

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

วันอังคารที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น ๓ สำนักงานอธิการบดีหลังใหม่

ผู้มาประชุม

๑. อธิการบดี	รองศาสตราจารย์ณรงค์ชัย ธีระวัฒน์สุข	ประธานกรรมการ
๒. รองอธิการบดีฝ่ายแผน และกิจการสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ	กรรมการ
๓. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	รองศาสตราจารย์ธีระพล บันสิทธิ์	กรรมการ
๔. (แทน) คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	นายฐิติเดช ลือตระกูล	กรรมการ
๕. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	รองศาสตราจารย์กุลเชษฐ์ เพียรทอง	กรรมการ
๖. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	รองศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์	กรรมการ
๗. (แทน) คณบดีคณะบริหารศาสตร์	นายอุทัย อันพิมพ์	กรรมการ
๘. คณบดีคณะศิลปศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรียาภรณ์ เจริญบุตร	กรรมการ
๙. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สงวน ธานี	กรรมการ
๑๐. (แทน) คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุข	แพทย์หญิงปาริชาติ วงศ์เสนา	กรรมการ
๑๑. คณบดีคณะนิติศาสตร์	นายชรรค์เพชร ชายทวีป	กรรมการ
๑๒. (แทน) คณบดีคณะรัฐศาสตร์	นางสาววิภาพรรณ ตระกูลสันติรัตน์	กรรมการ
๑๓. (แทน) คณบดีคณะศิลปประยุกต์ และสถาปัตยกรรมศาสตร์	นางสาวปิยะนันท์ กรินทร์รักษ์	กรรมการ
๑๔. (แทน) ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	นางสาวอุษา ผูกพันธ์	กรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักบริหาร ทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสาวดี กงเพชร	กรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ และเครือข่าย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์มงคล ปุษยตานนท์	กรรมการ
๑๗. (แทน) ประธานสภาอาจารย์	นายจรัสศักดิ์ บางท่าไม้	กรรมการ
๑๘. ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์	นายรัชชชนนท์ แกะมา	กรรมการ
๑๙. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงาน บุคคลและวิเทศสัมพันธ์	นางสิรินทร์ทิพย์ บุญมี	กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	รองศาสตราจารย์อริยาภรณ์ พงษ์รัตน์	ติดภารกิจ
----------------------------	-----------------------------------	-----------

/ผู้ร่วมประชุม...

ผู้ร่วมประชุม

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๑. นางพนมศรี เลิศศุภวิทย์ธนา | รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ |
| ๒. นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง | บุคลากรชำนาญการ กองการเจ้าหน้าที่ |
| ๓. นายอภิชาติ ธรรมแสง | บุคลากรชำนาญการพิเศษ กองการเจ้าหน้าที่ |
| ๔. นางสาวศศิธร สิทธิรัตนยืนยง | บุคลากรชำนาญการพิเศษ กองการเจ้าหน้าที่ |
| ๕. นายณัฐพล สายโสม | นิติกรปฏิบัติการ กองการเจ้าหน้าที่ |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๔๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
๒.๑ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๑๙/๒๕๕๙
วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๑๙/๒๕๕๙ วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง
๓.๑ รายงานผลการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙
ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เห็นชอบการบริหารวงเงินการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบ

๑. ผลการเพิ่มเงินเดือนตามที่คณะ/หน่วยงานเสนอ

๒. ให้นำวงเงินเพิ่มเงินเดือนเงินงบประมาณแผ่นดินหมวดเงินเดือนอุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร และเงินรายได้มหาวิทยาลัย ที่จัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างบุคลากรของสำนักงานอธิการบดี คงเหลือของคณะ/หน่วยงานคืนให้กับมหาวิทยาลัย และนำไปรวมกับจำนวนเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเพิ่มเงินเดือน ตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเพิ่มเงินเดือนฯ นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ในส่วนของวงเงินที่กั้นไว้เพื่อบริหารส่วนกลางและวงเงินคงเหลือของคณะหน่วยงานที่คืนให้มหาวิทยาลัย โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. นำไปใช้สำหรับปิดเศษสิบลบจำนวนเงินเดือนที่ได้รับเพิ่มให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ หมวดเงินอุดหนุนรายการค่าใช้จ่ายบุคลากร และพนักงานมหาวิทยาลัยของสำนักงานอธิการบดีที่จ้างด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย ทุกคน

๒. รวบรวมรายชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาเพิ่มเงินเดือนเพิ่มเพื่อเป็นบ่งชี้ความดีความชอบจากทุกคณะ/หน่วยงาน (เฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ หมวดเงินอุดหนุนรายการค่าใช้จ่ายบุคลากร และเงินรายได้มหาวิทยาลัยที่จัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างบุคลากรของสำนักงานอธิการบดี) และเสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณา

๓. อธิการบดีพิจารณาบริหารวงเงินเพิ่มเงินเดือนเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

บัดนี้ อธิการบดีได้พิจารณาบริหารวงเงินเพิ่มเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. เงินงบประมาณ

พนักงานมหาวิทยาลัยที่ครองตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๕๙			ผลการพิจารณาเพิ่มเงินเดือน			
จำนวน พนักงาน มหาวิทยาลัย (คน)	เงินเดือนรวม (บาท)	วงเงินบริหาร ๓% (บาท)	ได้เพิ่ม เงินเดือน (คน)	ไม่ได้เพิ่มเงินเดือน (ลาศึกษา/ลาเกิน/ ปฏิบัติงานไม่ถึง ๔ เดือน/ผลการ ประเมินอยู่ใน ระดับปรับปรุง) (คน)	เงินที่ใช้ในการ เพิ่มเงินเดือน (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๓๗๗	๑๒,๘๕๓,๕๐๐.-	๓๘๕,๖๐๕.-	๓๒๙	๔๘	๓๗๑,๔๘๐.-	๑๔,๑๒๕.๐๐

หมายเหตุ ๑. ตารางข้างต้นรวมเงินงบประมาณแผนงานพัฒนาด้านสาธารณสุขและแผนงานการให้บริการทางการแพทย์ไว้ด้วยแล้ว

๒. พนักงานมหาวิทยาลัยที่ไม่ได้เพิ่มเงินเดือน จำนวน ๔๘ คน แยกเป็น ลาศึกษาต่อฯ จำนวน ๔๐ คน ปฏิบัติงานไม่ถึง ๔ เดือน จำนวน ๔ ราย ผลประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๑ คน ลาราชการเกินกำหนด จำนวน ๒ คน และถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ จำนวน ๑ คน

๒. เงินรายได้

พนักงานมหาวิทยาลัยที่ครองตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๕๙			ผลการพิจารณาเพิ่มเงินเดือน			
จำนวน พนักงาน มหาวิทยาลัย (คน)	เงินเดือนรวม (บาท)	วงเงินบริหาร ๓% (บาท)	ได้เพิ่ม เงินเดือน (คน)	ไม่ได้เพิ่มเงินเดือน (ลาศึกษา/ลาเกิน/ ปฏิบัติงานไม่ถึง ๔ เดือน/ผลการ ประเมินอยู่ใน ระดับปรับปรุง) (คน)	เงินที่ใช้ในการ เพิ่มเงินเดือน (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๔๘๔	๑๒,๓๘๗,๔๕๐.-	๓๗๑,๙๒๓.๕๐	๔๔๒	๔๒	๓๓๕,๑๑๐.-	๓๖,๘๑๔.-

หมายเหตุ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ไม่ได้เพิ่มเงินเดือน จำนวน ๔๒ คน แยกเป็น ลาศึกษาต่อ จำนวน ๒๙ คน ปฏิบัติงานไม่ถึง ๔ เดือน จำนวน ๑๐ ราย ลาราชการเกินกำหนด จำนวน ๑ คน ไม่ต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๑ รายและผลประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๑ คน

ทั้งนี้ กองการเจ้าหน้าที่จะแจ้งผลการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นรายบุคคล ผ่านทางระบบฐานข้อมูล DMS โดยสามารถเข้าดูได้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

จึงขอเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบผลการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ
๔.๑ การอนุมัติให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาโอนย้ายไปปฏิบัติราชการ

ที่ส่วนราชการอื่น

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ด้วยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้อนุมัติให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาโอนย้ายไปปฏิบัติราชการที่ส่วนราชการอื่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน	ส่วนราชการ	ส่วนราชการที่รับโอน	ตั้งแต่วันที่
๑	นายประสิทธิ์ พวงบุตร	ประเภท วิชาการ ตำแหน่ง - อาจารย์ ตำแหน่งเลขที่ ๕๑๙ อัตราเงินเดือน ๓๗,๒๙๐.-บาท	คณะศิลปประยุกต์และ สถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ บุคลากรได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ด้วยคณะต่าง ๆ ขออนุมัติให้บุคลากรลาศึกษา ดังนี้

๑. คณะเภสัชศาสตร์ ขออนุมัติให้ นางศิริรา ดอนสมัคร พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ลาศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ ระดับปริญญาเอก สาขาวิชา Pharmacy ณ Cardiff University สหราชอาณาจักร ด้วยทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีกำหนด ๓ ปี ๓๖๔ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาศึกษา

๒. คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขออนุมัติให้ นายภฤตยา ไชยยศ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ลาศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยใช้เวลาราชการบางส่วน (สัปดาห์ละ ๗ ชั่วโมง) ด้วยทุนส่วนตัว กำหนด ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาศึกษา

ทั้งนี้ อธิการบดีพิจารณาอนุมัติให้บุคคลทั้ง ๒ ราย ลาศึกษาตามที่คณะต้นสังกัดเสนอ

ประเด็นที่เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ รายงานการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ (ลับ) เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้อนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้ง	ตั้งแต่วันที่
๑	นางสาวบุบผา ใจเที่ยง	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาพืชสวน คณะเกษตรศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพืชสวน	๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙
๒	นายเมธี แก่นสาร	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาภาษาและวรรณคดีตะวันตก คณะศิลปศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาภาษาศาสตร์ ประยุกต์	๑๘ มีนาคม ๒๕๕๙
๓	นายบรรทม สุระพร	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาคณิตศาสตร์ สถิติ และคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาสถิติ	๒๘ มกราคม ๒๕๕๙
๔	นางสาวกาญจนา ศิวเลิศพร	พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาฟิสิกส์	๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๙
๕	นายปุริม จารุจรรย์	พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเคมี	๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙
๖	นางสาวกมลพร นครชัยกุล	พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ คณะบริหารศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สาขาวิชา ที่ได้รับแต่งตั้ง	ตั้งแต่วันที่
๗	นางสาวอรุณี สัณฐิติวณิชย์	พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	๔ เมษายน ๒๕๕๙

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

จึงขอเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ พนักงานมหาวิทยาลัยลาออกจากราชการ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ด้วยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้อนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัยลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วันที่อนุมัติให้ลาออก	หมายเหตุ
๑	เงินรายได้ นายอิทธิพล จึงวัฒมนาวงค์	ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาการปกครอง คณะรัฐศาสตร์	๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ (ตามคำสั่งที่ ๔๓๑๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙)	เพื่อกลับภูมิลำเนา
๒	นพ.สุพจน์ ฉัตรทินกร	ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดกลุ่มวิชาแพทยศาสตร์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการ สาธารณสุข	๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ (ตามคำสั่งที่ ๔๓๓๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙)	เพื่อดูแลครอบครัว
๓	เงินงบประมาณ พญ.ปรมาภรณ์ ภาสตรโรจน์	ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดกลุ่มวิชาแพทยศาสตร์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการ สาธารณสุข	๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ (ตามคำสั่งที่ ๔๓๐๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙)	เนื่องจากป่วยเป็นโรค ทางตา (ตาแห้งและ เยื่อตาอักเสบ) ต้องพัก รักษาตัวเป็นระยะ เวลานาน ทำให้ไม่ สามารถปฏิบัติงานได้

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณสมบัติอยู่ในข่ายที่จะได้รับการพิจารณาต่อเวลาราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๗ “ได้กำหนดให้มหาวิทยาลัยสำรวจข้อมูลข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการและมีคุณสมบัติอยู่ในข่ายที่จะได้รับการพิจารณาต่อเวลาราชการและแจ้งให้คณะต้นสังกัดทราบ” นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ได้สำรวจข้อมูลแล้วมีข้าราชการที่มีอายุครบเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และมีคุณสมบัติในข่ายที่จะได้รับการพิจารณาต่อเวลาราชการตามข้อบังคับฉบับดังกล่าว คือ **รองศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์** ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สังกัดภาควิชาคณิตศาสตร์ สถิติและคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้แจ้งให้คณะวิทยาศาสตร์ทราบแล้วตามบันทึกข้อความที่ ศธ ๐๕๒๙.๒.๓/๓๙๙๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เพื่อคณะวิทยาศาสตร์จะได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามมติสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบกรอบอัตรากำลังสำหรับการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่เกษียณอายุราชการ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๒) และเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพิ่มเติม คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการพิจารณาต่อเวลาราชการ ตามข้อ ๖(๔) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ พ.ศ. ๒๕๕๘ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินการพิจารณาต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับมติสภามหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้ กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงขอเสนอคุณสมบัติเพิ่มเติมเป็น ข้อ ๖(๔) แห่ง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

“(๔) เป็นผู้มีความสามารถดีอย่างใดอย่างหนึ่ง และมีผลงานย้อนหลัง ๓ ปี ดังนี้

(ก) กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

- ๑) เป็นหัวหน้าโครงการซึ่งได้รับทุนวิจัยจากภายนอกเฉลี่ยปีละ ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาท)
- ๒) มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ เช่น เมธีวิจัยอาวุโสหรือได้รับรางวัล/ประกาศเกียรติคุณด้านการเรียนการสอนระดับชาติ
- ๓) มีผลงานวิจัย/วิชาการ เผยแพร่ในระดับนานาชาติ เป็นชื่อแรกอย่างน้อย

๒ ผลงาน

๔) มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิจัย/วิชาการ ภายในประเทศและต่างประเทศ

(ข) กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

- ๑) เป็นหัวหน้าโครงการซึ่งได้รับทุนวิจัยจากภายนอกเฉลี่ยปีละ ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาท)
- ๒) มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ เช่น เมธีวิจัยอาวุโสหรือได้รับรางวัล/ประกาศเกียรติคุณด้านการเรียนการสอนระดับชาติ

๓) มีผลงานวิจัย/วิชาการ เผยแพร่ในระดับนานาชาติ เป็นชื่อแรกอย่างน้อย ๒ ผลงาน

๔) มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิจัย/วิชาการ ภายในประเทศและต่างประเทศ

๕) มีความเชี่ยวชาญเฉพาะในด้านวิชาชีพ โดยได้รับการรับรองจากสภาวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

(ค) กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

- ๑) เป็นหัวหน้าโครงการซึ่งได้รับทุนวิจัย หรือการบริการวิชาการจากภายนอกเฉลี่ยปีละ ๒๕๐,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาท)

๒) มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ เช่น เมธีวิจัยอาวุโสหรือได้รับรางวัล/ประกาศเกียรติคุณด้านการเรียนการสอนระดับชาติ

๓) มีผลงานวิจัย/วิชาการ เผยแพร่ในระดับนานาชาติ เป็นชื่อแรกอย่างน้อย ๒ ผลงาน

๔) มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิจัย/วิชาการ ภายในประเทศและต่างประเทศ”

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม ๑

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ พ.ศ. ๒๕๕๘

ผลการพิจารณาหรือความเห็นของคณะกรรมการ/หน่วยงานหรือบุคคลที่มีอำนาจหน้าที่หรือที่เกี่ยวข้องตามลำดับ
ขั้นตอน

- คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ประเด็นที่เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

มติที่ประชุม เห็นชอบ และมอบกองการเจ้าหน้าที่ เสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๕.๒ ขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งนักวิชาการ
โสตทัศนศึกษาชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักวิทยบริการ

ถอนเรื่อง และมอบกองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลภาระงานและกรอบอัตรากำลังของ
สำนักวิทยบริการ เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการกำหนดกรอบอัตรากำลังของ
บุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๘

๕.๓ ขออนุมัติจ้างบุคคลที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการเพื่อ
ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

ถอนเรื่อง และมอบวิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ
ดังนี้

๑. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและสรรหากรรมการประจำคณะประเภท
คณาจารย์ประจำ เพื่อให้องค์ประกอบของกรรมการประจำคณะถูกต้อง แล้วจึงเสนอพิจารณาขออนุมัติเรื่องการจ้าง
พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ต่อ ก.บ.บ. และสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาต่อไป

๒. สรุประวัตติบุคคลและผลงานของผู้ขออนุมัติจ้าง โดยสรุปในระเบียบวาระการประชุม
ระบุช่วงเวลา จำนวนปีที่ปฏิบัติงานหรือดำรงตำแหน่ง กรณีเป็นอาจารย์พิเศษ ให้สรุปเป็นปี พ.ศ. จำนวนปี หากสอน
เป็นชั่วโมงให้ระบุจำนวนชั่วโมงที่สอน(ต่อปี)

๓. รับรองคุณสมบัติของบุคคลที่ขออนุมัติจ้างว่าเป็นไปตามมาตรา ๒๕ พระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ โดยสรุปแต่ละรายการ ได้แก่ คุณสมบัติ และประสบการณ์สอน หรือ
ประสบการณ์บริหาร

๔. ให้นำเสนอรายละเอียดขอบเขตการจ้าง (tor) ให้ชัดเจน เช่น ภาระงานสอน งานบริหาร
งานวิชาการ เป็นต้น และอธิบายว่าภาระงานเหมาะสมกับเงินเดือนหรือไม่

๕. ชี้แจงเกี่ยวกับการกำหนดอัตราเงินเดือนและการกำหนดเงินประจำตำแหน่ง ว่าพิจารณาจากหลักการใด เหตุใดจึงกำหนดอัตราเงินเดือนเท่ากัน

๖. ให้แยกเงินประจำตำแหน่ง (๕,๖๐๐ บาท) กับค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน (๕,๖๐๐ บาท) ออกจากกัน

๗. ประสานกองแผนงานและกองคลัง ว่าสามารถนำเงินงบประมาณแผ่นดินมาจ้างพนักงานที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีได้หรือไม่

๕.๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยกองการเจ้าหน้าที่ ได้เสนอการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (สายสนับสนุน) เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้ตราข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๙

ซึ่งตามข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับดังกล่าวข้างต้นกำหนด การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเรียกว่า “คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น” โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) รองอธิการบดีหรือผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานกรรมการ

(๒) คณบดีหรือผู้อำนวยการ จำนวนสามคน กรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามคน กรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เลขาธิการ

กรรมการในวรรคหนึ่ง (๑) ให้แต่งตั้งตามคำแนะนำของอธิการบดี

กรรมการในวรรคหนึ่ง (๒) ให้แต่งตั้งตามคำแนะนำของ ก.บ.บ.

กรรมการในวรรคหนึ่ง (๓) ให้แต่งตั้งจากบุคคลภายใน หรือภายนอกซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ

ชำนาญการพิเศษขึ้นไป หรือผู้ที่มีความรู้ด้านกฎหมายหรือด้านการบริหารงานบุคคล โดยคำแนะนำของอธิการบดี

กรรมการตามวรรคหนึ่ง (๒) และ (๓) ให้มีวาระคราวละ ๒ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ซ้ำได้

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามที่กำหนดดังกล่าวข้างต้น กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณารายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ จำนวน ๓ คน เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามองค์ประกอบที่ (๒)

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. ประกาศ ก.พ.อ.เรื่องมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

ประเด็นเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณบดีหรือผู้อำนวยการสำนัก จำนวน ๓ คน เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามข้อ ๑๙ (๒)

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเสนอชื่อ ดังนี้

๑. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
๒. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์
๓. คณบดีคณะศิลปศาสตร์

ทั้งนี้ อธิการบดีเห็นชอบให้แต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้ เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๙(๓)

๑. นายอรรถพงศ์ กาวาฬ
๒. นายธีระพงษ์ วงศ์บุญ
๓. นางสาวเบญจภักดิ์ มิ่งขวัญ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ

๖.๑ ผลการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น รายนางสาวลภัส ยิ่งยีน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขได้ส่งเอกสารประเมินเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่ง ของนางสาวลภัส ยิ่งยีน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ ซึ่งงานบริหารงานบุคคล วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข รับเรื่องเมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๔

ก.พ.อ. ได้ออกประกาศเรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๓ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดไว้ดังนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และการกำหนดระดับตำแหน่งต้องสอดคล้องกับกรอบของตำแหน่งและแผนพัฒนากำลังคนที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด

ข้อ ๓ การกำหนดระดับตำแหน่ง ต้องยึดหลักการวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงานและประเมินค่างานเพื่อวัดคุณภาพของตำแหน่งตามลักษณะงาน หน้าที่และความรับผิดชอบคุณภาพ และความยุ่งยากของงาน ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่ต้องการในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดหลักเกณฑ์การวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงานและหลักเกณฑ์การประเมินค่างานตามประเภทตำแหน่ง

การดำเนินการของกองการเจ้าหน้าที่

๑. เสนอคณะกรรมการดำเนินการเพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่พุธที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบองค์ประกอบที่ใช้ในการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการ ดังนี้

- ๑) กรอบตำแหน่งและผลการประเมินค่างาน
- ๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน

๓) ผลงาน (ในเบื้องต้น)

๔) การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ

๒. คณะกรรมการดำเนินการเพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘

เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ พิจารณาผลการประเมินผลงานบุคคลดังกล่าวปรากฏว่า กรรมการจำนวน ๑ รายยังไม่พิจารณาผลงานจึงมีมติมอบกองการเจ้าหน้าที่แจ้งผู้ยื่นผลงานให้แก้ไขผลงานตามความเห็น/ข้อเสนอแนะของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ลำดับที่ ๒ ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๑ เดือน แล้วส่งให้กองการเจ้าหน้าที่เพื่อเสนอกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลการประเมิน และให้กองการเจ้าหน้าที่ รวบรวมผลการประเมินของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้ง ๓ ท่าน เสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการเพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เพื่อพิจารณาอีกครั้ง

๓. คณะกรรมการดำเนินการเพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙

เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ พิจารณาผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินระดับดีด้วยเสียงข้างมาก จึงมีมติเห็นชอบและนำเสนอ ก.บ.บ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ

แต่เนื่องจาก ก.พ.อ.ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้สภาสถาบันอุดมศึกษาที่ยังไม่ได้ดำเนินการประเมินค่าจ้างของตำแหน่งตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ พิจารณานำกรอบตำแหน่งที่ได้เคยมีการวิเคราะห์เพื่อกำหนดจำนวนและระดับตำแหน่งตามระบบเดิม เช่น กรอบตำแหน่งที่ ก.ม.เคยอนุมัติให้กับสถาบันอุดมศึกษา มาใช้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นไว้ก่อนแล้ว จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เพื่อให้สภาสถาบันอุดมศึกษามีระยะเวลาพอสมควรในการดำเนินการประเมินค่าจ้างและกำหนดกรอบของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนดตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่โดยเร็วต่อไป **ทั้งนี้ การนำกรอบตำแหน่งตามระบบเดิมมาใช้สภาสถาบันอุดมศึกษาจะต้องพิจารณาด้วยว่า โครงสร้างของหน่วยงานและภารกิจของหน่วยงาน รวมทั้งหน้าที่ ความรับผิดชอบ ความยุ่งยาก การกำกับตรวจสอบและการตัดสินใจของตำแหน่งนั้น จะต้องไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม... ฯลฯ** และสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๘ มีมติให้นำกรอบตำแหน่งที่ ก.ม. และสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เคยอนุมัติให้กับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มาใช้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เฉพาะกรณีมหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ไว้ก่อนแล้ว จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘

จากมติ ก.พ.อ.และสภามหาวิทยาลัยดังกล่าว ส่งผลต่อ นางสาวลักัส ยิ่งยืน เนื่องจาก ก.ม.ไม่ได้อนุมัติกรอบตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นไว้ให้กับส่วนราชการที่จัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย ซึ่งวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขเป็นส่วนงานภายในที่มีสถานะเทียบเท่าคณะ ตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานภายในที่มีสถานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๔

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติกรณีการกำหนดระดับตำแหน่งของข้าราชการที่สังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เห็นชอบแนวทางที่ ๑ คือ อาจพิจารณาให้ย้ายมาสังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ซึ่งเป็นต้นสังกัดเดิม โดยวันที่ย้ายให้มีผลตั้งแต่วันที่รับเรื่อง ทั้งนี้ หากผลการประเมินบุคคลและผลงานผ่านการพิจารณา วันที่มีผลในการดำรงตำแหน่ง คือวันที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรับเรื่องและเอกสารครบถ้วน และกองการเจ้าหน้าที่ อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอคำสั่งย้ายบุคคลดังกล่าวมาสังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี และให้ไปช่วยปฏิบัติราชการ ณ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. คำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๕๐๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
๒. ประกาศ ก.พ.อ.เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔
๓. ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประเภททั่วไป และประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๖ ฉบับลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๖
๔. ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การกำหนดสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๖ ฉบับลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๖
๕. ประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการประเมินสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภททั่วไป ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะหรือวิชาชีพเฉพาะ และประเภทผู้บริหาร สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๖
๖. กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๔
๗. สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๘
๘. หนังสือมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ศธ ๐๕๒๙/๖๔๕๖ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗
๙. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕)/๔๗๐ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๘
๑๐. คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘

ผลการพิจารณาหรือความเห็นของคณะกรรมการ/หน่วยงานหรือบุคคลที่มีอำนาจหรือที่เกี่ยวข้องตามลำดับขั้นตอน

๑. คณะกรรมการดำเนินการเพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๘
๒. คณะกรรมการดำเนินการเพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
๓. คณะกรรมการดำเนินการเพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เอกสารประกอบการประชุม

- สรุปผลการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น รายงานสาวลภัส ยิ่งยืน

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาผลการประเมินบุคคลที่มีคุณสมบัติและผลงานผ่านเกณฑ์การประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวลภัส ยิ่งยืน เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๔

รายละเอียดสรุปผลการประเมินรายบุคคล ตามเอกสารประกอบการประชุม

ทั้งนี้ ภายหลังจาก ก.บ.บ.มีมติแล้ว จึงแจ้งความเห็นและข้อเสนอแนะของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่ง (ลับ) เพื่อทราบและใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงานให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้นต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๕๐ น.



(นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง)

บุคลากรชำนาญการ

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสิรินทร์ทิพย์ บุญมี)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่

๒/๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์นงนิตย์ ธีระวัฒนสุข)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล