

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗

วันอังคารที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมวารินข้าราชการ ชั้น ๓ สำนักงานอธิการบดีหลังใหม่

ผู้มาประชุม

๑. อธิการบดี	รองศาสตราจารย์ณรงค์ ธีระวัฒน์สุข	ประธานกรรมการ
๒. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	นางจุฑามาศ หงษ์ทอง	กรรมการ
๓. (แทน) คณบดีคณะบริหารศาสตร์	นายธรรมวิมล สุขเสริม	กรรมการ
๔. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปริชา	กรรมการ
๕. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	รองศาสตราจารย์ธีระพล บันสิทธิ์	กรรมการ
๖. คณบดีคณะศิลปศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กนกวรรณ มะโนรัมย์	กรรมการ
๗. (แทน) คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปราณี พัฒนพิพิธไพศาล	กรรมการ
๘. (แทน) คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ตะวันฉาย โพธิ์หอม	กรรมการ
๙. (แทน) คณบดีคณะรัฐศาสตร์	นางสาวศิริพร ยศมูล	กรรมการ
๑๐. (แทน) คณบดีคณะนิติศาสตร์	นายนิติลักษณ์ แก้วจันดี	กรรมการ
๑๑. คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุข	รองศาสตราจารย์นายแพทย์ป่วน สุทธิพินิจธรรม	กรรมการ
๑๒. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรีย์ ธรรมิกบวร	กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพย์สิน และสิทธิประโยชน์	นายอรรถพงษ์ กาวาฬ	กรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ และเครือข่าย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์มงคล ปุษยตานนท์	กรรมการ
๑๕. (แทน) ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์แก้ว อุดมศิริชาคร	กรรมการ
๑๖. ประธานสภาอาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์บรรณา บุคดาดี	กรรมการ
๑๗. ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์	นายรัชชนนท์ แกะมา	กรรมการ
๑๘. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนพรรณ ธาณี	กรรมการและ เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. คณบดีคณะศิลปประยุกต์ และการออกแบบ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัญญา จิ่งวิมุตพันธ์	ติดภารกิจ
---	--	-----------

ผู้ร่วมประชุม

๑. นางมณฑิรา แก้วตา	รองผู้อำนวยการ สำนักบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์
๒. นางพนมศรี เลิศศุภวิทย์นภา	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๓. นางสาวอุษา ประดิษฐ์ศิลป์	บุคลากรชำนาญการพิเศษ กองการเจ้าหน้าที่
๔. นางเกษร จรรย์พรหมศิริ	บุคลากรชำนาญการพิเศษ กองการเจ้าหน้าที่

/๕. นางสาวชนัญชิตา...

- | | |
|--------------------------------|--|
| ๕. นางสาวชนัญชิตา สวัสดิ์พันธ์ | บุคลากรชำนาญการพิเศษ กองการเจ้าหน้าที่ |
| ๖. นายอภิชาติ ธรรมแสง | บุคลากรชำนาญการพิเศษ กองการเจ้าหน้าที่ |
| ๗. นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง | บุคลากรปฏิบัติการ กองการเจ้าหน้าที่ |
| ๘. นายณัฐพล สายโสม | นิติกรปฏิบัติการ กองการเจ้าหน้าที่ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗

วันอังคารที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

พนักงานมหาวิทยาลัย วิทยานางสาวรุ่งอรุณ แสงงาม

ตามที่ สำนักงานกฎหมายและนิติการ สำนักงานอธิการบดี ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งนางสาวรุ่งอรุณ แสงงาม พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหารปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๗ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๗๐ บาท เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ เนื่องจากได้รับมอบหมายภาระงานด้านบริหารงานทั่วไปและพิจารณาแล้วบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติเหมาะสม จึงขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่ง จากตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหารปฏิบัติงาน เป็น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ โดยยุบเลิกตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหารปฏิบัติงาน และที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๗ พิจารณาแล้วมีมติการขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งจากประเภททั่วไป เป็นประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ จะต้องมีการขออัตราตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยนตามแผนกรอบอัตรากำลัง ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘) ที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอนุมัติ และจะต้องเป็นความต้องการของส่วนราชการภายในและส่วนงานภายใน โดยมีเหตุผล ความจำเป็นที่จะต้องเปลี่ยนตำแหน่งบุคคลดังกล่าวเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ และเป็นประโยชน์ต่อส่วนงานภายใน จึงให้สำนักงานกฎหมายและนิติการ พิจารณาการขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งบุคคลดังกล่าว หากประสงค์ให้บุคคลดังกล่าวเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งบุคคล ให้แจ้งเหตุผล ความจำเป็น ประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยจะได้รับต่ออธิการบดี

/บัดนี้...

บัดนี้ สำนักกฎหมายและนิติการ ได้เสนอเหตุผล ความจำเป็นและประโยชน์ที่มหาวิทยาลัย จะได้รับต่ออธิการบดี และอธิการบดีได้อนุมัติในหลักการให้เปลี่ยนตำแหน่งบุคคลดังกล่าว จาก ประเภททั่วไปตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานบริหารปฏิบัติงาน เป็นประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ รายละเอียด ปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

ความเห็นของกองการเจ้าหน้าที่

๑. บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน
๒. อัตราเงินเดือนยังไม่เกินขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ
๓. สำนักงานกฎหมายและนิติการ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ไว้ในแผนกรอบอัตรากำลัง ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ แล้ว

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบการขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีมีนครอง จากประเภททั่วไป เป็นประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ รายนางสาวรุ่งอรุณ แสงงาม

จาก ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหารปฏิบัติงาน เป็น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ

ทั้งนี้ หากเห็นชอบจะได้แจ้งสำนักงานกฎหมายและนิติการ เสนอรายชื่อคณะกรรมการ ประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเสนออธิการบดีแต่งตั้งและทำการประเมินบุคคลและผลงานต่อไป

๒. ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ตามข้อ ๖ (๒) กรณีตำแหน่งที่มีคนครอง (๒.๒.๒) แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๖ “ให้ส่วนราชการภายในจัดทำข้อมูลตามแบบรายการ ๔ ที่แนบท้ายประกาศ และเสนอต่อ ก.บ.บ.เพื่อพิจารณา

เมื่อ ก.บ.บ.พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ส่วนราชการภายในเสนออธิการบดีเพื่อแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ดังนี้

สำนักงานอธิการบดี ให้รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่เกี่ยวข้องเป็นประธานกรรมการ กรรมการ ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการประจำสำนักให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑ คน ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าสำนักงานที่เกี่ยวข้อง และบุคลากรสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ

กรณีที่ไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการที่มีองค์ประกอบตามที่กำหนดได้ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณา มอบหมายบุคคลตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานมีอำนาจหน้าที่ประเมินบุคคลและผลงานให้แล้วเสร็จ ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันที่ประธานคณะกรรมการได้รับแจ้งคำสั่งแต่งตั้ง แล้วให้รายงานผลการประเมินบุคคลและ ผลงานต่อหัวหน้าส่วนราชการภายใน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการประจำส่วนราชการภายใน”

ผลการพิจารณาหรือความเห็นของคณะกรรมการ/หน่วยงานหรือบุคคลที่มีอำนาจหน้าที่หรือที่เกี่ยวข้องตามลำดับขั้นตอน

อธิการบดี ได้พิจารณาและอนุมัติในหลักการ ตามหนังสือสำนักงานกฎหมายและนิติการ ที่ ศธ ๐๕๒๙.๑.๑๐/๘๑๕ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย

เอกสารประกอบการประชุม

๑. บันทึกข้อความ สำนักงานกฎหมายและนิติการ ที่ ศธ ๐๕๒๙.๑.๑๐/๘๑๕ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย

๒. แผนกรอบอัตรากำลัง ๔ ปี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘

มติที่ประชุม เห็นชอบในหลักการให้เปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่งพนักงาน มหาวิทยาลัย กรณีมีนครอง จากประเภททั่วไป เป็นประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ราย นางสาวรุ่งอรุณ แสงงาม จาก ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหารปฏิบัติงาน เป็น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ

ทั้งนี้ มอบหมายให้ กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการตามขั้นตอนการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่งต่อไป

๓.๒ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้บุคลากรลาหยุดราชการเพื่อไป เพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการหรือปฏิบัติงานตามโครงการแลกเปลี่ยนคณาจารย์ระหว่างสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ...

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ กองการเจ้าหน้าที่ ได้เสนอร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้ บุคลากรลาหยุดราชการเพื่อไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการหรือปฏิบัติงานตามโครงการแลกเปลี่ยนคณาจารย์ระหว่าง สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ... ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาแล้ว มีมติให้แก้ไขตามความเห็นของ คณะกรรมการฯ และนำเสนออีกครั้ง นั้น

บัดนี้ กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการแก้ไขตามความเห็นของคณะกรรมการฯ เรียบร้อย แล้วและได้ผ่านการตรวจสอบร่างจากนิติกรเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อ พิจารณา ดังนี้

มติ ก.บ.บ. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖	การดำเนินการแก้ไขในร่างข้อบังคับ
๑. แก้ไขคำนิยาม “บุคลากร” เป็น หมายความว่า ... ฯลฯ...ซึ่งเป็นสายวิชาการ	ดำเนินการแก้ไขแล้ว
๒. ข้อ ๑๕(๑) ให้ระบุให้ชัดเจนว่าเป็นข้อตกลงระดับใด ระดับสถาบัน หรือบุคลากรไปทำความตกลงเอง	ดำเนินการแก้ไขแล้ว เป็น (๑) ต้องเป็นโครงการที่มี ข้อตกลงล่วงหน้าร่วมกันเกี่ยวกับเรื่องความร่วมมือด้าน การสอนระหว่างมหาวิทยาลัยทั้งสองฝ่ายอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีรายละเอียด ดังนี้ (๑.๑) วัตถุประสงค์ แผนงาน โครงการที่จะให้ บุคลากรไปปฏิบัติงาน ขอบเขตของงาน ระยะเวลา และแผนการปฏิบัติงาน (๑.๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือตามที่ สถาบันอุดมศึกษาต้นสังกัดและสถาบันอุดมศึกษาที่ไป

มติ ก.บ.บ. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖	การดำเนินการแก้ไขในร่างข้อบังคับ
	ปฏิบัติงานตกลงกัน โดยให้สถาบันอุดมศึกษาต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน และสถาบันอุดมศึกษาที่ไปปฏิบัติงานเป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นประกอบการประเมิน (๑.๓) ค่าตอบแทน สวัสดิการ สิทธิประโยชน์อื่นที่ จะได้รับจากสถาบันอุดมศึกษาต้นสังกัดและจากสถาบันอุดมศึกษาที่ไปปฏิบัติงาน ต้องไม่ได้รับซ้ำซ้อนกัน
๓. เพิ่มคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติงานตามโครงการแลกเปลี่ยนคณาจารย์ระหว่างสถาบันอุดมศึกษาภายในประเทศด้วย	ดำเนินการเพิ่มเติมแล้ว ตามข้อ ๑๓ ซึ่งคุณสมบัติตามข้อ (๑) – (๖) จะเหมือนกับกรณีต่างประเทศ แต่ กรณีภายในประเทศจะเพิ่มเติม (๗) ว่า “สถาบันอุดมศึกษาที่จะไปปฏิบัติงานตามโครงการต้องเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อภารกิจของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี”
๔. นำข้อ ๙ ไปเพิ่มไว้ในหมวด ๒ ภายหลังตราสารเพื่อปฏิบัติงานตามโครงการแลกเปลี่ยนคณาจารย์ระหว่างสถาบันอุดมศึกษา	ดำเนินการเพิ่มเติมแล้ว ตามข้อ ๑๗
๕. ควรกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการไปเพิ่มพูนความรู้ฯ ครั้งต่อไป	ได้กำหนดการไว้ในข้อ ๘ วรรค ๕ โดยกำหนดว่าต้องกลับมาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี จึงจะสามารถขออนุมัติขอลาหยุดราชการครั้งต่อไปได้

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อพิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้บุคลากรลาหยุดราชการเพื่อไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการหรือปฏิบัติงานตามโครงการแลกเปลี่ยนคณาจารย์ระหว่างสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ...

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ระเบียบ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาลาหยุดราชการเพื่อประโยชน์ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๖
๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้บุคลากรไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๑
๓. ระเบียบทบวงมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการให้ข้าราชการไปปฏิบัติงานตามโครงการแลกเปลี่ยนอาจารย์ ณ ต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๒๗

เอกสารประกอบการประชุม

๑. ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้บุคลากรลาหยุดราชการเพื่อไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการหรือปฏิบัติงานตามโครงการแลกเปลี่ยนคณาจารย์ระหว่างสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ...
๒. ระเบียบ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาลาหยุดราชการเพื่อประโยชน์ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๖

/๓. ข้อบังคับ...

เอกสารประกอบการประชุม (ต่อ)

๓. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้บุคลากรไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๑

๔. ระเบียบทบวงมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการให้ข้าราชการไปปฏิบัติงานตามโครงการแลกเปลี่ยนอาจารย์ ณ ต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๒๗

๕. ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการเพิ่มพูนประสิทธิภาพของข้าราชการโดยการให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีความเห็นให้แก้ไขและเพิ่มเติมข้อความ ดังนี้

๑. ตัดข้อความในข้อ ๘ วรรค ๒ “บุคลากรที่ได้รับอนุมัติให้ลาหยุดราชการเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการตาม (๑) แล้ว ต้องกลับมาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี จึงจะสามารถขออนุมัติขอลาหยุดราชการครั้งต่อไปได้”

๒. ให้เพิ่มเติมข้อความ ในข้อ ๑๕(๑) ต่อจากข้อความว่า “(๑) ต้องเป็นโครงการที่มีข้อตกลงล่วงหน้าร่วมกันเกี่ยวกับเรื่องความร่วมมือด้านการสอน” ด้วยข้อความว่า “และการวิจัยประกอบการสอน”

ภายหลังจากแก้ไขและเพิ่มเติมข้อความแล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

๓.๓ การปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยกรณีบรรจุในระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๗ ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อศึกษาการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย(เยียวยา) ของมหาวิทยาลัยต่างๆ และนำเสนอ ก.บ.บ. เพื่อพิจารณา ประกอบด้วย กองแผนงาน กองคลัง กองการเจ้าหน้าที่ และบุคลากรอื่นๆ ตามสมควร

๒. พิจารณาการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิเป็นรายบุคคล

๒.๑ กรณี พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุใหม่ในระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ จำนวน ๔๙ ราย

๒.๒ กรณีภายหลังการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัยมีคุณวุฒิเพิ่มขึ้น

กองการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานความคืบหน้าการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย (เยียวยา) และการปรับเงินเพิ่มกรณีได้รับคุณวุฒิส่งขึ้น ดังมีรายนามและหน้าที่ ดังนี้

๑) รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประธานคณะกรรมการ

๒) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ คณะทำงาน

๓) นายนิติลักษณ์ แก้วจันดี คณะทำงาน

๔) ผู้อำนวยการกองแผนงาน คณะทำงาน

/๕) ผู้อำนวยการกองคลัง...

- | | |
|---------------------------------|----------------------|
| ๕) ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๖) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | คณะทำงาน |
| ๗) นายอภิชาติ ธรรมแสง | คณะทำงาน |
| ๘) นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง | คณะทำงานและเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่ของคณะทำงาน

๑) ศึกษา วิเคราะห์ เปรียบเทียบ การปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิปนักงานมหาวิทยาลัย (เยียวยา) ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและสถาบันอุดมศึกษาอื่นๆ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิปนักงานมหาวิทยาลัย (เยียวยา) ที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๒) วิเคราะห์บัญชีเงินเดือนที่ใช้ในการปรับวุฒิปนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับคุณวุฒิสูงขึ้นในระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๓) เสนอแนวทางการดำเนินการต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

๒. จัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณา ๔๙ ราย

๓. กำหนดให้มีการประชุมในวันจันทร์ที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ในการนี้ คณะทำงานจำนวนเกินกึ่งหนึ่งของคณะทำงานทั้งหมด ติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ จึงจำเป็นต้องเลื่อนการประชุมออกไป และฝ่ายเลขานุการคณะทำงานจักได้กำหนดการประชุมอีกครั้งต่อไป

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบถึงความคืบหน้าในการดำเนินงาน ในการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิปนักงานมหาวิทยาลัยกรณีบรรจุในระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการจัดการทดสอบความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภทผู้บริหาร

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการจัดการทดสอบความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภทผู้บริหาร จำนวน ๖ ชุด นั้น

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ในฐานะประธานคณะกรรมการจัดการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะฯ จึงขอรายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการจัดการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะฯ ดังนี้

๑) การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการจัดการทดสอบความรู้และทักษะฯ

- ได้มีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการจัดการทดสอบความรู้และทักษะฯ จำนวน ๖ ชุดแล้วตามคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๘๗๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๗

๒) การประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการจัดการทดสอบความรู้และทักษะฯ

วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๗

๒.๑ ที่ประชุมรับทราบที่มา ข้อกำหนด และวัตถุประสงค์ของการจัดการทดสอบความรู้และทักษะฯ ตลอดจนอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการฯ

๒.๒ เนื่องจากการจัดการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะฯ เป็นเรื่องใหม่ของมหาวิทยาลัย ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการฯ เป็นไปด้วยความรอบคอบ และเหมาะสม ตลอดเป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ที่ประชุมจึงมีมติเห็นชอบดังนี้

๑) การดำเนินการในระยะแรก ให้เป็นการจัดการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะ เฉพาะบุคลากรกรณีที่กองการเจ้าหน้าที่รับเรื่องไว้แล้ว จำนวน ๑๘ ราย

๒) การดำเนินการในระยะต่อไป

เมื่อเสร็จสิ้นการจัดการทดสอบในระยะแรกแล้ว ให้คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการฯ ประเมินผลการดำเนินการในระยะแรก พร้อมทั้งกำหนดแนวทาง รูปแบบ วิธีการ ตลอดจนกำหนดระยะเวลาของการทดสอบประจำปีสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยต่อไป

วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๗

- ปฏิทินการจัดการทดสอบความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภทผู้บริหาร สำหรับบุคลากรที่ กองการเจ้าหน้าที่ รับเรื่องไว้แล้ว จำนวน ๑๘ ราย รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม ๒

- รายชื่อและตำแหน่งบุคลากรที่รอเข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะ : กรณี กองการเจ้าหน้าที่ หรือ หน่วยงานต้นสังกัดรับเรื่องไว้แล้ว รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม ๓

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงขอเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบ

ผลการพิจารณาหรือความเห็นของคณะกรรมการ/หน่วยงานหรือบุคคลที่มีอำนาจหน้าที่หรือที่เกี่ยวข้องตามลำดับขั้นตอน

ผลจากที่ประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการจัดการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๗ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๗

เอกสารประกอบการประชุม

๑. คำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๘๗๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๗

๒. ปฏิทินการจัดการทดสอบความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภทผู้บริหาร สำหรับบุคลากรที่ กองการเจ้าหน้าที่ รับเรื่องไว้แล้ว จำนวน ๑๘ ราย รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม ๒

๓. รายชื่อและตำแหน่งบุคลากรที่รอเข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะ : กรณี กองการเจ้าหน้าที่ หรือ หน่วยงานต้นสังกัดรับเรื่องไว้แล้ว รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม ๓

มติที่ประชุม

รับทราบ

ทั้งนี้ คณะกรรมการมีความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

๑. การทดสอบ ๖ ด้าน จะสามารถนำมาสอบครั้งเดียวกันได้หรือไม่ แต่จำแนกออกเป็นด้านๆ
๒. มาตรฐานในการจัดทำข้อสอบควรคำนึงถึงความเหมาะสมกับตำแหน่งและระดับของตำแหน่ง ไม่ใช่ตามมาตรฐานการเรียนการสอนของนักศึกษา

๓. การทดสอบควรมีระบบช่วยเหลือหรืออบรมให้ความรู้บุคลากรก่อนการทดสอบ
๔. ควรมีผู้แทนของตำแหน่งต่างๆ มาเพิ่มเติมในคณะกรรมการทดสอบความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๔.๒ รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำคำขอกำหนดระดับตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

๑. ความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งบุคคลสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประเภททั่วไป และประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดให้การกำหนดระดับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ต้องสอดคล้องกับกรอบของตำแหน่งและแผนอัตรากำลังที่สภามหาวิทยาลัย กำหนด

๒. กองการเจ้าหน้าที่แจ้งให้ทุกหน่วยงานจัดทำคำขอกำหนดระดับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (กรอบเส้นทางความก้าวหน้า) พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐

๓. หน่วยงานต่างๆ ได้ส่งคำขอกำหนดระดับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้กองการเจ้าหน้าที่แล้ว แต่การจัดทำข้อมูลของหลายหน่วยงาน (๑) ขาดข้อมูลที่สำคัญ เช่น ภารกิจของหน่วยงาน งานนโยบายหรืองานยุทธศาสตร์การบริหารของหน่วยงาน (๒) เหตุผลและความจำเป็นในการกำหนดระดับตำแหน่งไม่สอดคล้องกับงานนโยบายหรืองานยุทธศาสตร์การบริหารของหน่วยงาน หรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (๓) การกำหนดระดับตำแหน่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เช่น ขอกำหนดตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญไว้ในสำนักงานเลขานุการ ซึ่งมีใช้หน่วยงานที่ทำหน้าที่สอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการ ภาระงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งไม่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เป็นต้น (๔) รูปแบบการจัดทำข้อมูลมีความหลากหลาย

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำคำขอกำหนดระดับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ของหน่วยงานต่างๆ มีความสมบูรณ์ ชัดเจน สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตลอดจนเป็นไปทิศทางและเป็นมาตรฐานเดียวกัน กองการเจ้าหน้าที่จึงจะจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำคำขอกำหนดระดับตำแหน่งของตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐” ในวันอังคารที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานบุคคลของมหาวิทยาลัยปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูลให้มีความสมบูรณ์ ถูกต้อง และเป็นมาตรฐานเดียวกัน

อนึ่ง ภายหลังจากปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูลแล้ว กองการเจ้าหน้าที่ จะนำเสนอข้อมูลต่อผู้บริหารหน่วยงาน คณะกรรมการบริหารงานบุคคล และสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามลำดับและคาดว่าจะนำเสนอสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงขอเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ได้พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ดังนั้น กองการเจ้าหน้าที่ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

๑. ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณนายแพทย์วราวุธ สุมาวงศ์	ประธานกรรมการ
๒. ศาสตราจารย์เกียรติคุณนายแพทย์บุญเจือ ธรณินทร์	กรรมการ
๓. ศาสตราจารย์ณรงค์ สารีสุต	กรรมการ
๔. ศาสตราจารย์เกียรติคุณนายแพทย์สมยศ จารุวิจิตรรัตนา	กรรมการ
๕. ศาสตราจารย์กิตติคุณดิเรก ลาวัญศิริ	กรรมการ
๖. ศาสตราจารย์เปี่ยมศักดิ์ เมนะเสวต	กรรมการ
๗. ศาสตราจารย์บุษบา ยงสมิทธิ์	กรรมการ
๘. ศาสตราจารย์กิตติคุณปิยนารถ บุนนาค	กรรมการ
๙. ศาสตราจารย์วีระพงษ์ บุญโญภาส	กรรมการ
๑๐. ศาสตราจารย์พรชัย ชุนหจินดา	กรรมการ
๑๑. ศาสตราจารย์ลิขิต ธีรเวคิน	กรรมการ
๑๒. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์	เลขานุการ
๑๓. นางกาญจนา สาธร	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางอรอนงค์ งามชัด	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณาคุณสมบัติ ผลการสอน และคุณค่าผลงานของผู้ขอตำแหน่งว่ามีความเหมาะสม และมีคุณภาพเพียงพอที่จะเสนอกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินได้หรือไม่
๒. พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน และแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
๓. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อสรุปผลการประเมิน และนำเสนอความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา
๔. ออกประกาศหรือระเบียบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการขอตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. และสภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป
๕. อื่นๆ ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. และสภามหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบ

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง (ต่อ)

๒. ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๐

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

- สำเนาคำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ รายงานการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ (ลับ) เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ได้อนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนั้น กองการเจ้าหน้าที่ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลทราบการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. นางสาวศิริพร จิ่งสุทธิวงษ์ ข้าราชการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาเคมี ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖
๒. นายเสนอ ชัยรัมย์ พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเคมี ตั้งแต่วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๖
๓. นายวีรยุทธ นิลสระคู พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาคณิตศาสตร์ สถิติ และคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาคณิตศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๖
๔. นายวีรเวทย์ อุทโท ข้าราชการตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาอุตสาหกรรมเกษตร คณะเกษตรศาสตร์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเทคโนโลยีการบรรจุ ตั้งแต่วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖
๕. นางสาวปรียาภรณ์ เจริญบุตร ข้าราชการตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาภาษาและวรรณคดีตะวันตก คณะศิลปศาสตร์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวรรณกรรมสำหรับเด็กและเยาวชน ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๖

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ตามที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้กำหนดให้ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เพื่อสร้างผลงานทางวิชาการเผยแพร่อย่างต่อเนื่อง โดยได้มอบหมายให้คณะเป็นผู้พิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนดแล้ว

บัดนี้ คณะต่างๆ ได้รายงานการปฏิบัติงานดังกล่าวแล้ว ตามแบบรายงานมาตรฐานภาระงานทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

/รองอธิการบดี...

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึ่งเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบ

เอกสารประกอบการประชุม

- แบบรายงานมาตรฐานภาระงานทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๖ ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในวารสาร

อิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์

ตามที่ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๖ ได้พิจารณากลับกรรองคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่สถาบันอุดมศึกษาเสนอแล้วปรากฏว่า มีผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการบางรายได้นำ ผลงานวิจัยไปเผยแพร่ในวารสาร European Journal of Social Sciences วารสาร European Journal of Scientific Research และ วารสาร American Journal of Scientific Research ซึ่งเป็นวารสารอิเล็กทรอนิกส์ ออนไลน์ในลักษณะ Open Access Journal โดยมีประเด็นพิจารณาว่าวารสารดังกล่าวจัดเป็นวารสารที่มีลักษณะการ เผยแพร่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดหรือไม่ และเมื่อพิจารณาจากเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับรูปแบบและ ลักษณะการเผยแพร่ของวารสารทั้ง ๓ ฉบับดังกล่าวแล้ว ปรากฏข้อเท็จจริงดังนี้

๑. ไม่สามารถสืบค้นหรือเข้าถึงผลงานวิจัยที่ระบุว่าได้มีการเผยแพร่ในวารสารดังกล่าวได้ เป็นส่วนใหญ่ส่วนบางฉบับที่ยังไม่เข้าถึงได้นั้น อยู่ในช่วงเวลา ๑-๒ ปีล่าสุด แต่เข้าถึงได้เฉพาะบทคัดย่อ ไม่ปรากฏว่ามี บทความวิจัยที่เป็นฉบับเต็ม

๒. วารสารดังกล่าวไม่มีกำหนดการเผยแพร่ที่แน่นอนชัดเจน กล่าวคือ บางปีมีการเผยแพร่ ทุกเดือนบางปีไม่ได้เผยแพร่ทุกเดือน และในแต่ละเดือนมีจำนวนฉบับที่เผยแพร่ไม่เท่ากัน กล่าวคือ บางเดือนมีการ เผยแพร่เพียง ๑ ฉบับ ในขณะที่บางเดือนมีการเผยแพร่มากกว่า ๕ ฉบับ และในแต่ละฉบับก็มักมีจำนวนบทความที่ เผยแพร่ไม่เท่ากัน

ดังนั้น เมื่อไม่สามารถสืบค้นหรือเข้าถึงเอกสารงานวิจัยในเว็บไซต์ของวารสารอิเล็กทรอนิกส์ ออนไลน์ดังกล่าวได้ จึงเห็นว่าผลงานนั้นยังไม่ได้เผยแพร่และไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานและเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา ก.พ.อ. จึงเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของ สถาบันอุดมศึกษาต่างๆ ดังนี้

๑. การเผยแพร่ผลงานในวารสาร European Journal of Social Sciences วารสาร European Journal of Scientific Research และ วารสาร American Journal of Scientific Research ตลอดจนวารสารที่มีลักษณะเช่นเดียวกันนั้น ไม่เป็นไปตามลักษณะการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๒. ขอให้พึงระมัดระวังในการพิจารณาเรื่องการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในวารสาร อิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยวารสารที่ไม่ได้มาตรฐานหรือไม่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ มักมีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่าง ดังต่อไปนี้

/- ไม่มีการระบุ...

- ไม่มีการระบุสำนักพิมพ์หรือสถานที่ตีพิมพ์ที่แน่นอน ไม่ระบุข้อมูลและรายละเอียดที่ตั้งหรือทำให้เข้าใจผิดว่าสำนักพิมพ์ตั้งอยู่ในทวีปยุโรปหรืออเมริกาแต่ไม่สามารถสืบค้นสถานที่ตั้งจริงได้
 - ไม่มีการระบุวัตถุประสงค์ ขอบเขตของวารสาร และสาขาวิชาของบทความที่จะรับตีพิมพ์หรือมีการระบุ แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าวารสารนั้นรับตีพิมพ์ผลงานนอกเหนือจากขอบเขตหรือสาขาวิชาที่ได้รับไว้ เช่น ระบุว่า Science and Technology แต่ตีพิมพ์เผยแพร่บทความที่อยู่ในสาขาวิชาทางด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ด้วย
 - ไม่มีกำหนดการเผยแพร่ที่แน่นอนชัดเจนตามมาตรฐานวารสารวิชาการระดับสากลและไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด
 - ไม่มีบรรณาธิการ หรือบรรณาธิการไม่ใช่ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ และมักพบว่าบทความวิจัยที่ลงเผยแพร่ในวารสารออนไลน์ดังกล่าว มีข้อผิดพลาดในเชิงวิชาการ และ/หรือใช้ภาษาอังกฤษไม่ถูกต้องตามหลักไวยากรณ์ และ/หรือมีรูปแบบการนำเสนอ การเขียนอ้างอิง ไม่ถูกต้อง ไม่เป็นรูปแบบเดียวกัน
- นอกจากนี้ ควรคำนึงถึงรายการวารสารที่มีความเสี่ยงว่าเป็นวารสารที่ไม่มีคุณภาพจากฐานข้อมูลต่างๆ อาทิ Beall's List of Predatory Open-access Publishers by Jeffrey Beall เพื่อประกอบการพิจารณาการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งด้วย

ทั้งนี้ กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนการชักซ้อมความเข้าใจดังกล่าวนี้ ให้คณะ/หน่วยงานได้รับทราบแล้ว

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบ

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

- สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๔๑๘ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๗

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๗ โครงการสัมมนาคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ตามที่ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ทำหน้าที่ในการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนั้น เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ได้พบปะคณาจารย์ และผู้เกี่ยวข้องในการขอตำแหน่งทางวิชาการของสายวิชาการ ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้คณาจารย์ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในการผลิตผลงานที่มีคุณภาพเพื่อเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งรับทราบกระบวนการ ข้อเสนอแนะ ปัญหา อุปสรรค และข้อพึงระวัง ที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ.และคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนด

ในการดังกล่าว กองการเจ้าหน้าที่ จึงจะมีการจัดโครงการสัมมนาคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในวันที่ ๔ – ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมศรีเมืองใหม่ ห้องประชุมพิบูลมังสาหาร และห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี (หลังใหม่) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบ

เอกสารประกอบการประชุม

- กำหนดการโครงการสัมมนาคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๘ รายชื่อผู้ได้รับเลือกเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๗

ตามที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ดำเนินการเลือกกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ จากผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเลือกจากบุคคลภายนอกที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารราชการ และด้านการบริหารงานบุคคล จำนวน ๓ ราย และเลือกจากข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งมีได้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย นั้น

บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับเลือกเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ แล้ว ดังนี้

๑. กรรมการประเภผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

(๑) กรรมการประเภผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ด้านกฎหมาย คือ นายเอกพงษ์ สารน้อย ประธานสาขาวิชานิติศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

(๒) กรรมการประเภผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ด้านบริหารราชการ คือ เกษัชรณรงชัย ประสิทธิ์ภูริปริชา รองนายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองวารินชำราบ อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

(๓) กรรมการประเภผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ด้านบริหารงานบุคคล คือ นายวิเศษ ภูมิวิชัย อดีตผู้อำนวยการเขตการศึกษาที่ ๔ จังหวัดอุบลราชธานี

๒. กรรมการซึ่งเลือกจากข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

(๑) พันตำรวจโทกิตติวัฒน์ ฉัตรศรีโพธิ์ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะนิติศาสตร์

(๒) นางสาวอุษา ผูกพันธ์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักวิทยบริการ

(๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์รุ่งรัศมี บุญดาว ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดคณะบริหารศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบ

เอกสารประกอบการประชุม

- ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับเลือกเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๗

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๙ บุคลากรได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา

คณะต่าง ๆ ขออนุมัติให้บุคลากรลาศึกษา ดังนี้

๑. **คณะพยาบาลศาสตร์** ขออนุมัติให้ นายสมปอง พะมุลิลา พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดกลุ่มวิชาพยาบาลศาสตร์ ลาศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาการพยาบาล ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ด้วยทุนส่วนตัว มีกำหนด ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ โดยได้รับเงินเดือนระหว่างลาศึกษา

๒. **คณะวิศวกรรมศาสตร์** ขออนุมัติให้ นายจักรบ จินาพร พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ลาศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาวิศวกรรมโทรคมนาคม ณ University of Bristol สหราชอาณาจักร ด้วยทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีกำหนด ๔ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาศึกษา

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบ

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ระเบียบ ก.ม. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาลาศึกษาภายในประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งบังคับใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้ข้าราชการลาศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งบังคับใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๘ มีมติกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย ของพนักงานมหาวิทยาลัย ไว้ดังนี้
 - กรณีขออนุมัติลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย ของพนักงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนด ให้กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการโดยไม่ต้องนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
 - กรณีขออนุมัติลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย ของพนักงานไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนด ให้กองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑๐ บุคลากรได้รับอนุมัติให้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน

ด้วยคณะต่าง ๆ ขออนุมัติให้บุคลากรรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. **คณะเภสัชศาสตร์** ขออนุมัติให้ นางสาวไพจิตร ศรีธรรมาวิวัฒน์ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดกลุ่มวิชาชีวเภสัชศาสตร์ ซึ่งได้รับอนุมัติลาศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาชีวเคมี ณ มหาวิทยาลัยมหิดล ด้วยทุนโครงการเครือข่ายเชิงกลยุทธ์เพื่อการผลิตและพัฒนาอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาและทุนส่วนตัว รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน เนื่องจากสอบวิทยานิพนธ์ผ่านแล้วและอยู่ระหว่างแก้ไขวิทยานิพนธ์ ตั้งแต่วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๗

๒. **คณะบริหารศาสตร์** ขออนุมัติให้ นางพรพิพัฒน์ แก้วกล้า พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาการบัญชีและการเงิน ซึ่งได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาธุรกิจเทคโนโลยีและการจัดการนวัตกรรม ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ด้วยทุนส่วนตัว รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน เนื่องจากอยู่ระหว่างรอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติปริญญา ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๗

/๓. คณะเกษตรศาสตร์...

๓. คณะเกษตรศาสตร์ ขออนุมัติให้ นางสาวอารีรัตน์ ลุนผา พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาสัตวศาสตร์ ซึ่งได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชา Animal Science ณ University of the Philippines Los Banos ประเทศฟิลิปปินส์ ด้วยทุน SEARCA รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน เนื่องจากสำเร็จการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบ

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้ข้าราชการลาศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งบังคับใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม
- ระเบียบ ก.ม. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยไปลาศึกษาภายในประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งบังคับใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา สามารถรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการได้เฉพาะกรณีดังต่อไปนี้
 - สำเร็จการศึกษา
 - ส่งรูปเล่มวิทยานิพนธ์แล้วและอยู่ในระหว่างการขออนุมัติสำเร็จการศึกษา
 - สอบวิทยานิพนธ์ผ่านแล้วและอยู่ในระหว่างการแก้ไขวิทยานิพนธ์ทั้งนี้ ต้องมีหนังสือรับรองจากบัณฑิตวิทยาลัย หรืออาจารย์ที่ปรึกษา เป็นหลักฐานประกอบการยื่นเรื่องเพื่อขอรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการด้วย

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑๑ การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๗ ราย รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบ ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สถานศึกษา	ตำแหน่งที่จ้าง		เงินเดือน เดือนละ	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่		
๑	นายศุภราช เลาหพิทักษ์วร	แพทยศาสตรบัณฑิต สาขาแพทยศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น	อาจารย์ กลุ่มวิชาแพทยศาสตร์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และ การสาธารณสุข	๒๔๐	๒๓,๖๙๐	๑ เมษายน ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ หมายเหตุ นักศึกษาแพทย์ชุดใช้ทุน
๒	นายวิรัชรัฐ จินาทองไทย	แพทยศาสตรบัณฑิต สาขาแพทยศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น	อาจารย์ กลุ่มวิชาแพทยศาสตร์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และ การสาธารณสุข	๒๔๓	๒๓,๖๙๐	๑ เมษายน ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ หมายเหตุ นักศึกษาแพทย์ชุดใช้ทุน

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สถานศึกษา	ตำแหน่งที่จ้าง		เงินเดือน เดือนละ	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่		
๓	นางสาวจิรภัทร นุตรียะ	Doctor of Philosophy Physics University of Bristol จากสหราชอาณาจักร	อาจารย์ ภาควิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์	๒๘๒	๒๘,๐๐๐	๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐ หมายเหตุ นักเรียนทุน
๔	นายศิริวัฒน์ ระดาบุตร	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีพอลิเมอร์ จากมหาวิทยาลัยมหิดล	อาจารย์ ภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์	๓๖๔	๒๘,๐๐๐	๑ เมษายน ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ หมายเหตุ นักเรียนทุน
๕	น.ส.นิตยศรี วงศ์สุวรรณ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาสาธารณสุขศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยมหิดล	เจ้าหน้าที่วิจัยปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมบริหารงานวิจัยฯ สำนักงานอธิการบดี	๑๘๑	๑๗,๒๙๐	๑๗ เมษายน ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ หมายเหตุ อัตราใหม่ตามแผนกรอบอัตรากำลัง
๖	น.ส. โฉมสอางค์ ไชยยงค์	ครุศาสตรบัณฑิต สาขาสังคมศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏ หมู่บ้านจอมบึง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมบริหารงานวิจัยฯ สำนักงานอธิการบดี	๑๘๓	๑๗,๒๙๐	๑๗ เมษายน ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ หมายเหตุ อัตราใหม่ตามแผนกรอบอัตรากำลัง
๗	นายวีระพันธ์ ศิริศักดิ์ยศ	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการอุตสาหกรรม บริการ จากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	ผู้ปฏิบัติงานบริหารปฏิบัติงาน สำนักงานส่งเสริมบริหารงานวิจัยฯ สำนักงานอธิการบดี	๑๘๔	๑๓,๒๖๐	๑๗ เมษายน ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ หมายเหตุ อัตราใหม่ตามแผนกรอบอัตรากำลัง

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑๒ พนักงานมหาวิทยาลัยลาออกจากราชการ

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้อนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัยลาออกจากราชการ (เงินรายได้) จำนวน ๒ ราย รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอเพื่อทราบ ดังนี้

- นางพินิตร์ดาพร ใจแน่น ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะรัฐศาสตร์ ขอลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว
- นางสาวยุภาพร ศิริริเลี้ยง ตำแหน่งบรรณารักษ์ปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะนิติศาสตร์ ขอลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๗ เพื่อประกอบอาชีพอื่น

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑๓ การเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง)/กลุ่มงาน/ การเลื่อนระดับชั้นงาน

ตามที่ ก.พ. ได้กำหนดการบริหารอัตรากำลังลูกจ้างประจำระบบใหม่ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยจำแนกตำแหน่งลูกจ้างประจำเป็น ๔ กลุ่ม ได้แก่ ๑) กลุ่มงานบริการพื้นฐาน ๒) กลุ่มงานสนับสนุน ๓) กลุ่มงานช่าง และ ๔) กลุ่มงานเทคนิคพิเศษ ซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ กรณีการปรับระดับชั้นงาน การเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงาน และได้แจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการใหม่ ให้คณะ/หน่วยงานดำเนินการแล้ว นั้น

คณะวิทยาศาสตร์ ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเรียบร้อยแล้ว **รองอธิการบดี ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์** จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลทราบการเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง และกลุ่มงาน/การเลื่อนระดับชั้นงาน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับที่	สังกัด/ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	ระดับ	ชั้น	ตำแหน่งใหม่	ระดับ	ชั้น	ตั้งแต่วันที่
๑	คณะวิทยาศาสตร์ ภาควิชาฟิสิกส์ นางสุภาพร กรแก้ว	พนักงานประจำ ห้องทดลอง	๑	๑๕,๗๒๐	พนักงานธุรการ	๓	๑๕,๙๒๐	๒ มิถุนายน ๒๕๕๗

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการ คณะรัฐศาสตร์

ด้วยคณะรัฐศาสตร์ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกและประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการ คณะรัฐศาสตร์ จึงเสนอ ก.บ.บ. พิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะรัฐศาสตร์ตามที่คณะรัฐศาสตร์เสนอ ดังนี้

- ๑) คณบดีคณะรัฐศาสตร์ ประธานกรรมการ
- ๒) รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะรัฐศาสตร์ กรรมการ
- ๓) รักษาการในตำแหน่งหัวหน้า
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ กรรมการ
- ๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์กนกวรรณ มะโนรัมย์ กรรมการ
- ๕) นายกิจสุวัฒน์ หงส์เจริญ กรรมการ
- ๖) นายศรันย์ สุดใจ เลขานุการ
- ๗) นางธัญรินทร์ โคตรอาษา ผู้ช่วยเลขานุการ
บุคลากรปฏิบัติการ คณะรัฐศาสตร์

ทั้งนี้ ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์ประกอบของคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะรัฐศาสตร์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ข้อกำหนด/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑) ตามข้อ ๖ ตำแหน่งที่ ก.พ.อ.หรือมหาวิทยาลัยได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ให้ดำเนินการเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งได้

๒) ตามข้อ ๑๐ (๓) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกและประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือวิทยาลัย ให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน เสนอแต่งตั้งต่ออธิการบดี โดยผ่านความเห็นชอบของ ก.บ.บ. โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|----------------------------------|
| (ก) คณบดีหรือผู้ที่คณบดีมอบหมาย | เป็นประธานกรรมการ |
| (ข) รองคณบดีที่คณบดีมอบหมาย จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (ค) หัวหน้าภาควิชาหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาที่คณะกรรมการประจำคณะมอบหมาย จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (ง) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกคณะที่คณะกรรมการประจำคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือวิทยาลัยเป็นผู้เลือก ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับที่ทำการประเมิน จำนวน ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| (จ) ผู้ที่ประธานมอบหมาย | เป็นเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๓) สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ ให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะรัฐศาสตร์ ไว้ในแผนกรอบอัตรากำลัง ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ แล้ว

เอกสารประกอบการประชุม

๑. สำเนาบันทึกข้อความที่ ศธ ๐๕๒๙.๑๙/๒๐๖๒ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๗

๒. ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การแบ่งส่วนงานภายในที่มีสถานะเทียบเท่าคณะ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๕

๓. ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๕

มติที่ประชุม เห็นชอบและอนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑) คณบดีคณะรัฐศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| ๒) รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะรัฐศาสตร์ | กรรมการ |
| ๓) รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ | กรรมการ |

/๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์กนกวรรณ...

- | | |
|--|------------------|
| ๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์กนกวรรณ มะโนรมย์ | กรรมการ |
| ๕) นายกิจสุวัฒน์ หงส์เจริญ | กรรมการ |
| ๖) นายศรัณย์ สุดใจ | เลขานุการ |
| ๗) นางธัญรินทร์ โคตรอาษา
บุคลากรปฏิบัติการ คณะรัฐศาสตร์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๕.๒ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อ พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการ คณะพยาบาลศาสตร์

คณะพยาบาลศาสตร์ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ
คัดเลือกและประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการ คณะพยาบาลศาสตร์ จึง
เสนอ ก.บ.บ. พิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะพยาบาลศาสตร์ ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์นำเสนอ ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑) คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| ๒) รองคณบดีฝ่ายบริหารงานทั่วไป คณะพยาบาลศาสตร์ | กรรมการ |
| ๓) รักษาการหัวหน้ากลุ่มวิชาพยาบาลศาสตร์
คณะพยาบาลศาสตร์ | กรรมการ |
| ๔) นางนลินี ชนสันติ
ผู้อำนวยการกองกลาง สำนักงานอธิการบดี | กรรมการ |
| ๕) นายธีระพงษ์ วงศ์บุญ
หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะวิศวกรรมศาสตร์ | กรรมการ |
| ๖) นางเกษร จรรย์พรหมสิริ
สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี | เลขานุการ |
| ๗) นางสาวพัชราภรณ์ วงศ์ษาบุตร
สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๐
เมษายน ๒๕๕๗ ซึ่งองค์ประกอบของคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อ
พิจารณา ให้ความเห็นชอบและอนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑) ตามข้อ ๖ ตำแหน่งที่ ก.พ.อ.หรือมหาวิทยาลัยได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ให้ดำเนินการเพื่อ
แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งได้

๒) ตามข้อ ๑๐ (๓) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกและประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้า
สำนักงานเลขานุการคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือวิทยาลัย ให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน เสนอแต่งตั้งต่ออธิการบดี โดย
ผ่านความเห็นชอบของ ก.บ.บ. โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- (ก) คณบดีหรือผู้ที่คณบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
(ข) รองคณบดีที่คณบดีมอบหมาย จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
(ค) หัวหน้าภาควิชาหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า
ภาควิชาที่คณะกรรมการประจำคณะมอบหมาย จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
(ง) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกคณะที่คณะกรรมการประจำคณะ สถาบัน
สำนัก ศูนย์ หรือวิทยาลัยเป็นผู้เลือก ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า
ระดับที่ทำการประเมิน จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
(จ) ผู้ที่ประธานมอบหมาย เป็นเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ

๓) สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ ให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะรัฐศาสตร์ ไว้ในแผนกรอบอัตรากำลัง ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ แล้ว

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

๑. สำเนาบันทึกข้อความที่ ศธ ๐๕๒๙.๒๐/๑๘๑๖ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗
๒. สำเนาบันทึกข้อความที่ ศธ ๐๕๒๙.๒๐/๒๐๘๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗
๓. ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การแบ่งส่วนงานภายในที่มีสถานะเทียบเท่าคณะ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๕
๔. ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๕

มติที่ประชุม เห็นชอบและอนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ดังนี้

- ๑) คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ประธานกรรมการ
- ๒) รองคณบดีฝ่ายบริหารงานทั่วไป คณะพยาบาลศาสตร์ กรรมการ
- ๓) รักษาการหัวหน้ากลุ่มวิชาพยาบาลศาสตร์
คณะพยาบาลศาสตร์ กรรมการ
- ๔) นางนลินี ธนสันติ กรรมการ
ผู้อำนวยการกองกลาง สำนักงานอธิการบดี
- ๕) นายธีระพงษ์ วงศ์บุญ กรรมการ
หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะวิศวกรรมศาสตร์
- ๖) นางเกษร จรรย์พรหมสิริ เลขานุการ
สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี
- ๗) นางสาวพัชราภรณ์ วงศ์ษาบุตร ผู้ช่วยเลขานุการ
สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์

๕.๓ ร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องการกำหนดสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

๑. สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งผู้สอนปฏิบัติการ และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้สอนปฏิบัติการ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์

๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้สอนปฏิบัติการ กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่ง

๓. ตำแหน่งผู้สอนปฏิบัติการ เป็นตำแหน่งใหม่ของมหาวิทยาลัย ซึ่งประกาศ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องการกำหนดสมรรถนะความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยังมิได้มีข้อบัญญัติรองรับการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งเพิ่มเติม

เพื่อให้การดำเนินการเพื่อกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่งผู้สอนปฏิบัติการ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ รวมถึงตำแหน่งที่อาจจะมีการกำหนดเพิ่มเติมขึ้นใหม่อีก เป็นไป ด้วยความถูกต้องและเรียบร้อย รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณา ร่างประกาศ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องการกำหนดสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อบริการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งผู้สอนปฏิบัติการ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ และตำแหน่งที่เพิ่มเติมจาก ตำแหน่งตามเอกสารแนบท้ายประกาศการกำหนดสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๖

ประธาน มีความเห็นว่า ไม่จำเป็นต้องจัดทำประกาศเพิ่มเติม เนื่องจากในประกาศ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องการกำหนดสมรรถนะความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับ บุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๖ ไม่ได้กำหนดว่าระดับสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และ ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานและเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน และระดับความคาดหวังของ สมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานและเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมในการ ปฏิบัติงานเป็นของตำแหน่งใดบ้าง และที่ตำแหน่ง

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องการกำหนดสมรรถนะความรู้ความสามารถและทักษะที่ จำเป็นในการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๖

เอกสารประกอบการประชุม

- ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องการกำหนดสมรรถนะความรู้ความสามารถและทักษะที่ จำเป็นในการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๖

- ร่าง- ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องการกำหนดสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และทักษะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีความเห็นว่าไม่จำเป็นต้องจัดทำประกาศเพิ่มเติม เนื่องจากในประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องการกำหนดสมรรถนะความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๖ ไม่ได้กำหนดว่าระดับสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานและเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน และระดับความคาดหวังของสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานและเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมในการปฏิบัติงานเป็นของตำแหน่งใดบ้าง และที่ตำแหน่ง ที่ประชุมจึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดรายละเอียดและระดับสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานและเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน รวมทั้งกำหนดระดับความคาดหวังของสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เสนอต่อ ก.บ.บ. และเพิ่มเติมเป็นเอกสารแนบท้ายประกาศ ดังนั้น หน่วยงานที่ประสงค์ จะกำหนดชื่อตำแหน่งใหม่ ให้ดำเนินการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ ทักษะและระดับความคาดหวังมาพร้อมด้วย

๕.๔ ขออนุมัติยืมกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณเพื่อบรรจุและแต่งตั้งนักเรียนทุนรัฐบาล

ด้วย นายณรุจน์ วศินปิยมงคล พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินรายได้คณะรัฐศาสตร์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาการปกครอง คณะรัฐศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชา Development Studies ณ University of Leeds สหราชอาณาจักร ด้วยทุนการศึกษาชั้นสูงเชิงกลยุทธ์เพื่อสร้างเครือข่ายวิจัยระดับแนวหน้าและทุนส่วนตัว และได้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ต่อมาสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก และได้ปรับวุฒิการศึกษาเป็นระดับปริญญาเอกตั้งแต่วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ โดยใช้เงินรายได้คณะรัฐศาสตร์ เนื่องจากคณะรัฐศาสตร์ไม่มีกรอบอัตรากำลังเงินงบประมาณสำหรับการบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาล

คณะรัฐศาสตร์ จึงขออนุมัติยืมกรอบอัตรากำลังพนักงานเงินงบประมาณที่มีสำรองไว้ ส่วนกลางเพื่อใช้ในการบรรจุนักเรียนทุน ราย นายณรุจน์ วศินปิยมงคล และจะคืนกรอบอัตรากำลังกล่าวให้กับส่วนกลาง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ต่อไป กองแผนงาน จึงได้นำเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการก่อน เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา ทั้งนี้ อธิการบดีได้เห็นชอบในหลักการตามที่กองแผนงานนำเสนอ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ขออนุมัติให้คณะรัฐศาสตร์ยืมกรอบอัตรากำลัง พนักงานเงินงบประมาณที่มีสำรองไว้ส่วนกลางเพื่อใช้ในการบรรจุนักเรียนทุน ราย นายณรุจน์ วศินปิยมงคล และจะคืนกรอบอัตรากำลังกล่าวให้กับส่วนกลางในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ต่อไป

เอกสารประกอบการประชุม

- หนังสือที่ ศธ ๐๕๒๙.๕/ว ๓๔๑ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๗

มติที่ประชุม ขออนุมัติให้คณะรัฐศาสตร์ยืมกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณจาก ส่วนกลาง และให้คืนกรอบอัตรากำลังกล่าวให้กับส่วนกลางในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

/๕.๕ ขออนุมัติ...

๕.๕ ขออนุมัติตัดโอนอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยและเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ เพื่อเปิดสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

๑. คณะวิศวกรรมศาสตร์ขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๒ เนื่องจากการเกษียณอายุราชการ (อัตราเดิมของรองศาสตราจารย์ทวีคุณ สวรรค์ตรานนท์) และขอเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุจาก “คุณวุฒิปริญญาโท สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า สังกัดภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและ อิเล็กทรอนิกส์” เป็น “คุณวุฒิปริญญาโท สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม สังกัดภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม” และที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ได้ พิจารณาอนุมัติแล้ว

๒. คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้เปิดสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ (ประเภทเงินงบประมาณแผ่นดิน) สังกัดภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม ผลการสอบคัดเลือกปรากฏว่า นายณัฏกิจ ศรีโชค พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ (ประเภทเงินรายได้มหาวิทยาลัย) สังกัดภาควิชาวิศวกรรม อุตสาหกรรม เป็นผู้สอบคัดเลือกได้

ดังนั้น จึงทำให้อัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย (ประเภทเงินรายได้มหาวิทยาลัย) ซึ่งเป็นอัตรา เดิมของ นายณัฏกิจ ศรีโชค วางลง คณะวิศวกรรมศาสตร์จึงขออนุมัติดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารตำแหน่งว่าง ดังนี้

๑. ขออนุมัติตัดโอนอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (ประเภทเงินรายได้มหาวิทยาลัย) จาก “ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม” เป็น “ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและ อิเล็กทรอนิกส์”

๒. ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงคุณวุฒิการบรรจุ จาก “คุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม” เป็น “คุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า ด้านไฟฟ้ากำลัง หรืออิเล็กทรอนิกส์หรือระบบควบคุม”

๓. ขออนุมัติเปิดสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ (ประเภทเงินรายได้มหาวิทยาลัย) สังกัดภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ คุณวุฒิปริญญาโท หรือ ปริญญาเอก สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า ด้านไฟฟ้ากำลังหรืออิเล็กทรอนิกส์หรือระบบควบคุม จำนวน ๑ อัตรา

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. ขออนุมัติตัดโอนอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (ประเภทเงินรายได้มหาวิทยาลัย) จาก “ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม” เป็น “ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและ อิเล็กทรอนิกส์”

๒. ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงคุณวุฒิการบรรจุ จาก “คุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม” เป็น “คุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า ด้านไฟฟ้ากำลัง หรืออิเล็กทรอนิกส์หรือระบบควบคุม”

๓. ขออนุมัติเปิดสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ (ประเภทเงินรายได้มหาวิทยาลัย) สังกัดภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ คุณวุฒิปริญญาโท หรือ ปริญญาเอก สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า ด้านไฟฟ้ากำลังหรืออิเล็กทรอนิกส์หรือระบบควบคุม จำนวน ๑ อัตรา

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔

“ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้....

(๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลัง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระบบการจ้าง อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทน เงินเพิ่มและสวัสดิการ ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเพิ่มเงินเดือน การพัฒนา การเปลี่ยนและโอนย้ายตำแหน่ง สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย”

๒. ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสอบแข่งขันคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

“ข้อ ๗ ตำแหน่งที่จะเปิดสอบแข่งขันหรือคัดเลือกต้องเป็นตำแหน่งว่างมีเงิน และเป็นไปตามแผนกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย โดยก่อนดำเนินการเปิดสอบแข่งขันหรือคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้....

(๒) กรณีขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุให้เสนอขออนุมัติต่อ ก.บ.บ.”

เอกสารประกอบการประชุม

- บันทึกข้อความ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ที่ ศธ ๐๕๒๙.๘/๑๗๗๙ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๗ เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารตำแหน่งว่าง

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. อนุมัติการตัดโอนอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (ประเภทเงินรายได้มหาวิทยาลัย) จาก “ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ” เป็น “ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์”

๒. อนุมัติเปลี่ยนแปลงคุณวุฒิการบรรจุ จาก “คุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ” เป็น “คุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า ด้านไฟฟ้ากำลังหรืออิเล็กทรอนิกส์หรือระบบควบคุม”

๓. อนุมัติเปิดสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ (ประเภทเงินรายได้มหาวิทยาลัย) สังกัดภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ คุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า ด้านไฟฟ้ากำลังหรืออิเล็กทรอนิกส์หรือระบบควบคุม จำนวน ๑ อัตรา

๕.๖ - ลับ -

มติที่ประชุม

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีความเห็นว่า การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งตามคำสั่งคณะรัฐศาสตร์ ที่ ๑๔/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๖ และคำสั่งคณะรัฐศาสตร์ ที่ ๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๗ ถือเป็นคำสั่งเดียวกัน เนื่องจากเป็นการมอบหมายให้ปฏิบัติงานในภาระงานเดิม ลักษณะเดิม การแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามคำสั่งที่ ๒/๒๕๕๗ เป็นการแต่งตั้งคณะกรรมการตามองค์ประกอบเดิม แต่มีการเปลี่ยนแปลงรายชื่อของคณะกรรมการบางรายเท่านั้น อีกทั้ง คำสั่งดังกล่าวให้ยกเลิกคำสั่งที่ ๑๔/๒๕๕๖ และให้ใช้คำสั่งที่ ๒/๒๕๕๗ แทน ดังนั้น คำสั่งที่ ๑๔/๒๕๕๖ และคำสั่งที่ ๒/๒๕๕๗ จึงเป็นคำสั่งแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในภาระงานเดียวกัน (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารลับหมายเลข ๑)

/ระเบียบวาระที่ ๖...

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ ขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการเพื่อเปิดสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์วสุ อมฤตสุทธิ์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดภาควิชาพืชสวน คณะเกษตรศาสตร์ ได้ถึงแก่กรรมเมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๗ ทำให้อัตราข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๒๕๕ วางลง

เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนของภาควิชาพืชสวน คณะเกษตรศาสตร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยพร้อมสำหรับการเปิดภาคการศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๕๗ คณะเกษตรศาสตร์จึงขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๒๕๕ และขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ จาก “ปริญญาโท หรือปริญญาเอก สาขาพืชสวน” เป็น “ปริญญาเอก สาขาพืชสวน หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง” และขออนุมัติเปิดสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ประเภทเงินงบประมาณแผ่นดิน สังกัดภาควิชาพืชสวน จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยกำหนดคุณสมบัติการสมัคร ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามความในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ได้รับปริญญาเอก สาขาพืชสวน หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

๓. คุณสมบัติพิเศษ คือ ทำวิทยานิพนธ์ หรืองานวิจัยด้านเมล็ดพันธุ์ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ และหากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. พิจารณาอนุมัติยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๒๕๕

๒. พิจารณาอนุมัติอนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ จาก “ปริญญาโท หรือปริญญาเอก สาขาพืชสวน” เป็น “ปริญญาเอก สาขาพืชสวน หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง”

๓. พิจารณาอนุมัติอนุมัติเปิดสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ประเภทเงินงบประมาณแผ่นดิน สังกัดภาควิชาพืชสวน จำนวน ๑ อัตรา

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๗ (๑) แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสอบแข่งขันคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดว่า “กรณีขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการให้เสนอขออนุมัติต่อ ก.บ.บ.”

เอกสารประกอบการประชุม

บันทึกข้อความคณะเกษตรศาสตร์ ที่ ศธ ๐๕๒๙.๖.๑/๑๓๐๑๙ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง ขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการ เพื่อเปิดสอบคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้

๑. อนุมัติให้ยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๒๕๕

๒. อนุมัติการเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ จาก “ปริญญาโท หรือปริญญาเอก สาขาพืชสวน” เป็น “ปริญญาเอก สาขาพืชสวน หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง”

๓. อนุมัติให้เปิดสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ ประเภทเงินงบประมาณแผ่นดิน สังกัดภาควิชาพืชสวน จำนวน ๑ อัตรา

๖.๒ ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการเพื่อรับทุนการศึกษา กองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

ตามที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้มีการจัดตั้งกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้มีโอกาสเพิ่มพูนคุณวุฒิ ประสบการณ์ และได้รับการพัฒนาศักยภาพในการทำงานอย่างต่อเนื่องเป็นระบบ อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพมาตรฐานการศึกษาและการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณสำหรับกองทุนพัฒนาบุคลากร จำนวน ๒,๕๐๐,๐๐๐.- บาท (สองล้านห้าแสนบาทถ้วน) ซึ่งแบ่งเป็นทุนการศึกษาต่อเนื่องสำหรับผู้รับทุนการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) และเพื่อเป็นทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งล้านห้าแสนบาทถ้วน)

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้มีการจัดสรรทุนการศึกษาจำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท ออกเป็นจำนวน ๗ ทุน ทุนการศึกษาละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท โดยแบ่งจำนวนทุนการศึกษา ในแต่ละสาขาวิชา ดังนี้

๑. กลุ่มวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน ๓ ทุนการศึกษา
๒. กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวน ๒ ทุนการศึกษา
๓. กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๒ ทุนการศึกษา

และมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้รับทุนการศึกษา กองทุนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เพื่อดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจัดสรรทุนการศึกษามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกผู้รับทุนการศึกษา กองทุนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบประกาศการรับสมัครและกำหนดปฏิทินการดำเนินการคัดเลือกผู้รับทุนการศึกษามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ดังนี้

วัน เดือน ปี	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗	การรับสมัคร	นางสาวชนัญชิตา สวัสดิ์พันธ์ และ นายณัฐพล สายโสม
วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗	พิจารณาคัดเลือกจากเอกสารหลักฐาน การสมัครและประกาศรายชื่อผู้ เหมาะสมจะรับทุน	คณะกรรมการคัดเลือกผู้รับ ทุนการศึกษา
วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗	การดำเนินการคัดเลือก	คณะกรรมการคัดเลือกผู้รับ ทุนการศึกษา

วัน เดือน ปี	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
วันที่ ๗ หรือ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๗	เสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้ รับทุนต่อ ก.พ.บ. เพื่อให้ความ เห็นชอบ	คณะกรรมการคัดเลือกผู้รับ ทุนการศึกษา
วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	คณะกรรมการบริหารกองทุน พัฒนาบุคลากร
วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	ทำสัญญารับทุน	นางสาวชนัญชิตา สวัสดิ์พันธ์ และ นายณัฐพล สายโสม

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบ

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๕
- ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจัดสรรทุนการศึกษา บุคลากรสายวิชาการ กองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๖

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

- สำเนาประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการเพื่อรับทุน การศึกษา กองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

มติที่ประชุม **รับทราบ**

เลิกประชุมเวลา **๑๓.๓๐ น.**



(นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง)
บุคลากรปฏิบัติการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนพรรณ ธาณี)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่

๗/๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์นนิตย์ จีระวัฒนสุข)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล