

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖

วันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น ๓ สำนักงานอธิการบดีหลังใหม่

ผู้มาประชุม

๑. อธิการบดี	รองศาสตราจารย์ณรงค์ ธีระวัฒน์สุข	ประธานกรรมการ
๒. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	รองศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์	กรรมการ
๓. (แทน) คณบดีคณะบริหารศาสตร์	นางสายเพชร อักโข	กรรมการ
๔. (แทน) คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	นายศักดิ์สิทธิ์ ศรีภา	กรรมการ
๕. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	รองศาสตราจารย์ธีระพล บันสิทธิ์	กรรมการ
๖. คณบดีคณะศิลปศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กนกวรรณ มะโนรัมย์	กรรมการ
๗. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นท แสงเทียน	กรรมการ
๘. (แทน) คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	นายธนาตย์ เดโชชัยพร	กรรมการ
๙. คณบดีคณะรัฐศาสตร์	รองศาสตราจารย์ไชยันต์ รัชชกุล	กรรมการ
๑๐. คณบดีคณะนิติศาสตร์	นายขรรค์เพชร ชายทวีป	กรรมการ
๑๑. (แทน) คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุข	แพทย์หญิงชลลดา บุษยรัตน์	กรรมการ
๑๒. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรีย์ ธรรมิกบวร	กรรมการ
๑๓. คณบดีคณะศิลปประยุกต์ และการออกแบบ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัญญา จิ่งวิมุตพันธ์	กรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อริยาภรณ์ พงษ์รัตน์	กรรมการ
๑๕. (แทน) ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ และเครือข่าย	นางสาวอารีรัตน์ วงศ์สุวรรณ	กรรมการ
๑๖. ประธานสภาอาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์บรรชา บุคดาดี	กรรมการ
๑๗. ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์	นายรัชชนนท์ แกะมา	กรรมการ
๑๘. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนพรรณ ธานี	กรรมการและ เลขานุการ

ผู้ร่วมประชุม

๑. นายตะวันฉาย โพธิ์หอม	รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพ คณะวิศวกรรมศาสตร์
๒. นางพนมศรี เลิศศุภวิทย์นภา	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๓. นางสาวชนัญชิตา สวัสดิ์พันธ์	บุคลากรชำนาญการพิเศษ กองการเจ้าหน้าที่
๔. นางสาวศศิธร สิทธิรัตนยืนยง	บุคลากรชำนาญการพิเศษ กองการเจ้าหน้าที่
๕. นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง	บุคลากรปฏิบัติการ กองการเจ้าหน้าที่

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๕๕ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖

วันอังคารที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันอังคารที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุ
สำหรับลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ...

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ ได้นำเสนอพิจารณาการปรับค่าจ้างแรกบรรจุสำหรับลูกจ้างชั่วคราว เพื่อให้เทียบเคียงกับอัตราแรกบรรจุของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่ ก.พ. และกระทรวงการคลังกำหนด ไว้ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป ทั้งนี้ได้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ แล้วนั้น ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มีมติเห็นชอบในหลักการ และให้กองการเจ้าหน้าที่แจ้งขอความเห็นชอบจากคณะ/หน่วยงาน ที่มีลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดพิจารณา และแจ้งที่ประชุมบริหารงานบุคคลครั้งต่อไปพิจารณา

คณะ/หน่วยงาน ได้แจ้งเห็นชอบตามหลักการ และกองการเจ้าหน้าที่นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวตามอัตราแรกบรรจุ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ทั้งนี้มอบให้กองการเจ้าหน้าที่ จัดทำร่างประกาศมหาวิทยาลัย เรื่องการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุสำหรับลูกจ้างชั่วคราว เข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลคราวถัดไป (ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๕๖) เพื่อเสนอร่างประกาศฯ ต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

บัดนี้ กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการจัดทำร่างประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุสำหรับลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ... เพื่อให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา ร่างประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุสำหรับลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ... ทั้งนี้ หากที่ประชุมเห็นชอบ จะได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อประกาศใช้ และมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

/เอกสารประกอบการประชุม...

เอกสารประกอบการประชุม

- ร่างประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง ร่างประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุ สำหรับลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๖

มติที่ประชุม เห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัย เรื่องประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การกำหนดอัตรา ค่าจ้างแรกบรรจุสำหรับลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งนางสุพดี กิตติวรเวช และนางนิชนันท์ สุวรรณภู ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ อนุมัติการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง เปลี่ยนชื่อตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งพยาบาล ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ รายคือนางสุพดี กิตติวรเวช อัตราเงินเดือน ๔๒,๙๘๐.-บาท และนางนิชนันท์ สุวรรณภู อัตราเงินเดือน ๔๓,๗๑๐.-บาท เป็นตำแหน่งอาจารย์ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ นั้น เนื่องจากกรณีดังกล่าวเป็นการเปลี่ยนประเภทและชื่อตำแหน่งตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ จะต้องได้รับอัตราเงินเดือนไม่เกินขั้นสูงของประเภท นั้น ดังนั้น ทั้งสองรายจะได้รับอัตราเงินเดือนขึ้น ๓๙,๖๓๐.-บาท เป็นอัตราเงินเดือนที่ต่ำกว่าที่ได้รับก่อนการเปลี่ยน ประเภทตำแหน่ง

ดังนั้น ทั้ง ๒ รายจึงเสนอขอความอนุเคราะห์ให้กองการเจ้าหน้าที่ หรือคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พิจารณาการขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง โดยไม่ต้องลดเงินเดือนโดยมีเหตุผล ดังนี้

๑. วิชาชีพพยาบาลเป็นสาขาวิชาชีพขาดแคลนทั้งในด้านผู้สอนและผู้ปฏิบัติงาน และตาม ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๒ ที่กำหนด คุณสมบัติอาจารย์ประจำนอกจากคุณวุฒิทางการศึกษาแล้ว อาจารย์ยังต้องมีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลไม่ต่ำกว่า ๒ ปี มีใบอนุญาตการประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้น ๑ ที่ไม่หมดอายุ รวมถึงการกำหนดอัตราส่วน อาจารย์ : นักศึกษา ไม่มากกว่า ๑:๘ ตามเกณฑ์ของสภาการพยาบาล นอกจากนี้ยังต้องนิเทศนักศึกษาด้านบริการ โดยฝึกปฏิบัติ ตามแหล่งฝึกปฏิบัติทั้งปฐมภูมิ ทุติยภูมิ และตติยภูมิ

๒. การเปลี่ยนตำแหน่งโดยไม่ต้องลดเงินเดือนนี้ มีกรณีตัวอย่างตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ ๑๐๐๖.๒/๒๕๓ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓

กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้เสนอเรื่องให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาพิจารณาแล้ว ตาม หนังสือมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ศธ ๐๕๒๙/๔๓๑๘ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๖

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อทราบ ปัจจุบันทั้งสองรายยังคงดำรงตำแหน่งพยาบาลชำนาญการพิเศษ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ในระหว่างนี้จึงรอผลการพิจารณาจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา หากผลการพิจารณาเป็นประการใดจะได้แจ้งคณะพยาบาลศาสตร์ ต่อไป

/ช่อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ประกาศ ก.พ.อ.เรื่องมาตรฐานการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๓

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ การปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ณ วันที่

๑ มกราคม ๒๕๕๗

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ เห็นชอบให้มีการปรับอัตราเงินเดือน แรกบรรจุตามคุณวุฒิการศึกษา และการปรับอัตราเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ และวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เพื่อให้เป็นไปตามมติดังกล่าวข้างต้น กระทรวงการคลัง จึงอาศัยอำนาจตามข้อ ๘ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ได้ กำหนดบัญชีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำ บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำ และ กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูงของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติต่อไป ตาม หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๖ สำหรับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ ดำเนินการปรับอัตราค่าจ้างให้กับลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ไปแล้ว ส่วนการปรับอัตราค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ กองการเจ้าหน้าที่ ได้ตรวจสอบข้อมูลลูกจ้างประจำแล้วมีผู้อยู่ในเกณฑ์การได้รับการปรับอัตรา ค่าจ้าง จำนวน ๘๔ ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงขอเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงาน บุคคลเพื่อทราบ แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัย ณ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๑. กองการเจ้าหน้าที่ จัดส่งข้อมูลการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำให้คณะ/สำนัก ตรวจสอบข้อมูล ภายในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๖
๒. คณะ/สำนัก ส่งข้อมูลให้กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อประกอบการจัดทำคำสั่งต่อไปภายใน วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๗
๓. กองการเจ้าหน้าที่ จัดทำคำสั่งปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ภายในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๗

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

๑. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๖
๒. บัญชีอัตราขั้นต่ำของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ
๓. ข้อมูลลูกจ้างประจำที่อยู่ในเกณฑ์การได้รับปรับอัตราค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ การเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง)/กลุ่มงาน/ การเลื่อนระดับชั้นงาน

ตามที่ ก.พ. ได้กำหนดการบริหารอัตรากำลังลูกจ้างประจำระบบใหม่ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยจำแนกตำแหน่งลูกจ้างประจำเป็น ๔ กลุ่ม ได้แก่ ๑) กลุ่มงานบริการพื้นฐาน ๒) กลุ่มงานสนับสนุน ๓) กลุ่มงานช่าง และ ๔) กลุ่มงานเทคนิคพิเศษ ซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ กรณีการปรับระดับชั้นงาน การเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงาน และได้แจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการใหม่ให้ คณะ/หน่วยงานดำเนินการแล้ว นั้น

คณะวิทยาศาสตร์ ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเรียบร้อยแล้ว **รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์** จึงเสนอที่ประชุมทราบ การเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงาน/การเลื่อนระดับชั้นงาน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับที่	สังกัด/ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	ระดับ	ชั้น	ตำแหน่งใหม่	ระดับ	ชั้น	ตั้งแต่วันที่
๑	คณะวิทยาศาสตร์ ภาควิชาคณิตศาสตร์ สถิติและคอมพิวเตอร์ นายอภิยวรรณ สุระพร	พนักงานห้องทดลอง	๑	๑๕,๔๔๐	พนักงาน ห้องปฏิบัติการ	๓	๑๕,๖๑๐	๓ ตุลาคม ๒๕๕๖

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ รายงานการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ได้อนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ **รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์** จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลทราบการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

- นางสาวกาญจนา รุ่งรัชกานนท์ ข้าราชการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดภาควิชาพืชสวน คณะเกษตรศาสตร์ ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาพืชสวน ตั้งแต่วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖
- นายเมฆม สอดส่องกฤษ ข้าราชการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดสาขาวิชาภาษาและวรรณคดีตะวันออก คณะศิลปศาสตร์ ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาภาษาจีน ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕
- นางสาวอัญชลี สำเภา ข้าราชการตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเคมี ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖
- นายศักดิ์ศรี สุภาจร พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖
- นางเมธีรัตน์ มั่นวงศ์ พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์ สังกัดกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ ร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการปรับวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๖ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี หลักเกณฑ์ และวิธีการปรับวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ พิจารณาแล้วเห็นว่าควรปรับปรุงแก้ไขประกาศดังกล่าว เพื่อให้แนวทางการดำเนินงานมีความชัดเจนและมีความเหมาะสมมากขึ้น โดยประเด็นสำคัญที่ปรับปรุงแก้ไขจะเป็นส่วนของการปรับวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงขอเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี หลักเกณฑ์ และวิธีการปรับวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...

กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- หนังสือที่ ทม ๐๒๐๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ เรื่อง การมอบอำนาจการพิจารณาคุณสมบัติต่างประเทศ

เอกสารประกอบการประชุม

๑. (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี หลักเกณฑ์ และวิธีการปรับวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

๒. เปรียบเทียบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี หลักเกณฑ์ และวิธีการปรับวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ และที่เสนอปรับแก้ไข

๓. (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี หลักเกณฑ์ และวิธีการปรับวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่เสนอปรับแก้ไข

มติที่ประชุม ให้แก้ไขตามความเห็นของคณะกรรมการ และเห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี หลักเกณฑ์ และวิธีการปรับวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๖

/๕.๒ ขออนุมัติ...

๕.๒ ขออนุมัติปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุและการปรับอัตราเงินเดือนขดเซยสำหรับ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้ปรับปรุงอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองและอัตราเงินเดือนที่
ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ และ
วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ (หนังสือ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕) สำนักงานคณะกรรมการการ
อุดมศึกษา จึงแจ้งมหาวิทยาลัย/สถาบันอุดมศึกษา ว่า ก.พ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๖
มีมติให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสามารถรับเงินเดือนตามอัตราเงินเดือนของ ผู้ได้รับปริญญาหรือ
ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดได้โดยอนุโลม (หนังสือ ที่ ศธ ๐๕๒๙(๒)/ว ๑ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์
๒๕๕๖) โดยงบประมาณสำหรับการเบิกจ่าย ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ให้ส่วนราชการใช้จากเงินเหลือจากของส่วน
ราชการก่อน หากไม่พอให้ใช้จ่ายจากงบกลาง ส่วนการเบิกจ่าย ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ให้แต่ละส่วนราชการตั้ง
งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ นั้น

เพื่อให้การปรับอัตราเงินเดือนขดเซยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ณ วันที่ ๑
มกราคม ๒๕๕๗ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ กองการเจ้าหน้าที่จึงได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลประมาณการงบประมาณที่ต้อง
ใช้ในการปรับเงินเดือนขดเซยสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่บรรจุก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ แล้ว
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม ทั้งนี้ กองแผนงาน ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗
เพื่อใช้ในการปรับเงินเดือนขดเซยสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ไว้แล้ว

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาการขออนุมัติปรับอัตรา
เงินเดือนแรกบรรจุและปรับอัตราเงินเดือนขดเซยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ณ
วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖
๒. หนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ ศธ ๐๕๒๙.๒.๓/๓๙๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖
๓. ประมาณการงบประมาณที่ใช้สำหรับปรับอัตราเงินเดือนขดเซยของข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ การจัดทำข้อกำหนดนครอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ของสถาบันอุดมศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๑

เนื่องจากสถาบันอุดมศึกษากลุ่มใหม่ จำนวน ๕๒ แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยราชภัฏ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ มหาวิทยาลัยนครพนม และสถาบันเทคโนโลยี
ปทุมวัน ได้เสนอข้อกำหนดนครอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๑ มายังสำนักงานคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา

/ตั้งนั้น...

ดังนั้น คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา ทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๖ ได้เห็นควรกำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ โดยมีเป้าหมายให้ประเทศมีศักยภาพและเกิดความได้เปรียบในการแข่งขันเพื่อรองรับ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และเห็นควรให้ดำเนินการกำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ของสถาบันอุดมศึกษาทั้งระบบ

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จึงแจ้งให้สถาบันอุดมศึกษาพิจารณาความจำเป็น และความเหมาะสม หากเห็นว่ามีความจำเป็นจะต้องกำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ ขอให้จัดทำคำขอกำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ โดยพิจารณาถึงความสอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงในปัจจุบัน สถานภาพอัตรากำลังในปัจจุบัน แนวโน้มการรับนักศึกษา จำนวนอาจารย์ จำนวนหลักสูตร และตารางสอนที่ได้รับการรับรองจากศูนย์บริการการศึกษา หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดตารางสอนของสถาบันอุดมศึกษาโดยตรง เพื่อประกอบการวิเคราะห์ในการจัดทำแผนเพื่อขอกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๑ โดยให้สถาบันอุดมศึกษาจัดส่งข้อมูลตามรายการที่กำหนด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ภายในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๖ และขยายระยะเวลาเป็นภายในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ เพื่อที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจะได้ทำการวิเคราะห์และกลั่นกรองการขอกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ และนำเสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นชอบเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

เนื่องจากขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Workflow) ที่ระบุระยะเวลาในแต่ละขั้นตอนต้องได้รับการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่จึงขอเสนอข้อมูลของคณะและหน่วยงานเพื่อขอกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ แยกเป็นสายวิชาการและสายสนับสนุน ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงขอเรียนที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. ขออนุมัติในหลักการในการนำส่งข้อมูลการขอกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๑ ตามที่คณะ/หน่วยงานนำเสนอ

๒. ขออนุมัติให้คณะกรรมการบริหารกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย พิจารณากรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Workflow) ที่ระบุระยะเวลาในแต่ละขั้นตอน แทนคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และนำส่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาต่อไป

๓. หากคณะ/หน่วยงานใดประสงค์จะขอปรับปรุงแก้ไขข้อมูลกรอบอัตรากำลัง ให้จัดส่งกองการเจ้าหน้าที่ภายในวันศุกร์ที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๖

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๐ กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษากำหนดกรอบของตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของตำแหน่งและจำนวนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง โดยให้มีการกำหนดคราวละสี่ปี และต้องคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน ความประหยัด และต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด และมาตรา ๑๔ (๕) ได้กำหนดให้ ก.พ.อ. มีอำนาจหน้าที่กำหนดกรอบอัตรากำลังและอัตราส่วนสูงสุดของวงเงินที่จะพึงใช้เพื่อการบริหารงานบุคคลของสถาบันอุดมศึกษาแต่ละสถาบัน

เอกสารประกอบการประชุม

๑. ตารางสรุปการกำหนดกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๑
๒. ตารางสรุปการกำหนดกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๑

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ ขออนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัยลาศึกษาต่อภายในประเทศกรณีพิเศษ

ด้วย คณะรัฐศาสตร์ ขออนุมัติให้ นางสาวขวัญณภิส รัชตะวรรณ พนักงานมหาวิทยาลัย

ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ระดับปริญญาเอก หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐ เนื่องจากเดิมคณะได้อนุมัติให้บุคคลดังกล่าวลาศึกษาออกเวลาราชการไปก่อน เพราะจำนวนอาจารย์ประจำของคณะที่ลาศึกษาเต็มเวลาเกินอัตราร้อยละ ๒๐ ตามที่ระเบียบ ก.ม. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาลาศึกษาภายในประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนด ซึ่งต้นปี ๒๕๕๗ จะมีอาจารย์ที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาภายในประเทศรายงานตัวกลับมาปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ราย

ดังนั้น คณะรัฐศาสตร์ จึงเสนอขออนุมัติให้บุคคลดังกล่าว ลาศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นกรณีพิเศษ

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

เดิมคณะรัฐศาสตร์มีอัตรากำลังสายวิชาการทั้งหมด จำนวน ๓๑ คน สามารถอนุมัติให้ลาศึกษาภายในประเทศได้ไม่เกิน ๗ คน ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาภายในประเทศไปแล้ว ๙ คน โดยเป็นการอนุมัติให้ลาศึกษาศึกษาเป็นกรณีพิเศษ ๒ คน ปัจจุบันมีอัตราว่าง ๒ อัตรา คงเหลืออัตราว่างสายวิชาการปฏิบัติงานจริง ๒๐ คน

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อพิจารณา

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ระเบียบ ก.ม. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยไปศึกษาภายในประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๐ กำหนดว่า “การให้ข้าราชการไปศึกษาต่อภายในประเทศ อธิการบดีจะต้องพิจารณาถึงอัตราว่างที่มีอยู่ โดยให้มีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอไม่ให้เกิดขาดราชการ และไม่ต้องตั้งอัตราว่างเพิ่ม โดยให้พิจารณาอนุมัติได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๒๐ ของจำนวนข้าราชการในระดับเดียวกันกับข้าราชการผู้ขอไปศึกษาต่อภายในประเทศ เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุผลพิเศษก็ให้อนุมัติเป็นกรณี ๆ ไป”

๒. ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านลาศึกษา ผูกอบรม ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย ของพนักงาน มหาวิทยาลัย ไว้ดังนี้

/- กรณีขออนุมัติ...

- กรณีขออนุมัติลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย ของพนักงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนด ให้กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการโดยไม่ต้องนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
- กรณีขออนุมัติลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย ของพนักงาน ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนด ให้กองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

- หนังสือคณะรัฐศาสตร์ ที่ ศธ ๐๕๒๙.๑๙/๕๐๓๕ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ขออนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัยลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอกภายในประเทศ

มติที่ประชุม อนุมัติ

๕.๕ ขออนุมัติให้ข้าราชการไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ

ด้วยนายฐิติพล ภักดีวานิช ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาการปกครอง คณะรัฐศาสตร์ ได้ยื่นหนังสือขออนุมัติลาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ เพื่อทำงานวิจัยเรื่อง “The Roles of China and the US for the Development of the Greater Mekong Sub-region and also for the Strengthening of ASEAN” ณ ต่างประเทศ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

คณะกรรมการประจำคณะรัฐศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ พิจารณาแล้วมีความเห็นดังนี้

๑. การไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการครั้งนี้เป็นการไปปฏิบัติการวิจัย ตามข้อ ๔ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้บุคลากรไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๑

๒. นายฐิติพล ภักดีวานิช เป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้บุคลากรไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๑

๓. การไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการในครั้งนี้เป็นการขออนุมัติครั้งแรก ไม่เกิน ๑๒ เดือน ตามความในข้อ ๖ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้บุคลากรไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๑

ที่ประชุมจึงมีมติเห็นชอบ โดยให้แก่นายฐิติพล ภักดีวานิช ส่งเอกสารเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณา จำนวน ๒ รายการ ได้แก่

๑. Proposed Research Project
๒. ปฏิทินการทำงาน

แต่เนื่องจากการขออนุมัติดังกล่าวไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้บุคลากรไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๗ (๔) จึงต้องนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย พิจารณาอนุมัติ

/หลักการ...

หลักการ/หลักแนวคิด

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้บุคลากรไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๑ ปรากฏว่าการขออนุมัติดังกล่าว ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ใน ข้อ ๗ (๔) ที่กำหนดไว้ว่า “ต้องอยู่ในจำนวนไม่เกินร้อยละสิบของจำนวนคณาจารย์ประจำของคณะหรือสถาบันนั้นๆ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในขณะที่พิจารณา และจำนวนดังกล่าวให้ับรวมอยู่ในจำนวนโควตาของผู้ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาต่อภายในประเทศฯ”

คณบดีคณะรัฐศาสตร์ เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาการลาเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการของ นายฐิติพล ภักดีวานิช กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้บุคลากรไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๑ ในข้อ ๗ (๔)

เอกสารประกอบการประชุม

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้บุคลากรไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๑ ฉบับลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๐
๒. สำเนาบันทึกข้อความที่ ศธ ๐๕๒๙.๑๙/พิเศษ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เรื่อง ขออนุมัติลาเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ
๓. เอกสารแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้บุคลากรไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๑
๔. สำเนาบันทึกข้อความที่ ศธ ๐๕๒๙.๑๙/๕๑๔๒ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ขอแจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะรัฐศาสตร์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖
๕. ข้อมูลประกอบการพิจารณาการอนุมัติให้บุคลากรไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ กรณี นายฐิติพล ภักดีวานิช

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ (ลับ) ขออนุมัติแก้ไขผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ กรณีไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ

มติที่ประชุม ลักษณะอักษร

เห็นชอบตามเหตุผลที่คณะศิลปศาสตร์เสนอ ทั้งนี้ ให้คณะแจ้งผู้รับการประเมินเป็นลาย

๕.๗ ขอความเห็นชอบการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีมีนครอง ราย นายธนศิลป์ ทองไทยและขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

คณะวิทยาศาสตร์ ขอเปลี่ยนตำแหน่ง นายธนศิลป์ ทองไทย พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๓ อัตราเดือนละ ๒๒,๐๐๐.-บาท สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะวิทยาศาสตร์ เป็นตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติการ ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ซึ่งคณะวิทยาศาสตร์

/ได้มอบหมาย...

ได้มอบหมายให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติงานบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ ถึงปัจจุบันโดยได้ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายตามหน้าที่ที่รับผิดชอบ ด้วยความวิริยะ อุตสาหะอย่างเต็มศักยภาพในภาระงานบุคคลมาด้วยดี ดังนั้น เพื่อให้ตรงตามมาตรฐานตำแหน่งและความก้าวหน้าในสายงาน ดังนั้น จึงขอเปลี่ยนตำแหน่งบุคคลดังกล่าว โดยใช้กรอบอัตรากำลังอัตราใหม่ที่ได้รับการจัดสรรในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ และขอยุบเลิกตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

ในการนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๖ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้เปลี่ยนตำแหน่ง นายธนศิลป์ ทองไทย จากตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เป็นตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติการ โดยยุบตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ และไม่ขอรับอัตราใหม่เพื่อมาทดแทนอัตราเดิมที่ถูกเปลี่ยนไป

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาขออนุมัติการขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ กรณีมีนครอง ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ราย นายธนศิลป์ ทองไทย

จาก ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติการ

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ตามข้อ ๖ (๒) กรณีตำแหน่งที่มีนครอง (๒.๒.๒) แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๖ “ให้ส่วนราชการภายในจัดทำข้อมูลตามแบบรายการ ๒ ที่แนบท้ายประกาศ และเสนอต่อ ก.บ.บ.เพื่อพิจารณา

เมื่อ ก.บ.บ.พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ส่วนราชการภายในเสนออธิการบดีเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ดังนี้

ส่วนราชการภายในอื่นๆ ให้หัวหน้าส่วนราชการภายในหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าส่วนราชการภายในเป็นประธานกรรมการ กรรมการประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการประจำส่วนราชการภายในให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑ คน ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น จำนวน ๑ คน ผู้ปฏิบัติงานบริหารงานบุคคลของส่วนราชการภายในปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ

กรณีที่ไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการที่มีองค์ประกอบตามที่กำหนดได้ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณา มอบหมายบุคคลตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานมีอำนาจหน้าที่ประเมินบุคคลและผลงานให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับจากวันที่ประธานคณะกรรมการได้รับแจ้งคำสั่งแต่งตั้ง แล้วให้รายงานผลการประเมินบุคคลและผลงานต่อหัวหน้าส่วนราชการภายใน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการประจำส่วนราชการภายใน”

เอกสารประกอบการประชุม

- บันทึกข้อความคณะวิทยาศาสตร์ ที่ ศธ ๐๕๒๙.๗.๑.๒/๑๖๔๒๑ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม

อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่ง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ก.บ.บ. มีมติอนุมัติ

/๕.๘ การเปลี่ยน...

๕.๘ การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง นายประจักษ์ จันทรตรี

ตามที่ คณะวิทยาศาสตร์ เสนอขอเปลี่ยนตำแหน่ง นายประจักษ์ จันทรตรี ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ ๘ ระดับ ๘ เป็นตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๓ รายละเอียดการ ดำเนินการ ดังนี้

ลำดับการดำเนินการขอเปลี่ยนตำแหน่ง นายประจักษ์ จันทรตรี

ลำดับที่	วัน/เดือน/ปี	การดำเนินการ
๑	๑๘ มีนาคม ๒๕๕๓	นายประจักษ์ จันทรตรี ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ ๘ ระดับ ๘ ขำนาญการ อตรา ๒๒,๖๙๐.-บาท ยื่นเรื่องขอเปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิทยาศาสตร์ ๘ ระดับ ๘ ขำนาญการ ต่องานบริหารงานบุคคลของคณะ
๒	๔ มิถุนายน ๒๕๕๓	คณะวิทยาศาสตร์ ขออนุมัติยืมกรอบอัตรากำลังเพิ่มเติม (ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์) ปีงบประมาณ ๒๕๕๓ ต่อกองการเจ้าหน้าที่
๓	๒๑ กันยายน ๒๕๕๓	ปรับเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงาน นายประจักษ์ จันทรตรี ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ชำนาญานพิเศษ
๔	๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓	มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๓ เนื่องจากหน่วยงานต่างๆ ไม่มีกรอบอัตรากำลังว่างมีเงินของตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ หากคณะวิทยาศาสตร์ประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งให้ส่งเหตุผลความจำเป็นให้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาแล้วเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา กรอบสำหรับการเปลี่ยนตำแหน่งเพิ่มเติม
๕	๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓	คณะวิทยาศาสตร์ ส่งเหตุผลและความจำเป็นในการขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ ในการนี้ คณะวิทยาศาสตร์ขอยืมกรอบตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ จำนวน ๑ อตราจาก สำนักวิทยบริการ เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งนายประจักษ์ จันทรตรี
๖	๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๓	สำนักวิทยบริการ ให้ความอนุเคราะห์ยืมกรอบอัตรากำลัง เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๓
๗	๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓	มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๓ ๑.เห็นชอบเหตุผลและความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ๒.เห็นชอบให้คณะวิทยาศาสตร์ แจ้งรายชื่อกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อ พิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง นายประจักษ์ จันทรตรี จากตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน วิทยาศาสตร์ ๘ ระดับ ๘ ขำนาญการ เป็น นักวิทยาศาสตร์ ๘ ระดับ ๘ ขำนาญการ ๓.สำหรับกรอบอัตรากำลังในการเปลี่ยนตำแหน่ง ให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ นำเสนอข้อมูลของอัตรากำลังที่ยังไม่ได้ดำเนินการให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อพิจารณาจัดสรรให้คณะวิทยาศาสตร์

ลำดับที่	วัน/เดือน/ปี	การดำเนินการ
๘	๗ มกราคม ๒๕๕๔	คณะวิทยาศาสตร์ แจ้งรายชื่อคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง
๙	๒๐ มกราคม ๒๕๕๔	มหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง นายประจักษ์ จันทร์ตรี
๑๐	๒๖ เมษายน ๒๕๕๔	คณะวิทยาศาสตร์ แจ้งเพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลงรายชื่อคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง
๑๑	๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔	มหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง นายประจักษ์ จันทร์ตรี ฉบับที่ ๒
๑๒	๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๔	มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ ให้คณะวิทยาศาสตร์ แจ้งคณะกรรมการประเมิน เพื่อแจ้ง นายประจักษ์ จันทร์ตรี ว่าหากประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่งให้ส่งเอกสารประกอบการพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง ตามที่คณะกรรมการกำหนดภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๕ หากพ้นกำหนดบุคคลดังกล่าวไม่ส่งเอกสารประกอบการประเมิน ให้คณะทำหน้าที่ขอขุดิเรื่องต่อมหาวิทยาลัย และนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล พิจารณา ทั้งนี้ คณะกรรมการมีความเห็นเพิ่มเติมว่า ควรกำหนดแนวปฏิบัติและระยะเวลาในการดำเนินการให้ชัดเจน
๑๓	๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๔	คณะวิทยาศาสตร์ แจ้งให้นายประจักษ์ จันทร์ตรี ส่งผลงานภายใน ๓๐ วัน นับจากวันนี้เป็นต้นไป หากล่วงเลยถือว่าขุดิเรื่อง
๑๔	๒๗ มกราคม ๒๕๕๕	นายประจักษ์ จันทร์ตรี จัดส่งเอกสารและผลงานเพื่อขอเปลี่ยนตำแหน่ง
๑๕	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕	งานบริหารงานบุคคล คณะวิทยาศาสตร์ ตรวจสอบเอกสารปรากฏว่าเป็นเอกสารที่เคยเสนอขอรับการประเมินเพื่อพิจารณามาแล้ว จึงขอให้บุคคลดังกล่าว ส่งเอกสารและผลงานตามภาระงานตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ภายใน ๑๕ วันนับจากวันที่ได้รับหนังสือ หากพ้นกำหนดจะถือว่าขุดิเรื่อง
๑๖	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕	นายประจักษ์ จันทร์ตรี แจ้งยืนยันเอกสารและผลงานเดิมต่อคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ โดยให้เหตุผล “ ผู้ขอรับการประเมินยังไม่ได้ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ และจากหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติในงานในด้านต่างๆ ที่ผ่านมากในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ ชำนาญงานพิเศษ ตรงตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลักและลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ของตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ (มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง) จึงขอเสนอเอกสารและผลงานเดิมต่อคณะกรรมการ
๑๖	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕	ประธานคณะกรรมการประเมินเพื่อพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง แจ้งส่งเอกสารและผลงาน นายประจักษ์ จันทร์ตรี ต่อกรรมการประเมิน
๑๗	๓ พฤษภาคม ๒๕๕๕	นายประจักษ์ จันทร์ตรี ส่งเอกสารและผลงานเพิ่มเติม ตามมติคณะกรรมการประเมิน

ลำดับที่	วัน/เดือน/ปี	การดำเนินการ
๑๘	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕	คณะวิทยาศาสตร์ แจ้งส่งผลการประเมินของคณะกรรมการประเมิน โดยคณะกรรมการประเมินพิจารณาแล้วให้บุคคลดังกล่าวเปลี่ยนตำแหน่งเป็น นักวิทยาศาสตร์

กองการเจ้าหน้าที่ได้หารือผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและคณะจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๖ โดยคำแนะนำแนวทางการดำเนินงานใน ๒ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิม (ระบบบริหารงานบุคคลเดิม) เนื่องจากยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่งก่อนการเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงานก่อนวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ จะได้รับสิทธิประโยชน์ดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ๘ ระดับ ๘ ชำนาญการ
๒. ได้รับค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินเดือนขั้นสูงกว่าเดิมตามระดับตำแหน่ง
๓. ปรับเข้าสู่ระบบการจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงาน (ระบบแห่ง) วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ ดำรงตำแหน่งเป็นนักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ ได้รับค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินเดือนตามระบบการบริหารงานบุคคลเดิม

แนวทางที่ ๒ เนื่องจากวันที่ยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง คณะวิทยาศาสตร์ยังไม่ได้ขอกำหนดกรอบของตำแหน่ง และจากการดำเนินงานพบว่า ก.บ.บ.ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๓ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๓ มีมติ

๑. เห็นชอบเหตุผลและความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์
๒. เห็นชอบให้คณะวิทยาศาสตร์ แจ้งรายชื่อกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง นายประจักษ์ จันทรตรี จากตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ ๘ ระดับ ๘ ชำนาญการ เป็นนักวิทยาศาสตร์ ๘ ระดับ ๘ ชำนาญการ
๓. สำหรับกรอบอัตรากำลังในการเปลี่ยนตำแหน่ง ให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่นำเสนอข้อมูลของอัตรากำลังที่ยังไม่ได้ดำเนินการให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาจัดสรรให้คณะวิทยาศาสตร์

ดังนั้น อาจต้องใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ หากเปลี่ยนตำแหน่งจะกระทบกับสิทธิประโยชน์ ดังนี้

การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง บุคลากรต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน และให้ดำรงตำแหน่งในระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้นๆ กรณีได้รับเงินเดือนสูงกว่า ขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้นๆ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกินขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้นๆ ดังนี้

๑. จะต้องดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ
๒. อัตรารับเงินเดือนไม่เกินขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้นๆ (ไม่เกิน ๒๔,๔๕๐ บาท) ปัจจุบันบุคคลดังกล่าวได้รับอัตรารับเงินเดือน ๒๙,๘๔๐ บาท
๓. ไม่ได้รับค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการดำเนินงาน กรณี รายนายประจักษ์ จันทร์ตรี หรือ
๒. หรือ สกอ. ถึงแนวทางการดำเนินงานอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้การดำเนินงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ถูกต้อง

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่งและการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๒

มติที่ประชุม เพื่อเป็นการเยียวยาให้กับผู้ที่ได้รับผลกระทบ เห็นชอบให้ดำเนินการตามแนวทางที่ ๑ ทั้งนี้ให้ กองการเจ้าหน้าที่ หรือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) โดยลำดับเหตุการณ์ ชี้แจงสาเหตุของความล่าช้าของการกำหนดกรอบอัตรากำลัง และการดำเนินการได้ หาก สกอ. พิจารณาแล้วเห็นว่าดำเนินการได้ มหาวิทยาลัยจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป แต่หาก สกอ. พิจารณาแล้วไม่ได้สามารถดำเนินการได้ให้ สอบถามเจ้าตัวว่าประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งตามระบบใหม่หรือไม่

๕.๙ ขออนุมัติเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง และระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา นายพิชิต โสภากันต์

ตามที่คณะวิทยาศาสตร์ เสนอขออนุมัติเปลี่ยนประเภท ชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งนายพิชิต โสภากันต์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งช่างเครื่องคอมพิวเตอร์ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๓ สังกัดภาควิชาคณิตศาสตร์ สถิติและคอมพิวเตอร์ เป็นตำแหน่งอาจารย์ และคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอน เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งบุคคลดังกล่าว โดยให้ประเมินผลการสอนเป็นเวลาอย่างน้อย ๑ ภาคการศึกษาโดยมีผลตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๕๖ นั้น

บัดนี้ คณะวิทยาศาสตร์ รายงานผลการประเมินบุคคลและผลการสอนบุคคลดังกล่าว โดยที่ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน มีมติมอบหมายให้ประธานบริหารหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นผู้สังเกตการณ์สอนและประเมินผลการสอน ดังนี้

ประเมินครั้งที่	วัน เดือนปี	รายวิชา	ได้คะแนน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)	ผลการประเมิน
๑	๒๓ กันยายน ๒๕๕๖	๑๑๐๔ ๒๗๕ การเขียนโปรแกรมภาษาจาวา	ได้ ๔.๒๗	ผ่าน
๒	๒๕ กันยายน ๒๕๕๖	๑๑๐๖ ๒๐๘ การสื่อสารข้อมูลและเครือข่าย ๒	ได้ ๔.๔๐	ผ่าน

ในการนี้...

ในการนี้ คณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบให้ นายพิชิต โสภากันต์ เปลี่ยนตำแหน่งจากตำแหน่งช่างเครื่องคอมพิวเตอร์ชำนาญงาน ประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งอาจารย์ ประเภทวิชาการ ในสังกัดเดิม

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาขออนุมัติการขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กรณีมีคนครอง ประเภททั่วไป ราย นายพิชิต โสภากันต์

จาก ตำแหน่งช่างเครื่องคอมพิวเตอร์ชำนาญงาน **เป็น** ตำแหน่งอาจารย์

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ตามข้อ ๖ (๒) กรณีตำแหน่งที่มีคนครอง (๒.๒.๑) แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๖

เมื่อ ก.บ.บ.พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ส่วนราชการภายในเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลการสอนต่ออธิการบดี โดยมีองค์ประกอบดังนี้ หัวหน้าส่วนราชการภายในหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าส่วนราชการภายในเป็นประธานกรรมการ กรรมการประกอบด้วยหัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องจำนวน ๑ คน บุคลากรตำแหน่งวิชาการที่มีประสบการณ์ด้านการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปีในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องจำนวน ๑ คน และให้ผู้ปฏิบัติงานบริหารงานบุคคลของส่วนราชการภายในปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ กรณีที่ไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการที่มีองค์ประกอบตามที่กำหนดได้ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณามอบหมายบุคคลตามความเหมาะสม

ให้คณะกรรมการประเมินผลบุคคลและผลการสอนมีอำนาจหน้าที่ประเมินบุคคลและผลการสอนเป็นระยะเวลาอย่างน้อย ๑ ภาคการศึกษา แล้วรายงานผลต่อหัวหน้าส่วนราชการภายในเพื่อนำเสนอคณะกรรมการประจำส่วนราชการภายใน

ให้ส่วนราชการภายในรายงานผลการประเมินบุคคลและผลการสอน พร้อมทั้งความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประจำส่วนราชการภายในต่อ ก.บ.บ.เพื่อพิจารณา

เอกสารประกอบการประชุม

- บันทึกข้อความคณะวิทยาศาสตร์ ที่ ศธ ๐๕๒๙.๗.๑.๒/๑๖๔๒๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่องขอส่งผลการประเมินบุคคลและผลการสอน เฉพาะราย นายพิชิต โสภากันต์

มติที่ประชุม **อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่ง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ก.บ.บ. มีมติอนุมัติ**

๕.๑๐ การกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตามที่ กองการเจ้าหน้าที่ ได้รับเรื่องการขอกำหนดระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหลังเปลี่ยนระบบบริหารงานบุคคลใหม่ รายชื่อปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

/ข้อมูลประกอบ...

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความถูกต้องตามประกาศ ก.พ.อ.กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้เรียนเชิญผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารงานบุคคลจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาให้คำปรึกษาและแนะนำในการดำเนินการในแต่ละกรณีดังกล่าวข้างต้น โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นายธนาวุฒิ โชติรัตน์เพชร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร และนายเกียรติศักดิ์ ฤทธิศักดิ์กุล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ มาให้คำปรึกษาและแนะนำ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๖ ดังนี้

กรณีหลังเปลี่ยนระบบบริหารงานบุคคลใหม่

เนื่องจากประกาศ ก.พ.อ.เรื่องมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งหน่วยงานได้รับเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการหลังประกาศ ก.พ.อ.มีผลใช้บังคับ ดังนั้นหลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ.โดยให้ดำเนินการดังนี้

ก. ข้าราชการที่ยื่นขอกำหนดระดับตำแหน่งหลังประกาศ ก.พ.อ.(วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓) แต่ก่อนข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕) ให้ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ ก.บ.บ.เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณากำหนดระดับตำแหน่งชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ (เป็นวันที่เปลี่ยนแปลงระบบจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงาน)

เนื่องจากตำแหน่งระดับควบ (ระดับ ๓-๖) ในระบบบริหารงานบุคคลเดิมเทียบได้กับระดับชำนาญการในระบบบริหารงานบุคคลใหม่และในระบบบริหารงานบุคคลเดิม ก.ม.มิได้กำหนดให้มีการกำหนดกรอบของตำแหน่ง (หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม ๐๒๐๒/ว ๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๑๑(ข) และ (ค) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๑๙) ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น : ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ นอกจากจะต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแล้ว ยังต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งด้วย มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๐ เป็นต้นไป) ส่วนระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งตำแหน่งระดับชำนาญการในระบบบริหารงานบุคคลเดิม (ระดับ ๗-๘)เทียบได้กับระดับชำนาญการพิเศษในระบบบริหารงานบุคคลใหม่ และในระบบบริหารงานบุคคลเดิม ก.ม.ได้อนุมัติให้มีความจำเป็นตามลักษณะงานของหน่วยงานที่จะมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ, นักวิชาการพัสดุชำนาญการ, นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ไว้ในหน่วยงานแล้ว

๒. การวิเคราะห์ค่างานของผู้ยื่นขอกำหนดระดับตำแหน่ง

หากสภามหาวิทยาลัยอนุมัติระดับตำแหน่งตามระบบบริหารงานบุคคลเดิมเพื่อรองรับการดำเนินการเป็นการเฉพาะสำหรับข้าราชการทั้ง ๘ ราย ดังนั้นจึงต้องมีมีการประเมินค่างานของผู้ยื่นขออีก

๓. การประเมินบุคคลและผลงาน จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

เนื่องจากหน่วยงานรับเรื่องหลังประกาศ ก.พ.อ.มีผลใช้บังคับ ดังนั้น การประเมินบุคคลและผลงานของข้าราชการ ทั้ง ๘ รายจึงต้องเป็นไปตามองค์ประกอบในการประเมินของประกาศ ก.พ.อ.

ทั้งนี้ มีส่วนที่ข้าราชการทั้ง ๘ รายดำเนินการ/มีข้อมูลอยู่แล้ว และส่วนที่จะต้องดำเนินการเพิ่มเติม ดังนี้

ข้อมูลที่มีอยู่แล้ว	จะต้องดำเนินการเพิ่มเติม
<p>๑. ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่</p> <p>- ให้ใช้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่หน่วยงานได้ประเมินไว้แล้ว</p> <p>๒. ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ</p> <p>- ข้าราชการทั้ง ๘ รายได้ยื่นผลงานตามที่ ก.บ.บ. กำหนดครบถ้วนแล้ว</p> <p>- ประเมินโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader)</p>	<p>๑. ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน</p> <p>- ข้าราชการทั้ง ๘ รายจะต้องเข้ารับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>๒. จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ</p> <p>- เป็นการประเมินโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader)</p>

๔. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ.และบทเฉพาะกาลแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประเภททั่วไป และประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕

ข. ข้าราชการที่ยื่นเสนอขอกำหนดระดับตำแหน่งหลังประกาศ ก.พ.อ.(วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓) และหลังข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕) ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. การกำหนดระดับตำแหน่ง

ให้ ก.บ.บ.เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณากำหนดระดับตำแหน่งชำนาญการ เนื่องจากตำแหน่งระดับควบในระบบบริหารงานบุคคลเดิมเทียบได้กับระดับชำนาญการในระบบบริหารงานบุคคลใหม่ และในระบบบริหารงานบุคคลเดิม ก.ม.มิได้กำหนดให้มีการกำหนดกรอบของตำแหน่ง

๒. วันอนุมัติระดับตำแหน่ง

เพื่อมิให้กระทบต่อวันเข้าสู่ตำแหน่งของผู้เสนอขอกำหนดระดับตำแหน่งให้ ก.บ.บ.เสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติระดับตำแหน่งย้อนหลัง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ (เป็นวันที่เปลี่ยนแปลงระบบจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงาน)

๓. การประเมินค่างาน และประเมินบุคคลและผลงาน

เนื่องจากหน่วยงานรับเรื่องหลังข้อบังคับมหาวิทยาลัยประกาศใช้ ดังนั้น การประเมินบุคคลและผลงานของข้าราชการ ทั้ง ๓ รายจึงต้องเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยและประกาศมหาวิทยาลัย

๔. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีประเภททั่วไป และประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบ ทั้ง ๒ กรณี ดังนี้

กรณีข้าราชการที่ยื่นเสนอขอกำหนดระดับตำแหน่งหลังประกาศ ก.พ.อ.(วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓)

๑. เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติระดับตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ (เป็นวันที่เปลี่ยนแปลงระบบจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงาน)

๒. การประเมินบุคคลและผลงาน เนื่องจากหน่วยงานรับเรื่องหลังประกาศ ก.พ.อ.มีผลใช้บังคับ จึงต้องเป็นไปตามองค์ประกอบในการประเมินของประกาศ ก.พ.อ.

/๓. การแต่งตั้ง...

๓. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ.และบทเฉพาะกาลแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประเภททั่วไป และประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕

กรณีข้าราชการที่ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งหลังข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕)

๑. เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติกำหนดกรอบระดับชำนาญการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ (เป็นวันที่เปลี่ยนแปลงระบบจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงาน)

๒. การประเมินบุคคลและผลงาน และการแต่งตั้งเป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีประเภททั่วไป และประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศ ก.พ.อ.เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓

๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประเภททั่วไป และประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕

เอกสารประกอบการประชุม

๑. หนังสือทบทวมหาวิทยาลัย ที่ ทม ๐๒๐๒/ว ๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๑๑(ข) และ (ค) แห่งกฎทบทวน ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๑๙) ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๒. หนังสือทบทวมหาวิทยาลัย ที่ ทม ๐๒๐๒/๙๖๔๓ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๓๗ เรื่องการกำหนดความจำเป็นตามลักษณะงานของหน่วยงาน

๓. รายชื่อข้าราชการที่ยื่นขอตำแหน่งระดับตำแหน่งหลังประกาศ ก.พ.อ. แต่ก่อนข้อบังคับมหาวิทยาลัยและกรณีหลังข้อบังคับมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม เห็นควรต้องเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบ และเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง ทั้งนี้ ให้หรือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาในประเด็นมีผู้ยื่นขอตำแหน่งสูงขึ้นก่อนการเปลี่ยนเข้าสู่ระบบแห่ง ว่าสามารถดำเนินตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมก่อนมีการเข้าสู่ระบบแห่งได้หรือไม่เป็นลายลักษณ์อักษร

๕.๑๑ การกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัย

มติประชุม มีมติให้ออนเรื่อง และให้กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลอีกครั้ง

๕.๑๒ ขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และเปลี่ยนตำแหน่งเพื่อเปิดสอบแข่งขันบุคคล

ตามที่ คณะเภสัชศาสตร์ ยินดีให้ย้ายและตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน นางสาวเกษสุดา จันดาพันธ์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาคำานาญการพิเศษ ไปสังกัดสำนักงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา และที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๖ มีมติดังนี้

๑. ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน นางสาวเกษสุดา จันดาพันธ์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาคำานาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๔๙๗ สังกัดคณะเภสัชศาสตร์ไปสังกัดสำนักงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี

๒. การจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยทดแทน เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาในการบริหารงานบุคคลในอนาคต ขอให้ขอกองแผนงานจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณทดแทนอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ไปพลางก่อน

เนื่องจากคณะเภสัชศาสตร์ ประสงค์ขอรับอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณทดแทน กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้ขอความอนุเคราะห์สำนักงานบริหารกายภาพและสิ่งแวดล้อม เพื่อขอตัดโอนอัตราข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งช่างเทคนิคชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๒๒ (ว่างมีเงิน) เพื่อให้กับคณะเภสัชศาสตร์ และบัดนี้ สำนักงานบริหารกายภาพและสิ่งแวดล้อม พิจารณาแล้วไม่ขัดข้องที่ให้ตัดโอนอัตราดังกล่าวไปสังกัดคณะเภสัชศาสตร์ ในการนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเภสัชศาสตร์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๖ พิจารณาแล้วขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และขอเปลี่ยนประเภท และชื่อตำแหน่งจากประเภททั่วไป ตำแหน่งช่างเทคนิคชำนาญงาน เป็น ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เพื่อเปิดสอบแข่งขันบุคคล

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาขออนุมัติ ดังนี้

๑. ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งช่างเทคนิคชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๒๒ ไปสังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะเภสัชศาสตร์

๒. ยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๒๒ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ

๓. ขออนุมัติเปลี่ยนประเภท ชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย

จาก ประเภททั่วไป ตำแหน่งช่างเทคนิคชำนาญงาน

เป็น ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ตามข้อ ๗ (๑) และ (๒) แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสอบแข่งขันคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๕ “กรณีขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการให้เสนอขออนุมัติต่อ ก.บ.บ.”

๒. ตามข้อ ๖ (๑) แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๖ “กรณีเปลี่ยนตำแหน่งว่างมีเงิน ให้ส่วนราชการภายในจัดทำข้อมูล ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดแล้วเสนอ ก.บ.บ.เพื่อพิจารณา”

๓. หนังสือที่ ศธ ๐๕๐๙(๔)/ว ๑๖๐๗ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๑ “การรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำเนินการได้เฉพาะกรณีตำแหน่งที่ว่างลงโดยเหตุอื่น (มิใช่กรณีเกษียณอายุราชการ) โดยให้เร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณนั้น กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๓๐ กันยายนของแต่ละปี ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ ๓๐ ธันวาคมของแต่ละปี”

เอกสารประกอบการประชุม

- บันทึกข้อความคณะเภสัชศาสตร์ ที่ ศธ ๐๕๒๙.๑๑/๑๔๐๒๙ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่องเรื่องขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และเปลี่ยนตำแหน่งเพื่อเปิดสอบแข่งขันบุคคล

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติอนุมัติ ดังนี้

๑. ตัดโอนตำแหน่งและเงินเดือนข้าราชการ เลขที่ ๒๒ ไปสังกัดสำนักงานเลขาธิการ คณะเภสัชศาสตร์
๒. ยุบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เลขที่ ๒๒ ราย นายการ์นต์ ชูรัตน์ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
๓. อนุมัติเปลี่ยนประเภท ชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย จาก ประเภททั่วไป ตำแหน่งช่างเทคนิคชำนาญ เป็น ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ทั้งนี้ คณะกรรมการมีความเห็นให้กองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบไปยัง กองแผนงาน ว่ามีงบประมาณเพียงพอ กรณียุบข้าราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

๕.๑๓ การบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณผู้ผ่านการคัดเลือก

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๖ อนุมัติให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ ตำแหน่งเลขที่ ๔๗ (อัตราว่างมีเงิน) สังกัดภาควิชาวิศวกรรมเคมี ไปสังกัดภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล และเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ จาก ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เป็น ตำแหน่งอาจารย์ โดยมีเงื่อนไขการบรรจุ “คุณวุฒิปริญญาโทหรือเอก สาขาวิศวกรรมเครื่องกล” และเปิดคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ปรากฏว่าผู้ผ่านการคัดเลือกมีตำแหน่งทางวิชาการคือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรือโท สมญา ภูณะยา พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล และรายงานตัวต่อคณะวิศวกรรมศาสตร์เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖

กองการเจ้าหน้าที่ จึงเสนอขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุ จากตำแหน่งอาจารย์ เป็น ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๖ พิจารณาแล้วมอบหมายให้ กองการเจ้าหน้าที่ ทหหรือแนวทางการดำเนินการกรณีดังกล่าวข้างต้นว่าจะต้องเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุหรือไม่ เนื่องจากเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกัน แล้วนำเสนอที่ประชุมอีกครั้ง

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

๑. ผลการหารือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๑ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๔

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
<p>หารือผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้วยวาจา เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๖</p> <p>: หากกำหนดการบรรจุและแต่งตั้งไว้ในข้อบังคับหรือประกาศมหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการได้</p>	<p>ตามบทเฉพาะกาล แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๑</p> <p>ม.๖๕/๑ การกำหนดตำแหน่ง ระบบการจ้าง การบรรจุและแต่งตั้ง อัตราค่าจ้างและค่าตอบแทน...ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา</p> <p>- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๔ : ยังมิได้กำหนดผู้ผ่านการคัดเลือกหรือสอบแข่งขันที่มีตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>ม.๖๕/๒ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษามีสิทธิที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๑๘ หรือตำแหน่งอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษาที่ออกตามมาตรา ๖๕/๑ ได้</p> <p>- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๔ : กำหนดไว้แล้ว</p>

๒. ข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๔ : (๒) ก.บ.บ. มีอำนาจหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรอบอัตรากำลัง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งระบบการจ้าง อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

๓. ประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์ ฉบับที่ ๕๔/๒๕๕๖ เรื่อง รับสมัครเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณ) ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล จำนวน ๑ อัตรา

- กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีตำแหน่งทางวิชาการคณะอาจจะพิจารณาเป็นคะแนนพิเศษ

๔. ประวัติการรับราชการ นายสมญา ภูณะยา คุณวุฒิปริญญาตรี-เอก สาขาวิศวกรรมเครื่องกล สังกัดภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ตั้งแต่	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑ พ.ย.๒๕๔๔	อาจารย์	ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๓ ก.พ.๒๕๔๖	อาจารย์	ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์
๑ ก.ค.๒๕๔๖	อาจารย์	ลาศึกษาต่อในประเทศ

ตั้งแต่	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑ มิ.ย.๒๕๔๗	อาจารย์	กลับเข้าปฏิบัติงาน
๔ ธ.ค.๒๕๕๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ (คส.ม.อบ.ที่ ๕๔๗/๒๕๕๑ ลว.๓๐ ก.ค.๒๕๕๒)
๑ พ.ค.๒๕๕๓	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ลาออกไปบรรจุที่มหาวิทยาลัยสยาม ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
๑ มิ.ย.๒๕๕๕ ถึงปัจจุบัน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เงินรายได้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (คส.ม.อบ.ที่ ๑๒๘๑/๒๕๕๓ ลว. ๗ ก.ย.๒๕๕๕)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. ขออนุมัติบรรจุ ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรือโทสมญา ภูณะยา พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ผู้ผ่านการคัดเลือกมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่รายงานตัวที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ เป็นการเฉพาะราย

๒. ขอความเห็นชอบ ให้คณะ วิทยาลัย ที่มีตำแหน่งวิชาการว่าง ให้ระบุในประกาศรับสมัคร คัดเลือกหรือสอบแข่งขันบุคคล โดยให้ระบุเป็นตำแหน่งวิชาการเพื่อการรับสมัครผู้ที่มีตำแหน่งวิชาการ

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔

เอกสารประกอบการประชุม

- ประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์ ฉบับที่ ๕๔/๒๕๕๖ เรื่องรับสมัครเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์

มติที่ประชุม อนุมัติในหลักการให้บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง และเนื่องจากปฏิบัติงานใน ตำแหน่งเดิม ภาระงานเดิม จึงเห็นชอบให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเดิม ทั้งนี้ มอบหมายให้ กองการเจ้าหน้าที่ กำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการ ในการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย เงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ ทั้ง สายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ

๕.๑๔ ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเพื่อเปิดคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้

ตามที่ นางสาวอารีย์ เรืองสุขสุด พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่ง เลขที่ ๔๑๑ สังกัดสาขาวิชาภาษาและวรรณคดีตะวันตก คณะศิลปศาสตร์ ลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ นั้นและคณะศิลปศาสตร์ ได้เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลปรากฏว่าไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก

ในการดังกล่าว...

ในการดังกล่าว ที่ประชุมสาขาวิชาภาษาและวรรณคดีตะวันตก ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบให้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ ตำแหน่งเลขที่ดังกล่าว จาก “คุณวุฒิปริญญาโท สาขาภาษาอังกฤษ วรรณคดีอังกฤษ ภาษาศาสตร์ประยุกต์ TEFL หรือ TESOL” เป็น “ปริญญาโทหรือเอก สาขาวิชาภาษาอังกฤษ วรรณคดีอังกฤษ ภาษาศาสตร์ ภาษาศาสตร์ประยุกต์ TEFL หรือ TESOL หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง และคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนั้น คณะศิลปศาสตร์ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา ดังนี้

๑. ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ จาก “คุณวุฒิปริญญาโท สาขาภาษาอังกฤษ วรรณคดีอังกฤษ ภาษาศาสตร์ประยุกต์ TEFL หรือ TESOL” เป็น “ปริญญาโทหรือเอก สาขาวิชาภาษาอังกฤษ วรรณคดีอังกฤษ ภาษาศาสตร์ ภาษาศาสตร์ประยุกต์ TEFL หรือ TESOL หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. ขออนุมัติเปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อดำรงตำแหน่งอาจารย์

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ตามข้อ ๗ (๒) แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสอบแข่งขันคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ “กรณีขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุให้เสนอขออนุมัติต่อ ก.บ.บ.”

ประเด็นที่เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ จาก “คุณวุฒิปริญญาโท สาขาภาษาอังกฤษ วรรณคดีอังกฤษ ภาษาศาสตร์ประยุกต์ TEFL หรือ TESOL” เป็น “ปริญญาโทหรือเอก สาขาวิชาภาษาอังกฤษ วรรณคดีอังกฤษ ภาษาศาสตร์ ภาษาศาสตร์ประยุกต์ TEFL หรือ TESOL หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. ขออนุมัติเปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อดำรงตำแหน่งอาจารย์ โดยจะดำเนินการเปิดรับสมัครคัดเลือกระหว่างเดือนพฤษภาคมถึงเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๗ และเริ่มปฏิบัติงานในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๗

เอกสารประกอบการประชุม

- บันทึกข้อความคณะศิลปศาสตร์ ที่ ศธ ๐๕๒๙.๙.๑/๑๕๐๐๖ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่องขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุและขออนุมัติเปิดรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์ สาขาภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ อัตรา

มติที่ประชุม

อนุมัติ

๕.๑๕ ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุและขออนุมัติเปิดคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ มีมติให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๘ สังกัดกลุ่มวิชาออกแบบผลิตภัณฑ์ คณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ ไปสังกัดภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ และเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็น “ปริญญาเอก สาขาวิชาเคมีอินทรีย์” นั้น เนื่องจากปัจจุบันสาขาวิชาเคมีอินทรีย์ มี

/อาจารย์...

อาจารย์ประจำสาขานี้ จำนวน ๙ คน ซึ่งเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน แต่สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการยาง มีอาจารย์ประจำเพียง ๔ คน ซึ่งไม่เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนรวมทั้งเพื่อรองรับแผนการเปิดรับนักศึกษา สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการยางและการเปิดหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาในอนาคต

ในการนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบให้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๘ สังกัดภาควิชาเคมี จาก “ปริญญาเอก สาขาวิชาเคมีอินทรีย์” เป็น “ปริญญาเอก สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีพอลิเมอร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง” และขออนุมัติเปิดคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๑. ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๘ สังกัดภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ จาก ปริญญาเอก สาขาวิชาเคมีอินทรีย์ เป็น ปริญญาเอก สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีพอลิเมอร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง

๒. ขออนุมัติเปิดรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๘ สังกัดภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ตามข้อ ๗ (๒) แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสอบแข่งขันคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ “กรณีขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุให้เสนอขออนุมัติต่อ ก.บ.บ.”

เอกสารประกอบการประชุม

- บันทึกข้อความ คณะวิทยาศาสตร์ ที่ ศร ๐๕๒๙.๗.๑.๒/๑๖๔๒๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่องขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๘ (อัตราว่าง)

มติที่ประชุม **อนุมัติการเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ และการคัดเลือกให้ดำเนินการตามมติ ก.บ.บ. ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖** ซึ่งได้อนุมัติหลักการในการให้ดำเนินการสอบคัดเลือกเป็นการภายในเพื่อเปลี่ยนหมวดเงินจากเงินรายได้เป็นเงินงบประมาณ โดยให้คณะกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเองไปพลางก่อน และให้ กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการร่างประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

๕.๑๖ ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องรายชื่อวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ...

ตามที่ ก.พ.อ. ได้ออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๖ ซึ่งมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการทั้งที่เป็นรูปเล่มสิ่งพิมพ์หรือเป็นวารสารออนไลน์ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ และให้ทางมหาวิทยาลัยพิจารณายอมรับวารสารทางวิชาการที่ไม่มีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนดซึ่งจะมีผลบังคับใช้ ๓ ปี คือตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

/ในการดังกล่าว...

ในการดังกล่าว กองการเจ้าหน้าที่ ได้ให้คณะ/หน่วยงานแจ้งข้อมูลวารสารทางวิชาการที่คณาจารย์ได้เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ และไม่มีรายชื่อวารสารนั้นๆอยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ.กำหนด ซึ่งกองการเจ้าหน้าที่ได้รวบรวมรายชื่อวารสารทางวิชาการจากคณะ/หน่วยงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีวารสารทางวิชาการที่ไม่มีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูล ก.พ.อ. ทั้งหมด ๘ รายชื่อ ดังนี้

๑. Asian Journal of Food and Agro-Industry
๒. Journal of Water Resource and Protection
๓. Phytopharmacology
๔. The Asian Fisheries Science Journal
๕. US-China Foreign Language
๖. วารสารวิจัยสาธารณสุขศาสตร์
๗. วารสารบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๘. วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ดังนั้น เพื่อให้ถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน และเป็นไปตามประกาศที่ ก.พ.อ. กำหนด กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้ยกร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องรายชื่อวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ... ซึ่งเป็นการพิจารณายอมรับวารสารทางวิชาการที่ไม่มีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนดข้างต้น ซึ่งจะได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในเดือนมกราคม ๒๕๕๗ ต่อไป

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงขอเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องรายชื่อวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖

ผลการพิจารณาหรือความเห็นของคณะกรรมการ/หน่วยงานหรือบุคคลที่มีอำนาจหน้าที่หรือที่เกี่ยวข้องตามลำดับขั้นตอน

- คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

๑. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖

๒. -ร่าง-ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง รายชื่อวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.

๓. รายชื่อวารสารทางวิชาการที่ไม่มีชื่อในฐานข้อมูล ก.พ.อ. ที่ได้รับข้อมูลจากคณะ/หน่วยงานต่างๆ

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม ขอให้คณะสำรวจรายชื่อวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ และ
แจ้งกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๓ ของ
ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.
๒๕๕๖

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๖.๑ การส่งรายชื่อของคณะ/สำนัก/วิทยาลัย เพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้งนักสร้างสุขของคกร
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ตามที่ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ขอความร่วมมือมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการเข้าร่วมเป็นภาคี
เครือข่ายโครงการนวัตกรรมจัดการสร้างสุข : บูรณาการมหาวิทยาลัยแห่งความสุขสู่องค์กรสุขภาวะแห่งประเทศไทย
ระหว่าง ๘ ภาคีเครือข่ายมหาวิทยาลัยแห่งความสุข ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัย
วลัยลักษณ์ และมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ได้เสนอ ที่ประชุมทราบในการ
ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๖ และให้หน่วยงานส่งรายชื่อ
ผู้แทนของคณะ/สำนัก/วิทยาลัย เพื่อร่วมเป็นคณะทำงานนักสร้างสุขของคกรและจะดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งนักสร้าง
สุขของคกรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๖

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ดังนี้

๑. รายชื่อนักสร้างสุขของคกร มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย
๒. หน่วยงานที่ยังไม่ส่งรายชื่อนักสร้างสุขของคกร
 - ๒.๑ คณะวิศวกรรมศาสตร์
 - ๒.๒ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
 - ๒.๓ สำนักวิทยบริการ

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนพัฒนาบุคลากร
ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พ.ศ. ...

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน
๒๕๕๖ ที่ประชุมมีมติให้แก้ไขตามความเห็นของคณะกรรมการ แล้วนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อ
พิจารณาในการประชุมคราวต่อไป ดังนี้

๑. พิจารณาว่าจะให้ทุนแก่บุคลากรประเภทใดบ้าง หากให้เฉพาะสายวิชาการ ให้แก้ไขคำนิยาม
“บุคลากร”
๒. ให้แก้ไขข้อ ๑๓ จาก “ปี” เป็น “ปีการศึกษา”

/๓. การให้ทุนการศึกษา...

๓. การให้ทุนการศึกษา จะครอบคลุมถึงการให้ทุนวิจัยด้วยหรือไม่ หากไม่ครอบคลุมให้ตัดข้อความออก และหากวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขประสงค์จะให้ทุนวิจัยด้วยให้กำหนดเป็นอีกหมวดให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ปรับแก้ไข จะให้ทุนครอบคลุมการวิจัยด้วยหรือไม่

ในการนี้ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้แก้ไขตามความเห็นของคณะกรรมการเสร็จเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

แพทย์หญิงชลดา บุษยรัตน์ จึงเสนอคณะกรรมการงานบริหารบุคคล พิจารณา(ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนพัฒนาบุคลากรของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พ.ศ.....

เอกสารประกอบการประชุม

- (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนพัฒนาบุคลากรของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พ.ศ.....

มติที่ประชุม ให้แก้ไขและเพิ่มเติม กรณีการให้ทุนว่าหากงบประมาณไม่มีอาจไม่ให้ทุนต่อ การขยายเวลาการศึกษาต่อควรเป็น ๑ ภาคการศึกษา การให้เงินเดือนระหว่างการศึกษา จะให้นานเท่าไร หรือให้ตามระยะเวลาตามหลักสูตร หรือให้ตามหลักเกณฑ์การศึกษา การชดใช้ทุน เบี้ยปรับกรณีผิดสัญญา และนำเสนอในคราวต่อไป

๖.๓ การปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (เยียวยา)

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ แจ้งที่ประชุมทราบการปรับอัตราเงินเพิ่มตามคุณวุฒิสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (เยียวยา) ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ซึ่งมีผู้ได้รับผลกระทบจากการดำเนินการดังกล่าว อันเป็นผลมาจากการแก้ไขคำสั่งเพิ่มเงินเดือนในแต่ละรอบ โดยอาจารย์ส่วนใหญ่ได้ปรับใช้ฐานในการคำนวณจากระดับล่างเป็นระดับบน และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ใช้ฐานการคำนวณระดับล่างเดิมเช่น จึงทำให้เกิดความได้เปรียบเสียเปรียบสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยบางราย

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.



(นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง)

บุคลากร

ผู้จัดรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จันทพรธณ ธาณี)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่

๑/๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์นงนิตย์ ชีระวัฒนสุข)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล