

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗

วันอังคารที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น ๓ สำนักงานอธิการบดีหลังใหม่

ผู้มาประชุม

๑. อธิการบดี	รองศาสตราจารย์นงนิตย์ ธีระวัฒนสุข	ประธานกรรมการ
๒. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	รองศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์	กรรมการ
๓. (แทน) คณบดีคณะบริหารศาสตร์	นางสายเพชร อักโข	กรรมการ
๔. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปริษา	กรรมการ
๕. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	รองศาสตราจารย์ธีระพล บันสิทธิ์	กรรมการ
๖. คณบดีคณะศิลปศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กนกวรรณ มะโนรมย์	กรรมการ
๗. (แทน) คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	นายธนาตย์ เดโชชัยพร	กรรมการ
๘. คณบดีคณะรัฐศาสตร์	รองศาสตราจารย์ไชยันต์ รัชชกุล	กรรมการ
๙. (แทน) คณบดีคณะนิติศาสตร์	นายนิติลักษณ์ แก้วจันดี	กรรมการ
๑๐. คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุข	รองศาสตราจารย์นายแพทย์ป่วน สุทธิพิณิจธรรม	กรรมการ
๑๑. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรีย์ ธรรมภิภว	กรรมการ
๑๒. (แทน)คณบดีคณะศิลปประยุกต์ และการออกแบบ	นางสาวปิยะนันท์ กรินทร์รักษ์	กรรมการ
๑๓. (แทน) ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์แก้ว อุดมศิริชาคร	กรรมการ
๑๔. ประธานสภาอาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์บรรชชา บุคดาดี	กรรมการ
๑๕. ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์	นายรัชชนนท์ แกะมา	กรรมการ
๑๖. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนพรรณ ธาณี	กรรมการและ เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นท แสงเทียน	ติดภารกิจ
๒. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ และเครือข่าย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์มงคล ปุษยตานนท์	ติดภารกิจ

ผู้ร่วมประชุม

๑. นางพนมศรี เลิศศุภวิทย์นภา	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒. นางสาวชนัญชิตา สวัสดิ์พันธ์	บุคลากรชำนาญการพิเศษ กองการเจ้าหน้าที่
๓. นางสาวศศิธร สิทธิรัตนยืนยง	บุคลากรชำนาญการพิเศษ กองการเจ้าหน้าที่
๔. นายอภิชาติ ธรรมแสง	บุคลากรชำนาญการพิเศษ กองการเจ้าหน้าที่
๕. นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง	บุคลากรปฏิบัติการ กองการเจ้าหน้าที่

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๕๕ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
๒.๑ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖
วันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง รายชื่อวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

สืบเนื่องจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ มีมติให้คณะสำรวจรายชื่อยวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม และแจ้งกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๓ ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖

ในการดังกล่าว กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการสำรวจรายชื่อยวารสารทางวิชาการที่ไม่มีในฐานข้อมูล ก.พ.อ. กำหนดเพิ่มเติม ซึ่งมีวารสารทางวิชาการที่ไม่มีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูล ก.พ.อ. ทั้งหมด ๑๔ รายชื่อ ดังต่อไปนี้

๑. Asian Journal of Food and Agro-Industry
๒. GMSARN International Journal
๓. International journal of emerging technology and advanced engineering
๔. International Journal of Geoinformatics
๕. Journal of Contemporary Water Research & Education
๖. Journal of Water Resource and Protection
๗. Phytopharmacology
๘. Science Journal Ubon Ratchathani University
๙. The Asian Fisheries Science Journal
๑๐. US-China Foreign Language
๑๑. วารสารบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๑๒. วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

๑๓. วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๑๔. วารสารวิจัยสาธารณสุขศาสตร์

กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้ยกร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องรายชื่อวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ โดยเพิ่มเติมรายชื่อวารสารทางวิชาการที่ไม่มีในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งหมด ๑๔ รายชื่อ ซึ่งจะได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีต่อไป

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงขอเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องรายชื่อวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๒๙๑ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่องประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖

๒. ร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง รายชื่อวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

๓. บัญชีรายชื่อวารสารทางวิชาการที่ไม่มีรายชื่อในฐานข้อมูล ก.พ.อ. จากที่ได้มีการสำรวจจากคณะ/หน่วยงานต่างๆ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงขอเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องรายชื่อวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

มติที่ประชุม เห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องรายชื่อวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

๓.๒ ร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องการเปลี่ยนแปลงงบประมาณในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย จากงบประมาณเงินรายได้เป็นงบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ...

สืบเนื่องจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบวิธีการเปลี่ยนหมวดเงินในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยงบประมาณแผ่นดิน โดยให้ดำเนินการคัดเลือกเป็นการภายใน และมอบหมายให้ กองการเจ้าหน้าที่ ให้ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกว่าจะดำเนินการคัดเลือกอย่างไรได้บ้าง ทั้งนี้ การเปลี่ยนหมวดเงินในการจ้างมีหลักการดังนี้

/๑. อัตราว่ามีเงิน...

๑. อัตราว่างมีเงิน เงินเดือนของพนักงานเงินรายได้ที่จะขอเปลี่ยนประเภทงบประมาณในการจ้างต้องได้รับเงินเดือนไม่เกินกว่าอัตราเงินเดือนของตำแหน่งว่าง
๒. อัตราใหม่ เงินเดือนไม่เกินกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุที่สำนักงานงบประมาณจัดสรรให้ และคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ มีมติให้กองการเจ้าหน้าที่ ยกร่างประกาศหลักเกณฑ์ นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ จึงร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องการเปลี่ยนประเภทงบประมาณในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย จากงบประมาณเงินรายได้เป็นงบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ... ตามรายละเอียดที่แนบท้าย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องการเปลี่ยนประเภทงบประมาณในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย จากงบประมาณเงินรายได้เป็นงบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ...

เอกสารประกอบการประชุม

- ร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องการเปลี่ยนประเภทงบประมาณในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย จากงบประมาณเงินรายได้เป็นงบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ...

มติที่ประชุม ให้เพิ่มเติมคุณสมบัติของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ที่จะเปลี่ยนประเภทงบประมาณในการจ้าง หลักเกณฑ์ และเงินเดือนภายหลังเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยงบประมาณแผ่นดิน บางกรณีอาจได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนแรกบรรจุ แล้วนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาในคราวต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ บุคลากรได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา

ด้วยมหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้บุคลากรลาศึกษา รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อทราบ ดังนี้

๑. **คณะศิลปศาสตร์** ขออนุมัติให้ นางสาวสุธิดา ต้นเลิศ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดสาขาวิชามนุษยศาสตร์ ศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาพหุวัฒนธรรมศึกษา ณ มหาวิทยาลัยมหิดล ด้วยทุนส่วนตัว มีกำหนด ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยได้รับเงินเดือนระหว่างลาศึกษา

๒. **วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข** ขออนุมัติให้ นางลักษณีย์ บุญขาว พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ณ มหาวิทยาลัยมหิดล ด้วยทุนกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีกำหนด ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยได้รับเงินเดือนระหว่างลาศึกษา

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ระเบียบ ก.ม. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาลาศึกษาภายในประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งบังคับใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

/๒. ที่ประชุม...

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง (ต่อ)

๒. ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๘ มีมติกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย ของพนักงานมหาวิทยาลัย ไว้ดังนี้

- กรณีขออนุมัติลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย ของพนักงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และขั้นตอนที่กำหนด ให้กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการโดยไม่ต้องนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
- กรณีขออนุมัติลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย ของพนักงาน ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนด ให้กองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ บุคลากรได้รับอนุมัติให้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ

ด้วยคณะรัฐศาสตร์ ขออนุมัติให้ นายณรุจน์ วศินปิยมงคล พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาการปกครอง ซึ่งได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชา Development Studies ณ University of Leeds สหราชอาณาจักร ด้วยทุนการศึกษาชั้นสูงเชิงกลยุทธ์เพื่อสร้างเครือข่ายวิจัยระดับแนวหน้าและทุนส่วนตัว รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน เนื่องจากสำเร็จการศึกษาตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อทราบ

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้ข้าราชการลาศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งบังคับใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

๒. ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา สามารถรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการได้เฉพาะกรณี ดังต่อไปนี้

- สำเร็จการศึกษา
- ส่งรูปเล่มวิทยานิพนธ์แล้วและอยู่ในระหว่างการขออนุมัติสำเร็จการศึกษา
- สอบวิทยานิพนธ์ผ่านแล้วและอยู่ในระหว่างการแก้ไขวิทยานิพนธ์

ทั้งนี้ ต้องมีหนังสือรับรองจากบัณฑิตวิทยาลัย หรืออาจารย์ที่ปรึกษา เป็นหลักฐาน ประกอบการยื่นเรื่องเพื่อขอรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการด้วย

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาลาออกจากราชการ

ด้วยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้อนุมัติให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย คือ นายราเชนทร์ บุญทัน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ชำนาญาน เลขที่ประจำตำแหน่งที่ ๑๐๙ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๕๐ บาท สังกัด ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขอลาออกจากการราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อประกอบอาชีพส่วนตัว

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ ความคืบหน้าการเปลี่ยนแปลงพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญ

ข้าราชการ พ.ศ...

ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบในหลักการตามที่กระทรวงการคลังเสนอ “ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .. การกลับไปใช้สิทธิในการรับบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ” เพื่อให้สิทธิแก่ข้าราชการปัจจุบันและข้าราชการบำนาญที่รับราชการก่อนวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๐ และเป็นสมาชิก กบข. สามารถแจ้งความประสงค์เลือกลาออกจากการเป็นสมาชิก กบข. เพื่อรับบำนาญตามพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ นั้น

เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องให้กับสมาชิกกองทุน กบข. เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๖ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี จัดประชุมชี้แจงเรื่อง “เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับเหตุ สิทธิ สวัสดิการและผลประโยชน์จะได้รับของสมาชิก รวมทั้งผลกระทบจากการปรับปรุงพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.” โดยมีวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากกองทุน กบข. มาบรรยาย มีผู้บริหาร บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญและบุคลากรที่สนใจจากคณะและหน่วยงานต่าง ๆ เข้าร่วมประชุมฟังประชุมชี้แจง โดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๑. สรุปมติคณะรัฐมนตรี

คณะรัฐมนตรี (ครม.) มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๖ เห็นชอบร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. .. โดยให้ข้าราชการที่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ที่เข้ารับราชการก่อนวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๐ สามารถเลือกลาออกจากการเป็นสมาชิกและเลือกกลับไปใช้สิทธิรับบำเหน็จบำนาญตาม พรบ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้

๒. ผู้มีสิทธิเลือกกลับไปใช้บำนาญสูตรเดิม

ข้าราชการที่เป็นสมาชิก กบข. ที่บรรจุเข้ารับราชการก่อนวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๐ ทั้งที่เป็นข้าราชการปัจจุบันและข้าราชการบำนาญ ตามรายละเอียด ดังนี้

ประเด็น	ข้าราชการปัจจุบัน	ข้าราชการบำนาญ
๑. วันที่แจ้งความประสงค์	วันถัดจากวันที่กฎหมายมีผลบังคับ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗	วันถัดจากวันที่กฎหมายมีผลบังคับ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗
๒. วันที่จะได้รับเงินคืนจากกองทุน กบข.	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป	จะได้รับย้อนหลังตั้งแต่วันที่ออกจากราชการ (ลาออกหรือเกษียณ) ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๓. การยื่นเรื่อง	หน่วยงานต้นสังกัด	หน่วยงานต้นสังกัด
๔. เงินผลประโยชน์	เงินที่จะได้รับจากกองทุน กบข. เมื่อลาออกจากกองทุน (Undo) ๑. เงินสะสมและเงินผลประโยชน์ ๒. เงินสะสมส่วนเพิ่ม และผลประโยชน์ (ถ้ามี)	เงินที่ต้องคืนราชการ ๑. ผลต่างของสูตรบำนาญ ๒. คืนเงินประเดิม เงินชดเชย เงินสมทบ ยกเว้น เงินสะสม คำนวณโดยวิธีการหักกบกลับกัน ๓. กรณีส่วนต่างของเงินบำนาญ ผู้รับบำนาญต้องคืนเงินทั้งหมด ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

๓. เปรียบเทียบข้อมูลการยกเลิกการเป็นสมาชิก กบข. (Undo) และการเป็นสมาชิก กบข. (Redo)

รายละเอียด	Undo	Redo
๑. สถานะ	ยกเลิกเป็นสมาชิก กบข.	เป็นสมาชิก กบข. ต่อไป และข้าราชการที่ยังไม่ได้สมาชิก กบข. สามารถสมัครใจเป็นสมาชิกได้
๒. สูตรที่ใช้ในการคำนวณ	ใช้สูตรตาม พรบ. ๒๔๙๔ $\frac{\text{เงินเดือนสุดท้าย} \times \text{อายุราชการ}}{50}$ ต้องไม่เกิน ๑๐๐% ของเงินเดือนสุดท้าย	ใช้สูตรตาม พรบ. ๒๕๓๙ แก้ไขเพิ่มเติม ๒๕๔๑ (สูตรคำนวณที่ใช้ในปัจจุบัน) เงินเดือนเฉลี่ย ๖๐ เดือน \times อายุราชการ $\frac{\quad}{50}$ ไม่เกิน ๗๐ % ของเงินเดือนเฉลี่ย ๖๐ เดือน

ปัจจุบันการดำเนินการเปลี่ยนแปลงพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ... สภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณารับหลักการของร่างกฎหมายดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๖ มีการยุบสภาผู้แทนราษฎรจึงทำให้สภาผู้แทนราษฎรไม่สามารถพิจารณาร่างกฎหมายดังกล่าวต่อไปได้ ซึ่งต้องรอให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและมีการจัดตั้งรัฐบาลให้เสร็จเรียบร้อย หลังจากนั้นคณะรัฐมนตรีจึงจะแจ้งไปยังสภาผู้แทนราษฎรเพื่อให้พิจารณาร่างกฎหมายดังกล่าว สภาผู้แทนราษฎรจึงจะได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาร่างกฎหมายดังกล่าวตามกระบวนการนิติบัญญัติต่อไป

มติที่ประชุม **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๕ **เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

๕.๑ ขออนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัยยุติการศึกษาและรายงานตัวกลับเข้า

ปฏิบัติราชการ

ด้วย นางสาววิภาพรรณ ตระกูลสันติรัตน์ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัด สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ ผู้ซึ่งได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกภายในประเทศ หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ โดยทุนส่วนตัว ได้ยื่นเรื่องขออนุมัติกลับเข้าปฏิบัติราชการ โดยในขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการลาออกจากการเป็นนักศึกษาของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เนื่องจากมีภาวะความเครียดและซึมเศร้าจากการสูญเสียบิดาและพี่ชายในระยะเวลาใกล้เคียงกัน ประกอบกับมีความจำเป็นต้องกลับมาดูแลมารดาที่อยู่เพียงลำพัง ณ จังหวัดอุบลราชธานี

คณะกรรมการประจำคณะรัฐศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๗ ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาการขออนุมัติกลับเข้าปฏิบัติราชการของ นางสาววิภาพรรณ ตระกูลสันติรัตน์ ตามเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าว

คณบดีคณะรัฐศาสตร์ เสนอที่ประชุมพิจารณาการขออนุมัติให้ยุติการศึกษาและกลับเข้าปฏิบัติราชการของ นางสาววิภาพรรณ ตระกูลสันติรัตน์ ตามเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวข้างต้น

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ระเบียบ ก.ม. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยไปศึกษาภายในประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๘ ได้กำหนดไว้ว่า “ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาต่อภายในประเทศ หากไม่สามารถไปศึกษาหรือศึกษาให้สำเร็จได้ด้วยเหตุผลใดก็ตาม ให้รับรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อกลับเข้าปฏิบัติราชการทันที และให้ผู้บังคับบัญชารายงานตามลำดับจนถึงอธิการบดี”

๒. มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคล ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๔ ได้กำหนดแนวทางการรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษารายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการได้เฉพาะกรณีสำเร็จการศึกษา หรือส่งรูปเล่มวิทยานิพนธ์แล้ว และอยู่ในระหว่างการขออนุมัติสำเร็จการศึกษา หรือสอบผ่านแล้วและอยู่ในระหว่างการแก้ไขวิทยานิพนธ์ ทั้งนี้ ต้องมีหนังสือรับรองจากบัณฑิตวิทยาลัยหรืออาจารย์ที่ปรึกษา”

/เอกสารประกอบ...

เอกสารประกอบการประชุม

๑. สำเนาคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๕๖๐/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕
๒. สำเนาบันทกข้อความที่ ศธ ๐๕๒๙.๑๙/พิเศษ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ขออนุมัติกลับเข้าปฏิบัติราชการ
๓. สำเนาใบรับรองแพทย์
๔. สำเนาผลการศึกษา
๕. ระเบียบ ก.ม. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยไปศึกษาภายในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๘
๖. มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคล ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๔
๗. สำเนาบันทกข้อความที่ ศธ ๐๕๒๙.๑๙/ว ๐๑๓๔ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะรัฐศาสตร์ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ยุติการศึกษาและรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ และกำหนดแนวปฏิบัติในการขอยุติการศึกษา ดังนี้

๑. เจ้าตัวยื่นขออนุมัติยุติการศึกษาต่อคนบตี
๒. หากผู้บังคับบัญชาเห็นชอบ จึงดำเนินการขอยุติการศึกษากับสถาบันการศึกษา
๓. เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา

๕.๒ ขอรายชื่อผู้แทนคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเป็นคณะกรรมการจัดการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

ตามข้อ ๓ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการประเมินสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภททั่วไป ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะหรือวิชาชีพเฉพาะ และประเภทผู้บริหาร สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๖ “ให้มีคณะกรรมการจัดการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภทผู้บริหาร โดยมีองค์ประกอบดังนี้ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ เป็นประธานกรรมการ **ผู้แทนคณะกรรมการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ** ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี หากพ้นจากตำแหน่งในคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ให้พ้นจากการเป็นกรรมการด้วย”

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาเสนอรายชื่อผู้แทนคณะกรรมการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๓ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการประเมินสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภททั่วไป ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะหรือวิชาชีพเฉพาะ และประเภทผู้บริหาร สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๖

มติที่ประชุม **ถอนเรื่อง** และมอบหมายกองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจัดการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะ ตามประกาศแห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการประเมินสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภททั่วไป ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะหรือวิชาชีพเฉพาะ และประเภทผู้บริหาร สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๖ ใครมีหน้าที่ในการออกประกาศฯ คณะกรรมการจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายใด ผลจากการดำเนินงานตามประกาศฯ จะนำไปใช้ในเรื่องใดบ้าง

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ การกำหนดสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการของสถาบันอุดมศึกษา เพื่อพิจารณาให้ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงานได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระหว่างลา

ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้ปรับปรุงประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ในเรื่องกำหนดสาขาวิชาที่จะพิจารณาให้ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงานได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระหว่างลา จาก ตามความต้องการของประเทศ เป็น ตามความต้องการของสถาบันอุดมศึกษา โดยความเห็นชอบของสภาสถาบันอุดมศึกษาและ ก.พ.อ. ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบรายชื่อสาขาวิชาตามที่คณะ วิทยาลัย เสนอ และกำหนดร้อยละที่เหมาะสมในการเลื่อนเงินเดือน คือ ไม่นเกินร้อยละ ๑ และกองการเจ้าหน้าที่ ได้นำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๖ มีมติให้กองการเจ้าหน้าที่ นำกลับไปพิจารณาทบทวนให้ครอบคลุมทุกสาขาวิชา และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยในคราวต่อไป นั้น

เนื่องจากกองการเจ้าหน้าที่ได้รับทราบจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาอย่างไม่เป็นทางการว่า ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการกำหนดสาขาวิชา ที่จะพิจารณาให้ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการ วิจัย หรือดูงานได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระหว่างลา เพื่อให้มหาวิทยาลัยต่าง ๆ ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน และขณะนี้อยู่ระหว่างให้ฝ่ายกฎหมายตรวจร่างหลักเกณฑ์ดังกล่าว เพราะมีหลายมหาวิทยาลัยกำหนดทุกสาขาวิชาเพื่อให้ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงานได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระหว่างลา จึงแจ้งให้มหาวิทยาลัยรอดำเนินการตามหลักเกณฑ์ฯ ก่อน เมื่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษามีหนังสือแจ้งอย่างเป็นทางการจึงดำเนินการต่อไป

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบ

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

- หนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ ศธ ๐๕๒๙.๒.๓/๐๑๒๔ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง การ
กำหนดสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการของสถาบันอุดมศึกษาเพื่อพิจารณาให้ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม
ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงานได้รับการพิจารณาโอนเงินเดือนระหว่างลา

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ ขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน และเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง พนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อเปิดสอบแข่งขันบุคคล และขอความเห็นชอบคงอัตราข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา ว่างมีเงิน (เลขที่ ๒๒) ไว้

ตามที่ คณะเภสัชศาสตร์ ยินดีให้ย้ายและตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน นางสาวเกษ
สุดา จันดาพันธ์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาคำนาฏการพิเศษ ไปสังกัด
สำนักงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา และที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่
๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๖ มีมติดังนี้

๑. ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน นางสาวเกษสุดา จันดาพันธ์ ข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาคำนาฏการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๔๙๗ สังกัดคณะเภสัชศาสตร์ไป
สังกัดสำนักงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี

๒. การจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยทดแทน เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาในการบริหารงาน
บุคคลในอนาคต ขอให้ขอกองแผนงานจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณทดแทนอัตราพนักงาน
มหาวิทยาลัยเงินรายได้ไปพลางก่อน

และคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔
ธันวาคม ๒๕๕๖ มีมติอนุมัติ ดังนี้

๑. ตัดโอนตำแหน่งและเงินเดือนข้าราชการ เลขที่ ๒๒ ไปสังกัดสำนักงานเลขานุการ
คณะเภสัชศาสตร์

๒. ยุบตำแหน่งข้าราชการ เลขที่ ๒๒ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

๓. อนุมัติเปลี่ยนประเภท ชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย

จาก ประเภททั่วไป ตำแหน่งช่างเทคนิคชำนาญงาน

เป็น ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

และในกรณีการยุบตำแหน่งข้าราชการ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้กองการเจ้าหน้าที่
ตรวจสอบไปยังกองแผนงานว่ามีงบประมาณสำหรับค่าจ้างบุคลากรเพียงพอหรือไม่

กองการเจ้าหน้าที่ได้แจ้งกองแผนงาน เพื่อพิจารณาถึงความเพียงพอของงบประมาณ งบ
บุคลากร กรณียุบตำแหน่งข้าราชการ เลขที่ ๒๒ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ดังกล่าวในการนี้ กองแผนงาน ได้นำเสนอข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

/การตั้งงบประมาณ...

การตั้งงบประมาณในงบบุคลากร หมวดเงินเดือนและงบเงินอุดหนุน หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร กรณี อัตราข้าราชการที่ว่างลง จากการเสียชีวิต ลาออกจากราชการ โอนย้ายสังกัด และเกษียณอายุราชการ นั้น สำนักงบประมาณได้กำหนดในขั้นตอนการจัดทำประมาณการรายจ่าย ประจำปีขั้นต่ำ โดยให้ตั้งงบประมาณในงบบุคลากร หมวดเงินเดือน สำหรับอัตราข้าราชการที่ว่างลง เป็นระยะเวลา ๙ เดือน และตั้งงบประมาณในงบเงินอุดหนุน หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร เพื่อเป็นอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นระยะเวลา ๓ เดือน ทั้งนี้ เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถรับโอนข้าราชการจากส่วนราชการอื่นที่ภายในกระทรวงเดียวกัน แต่หากไม่สามารถดำเนินการได้ในระยะเวลา ๙ เดือนที่กำหนดแล้ว จึงคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย อัตราใหม่ เป็นระยะเวลา ๓ เดือนต่อไป

ดังนั้น การยุบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา รายนายการันต์ ชูรัตน์ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ว่างลงเมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ ในกรณีดังกล่าวนี้ อาจทำให้มหาวิทยาลัยไม่ได้รับประโยชน์ตามเจตนารมณ์ที่สำนักงบประมาณกำหนดไว้ตามที่กล่าวข้างต้น ประกอบกับ อาจมีคณะวิชาอื่นที่ต้องการกรอบอัตราข้าราชการที่จะใช้เพื่อการรับโอนข้าราชการเพื่อมาปฏิบัติงาน ณ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

อย่างไรก็ตาม จากการจัดทำแผนกรอบอัตรากำลัง ๔ ปี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ ได้มีการคงอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างโดยเงินงบประมาณแผ่นดิน จำนวน ๘ อัตรา ซึ่งเป็นอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ คุณวุฒิปริญญาเอก (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) ซึ่งมหาวิทยาลัยอาจพิจารณานำอัตราดังกล่าวจัดสรรให้แก่ คณะเภสัชศาสตร์ เพื่อทดแทนอัตรา นางสาวเกษสุดา จันดาพันธ์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ที่ได้ตัดโอนไปสังกัดสำนักงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาตามที่กองแผนงานนำเสนอ ดังนี้

๑. จัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๐๐ บาท อัตรากลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้คณะเภสัชศาสตร์
๒. ขออนุมัติเปลี่ยนแปลง ชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้
จาก ประเภทตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก
เป็น ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ คุณวุฒิปริญญาตรี
๓. ขอความเห็นชอบคงอัตราข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๒๒ (อัตรารว่างมีเงิน) ประเภททั่วไป สังกัดสำนักงานบริหารกายภาพและสิ่งแวดล้อม ไว้ที่ส่วนกลาง เพื่อให้มหาวิทยาลัยใช้ในการบริหารอัตรากำลังในภาพรวม

ทั้งนี้ ในส่วนของสำนักงานบริหารกายภาพและสิ่งแวดล้อม จะได้รับอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยงบประมาณเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา จากสำนักงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา ซึ่งยินดีตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนดังกล่าวแล้ว

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ตามข้อ ๖ (๑) แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๖ “กรณีเปลี่ยนตำแหน่งว่างมีเงิน ให้ส่วนราชการภายในจัดทำข้อมูล ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด”

เอกสารประกอบการประชุม

- บันทึกข้อความกองแผนงาน ที่ ศธ ๐๕๒๙.๕/๗๓ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง การยุบตำแหน่งข้าราชการ เลขที่ ๒๒ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ และให้แจ้งหน่วยงานที่จะรับโอนข้าราชการ ให้ดำเนินการภายใน ๓ เดือน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จจะยุบอัตราข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาดังกล่าวเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้หน่วยงานที่ประสงค์ใช้กรอบอัตราข้าราชการชี้แจงเหตุผลความจำเป็น พร้อมข้อมูลกรอบอัตราที่กำลังจะสับเปลี่ยน เสนอต่อ ก.บ.บ. เพื่อพิจารณา

๖.๓ การปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย

ประธานสภาอาจารย์ เสนอที่ประชุมพิจารณาการขอความอนุเคราะห์เยียวยาการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปรับวุฒิปริญญาเอก ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ รายงาน นางสาวชिरาพรณ บุญญาพุทธิพงศ์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาอุตสาหกรรมเกษตร คณะเกษตรศาสตร์ โดยขอให้พิจารณาปรับเพิ่มเงินเดือนตามคุณวุฒิปริญญาเอก ในวันที่มีการปรับวุฒิ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยรายอื่นๆ ที่มีการปรับวุฒิการศึกษา ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ และ นางสาวชिरาพรณ บุญญาพุทธิพงศ์ มีข้อเสนอ ดังนี้

๑. พิจารณาเยียวยาการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ เป็นคุณวุฒิปริญญาเอกเช่นเดียวกับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีการบรรจุใหม่ในช่วงเวลาเดียวกัน คือเท่ากับ ๓๒,๓๑๐ บาท ตั้งแต่วันที่มีการปรับวุฒิ คือ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ แล้วจึงแก้ไขคำสั่งที่เกี่ยวข้องต่อไป ภายใต้สิทธิที่พึงได้รับความเป็นธรรมและเท่าเทียมกันของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่อยู่ในกรอบสิทธิ ทุกระเบียบ ตำแหน่งและเริ่มปฏิบัติงานในคุณวุฒิเดียวกัน ณ ช่วงเวลาเดียวกัน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทำงาน

๒. พิจารณาเยียวยาการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยรายอื่นๆ ที่บรรจุก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ และได้รับการปรับวุฒิการศึกษา ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ เพื่อให้เท่าเทียมกับผู้ที่ปฏิบัติงานด้วยคุณวุฒิการศึกษาเดียวกัน ณ ช่วงเวลาเดียวกันด้วย

และตามหนังสือที่ ศธ ๐๕๒๙.๖.๑/๗๔๑ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๗

นางสาวชिरาพรณฯ ได้ส่งเอกสารและข้อมูลเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องกับการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ ดังนี้

๑. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๓๐๗ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน

๓. คำถาม-คำตอบ การปรับเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง

๔. ประกาศอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

๕. การสอบถามเจ้าหน้าที่จาก ก.พ. และ สกอ. นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ จึ่งขอชี้แจงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. หลักการและวิธีการคำนวณเงินปรับเพิ่มตามคุณวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย

๑.๑ หลักการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย คือ ปรับเงินเพิ่มให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับผลกระทบจากการปรับเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการพลเรือนสามัญ ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ตามคุณวุฒิ ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ตามหนังสือที่ ศธ ๐๕๐๙(๕).๖/ว ๑๕๘๓ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ แล้วแก้ไขคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ตามข้อ ๖ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ กรณีมหาวิทยาลัยมีการปรับเงินเดือนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงค่าตอบแทนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการปรับเงินเดือนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ ด้วย โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเดียวกัน (เนื่องจากการคำนวณเงินเดือนแรกบรรจุใช้เงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นฐานในการคำนวณ มีผลใช้บังคับ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ สภามหาวิทยาลัยจึงได้บัญญัติข้อดังกล่าวไว้สำหรับพนักงานที่บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕)

๑.๓ วิธีการคำนวณเงินปรับเพิ่มตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย

๑.๓.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕

๑.๓.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุแต่งตั้งระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ ปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิตามวันที่บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

๒. ข้อมูลของ นางสาวชิราพรรณ บุญญาพิทธิพงศ์

๒.๑ ลาศึกษาตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๕

๒.๒ รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานและปรับวุฒิปริญญาเอก ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท ตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๕ และประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องการปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕

๒.๓ วิธีการคำนวณ

๒.๓.๑ คำนวณเงินปรับเพิ่มตามคุณวุฒิปริญญาโท ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ได้เท่ากับ ๒๖,๐๑๐ บาท

๒.๓.๒ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ปรับวุฒิปริญญาเอก ได้เงินเดือนเท่ากับ ๒๓,๘๒๐ บาท แต่เนื่องจาก ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ได้เงินเดือนเท่ากับ ๒๖,๐๑๐ บาท ซึ่งสูงกว่าเงินเดือน ณ วันที่ปรับวุฒิเดิม จึงใช้เงินเดือน ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ คือ ๒๖,๐๑๐ บาท

๒.๓.๓ แก้ไขเงินเดือนตามรอบการประเมินแล้ว เงินเดือนปัจจุบันเท่ากับ ๒๘,๕๔๐ บาท

๓. การปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดำเนินการปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ หากมีการปรับวุฒิให้สูงขึ้นภายหลังจากวันดังกล่าว จะได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนแรกบรรจุข้าราชการที่ถือใช้ในขณะนั้น ทั้งนี้ เงินเดือนต้องไม่เกินอัตราแรกบรรจุของวุฒิที่ปรับสูงขึ้น และจะนำคุณวุฒิที่ได้เพิ่มไปปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิ(เสียยาว)ในรอบถัดไป คือ ณ วันที่ ๑ มกราคม

๒๕๕๖ แต่ทั้งนี้ ในระบบข้าราชการจะไม่มีการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการเพิ่ม ซึ่งแตกต่างจากระบบพนักงานมหาวิทยาลัย

/๔. เอกสาร...

๔. เอกสารและข้อมูลเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องกับการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิที่นางสาวชิราพรณฯ ส่งเพิ่มเติม

๔.๑ กฏ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือของสำนักงาน ก.พ. บังคับใช้เฉพาะข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังนั้น ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงไม่อยู่ภายใต้กฎหมายและหนังสือดังกล่าว

๔.๒ บัญชีเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของ ก.ค.ศ. แตกต่างจากของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งอนุโลมใช้ตามบัญชีเงินเดือนของ ก.พ. แต่จากหลักการในการปรับอัตราเงินเดือนในเอกสารคำถาม-คำตอบ การปรับเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง พบว่า “เมื่อมีการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ แล้ว และภายหลังได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นจะมีการปรับเงินเดือนเพิ่มตามคุณวุฒิ หากเงินเดือนยังไม่ถึงอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิ” ซึ่งเป็นไปตามหลักการเดียวกันกับที่มหาวิทยาลัยดำเนินการ กล่าวคือ มหาวิทยาลัยได้ปรับวุฒิการศึกษาและปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิให้ นางสาวชิราพรณฯ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ตามบัญชีเงินเดือนแรกบรรจุในขณะนั้น คือ ๒๓,๘๒๐ บาท และปัจจุบันอัตราเงินเดือนของ น.ส.วชิราพรณฯ คือ ๒๘,๕๔๐ บาท ซึ่งสูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุคุณวุฒิปริญญาเอก (บัญชีเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ปริญญาเอก คือ ๒๘,๐๐๐ บาท)

๔.๓ บัญชีเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละมหาวิทยาลัยสามารถกำหนดได้เองตามมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่ให้สภาสถาบันเป็นผู้กำหนด

๔.๔ น.ส.วชิราพรณฯ ติดต่อสอบถามด้วยวาจาไปยัง ก.พ. และ สกอ. ให้ความเห็น ว่า “หากเงินเดือนยังไม่ถึงอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของคุณวุฒิให้ปรับเงินเดือนได้” ทั้งนี้ สามารถหาหรือแนวทางการดำเนินการไปยังหน่วยงานดังกล่าวได้ ซึ่งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การปรับวุฒิที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการอยู่แล้ว

๕. กองการเจ้าหน้าที่ ขอเรียนว่า จากหนังสือของ น.ส.วชิราพรณฯ มีประเด็นที่เกี่ยวข้อง ๒ เรื่อง ซึ่งต้องแยกประเด็นพิจารณา คือ

๕.๑ การปรับวุฒิการศึกษา คือ การที่บุคลากรได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น ซึ่งมีสิทธิ์ได้รับการปรับอัตราเงินเดือน หากอัตราเงินเดือน ณ วันที่ปรับวุฒิการศึกษา ยังไม่ถึงอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิตามประกาศอัตราเงินเดือนแรกบรรจุในขณะนั้น ในกรณีของ น.ส.วชิราพรณฯ ปรับวุฒิการศึกษาเป็นปริญญาโท ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และอัตราเงินเดือนแรกบรรจุคุณวุฒิปริญญาโทในขณะนั้น คือ ๒๓,๘๒๐ บาท

๕.๒ การปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ คือ ปรับเงินเพิ่มให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับผลกระทบจากการปรับเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการพลเรือนสามัญ ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ซึ่งเป็นการปรับตามวิธีการและตารางที่ สกอ. กำหนด โดยขึ้นค่าของผู้ที่มีคุณวุฒิปริญญาโทตามตารางที่ สกอ. กำหนดคือ ปรับเงินเดือนเป็น ๒๖,๐๑๐ บาท และปริญญาเอกเป็น ๓๒,๓๑๐ บาท ซึ่งการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิดังกล่าว กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๒.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ดำเนินการตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕).๖/ว ๑๕๘๓ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ กรณีการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ

๕.๒.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ ดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ

สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งให้ดำเนินการปรับเงินเดือนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้หลักการเดียวกันกับข้อ ๕.๒.๑

/ดังนั้น...

ดังนั้น ตามหนังสือของ น.ส.วชิราพรรณฯ ที่ขอให้ปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เป็นอัตรา ๓๒,๓๑๐ บาท จึงไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การปรับวุฒิ คือ กรณีเงินเดือน ณ วันที่ปรับวุฒิยังไม่ถึงอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิตามประกาศขณะนั้น ให้ปรับอัตราเงินเดือนให้เป็นไปตามประกาศเงินเดือนแรกบรรจุ คือ ๒๓,๘๒๐ บาท และไม่เป็นไปตามหลักการการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิซึ่งปรับตามตารางที่ สกอ.กำหนด ให้ปรับเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕

มติที่ประชุม มอบหมายให้ประธานสภาอาจารย์และรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการร่วมตรวจทานหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณร่วมกับกองการเจ้าหน้าที่อีกครั้ง เพื่อยืนยันว่าการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัยรายดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ จึงแจ้งให้เจ้าตัวทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๒๐ น.



(นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง)
บุคลากรปฏิบัติการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนพรรณ ธาณี)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์นงนิตย์ ธีระวัฒนสุข)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล