

ผลการสำรวจความสุข 2559
คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจจากระบบออนไลน์ทั้งหมด **19** เคส สมบูรณ์ **19** เคส ไม่สมบูรณ์ **0** เคส

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากร และการทำงาน		จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ	ชาย	9	47.4
	หญิง	9	47.4
	เพศทางเลือก	1	5.3
กลุ่มอายุ	25 - 34 ปี	3	15.8
	35 - 44 ปี	11	57.9
	45 - 54 ปี	5	26.3
ภูมิลำเนาของท่านอยู่ภาคใด	กรุงเทพฯ	1	5.3
	ภาคกลาง	1	5.3
	ภาคเหนือ	1	5.3
	ภาคใต้	1	5.3
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	15	78.9
ปัจจุบันท่านอาศัยอยู่ในภาคใด	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	19	100.0
ปัจจุบันท่านพักอาศัยอยู่ที่พักแบบใด	บ้านที่ท่านเป็นเจ้าของ	12	63.2
	บ้านผ่อน	1	5.3
	บ้านเช่า/ห้องเช่า	2	10.5
	บ้านไม่เสียค่าเช่า	2	10.5
	คอนโด/อพาร์ทเมนท์ที่ไม่เสียค่าเช่า	2	10.5
ท่านจบการศึกษาสูงสุดในระดับใด	สูงกว่าปริญญาตรี	19	100.0
สถานภาพสมรส	โสด	9	47.4
	แต่งงานและอยู่ร่วมกัน	6	31.6
	แต่งงานแต่ไม่ได้อยู่ด้วยกัน	2	10.5
	อยู่ด้วยกันโดยไม่ได้แต่งงาน	1	5.3
	หย่า/ แยกทาง/ เลิกกัน	1	5.3
จำนวนบุตร	ไม่มีบุตร	11	57.9
	บุตร 1 คน	4	21.1
	บุตร 2 คน	4	21.1
ขณะนี้ท่านกำลังตั้งครรภ์หรือไม่	ไม่สามารถตั้งครรภ์เพราะเป็นเพศชาย	10	52.6
	ไม่ได้ตั้งครรภ์	9	47.4

ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากร และการทำงาน		จำนวน (คน)	ร้อยละ
ทำอยู่ในสายงานใด	สายวิชาการ	17	89.5
	สายสนับสนุน	2	10.5
สายงานวิชาการ	ไม่ได้อยู่สายวิชาการ	1	5.3
	งานการเรียนการสอน	15	78.9
	งานบริหาร	3	15.8
สายสนับสนุน	ไม่ได้อยู่สายสนับสนุน	10	52.6
	งานบริการ	2	10.5
	งานปฏิบัติการ	1	5.3
	งานบริหาร	6	31.6
ท่านเป็นบุคลากรประเภทใด	พนักงานราชการเงินงบประมาณ	10	52.6
	พนักงานเงินรายได้	9	47.4
ท่านปฏิบัติงานในระดับตำแหน่งใด	ระดับผู้ปฏิบัติงาน	12	63.2
	ระดับหัวหน้างาน/ หน่วยงาน	4	21.1
	ระดับผู้อำนวยการกอง/ หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ	1	5.3
	ผู้บริหาร (มหาวิทยาลัย/ คณะ/ สำนัก)	2	10.5
ระยะเวลาในการทำงานในมหาวิทยาลัย รวมทั้งหมด	ระหว่าง 1-2 ปี	1	5.3
	ระหว่าง 3-5 ปี	4	21.1
	ระหว่าง 6-9 ปี	7	36.8
	ระหว่าง 10-15 ปี	6	31.6
	ไม่ระบุ	1	5.3
ตั้งแต่เริ่มทำงานจนถึงปัจจุบัน ท่านลาออก/ ย้าย/ เปลี่ยนงานมาแล้วกี่ครั้ง	ไม่เคยลาออก/ ย้าย/ เปลี่ยนงาน	5	26.3
	1-3 ครั้ง	11	57.9
	4-6 ครั้ง	3	15.8
โดยทั่วไปในหนึ่งสัปดาห์ท่านทำงานกี่วัน	ทำงาน 3-4 วัน	1	5.3
	ทำงาน 5-6 วัน	13	68.4
	ทำงาน 7 วัน (ทุกวัน)	5	26.3

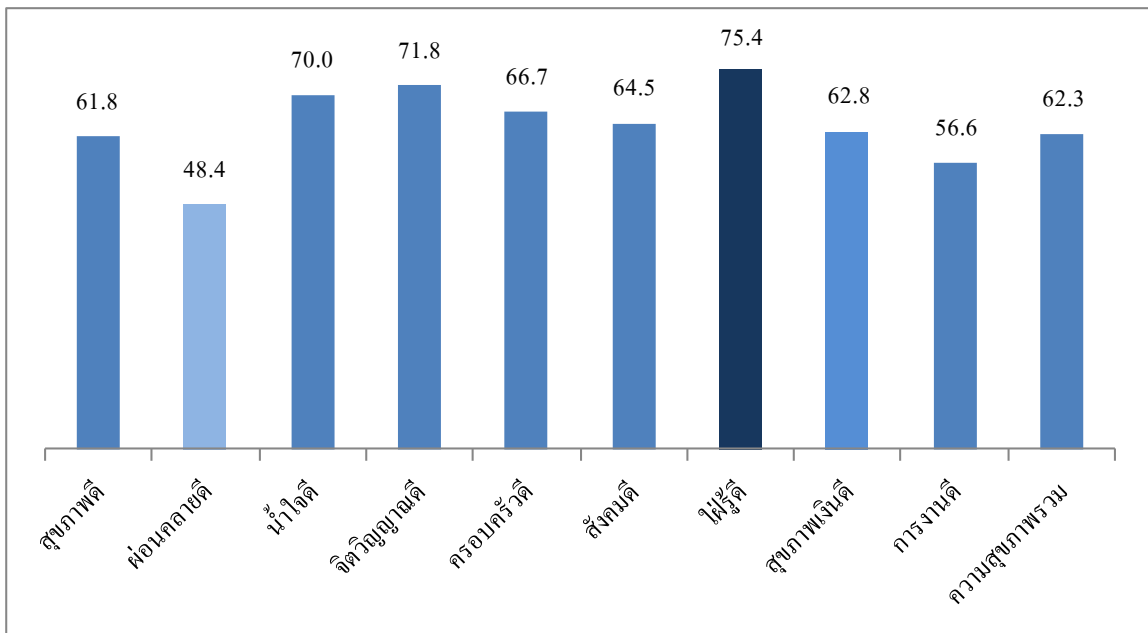
ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากร และการทำงาน		จำนวน (คน)	ร้อยละ
โดยทั่วไปเฉลี่ยแล้วท่านรู้สึกว่าคุณทำงานวันละกี่ชั่วโมง	น้อยกว่า 6 ชั่วโมง	1	5.3
	6-8 ชั่วโมง	8	42.1
	9-10 ชั่วโมง	8	42.1
	11-12 ชั่วโมง	1	5.3
	มากกว่า 12 ชั่วโมง	1	5.3

โดยทั่วไปเฉลี่ยแล้วท่านรู้สึกว่าได้พักผ่อน(ไม่รวมการนอนหลับตอนกลางคืน) วันละกี่ชั่วโมง	น้อยกว่า 1 ชั่วโมง	3	15.8
	1-2 ชั่วโมง	6	31.6
	3-5 ชั่วโมง	6	31.6
	6 ชั่วโมงขึ้นไป	4	21.1
ท่านทำงานตรงตามวุฒิการศึกษาหรือไม่	ปานกลาง	3	15.8
	มาก	10	52.6
	มากที่สุด	6	31.6
หน่วยงานของท่านมีความยืดหยุ่นในการทำงานหรือไม่	ไม่มี/ มีน้อยที่สุด	3	15.8
	น้อย	1	5.3
	ปานกลาง	6	31.6
	มาก	8	42.1
	มากที่สุด	1	5.3
สภาพภาพการจ้างงาน	ประจำ	6	31.6
	ตามสัญญาจ้าง	13	68.4
ท่านมีรายได้ต่อเดือนโดยประมาณเดือนละเท่าใด	20,001 – 30,000 บาท	5	26.3
	30,001 – 40,000 บาท	10	52.6
	40,001 – 50,000 บาท	2	10.5
	มากกว่า 50,000 บาท	2	10.5

ตารางแสดงคะแนนความสุขจำแนกตามรายมิติ

ค่าคะแนน										
ความสุขเฉลี่ย	สุขภาพดี	ผ่อนคลายดี	น้ำใจดี	จิตวิญญาณดี	ครอบครัวดี	สังคมดี	ใฝ่รู้ดี	สุขภาพเงินดี	การทำงานดี	ความสุขภาพรวม
ภาพรวม (คน)	61.8 Happy 😊	48.4 Unhappy ☹️	70.0 Happy 😊	71.8 Happy 😊	66.7 Happy 😊	64.5 Happy 😊	75.4 Very Happy 😊	62.8 Happy 😊	56.6 Happy 😊	62.3 Happy 😊

ระดับคะแนนความสุขจำแนกตามรายมิติ (ภาพรวม)



เกณฑ์ระดับคะแนนความสุข

☹️ คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 0.00 – 24.99 Very Unhappy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**ไม่มีความสุขเลย**”
ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน ดำเนินการพัฒนาสร้างเสริมความสุขอย่างเร่งด่วน

😞 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 25.00 – 49.99 Unhappy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**ไม่มีความสุข**”
ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน พัฒนาสร้างเสริมความสุขอย่างจริงจัง

😊 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 50.00 – 74.99 Happy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**มีความสุข**”
ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน สร้างเสริมและสนับสนุนให้มีความสุขยิ่งขึ้นต่อไป

😄 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 75.00 – 100.0 Very Happy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**มีความสุขมาก**”
ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน สร้างเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีความสุขอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
 รวมทั้งร่วมมือกัน สร้างเสริมองค์กรของท่าน ให้เป็น “องค์กรต้นแบบสร้างสุข” เพื่อเป็นแบบอย่าง “องค์กรที่มีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ: Best Practice”

