

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗

วันอังคารที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมวารินข้าราชการ ชั้น ๓ สำนักงานอธิการบดีหลังใหม่

ผู้มาประชุม

๑. อธิการบดี	รองศาสตราจารย์ณรงค์ ชีระวัฒน์สุข	ประธานกรรมการ
๒. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	นางจุฑามาศ หงษ์ทอง	กรรมการ
๓. (แทน) คณบดีคณะบริหารศาสตร์	นายธรรมวิมล สุขเสริม	กรรมการ
๔. (แทน) คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	นายฐิติเดช ลือตระกูล	กรรมการ
๕. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	รองศาสตราจารย์ธีระพล บันสิทธิ์	กรรมการ
๖. คณบดีคณะศิลปศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กนกวรรณ มะโนรัมย์	กรรมการ
๗. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	รองศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์	กรรมการ
๘. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นท แสงเทียน	กรรมการ
๙. คณบดีคณะรัฐศาสตร์	รองศาสตราจารย์ไชยันต์ รัชชกุล	กรรมการ
๑๐. (แทน) คณบดีคณะนิติศาสตร์	นายนิติลักษณ์ แก้วจันดี	กรรมการ
๑๑. (แทน) คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุข	นางรัตนา เล็กสมบูรณ์	กรรมการ
๑๒. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรีย์ ธรรมิกบวร	กรรมการ
๑๓. คณบดีคณะศิลปประยุกต์ และการออกแบบ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัญญา จิ่งวิมุตพันธ์	กรรมการ
๑๔. (แทน) ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ และเครือข่าย	นางสาวอารีรัตน์ วงศ์สุวรรณ	กรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อริยาภรณ์ พงษ์รัตน์	กรรมการ
๑๖. ประธานสภาอาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์บรรณา บุคดาดี	กรรมการ
๑๗. ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์	นายรัชชนนท์ แกะมา	กรรมการ
๑๘. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนพรรณ ธาณี		กรรมการและ เลขานุการ

ผู้ร่วมประชุม

๑. นางพนมศรี เลิศศุภวิทย์นภา	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒. นางสาวอุษา ประดิษฐ์ศิลป์	บุคลากรชำนาญการพิเศษ กองการเจ้าหน้าที่
๓. นางสาวศศิธร สีหิรัตน์ยืนยง	บุคลากรชำนาญการพิเศษ กองการเจ้าหน้าที่
๔. นางสาวชนัญชิตา สวัสดิ์พันธ์	บุคลากรชำนาญการพิเศษ กองการเจ้าหน้าที่
๕. นายอภิชาติ ธรรมแสง	บุคลากรชำนาญการพิเศษ กองการเจ้าหน้าที่
๖. นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง	บุคลากรปฏิบัติการ กองการเจ้าหน้าที่
๗. นายณัฐพล สายโสม	นิติกรปฏิบัติการ กองการเจ้าหน้าที่

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๕๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องอำนาจของคณะกรรมการเกี่ยวกับ
อุทธรณ์ ร้องทุกข์ และจรรยาบรรณ ในการวินิจฉัยอุทธรณ์ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแทน
คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๕๐๙.๖(๒.๑)/
๒๐๐๓๔ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ หรือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาว่า การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ของ
ข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการ หรือถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก ตามมาตรา
๖๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ก.พ.อ. จะมอบให้
อ.ก.พ.อ. เกี่ยวกับอุทธรณ์ ร้องทุกข์ และจรรยาบรรณ ที่แต่งตั้งขึ้นตามมาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติ
เดียวกัน ทำการแทนได้หรือไม่ อย่างไร นั้น

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้มีบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง
อำนาจของคณะกรรมการเกี่ยวกับการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ และจรรยาบรรณ ในการวินิจฉัยอุทธรณ์ของข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เรื่องเสร็จที่ ๓๘๙/๒๕๕๗
ส่งพร้อมหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๙๐๖/๔๖ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๗ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา มีถึง
สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี มีความเห็นประเด็นหารือของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาแล้ว รายละเอียด
ปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

ประธาน จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗

วันอังคารที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการ
ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันอังคารที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

มติที่ประชุม ประธาน สภาอาจารย์ขอแก้ไขรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ ในระเบียบวาระที่ ๓.๑
ซึ่งเป็นความเห็นของประธานสภาอาจารย์ ดังนี้

“ประธานสภาอาจารย์ เห็นว่าการใช้สูตรการคำนวณจาก สกอ. หนังสือที่ ศธ
๐๕๐๙(๕).๖/ว ๑๕๘๓ เรื่องการขอรับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุ
แต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ มาคำนวณเงินปรับเพิ่มตามคุณวุฒิให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยอาจส่งผล
กระทบต่อการบริหารงบประมาณในอนาคต เช่นการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง และเงินประกันสังคม เป็นต้น”

ภายหลังแก้ไขแล้ว ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

/ระเบียบวาระที่ ๓...

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ตามที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ชุดปัจจุบัน จะครบวาระ ๔ ปี ในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และกองการเจ้าหน้าที่ ได้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๗ เพื่อแจ้งให้แต่ละคณะเป็นผู้พิจารณาเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวน ๓ รายชื่อ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้คณะเสนอรายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ จำนวนไม่เกิน ๓ รายชื่อ และส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ โดยให้กองการเจ้าหน้าที่ ส่งรายชื่อตามบัญชีรายชื่อของ ก.พ.อ. ให้คณะด้วย นั้น

บัดนี้ คณะต่างๆ ได้เสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนดแล้ว จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณารายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่แต่ละคณะเสนอ ดังนี้

คณะ/วิทยาลัย	รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่เสนอ (ตามลำดับ)	หมายเหตุ
คณะวิทยาศาสตร์	๑. ศ.ดร.บุษบา ยงสมิทธิ์	กรรมการชุดปัจจุบัน
	๒. ศ.ดร.สมพงษ์ ธรรมพงษา	
	๓. ศ.ดร.เกตุ กรุดพันธ์	
คณะวิศวกรรมศาสตร์	๑. ศ.ดร.ดิเรก ลาวัณย์ศิริ	กรรมการชุดปัจจุบัน
	๒. ศ.ดร.ประกอบ วิโรจนกูฏ	
	๓. ศ.ดร.ปริญญา จินดาประเสริฐ	
คณะเกษตรศาสตร์	๑. ศ.ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมนะเศวต	กรรมการชุดปัจจุบัน
	๒. ศ.ดร.เจริญศักดิ์ โรจนฤทธิ์พิเชษฐ์	
	๓. ศ.ดร.เมธา วรรณพัฒน์	
คณะบริหารศาสตร์	๑. ศ.เสนาะ ตีเยาว์	
	๒. ศ.ดร.ฉัตรทิพย์ นาถสุภา	
	๓. ศ.ดร.พรชัย ชุนหจินดา	
คณะศิลปศาสตร์	๑. ศ.ดร.ปิยนาค บุนนาค	กรรมการชุดปัจจุบัน
	๒. ศ.ดร.ปราณี กุลละวณิชย์	
	๓. ศ.ดร.อัจฉรา วงศ์โสธร	
คณะนิติศาสตร์	๑. ศ.วีระพงษ์ บุญโยภาส	กรรมการชุดปัจจุบัน
	๒. ศ.ดร.บุญศรี มีวงศ์อุโฆษ	
	๓. ศ.แสวง บุญเฉลิมวิภาส	
คณะรัฐศาสตร์	๑. ศ.ดร.ลิขิต ธีรเวคิน	
	๒. ศ.ดร.บุญทัน ดอกไธสง	
	๓. ศ.ดร.อุดม ทุมไธษิต	
	๔. ศ.ดร.สมบัติ จันทรวงศ์	
คณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ	๑. ศ.ม.ร.ว.แบ่งน้อย ศักดิ์ศรี	
	๒. ศ.อรศิริ ปาณินท์	
	๓. ศ.วิบูลย์ ธีสุวรรณ	

คณะ/วิทยาลัย	รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่เสนอ (ตามลำดับ)	หมายเหตุ
คณะเภสัชศาสตร์	๑. ศ.ดร.บงอร ศรีพานิชกุลชัย	ไม่ได้อยู่ในบัญชีรายชื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ.กำหนด
	๒. ศ.ดร.ณรงค์ สาริสุต	
	๓. ศ.ดร.กิตติศักดิ์ ลิขิตวิทย์วุฒิ	
วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข	๑. ศ.สมยศ จารุวิจิตรรัตนา	กรรมการชุดปัจจุบัน
	๒. ศ.ดร.บุญเจือ ธรณินทร์	
คณะพยาบาลศาสตร์	๑. ศ.ดร.วิจิตร ศรีสุพรรณ	
	๒. ศ.ดร.ศิริพร จิรวัดน์กุล	
	๓. ศ.ดร.สมจิต หนูเจริญกุล	

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อ
พิจารณารายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๕ คน แต่ไม่เกิน ๑๐ คน

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐
- ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๐

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

- คำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๘/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๓ เรื่องแต่งตั้ง
คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
- คำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๑๔/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่องแก้ไข
คำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ ๘/๒๕๕๓
- คำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๕/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่องแต่งตั้ง
คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแทนตำแหน่งว่าง
- รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อหาบาทแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามที่
คณะต่างๆ เสนอ

มติที่ประชุม เห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

คณะ/วิทยาลัย	รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ	หมายเหตุ
๑. คณะวิทยาศาสตร์	ศ.ดร.บุษบา ยงสมิทธิ์	กรรมการชุดปัจจุบัน
๒. คณะวิศวกรรมศาสตร์	ศ.ดร.ดิเรก ลาวัณย์ศิริ	กรรมการชุดปัจจุบัน
๓. คณะเกษตรศาสตร์	ศ.ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมนะเสวต	กรรมการชุดปัจจุบัน
๔. คณะบริหารศาสตร์	ศ.ดร.ฉัตรทิพย์ นาถสุภา	

คณะ/วิทยาลัย	รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ	หมายเหตุ
๕. คณะศิลปศาสตร์	ศ.ดร.ปิยนารถ บุนนาค	กรรมการชุดปัจจุบัน
๖. คณะนิติศาสตร์	ศ.วีระพงษ์ บุญโญภาส	กรรมการชุดปัจจุบัน
๗. คณะรัฐศาสตร์	ศ.ดร.ลิขิต ธีรเวคิน	
๘. คณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ	ศ.อรศิริ ปาณินท์	
๙. คณะเภสัชศาสตร์	ศ.ดร.ณรงค์ สาริสุต	
๑๐. วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข	ศ.สมยศ จารุวิจิตรรรตนา	กรรมการชุดปัจจุบัน

สำรอง

คณะ/วิทยาลัย	รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ	หมายเหตุ
คณะพยาบาลศาสตร์	ศ.ดร.วิจิตร ศรีสุพรรณ	

กรณี คณะเกษตรศาสตร์ หาก ศ.ดร.เปี่ยมศักดิ์ เมนะเศวต ไม่ตอบรับการทาบทามให้ทาบทามตามลำดับที่คณะเกษตรศาสตร์นำเสนอไว้แล้ว

๓.๒ การปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยกรณีบรรจุในระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

ตามที่ กองการเจ้าหน้าที่ รายงานการดำเนินการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.บ.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๗ ในการนี้ ก.บ.บ. มีมติรับทราบหลักการ หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณเงินปรับเพิ่มตามคุณวุฒิให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ ได้นำเสนอ และมีความเห็นร่วมกันว่าไม่ทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณเงินปรับเพิ่มตามคุณวุฒิให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย เนื่องจากคณะ/หน่วยงานได้รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณเงินปรับเพิ่มตามคุณวุฒิ และมีการตรวจสอบข้อมูลความถูกต้องแล้ว

นอกจากนี้ กองการเจ้าหน้าที่ ได้รายงานต่อ ก.บ.บ. กรณีการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ราย นางสาวชิราพรรณ บุญญาพุทธิพงศ์ ที่เสนอขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาเยียวยาปรับเพิ่มเงินเดือนตามคุณวุฒิและแก้ไขเงินเดือนของ นางสาวชิราพรรณ บุญญาพุทธิพงศ์ ในวันที่ได้รับคุณวุฒิปริญญาเอก เช่นเดียวกับการปรับเพิ่มเงินเดือนตามคุณวุฒิและแก้ไขเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุใหม่ในช่วงเวลาเดียวกัน และพิจารณาปรับให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นในระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ รายอื่นๆ ด้วย ในการนี้ ก.บ.บ. มีมติให้ตรวจสอบกลุ่มที่บรรจุระหว่าง วันที่ ๑ มกราคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ จำนวน ๔๙ คน ว่าจะสามารถดำเนินการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ ตามข้อ ๖ บทเฉพาะกาล แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และนำเสนอ ก.บ.บ. ในการประชุมครั้งต่อไปนั้น

กองการเจ้าหน้าที่ ได้ตรวจสอบแล้ว ขอรายงานการดำเนินการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ที่บรรจุระหว่างวันที่ ๑ มกราคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ จำนวน ๔๙ คน ดังนี้

๑. กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการปรับอัตราเงินเพิ่มตามคุณวุฒิให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ ตามข้อ ๖ ของบทเฉพาะกาล แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่กำหนดไว้ว่า “กรณีมหาวิทยาลัยมีการปรับเงินเดือนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงค่าตอบแทนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการปรับเงินเดือนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ ด้วย โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเดียวกัน”

ที่มาของบทเฉพาะกาลดังกล่าว คือ การประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๖ กองการเจ้าหน้าที่ ได้เสนอเพื่อพิจารณาการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยใช้เงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นฐานในการคำนวณ และให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ในการนี้ สภามหาวิทยาลัยมีมติ มอบรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ แก่ข้าราชการฯ ตามข้อเสนอดังนี้

- ๑) บันทึกรายละเอียดถึงเหตุผลประกอบในการที่ประกาศฯ ดังกล่าว ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไปนั้น เป็นผลมาจากการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณ เพื่อการปรับอัตราแรกบรรจุนั้น ได้จัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยงบประมาณที่ได้รับนั้นจะครอบคลุมตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้บังคับใช้หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรองใหม่นี้
- ๒) เพิ่มเติมบทเฉพาะกาลให้เหมาะสมกับระยะเวลาการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งได้รับผลกระทบจากการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรองดังกล่าว ทั้งนี้ เมื่อปรับปรุงแก้ไขแล้วให้นำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในครั้งต่อไป

กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้ดำเนินการเพิ่มเติมบทเฉพาะกาล และเสนอสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ในการนี้ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบ และนายกสภามหาวิทยาลัยได้ลงนามประกาศ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๖

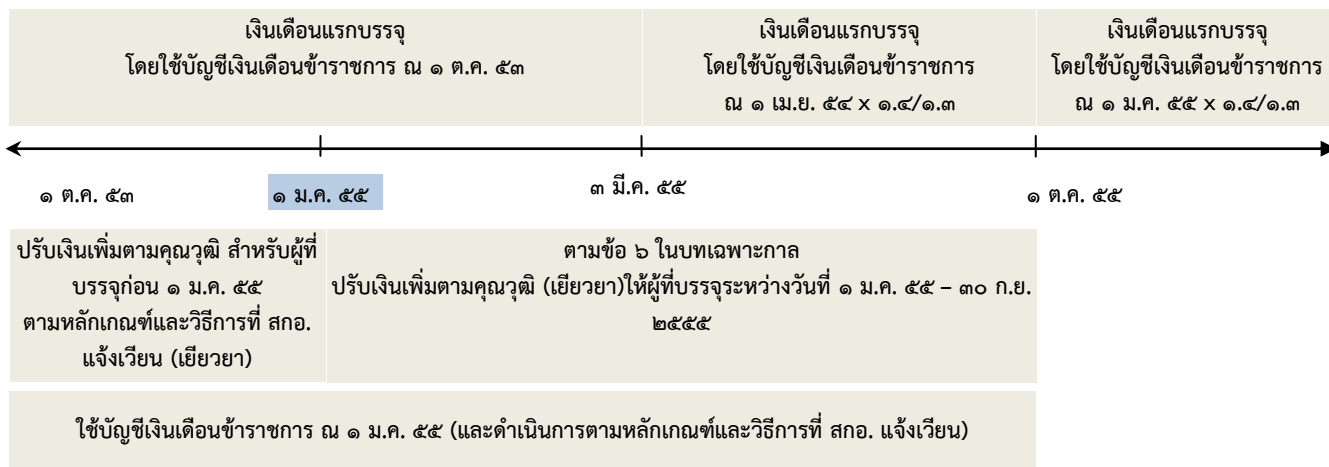
๒. การดำเนินงานปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ผ่านมา โดยเปรียบเทียบบัญชีเงินเดือน การปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ (เหี่ยวยา) และการปรับเงินกรณีมีวุฒิเพิ่มขึ้น ภายหลังการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ (เหี่ยวยา) ระหว่างข้าราชการกับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยสรุปมีดังนี้

การดำเนินการ	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย
ก่อนการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ (เหี่ยวยา) ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย		
๑. บัญชีเงินเดือนที่ใช้ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๕ (๑ ม.ค. ๕๕ – ๓๐ ธ.ค. ๕๕)	ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ ๑ ม.ค. ๕๕ และใช้สำหรับการบรรจุข้าราชการอัตราใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๕	ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย โดยนำบัญชีเงินเดือนข้าราชการมาเป็นฐานในการกำหนด ดังนี้ ๑. บัญชีเงินเดือนข้าราชการ ณ ๑ ต.ค. ๕๓ - อัตราเดิม บรรจุก่อน ๑ ม.ค. ๕๕ - อัตราใหม่ บรรจุระหว่าง ๑ ม.ค. ๕๕ - ๒ มี.ค. ๕๕ ๒. บัญชีเงินเดือนข้าราชการ ณ ๑ เม.ย. ๕๔ - อัตราเดิม บรรจุก่อน ๓ มี.ค. ๕๕ (ปรับเงินเดือนขึ้น ๕ % ตามมติ ครม. และหากเงินเดือนยังไม่ถึงบัญชีเงินเดือนพนักงานฯ ณ ๓ มี.ค. ๕๕ ให้ปรับให้ถึง) - อัตราใหม่ บรรจุระหว่าง ๓ มี.ค. ๕๕ – ๓๐ ก.ย. ๕๕

การดำเนินการ	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย
		<p>๓. บัญชีเงินเดือนข้าราชการ ๑ ม.ค. ๕๕</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>อัตราใหม่</u> บรรจุตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๕๕ – ๓๐ ก.ย. ๕๖ <p>สรุป การกำหนดเงินเดือนสำหรับอัตราบรรจุใหม่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการกำหนดบัญชีเงินเดือนใหม่ โดยเริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๕ - มหาวิทยาลัยกำหนดบัญชีเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยใหม่ ตามบัญชีเงินเดือนของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ม.ค. ๕๕ และเริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๕
การปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย (เยียวยา)		
<p>๒. การปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ (เยียวยา)</p>	<p>ปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ ให้แก่ข้าราชการ <u>อัตราเดิม</u> ที่บรรจุก่อนวันที่ ๑ ม.ค. ๕๕ ตามบัญชีเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ม.ค. ๕๕ (หนังสือเวียน ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓ ลว. ๒๑ มี.ค. ๕๕)</p>	<p>ปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย <u>อัตราเดิม</u> ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. บรรจุก่อนวันที่ ๑ ม.ค. ๕๕ ๒. บรรจุระหว่างวันที่ ๑ ม.ค. ๕๕ – ๓๐ ก.ย. ๕๕ (ดำเนินการตามข้อ ๖ ของบทเฉพาะกาลฯ) <p>โดยนำบัญชีเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ม.ค. ๕๕ มาเป็นฐานในการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ</p> <p>สรุป</p> <p>มหาวิทยาลัยมีการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ กลุ่มที่บรรจุใหม่ ระหว่างวันที่ ๑ ม.ค. ๕๕ – ๓๐ ก.ย. ๕๕ (ดำเนินการตามข้อ ๖ ของบทเฉพาะกาลฯ)</p>
<p>๓. กรณีมีวุฒิเพิ่มขึ้นภายหลังการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ การเยียวยา (ก่อนวันที่ ๑ ต.ค. ๕๕)</p>	<p>ใช้บัญชีเงินเดือนแรกบรรจุ ณ ๑ ม.ค. ๕๕</p> <p>กรณีที่ ๑ เงินเดือน ณ วันที่ยื่นปรับวุฒิ ต่ำกว่าเงินเดือนแรกบรรจุ จะได้รับการปรับเพิ่มเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้น</p> <p>กรณีที่ ๒ เงินเดือน ณ วันที่ยื่นปรับวุฒิ สูงกว่าเงินเดือนแรกบรรจุ จะได้รับการเพิ่มคุณวุฒิ แต่ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม (ตามหนังสือเวียน ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓ ลว. ๒๑ มี.ค. ๕๕) ทั้งนี้ จะต้องมิเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ กรณีเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนแรกบรรจุจะเป็นการเพิ่มวุฒิแต่ไม่ได้รับการปรับเพิ่มเงินเดือน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้บัญชีเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ณ ๓ มี.ค. ๕๕ ซึ่งใช้บัญชีเงินเดือนข้าราชการ ณ ๑ เม.ย. ๕๔ เป็นฐานในการกำหนดบัญชีเงินเดือน - การปรับวุฒิ หรือเพิ่มวุฒิ ดำเนินการเหมือนข้าราชการ <p>สรุป</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ข้าราชการใช้บัญชีเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ม.ค. ๕๕ ๒. พนักงานมหาวิทยาลัย ใช้บัญชีเงินเดือนของข้าราชการ ณ ๑ เม.ย. ๕๔

การกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุและการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ(เชี่ยวชาญ) สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

การกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ พนักงานมหาวิทยาลัย



การปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ (เชี่ยวชาญ) พนักงานมหาวิทยาลัย

๓. ความสำคัญของบทเฉพาะกาล

เนื่องจากการกำหนดเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการมีผล ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ในขณะที่พนักงานมหาวิทยาลัยกำหนดเงินเดือนแรกบรรจุใหม่มีผล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ (ใช้ฐานเงินเดือนข้าราชการ ณ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นฐานในการคำนวณ) จึงก่อให้เกิดช่องว่างและส่งผลกระทบต่อพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุในระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ เนื่องจาก

๓.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ - ๒ มีนาคม ๒๕๕๕ ใช้บัญชีเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓

๓.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุตั้งแต่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ ใช้บัญชีเงินเดือน ณ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

เพื่อปิดช่องว่างและลดความแตกต่างของเงินเดือนในช่วงรอยต่อของการเปลี่ยนแปลง สภามหาวิทยาลัยจึงกำหนดข้อ ๖ บทเฉพาะกาลขึ้น

แต่ในบทเฉพาะกาลกำหนดให้ปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ (เชี่ยวชาญ) โดยใช้หลักการและวิธีการเดียวกันกับผู้ที่บรรจุก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เฉพาะผู้ที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ เท่านั้น ไม่ครอบคลุมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มสูงขึ้นตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

เปรียบเทียบอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ของพนักงานมหาวิทยาลัยในแต่ละช่วงเวลา

คุณวุฒิ	๑ เม.ย.๕๔ - ๒ มี.ค. ๕๕		๓ มี.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕		๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๖	
	วิชาการ	สนับสนุน	วิชาการ	สนับสนุน	วิชาการ	สนับสนุน
เอก	๒๐,๕๓๐	-	๒๓,๘๒๐	๒๒,๑๒๐	๒๖,๖๐๐	๒๔,๗๐๐
โท	๑๕,๑๔๖	๑๓,๖๘๐	๑๗,๖๔๐	๑๖,๓๘๐	๒๑,๔๒๐	๑๙,๘๙๐
ตรี	๑๒,๓๙๒	๑๑,๑๒๐	๑๒,๘๐๐	๑๑,๘๙๐	๑๖,๓๖๐	๑๕,๑๙๐
บัญชี เงินเดือน	เงินเดือนข้าราชการ ณ ๑ ต.ค. ๕๓ + สวัสดิการ		เงินเดือนข้าราชการ ณ ๑ เม.ย. ๕๔ X ๑.๔/๑.๓		เงินเดือนข้าราชการ ณ ๑ ม.ค. ๕๕ X ๑.๔/๑.๓	

ตัวอย่าง การเปรียบเทียบอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ และการปรับเพิ่มตามคุณวุฒิ ของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ คุณวุฒิปริญญาเอก

ระยะเวลาการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาการบรรจุ			
	กลุ่ม ๑	กลุ่ม ๒	กลุ่ม ๓	กลุ่ม ๔
	ธ.ค. ๒๕๕๔	ม.ค. - ก.พ. ๒๕๕๕	มี.ค. - ก.ย. ๒๕๕๕	ต.ค. ๒๕๕๕
ก่อน การปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ (เยียวยา)	๒๐,๕๓๐	๒๐,๕๓๐	๒๓,๘๒๐	๒๖,๖๐๐
	บัญชีเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๕๓ x ๑.๖		บัญชีเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๕๔ x ๑.๔	บัญชีเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ม.ค. ๕๕ x ๑.๔
	↓	↓	↓	
หลัง การปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ (เยียวยา)	๓๒,๓๑๐	๓๒,๓๑๐	๓๒,๓๑๐	๓๒,๓๑๐
	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สกอ. แจ้ง (บัญชีเงินเดือนข้าราชการ วันที่ ๑ ม.ค. ๕๕ x ๑.๗)			บัญชีเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ม.ค. ๕๕ x ๑.๔
การจัดสรรเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรในแต่ละปีงบประมาณ	รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร (เงินเดือน) ณ วันที่ ๑ ต.ค. ของทุกปี x ๖ %			

สรุป จากตัวอย่างการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ ณ วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕ ของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ คุณวุฒิปริญญาเอก ตามช่วงระยะเวลาการบรรจุ มีดังนี้

๑) บรรจุภายในเดือน ธ.ค. ๒๕๕๔ หรือก่อนวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕

เงินเดือน : ปรับจาก ๒๐,๕๓๐ บาท หรืออัตราเงินเดือนเดิม เป็น ๓๒,๓๑๐ บาท

๒) บรรจุช่วงวันที่ ๒ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕ (ตามข้อ ๖ ของบทเฉพาะกาล)

เงินเดือน : ปรับจาก ๒๐,๕๓๐ บาท หรือ ๒๓,๘๒๐ บาท เป็น ๓๒,๓๑๐ บาท

หากไม่ได้รับการปรับเพิ่มคุณวุฒิ (เยียวยา) จะได้รับอัตราที่แตกต่างจากผู้บรรจุเดือน ธ.ค. ๕๔ เป็นจำนวนมาก และหากปรับเพิ่มคุณวุฒิ (เยียวยา) ควรได้รับอัตราเงินเดือนที่ไม่แตกต่างกัน

๔. กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยอัตราเดิม ได้รับการปรับเพิ่มตามคุณวุฒิ (เยียวยา) ณ วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕ และได้รับการปรับวุฒิ ในช่วงวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๔.๑ การปรับเพิ่มตามคุณวุฒิ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้รับแจ้งจาก สกอ.

๔.๒ การปรับวุฒิ บัญชีเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยที่นำมาใช้พิจารณาในการปรับเพิ่มเงินเดือนตามวุฒิที่เพิ่มขึ้น ใช้บัญชีเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๔ แต่มหาวิทยาลัยใช้บัญชีเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕ ในการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิทั้งอัตราเดิม และอัตราใหม่

/ตัวอย่าง...

ตัวอย่าง ราย นางสาวชिरาพรรณ บุญญาพุทธิพงศ์

การดำเนินงาน	อัตราเงินเดือน			หมายเหตุ
	๑ ม.ค. ๕๕	ก.พ. ๕๕	๓ มี.ค. ๕๕	
ก่อนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิ (เหี่ยวยา)				
มีคุณวุฒิ ปฏิญญาโท	๑๙,๗๔๖			
ปรับคุณวุฒิ เป็นปฏิญญาเอก		๒๐,๕๓๐	๒๓,๘๒๐	บัญชีเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๕๔
หลังการปรับเพิ่มตามคุณวุฒิ (เหี่ยวยา)				
มีคุณวุฒิ ปฏิญญาโท	๒๖,๐๑๐			บัญชีเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ม.ค. ๕๕
ปรับคุณวุฒิ เป็นปฏิญญาเอก		๒๖,๐๑๐	๒๖,๐๑๐	บัญชีเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ม.ค. ๕๕
กรณี ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิ (เหี่ยวยา) โดยใช้บัญชีเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕				
มีคุณวุฒิ ปฏิญญาโท	๒๖,๐๑๐			บัญชีเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ม.ค. ๕๕
ปรับคุณวุฒิ เป็นปฏิญญาเอก		๓๒,๐๑๐	๓๒,๐๑๐	
- พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ บรรจุอัตราปฏิญญาเอก ในช่วงวันที่ ๒ ม.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕		๓๒,๐๑๐	๓๒,๐๑๐	

สรุป ราย นางสาวชिरาพรรณ บุญญาพุทธิพงศ์

๑. ณ วันที่ ๑ ม.ค. ๕๕ มีคุณวุฒิปฏิญญาโท ได้รับการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิปฏิญญาโท
 ๒. ณ วันที่ ๑ ก.พ. ๕๕ มีคุณวุฒิปฏิญญาเอก
 - นางสาวชिरาพรรณ บุญญาพุทธิพงศ์ ใช้บัญชีเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๕๔
- มากำหนดเป็นอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย
- พนักงานมหาวิทยาลัยอัตราบรรจุใหม่ ใช้บัญชีเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ม.ค. ๕๕ ดังนั้นจึงทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำของอัตราเงินเดือนของผู้ที่มีคุณวุฒิเดียวกัน

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อพิจารณาการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ ตามข้อ ๖ ของบทเฉพาะกาล แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเพิ่มคุณวุฒิ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดียวกันกับพนักงานที่บรรจุก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ทั้งนี้ พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุในช่วงเวลาดังกล่าว จำนวน ๔๙ ราย และได้ลาออกจากราชการแล้ว จำนวน ๔ ราย

๒. กรณีที่มีข้อแตกต่างของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณวุฒิเดียวกัน ระหว่างผู้ที่บรรจุใหม่ และผู้ที่ได้รับการปรับวุฒิ ในระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๒.๑ บัญชีเงินเดือนของผู้บรรจุใหม่ เป็นบัญชีเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ม.ค. ๕๕

๒.๒ บัญชีเงินเดือนของผู้ปรับวุฒิ เป็นบัญชีเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๕๕

พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปรับวุฒิ ในช่วงเวลาดังกล่าว จำนวน ๑๑ ราย

การใช้บัญชีเงินเดือนข้าราชการที่มาเป็นฐานในการกำหนดอัตราเงินเดือนที่แตกต่างกัน ก่อให้เกิดการปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยแตกต่างกันด้วย

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อศึกษาการดำเนินการของมหาวิทยาลัยต่างๆ และ นำเสนอ ก.บ.บ. เพื่อพิจารณา ประกอบด้วย กองแผนงาน กองคลัง กองการเจ้าหน้าที่ และบุคลากรอื่นๆ ตาม สมควร

๒. พิจารณาการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิเป็นรายบุคคล

๒.๑ กรณี พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุใหม่ในระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ จำนวน ๔๙ ราย

๒.๒ กรณีภายหลังการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัยมีคุณวุฒิเพิ่มขึ้น ในระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ จำนวน ๑๑ ราย ทั้งนี้ คณะกรรมการมีความเห็นว่าอาจพิจารณาทบทวนบัญชีเงินเดือนข้าราชการที่นำมาใช้เป็นฐานในการกำหนดอัตราเงินเดือนกรณีใช้ในการปรับวุฒิ

๓.๓ รายงานการตรวจสอบข้อมูลการดำเนินการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการ กรณี นายทวิศักดิ์ วิยะชัย

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ได้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.บ.) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ พิจารณารับรองคุณวุฒิปริญญาโทเป็นคุณวุฒิแรกบรรจุเป็นการ เฉพาะราย กรณี นายทวิศักดิ์ วิยะชัย พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร เลขที่ ๑๖๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๘๗๓ บาท สังกัดสำนักงานไร่ฝักทลองและห้องปฏิบัติการกลาง คณะเกษตรศาสตร์ ซึ่งได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่ง เป็นตำแหน่งนักวิชาการเกษตรชำนาญการ (เทียบได้กับระดับ ๖, ๗-๘ ระบบบริหารงานบุคคลเดิม และระดับชำนาญ การพิเศษ ในระบบบริหารงานบุคคลระบบใหม่) เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ในกรณี ก.บ.บ. มีมติให้ถอนเรื่องและให้ กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลอีกครั้ง นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ ได้ตรวจสอบข้อมูลเกี่ยวกับคุณวุฒิ เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งชำนาญ การของบุคคลดังกล่าวแล้ว ดังนี้

๑. คณะเกษตรศาสตร์เปิดรับสมัครสอบคัดเลือกคุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางการเกษตร หรือวิทยาศาสตร์ที่ใช้ในการเกษตร แต่กองการเจ้าหน้าที่ออกคำสั่งบรรจุคุณวุฒิปริญญาโท (วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์) และอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิปริญญาตรี

ดังนั้น บุคคลดังกล่าวจึงเป็นผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทอยู่ก่อนการบรรจุและแต่งตั้ง โดยเป็น คุณวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการเกษตร

๒. คุณสมบัติด้านระยะเวลาของผู้ขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการ จะนับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามคุณวุฒิ ดังนี้

คุณวุฒิปริญญาตรี ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ๙ ปี

คุณวุฒิปริญญาโท ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ๕ ปี

คุณวุฒิปริญญาเอก ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ๒ ปี

ทั้งนี้ หากมีคุณวุฒิเพิ่มขึ้นในภายหลังจากการบรรจุและแต่งตั้ง จะสามารถนับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นในภายหลังได้

๓. เมื่อพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลดังกล่าวแล้ว พบว่า ไม่สามารถพิจารณาได้อย่างชัดเจนว่า บุคคลดังกล่าวจะมีคุณวุฒิปริญญาตรี ตามประกาศรับสมัครและอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ หรือมีคุณวุฒิปริญญาโท ตามคำสั่งการบรรจุและแต่งตั้ง

๔. การรับรองคุณวุฒิที่สูงขึ้นของบุคลากรเพื่อใช้ประโยชน์ในการปรับอัตราเงินเดือน หรือเพื่อขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น มี ๒ แนวทาง คือ ๑) การปรับวุฒิและเพิ่มเงินเดือนตามคุณวุฒิ และ ๒) การเพิ่มวุฒิโดยเงินเดือนคงเดิม

๕. คณะไม่ได้เสนอขอปรับวุฒิหรือเพิ่มวุฒิของบุคคลดังกล่าวภายหลังการบรรจุและแต่งตั้ง

๖. หากบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติด้านระยะเวลาตามคุณวุฒิปริญญาตรี จะต้องแจ้งคณะกรรมการศาสตร์เพื่อยุติเรื่อง เนื่องจากระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ ๙ ปี แต่หากบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติด้านระยะเวลาตามคุณวุฒิปริญญาโท คือ ๕ ปี จะสามารถดำเนินการประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดต่อไปได้

ดังนั้น เพื่อให้คุณสมบัติด้านระยะเวลาการปฏิบัติงานตามคุณวุฒิบุคคลดังกล่าว มีความชัดเจน กองการเจ้าหน้าที่ ได้เสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินการแล้ว ตามหนังสือที่ ศธ ๐๕๒๙.๒.๓/ ๑๐๙๕ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๗ เรื่อง รายงานผลการตรวจสอบข้อมูลการดำเนินการเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งชำนาญการ กรณี นายทวีศักดิ์ วิยะชัย ในการนี้ อธิการบดีได้เห็นชอบให้ กองการเจ้าหน้าที่ แจ้งคณะกรรมการศาสตร์เสนอขอเพิ่มคุณวุฒิของ นายทวีศักดิ์ วิยะชัย เพื่อให้กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการการขอ กำหนดตำแหน่งชำนาญการของบุคคลดังกล่าวต่อไป

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงขอเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อทราบ

เอกสารประกอบการประชุม

๑. บันทึกข้อความ กองการเจ้าหน้าที่ ที่ ศธ ๐๕๒๙.๒.๓/ ๑๐๙๕ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๗ เรื่อง รายงานผลการตรวจสอบข้อมูลการดำเนินการเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งชำนาญการ กรณี นายทวีศักดิ์ วิยะชัย

๒. ประกาศคณะกรรมการศาสตร์ (ฉบับที่ ๗/๒๕๕๔) เรื่องรับสมัครเพื่อสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ เป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร คณะเกษตรศาสตร์

๓. คำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๙๐๙/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่องการจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ประจำปี ๒๕๕๗ รอบครึ่งปีแรก ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗

สืบเนื่องจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบและอนุมัติการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประจำปี ๒๕๕๗ รอบครึ่งปีแรก ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ตามผลการประเมินที่คณะ หน่วยงาน นำเสนอ ภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรร และเงินที่กัไว้ส่วนกลางร้อยละ ๐.๐๗๕ ใช้สำหรับการพิเศษให้แก่ข้าราชการทุก หน่วยงาน และจัดสรรให้แก่ข้าราชการที่ปฏิบัติงานให้แก่งานส่วนรวมของมหาวิทยาลัย โดยที่การทำงานนั้นก่อให้เกิด ประโยชน์แก่มหาวิทยาลัยตามดุลยพินิจของอธิการบดี กองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลสังกัด คณะ หน่วยงาน ต่าง ๆ และได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. เงิน ๓% ของเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

- จำนวนข้าราชการ	๔๑๖	ราย
- เงินเดือนรวม	๑๓,๔๐๖,๙๙๐.-	บาท
- เงิน ๓%	๔๐๒,๒๐๙.๗๐	บาท

๒. เงินที่กัไว้ส่วนกลาง

- ใช้พิเศษให้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาทุกหน่วยงานและจัดสรรให้กับ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ที่ปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวมของมหาวิทยาลัย รวมจำนวน ๖๕ ราย

๓. สรุปวงเงินและผลการโอนเงินเดือนข้าราชการ รอบครึ่งปีแรก ณ วันที่ ๑ เมษายน

๒๕๕๗

-	วงเงิน ๓%	๔๐๒,๒๐๙.๗๐	บาท
-	ใช้โอนเงินเดือนรวม	<u>๔๐๒,๒๐๘.๕๕</u>	บาท
-	วงเงินคงเหลือรวม	<u>๑.๑๕</u>	บาท

หมายเหตุ เป็นวงเงินคงเหลือภายหลังจากการแก้ไขผลการโอนเงินเดือนของคณะวิทยาศาสตร์แล้ว

๔. อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

- นายกสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาอนุมัติการโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งอธิการบดี และอธิการบดีได้พิจารณาอนุมัติการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาทุกคณะ หน่วยงาน เรียบร้อยแล้ว

- มีคำสั่งให้โอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประจำปี ๒๕๕๗ รอบ ครึ่งปีแรก ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ และได้มีการแจ้งผลการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เป็นรายบุคคล โดยผ่านทางระบบฐานข้อมูล DMS เรียบร้อยแล้ว สำหรับกรณีคณะวิทยาศาสตร์ ภายหลังจากที่ ประชุมพิจารณาอนุมัติให้แก้ไขแล้ว กองการเจ้าหน้าที่จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและแจ้งผลการแก้ไขการโอนเงิน เดือนโดยผ่านระบบฐานข้อมูล DMS ต่อไป

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงขอเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อทราบการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา รอบครึ่งปีแรก ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔
๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๕
๓. ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๖

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ รายงานผลการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปี ๒๕๕๗

รอบครึ่งปีแรก ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗

สืบเนื่องจากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบและอนุมัติการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปี ๒๕๕๗ รอบครึ่งปีแรก ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ตามผลการประเมินที่คณะ/หน่วยงาน นำเสนอภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรรในภาพรวมของแต่ละหน่วยงาน โดยเงินรายได้คณะและเงินอุดหนุนผลิตแพทย์เพิ่มจัดสรรให้ร้อยละ ๓ ของเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๗ เงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้มหาวิทยาลัยจัดสรรให้คณะ/หน่วยงาน ร้อยละ ๒.๙๒๕ และเงินที่กั้นไว้ส่วนกลางร้อยละ ๐.๐๗๕ ใช้สำหรับการปิดเศษให้แก่พนักงานเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้มหาวิทยาลัย และจัดสรรให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานให้แก่งานส่วนรวมของมหาวิทยาลัย โดยที่การทำงานนั้นก่อให้เกิดประโยชน์แก่มหาวิทยาลัยตามดุลยพินิจของอธิการบดี กองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลสังกัดคณะ/หน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. วงเงิน ๓ % ของเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

รายการ	เงินงบประมาณ	เงินรายได้(ม.+คณะ)
จำนวนพนักงาน	๒๗๗ ราย	๔๙๘ ราย
เงินเดือนรวม	๘,๒๑๘,๑๒๐ บาท	๑๑,๒๑๔,๘๓๘ บาท
วงเงิน ๓ %	๒๔๖,๕๔๓.๖๐ บาท	๓๓๖,๔๔๕.๑๔ บาท

๒. เงินที่กั้นไว้ส่วนกลาง

- ใช้ปิดเศษให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้มหาวิทยาลัยและจัดสรรให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ที่ปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวม จำนวน ๒๖ ราย

๓. สรุปวงเงินและผลการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย รอบครึ่งปีแรก ณ วันที่

๑ เมษายน ๒๕๕๗

รายการ	เงินงบประมาณ	เงินรายได้(ม.+คณะ)
วงเงิน ๓ %	๒๔๖,๕๔๓.๖๐ บาท	๓๓๖,๔๔๕.๑๔ บาท
ใช้เพิ่มเงินเดือนรวม	๒๓๕,๑๗๐ บาท	๒๘๙,๑๔๐ บาท
งบประมาณเหลือ	๑๑,๓๗๓.๖๐ บาท	๔๗,๓๐๕.๑๔ บาท

ดังนั้น ในภาพรวมวงเงินที่ใช้ในการเพิ่มเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณและเงินรายได้ รอบครึ่งปีแรก ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ไม่เกินวงเงิน ๓ %

๔. อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

- มีคำสั่งให้เพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปี ๒๕๕๗ รอบครึ่งปีแรก ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ และได้มีการแจ้งผลการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นรายบุคคล โดยผ่านทางระบบฐานข้อมูลบุคลากร

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อทราบการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปี ๒๕๕๗ รอบครึ่งปีแรก ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ รายงานผลการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๑

ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๗

ตามที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบและอนุมัติให้เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ตามผลการประเมินที่คณะ/หน่วยงาน นำเสนอ โดยให้เลื่อนตามโควตา ๑ ชั้น จำนวน ๑๖ ราย นั้น กองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลสังกัดคณะ/หน่วยงานต่าง ๆ พร้อมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ๐.๕ ชั้น	จำนวน ๙๕ ราย
๑.๑ เลื่อนขั้นปกติ ๐.๕ ชั้น	จำนวน ๖๔ ราย
๑.๒ ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของอัตราค่าจ้างที่รับอยู่	จำนวน ๓๑ ราย
๒. เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ๑ ชั้น	จำนวน ๑๖ ราย
๒.๑ เลื่อนขั้นปกติ ๑ ชั้น	จำนวน ๑๓ ราย
๒.๒ ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของอัตราค่าจ้างที่รับอยู่	จำนวน ๓ ราย

กองการเจ้าหน้าที่ มีคำสั่งให้เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ และได้แจ้งผลการเลื่อนขั้นค่าจ้างให้คณะ/หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องแล้ว

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อทราบการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๑ ณ ๑ เมษายน ๒๕๕๗

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ รายงานการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๗ ได้อนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนั้น กองการเจ้าหน้าที่ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลทราบการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

๑. นายอนุชา แสงไธสง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาฟิสิกส์ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖
๒. นายอนิรุทธ์ มัทธจักร์ พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล ตั้งแต่วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๖
๓. นายธนรัฐ ศรีวีระกุล พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๖
๔. นางสาวมะลิวรรณ อมตธงไชย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเคมี ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๖
๕. นางสาวกิตติยา วงษ์พันธ์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเคมี ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖
๖. นายสุระ วุฒิพรหม พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๖
๗. นายจักรกฤษณ์ อัมพูช พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๖
๘. นายสันต์ โอฬาริยกุล พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ ตั้งแต่วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖
๙. นายตะวันฉาย โพธิ์หอม พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ ตั้งแต่วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๖
๑๐. นายวรการ วงศ์สายเชื้อ พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า ตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๖
๑๑. นายชาญชัย คงเพ็ชรธรรม พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาภาษาและวรรณคดีตะวันออก คณะศิลปศาสตร์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาภาษาเขมร ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๕
๑๒. นางสาวอรนุช ธนเขตไพศาล ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งอาจารย์ สังกัดกลุ่มวิชาเภสัชเคมีและเทคโนโลยีเภสัชกรรม คณะเภสัชศาสตร์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๖

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

เพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ รายงานผลการดำเนินการวัดความสุข โดยใช้เครื่องมือ HAPPINOMETER

ตามที่ สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ขอความร่วมมือมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการเข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายโครงการนวัตกรรมจัดการสร้างสุข : บูรณาการมหาวิทยาลัยแห่งความสุข สู่องค์กรสุขภาวะแห่งประเทศไทย ซึ่งอธิการบดี ได้มอบหมายผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนพรรณ ธาณี รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ เข้าร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ เพื่อบูรณาการบริหารจัดการความสุข ระหว่าง ๘ ภาคีเครือข่ายมหาวิทยาลัยแห่งความสุข ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ และมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ณ เมืองทองธานี

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ได้เสนอที่ประชุมทราบในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๖ และให้หน่วยงานส่งรายชื่อผู้แทนของคณะ/สำนัก/วิทยาลัย เพื่อร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินงานนักสร้างสุขของคณาจารย์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๓๒๘๓/๒๕๕๖ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งนักสร้างสุขของคณาจารย์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๖

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ได้เสนอที่ประชุมทราบในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๗ เพื่อทราบขั้นตอนการวัดความสุข โดยใช้เครื่องมือ HAPPINOMETER

คณะกรรมการนักสร้างสุขของคณาจารย์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมคณะกรรมการนักสร้างสุขของคณาจารย์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ได้มีมติให้บุคลากร ได้แก่ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ดำเนินการวัดความสุขโดยใช้เครื่องมือ HAPPINOMETER ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ภายในวันที่ ๓-๑๔ มีนาคม ๒๕๕๗ ทั้งนี้ กองการเจ้าหน้าที่ ได้แจ้งคณะ/สำนัก/วิทยาลัย ประชาสัมพันธ์บุคลากรในหน่วยงาน เข้าไปยังเว็บไซต์เพื่อวัดความสุขโดยใช้เครื่องมือ HAPPINOMETER รายละเอียดขั้นตอนตามที่แนบหนังสือที่ ศบ ๐๕๒๙.๒.๓/ว๐๖๒๗ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เรื่อง การวัดความสุขบุคลากรโดยใช้เครื่องมือ HAPPINOMETER

บุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จำนวนทั้งหมด ๑,๕๐๒ คน มีจำนวนบุคลากรที่เข้าไปยังเว็บไซต์เพื่อวัดความสุขโดยใช้เครื่องมือ HAPPINOMETER ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๗ มีจำนวนรวม ๓๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๖ จึงเสนอเพื่อทราบและจะแจ้งคณะกรรมการนักสร้างสุขของคณาจารย์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมและกระตุ้นบุคลากรตอบแบบสอบถามวัดความสุขเพิ่มเติม และเพื่อจัดกิจกรรมในการสร้างความสุขให้เกิดขึ้นกับบุคลากรมหาวิทยาลัย โดยสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุขในการทำงาน

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อทราบ

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

- รายงานผลการดำเนินการวัดความสุข โดยใช้เครื่องมือ HAPPINOMETER

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๖ รายงานผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบุคลากร
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ขอถอนเรื่อง

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๗ รายงานผลการตอบข้อหารือ กรณีการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา กรณีนางสุพดี กิตติวราเวช และนางนิชนันท์ สุวรรณภูมิ

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบให้ นางสุพดี กิตติวราเวช และนางนิชนันท์ สุวรรณภูมิ ทั้ง ๒ รายเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ (ณ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ นางสุพดี กิตติวราเวช ได้รับอัตราเงินเดือน ๔๒,๙๘๐.-บาท และนางนิชนันท์ สุวรรณภูมิ ได้รับอัตราเดือนละ ๔๓,๗๑๐.-บาท) ซึ่งทั้ง ๒ รายจะได้รับอัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐.-บาท ภายหลังการเปลี่ยนตำแหน่งตามเกณฑ์ที่กำหนด แต่เนื่องจากทั้ง ๒ รายได้ทราบข้อมูลจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ความทราบว่าในกรณีการเปลี่ยนประเภท และชื่อตำแหน่งดังกล่าวให้คงได้รับเงินเดือนตามอัตราเดิม เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีภาระงานสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติตามแหล่งฝึกปฏิบัติทั้งปฐมนูมิ ทุตติยภูมิ และเป็นกรณีเทียบเคียงกับผลการหารือของกระทรวงสาธารณสุข จึงขอให้มหาวิทยาลัยหรือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (บันทึกข้อความ ที่ ศธ ๐๕๒๘.๒๐/พิเศษ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่องการเปลี่ยนตำแหน่งโดยไม่ลดชั้นเงินเดือน ของนางสุพดี กิตติวราเวช และนางนิชนันท์ สุวรรณภูมิ) พิจารณาผลการหารือดังนี้

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ และการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๖ ทำหน้าที่แทน ก.พ.อ.ได้เคยพิจารณากรณีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ขอหารือเกี่ยวกับการเปลี่ยนประเภทตำแหน่งของข้าราชการโรงพยาบาลชลประทาน ซึ่งเดิมเคยสังกัดอยู่กับกระทรวงสาธารณสุขและถูกเปลี่ยนประเภทข้าราชการมาเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามผลของกฎหมาย โดยข้าราชการรายดังกล่าวยังคงปฏิบัติหน้าที่เช่นเดิมเหมือนเมื่อครั้งที่สังกัดอยู่กับกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นเช่นเดียวกับมติ ก.พ.ข้างต้น แล้วมีมติอนุมัติให้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งโดยไม่ต้องลดระดับเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษได้เฉพาะกรณีที่มีเงื่อนไขตรงตามที่ ก.พ.กำหนด โดย ก.พ. อนุมัติให้แต่งตั้งได้เฉพาะผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส ที่มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในตำแหน่งสายงานคู่ที่ ก.พ.กำหนด ได้แก่สายงานพยาบาลเทคนิค สายงานปฏิบัติงานสาธารณสุข (เฉพาะผู้ที่ได้รับการบรรจุจากวุฒิประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ระดับต้น หรือหลักสูตรการพยาบาลที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน) สายงานปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ สายงานปฏิบัติงานรังสีการแพทย์ และสายงานปฏิบัติงานเวชกรรมฟื้นฟู ทั้งนี้ต้องผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดในทำนองเดียวกับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ดังนั้น กรณีที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ขอหารือ จึงไม่เข้ากรณีที่มีเงื่อนไขตรงตามที่ ก.พ. กำหนด เนื่องจากมิได้เป็นกรณีการเปลี่ยนตำแหน่งในสายงานคู่ประเภททั่วไปกับประเภทวิชาชีพเฉพาะ (เทียบเคียงกับประเภททั่วไปกับประเภทวิชาการ ของ ก.พ.) แต่เป็นการเปลี่ยนจากตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะเป็นตำแหน่งวิชาการ ประกอบกับเป็นกรณีที่มีผู้ขอฯ ได้แสดงเจตนารมณ์ในการขอเปลี่ยนแปลงด้วยตนเอง มิใช่กรณีได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงประเภทข้าราชการด้วยภาวะจำเป็นตามกฎหมายที่ทำให้ต้องเสียสิทธิที่พึงได้อยู่เดิม กรณีนี้มหาวิทยาลัยจึงต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีที่ ก.พ.อ.กำหนด ตามประกาศ ก.พ.อ.เรื่องมาตรฐานการเปลี่ยน

ตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ กล่าวคือ ภายหลังจากการเปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งอาจารย์ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนดแล้ว จะได้รับอัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท และไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง เนื่องจากตำแหน่งอาจารย์มิใช่ตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตามกฎ ก.พ.อ. การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ ทั้งนี้ กองการเจ้าหน้าที่ ได้แจ้งคณะกรรมการสอบสวนความประสงค์เปลี่ยนตำแหน่งของทั้ง ๒ รายเพื่อพิจารณาแล้ว หากผลเป็นประการใดจะได้แจ้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลต่อไป

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบ

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ประกาศ ก.พ.อ.เรื่องมาตรฐานการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๓

เอกสารประกอบการประชุม

- หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/๔๐๔๓ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๗ เรื่อง ตอบข้อหารือกรณีการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๘ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้สอนปฏิบัติการ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ ได้เห็นชอบการกำหนดชื่อตำแหน่งครูปฏิบัติการ และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป บัดนี้ สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ได้เห็นชอบการกำหนดชื่อตำแหน่งครูปฏิบัติการ เป็น ผู้สอนปฏิบัติการ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเห็นชอบในหลักการการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้าง จำนวน ๑๓ อัตรา นั้น

คณะวิศวกรรมศาสตร์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบการกำหนดชื่อตำแหน่งผู้สอนปฏิบัติการ และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และขอให้ กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งตามข้อบังคับและประกาศของมหาวิทยาลัยต่อไป

เอกสารประกอบการประชุม

- มาตรฐานกำหนดผู้สอนปฏิบัติการ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์

มติที่ประชุม

รับทราบ และมอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่ ออกประกาศชื่อตำแหน่ง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พร้อมทั้งกำหนดสมรรถนะของตำแหน่ง และดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งตามกฎหมายและขั้นตอนต่อไป

๔.๙ บุคลากรได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา

คณะวิทยาศาสตร์ ขออนุมัติให้ นางสาวพรทิพย์ ทาบทอง พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ ลาศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาวิศวกรรมทางการแพทย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ด้วยทุนกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ มีกำหนด ๓ ปี ๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ โดยได้รับเงินเดือนระหว่างลาศึกษา

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อทราบ

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ระเบียบ ก.ม. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาลาศึกษาภายในประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งบังคับใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

๒. ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๘ มีมติกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย ของพนักงานมหาวิทยาลัย ไว้ดังนี้

- กรณีขออนุมัติลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย ของพนักงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนด ให้กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการโดยไม่ต้องนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

- กรณีขออนุมัติลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย ของพนักงาน ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนด ให้กองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๐ การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๘ ราย รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบ ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สถานศึกษา	ตำแหน่งที่จ้าง		เงินเดือน เดือนละ	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่		
๑	น.ส.วรรณพรรณ เรืองทรัพย์	Doctor of Philosophy Archaeology Deccan College สาธารณรัฐอินเดีย	อาจารย์ สาขาวิชามนุษยศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์	๓๔๙	๒๘,๐๐๐	๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ หมายเหตุ นักเรียนทุน
๒	น.ส.ลลิตา บุญมี	สถาปัตยกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสถาปัตยกรรม จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	อาจารย์ สาขาวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ คณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ	๑๖๙	๒๒,๙๖๐	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ หมายเหตุ ทดแทนอัตราว่าง

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สถานศึกษา	ตำแหน่งที่จ้าง		เงินเดือน เดือนละ	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่		
๓	นางยง บุญอารีย์	สถาปัตยกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีอาคาร จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น	อาจารย์ สาขาวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ คณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ	๓๒๘	๒๒,๙๖๐	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ หมายเหตุ ทดแทนอัตราว่าง
๔	นายชาวลิต ยิวจิตร	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาสรวิทยา จากมหาวิทยาลัยมหิดล	อาจารย์ กลุ่มวิชาแพทยศาสตร์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุข	๓๗๕	๒๘,๐๐๐	๒ มกราคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หมายเหตุ นักเรียนทุน
๕	น.ส.กติกา สรเมณีอินทร์	Doctor of Philosophy Biomedical Engineering University of Strathclyde Glasgow สหราชอาณาจักร	อาจารย์ ภาควิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ คณะวิทยาศาสตร์	๓๖๕	๒๘,๐๐๐	๑๐ มีนาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ หมายเหตุ นักเรียนทุน
เงินรายได้						
๖	น.ส.อรอุมา แก้วมณีโชติ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาคณิตศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี	๕๘๓	๑๗,๒๙๐	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ หมายเหตุ อัตราใหม่ตามแผนอัตรากำลัง
๗	น.ส.อัจฉราพร ทองสรค์	เศรษฐศาสตร์บัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี	๑๓๖	๑๗,๒๙๐	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ หมายเหตุ อัตราใหม่ตามแผนอัตรากำลัง
๘	นายอัศวรัตน์ กอบแก้ว	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ จากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ภาควิชาคณิตศาสตร์ สถิติและ คอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์	๓๑๕	๑๗,๒๙๐	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ หมายเหตุ อัตราใหม่ตามแผนอัตรากำลัง
๙	นางสุมาลี จันทนะชาติ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาการบัญชี จากวิทยาลัยอาชีวศึกษาอุบลราชธานี	ผู้ปฏิบัติงานบริหารปฏิบัติงาน ภาควิชาวิศวกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์	๒๙๗	๑๓,๒๖๐	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ หมายเหตุ อัตราใหม่ตามแผนอัตรากำลัง
๑๐	นายวิชุกร อุดมรัตน์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาช่างไฟฟ้า จากวิทยาลัยอาชีวศึกษาโปลีเทคนิค ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ช่างเทคนิคปฏิบัติงาน ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและ อิเล็กทรอนิกส์ คณะวิศวกรรมศาสตร์	๔๙๕	๑๓,๒๖๐	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ หมายเหตุ อัตราใหม่ตามแผนอัตรากำลัง
๑๑	น.ส.สุภาภรณ์ บุญงาม	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการการตลาด จากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ภาควิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์	๒๘๒	๑๗,๒๙๐	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ หมายเหตุ อัตราใหม่ตามแผนอัตรากำลัง
๑๒	น.ส.วดี ยอดทองเมือง	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	บุคลากรปฏิบัติการ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี	๕๘๔	๑๗,๒๙๐	๓ มีนาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ หมายเหตุ ทดแทนอัตราข้าราชการ
๑๓	น.ส.อรุทัย โทคำเวช	บัญชีบัณฑิต สาขาการบัญชี จากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สำนักงานเลขานุการ คณะวิทยาศาสตร์	๔๔๔	๑๗,๒๙๐	๖ มีนาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ หมายเหตุ อัตราใหม่ตามแผนอัตรากำลัง

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สถานศึกษา	ตำแหน่งที่จ้าง		เงินเดือน เดือนละ	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่		
๑๔	เงินรายได้ นายจารุวิทย์ จันทร์ชนะ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาเทคนิคโลหะ จากวิทยาลัยเทคนิคเดชอุดม	ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ปฏิบัติงาน ภาควิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ คณะวิทยาศาสตร์	๔๑๘	๑๓,๒๖๐	๓ มีนาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ หมายเหตุ อัตราใหม่ตามแผนอัตรากำลัง
๑๕	นายศรีสวรรค์ จักรมีพักตร์	วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	ช่างเครื่องคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน สำนักงานเลขานุการ คณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ	๒๙๖	๑๓,๒๖๐	๕ มีนาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ หมายเหตุ ทดแทนอัตรารว่าง
๑๖	น.ส.สุภัชญา ถาวรธิระกุล	ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์ทั่วไป จากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี	๒๔๑	๑๗,๒๙๐	๒๐ มีนาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ หมายเหตุ อัตราใหม่ตามแผนอัตรากำลัง
๑๗	นายเขาว์วัฒน์ ศรีแก้ว	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการตลาด จากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี	๒๔๐	๑๗,๒๙๐	๒๐ มีนาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ หมายเหตุ อัตราใหม่ตามแผนอัตรากำลัง
๑๘	น.ส.จุฑาทิพย์ คำมุงคุณ	วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาจุลชีววิทยา จากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ปฏิบัติงาน สำนักงานเลขานุการ คณะวิทยาศาสตร์	๒๐๐	๑๓,๒๖๐	๖ มีนาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ หมายเหตุ อัตราใหม่ตามแผนอัตรากำลัง

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๑ พนักงานมหาวิทยาลัยลาออกจากราชการ

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้อนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัยลาออกจากราชการ จำนวน ๗ ราย รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอเพื่อทราบ ดังนี้

เงินงบประมาณ

๑. นายเมธี เมธาสิทธิ สุขสำเร็จ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชามนุษยศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ ขอลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อประกอบอาชีพอื่น

๒. นายณัฐดนัย จันทัน ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดกลุ่มวิชาเกษตรกรรมปฏิบัติ คณะเกษตรศาสตร์ ขอลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ เพื่อรับราชการ

เงินรายได้

๓. แพทย์หญิงพิชญา ประไพพานิช ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดกลุ่มวิชาแพทยศาสตร์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ขอลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เพื่อกลับภูมิลำเนา

๔. นางสาวสุจิตรา บุญอยู่ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี ขอลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๗ เพื่อประกอบอาชีพอื่น

/๕. นางสาวนิต...

๕. นางสาวนิต ชาญประเทศ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ คณะวิทยาศาสตร์ ขอลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ เพื่อประกอบอาชีพอื่น

๖. นางสาวรพีพรรณ ยงยอด ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ขอลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เพื่อประกอบอาชีพอื่น

๗. นางสาวสุธาสินี ลักขน์ติ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเลขาธิการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ขอลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เพื่อศึกษาต่อ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑๒ ประชาสัมพันธ์ข่าวรับสมัครทุนการศึกษาโครงการทุนการศึกษาข้าราชการ รุ่นที่ ๑๐

ด้วยสมาคมวัฒนธรรมและเศรษฐกิจไทย-จีน ร่วมกับสำนักงานกิจการชาวจีนโพ้นทะเลแห่งคณะรัฐมนตรี สาธารณรัฐประชาชนจีน และมหาวิทยาลัยหัวเฉียว ประเทศจีน จัดตั้งโครงการทุนการศึกษาข้าราชการเพื่อเดินทางไปศึกษาภาษาจีนที่มหาวิทยาลัยหัวเฉียว เมืองเซี่ยเหมิน มณฑลฝูเจี้ยน สาธารณรัฐประชาชนจีน เป็นเวลา ๑ ปี เป็นทุนการศึกษาแบบให้เปล่าและไม่มีเงื่อนไข มีมูลค่าทุนละประมาณ ๔๐๐,๐๐๐.- บาท ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ โครงการทุนการศึกษาข้าราชการจะเป็นรุ่นที่ ๑๐ แล้ว จึงประชาสัมพันธ์ให้ส่วนราชการเสนอชื่อข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีคุณสมบัติ โดยเฉพาะอายุไม่เกิน ๓๕ ปี (ยกเว้นข้าราชการตุลาการ พนักงานอัยการ และข้าราชการกรมราชองครักษ์ ที่มีการผ่อนผันอายุไม่เกิน ๔๐ ปี) เพื่อขอรับทุนการศึกษาได้ตามความจำเป็นและเหมาะสมของส่วนราชการนั้น และข้าราชการหรือพนักงานของรัฐที่ได้รับทุน จะต้องเดินทางไปศึกษาที่ประเทศจีนประมาณปลายเดือนสิงหาคม ๒๕๕๗

สำหรับคุณสมบัติผู้ที่ประสงค์จะสมัครขอทุนการศึกษา มีดังนี้

๑. เป็นชาย หรือหญิง อายุไม่ต่ำกว่า ๒๒ ปี และไม่เกิน ๓๕ ปี

๒. จบการศึกษาชั้นต่ำอนุปริญญา หรือเทียบเท่า

๓. มีพื้นฐานภาษาจีนเป็นเบื้องต้น

๔. รับราชการ

๕. สามารถเดินทางไปศึกษาได้ที่มหาวิทยาลัยหัวเฉียว วิทยาลัยภาษา เขตจีเหมย์ เมืองเซี่ยเหมิน มณฑลฝูเจี้ยน สาธารณรัฐประชาชนจีน ระหว่างเดือนกันยายน ๒๕๕๗ ถึงเดือนสิงหาคม ๒๕๕๘ ได้

กองการเจ้าหน้าที่ ได้แจ้งทุกคณะ วิทยาลัย เพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบ และสนใจสมัครขอรับทุนดังกล่าวให้ไปสมัครพร้อมหลักฐานการสมัครได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๗ เพื่อจะได้จัดส่งให้สมาคมวัฒนธรรมและเศรษฐกิจไทย-จีน ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗ ต่อไป

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อทราบ

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

- สำเนาหนังสือสมาคมวัฒนธรรมและเศรษฐกิจไทย-จีน ด่วนที่สุด ที่ ๐๖๐-๔๐/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๗

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑๓ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

ด้วยวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีของ รองศาสตราจารย์ณรงค์ ชีระวัฒน์สุข จะครบ วาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ ซึ่งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๓๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง คณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี” และให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการสรรหา ตามข้อ ๖ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ แล้วเสนอรายชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา และเสนอขอโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง ในลำดับต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามที่กำหนดดังกล่าวข้างต้น กองการเจ้าหน้าที่ จึงเสนอที่ประชุม กรรมการสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ สรรหาอธิการบดี ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณนายแพทย์วราวุธ สุมาวงศ์ | ประธานกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒. รองศาสตราจารย์ปภัสวดี วีรภิตติ | กรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๓. นายประวิทย์ อนันตวรศิลป์ | กรรมการ |
| ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย | |
| ๔. รองศาสตราจารย์นายแพทย์ป่วน สุทธิพิณิจธรรม | กรรมการ |
| คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข | |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี | |
| ๕. นายวิโรจน์ มโนพิโมกษ์ คณบดีคณะบริหารศาสตร์ | กรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี | |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เบญจภรณ์ เศรษฐบุปผา | กรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ดำรงตำแหน่งคณาจารย์ประจำ | |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์บรรชา บุคดาดี | กรรมการ |
| ประธานสภาอาจารย์ | |

ทั้งนี้ ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการสรรหา อธิการบดี ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ ในวันศุกร์ที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
เพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑๔ การดำเนินการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ

แทนตำแหน่งว่าง

ด้วย นายฐิติพล ภักดีวานิช เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ขอลาออกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ซึ่งตามหลักเกณฑ์กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำพ้นจากตำแหน่ง ก่อนกำหนด ให้มีการเลือกกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างภายใน ๔๕ วัน และให้ผู้ที่ได้รับเลือกมีวาระเท่ากับวาระที่แทน โดยให้ดำเนินการเลือกจากผู้สมัครในแต่ละคณะ ให้ได้รับผู้แทนจากคณาจารย์ประจำคณะต่าง ๆ จำนวนคณะละ ๑ คน และให้ผู้แทนที่ได้รับการเลือกทุกคนมาเลือกกันเอง

กองการเจ้าหน้าที่ จึงขออนุมัติดำเนินการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ แทนตำแหน่งที่ว่างลง โดยอธิการบดีมอบหมายรองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ เป็นประธานคณะกรรมการดำเนินการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ และเสนอขอรายชื่อจากคณะ/ สภาอาจารย์ เพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ และเชิญประชุมคณะกรรมการดำเนินการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ แทนตำแหน่งว่าง ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๗ ในการพิจารณาแผนการดำเนินการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ แทนตำแหน่งว่าง

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
เพื่อทราบ

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

- แผนการดำเนินการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำแทนตำแหน่งว่าง

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑๕ รายงานผลการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำผลงานทางวิชาการ

เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำผลงานทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ ในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ โรงแรมยูเพลส (อาคารเทพรัตนสิริปภา) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการทราบหลักเกณฑ์ เทคนิคการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกันเป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขที่มหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งให้บุคลากรสายวิชาการมีแนวทางในการจัดทำผลงานและจัดเตรียมเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องในการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีวิทยากร ๓ ท่าน คือ ๑. ศ.นพ.สมบุรณ์ เทียนทอง จากคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ๒. ศ.ดร.นิรันดร์ สัตยาชัย จากคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และ ๓. รศ.ดร.กุลธิดา ท่วมสุข คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ดังนั้น กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำผลงานทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
เพื่อทราบ

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

๑. กำหนดการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
๒. รายงานผลการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทาง

วิชาการ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑๖ รายงานผลการจัดโครงการสัมมนาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ได้จัดโครงการสัมมนาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของ บุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ โรงแรมยูเพลส (อาคารเทพรัตนสิริปภา) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการรับทราบหลักการ เทคนิค และมีแนวทางในการจัดทำผลงานและจัดเตรียมเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่อถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกันสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่มหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งให้บุคลากรสายวิชาการได้รับความรู้ความเข้าใจในเทคนิคและวิธีการจัดทำผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ โดยมีวิทยากร คือ ศ.เกียรติคุณ ดร.ปิยะวัติ บุญ-หลง ผู้อำนวยการสถาบันคลังสมองของชาติ

ดังนั้น กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำผลงานทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
เพื่อทราบ

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

๑. กำหนดการสัมมนาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๒. รายงานผลการจัดโครงการสัมมนาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑๗ รายงานผลการจัดโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ตามที่ กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในวันที่ ๒๐-๒๑ มีนาคม ๒๕๕๗ ณ โรงแรมยูเพลส (อาคารเทพรัตนสิริปภา) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับความเป็นมา ผู้บริหาร โครงสร้างมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี การบริหารงานบุคคล ระเบียบการเงิน การคลัง การพัสดุ การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนของบุคลากรสายวิชาการ ระบบงานสารบรรณ การจดรายงานการประชุมและการเสนอวาระการประชุม เส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน และจรรยาบรรณวิชาชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

/ดังนั้น...

ดังนั้น กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการจัดโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
เพื่อทราบ

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

- รายงานผลการจัดโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

มติที่ประชุม **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๕ **เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

**๕.๑ ขออนุมัติดำเนินการบริหารอัตราว่างมีเงินเพื่อเปิดสอบแข่งขัน ตำแหน่ง
ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์**

คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขออนุมัติดำเนินการบริหารอัตราว่างมีเงินเพื่อเปิดสอบแข่งขัน
ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

๑. ขออนุมัติยกเลิกตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ผู้ปฏิบัติงาน
ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๖ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๕๐.-บาท สังกัดภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ คณะ
วิศวกรรมศาสตร์ ซึ่งว่างลงจากการที่ นายราเชนทร์ บุญพันธ์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลาออกจาก
ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย เงินงบประมาณ

๒. ขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตำแหน่งดังกล่าว จากภาควิชา
วิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ไปสังกัดภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์
เนื่องจากภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการมีนักศึกษาเพิ่มมากขึ้น กล่าวคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๓๑๒ คน ปริญญาโท
จำนวน ๕๒ คน และปริญญาเอก จำนวน ๒๔ คน และนักศึกษาที่ยังไม่แยกสาขาในชั้นปีที่ ๑ จำนวน ๕๘๗ คน ทำให้
อัตราส่วนของนักศึกษาและตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ไม่เพียงพอตามที่สภาวิศวกรกำหนดคือ ๑ : ๒๐ ขณะที่
อัตราส่วนในปัจจุบันคือ ๑ : ๑๖๒ (ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ ๖ คน : นักศึกษา ๙๗๕ คน ประกอบด้วย นักศึกษา
สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ ๓๘๘ คน และนักศึกษาสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ที่ยังไม่แยกสาขาในชั้นปีที่ ๑ จำนวน
๕๘๗ คน) หรือ ๑ : ๖๔ หากนับเฉพาะจำนวนนักศึกษาของสาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อ
พิจารณาแนวทางการบริหารอัตราว่างมีเงินให้เกิดประโยชน์สูงสุดใน ๒ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ หากพิจารณาเฉพาะเหตุผลและความจำเป็นของคณะวิศวกรรมศาสตร์
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสามารถพิจารณาอนุมัติ ตามเหตุผลและความจำเป็นของคณะวิศวกรรมศาสตร์ได้ ดังนี้

๑) พิจารณาอนุมัติยกเลิกตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่งประเภททั่วไป
- ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๖ อัตราเงินเดือน
๒๔,๐๕๐.-บาท สังกัดภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตามความในข้อ ๗(๑) แห่ง
ประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสอบแข่งขันหรือคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็น
ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย เงินงบประมาณ และ

๒) พิจารณาตัดโอนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ ตำแหน่งประเภททั่วไป
- ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๖ อัตราเงินเดือน
๒๔,๐๕๐.-บาท สังกัดภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ไปสังกัดภาควิชาวิศวกรรมอุต
สาหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อเพิ่มอัตราส่วนของนักศึกษาและตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ตามที่สภาวิศวกร
กำหนด

แนวทางที่ ๒ หากจะพิจารณาเพื่อให้การบริหารอัตราข้าราชการที่ว่างลงเกิดประโยชน์สูงสุด
ขณะนี้มหาวิทยาลัยมีอัตราว่างมีเงิน ซึ่งเป็นอัตรากลางที่มหาวิทยาลัยใช้ในการบริหารอัตรากำลังในภาพรวมเพื่อรับโอน
ข้าราชการ จำนวน ๑ อัตรา คือ อัตราข้าราชการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งช่างเทคนิคปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่
๒๒ อัตรา ๒๐,๘๐๐ บาท สังกัดสำนักงานบริหารกายภาพและสิ่งแวดล้อม สำนักงานอธิการบดี ที่ว่างลงตั้งแต่วันที่ ๑๓
ธันวาคม ๒๕๕๕ หากมหาวิทยาลัยยังไม่มีผลการดำเนินการใดๆ ตำแหน่งดังกล่าวจะถูกยุบเลิกในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๗
ตามมาติ คปร. โดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ได้มีมติให้คงอัตราดังกล่าวไว้ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อ
วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๗

ดังนั้น คณะกรรมการบริหารงานบุคคลอาจพิจารณาอนุมัติได้ ดังนี้

๑) พิจารณาคงอัตราข้าราชการ ตำแหน่งประเภททั่วไป
- ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๖ อัตรา ๒๔,๐๕๐.-
บาท สังกัดภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ไว้ที่ส่วนกลาง เพื่อการบริหารอัตราใน
ภาพรวมของมหาวิทยาลัย

๒) พิจารณาอนุมัติอัตราทดแทน ให้แก่คณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยตัดโอนอัตราข้าราชการ
ตำแหน่งประเภททั่วไป

- ตำแหน่งช่างเทคนิคชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๒๒ อัตรา ๒๐,๘๐๐ บาท สังกัด
สำนักงานบริหารกายภาพและสิ่งแวดล้อม ไปสังกัดภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ และยุบเลิก
เป็นตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ ตามความในข้อ ๗(๑) แห่งประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและ
เงื่อนไขการสอบแข่งขันหรือคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย เงิน
งบประมาณ

๓) พิจารณาอนุมัติการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ (ว่างมีเงิน) จาก
ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งช่างเทคนิคชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๒๒ อัตรา ๒๐,๘๐๐ บาท เป็น ตำแหน่ง
ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ปฏิบัติงาน

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสอบแข่งขันหรือคัดเลือกพนักงาน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๗ ตำแหน่งที่จะเปิดสอบแข่งขันหรือคัดเลือก ต้องเป็นตำแหน่งว่างมีเงิน และเป็นไปตามแผนกรอบ
อัตรากำลังของมหาวิทยาลัย โดยก่อนดำเนินการเปิดสอบแข่งขันหรือคัดเลือก ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการให้เสนอขออนุมัติต่อ ก.บ.บ.

เอกสารประกอบการประชุม

- บันทึกข้อความ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ที่ ศร ๐๕๒๙.๘/๑๔๕๔ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๗ เรื่อง
ขออนุมัติดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารตำแหน่งว่าง

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบตามแนวทางที่ ๒ ดังนี้

๑. คงอัตราข้าราชการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๖ อัตรา ๒๔,๐๕๐.-บาท สังกัดภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ คณะ วิศวกรรมศาสตร์ ไร่ที่ส่วนกลาง เพื่อการบริหารอัตราในภาพรวมของมหาวิทยาลัย

๒. อนุมัติอัตราทดแทน ให้แก่คณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยตัดโอนอัตราข้าราชการ ตำแหน่ง ประเภททั่วไป ตำแหน่งช่างเทคนิคชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๒๒ อัตรา ๒๐,๘๐๐ บาท สังกัดสำนักงานบริหาร ภายภาพและสิ่งแวดล้อม ไปสังกัดภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ และยุบเลิกเป็นตำแหน่ง พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ ตามความในข้อ ๗(๑) แห่งประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การสอบแข่งขันหรือคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย เงิน งบประมาณ

๓. อนุมัติการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ (ว่างมีเงิน) จาก ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งช่างเทคนิคชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๒๒ อัตรา ๒๐,๘๐๐ บาท เป็น ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ปฏิบัติงาน

๕.๒ ขอความเห็นชอบปรับวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย ราย นางสาวพัชรินทร์ ตั้งฐากร

ด้วย สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี ขออนุมัติปรับวุฒิ นางสาวพัชรินทร์ ตั้งฐากร พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐๔ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐.-บาท เนื่องจากสำเร็จการศึกษาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (ภาษาอังกฤษและการสื่อสาร) ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และสำนักงานวิเทศสัมพันธ์ พิจารณาแล้วคุณวุฒิดังกล่าวเป็นสาขาที่สามารถเอื้อต่อการปฏิบัติงาน ด้านวิเทศสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ คณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗ ได้พิจารณาเห็นชอบแล้ว

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

หลักเกณฑ์การปรับวุฒิตามประกาศมหาวิทยาลัยและข้อมูล นางสาวพัชรินทร์ ตั้งฐากร

หลักเกณฑ์การปรับวุฒิ	ข้อมูล นางสาวพัชรินทร์ ตั้งฐากร และ ความเห็นของสำนักงานวิเทศสัมพันธ์
๑. การปรับวุฒิต้องเกิดจากความจำเป็นของส่วนราชการ ภายใน และสามารถชี้ให้เห็นประโยชน์ที่ส่วนราชการ ภายในจะได้รับเพิ่มขึ้นเป็นสำคัญ รวมทั้งมีความ สอดคล้องกับภาระงานของตำแหน่งที่ขอปรับด้วย	- คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการพัฒนาสังคม - สำเร็จการศึกษาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษและการสื่อสาร - สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ พิจารณาแล้วเพื่อรองรับการ เจริญเติบโตของมหาวิทยาลัยซึ่งเกี่ยวข้องกับการรับ นักศึกษาต่างชาติ อันเป็นผลจากการเปิดประชาคม อาเซียน และเอื้อต่อการปฏิบัติงานด้านวิเทศสัมพันธ์ให้ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงเห็นให้บุคคลดังกล่าวปรับ วุฒิการศึกษา
๒. ส่วนราชการภายในต้องแสดงโครงสร้างอัตรากำลังใน ภาพรวม โดยระบุจำนวนบุคลากรของแต่ละตำแหน่ง จำแนกตามคุณวุฒิที่สอดคล้องกับความจำเป็นและแผน อัตรากำลังของส่วนราชการภายใน	รายละเอียดปรากฏในส่วนที่ ๒ ๒.๑ แผนภูมิการแบ่งส่วนราชการภายใน ๒.๒ อัตรากำลังของส่วนราชการภายใน

หลักเกณฑ์การปรับวุฒิ	ข้อมูล นางสาวพัชรินทร์ ตั้งธำกูร และ ความเห็นของสำนักงานวิเทศสัมพันธ์
๓. การปรับวุฒิต้องคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความ รับผิดชอบ ความประพฤติและความเหมาะสมของ พนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับการปรับวุฒิ	<p>เหตุผลความจำเป็นของสำนักงานวิเทศสัมพันธ์ เพราะภาระงานที่ได้รับมอบหมายต้องอาศัยความรู้ ความสามารถเฉพาะทางด้านภาษาเป็นอย่างมากและวุฒิ การศึกษาที่เสนอขอปรับตรงตามคุณลักษณะที่เหมาะสม กับภาระงานที่ได้รับมอบหมาย ทั้งนี้ ยังเป็นการสร้างความ มั่นคงทางอาชีพ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรผู้มีความ อุตสาหะร่ำเรียนในระดับที่สูงขึ้นและเป็นการจูงใจให้ บุคลากรปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มขีดความสามารถ</p> <p><u>ภาระงานที่ได้รับมอบหมาย</u></p> <ol style="list-style-type: none">๑. ดูแลเว็บไซต์ของสำนักงานวิเทศสัมพันธ์ (ฉบับ ภาษาไทย) และของมหาวิทยาลัย (ฉบับภาษาอังกฤษ)๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย๓. ดูแลงานพิธีการ/รับรองอาคันตุกะ๔. สนับสนุนการจัดประชุมวิชาการนานาชาติร่วมกับคณะ/ หน่วยงานของมหาวิทยาลัย และ/หรือภายนอกแล้วแต่ กรณี๕. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมความร่วมมือที่จะ ก่อให้เกิด และ/หรือเป็นผลการบันทึกข้อตกลงความ ร่วมมือทางวิชาการ (MOU)๖. ดูแลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับผู้เชี่ยวชาญพิเศษชาวต่าง ประเทศที่ปฏิบัติงานในสำนักงานวิเทศสัมพันธ์ อาทิ การ ต่อสัญญาจ้าง การขอต่อระยะเวลาพำนักในราชอาณาจักร การจ่ายภาษี๗. ประชาสัมพันธ์ทุนหมุนเวียนทั่วไป๘. อำนวยความสะดวกเรื่องการเดินทางไปต่างประเทศให้ นักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัย๙. แนะนำการเตรียมตัวเพื่อศึกษาต่อทำวิจัยใน ต่างประเทศ๑๐. จัดกิจกรรมสัมพันธ์/วัฒนธรรม ให้นักศึกษาและ อาจารย์ชาวต่างประเทศได้มีส่วนร่วม๑๑. ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย<ol style="list-style-type: none">๑๑.๑ แปลภาษา๑๑.๒ โต้ตอบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ของ มหาวิทยาลัย ประสานกับส่วนงานภายใน๑๑.๓ รวบรวมและรายงานข้อมูลตามที่ได้รับการขอ ความอนุเคราะห์จากหน่วยงานภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์การปรับวุฒิ	ข้อมูล นางสาวพัชรินทร์ ตั้งฐากร และ ความเห็นของสำนักงานวิเทศสัมพันธ์
๔. ต้องได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาจากมหาวิทยาลัย กรณี ได้รับคุณวุฒีก่อนประกาศนี้ ให้พิจารณาเหตุผลและความ จำเป็น ประโยชน์ที่ส่วนราชการภายในได้รับเป็นสำคัญ	๔. ต้องได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาจากมหาวิทยาลัย กรณีได้รับ คุณวุฒีก่อนประกาศนี้ ให้พิจารณาเหตุผลและความจำเป็น ประโยชน์ที่ส่วนราชการภายในได้รับเป็นสำคัญ
(๕) การปรับวุฒิไม่เป็นเหตุผลในการขอกำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่เพื่อทดแทน	ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ความเห็นของกองการเจ้าหน้าที่

๑. คุณวุฒิที่ยื่นขอเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรองแล้ว และเป็นความต้องการของสำนักงานวิเทศสัมพันธ์
๒. คณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี พิจารณาแล้วเห็นชอบให้บุคคลดังกล่าวปรับวุฒิ
๓. อัตราเงินเดือน ณ วันที่เสนอขอปรับวุฒิยังไม่เกินขั้นแรกบรรจุตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้น
ดังนั้น หากได้รับการปรับวุฒิจะได้รับอัตราเงินเดือนจากเดือนละ ๒๐,๑๒๐.-บาท เป็น อัตราเดือนละ
๒๑,๓๒๐.-บาท ตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงาน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อขอความ
เห็นชอบการขอปรับวุฒิบุคคลดังกล่าว จาก คุณวุฒิศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการพัฒนาลังคม เป็น
คุณวุฒิศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษและการสื่อสาร

ทั้งนี้ หากเห็นชอบจะได้แจ้งสำนักงานวิเทศสัมพันธ์ เสนออธิการบดีเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน
การปรับวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย ลง
วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ การปรับวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญ กำหนดดังนี้
ข้อ ๑๐ วิธีการปรับวุฒิมีดังนี้

(๑) ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ประสงค์จะปรับวุฒิยื่นขอปรับวุฒิต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ
ชั้นตามแบบรายการ ๓ ที่แนบท้ายประกาศ

(๒) ส่วนราชการภายในตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ยื่นขอปรับวุฒิ เสนอคณะกรรมการ
ประจำส่วนราชการภายในเพื่อพิจารณาเหตุผลความจำเป็น และประโยชน์ที่ส่วนราชการภายในจะได้รับเพิ่มขึ้นเป็น
สำคัญ หากเห็นชอบ ให้เสนอการปรับวุฒิตามแบบรายการ ๓ ที่แนบท้ายประกาศ ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

เมื่อ ก.บ.บ.พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ส่วนราชการภายในเสนออธิการบดีเพื่อแต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินการปรับวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย

กรณีสำนักงานอธิการบดี ประกอบด้วย รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่ควบคุมดูแล เป็นประธาน
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดีให้ความเห็นชอบจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ และ
ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าสำนักงานที่ควบคุมดูแล เป็นกรรมการ และบุคลากรสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ เป็น
เลขานุการ

กรณี ไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณามอบหมายบุคคลตาม
ความเหมาะสม

เอกสารประกอบการประชุม

- บันทึกข้อความ สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ ที่ ศบ ๐๕๒๙.๕.๑/๒๕๖ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗
เรื่องขออนุมัติปรับวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม ให้ดำเนินการตามประกาศฯ ปรับวุฒิ แล้วจึงนำเสนออีกครั้ง ทั้งนี้ การปรับวุฒิเป็นความต้องการของหน่วยงานและเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ดังนั้น หน่วยงานต้องวิเคราะห์ แสดงเหตุผลและความจำเป็นว่าทำไมต้องมีนักวิเทศสัมพันธ์คุณวุฒิปริญญาโท

๕.๓ ขอความเห็นชอบการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และชื่อตำแหน่ง

บุคลากร

๕.๓.๑ ราย นางลำดวน จารุกมล

สำนักงานบริหารบัณฑิตศึกษา สำนักงานอธิการบดี ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งนางลำดวน จารุกมล พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหารปฏิบัติงาน ประเภททั่วไป ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๒ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐.-บาท เป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ เนื่องจากได้มอบหมายเพิ่มเติมให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนักวิชาการศึกษาตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๔๘ ถึงปัจจุบัน และพิจารณาแล้วบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติเหมาะสม จึงขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่ง โดยยุบเลิกตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหารปฏิบัติงาน

ในการนี้ คณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ พิจารณาแล้วเห็นชอบให้ นางลำดวน จารุกมล เปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่ง จาก ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหารปฏิบัติงาน เป็น ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ โดยยุบเลิกตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหารปฏิบัติงาน และไม่ขอรับอัตราใหม่ทดแทน

สำหรับรายละเอียดการะงานปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

ความเห็นของกองการเจ้าหน้าที่

๑. บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะ
ขอเปลี่ยน

๒. อัตราเงินเดือนยังไม่เกินขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบการขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง พนักงานมหาวิทยาลัย กรณีมีคนครอง จากประเภททั่วไป เป็นประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ราย นางลำดวน จารุกมล

จาก ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหารปฏิบัติงาน เป็น ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
ทั้งนี้ หากเห็นชอบจะได้แจ้งสำนักงานบริหารบัณฑิต เสนอรายชื่อคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเสนออธิการบดีแต่งตั้งและทำการประเมินบุคคลและผลงานต่อไป

/ช็อกกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ตามข้อ ๖ (๒) กรณีตำแหน่งที่มีคนครอง (๒.๒.๒) แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๖ “ให้ส่วนราชการภายในจัดทำข้อมูลตามแบบรายการ ๔ ที่แนบท้ายประกาศ และเสนอต่อ ก.บ.บ.เพื่อพิจารณา

เมื่อ ก.บ.บ.พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ส่วนราชการภายในเสนออธิการบดีเพื่อแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ดังนี้

สำนักงานอธิการบดี ให้รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่เกี่ยวข้องเป็นประธานกรรมการ กรรมการ ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการประจำสำนักให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑ คน ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้า สำนักงานที่เกี่ยวข้อง และบุคลากรสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ

กรณีที่ไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการที่มีองค์ประกอบตามที่กำหนดได้ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณา มอบหมายบุคคลตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานมีอำนาจหน้าที่ประเมินบุคคลและผลงานให้แล้วเสร็จ ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันที่ประธานคณะกรรมการได้รับแจ้งคำสั่งแต่งตั้ง แล้วให้รายงานผลการประเมินบุคคลและ ผลงานต่อหัวหน้าส่วนราชการภายใน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการประจำส่วนราชการภายใน”

เอกสารประกอบการประชุม

๑. บันทึกข้อความ สำนักงานบริหารบัณฑิตศึกษา ที่ ศบ ๐๕๒๙.๒๑/๐๖๔ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง ขอลเปลี่ยนประเภท ชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งกรณีมีคนครอง ของสำนักงานบริหารบัณฑิตศึกษา

๒. แบบรายการขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง กรณีตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาชีพ เฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

๓. รายละเอียดขอขเขตการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย นางลำดวน จารุกมล

มติที่ประชุม

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ขอถอนเรื่อง

๕.๓.๒ ราย นางสาวรุ่งอรุณ แสงงาม

สำนักงานกฎหมายและนิติการ สำนักงานอธิการบดี ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่ง นางสาวรุ่งอรุณ แสงงาม พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหารปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๗ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๗๐.-บาท เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ เนื่องจากได้รับมอบหมายภาระงาน ด้านบริหารงานทั่วไปและพิจารณาแล้วบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติเหมาะสม จึงขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง และระดับตำแหน่งจากตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหารปฏิบัติงาน เป็น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ โดย ยุบเลิกตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหารปฏิบัติงาน

ในการนี้ คณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ พิจารณาแล้วเห็นชอบให้ นางสาวรุ่งอรุณ แสงงาม เปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งและระดับ ตำแหน่ง จาก ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหารปฏิบัติงาน เป็น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ โดยยุบเลิกตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหารปฏิบัติงาน และไม่ขอรับอัตราใหม่ทดแทน

สำหรับรายละเอียดภาระงานปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

/ความเห็น...

ความเห็นของกองการเจ้าหน้าที่

๑. บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน

๒.. อัตราเงินเดือนยังไม่เกินขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบการขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง พนักงานมหาวิทยาลัย กรณีมีนครอง จากประเภททั่วไป เป็นประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ รายงานสาวรุ่งอรุณ แสงงาม

จาก ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหารปฏิบัติงาน เป็น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ

ทั้งนี้ หากเห็นชอบจะได้แจ้งสำนักงานกฎหมายและนิติการ เสนอรายชื่อคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเสนออธิการบดีแต่งตั้งและทำการประเมินบุคคลและผลงานต่อไป

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ตามข้อ ๖ (๒) กรณีตำแหน่งที่มีนครอง (๒.๒.๒) แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๖ “ให้ส่วนราชการภายในจัดทำข้อมูลตามแบบรายการ ๔ ที่แนบท้ายประกาศ และเสนอต่อ ก.บ.บ.เพื่อพิจารณา

เมื่อ ก.บ.บ.พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ส่วนราชการภายในเสนออธิการบดีเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ดังนี้

สำนักงานอธิการบดี ให้รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่เกี่ยวข้องเป็นประธานกรรมการ กรรมการประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการประจำสำนักให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑ คน ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าสำนักงานที่เกี่ยวข้อง และบุคลากรสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ

กรณีที่ไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการที่มีองค์ประกอบตามที่กำหนดได้ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณามอบหมายบุคคลตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานมีอำนาจหน้าที่ประเมินบุคคลและผลงานให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับจากวันที่ประธานคณะกรรมการได้รับแจ้งคำสั่งแต่งตั้ง แล้วให้รายงานผลการประเมินบุคคลและผลงานต่อหัวหน้าส่วนราชการภายใน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการประจำส่วนราชการภายใน”

เอกสารประกอบการประชุม

๑. บันทึกข้อความ สำนักงานกฎหมายและนิติการ ที่ ศธ ๐๕๒๙.๑.๑๐/๑๓๒ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง ขอเปลี่ยนประเภท ชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งกรณีมีนครอง

๒. แบบรายการขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง กรณีตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาซีพีเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

๓. หนังสือรับรองการปฏิบัติงานในภาระงานของตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป นางสาวรุ่งอรุณ แสงงาม

มติที่ประชุม

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ขอถอนเรื่อง

๕.๓.๓ ราย นายวรายุทธ ทัพชัย

คณะวิทยาศาสตร์ ขอเปลี่ยนตำแหน่ง นายวรายุทธ ทัพชัย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ชำนาญงาน ประเภททั่วไป ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๑ อัตราเดือนละ ๑๙,๑๐๐.-บาท สังกัดภาควิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ เป็นตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ โดยยุบอัตราเดิม ไม่ขอรับรองอัตราใหม่ทดแทน เพื่อความก้าวหน้าในสายงาน พร้อมให้คุณประโยชน์ต่อหน่วยงานในด้านการจัดเตรียมดูแลรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ เคมีภัณฑ์ในการปฏิบัติการด้านวิทยาศาสตร์ รวมถึงการรองรับปัจจัยงานวิจัยที่อาจจะเกิดขึ้นพร้อมการทำงานที่รวดเร็วตรงตามวัตถุประสงค์ทางการเรียนการสอน

ในการนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ พิจารณาแล้วเพื่อให้การดำเนินการบริหารจัดการภาควิชาให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อให้ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ.กำหนด ดังนั้น คณะวิทยาศาสตร์ จึงขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ชำนาญงาน เลขที่ ๑๙๑ เป็นตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ เป็นตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ โดยยุบอัตราเดิม และไม่ขอรับอัตราใหม่ทดแทน

สำหรับรายละเอียดภาระงานปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

ความเห็นของกองการเจ้าหน้าที่

๑. บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน

๒. อัตราเงินเดือนยังไม่เกินขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบการขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษากรณีมีนครอง จากประเภททั่วไป เป็นประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ราย นายวรายุทธ ทัพชัย

จาก ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ชำนาญงาน เป็น ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ ทั้งนี้ หากเห็นชอบจะได้แจ้งคณะวิทยาศาสตร์ เสนอรายชื่อคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเสนออธิการบดีแต่งตั้งและทำการประเมินบุคคลและผลงานต่อไป

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ตามข้อ ๖ (๒) กรณีตำแหน่งที่มีนครอง (๒.๒.๒) แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๖ “ให้ส่วนราชการภายในจัดทำข้อมูลตามแบบรายการ ๔ ที่แนบท้ายประกาศ และเสนอต่อ ก.บ.บ.เพื่อพิจารณา

เมื่อ ก.บ.บ.พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ส่วนราชการภายในเสนออธิการบดีเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ดังนี้

ส่วนราชการภายในอื่นๆ ให้หัวหน้าส่วนราชการภายในหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าส่วนราชการภายในเป็นประธานกรรมการ กรรมการประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการประจำส่วนราชการภายในให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑ คน ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น จำนวน ๑ คน ผู้ปฏิบัติงานบริหารงานบุคคลของส่วนราชการภายในปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ

กรณีที่ไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการที่มืองค์ประกอบตามที่กำหนดได้ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณา มอบหมายบุคคลตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานมีอำนาจหน้าที่ประเมินบุคคลและผลงานให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับจากวันที่ประธานคณะกรรมการได้รับแจ้งคำสั่งแต่งตั้ง แล้วให้รายงานผลการประเมินบุคคลและผลงานต่อหัวหน้าส่วนราชการภายใน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการประจำส่วนราชการภายใน”

เอกสารประกอบการประชุม

- บันทึกข้อความคณะวิทยาศาสตร์ ที่ ศธ ๐๕๒๙.๗.๑.๒/๔๐๘๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ ประเภททั่วไป จากตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ชำนาญาน เป็นประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ

มติที่ประชุม อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน และให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินบุคคลและผลงาน ทั้งนี้ มอบหมาย กองการเจ้าหน้าที่ จัดทำขั้นตอน แบบฟอร์มการดำเนินการตามขั้นตอนและประกาศฯ มหาวิทยาลัย และแจ้งให้คณะ/หน่วยงานรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติเดียวกันในการดำเนินการและส่งเรื่องให้ กองการเจ้าหน้าที่

อนึ่ง คณะกรรมการมีข้อเสนอแนะในการเปลี่ยนประเภทตำแหน่งบุคลากร ดังนี้

๑. ตรวจสอบแผนอัตรากำลังของหน่วยงาน หากมีกรอบอัตรากำลังแล้ว ให้ถือว่ามีเหตุผลความจำเป็น และเสนอให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน

๒. หากไม่มีกรอบอัตรากำลัง หน่วยงานต้องวิเคราะห์ เหตุผล ความจำเป็น ภาระงาน ที่เห็นสมควรต้องมีตำแหน่งนั้น

๕.๓.๔ กรณี นายผดุง กิจแสวง

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ มีมติเกี่ยวกับการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง กรณี นายผดุง กิจแสวง ดังนี้

๑.๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง นายผดุง กิจแสวง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จากตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ ระดับชำนาญาน ตำแหน่งเลขที่ ๔๔๔ อัตรารับเงินเดือน ๒๔,๗๕๐ บาท สังกัดภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็น ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อัตรารับเงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท (เงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประระดับตำแหน่ง) สังกัดเดิม

๑.๒ เห็นชอบให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ดำเนินการประเมินบุคคลและผลงานให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับจากวันที่ประธานคณะกรรมการได้รับแจ้งคำสั่งแต่งตั้ง แล้วให้รายงานผลการประเมินบุคคลและผลงานต่อหัวหน้าส่วนราชการภายใน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการประจำส่วนราชการภายใน

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ได้ดำเนินการตามระยะเวลาและหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดแล้ว คณะวิศวกรรมศาสตร์ จึงรายงานผลการประเมินบุคคลและผลงานของ นายผดุง กิจแสวง ต่อมหาวิทยาลัยมาเพื่อพิจารณา

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงขอเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อพิจารณา ดังนี้

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

๑. คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน และคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศฯ แล้ว ยกเว้น การประเมินความรู้ความสามารถและทักษะ ดังนี้

/๑) ขั้นตอน...

๑) **ขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการ** เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ นับเป็นเวลา ๗๘ วัน จากเวลาที่กำหนด ๙๐ วัน และคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้พิจารณาผลการประเมินแล้วเมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

๒) **องค์ประกอบและหลักเกณฑ์การประเมิน**

คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ได้ประเมินบุคคลและผลงานครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด ยกเว้น การประเมินความรู้ความสามารถและทักษะ ตามความในข้อ ๗ (๒) ที่ให้ประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด แต่มหาวิทยาลัยยังมีได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินในเรื่องนี้ไว้

๓) **ผลการประเมินตามองค์ประกอบที่กำหนด**

นายผดุง กิจแสวง มีผลการประเมินตามข้อ ๗(๑) และ (๓) ไม่ต่ำกว่าระดับที่มหาวิทยาลัยกำหนด และคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ได้มีมติเห็นชอบแล้ว

๔) **การพิจารณาอนุมัติการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง**

ความในข้อ ๑๐ แห่งประกาศฯ ให้วันที่ได้รับอนุมัติการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่ง มีผลตั้งแต่วันที่ ก.บ.บ. อนุมัติ

ดังนั้น การประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง เปลี่ยนชื่อตำแหน่ง และเปลี่ยนระดับตำแหน่งของ นายผดุง กิจแสวง จึงถือว่าการประเมินยังไม่ครบถ้วน เนื่องจากมหาวิทยาลัยยังมีได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความรู้ความสามารถและทักษะ แต่เพื่อมิให้กระทบต่อสิทธิของ นายผดุง กิจแสวง จึงขอเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

๑) พิจารณารับรองผลการดำเนินการ และผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานตามแบบสรุปผลการประเมินฯ ยกเว้น ผลการประเมินความรู้ความสามารถและทักษะ

๒) การประเมินความรู้ความสามารถและทักษะ

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการทดสอบความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีวะเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภทผู้บริหาร ตามคำสั่งที่ ๖๓๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๗ ซึ่งกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการดังกล่าว ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๗ เพื่อกำหนดรูปแบบ วิธีการและระยะเวลาในการจัดการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

องค์ประกอบของความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ของตำแหน่ง มีดังนี้

ก) ความรู้ความสามารถ ประกอบด้วย ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน และความรู้เรื่องกฎหมายและระเบียบราชการ

ข) ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย การใช้คอมพิวเตอร์ การใช้ภาษาอังกฤษ การคำนวณ และการจัดการข้อมูล

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

แนวทางที่ ๑ ให้นายผดุง กิจแสวง เข้ารับการประเมิน เมื่อมหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินแล้วเสร็จ และให้กองการเจ้าหน้าที่รายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา หรือ

/แนวทางที่ ๒...

แนวทางที่ ๒ ให้คณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความรู้ความสามารถและทักษะ ทั้งนี้ รายการประเมิน ระดับความคาดหวัง และผลการประเมินจะต้องเป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้คณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์รายงานผลการประเมินต่อมหาวิทยาลัย ภายใน ๓๐ วันนับจากวันที่ได้รับแจ้งจากกองการเจ้าหน้าที่

๓) กรณี นายผดุง กิจแสวง ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถและทักษะ ตามแนวทางที่ ๑ หรือ ๒ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาอนุมัติการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๗ ดังนี้

เดิม	ปรับเปลี่ยนเป็น
- ตำแหน่งประเภททั่วไป	- ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ
- ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ ระดับชำนาญงาน	- ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ระดับปฏิบัติการ
- อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๐๐ บาท (เงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗)	- อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท (เงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งและระดับตำแหน่ง) ทั้งนี้ ตำแหน่งเลขที่และสังกัดคงเดิม

ให้ กองการเจ้าหน้าที่ แจ้งบุคคลดังกล่าวทราบ และให้ยืนยันการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง และระดับของตำแหน่ง โดยรับอัตราเงินเดือนไม่เกินขั้นสูงของตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

๔) กรณี นายผดุง กิจแสวง ไม่ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถและทักษะ ตามแนวทางที่ ๑ หรือ ๒ ให้ถือว่าเป็นผู้ไม่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และให้แจ้งคณะวิศวกรรมศาสตร์ และนายผดุง กิจแสวง เพื่อทราบและให้ยุติเรื่อง

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๖ (๒.๒.๒) วรรคเจ็ด ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานมีอำนาจหน้าที่ประเมินบุคคลและผลงานให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับจากวันที่ประธานคณะกรรมการได้รับแจ้งคำสั่งแต่งตั้ง แล้วให้รายงานผลการประเมินบุคคลและผลงานต่อหัวหน้าส่วนราชการภายใน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการประจำส่วนราชการภายใน

ข้อ ๗ องค์ประกอบและหลักเกณฑ์ของการประเมินบุคคลและผลงาน

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ใช้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการองค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน จำนวน ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน โดยผลการประเมินในแต่ละรอบต้องไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐

(๒) ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ให้ประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยผลการประเมินต้องไม่ต่ำกว่าระดับที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

(๓.๑) กรณีที่บุคลากรได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนให้นำเสนอผลงานได้แก่ คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างน้อย ๑ เล่ม โดยผลงานจะต้องมีคุณภาพระดับดีขึ้นไป

ให้ส่วนราชการภายในรายงานผลการประเมินบุคคลและผลงาน พร้อมทั้งความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประจำส่วนราชการภายใน ต่อ ก.บ.บ. เพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๐ วันที่ได้รับอนุมัติการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่ง ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ก.บ.บ. อนุมัติ

ผลการพิจารณาหรือความเห็นของคณะกรรมการ/หน่วยงานหรือบุคคลที่มีอำนาจหน้าที่หรือที่เกี่ยวข้องตามลำดับขั้นตอน

๑. คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ดำเนินการประเมินบุคคลและผลงานแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ (รวม ๗๘ วันนับจากวันที่ประธานคณะกรรมการฯ ได้รับแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๖)

๒. คณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ พิจารณาแล้วเห็นชอบให้ นายผดุง กิจแสวง เปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง จาก ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ ระดับ ข้าราชการ เป็น ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ระดับปฏิบัติการ

เอกสารประกอบการประชุม

๑. บันทึกข้อความคณะวิศวกรรมศาสตร์ ส่วนที่ ๓๖ ที่ ศบ ๐๕๒๙.๘/๑๐๓๓ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เรื่องรายงานผลการประเมินขอเปลี่ยนตำแหน่ง

๒. แบบสรุปผลการประเมินบุคคลและผลงาน

มติที่ประชุม การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด ส่วนวันที่แต่งตั้ง คือวันที่ ก.บ.บ. มีมติเห็นชอบกับการประเมินที่ครบถ้วนทุกองค์ประกอบ

๕.๔ ขออนุมัติขยับเลื่อนตำแหน่งข้าราชการเพื่อเปิดสอบคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประเสริฐศักดิ์ โลหะไพบุลย์กุล ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดสาขาวิชามนุษยศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ ได้ถึงแก่กรรมเมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๗ ทำให้อัตราข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๒๖๙ ว่างลง

เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนด้านกีฬาและนันทนาการพร้อมสำหรับการเปิดภาคการศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๕๗ คณะศิลปศาสตร์ได้ขออนุมัติขยับเลื่อนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งดังกล่าว และขออนุมัติเปิดสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชามนุษยศาสตร์ ประเภทเงินงบประมาณแผ่นดิน จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง โดยมีคุณสมบัติการสมัคร ดังนี้

๑. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอก ด้านพลศึกษา
๒. มีความรู้ความสามารถในการสอนและทักษะกีฬาประเภทบุคคล และประเภททีมได้

เป็นอย่างดี

๓. เป็นผู้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจ สามารถสอนและถ่ายทอดประสบการณ์ให้นักศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. พิจารณาอนุมัติขยับเลื่อนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๙

๒. พิจารณาอนุมัติอนุมัติเปิดสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชามนุษยศาสตร์ ประเภทเงินงบประมาณแผ่นดิน จำนวน ๑ อัตรา

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๗ (๑) แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสอบแข่งขันคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดว่า “กรณีขออนุมัติขอลือตำแหน่งข้าราชการให้เสนอขออนุมัติต่อ ก.บ.บ.”

เอกสารประกอบการประชุม

บันทึกข้อความคณะศิลปศาสตร์ ที่ ศธ ๐๕๒๙.๙.๑/๓๘๒๘ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๗ เรื่อง ขออนุมัติขอลือตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และขออนุมัติดำเนินการเปิดรับสมัครพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเงินงบประมาณแผ่นดิน ตำแหน่งอาจารย์พลศึกษา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. ให้คงอัตราข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๙ ไว้บริหาร

ส่วนกลาง

๒. จัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณที่เป็นอัตราสำรอง ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา โดยให้ กองการเจ้าหน้าที่ จัดทำหนังสือถึงกองแผนงาน และแจ้งคณะศิลปศาสตร์ เพื่อดำเนินการ

๓. อนุมัติการเปิดสอบพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชามนุษยศาสตร์ คุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก ด้านพลศึกษา

๕.๕ ขออนุมัติกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับการสอบแข่งขันพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดสำนักงานบริหารกายภาพและสิ่งแวดล้อม สำนักงานอธิการบดี

๕.๕.๑ ตำแหน่งวิศวกรปฏิบัติการ สังกัดงานไฟฟ้าและโทรศัพท์

ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ไปสังกัดสำนักงานบริหารกายภาพและสิ่งแวดล้อม และเปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งวิศวกรปฏิบัติการ นั้น

สำนักงานบริหารกายภาพและสิ่งแวดล้อม มีความประสงค์จะเปิดสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิศวกรปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติงาน สังกัดงานไฟฟ้าและโทรศัพท์ สำนักงานบริหารกายภาพและสิ่งแวดล้อม สำนักงานอธิการบดี โดยกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งว่า ผู้สมัครสอบแข่งขันจะต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางวิศวกรรมเครื่องกล จากสถาบันการศึกษาที่ กพ. รับรอง เนื่องจากต้องการวิศวกรเพื่อมาปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบด้านการจัดการอนุรักษ์พลังงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติการส่งเสริมและอนุรักษ์พลังงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการจัดการพลังงาน ในโรงงานควบคุมและอาคารควบคุม พ.ศ. ๒๕๕๒

แต่เนื่องจากตามความในข้อ ๔ ของประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การกำหนดชื่อตำแหน่ง และมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดว่า การกำหนดชื่อตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยให้นำบัญชีแสดงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม ซึ่งคู่มือมาตรฐานกำหนด

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๓๓ กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งวิศวกรปฏิบัติการว่าจะต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
๒. ได้รับปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
๓. ได้รับปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

ดังนั้น เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติงาน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่มีสิทธิ์สมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิศวกรปฏิบัติการ สังกัดงานไฟฟ้าและโทรศัพท์ สำนักงานบริหารกายภาพและสิ่งแวดล้อม สำนักงานอธิการบดี หากที่ประชุมเห็นชอบจะได้จัดทำประกาศรับสมัครสอบแข่งขันต่อไป

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔

“ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้....

(๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลัง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระบบการจ้าง อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทน เงินเพิ่มและสวัสดิการ ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเพิ่มเงินเดือน การพัฒนา การเปลี่ยนและโอนย้ายตำแหน่ง สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย....”

“ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการกำหนดชื่อตำแหน่งและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้ทุกตำแหน่ง โดยระบุชื่อตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และลักษณะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยยึดหลักสมรรถนะสำหรับตำแหน่ง”

๒. ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การกำหนดชื่อตำแหน่ง และมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

“ข้อ ๔ การกำหนดชื่อตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยให้นำบัญชีแสดงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม”

มติที่ประชุม เห็นชอบให้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งวิศวกรปฏิบัติการ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด คือ ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางวิศวกรรม

๕.๕.๒ ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหารปฏิบัติงาน สังกัดงานบริหารงานทั่วไป

ด้วยสภามหาวิทยาลัยได้เห็นชอบกรอบอัตรากำลังของสำนักงานบริหารกายภาพและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๕๗ และจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ประจำปี ๒๕๕๗ สำหรับการเปิดสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิศวกรปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

สำนักงานบริหารกายภาพและสิ่งแวดล้อมมีความประสงค์จะเปิดสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหารปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติงาน สังกัดงาน

/บริหารงานทั่วไป...

บริหารงานทั่วไป สำนักงานบริหารกายภาพและสิ่งแวดล้อม สำนักงานอธิการบดี โดยกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งว่า ผู้สมัครสอบแข่งขันจะต้องสำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ สาขาการเงิน การบัญชี การตลาด บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ธุรกิจ สารสนเทศเพื่อการจัดการ การจัดการทั่วไป หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง

แต่เนื่องจากตามความในข้อ ๔ ของประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การกำหนดชื่อตำแหน่ง และมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดว่า การกำหนดชื่อตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยให้นำบัญชีแสดงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม ซึ่งคู่มือมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๓๓ กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหารปฏิบัติงานว่า จะต้องมีความรู้ตัวอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
 ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
 ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
- ดังนั้น เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ที่จะต้อง

ปฏิบัติงาน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา กำหนดคุณวุฒิของผู้ที่มีสิทธิ์สมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหารปฏิบัติงาน สังกัดงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานบริหารกายภาพและสิ่งแวดล้อม สำนักงานอธิการบดี หากที่ประชุมเห็นชอบจะได้จัดทำประกาศรับสมัครสอบแข่งขันต่อไป

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔

“ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้...

(๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลัง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระบบการจ้าง อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทน เงินเพิ่มและสวัสดิการ ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเพิ่มเงินเดือน การพัฒนา การเปลี่ยนและโอนย้ายตำแหน่ง สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย...”

“ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการกำหนดชื่อตำแหน่งและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้ทุกตำแหน่ง โดยระบุชื่อตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และลักษณะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยยึดหลักสมรรถนะสำหรับตำแหน่ง”

๒. ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การกำหนดชื่อตำแหน่ง และมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

“ข้อ ๔ การกำหนดชื่อตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยให้นำบัญชีแสดงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม”

มติที่ประชุม เห็นชอบให้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหารปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด

๕.๖ ขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วย คณะเภสัชศาสตร์ ได้รับอนุมัติจากอธิการบดี ในการขอเปิดสอบคัดเลือกเพื่อรับย้ายพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ จากบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อมาปฏิบัติงานสังกัดคณะเภสัชศาสตร์ และในการนี้ ผลปรากฏว่า นางนีนารา ศรีสำราญ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะศิลปศาสตร์ เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก

คณะเภสัชศาสตร์ จึงขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ดังนี้

๑.๑ ขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน นางนีนารา ศรีสำราญ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕ อัตราเงินเดือน ๒๖,๓๙๐ บาท สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะศิลปศาสตร์ ไปสังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะเภสัชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๑.๒ ขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๕๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๐๐ บาท สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะเภสัชศาสตร์ ไปสังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะศิลปศาสตร์

ในการนี้ คณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๗ ให้ความเห็นชอบการย้ายและตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของ นางนีนารา ศรีสำราญ ตามหนังสือคณะศิลปศาสตร์ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๕๒๙.๙.๑/๓๘๒๗ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๗ แล้ว

การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนดังกล่าว โดยเป็นการบริหารอัตรากำลัง ของตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ระหว่างอัตรามีเงินและอัตราที่มีคนครอง ประกอบกับคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์ และคณะเภสัชศาสตร์ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบการย้ายและตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนแล้ว

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๑. พิจารณาอนุมัติการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน นางนีนารา ศรีสำราญ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕ อัตราเงินเดือน ๒๖,๓๙๐ บาท สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะศิลปศาสตร์ ไปสังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะเภสัชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๒. พิจารณาอนุมัติการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๕๑ สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะเภสัชศาสตร์ ไปสังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะศิลปศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๓. มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้จัดสรรอัตรากำลังมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๐๐ บาท ให้คณะเภสัชศาสตร์ และให้เปลี่ยนประเภทตำแหน่ง เปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็น ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ คุณวุฒิปริญญาตรี

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการดำเนินงาน จึงขอเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติอัตราเงินเดือนของตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๕๑ คุณวุฒิปริญญาตรี เป็นอัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท ซึ่งเป็นอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิแรกบรรจุคุณวุฒิ ตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. มติ อ.ก.ม.ครั้งที่ ๕/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๓๕

การย้ายข้าราชการ ทำได้ทุกกรณีเมื่อได้รับความยินยอมจากต้นสังกัดทั้งสองฝ่าย และมอบอำนาจให้อธิการบดีดำเนินการได้โดยไม่ต้องนำเสนอให้อ.ก.ม.พิจารณาอนุมัติ

๒. ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๕๖

ข้อ ๙ วิธีการตัดโอนตำแหน่ง

(๑) กรณีตัดโอนตำแหน่งภายในมหาวิทยาลัย ให้ส่วนราชการภายในที่จะรับตัดโอนตำแหน่งเสนอเหตุผลความจำเป็น ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังทั้ง ๒ ฝ่าย บันทึกความตกลงและความยินยอมจากส่วนราชการภายในให้ตัดโอนตำแหน่งต่อ ก.บ.บ.พิจารณา

ข้อ ๑๐ วันที่ได้รับอนุมัติการตัดโอนตำแหน่ง ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ก.บ.บ. อนุมัติ

เอกสารประกอบการประชุม

- บันทึกข้อความคณะศิลปศาสตร์ ที่ ศธ ๐๕๒๙.๙.๑/๓๘๒๗ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๗ เรื่องแจ้งผลการพิจารณาการขอรับย้ายและตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

มติที่ประชุม

อนุมัติ

๕.๗ พิจารณาการรับทุนการศึกษาจากกองทุนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ

๒๕๕๖ ราย นางสาวพรทิพย์ ทาบทอง

ด้วยนางสาวพรทิพย์ ทาบทอง พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ คณะวิทยาศาสตร์ เป็นผู้ได้รับทุนการศึกษาจากกองทุนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ และได้รับการตอบรับให้เข้าศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิศวกรรมทางการแพทย์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ ในภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๕๗ ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวจะต้องมีการเรียนเสริมพื้นฐาน จำนวนทั้งสิ้น ๔ หน่วยกิต เป็นระยะเวลา ๒ เดือน คือตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ถึงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗ โดยมีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน หน่วยกิตละ ๒,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

ตามความในข้อ ๓ (๑) (ก) ของประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจัดสรรทุนการศึกษามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดว่า

“ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ทุน

(๑) การให้ทุนเพื่อไปศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในประเทศให้ตามระยะเวลาการศึกษาตามหลักสูตร แต่ไม่เกิน ๒ ปีในระดับปริญญาโท และไม่เกิน ๔ ปี ในระดับปริญญาเอก โดยมหาวิทยาลัยจะจัดสรรทุนการศึกษาเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

(ก) ค่าเล่าเรียน ค่าธรรมเนียมการศึกษา ตามจำนวนที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินปีละ

๑๐๐,๐๐๐ บาท...”

อนึ่ง ในกรณีทุนการศึกษาของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ซึ่งคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เป็นผู้ควบคุมดูแลนั้น ถือว่าการเรียนเสริมพื้นฐานเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร และสามารถเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายจากทุนการศึกษาได้

/รองอธิการบดี...

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาว่าค่าใช้จ่ายในการเรียนเสริมพื้นฐาน จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท ดังกล่าวสามารถเบิกจ่ายจากเงินกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้หรือไม่

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจัดสรรทุนการศึกษาบุคลากรสายวิชาการกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๖

“ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ทุน

(๑) การให้ทุนเพื่อไปศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในประเทศให้ตามระยะเวลาการศึกษาตามหลักสูตร แต่ไม่เกิน ๒ ปีในระดับปริญญาโท และไม่เกิน ๔ ปี ในระดับปริญญาเอก โดยมหาวิทยาลัยจะจัดสรรทุนการศึกษาเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

(ก) ค่าเล่าเรียน ค่าธรรมเนียมการศึกษา ตามจำนวนที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินปีละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

....”

“ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด ผลการวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลให้ถือเป็นที่สุด”

มติที่ประชุม **อนุมัติ** ให้เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเรียนเสริมพื้นฐานจากเงินกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ทั้งนี้ คณะกรรมการมีความเห็นว่าให้ กองการเจ้าหน้าที่ รวบรวมคำวินิจฉัยในครั้งนี้เพื่อใช้ในการพิจารณากรณีเดียวกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ ขออนุมัติแก้ไขผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ รอบครึ่งปีแรก ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗

สืบเนื่องจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามที่คณะหน่วยงานเสนอ ซึ่งกองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและนำเสนออธิการบดีพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา รอบครึ่งปีแรก ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ไปแล้ว โดยมีวงเงินคงเหลือจำนวน ๑.๒๔ บาท นั้น

เนื่องจากการตรวจสอบพบว่าฐานคำนวณเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ คลาดเคลื่อน จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นางสาวอัญชลี สำเนา ฐานคำนวณเดิม ๒๐,๒๔๐.- บาท ที่ถูกต้องคือ ๓๓,๘๔๐.- บาท

๒. นายศิริวัฒน์ จันทร์ตรี ฐานคำนวณเดิม ๒๙,๕๕๐.- บาท ที่ถูกต้องคือ ๓๒,๒๓๐.- บาท

ซึ่งเดิมผลการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ ใช้เงินในการเลื่อนเงินเดือนเกินวงเงินที่จัดสรรให้ไปบริหาร จำนวน ๐.๘๘ บาท **ปรากฏตามเอกสาร**

ประกอบการประชุม ๑ เมื่อดำเนินการแก้ไขฐานคำนวณให้ถูกต้องโดยคงร้อยละของการเลื่อนของทั้ง ๒ ราย เท่าเดิมแล้ว ทำให้ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของคณะวิทยาศาสตร์เกินวงเงินที่จัดสรรให้ไปบริหาร จำนวน

/ ๔๙๓.๔๙ บาท...

๔๙๓.๔๙ บาท ประกอบวงเงินคงเหลือที่ใช้สำหรับการโอนเงินเดือน รอบครึ่งปีแรก ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗ คงเหลือเพียง ๑.๒๔ บาท ดังนั้น กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้แจ้งคณะวิทยาศาสตร์พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาโอนเงินเดือนของข้าราชการฯ ในสังกัดเรียบร้อยแล้ว **ปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม ๒** และเมื่อใช้เงินส่วนกลางในการปิดเศษสิบบ คงเหลือวงเงินในการโอนเงินเดือนจำนวน ๑.๑๕ บาท

ในการนี้ **รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์** จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาการขออนุมัติแก้ไขการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ รอบครึ่งปีแรก ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๖
๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๕
๓. ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๖

ผลการพิจารณาหรือความเห็นของคณะกรรมการ/หน่วยงานหรือบุคคลที่มีอำนาจหน้าที่หรือที่เกี่ยวข้องตามลำดับขั้นตอน

- คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เห็นชอบการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ และการจัดสรรวงเงินที่กันไว้ส่วนกลาง
- คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบผลการโอนเงินเดือนข้าราชการ ตามที่คณะ หน่วยงาน เสนอ

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

- สรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี รอบครึ่งปีแรก ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗
- สรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี รอบครึ่งปีแรก ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ ภายหลังจากทบทวนผลการโอนเงินเดือน

มติที่ประชุม **อนุมัติ** และให้กองการเจ้าหน้าที่ แก้ไขคำสั่งโอนเงินเดือนของคณะวิทยาศาสตร์ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗

เลิกประชุมเวลา **๑๔.๔๐ น.**



(นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง)

บุคลากรปฏิบัติการ

ผู้จัดรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนพรรณ ธาณี)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่

๕/๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์นนิตย์ ชีระวัฒนสุข)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล