

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ วาระพิเศษ  
วันศุกร์ที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ผลการเลื่อนเงินเดือนบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙  
ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ เสนอที่ประชุมพิจารณา  
ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๙ มีมติ  
เห็นชอบการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน  
๒๕๕๙ และคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๙ มี  
มติเห็นชอบผลการเลื่อนเงินเดือนตามที่คณะ/หน่วยงาน นำเสนอ และเห็นชอบให้คณะพยาบาลศาสตร์ นำผลการ  
เลื่อนเงินเดือนของคณะไปพิจารณาอีกครั้ง และให้ส่งผลการพิจารณาภายในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙ และให้  
ฝ่ายเลขานุการแจ้งเวียนคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาเป็นวาระเวียน นั้น

บัดนี้ คณะพยาบาลศาสตร์ ได้แจ้งผลการทบทวนการเลื่อนเงินเดือนของบุคลากร  
สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์แล้ว ผลปรากฏ ดังนี้

กลุ่มตำแหน่ง	เงินเดือนรวม (บาท)	จัดสรรให้บริหาร (บาท)	เงินที่ใช้ในการ เลื่อน (บาท)	คงเหลือ (บาท)
<b>ข้าราชการ</b>				
วิชาการ	๓๙,๖๕๐.๐๐	๑,๑๕๙.๗๖	๑,๑๓๔.๙๐	๒๔.๘๖
ผู้บริหาร	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะและ ทั่วไป	๑๓๐,๐๕๐.๐๐	๓,๘๐๓.๙๖	๓,๖๙๗.๘๔	๑๐๖.๑๒
รวม	๑๖๙,๗๐๐.๐๐	๔,๙๖๓.๗๒	๔,๘๓๒.๗๔	๑๓๐.๙๘
<b>พนักงานมหาวิทยาลัย</b>				
<b>(๑) เงินงบประมาณ</b>				
วิชาการ	๑๑๙,๘๕๐.๐๐	๓,๕๐๕.๖๑	๒,๗๐๐.๒๐	๘๐๕.๔๑
ผู้บริหาร	๒๔,๗๓๐.๐๐	๗๒๓.๓๕	๗๒๐.๘๔	๒.๕๒
วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะและ ทั่วไป	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
รวม	๑๔๔,๕๘๐.๐๐	๔,๒๒๘.๙๖	๓,๔๒๑.๐๔	๘๐๗.๙๓
<b>(๒) เงินรายได้</b>				
วิชาการ	๓๓๘,๘๗๐.๐๐	๑๐,๑๖๖.๑๐	๙,๑๒๐.๐๐	๑,๐๔๖.๑๐
ผู้บริหาร	๑๒๖,๔๙๐.๐๐	๓,๗๙๔.๗๐	๓,๐๒๐.๐๐	๗๗๔.๗๐
วิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะและ ทั่วไป	๑๒๐,๘๒๐.๐๐	๓,๖๒๔.๖๐	๒,๔๘๐.๐๐	๑,๑๔๔.๖๐
รวม	๕๘๖,๑๘๐.๐๐	๑๗,๕๘๕.๔๐	๑๔,๖๒๐.๐๐	๒,๙๖๕.๔๐

### ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติม
๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๔
๓. ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

### ผลการพิจารณาหรือความเห็นของคณะกรรมการ/หน่วยงานหรือบุคคลที่มีอำนาจหน้าที่หรือที่เกี่ยวข้องตามลำดับขั้นตอน

๑. คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบการบริหารวงเงินเดือนเงินเดือนข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙
๒. คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ วาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบผลการเลื่อนเงินเดือนตามที่คณะ/หน่วยงาน นำเสนอ และเห็นชอบให้คณะพยาบาลศาสตร์ นำผลการเลื่อนเงินเดือนของคณะไปพิจารณาอีกครั้ง และให้ส่งผลการพิจารณาภายในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙ และให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งเวียนคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาเป็นวาระเวียน

### ประเด็นที่เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาผลการเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙

### มติที่ประชุม เห็นชอบ



(นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง)  
บุคลากรปฏิบัติการ  
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสิรินทร์ทิพย์ บุญมี)  
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙



( รองศาสตราจารย์นงนิตย์ ธีระวัฒนสุข )  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล