

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ครั้งที่ 5/2555 วาระพิเศษ

วันอังคารที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2555 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมวารินข้าราชการ ชั้น 3 สำนักงานอธิการบดีหลังใหม่

ผู้มาประชุม

1. อธิการบดี	รองศาสตราจารย์ณรงค์ ชีระวัฒนสุข	ประธานกรรมการ
2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์	กรรมการ
3. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	รองศาสตราจารย์วัชรพงษ์ วัฒนกุล	กรรมการ
4. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชูตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา	กรรมการ
5. คณบดีคณะศิลปศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กนกวรรณ มะโนรมย์	กรรมการ
6. (แทน) คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	นายธนาตย์ เดโชชัยพร	กรรมการ
7. (แทน)คณบดีคณะบริหารศาสตร์	นางสายเพชร อักโข	กรรมการ
8. คณบดีคณะรัฐศาสตร์	รองศาสตราจารย์ไชยันต์ รัชชกุล	กรรมการ
9. คณบดีคณะนิติศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์บันลือ คงจันทร์	กรรมการ
10. คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุข	รองศาสตราจารย์ป่วน สุทธิพิณิจธรรม	กรรมการ
11. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	นางสุรีย์ ธรรมิกบวร	กรรมการ
12. (แทน)รักษาราชการแทนคณบดี คณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ	นางกัญญา จิงวิมุตพันธ์	กรรมการ
13. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อริยาภรณ์ พงษ์รัตน์	กรรมการ
14. (แทน)รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	นางสาวอารีรัตน์ วงศ์สุวรรณ	กรรมการ
15. ประธานสภาอาจารย์	รองศาสตราจารย์สัมพันธ์ มุลสาร	กรรมการ
16. (แทน)ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์	นายกิตติพิศ วรรณคำ	กรรมการ
17. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนพรธณ ธานี	กรรมการและ เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นท แสงเทียน	ติตราชการ
---------------------------	-------------------------------	-----------

ผู้ร่วมประชุม

1. นายสหรัฐ โนทะยะ	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและนิติการ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรรุวรรณ วงบุตดี	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
3. นางเกษร จริญญาพรหมสิริ	รักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้าโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่
4. นายอภิชาติ ธรรมแสง	บุคลากรชำนาญการ โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่
5. นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง	บุคลากร โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่

/เริ่มประชุมเวลา...

เริ่มประชุมเวลา 09.45 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

1.1 การปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ร้อยละ 5 ณ วันที่ 1 เมษายน

พ.ศ. 2554

ด้วยคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 มีนาคม พ.ศ.2555 ได้พิจารณาทบวทนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม พ.ศ. 2554 จากเดิมมีมติอนุมัติวงเงินเพิ่มเพื่อใช้ในการปรับเพิ่มค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ร้อยละ 5 ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2554 โดยใช้เงินรายได้ของสถาบันอุดมศึกษา เป็นมติ “อนุมัติวงเงินเพิ่มเพื่อใช้ในการปรับเพิ่มค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ่ายค่าตอบแทนด้วยเงินงบประมาณของสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการและมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ตั้งแต่เดือนเมษายน – กันยายน พ.ศ. 2554 โดยให้ใช้จ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2555 งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็นในวงเงินรวม 386.60 ล้านบาท

ประธาน จึงแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2

เรื่องรับรองรายงานการประชุม
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 3

เรื่องสืบเนื่อง
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4

เรื่องเสนอเพื่อทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

5.1 การปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยร้อยละ 5 ณ วันที่ 1 เมษายน

พ.ศ.2554

สืบเนื่องจากที่ประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม พ.ศ.2554 มีมติอนุมัติวงเงินเพิ่มเพื่อใช้ในการปรับเพิ่มค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ่ายค่าตอบแทนด้วยเงินงบประมาณของสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการและมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยให้ใช้จ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ซึ่งที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) ในการประชุมสามัญครั้งที่ 4/2554 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม พ.ศ. 2554 พิจารณาแล้ว เห็นว่ามติ ครม. ดังกล่าวข้างต้นไม่น่าจะถูกต้องตามหลักการ จึงขอให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาทบวทนมติดังกล่าวข้างต้น

/ต่อมา...

ต่อมา ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 มีนาคม พ.ศ.2555 ได้พิจารณาทบทบมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม พ.ศ. 2554 ดังกล่าวข้างต้น และมีมติเป็น “อนุมัติวงเงินเพิ่มเพื่อใช้ในการปรับเพิ่มค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ่ายค่าตอบแทนด้วยเงินงบประมาณของสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการและมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ตั้งแต่เดือนเมษายน – กันยายน พ.ศ.2554 โดยให้ใช้จ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2555 งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็นในวงเงินรวม 386.60 ล้านบาท” (อ้างอิงจากเว็บไซต์ศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ ธาดาธำรงเวช รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ <http://www.suchart.moe.go.th>)

จากมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้น มีผลต่อการปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2555 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2555 มีมติให้รวมค่าจ้าง ค่าสวัสดิการ และประสบการณ์(ถ้ามี) เข้าด้วยกัน เรียกว่า “เงินเดือน” และเมื่อรวมกันแล้วหากอัตราเงินเดือนยังไม่ถึงอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิที่บรรจุและแต่งตั้งตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ให้ปรับอัตราเงินเดือนให้จนถึงตามอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่บรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย คือตั้งแต่วันที่ 3 มีนาคม พ.ศ. 2555

เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 มีนาคม พ.ศ.2555 จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาการปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยร้อยละ 5 ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ.2554

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ เสนอที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

1. เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2555 จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (ภายหลังเพิ่มค่าจ้าง) ร้อยละ 5 ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2554

การดำเนินการ

1.1 จัดทำคำสั่งปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยร้อยละ 5 ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2554

1.2 แก้ไขคำสั่งให้พนักงานได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2554

1.3 แก้ไขคำสั่งเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2554 ตามผลการประเมิน

1.4 แก้ไขคำสั่งให้พนักงานได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2554

2. เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2554 ซึ่งได้มีการปรับเปลี่ยนการเรียก “ค่าจ้าง” ตามข้อบังคับเดิม เป็น “เงินเดือน” และเพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ ในวันที่ 3 มีนาคม พ.ศ. 2555 โดยให้รวมเป็นเงินก้อนเดียวกัน จึงเสนอที่ประชุมพิจารณารวมค่าจ้าง ค่าสวัสดิการ และประสบการณ์(ถ้ามี) เข้าด้วยกัน เรียกว่า “เงินเดือน” (กรณีปรับอัตราเงินเดือนแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท) ตั้งแต่วันที่ 3 มีนาคม พ.ศ. 2555

อนึ่ง ใช้เงินเดือนนี้เป็นฐานในการเพิ่มเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2555

กรณีรวมเงินเดือนแล้ว หากอัตราเงินเดือนยังไม่ถึงอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ให้ปรับอัตราเงินเดือนให้จนถึงตามอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

3. ตามข้อ 10 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2554 กำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย มี 4 ประเภท ได้แก่ ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ตำแหน่งบริหาร ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไป และคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2555 มีมติ เห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้นำชื่อตำแหน่งและ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม และมีมติเห็นชอบให้จัดพนักงานมหาวิทยาลัยเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา การจัดพนักงานเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

- 3.1 ประเภทวิชาการ จัดเข้าสู่ตำแหน่งตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน
- 3.2 ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จัดเข้าสู่ระดับปฏิบัติการ ยกเว้น ผู้ผ่านการประเมินให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการในระบบเดิมแล้ว ให้จัดเข้าสู่ระดับ ชำนาญการพิเศษ
- 3.3 ประเภททั่วไป จัดเข้าสู่ระดับปฏิบัติงาน

เอกสารประกอบการประชุม

- ประมาณการงบประมาณที่ใช้ในการปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบ

อนึ่ง ด้วยคณะกรรมการ มีหนังสือหารือการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานมานาน เนื่องจากที่ผ่านมาได้มีการปรับอัตราเงินเดือนหลายครั้งแต่ไม่มีการปรับค่า สวัสดิการ เมื่อเทียบสัดส่วนเงินค่าสวัสดิการที่ได้รับปัจจุบันน้อยกว่า 1.4 สำหรับสายวิชาการ และ 1.3 สำหรับ สายสนับสนุนวิชาการ คณะกรรมการพิจารณาแล้ว มีความเห็นว่าควรจะเยียวยาพนักงานมหาวิทยาลัยที่ ปฏิบัติงานมานาน จึงมอบหมายให้ โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ศึกษาแนวทางและความเป็นไปได้ในการ เยียวยาพนักงานที่ปฏิบัติงานมานาน และสำรวจว่ามีพนักงานจำนวนกี่รายที่ได้รับเงินเดือนเทียบแล้วน้อยกว่า 1.4 และ 1.3 แล้วนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาอีกครั้ง

5.2 การกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ-ขั้นสูงสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

ตามข้อ 10 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2554 ได้กำหนดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ข้อ 12 ข้อ 28 และข้อ 29 กำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยอาจได้รับการประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ หรือเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้นตามประเภทของตำแหน่ง นั้น

จากการศึกษาจากสถาบันอุดมศึกษาต่าง ๆ พบว่าหลักการในการกำหนดบัญชีเงินเดือน ขั้นต่ำขั้นสูงสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มี 2 แนวทาง คือ

1. ใช้เงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการเป็นฐาน แล้วคูณด้วยร้อยละตามที่ มหาวิทยาลัย กำหนด เช่น มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

/2. ใช้เงินเดือน...

2. ใช้เงินเดือนข้าราชการ ณ 1 ตุลาคม 2550 คูณ 5 % แล้วคูณด้วยร้อยละตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด เช่น มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ซึ่งการกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ-ขั้นสูง สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย จะมีความเกี่ยวพันต่อเนื่องกันกับการกำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเพิ่มเงินเดือน และการให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนและเงินค่าตอบแทนเมื่อดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การได้รับเงินเดือนสอดคล้องกับประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และการเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้นตามประเภทของตำแหน่ง จึงเห็นควรกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ-ขั้นสูงสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ เสนอที่ประชุมพิจารณา กำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ-ขั้นสูงพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

1. กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ – ขั้นสูง

แนวทางที่ 1 ถือปฏิบัติตาม กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ-ขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 ดังนี้

1. ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
อาจารย์	10,190	39,630
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	54,090
รองศาสตราจารย์	-	63,960
ศาสตราจารย์	-	67,560
	-	69,810

มีผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์บางรายได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงกว่าขั้นสูงของข้าราชการ (39,630) จำนวน 6 คน เนื่องจากมติ ก.บ.บ. ครั้งที่ 10/2554 เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม พ.ศ. 2554 ให้รวมเงินค่าจ้าง (Salary Base) สวัสดิการ และเงินประสบการณ์ เข้าด้วยกันเป็นเงินเดือน ตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

2. ตำแหน่งประเภทบริหาร

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำชั่วคราว	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ผอ.กองหรือเทียบเท่า	19,860	26,660	54,090
ผอ.สำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า	24,400	32,850	63,960

3. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำชั่วคราว	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ปฏิบัติกร	-	8,340	24,450
ชำนาญการ	13,160	15,050	39,630
ชำนาญการพิเศษ	19,860	22,140	53,080
เชี่ยวชาญ	24,400	31,400	62,760
เชี่ยวชาญพิเศษ	29,980	43,810	67,560

4. ตำแหน่งประเภททั่วไป

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ปฏิบัติงาน	4,870	19,100
ชำนาญงาน	10,190	35,220
ชำนาญงานพิเศษ	15,410	49,830

แนวทางที่ 2 ใช้ กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 เป็นฐาน แล้วคูณ 1.4 สำหรับตำแหน่งวิชาการ และคูณ 1.3 สำหรับตำแหน่งประเภทบริหาร วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และทั่วไป

1. ตำแหน่งวิชาการ

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำ		ขั้นสูง	
	ข้าราชการ	พนักงาน (คูณ 1.4)	ข้าราชการ	พนักงาน (คูณ 1.4)
อาจารย์	10,190	14,270	39,630	55,490
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	-	54,090	75,730
รองศาสตราจารย์	-	-	63,960	89,550
ศาสตราจารย์	-	-	67,560	94,590
	-	-	69,810	97,740

มีผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงกว่าขั้นสูงของข้าราชการ (55,490) จำนวน 1 คน

2. ตำแหน่งประเภทบริหาร

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำชั่วคราว		ขั้นต่ำ		ขั้นสูง	
	ข้าราชการ	พนักงาน (คุณ 1.3)	ข้าราชการ	พนักงาน (คุณ 1.3)	ข้าราชการ	พนักงาน (คุณ 1.3)
ผอ.กองหรือเทียบเท่า	19,860	25,820	26,660	34,660	54,090	70,320
ผอ.สำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า	24,400	31,720	32,850	42,710	63,960	83,150

3. ตำแหน่งประเภทวิชาซีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำชั่วคราว		ขั้นต่ำ		ขั้นสูง	
	ข้าราชการ	พนักงาน (คุณ 1.3)	ข้าราชการ	พนักงาน (คุณ 1.3)	ข้าราชการ	พนักงาน (คุณ 1.3)
ปฏิบัติการ	-	-	8,340	10,850	24,450	31,790
ชำนาญการ	13,160	17,110	15,050	19,570	39,630	51,520
ชำนาญการพิเศษ	19,860	25,820	22,140	28,790	53,080	69,010
เชี่ยวชาญ	24,400	31,720	31,400	40,820	62,760	81,590
เชี่ยวชาญพิเศษ	29,980	38,980	43,810	56,960	67,560	87,830

4. ประเภททั่วไป

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำ		ขั้นสูง	
	ข้าราชการ	พนักงาน (คุณ 1.3)	ข้าราชการ	พนักงาน (คุณ 1.3)
ปฏิบัติงาน	4,870	6,340	19,100	24,830
ชำนาญงาน	10,190	13,250	35,220	45,790
ชำนาญงานพิเศษ	15,410	20,040	49,830	64,780

2. ร่างประกาศ เรื่องการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.

2555

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. ตัวอย่างการกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยมหาสารคามและสงขลานครินทร์
2. กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้

1. เพื่อให้การกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยไม่แตกต่างจากเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการ ที่ประชุมจึงมีมติเห็นชอบการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยตามแนวทางที่ 1 คือ ถือปฏิบัติตาม กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 โดยอนุโลมไปพลางก่อน แต่ให้ปรับขั้นต่ำของแต่ละประเภทให้ได้เท่ากับเงินเดือนแรกบรรจุตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด
2. เห็นชอบ ร่างประกาศฯ เรื่องการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555 โดยให้ตัดข้อความในข้อ 5 วรรคสามถึงวรรคห้า ออก

5.3 การกำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1 (ครึ่งปีแรก) ณ วันที่ 1 เมษายน 2555

สืบเนื่องจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2555 วาระพิเศษ เมื่อวันที่ 5 มีนาคม พ.ศ.2554 มีมติให้ โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ศึกษาและวิเคราะห์การกำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แล้วนำมากำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนในการเพิ่มค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย นั้น

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ได้ศึกษาการกำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการแต่ละประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พบว่ามีความเกี่ยวข้องกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการ คือ

ค่ากลาง (Mid Point) คือ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละประเภท แต่ละสายงาน และแต่ละระดับ หารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

ฐานในการคำนวณ คือ ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเพิ่มเงินเดือนแต่ละประเภท แต่ละสายงาน และแต่ละระดับ โดยแบ่งออกเป็น

- 1) ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับค่ากลางหารสอง
 - 2) ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดกับค่ากลางหารสอง
- ช่วงเงินเดือน** คือ ช่วงเงินเดือนระหว่างเงินเดือนขั้นต่ำถึงค่ากลาง หรือระหว่าง

ค่ากลางถึงเงินเดือนสูงสุดแล้วแต่กรณี

วงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ คือ วงเงินร้อยละ 3 ของเงินเดือนรวมของข้าราชการทุกตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่ แม้จะไม่มีกรเบิกจ่ายเงินเดือนให้ข้าราชการที่ครองตำแหน่งนั้น ณ วันที่ 1 มีนาคม และวันที่ 1 กันยายน

จำนวนเงินที่ได้เลื่อน คำนวณจากฐานในการคำนวณคูณร้อยละที่ได้แต่ไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ได้ทดลองใช้หลักการคำนวณดังกล่าวข้างต้น โดยนำเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการแล้วคูณด้วย 1.4 สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ และคูณ 1.3 สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และทั่วไป พบว่าค่ากลาง (Mid Point) และฐานในการคำนวณของพนักงานสูงกว่าข้าราชการมาก ในขณะที่ฐานเงินเดือนซึ่งใช้ในการคำนวณวงเงินเพื่อเพิ่มค่าจ้างต่ำ อันเป็นผลมาจากที่ผ่านมาพนักงานมหาวิทยาลัยเพิ่มค่าจ้างจาก Salary Base ไม่ได้เพิ่มจากยอดเงินเดือนรวม

/รองอธิการบดี...

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ เสนอที่ประชุมพิจารณา กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ.2555 ดังนี้

แนวทางที่ 1 ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สำหรับกำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย

แนวทางที่ 2 ใช้เงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการ แล้วคูณด้วย 1.4 สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ และคูณ 1.3 สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และทั่วไป และคำนวณตามหลักการของข้าราชการ

เอกสารประกอบการประชุม

1. ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (แนวทางที่ 1)
2. ร่างฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเพิ่มเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย (แนวทางที่ 2)
3. เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยต่ำสุดและสูงสุด ของแต่ละประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง
4. ข้อมูลเปรียบเทียบการบริหารวงเงิน 3 % ณ วันที่ 3 มีนาคม 2555 ตามแนวทางที่ 1 และแนวทางที่ 2
5. ข้อมูลเปรียบเทียบการบริหารวงเงิน 3 % ณ วันที่ 1 มีนาคม 2555 ตามแนวทางที่ 1 และแนวทางที่ 2

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบตามแนวทางที่ 1 คือตามฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แต่ให้ปรับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของแต่ละประเภทตำแหน่งตามอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ โดยให้คำนวณค่ากลาง (Mid Point) และฐานในการคำนวณ ตามหลักการของ ก.พ.อ. เพื่อให้สอดคล้องกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของแต่ละประเภทตำแหน่ง

5.4 การบริหารวงเงินและการจัดสรรวงเงินสำหรับการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2555 ครั้งที่ 1 (ครึ่งปีแรก) ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2555

สืบเนื่องจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2555 วาระพิเศษ เมื่อวันที่ 5 มีนาคม พ.ศ.2554 มีมติเห็นชอบในหลักการ ให้คณะ/หน่วยงาน เป็นผู้บริหารวงเงินในอัตรา 2.925 ของเงินเดือนรวมของพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัด และกันไว้บริหารส่วนกลางในอัตรา 0.075 และมอบหมายให้ โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ศึกษาการกำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แล้วนำมากำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนในการเพิ่มค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย นั้น

เพื่อให้วงเงินที่ใช้ในการเพิ่มเงินเดือนสอดคล้องกับการปรับเงินเดือนตามระเบียบวาระที่ 5.1 และเพื่อให้เกิดความชัดเจนและสร้างความเข้าใจให้คณะ/หน่วยงาน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารจึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

/รองอธิการบดี...

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ เสนอที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

1. เงินเดือนที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณวงเงินสำหรับการเพิ่มเงินเดือนร้อยละ 3 ณ วันที่ 1 เมษายน 2555 ขออนุมัติใช้เงินเดือนรวมของพนักงานทุกตำแหน่งที่มีคนครองตำแหน่งอยู่ แม้จะไม่มีการเบิกจ่ายเงินเดือน

แนวทางที่ 1 ณ วันที่ 1 มีนาคม 2555 ตามข้าราชการ

แนวทางที่ 2 ณ วันที่ 3 มีนาคม 2555 (วันที่รวมเงินค่าจ้าง สวัสดิการ และ ประสพการณ์ เข้าด้วยกัน)

2. การจัดสรรวงเงิน

2.1 พนักงานเงินงบประมาณ จัดสรรให้คณะ/สำนัก/วิทยาลัย เป็นผู้บริหารวงเงินในอัตราร้อยละ 2.925

2.2 พนักงานเงินรายได้

2.2.1 เงินรายได้คณะ/สำนัก/วิทยาลัย จัดสรรให้คณะ/สำนัก/วิทยาลัย เป็นผู้บริหารวงเงินในอัตราร้อยละ 3 (กรณีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเศษเป็นสิบบาท)

2.2.2 เงินรายได้สำนักงานอธิการบดี จัดสรรให้หน่วยงาน เป็นผู้บริหารวงเงินในอัตราร้อยละ 2.925

ข้อมูลประกอบการประชุม

1. ประมาณการวงเงินสำหรับการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยร้อยละ 3 ของเงินเดือนพนักงานรวมทุกตำแหน่ง ณ วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ.2555
2. ประมาณการวงเงินสำหรับการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยร้อยละ 3 ของเงินเดือนพนักงานรวมทุกตำแหน่ง ณ วันที่ 3 มีนาคม พ.ศ.2555

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

1. เงินเดือนที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณวงเงินสำหรับการเพิ่มเงินเดือนร้อยละ 3 ณ วันที่ 1 เมษายน 2555 คือ เงินเดือนรวมของพนักงานทุกตำแหน่งที่มีคนครองตำแหน่งอยู่ แม้จะไม่มีการเบิกจ่ายเงินเดือน ณ วันที่ 3 มีนาคม พ.ศ.2555 (วันที่รวมเงินค่าจ้าง สวัสดิการ และประสพการณ์ เข้าด้วยกัน)

2. การจัดสรรวงเงิน

2.1 พนักงานเงินงบประมาณ จัดสรรให้คณะ/สำนัก/วิทยาลัย เป็นผู้บริหารวงเงินในอัตราร้อยละ 2.925

2.2 พนักงานเงินรายได้

2.2.1 เงินรายได้คณะ/สำนัก/วิทยาลัย จัดสรรให้คณะ/สำนัก/วิทยาลัย เป็นผู้บริหารวงเงินในอัตราร้อยละ 3 (กรณีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเศษเป็นสิบบาท)

2.2.2 เงินรายได้สำนักงานอธิการบดี จัดสรรให้หน่วยงาน เป็นผู้บริหารวงเงินในอัตราร้อยละ 2.925

ทั้งนี้ หากคณะมีพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัยใน ส่วนกลางให้เสนอชื่อพร้อมการแจ้งผลการเพิ่มเงินเดือน

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ
ไม่มี

เลิกประชุมเวลา 13.00 น.



(นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง)
บุคลากร
ผู้จัดรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนพรรณ ธานี)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่
6/2555



(รองศาสตราจารย์นงนิตย์ ธีระวัฒนสุข)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล