

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ วาระพิเศษ
วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น ๓ สำนักงานอธิการบดีหลังใหม่

ผู้มาประชุม

๑. อธิการบดี	รองศาสตราจารย์ณรงค์ ธีระวัฒน์สุข	ประธานกรรมการ
๒. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	รองศาสตราจารย์อริยาภรณ์ พงษ์รัตน์	กรรมการ
๓. รองอธิการบดีฝ่ายแผน และกิจการสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ	กรรมการ
๔. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา	กรรมการ
๕. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	รองศาสตราจารย์ธีระพล บันสิทธิ์	กรรมการ
๖. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	รองศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์	กรรมการ
๗. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	รองศาสตราจารย์กุลเชษฐ์ เพ็ชรทอง	กรรมการ
๘. คณบดีคณะศิลปศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรียาภรณ์ เจริญบุตร	กรรมการ
๙. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรีย์ ธรรมภิบาล	กรรมการ
๑๐. (แทน)คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุข	ผู้ช่วยศาสตราจารย์มินตรา สารรักษ์	กรรมการ
๑๑. คณบดีคณะบริหารศาสตร์	รองศาสตราจารย์มันทนา สามารถ	กรรมการ
๑๒. คณบดีคณะรัฐศาสตร์	นายฐิติพล ภักดีวานิช	กรรมการ
๑๓. (แทน) คณบดีคณะศิลปประยุกต์ และการออกแบบ	นางสาวปิยะนันท์ กรินรักษ์	กรรมการ
๑๔. คณบดีคณะนิติศาสตร์	นายชรรค์เพชร ชายทวีป	กรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	นางฉวีวรรณ ชัยวัฒนา	กรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ และเครือข่าย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์มงคล ปุษยตานนท์	กรรมการ
๑๗. (แทน) ผู้อำนวยการสำนักบริหาร ทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์บงกช สุขอนันต์	กรรมการ
๑๘. ประธานสภาอาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาวณีย์ อมรจิตสุวรรณ	กรรมการ
๑๙. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคล และวิเทศสัมพันธ์	นางสิรินทร์ทิพย์ บุญมี	กรรมการและ เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์	นายรัชชนนท์ แกะมา	ติดภารกิจ
-------------------------------	-------------------	-----------

ผู้ร่วมประชุม

๑. นางสาวภริมาพร ไชยยนต์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายแผนและประกันคุณภาพการศึกษา
๒. นางพนมศรี เลิศศุภวิทย์นภา	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๓. นางสาวชนัญชิตา สวัสดิ์พันธ์	บุคลากรชำนาญการพิเศษ กองการเจ้าหน้าที่
๔. นายอภิชาติ ธรรมแสง	บุคลากรชำนาญการพิเศษ กองการเจ้าหน้าที่

/๔. นางสาวสิริรัตน์...

๕. นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง

บุคลากรปฏิบัติการ กองการเจ้าหน้าที่

๖. นางชวณพิศ อันพิมพ์

บุคลากรชำนาญการ กองการเจ้าหน้าที่

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติราชการข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย รอบครึ่งปีแรก วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม
๒๕๕๙

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ เสนอที่ประชุมพิจารณา ตามมติ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบ
ปฏิทินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย
สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ดังนี้

การดำเนินการ	ระยะเวลา
๑. กองการเจ้าหน้าที่ เสนอ ก.บ.บ. พิจารณาจัดสรรวงเงิน	วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๙
๒. กองการเจ้าหน้าที่ ส่งข้อมูลตามข้อ ๑ ให้หน่วยงาน	วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙
๓. ผู้รับการประเมินจัดเตรียมแบบประเมินการปฏิบัติราชการ ตาม องค์ประกอบที่ ๑ และองค์ประกอบที่ ๒ ตามข้อตกลงและการมอบหมาย งานในรอบครึ่งปีแรก(รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙) และ เสนอผู้ประเมิน	กำหนดการดำเนินการ หน่วยงาน เป็นผู้กำหนด
๔. ผู้ประเมิน ประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานของผู้รับการ ประเมิน	กำหนดการดำเนินการ หน่วยงาน เป็นผู้กำหนด

การดำเนินการ	ระยะเวลา
๕. หน่วยงานส่งแบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี	ภายในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๙
๖. หน่วยงานตรวจสอบและยืนยันผลการประเมินปฏิบัติราชการก่อนนำเสนอกรรมการบริหารงานบุคคล	วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙
๗. เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือนบุคลากร	วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๙
๘. ประกาศเสนอชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่นและดีมาก	ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙
๙. กองการเจ้าหน้าที่ ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนบุคลากร	ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙
๑๐. กองการเจ้าหน้าที่ แจกผลการเลื่อนเงินเดือนแก่บุคลากรในระบบฐานข้อมูลบุคลากร	ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙

และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๓ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดไว้ดังนี้

๑. ให้มหาวิทยาลัยประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการ ในระดับดีเด่นและดีมาก เพื่อยกย่องและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการให้ดียิ่งขึ้น

๒. ให้คณะกรรมการกลับกรองผลการปฏิบัติราชการซึ่งได้แก่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน ความเป็นธรรม และผลของการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ก่อนนำเสนออธิการบดี

บัดนี้ คณะและหน่วยงานต่างๆ ได้ส่งผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยให้กองการเจ้าหน้าที่ครบถ้วนแล้ว โดยสรุปมีดังนี้

ลำดับ	ประเภท	ผลการประเมิน (ระดับ)						รวม
		ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง	ไม่อยู่ในเกณฑ์	
๑	ข้าราชการ	๑๕๖	๑๖๖	๖๒	๑๐	๒	๗	๔๐๓
๒	พนักงานเงินงบฯ	๑๔๗	๑๑๘	๕๑	๙	๑	๔๐	๓๖๖
๓	พนักงานเงินรายได้	๑๓๖	๑๙๓	๙๕	๑๙	๔	๓๖	๔๘๓
รวม		๔๓๙	๔๗๗	๒๐๘	๓๘	๗	๘๓	๑,๒๕๒

รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม ตารางที่ ๑-๓

ผลประเมินการปฏิบัติราชการ กรณีไม่อยู่ปฏิบัติงานตามปกติ มีดังนี้

ลำดับ	ประเภท	ลาศึกษา	ปฏิบัติงานไม่ครบ ๔ เดือน	ขาดราชการ	รวม
๑	ข้าราชการ	๖	๑	-	๗
๒	พนักงานเงินงบฯ	๓๗	๓	-	๔๐
๓	พนักงานเงินรายได้	๓๑	๔	๑	๓๖
รวม		๗๔	๘	๑	๘๓

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๓
๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔
๓. ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๕

เอกสารประกอบการประชุม

๑. ตารางที่ ๑ สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙) ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
๒. ตารางที่ ๒ สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙) ของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ และพนักงานมหาวิทยาลัยหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป สังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
๓. ตารางที่ ๓ สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙) ของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้มหาวิทยาลัย และพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้คณะ/หน่วยงาน

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาก่อนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการฯ และพนักงานมหาวิทยาลัย รอบครึ่งปีแรก วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙) ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย

/๒. มอบกองการเจ้าหน้าที่...

๒. มอบกองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากร ปฏิบัติงานไม่ถึง ๔ เดือน

๒.๒ เพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๔ กรณีที่ยกเว้นไม่ต้องรับการ ประเมิน เช่น ลาศึกษาต่อ ปฏิบัติงานไม่ถึง ๔ เดือน

๕.๒ ผลการเลื่อนเงินเดือนบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

๕.๒.๑ ผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ เสนอที่ประชุมพิจารณา ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบการ บริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ นั้น

บัดนี้ คณะ/หน่วยงาน ได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ เสร็จเรียบร้อยแล้ว สรุปผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ได้ดังนี้

กลุ่ม ตำแหน่ง	อัตราคน ครอง ณ ๑ มี.ค. ๕๙ (คน)	อยู่ในเกณฑ์ เลื่อน เงินเดือน (คน)	ไม่อยู่ในเกณฑ์เลื่อนเงินเดือน (คน)				เงินเดือนรวม (บาท)	จัดสรรให้ บริหารรวม (บาท)	เงินที่ใช้ในการ เลื่อนรวม (บาท)	คงเหลือ (บาท)
			ผลการ ประเมิน ต่ำกว่า ๖๐	ลา ศึกษา	มีเวลา ปฏิบัติงาน น้อยกว่า ๔ เดือน	รวม				
วิชาการ	๑๙๕	๑๘๙	๑	๔	๑	๖	๗,๓๒๙,๖๕๐.-	๒๑๔,๓๙๒.๒๗	๒๑๑,๓๕๐.๗๙	๓,๐๔๑.๘๘
ผู้บริหาร	๔๔	๔๔	๐	๐	๐	๐	๑,๗๔๗,๗๙๐.-	๕๑,๑๒๒.๘๘	๕๒,๒๖๗.๒๔	-๑,๑๔๔.๓๖
วิชาชีพ เฉพาะ/ เชี่ยวชาญ เฉพาะ และทั่วไป	๑๖๔	๑๖๑	๑	๒	๐	๓	๕,๖๓๓,๒๓๐.-	๑๖๔,๗๗๒.๐๑	๑๖๔,๕๖๔.๒๖	๒๐๗.๗๕
รวม	๔๐๓	๓๙๔	๒	๖	๑	๙	๑๔,๗๑๐,๖๗๐.-	๔๓๐,๒๘๗.๑๔	๔๒๘,๑๘๒.๒๙	๒,๑๐๔.๘๕

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม ตารางที่ ๑ – ๔ ทั้งนี้ การพิจารณาเลื่อน เงินเดือนเป็นไปตามข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อน เงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๙ สำหรับ จำนวนเงินคงเหลือ ๒,๑๐๔.๘๕ บาท จะนำไปรวมกับจำนวนเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเลื่อนเงินเดือนตามประกาศมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเลื่อนเงินเดือนฯ ต่อไป

/เอกสาร...

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

๑. ตารางที่ ๑ สรุปผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙
๒. ตารางที่ ๒ สรุปผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ กลุ่มตำแหน่งวิชาการ
๓. ตารางที่ ๓ สรุปผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ กลุ่มตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
๔. ตารางที่ ๔ สรุปผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะและทั่วไป

ประเด็นที่เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. พิจารณาผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ตามที่คณะ/หน่วยงาน เสนอ
 ๒. พิจารณากำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนคงเหลือที่คณะ/หน่วยงาน คินให้กับมหาวิทยาลัยเพื่อนำไปรวมกับจำนวนเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเลื่อนเงินเดือนฯ คณะพยาบาลศาสตร์ ขออนุมัติเกลี่ยวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของคณะพยาบาลศาสตร์
- อีกครั้ง

มติที่ประชุม

มติที่ประชุม มีดังนี้

๑. เห็นชอบผลการเลื่อนเงินเดือนตามที่คณะ/หน่วยงาน นำเสนอ
๒. เห็นชอบให้คณะพยาบาลศาสตร์ นำผลการเลื่อนเงินเดือนของคณะไปพิจารณาอีกครั้ง และให้ส่งผลการพิจารณาภายในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙ และให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งเวียนคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเป็นวาระพิเศษ เพื่อพิจารณา
๓. เห็นชอบการนำวงเงินเลื่อนเงินเดือนคงเหลือที่คณะ/หน่วยงาน คินให้กับมหาวิทยาลัยเพื่อนำไปรวมกับจำนวนเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเลื่อนเงินเดือนฯ

๕.๒.๒ ผลการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ เสนอที่ประชุมพิจารณา ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบการบริหารวงเงินเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ นั้น

บัดนี้...

บัดนี้ คณะ/หน่วยงาน ได้พิจารณาเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ เสร็จเรียบร้อยแล้ว สรุปผลการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ได้ดังนี้

๑. เงินงบประมาณ

กลุ่มตำแหน่ง	อัตราคน ครอง ณ ๑ มี.ค. ๕๙ (คน)	อยู่ใน เกณฑ์ เพิ่ม เงินเดือน (คน)	ไม่อยู่ในเกณฑ์เลื่อนเงินเดือน (คน)					เงินเดือนรวม (บาท)	จัดสรรให้ บริหารรวม (บาท)	เงินที่ใช้ในการ เลื่อนรวม (บาท)	คงเหลือ (บาท)
			ผลการ ประเมิน ต่ำกว่า ๖๐	ลา ศึกษา	มีเวลา ปฏิบัติงาน น้อยกว่า ๔ เดือน	ลาเกิน 23 วัน/ ขาด ราชการ	รวม				
วิชาการ	๒๖๙	๒๒๘	๐	๓๗	๓	๑	๔๑	๘,๘๓๖,๔๕๐.๐๐	๒๕๘,๔๖๖.๑๖	๒๔๘,๑๑๑.๘๔	๑๐,๓๕๔.๒๗
ผู้บริหาร	๒๖	๒๖	๐	๐	๐	๐	๐	๙๙๙,๓๑๐.๐๐	๒๙,๒๒๙.๘๒	๓๔,๔๐๙.๕๘	-๕,๑๗๙.๗๖
วิชาชีพ เฉพาะ/ เชี่ยวชาญ เฉพาะ และ ทั่วไป	๗๑	๗๑	๐	๐	๐	๐	๐	๙๗๒,๗๔๐.๐๐	๒๘,๔๕๒.๖๕	๒๘,๘๒๑.๐๙	-๓๖๘.๔๕
รวม	๓๖๕	๓๒๕	๐	๓๗	๓	๑	๔๑	๑๐,๘๐๘,๕๐๐	๓๑๖,๑๔๘.๖๓	๓๑๐,๙๘๕.๙๕	๕,๑๖๒.๖๘

หมายเหตุ ข้อมูลในตารางข้างต้นไม่รวมงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไป แผนงานพัฒนาด้านสาธารณสุข และแผนงานการให้บริการทางการแพทย์

ทั้งนี้ การพิจารณาเพิ่มเงินเดือนเป็นไปตามข้อ ๑๓ ของประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม ตารางที่ ๑ - ๔ สำหรับจำนวนเงินคงเหลือดังกล่าวจะนำไปปิดเศษสิบบาทให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรทุกคน และจัดสรรเป็นบำเหน็จความดีความชอบให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณดังกล่าวข้างต้นที่คณะ/หน่วยงานเสนอมาต่อไป

๒. เงินรายได้

กลุ่มตำแหน่ง	อัตราคน ครอง ณ ๑ มี.ค. ๕๙ (คน)	อยู่ใน เกณฑ์ เพิ่ม เงินเดือน (คน)	ไม่อยู่ในเกณฑ์เลื่อนเงินเดือน (คน)					เงินเดือนรวม (บาท)	จัดสรรให้ บริหารรวม (บาท)	เงินที่ใช้ในการ เลื่อนรวม (บาท)	คงเหลือ (บาท)
			ผลการ ประเมิน ต่ำกว่า ๖๐	ลา ศึกษา	มีเวลา ปฏิบัติงาน น้อยกว่า ๔ เดือน	ลาเกิน 23 วัน/ ขาด ราชการ	รวม				
วิชาการ	๑๔๓	๑๑๐	๐	๓๑	๒	๐	๓๓	๔,๓๖๐,๙๓๐.๐๐	๑๓๐,๘๒๗.๙๐	๙๘,๒๗๐.๐๐	๓๒,๕๕๗.๙๐
ผู้บริหาร	๑๓	๑๓	๐	๐	๐	๐	๐	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๕,๔๕๐.๐๐	-๔๕๐.๐๐
วิชาชีพ เฉพาะ/ เชี่ยวชาญ เฉพาะ และ ทั่วไป	๓๒๗	๓๒๐	๔	๐	๒	๑	๖	๖,๗๗๐,๑๔๐.๐๐	๒๐๑,๕๖๑.๓๗	๒๐๐,๙๑๒.๗๓	๖๘๘.๖๓
รวม	๔๘๓	๔๔๓	๔	๓๑	๔	๑	๓๙	๑๑,๖๓๑,๐๗๐	๓๔๗,๓๘๙.๒๗	๓๑๔,๖๓๒.๗๓	๓๒,๙๕๖.๕๓

ทั้งนี้ การพิจารณาเพิ่มเงินเดือนเป็นไปตามข้อ ๑๓ ของประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

ตารางที่ ๕ - ๘ อนึ่ง จำนวนเงินคงเหลือในส่วนของเงินรายได้มหาวิทยาลัยจะนำไปปิด เศษสิบบาทให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย สังกัดสำนักงานอธิการบดี และจัดสรร เป็นบำเหน็จความดีความชอบให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณดังกล่าวข้างต้นที่หน่วยงาน เสนอมาต่อไป

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

๑. ตารางที่ ๑ สรุปผลการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (เงินงบประมาณ) ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙
๒. ตารางที่ ๒ สรุปผลการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (เงินงบประมาณ) ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ กลุ่มตำแหน่งวิชาการ
๓. ตารางที่ ๓ สรุปผลการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (เงินงบประมาณ) ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ กลุ่มตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
๔. ตารางที่ ๔ สรุปผลการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (เงินงบประมาณ) ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาชีวะเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะและทั่วไป
๕. ตารางที่ ๕ สรุปผลการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (เงินรายได้) ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙
๖. ตารางที่ ๖ สรุปผลการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (เงินรายได้) ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ กลุ่มตำแหน่งวิชาการ
๗. ตารางที่ ๗ สรุปผลการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (เงินรายได้) ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ กลุ่มตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
๘. ตารางที่ ๘ สรุปผลการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (เงินรายได้) ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาชีวะเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะและทั่วไป

ประเด็นที่เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. พิจารณาผลการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ตามที่คณะ/หน่วยงาน เสนอ
๒. พิจารณาการนำวงเงินเพิ่มเงินเดือนเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป รายการ ค่าใช้จ่ายบุคลากร และเงินรายได้มหาวิทยาลัย สังกัดสำนักงานอธิการบดี คงเหลือที่คณะ/หน่วยงานคืนให้กับ มหาวิทยาลัยเพื่อนำไปรวมกับจำนวนเงินที่กักไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเพิ่มเงินเดือน ตามประกาศมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กักไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเพิ่มเงินเดือนฯ ต่อไป

/คณะพยาบาล...

อีกครั้ง

คณะพยาบาลศาสตร์ ขออนุมัติเกลี้ยวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของคณะพยาบาลศาสตร์

มติที่ประชุม

มติที่ประชุม มีดังนี้

๑. เห็นชอบผลการเพิ่มเงินเดือนตามที่คณะ/หน่วยงาน นำเสนอ
๒. เห็นชอบให้คณะพยาบาลศาสตร์ นำผลการเพิ่มเงินเดือนของคณะไปพิจารณาอีกครั้ง และให้ส่งผลการพิจารณาภายในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙ และให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งเวียนคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเป็นวาระพิเศษ เพื่อพิจารณา

๓. เห็นชอบการนำวงเงินเพิ่มเงินเดือนคงเหลือที่คณะ/หน่วยงานคืนให้กับมหาวิทยาลัยเพื่อนำไปรวมกับจำนวนเงินที่กักไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเพิ่มเงินเดือน ตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กักไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเพิ่มเงินเดือนฯ

๕.๓ รายงานผลการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ รอบครึ่งปีแรก ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ เสนอที่ประชุมพิจารณา สืบเนื่องจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๙ มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ โดยให้นำผลการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำตามที่กระทรวงการคลังกำหนดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ กอปรกับเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำพิจารณาตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งสรุปเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

- ผลการประเมิน ๙๐-๑๐๐ % : เลื่อนให้ ๑ ขั้น ทั้งนี้หากค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับ (เต็มขั้น) ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ๔ %
- ผลการประเมิน ๖๐-๘๙ % : เลื่อนให้ ๐.๕ ขั้น ทั้งนี้หากค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับ (เต็มขั้น) ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ๒%
- ผลการประเมินต่ำกว่า ๖๐ % : ไม่ได้เลื่อนขั้นค่าจ้าง

บัดนี้ คณะ/สำนัก/หน่วยงานต่างๆ ได้ส่งผลการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดเรียบร้อยแล้ว โดยลูกจ้างประจำที่มีคนครอง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ และมีสิทธิได้เลื่อนขั้นค่าจ้างทั้งสิ้น จำนวน ๑๐๖ ราย ซึ่งมีโควตาสำหรับเลื่อน ๑ ขั้น จำนวน ๑๕ อัตรา สรุปผลการประเมิน ดังนี้

๑) ผลการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

สังกัด	อัตราที่มี คนครอง	ระดับผลการประเมิน		
		ดีเกิน (๙๐ - ๑๐๐%)	ยอมรับได้ (๖๐-๘๙%)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%)
คณะเกษตรศาสตร์	๓๙	๕	๓๔	-
คณะเภสัชศาสตร์	๔	๑	๓	-
คณะวิทยาศาสตร์	๙	๑	๘	-
คณะวิศวกรรมศาสตร์	๑๒	๑	๑๑	-
คณะศิลปศาสตร์	๓	๑	๒	-
วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข	๑	-	๑	-
สำนักวิทยบริการ	๘	๑	๗	-
สำนักงานอธิการบดี	๓๐	๔	๒๖	-
รวม	๑๐๖	๑๔	๙๒	-

๒) ผลการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

สังกัด	อัตราที่มี คนครอง ณ ๓๑ มี.ค. ๕๙ (คน)	โควตา ๑๕ % ของอัตราที่มีคนครอง			ผลการพิจารณาเลื่อนขั้น ที่หน่วยงานเสนอ ให้เลื่อนขั้น (๐.๕ ชั้น)			ผลการพิจารณาเลื่อนขั้น ที่หน่วยงานเสนอ ให้เลื่อนขั้น (๑ ชั้น)			รวมผล การพิจารณา ให้เลื่อนขั้น
		จำนวน โควตา ๑๕ %	โควตา หน่วยงาน	โควตา กลาง	เลื่อนปกติ ๐.๕๐	เพิ่มขึ้น ๒%	รวม	เลื่อนปกติ ๑ ชั้น	เพิ่มขึ้น ๔%	รวม	
คณะเกษตรศาสตร์	๓๙	๕.๘๕	๕	๐.๘๕	๓๒	๒	๓๔	๕	-	๕	๓๙
คณะเภสัชศาสตร์	๔	๐.๖๐	-	๐.๖๐	๒	๑	๓	-	๑	๑	๔
คณะวิทยาศาสตร์	๙	๑.๓๕	๑	๐.๓๕	๘	-	๘	๑	-	๑	๙
คณะวิศวกรรมศาสตร์	๑๒	๑.๘๐	๑	๐.๘๐	๙	๒	๑๑	๑	-	๑	๑๒
คณะศิลปศาสตร์	๓	๐.๔๕	-	๐.๔๕	๒	-	๒	๑	-	๑	๓
วิทยาลัยแพทยศาสตร์	๑	๐.๑๕	-	๐.๑๕	๑	-	๑	-	-	-	๑
สำนักวิทยบริการ	๘	๑.๒๐	๑	๐.๒๐	๗	-	๗	๑	-	๑	๘
สำนักงานอธิการบดี	๓๐	๔.๕๐	๔	๐.๕๐	๑๗	๙	๒๖	๔	-	๔	๓๐
รวม	๑๐๖	๑๕.๙๐	๑๒	๓.๙๐	๗๘	๑๔	๙๒	๑๓	๑	๑๔	๑๐๖

ผลการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามที่หน่วยงานเสนอ ดังนี้

๒.๑) เลื่อน ๐.๕ ชั้น จำนวน ๙๒ ราย แยกเป็น

(๑) เลื่อนให้ปกติ ๐.๕ ชั้น จำนวน ๗๘ ราย

(๒) เลื่อนให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒
เนื่องจากมีผู้ได้รับเงินค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับ จำนวน ๑๔ ราย

๒.๒) เลื่อนให้ ๑ ชั้น จำนวน ๑๔ ราย ซึ่งมีจำนวนน้อยกว่าโควตา ๑๕% ของจำนวนลูกจ้างประจำที่มีคนครอง จำนวน ๑ ราย แยกเป็น

(๑) เลื่อนให้ปกติ ๑ ชั้น จำนวน ๑๓ ราย

(๒) เลื่อนให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔
เนื่องจากมีผู้ได้รับเงินค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับ จำนวน ๑ ราย

ประเด็นที่เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครึ่งปีแรก ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙

มติที่ประชุม

มติที่ประชุมมี ดังนี้

๑. เห็นชอบการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๐.๕ ชั้น ตามที่คณะ/หน่วยงานเสนอ และเห็นชอบการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น เฉพาะกรณีที่คณะ/หน่วยงานเสนอตามจำนวนโควตาที่คณะ/หน่วยงานมี ดังนี้

สังกัด	อัตราที่มี คนครอง ณ ๓๑ มี.ค. ๕๙ (คน)	โควตา ๑๕ % ของอัตราที่มีคนครอง			รวมผล ที่หน่วยงานเสนอ ให้เลื่อนขั้น (๐.๕ ชั้น)			ผลการพิจารณาเลื่อนขั้น ที่หน่วยงานเสนอ ให้เลื่อนขั้น (๑ ชั้น)			รวม การพิจารณา ให้เลื่อนขั้น
		จำนวน โควตา ๑๕ %	โควตา หน่วยงาน	โควตา กลาง	เลื่อนปกติ ๐.๕๐	เต็มขั้น ๒%	รวม	เลื่อนปกติ ๑ ชั้น	เต็มขั้น ๔%	รวม	
คณะเกษตรศาสตร์	๓๙	๕.๘๕	๕	๐.๘๕	๓๒	๒	๓๔	๕	-	๕	๓๙
คณะเภสัชศาสตร์	๔	๐.๖๐	-	๐.๖๐	๒	๒	๔	-	-	๐	๔
คณะวิทยาศาสตร์	๙	๑.๓๕	๑	๐.๓๕	๘	-	๘	๑	-	๑	๙
คณะวิศวกรรมศาสตร์	๑๒	๑.๘๐	๑	๐.๘๐	๙	๒	๑๑	๑	-	๑	๑๒
คณะศิลปศาสตร์	๓	๐.๔๕	-	๐.๔๕	๓	-	๓	-	-	๐	๓
วิทยาลัยแพทยศาสตร์	๑	๐.๑๕	-	๐.๑๕	๑	-	๑	-	-	-	๑
สำนักวิทยบริการ	๘	๑.๒๐	๑	๐.๒๐	๗	-	๗	๑	-	๑	๘
สำนักงานอธิการบดี	๓๐	๔.๕๐	๔	๐.๕๐	๑๗	๙	๒๖	๔	-	๔	๓๐
รวม	๑๐๖	๑๕.๙๐	๑๒	๓.๙๐	๗๙	๑๕	๙๔	๑๒	๐	๑๒	๑๐๖

/๓. มอบกองการเจ้าหน้าที่...

๓. มอบกองการเจ้าหน้าที่ แจ้งทุกหน่วยงานนำเสนอข้อมูลเพื่อขอใช้โควตาส่วนกลาง
กรณีเลื่อน ๑ ชั้น ที่คงเหลือ จำนวน ๓ ราย โดยขอให้คณบดีมีความเห็นประกอบการนำเสนอ และกองการ
เจ้าหน้าที่ จัดทำข้อมูลการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำย้อนหลัง ๕ ปี เพื่อประกอบการพิจารณาของอธิการบดี

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ขอทราบความก้าวหน้าในการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อจะได้แจ้งให้บุคลากรในคณะทราบ

ประธาน แจ้งที่ประชุมทราบว่า การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จะต้องมีส่วนแทน
มหาวิทยาลัย และตัวแทนพนักงานมหาวิทยาลัยมาตกลงกัน เพื่อจัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ แล้วจึงไปขอจดทะเบียนเพื่อจัดตั้งกองทุน ดังนั้น เพื่อให้การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ประสบผลสำเร็จโดยเร็ว จึงเห็นควรจัดตั้งคณะกรรมการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อดำเนินการดังกล่าว

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ตั้งคณะกรรมการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยมีรองอธิการบดีฝ่าย
บริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ เป็นประธาน คณบดีคณะนิติศาสตร์ ประธานสภาอาจารย์ เป็นกรรมการ
และนายณัฐพล สายโสม เป็นเลขานุการ ส่วนกรรมการเพิ่มเติมให้ประธานเสนอรายชื่อและจัดทำคำสั่งเสนอ
อธิการบดีพิจารณาต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.



(นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง)

บุคลากรปฏิบัติการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสิรินทร์ทิพย์ บุญมี)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่

๙/๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์นงนิตย์ ธีระวัฒนสุข)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล