

ผลการสำรวจความสุข 2559

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจจากระบบออนไลน์ทั้งหมด 49 เคส สมบูรณ์ 49 เคส ไม่สมบูรณ์ 0 เคส

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากร และการทำงาน		จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ	ชาย	14	28.6
	หญิง	35	71.4
กลุ่มอายุ	25 - 34 ปี	14	28.6
	35 - 44 ปี	25	51.0
	45 - 54 ปี	10	20.4
ภูมิลำเนาของท่านอยู่ภาคใด	กรุงเทพฯ	1	2.0
	ภาคกลาง	5	10.2
	ภาคเหนือ	1	2.0
	ภาคใต้	2	4.1
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	40	81.6
ปัจจุบันท่านอาศัยอยู่ในภาคใด	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	49	100.0
ปัจจุบันท่านพักอาศัยอยู่ที่พักแบบใด	บ้านที่ท่านเป็นเจ้าของ	21	42.9
	บ้านผ่อน	2	4.1
	บ้านเช่า/ห้องเช่า	6	12.2
	บ้านไม่เสียค่าเช่า	9	18.4
	คอนโด/อพาร์ทเมนท์เช่า	10	20.4
	คอนโด/อพาร์ทเมนท์ไม่เสียค่าเช่า	1	2.0
ท่านจบการศึกษาสูงสุดในระดับใด	ปวช.	1	2.0
	ปวส.	2	4.1
	อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	2.0
	ปริญญาตรี	18	36.7
	สูงกว่าปริญญาตรี	27	55.1
สถานภาพสมรส	โสด	25	51.0
	แต่งงานและอยู่ร่วมกัน	18	36.7
	แต่งงานแต่ไม่ได้อยู่ด้วยกัน	4	8.2
	หย่า/ แยกทาง/ เลิกกัน	2	4.1
จำนวนบุตร	ไม่มีบุตร	28	57.1
	บุตร 1 คน	14	28.6
	บุตร 2 คน	7	14.3
ขณะนี้ท่านกำลังตั้งครรภ์หรือไม่	ไม่สามารถตั้งครรภ์เพราะเป็นเพศชาย	14	28.6
	ไม่ได้ตั้งครรภ์	35	71.4

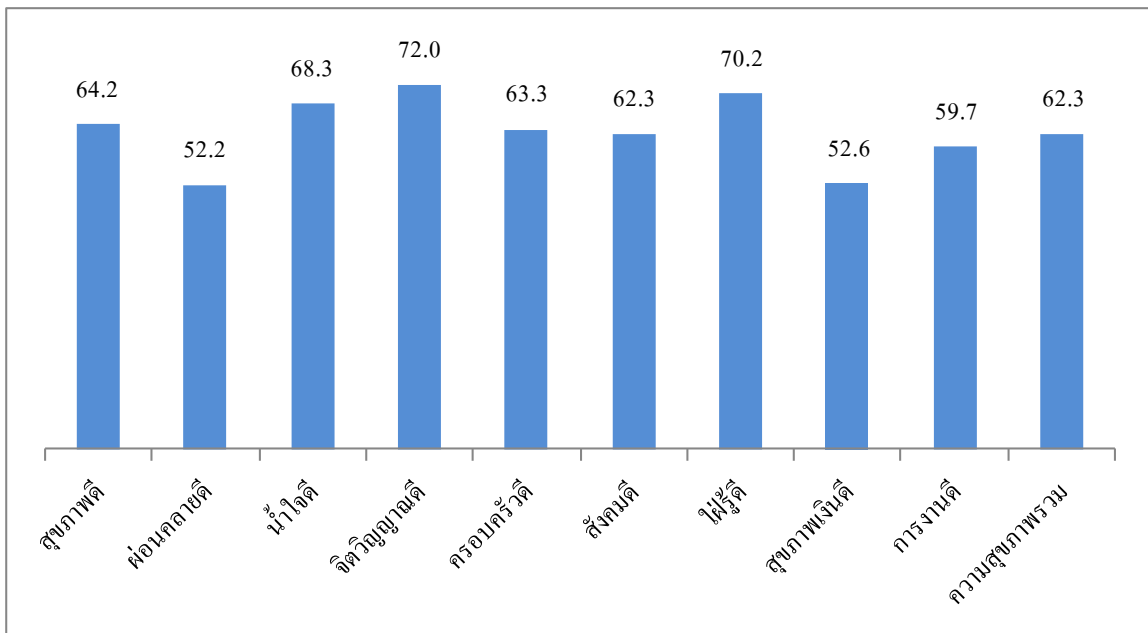
ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากร และการทำงาน		จำนวน (คน)	ร้อยละ
ทำอยู่ในสายงานใด	สายวิชาการ	23	46.9
	สายสนับสนุน	26	51.3
สายงานวิชาการ	ไม่ได้อยู่สายวิชาการ	24	49.0
	งานการเรียนการสอน	21	42.9
	งานบริหาร	4	8.2
สายสนับสนุน	ไม่ได้อยู่สายสนับสนุน	21	42.9
	งานเอกสาร	11	22.4
	งานบริการ	3	6.1
	งานปฏิบัติการ	12	24.5
	งานบริหาร	2	4.1
ท่านเป็นบุคลากรประเภทใด	ข้าราชการ	14	28.6
	พนักงานราชการเงินงบประมาณ	14	28.6
	พนักงานเงินรายได้	17	34.7
	ลูกจ้างประจำ	1	2.0
	ลูกจ้างชั่วคราว	3	6.1
ท่านปฏิบัติงานในระดับตำแหน่งใด	ระดับผู้ปฏิบัติงาน	41	83.7
	ระดับหัวหน้างาน/ หน่วยงาน	4	8.2
	ผู้บริหาร (มหาวิทยาลัย/ คณะ/ สำนัก)	4	8.2
ระยะเวลาในการทำงานในมหาวิทยาลัย รวมทั้งหมด	ระหว่าง 1-2 ปี	6	12.2
	ระหว่าง 3-5 ปี	9	18.4
	ระหว่าง 6-9 ปี	8	16.3
	ระหว่าง 10-15 ปี	13	26.5
	ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป	10	20.4
	ไม่ระบุ	3	6.1
ตั้งแต่เริ่มทำงานจนถึงปัจจุบัน ท่านลาออก/ ย้าย/ เปลี่ยนงานมาแล้วกี่ครั้ง	ไม่เคยลาออก/ ย้าย/ เปลี่ยนงาน	25	51.0
	1-3 ครั้ง	24	49.0
โดยทั่วไปในหนึ่งสัปดาห์ท่านทำงานกี่วัน	ทำงาน 3-4 วัน	1	2.0
	ทำงาน 5-6 วัน	46	93.9
	ทำงาน 7 วัน (ทุกวัน)	2	4.1
โดยทั่วไปเฉลี่ยแล้วท่านรู้สึกว่าคุณทำงานวันละกี่ชั่วโมง	น้อยกว่า 6 ชั่วโมง	1	2.0
	6-8 ชั่วโมง	21	42.9
	9-10 ชั่วโมง	22	44.9
	11-12 ชั่วโมง	3	6.1
	มากกว่า 12 ชั่วโมง	2	4.1

ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากร และการทำงาน		จำนวน (คน)	ร้อยละ
โดยทั่วไปเฉลี่ยแล้วท่านรู้สึกว่าได้พักผ่อน(ไม่รวมการนอนหลับตอนกลางคืน) วันละกี่ชั่วโมง	น้อยกว่า 1 ชั่วโมง	10	20.4
	1-2 ชั่วโมง	9	18.4
	3-5 ชั่วโมง	17	34.7
	6 ชั่วโมงขึ้นไป	13	26.5
ท่านทำงานตรงตามวุฒิการศึกษาหรือไม่	ไม่มี/ มีน้อยที่สุด	3	6.1
	น้อย	2	4.1
	ปานกลาง	13	26.5
	มาก	12	24.5
	มากที่สุด	19	38.8
หน่วยงานของท่านมีความยืดหยุ่น ในการทำงานหรือไม่	ไม่มี/ มีน้อยที่สุด	9	18.4
	น้อย	15	30.6
	ปานกลาง	22	44.9
	มาก	2	4.1
	มากที่สุด	1	2.0
สถานภาพการจ้างงาน	ประจำ	27	55.1
	ตามสัญญาจ้าง	22	44.9
ท่านมีรายได้ต่อเดือนโดยประมาณเดือนละเท่าใด	น้อยกว่า 10,000 บาท	2	4.1
	10,001 – 20,000 บาท	11	22.4
	20,001 – 30,000 บาท	19	38.8
	30,001 – 40,000 บาท	8	16.3
	40,001 – 50,000 บาท	6	12.2
	มากกว่า 50,000 บาท	3	6.1

ตารางแสดงคะแนนความสุขจำแนกตามรายมิติ

ค่าคะแนน	 สุขภาพดี	 ผ่อนคลายดี	 น้ำใจดี	 จิตวิญญาณดี	 ครอบครัวดี	 สังคมดี	 ใฝ่รู้ดี	 สุขภาพเงินดี	 การงานดี	ความสุขภาพรวม
ภาพรวม (คน)	64.2 Happy 😊	52.2 Happy 😊	68.3 Happy 😊	72.0 Happy 😊	63.3 Happy 😊	62.3 Happy 😊	70.2 Happy 😊	52.6 Happy 😊	59.7 Happy 😊	62.3 Happy 😊

ระดับคะแนนความสุขจำแนกตามรายมิติ (ภาพรวม)



เกณฑ์ระดับคะแนนความสุข

☹️ คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 0.00 – 24.99 Very Unhappy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**ไม่มีความสุขเลย**”
ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน ดำเนินการพัฒนาสร้างเสริมความสุขอย่างเร่งด่วน

😞 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 25.00 – 49.99 Unhappy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**ไม่มีความสุข**”
ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน พัฒนาสร้างเสริมความสุขอย่างจริงจัง

😊 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 50.00 – 74.99 Happy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**มีความสุข**”
ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน สร้างเสริมและสนับสนุนให้มีความสุขยิ่งขึ้นต่อไป

😄 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 75.00 – 100.0 Very Happy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**มีความสุขมาก**”
ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน สร้างเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีความสุขอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
 รวมทั้งร่วมมือกัน สร้างเสริมองค์กรของท่าน ให้เป็น “องค์กรต้นแบบสร้างสุข” เพื่อเป็นแบบอย่าง “องค์กรที่มีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ: Best Practice”

