

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ครั้งที่ 2/2555 วาระพิเศษ
วันพฤหัสบดีที่ 16 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2555 เวลา 13.30 น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมวารินข้าราชการ ชั้น 3 สำนักงานอธิการบดีหลังใหม่

ผู้มาประชุม

1. อธิการบดี	รองศาสตราจารย์นงนิตย์ ธีระวัฒนสุข	ประธานกรรมการ
2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์	กรรมการ
3. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	รองศาสตราจารย์วัชรพงษ์ วัฒนกุล	กรรมการ
4. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา	กรรมการ
5. (แทน)คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	นายตะวันฉาย โพธิ์หอม	กรรมการ
6. คณบดีคณะศิลปศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กนกวรรณ มะโนรัมย์	กรรมการ
7. (แทน)คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	นายธนาตย์ เตโชชัยพร	กรรมการ
8. (แทน)คณบดีคณะบริหารศาสตร์	นางสายเพชร อักโข	กรรมการ
9. คณบดีคณะรัฐศาสตร์	รองศาสตราจารย์ไชยันต์ รัชชกุล	กรรมการ
10. คณบดีคณะนิติศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์บันลือ คงจันทร์	กรรมการ
11. (แทน)คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุข	แพทย์หญิงชลลดา บุษยรัตน์	กรรมการ
12. (แทน)รักษาราชการแทน คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	นางสาวจารุวรรณ ชูปวา	กรรมการ
13. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อริยาภรณ์ พงษ์รัตน์	กรรมการ
14. รักษาการแทนผู้อำนวยการ สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์มงคล ปุษยตานนท์	กรรมการ
15. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนพรรณ ธาณี	กรรมการและ เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. รักษาการแทนคณบดี คณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรรณวไล อธิวาสน์พงศ์	ติตราชการ
2. ประธานสภาอาจารย์	รองศาสตราจารย์สัมพันธ์ มุลสาร	ติตราชการ
3. ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์	นายรัชชนนท์ แกะมา	ติตราชการ

ผู้ร่วมประชุม

1. นางเกษร จรรย์พรหมศิริ	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่
2. นายธีระศักดิ์ เชียงแสน	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองแผนงาน
3. นางสาวชนัญชิตา สวัสดิ์พันธ์	บุคลากรชำนาญการพิเศษ โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่
4. นายอภิชาติ ธรรมแสง	บุคลากรชำนาญการ โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่
5. นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง	บุคลากร โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่

6. นางรัชฎา ราตรี

บุคลากร วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เริ่มประชุมเวลา 15.10 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

1.1 หลักการและเหตุผลในการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

ประธาน เสนอที่ประชุมเพื่อทราบหลักการและเหตุผลในการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และขอให้คณะกรรมการชี้แจงให้บุคลากรในหน่วยงานเพื่อทราบดังนี้

1. การกำหนดอัตราเงินเดือนและการปรับอัตราเงินเดือน

การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับบุคลากรของรัฐแต่ละประเภท อยู่ภายใต้กฎหมายเฉพาะซึ่งใช้บังคับกับบุคลากรของรัฐประเภทนั้นๆ (เช่น ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย) หรือใช้บังคับกับส่วนราชการนั้นๆ นอกจากนี้เรื่องดังกล่าวมีความสัมพันธ์อย่างมากกับระบบงบประมาณ การเงิน-การคลัง ตลอดจนระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินภาครัฐ เพื่อให้เกิดความเข้าใจ จึงชี้แจงข้อกฎหมาย ตลอดจนความเชื่อมโยงของกฎหมายแต่ละฉบับและแต่ละระดับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้

1.1 กลุ่มข้าราชการพลเรือนสามัญ อยู่ภายใต้บังคับของพระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 การได้รับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือน เป็นไปตามความในมาตรา 37 และ มาตรา 50 วรรคหนึ่ง และ วรรคสอง การปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนมีหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามที่กำหนดใน มาตรา 51 กรณีที่มีการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2553 และ 1 เมษายน 2554 เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ 1008.1/ว 31 ลงวันที่ 17 กันยายน 2553 เรื่อง “การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับวุฒิจ. ก.พ. รับรอง” เป็นหนังสือแจ้งเวียนให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ สำหรับคุณวุฒิจ. ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553 รวมทั้งกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2553 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด หนังสือที่ นร 1008.1/ว 9 ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2554 เป็นหนังสือแจ้งเวียนการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิจ. ก.พ. รับรอง เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554 และกรณีการปรับขึ้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554 เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2553

1.2 กลุ่มข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา อยู่ภายใต้บังคับของ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 การได้รับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เป็นไปตามความในมาตรา 8 และ มาตรา 24 และกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2553 กรณีการปรับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554 เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2554 ซึ่งให้ปรับเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูงและการได้รับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พร้อมให้ปรับเงินเดือนร้อยละ 5 เช่นเดียวกับข้าราชการกลุ่มอื่น ซึ่งต่อมา ได้มีการออก กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้

/ข้าราชการ...

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. 2554 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2554 ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน ในส่วนงบกลาง สำหรับการปรับเงินเดือนข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษา ตาม 2.4 ตั้งแต่ 1 เมษายน พ.ศ. 2554 และได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินปีงบประมาณ 2555 (หมวดเงินเดือน) เพิ่มเติมตาม 2.4 สำหรับกรอบอัตราใหม่แล้ว

1.3 กลุ่มพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา หรือที่เรียกว่าพนักงานมหาวิทยาลัย อยู่ภายใต้บังคับของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ตามความในมาตรา 3 มาตรา 65/1 และมาตรา 65/2 และข้อบังคับของสภาสถาบัน คือข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2554 (บังคับใช้เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2554) ซึ่งกำหนดไว้ดังนี้

“ข้อ 7 (2) คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มีอำนาจหน้าที่ พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรอบอัตรากำลัง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระบบการจ้าง อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทน เงินเพิ่มและสวัสดิการ ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเพิ่มเงินเดือน การพัฒนา การเปลี่ยนและโอนย้ายตำแหน่ง สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ 23 ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ได้รับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 24 การเพิ่มเงินเดือนประจำปี ให้เพิ่มเงินเดือนปีละ 2 ครั้ง คือ ครั้งที่ 1 เมื่อเดือนเมษายน และครั้งที่ 2 เมื่อเดือนตุลาคม

หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการเพิ่มเงินเดือน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

.....

ข้อ 25 มหาวิทยาลัยอาจจัดให้มีสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ก้อน และเงินตอบแทนในลักษณะต่างๆ แก่พนักงานมหาวิทยาลัยตามความจำเป็นและความเหมาะสม ตามที่คณะกรรมการกำหนดโดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย”

ในปัจจุบันอัตราค่าจ้างและค่าสวัสดิการที่ใช้สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ถูกกำหนดไว้ ดังนี้

(๑) อัตราค่าจ้าง (Salary Base) : กำหนดโดยมติ อ.ก.ม.ครั้งที่ 4/2543 ดังนี้

“เงินเดือน” ให้จ่ายเงินเดือนให้กับพนักงานทุกคนในอัตราแรกบรรจุตามคุณวุฒิของข้าราชการ “เงินเพิ่มพิเศษ” ให้จ่ายในอัตรา 1.7 เท่าของเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานสายวิชาการ และ 1.5 เท่าสำหรับพนักงานสายสนับสนุนวิชาการ ทั้งนี้ ให้เงินเพิ่มพิเศษนี้ เป็นเงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้สำหรับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นๆ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย”

(๒) ค่าสวัสดิการ กำหนดโดย “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เรื่อง ค่าสวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2547” ซึ่งอัตราค่าสวัสดิการที่ประกาศนี้ คำนวณจากบัญชีเงินเดือนข้าราชการ ปี พ.ศ. 2538 และยังมีผลใช้บังคับถึงปัจจุบัน

การปรับอัตราค่าจ้าง (Salary Base) ที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยปรับให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ตามมติคณะรัฐมนตรี ที่ให้ปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ตามแนวทางเดียวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนภาครัฐ 3 ครั้ง ได้แก่ 1) มติ ครม. เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2548 ซึ่งให้ปรับเงินเดือน (หมายถึง Salary Base ของพนักงานมหาวิทยาลัย) ณ วันที่ 1 เมษายน 2547 2) มติ ครม. เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2549 ให้ปรับอัตราเงินเดือน ย้อนหลัง ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2548 และ 3) มติ ครม. เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2550 ให้ปรับอัตราเงินเดือน ร้อยละ 4 ทั้งนี้ การปรับค่าจ้าง 3 ครั้งที่ผ่านมาเป็นการปรับเฉพาะอัตราค่าจ้าง (Salary Base) โดยไม่ได้มีการปรับค่าสวัสดิการ และในการปรับค่าจ้างทั้งสามครั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดินหมวดเงินอุดหนุนเพื่อใช้ในการปรับค่าจ้างให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้าง

/ด้วยเงิน...

ด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน และได้ใช้เงินรายได้เพื่อปรับค่าจ้างส่วนพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินรายได้ในอัตราเดียวกัน

ในการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ร้อยละ 5 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2554 ในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2554 มีมติอนุมัติวงเงินเพิ่มเพื่อใช้ในการปรับเพิ่มค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ่ายค่าตอบแทนด้วยเงินงบประมาณของสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ และมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยใช้จ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ซึ่งต่อมาที่ประชุมอธิการบดี ได้มีหนังสือ ที่ ทปอ. 54/ว 446 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2554 ถึงรัฐมนตรีกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อขอทบทวนมติ ครม. เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2554 ที่อนุมัติให้ปรับเพิ่มค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานที่จ่ายค่าตอบแทนด้วยเงินงบประมาณของสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการและมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย โดยขออนุมัติให้รัฐมนตรีฯ สนับสนุนและเร่งรัดการดำเนินการเพื่อจัดสรรงบประมาณเพิ่มในปีงบประมาณ 2554 จากเงินงบประมาณแผ่นดินเพื่อเป็นค่าตอบแทนรายเดือนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่ง ณ ปัจจุบันนี้ คณะรัฐมนตรียังไม่ได้พิจารณาอนุมัติให้ปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ตามแนวทางเดียวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนภาครัฐ คือเพิ่มอัตราเงินเดือนร้อยละ 5 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554 แต่อย่างไร

สำหรับ ปีงบประมาณ 2555 (1 ตุลาคม 2554 – 30 กันยายน 2555) ซึ่งยังอยู่ในระหว่างรอประกาศใช้พระราชบัญญัติงบประมาณแผ่นดินนั้น ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับจากสำนักงบประมาณ แจ้งเรื่องกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรร พบว่า มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรเงินในหมวดเงินอุดหนุนสำหรับค่าจ้างพนักงาน สำหรับกรอบใหม่ เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 จากฐานเงินเดือนข้าราชการ พร้อมทั้งได้รับการจัดสรรเงินในส่วนการปรับอัตราแรกบรรจุ ตาม กฎ ก.พ.อ. ซึ่งใช้สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาด้วย ดังนั้นจะเห็นว่า มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2554 เป็นต้นไป เพื่อการปรับอัตราค่าจ้างร้อยละ 5 และการปรับอัตราแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยต้องใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยและของส่วนราชการและส่วนงานภายใน เพื่อปรับให้อัตราเดียวกันด้วย

ในส่วนระยะระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2554 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2554 ณ ปัจจุบันยังไม่มิตติคณะรัฐมนตรีให้ปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ตามแนวทางเดียวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนภาครัฐ ด้วยเหตุนี้ สำนักงบประมาณจึงยังไม่ได้จัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยเพื่อใช้ในการปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างและการปรับเพิ่มอัตราแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยแต่อย่างไร

การกำหนดอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี อยู่ในระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ก.บ.บ.) เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศสภามหาวิทยาลัยต่อไป ทั้งนี้ เป็นการดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2554 ซึ่งมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2554 ซึ่งกำหนดไว้ว่า

“ข้อ 23 ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ได้รับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด”

ทั้งนี้ มติ ก.บ.บ. ในการประชุมครั้งที่ 10/2554 วันที่ 18 ตุลาคม 2554 เห็นชอบให้กำหนดอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับฉบับใหม่ โดยให้รวมค่าจ้างและสวัสดิการ เข้าด้วยกัน เรียกว่า “เงินเดือน”

/ตั้งนั้น...

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณา เป็นไปด้วยความรอบคอบ ก.บ.บ. จึงได้แต่งตั้ง “คณะทำงาน เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย” ตามคำสั่งที่ 1860/2554 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2554 ซึ่งในการประชุมเมื่อวันที่ 9 มกราคม 2555 คณะทำงานได้พิจารณากำหนดแนวทางการกำหนดอัตรา เงินเดือนแรกบรรจุและการปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย และได้เสนอให้ ก.บ.บ. พิจารณา ในการ ประชุมครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2555 และที่ประชุมมีมติเห็นควรให้แจ้งคณะ/สำนัก/วิทยาลัย พิจารณาเรื่องพิจารณาแนวทางการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุและการปรับเงินเดือนสำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัยก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัย

2. คำสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย

ก่อนอื่นต้องทำความเข้าใจความแตกต่างของระบบงบประมาณที่ใช้ในการ บริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการ กับ ระบบงบประมาณที่ใช้ในการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัย ดังนี้

2.1 ระบบข้าราชการ ได้รับจัดสรรงบประมาณแผ่นดินสำหรับกรอบ

อัตรากำลังที่ได้รับจัดสรร โดยแยกเป็นหมวดเงินต่างๆชัดเจน ได้แก่ หมวดเงินเดือน ค่าตอบแทน (เช่น เงินประจำ ตำแหน่งวิชาการ ค่าตอบแทนเพิ่ม เงินเพิ่ม (เช่น เงินเพิ่มค่าครองชีพ) สวัสดิการ และอื่นๆ ซึ่งมหาวิทยาลัย เบิกจ่ายให้กับข้าราชการตามระเบียบกระทรวงการคลัง มหาวิทยาลัยจึงไม่มีความจำเป็นต้องบริหารจัดการ งบประมาณในส่วนที่ต้องจ่ายให้กับข้าราชการอีก นอกจากนี้กรณีที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ข้าราชการได้รับการปรับ อัตราเงินเดือนหรือปรับเพิ่มเงินเดือนระหว่างปี มหาวิทยาลัยก็สามารถขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมใน ส่วนงบกลาง จากกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลังได้ ดังนั้นจึงไม่เกิดภาระด้านการเงินต่อมหาวิทยาลัยโดยตรง

2.2 พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน : ได้รับจัดสรร

งบประมาณแผ่นดินหมวดเงินอุดหนุนค่าจ้างพนักงาน โดยสำนักงบประมาณจะจัดสรรให้เป็นเงินก้อนเดียว (เงิน ล่ำช้า) โดยคำนวณจากกรอบอัตรากำลังที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรทั้งหมด แล้วคูณด้วย 1.7 (สายอาจารย์) และ 1.5 (สายสนับสนุน) ของฐานเงินเดือนของข้าราชการ วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรดังกล่าว มหาวิทยาลัย จะต้องนำมาบริหารจัดการ เพื่อจ่ายเป็น ค่าจ้าง ค่าตอบแทน (เช่นค่าตอบแทนตำแหน่งวิชาการ) เงินเพิ่ม (เช่นเงิน เพิ่มค่าครองชีพ) และสวัสดิการ (เช่น ประกันสังคม และอื่นๆที่มหาวิทยาลัยหรือส่วนราชการและส่วนงานภายใน จัดให้แก่พนักงาน (เช่นที่พักอาศัย ค่าเช่าบ้าน เงินทุนสำรองเลี้ยงชีพ และอื่นๆ)

หมายเหตุ : อนึ่ง “คำสวัสดิการ” สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยนั้น กรมบัญชีกลาง ให้ความหมายถึง ค่าใช้จ่ายเพื่อ เป็นสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ครอบคลุม ค่ารักษาพยาบาล การเช่าบ้าน การเลี้ยงดูบุตร ซึ่งเป็นการจ่าย แบบเหมาจ่ายเป็นรายเดือน ในขณะที่ข้าราชการจะได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ดังกล่าว เช่น ค่า รักษาพยาบาล การเช่าบ้าน ตามที่มีการใช้จ่ายจริงเท่านั้น

ในระยะที่เริ่มมีระบบพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยอุบลราชธานียังไม่ได้ มีการจัดวางระบบระเบียบการบริหารเงินที่ชัดเจน (เข้าใจว่า ผู้บริหารในยุคนั้นมีความเห็นว่าให้รอจัดทำพร้อมกับการปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ ซึ่งจนถึงปัจจุบันยังไม่ได้มีการปรับเปลี่ยน) ในขณะที่คณะกรรมการ บริหารงานบุคคล ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (อ.ก.ม.) ในการประชุม ครั้งที่ 4/2543 ได้มีมติ “กำหนดให้จ่าย เงินเดือนให้กับพนักงานตามคุณวุฒิแรกบรรจุของข้าราชการ และเงินเพิ่มพิเศษให้จ่ายในอัตรา 1.7 เท่าของ เงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานสายวิชาการ และ 1.5 เท่าสำหรับพนักงานสายสนับสนุนวิชาการ ทั้งนี้ เงิน เพิ่มพิเศษ เป็นเงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้สำหรับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย”

จะเห็นว่า ในระยะที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยได้จ่าย “ค่าสวัสดิการ” ให้พนักงาน มหาวิทยาลัยเต็มจำนวนเงินตามที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ จึงไม่มีงบประมาณเหลือที่จะนำมาบริหารจัดการเพื่อจ่ายในส่วน 1) ค่าตอบแทนต่างๆ เช่นเงินประจำตำแหน่งวิชาการ 2) เงินเพิ่ม เช่นเงินเพิ่มค่าครองชีพ และสวัสดิการ เช่น เงินประกันสังคม และอื่นๆ ที่มหาวิทยาลัยหรือส่วนราชการและส่วนงานภายในจัดให้แก่พนักงาน เช่นค่าเช่าที่พักอาศัย ค่าเช่าบ้าน เงินทุนสำรองเลี้ยงชีพ และอื่นๆ)

อย่างไรก็ดี ในการวางระบบการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องคำนึงถึงค่าใช้จ่ายต่างๆที่จะเกิดขึ้นนอกเหนือจากเงินเดือน (หรือค่าจ้าง) ด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง จะต้องเตรียมงบประมาณจำนวนมากเพื่อจ่าย 1) ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งวิชาการ ซึ่งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีกำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับในอัตราเดียวกับข้าราชการ 2) เงินเพิ่มค่าครองชีพ ตามมติ ครม. 3) การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือการจัดสวัสดิการอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

ดังนั้น เมื่อระบบการบริหารงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนสำหรับเป็นค่าจ้างพนักงาน เป็นระบบที่ให้เงินมาทั้งก้อน ดังที่ได้กล่าวมาแล้ว หากมหาวิทยาลัยกำหนดให้จ่ายเงินเดือน 1.7 สำหรับสายอาจารย์ และ 1.5 สำหรับสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยจะไม่มีงบประมาณมาใช้ในการจ่ายค่าตอบแทน เงินเพิ่ม หรือสวัสดิการใดๆ ได้อีก

นอกจากนี้ ก.บ.บ. ในการประชุมครั้งที่ 8/2554 เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2554 ได้เห็นชอบในหลักการ ให้มีการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการและกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งในการดำเนินการดังกล่าว มหาวิทยาลัยจะต้องจัดเงินสมทบส่วนหนึ่งให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งเงินที่จะนำมาสมทบนี้ จะต้องบริหารจัดการภายใต้วงเงินที่ได้รับจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน ตามที่กล่าวมาแล้ว

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2

เรื่องรับรองรายงานการประชุม
ไม่มี

ระเบียบวาระที่

เรื่องสืบเนื่อง

มหาวิทยาลัย

3.1 การกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุและการปรับอัตราเงินเดือนพนักงาน

3.1.1 การกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย

สืบเนื่องจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2555 มีมติให้คณะ/สำนัก/วิทยาลัย นำหลักการการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยไปพิจารณาอีกครั้ง และนัดประชุมเป็นวาระพิเศษ นั้น

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ได้แจ้งให้หน่วยงานต่าง ๆ พิจารณา การกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยใช้อัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง ณ วันที่ 1 เมษายน 2554 เป็นฐานในการคำนวณ แล้วคุณด้วยร้อยละ ดังนี้

/ข้อเสนอที่ 1...

ข้อเสนอที่ 1 สายวิชาการ คุณ 1.5 สายสนับสนุน คุณ 1.3

ข้อเสนอที่ 2 สายวิชาการ คุณ 1.4 สายสนับสนุน คุณ 1.3

หน่วยงานต่าง ๆ ได้พิจารณา และส่งผลการพิจารณาแล้ว รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
ทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

คณะ/สำนัก/วิทยาลัย ได้พิจารณาแล้ว จึงขอเสนอผลการพิจารณา ดังนี้

1. ข้อเสนอการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย จากคณะ/หน่วยงาน

หน่วยงาน	วิชาการ x 1.5, สนับสนุน x 1.4	วิชาการ x 1.5, สนับสนุน x 1.3	วิชาการ x 1.4, สนับสนุน x 1.3	หมายเหตุ
คณะเกษตรศาสตร์	✓			ผู้บริหารพิจารณา
คณะวิศวกรรมศาสตร์			✓	ผู้บริหารพิจารณา
คณะบริหารศาสตร์			✓	ผู้บริหารพิจารณา
คณะศิลปศาสตร์			✓	ผู้บริหารพิจารณา
คณะนิติศาสตร์		✓		ที่ประชุมกก.ประจำคณะ 1/2555 ; 24 ม.ค. 55
คณะศิลปประยุกต์ฯ			✓	ที่ประชุมกก.ประจำคณะ 1/2555 ; 24 ม.ค. 55
คณะรัฐศาสตร์			✓	ที่ประชุมกก.ประจำคณะ 1/2555 ; 26 ม.ค. 55
คณะพยาบาลศาสตร์			✓	ที่ประชุมผู้บริหารคณะ 1/2555 ; 16 ก.พ. 55
วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ		✓		ที่ประชุมกก.ประจำคณะ 1/2555 ; 31 ม.ค. 55
สำนักวิทยบริการ			✓	ที่ประชุมกก.ประจำคณะ 1/2555 ; 27 ม.ค. 55
สำนักคอมพิวเตอร์ฯ			✓	ผู้บริหารพิจารณา

2. ผลการวิเคราะห์

จากการรวบรวมข้อมูลพบว่า โดยส่วนใหญ่หน่วยงานเสนอให้กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ คุณ 1.4 สายสนับสนุน คุณ 1.3 จึงอาจวิเคราะห์ได้ว่าหน่วยงาน
พิจารณาจากเงินที่คิดให้เป็นค่าสวัสดิการสำหรับคนบรรจุใหม่ ต้องไม่มากกว่าพนักงานในระบบเดิม คือ ปัจจุบัน
สายวิชาการ คุณวุฒิปริญญาเอก ได้รับสวัสดิการ 7,420 บาท หากใช้เงินเดือน ก.พ. ณ 1 เมษายน 2554 คุณ 1.5
สวัสดิการเท่ากับ 8,505 บาท ซึ่งสูงกว่าพนักงานในระบบเดิม แต่หากคุณ 1.4 สวัสดิการเท่ากับ 6,805 บาท จึงต่ำ
กว่าพนักงานในระบบเดิม ส่วนสายสนับสนุนวิชาการ ปัจจุบันคุณวุฒิปริญญาตรี ได้รับสวัสดิการ 3,180 บาท หาก
ใช้เงินเดือน ก.พ. ณ 1 เมษายน 2554 คุณ 1.5 สวัสดิการเท่ากับ 4,570 บาท ซึ่งสูงกว่าพนักงานในระบบเดิม แต่
หากคุณ 1.4 สวัสดิการเท่ากับ 2,742 บาท จึงต่ำกว่าพนักงานในระบบเดิม ดังมีรายละเอียดตามตารางข้างท้ายนี้

/เปรียบเทียบ...

เปรียบเทียบข้อมูลอัตราเงินเดือนปัจจุบันกับอัตราเงินเดือน ก.พ. ณ วันที่ 1 เมษายน 2554 คูณร้อยละ 1.5 – 1.3

คุณวุฒิ	ปัจจุบัน				ข้อเสนอ การคูณร้อยละ					
	เงินเดือน ก.พ. 1 ต.ค. 50	วิชาการ คุณ 1.57	สนับสนุน คุณ 1.4	เงินเดือน ก.พ. 1 เม.ย. 54	1.5		1.4		1.3	
					ยอดรวม	คิดเป็น สวัสดิการ	ยอดรวม	คิดเป็น สวัสดิการ	ยอดรวม	คิดเป็น สวัสดิการ
ป.เอก	13,110	7,420	-	17,010	25,515	8,505	23,814	6,804	22,113	5,103
ป.โท	9,700	5,446	3,890	12,600	18,900	6,300	17,640	5,040	16,380	3,780
ป.ตรี	7,940	4,452	3,180	9,140	13,710	4,570	12,796	3,656	11,882	2,742
ปวส.	7,100	-	2,870	7,670	11,505	3,835	10,738	3,068	9,971	2,301
ปวช.	5,700	-	2,350	6,410	9,615	3,205	8,974	2,564	8,333	1,923

มติที่ประชุม
แรกบรรจุ ดังนี้

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้กำหนดอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย

1. อัตราเงินเดือนแรกบรรจุ

1.1 สายวิชาการ (ตำแหน่งวิชาการ) จากอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ สำหรับ
คุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ณ วันที่ 1 เมษายน 2554 คูณ
ร้อยละ 1.4

1.2 สายสนับสนุนวิชาการ (ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญ
เฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไป) จากอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุ
และแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ณ วันที่ 1 เมษายน 2554 คูณร้อยละ 1.3

2. วันที่มีผลบังคับใช้ คือ วันที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

3.1.2 การปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย

สืบเนื่องจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่
17 มกราคม 2555 มีมติให้คณะ/สำนัก/วิทยาลัย นำแนวทางการปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยไป
พิจารณาอีกครั้ง และนัดประชุมเป็นวาระพิเศษ นั้น

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ได้แจ้งให้หน่วยงานต่าง ๆ พิจารณา แนวทางการ
ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

- 1) ปรับเพิ่มค่าจ้างประจำปี ณ 1 เมษายน 2554 ตามผลการประเมิน
- 2) หลังจากเพิ่มค่าจ้างประจำปีแล้ว ปรับเพิ่ม 5 % จาก Salary Base ณ 1 เมษายน 2554
- 3) ปรับเพิ่มค่าจ้างประจำปี ณ 1 ตุลาคม 2554 ตามผลการประเมิน
- 4) ปรับฐานอัตราเงินเดือนที่ได้รับกรณีเงินเดือนน้อยกว่าอัตราแรกบรรจุของบัญชี
เงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุ ณ 1 เมษายน พ.ศ. 2554 ให้เท่ากับอัตราแรก
บรรจุ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2554
- 5) รวมเงินเดือน (Salary Base) และสวัสดิการเข้าด้วยกัน ณ วันที่ 8 ตุลาคม พ.ศ.
2554

/หน่วยงาน...

หน่วยงานต่าง ๆ ได้พิจารณา และส่งผลการพิจารณาแล้ว รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
ทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

คณะ/สำนัก/วิทยาลัย ได้พิจารณาแล้ว จึงขอเสนอผลการพิจารณา ดังนี้

1. การปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย จากการรวบรวมข้อมูลพบว่า โดย
ส่วนใหญ่หน่วยงานเห็นชอบตามแนวทางที่ ก.บ.บ. เสนอ

และมีหน่วยงานที่เสนอแนวทางอื่น ดังนี้

1.1 คณะนิติศาสตร์ เสนอแนวทางการปรับเงินเดือนตามแนวทาง ก.พ. คือ

1) ปรับอัตราเงินเดือนสำหรับผู้บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยก่อนวันที่ 1 ตุลาคม
2553 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

2) ปรับเพิ่มค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ 1 เมษายน 2554

3) ปรับเพิ่มค่าจ้าง 5% ณ วันที่ 1 เมษายน 2554

4) ปรับเพิ่มค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2554

5) ปรับฐานเงินเดือนกรณีเงินเดือนน้อยกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการ ณ
1 เมษายน 2554

6) รวมเงินเดือน (Salary Base) และสวัสดิการเข้าด้วยกัน ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2554

โดยให้มีผลย้อนหลัง ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2553

นอกจากนี้ คณะนิติศาสตร์ ยังมีความเห็นว่าจากการที่นำเงินเดือนรวมสวัสดิการทำให้
ให้รายรับรวมต่อเดือนของพนักงานลดลง เนื่องจากเดิมได้รับค่าครองชีพชั่วคราว แต่เมื่อนำเงินเดือนมารวมกับ
สวัสดิการ ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2554 ทำให้เงินเดือนที่จะได้รับสูงกว่าเกณฑ์ที่จะได้รับค่าครองชีพชั่วคราว จึง
ขอให้มหาวิทยาลัยมีแนวทางการช่วยเหลือ

1.2 วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เสนอแนวทางการปรับเงินเดือนตาม
แนวทาง ก.พ. โดยให้มีผลย้อนหลัง ณ วันที่ 1 เมษายน 2554

2. ภายหลังจากรวมเงินเดือน (Salary Base) และสวัสดิการเข้าด้วยกัน ณ วันที่ 8
ตุลาคม 2554 ส่งผลให้พนักงานมหาวิทยาลัย ต้องคืนเงินค่าครองชีพชั่วคราวที่ได้รับไปแล้ว เนื่องจากเดิม
(ก่อนวันที่ 8 ตุลาคม 2554) มีเงินเดือน (Salary Base) ไม่ถึง 11,700 บาท

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแนวทางการดำเนินการในกรณีดังกล่าว

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มอบหมายให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ จัดทำ
ข้อมูลเปรียบเทียบการปรับอัตราเงินเดือนแนวทางต่าง ๆ และนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
พิจารณาอีกครั้ง

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

5.1 ขอความเห็นชอบการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้าง 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 - 2558)

ตามมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 ได้บัญญัติไว้ว่า “ให้สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดกรอบของตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของตำแหน่ง และจำนวนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษานั้น รวมทั้งภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง”

การกำหนดตามวรรคหนึ่งให้กำหนดคราวละ 4 ปี โดยต้องคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน ความประหยัด และต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

และตามมาตรา 65/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ได้บัญญัติไว้ว่า “การกำหนดตำแหน่ง ระบบการจ้าง การบรรจุและการแต่งตั้ง อัตราค่าจ้างและค่าตอบแทน เงินเพิ่มและสวัสดิการ การเลื่อนตำแหน่ง..... และการอื่นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัยอุดมศึกษา”

ในการดังกล่าว มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้มีการวิเคราะห์และวางแผนอัตราค่าจ้าง ระยะ 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 – พ.ศ. 2556) โดยได้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2553 ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้เห็นชอบเห็นชอบและอนุมัติแผนอัตราค่าจ้าง 4 ปี สำหรับสายวิชาการ สำหรับสายสนับสนุนวิชาการให้คงอัตราค่าจ้างในปัจจุบัน และต่อมาเมื่อวันที่ 21 กันยายน 2553 ก.พ.อ. ได้ปรับระบบบริหารงานบุคคลจากระบบซีเป็นระบบแท่ง พร้อมกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภทและระดับของแต่ละตำแหน่งใหม่ กอปรกับมหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2554 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2554 เป็นต้นไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามมาตรา 20 และมาตรา 65/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 เป็นไปด้วยความเหมาะสมกับภารกิจ และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจึงกำหนดให้มีคณะกรรมการพิจารณาวิเคราะห์กรอบอัตราค่าจ้าง ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนสำนักงานอธิการบดี คณะ/สำนัก/วิทยาลัย เพื่อการวิเคราะห์กรอบอัตราค่าจ้างในระยะ 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 – 2558) ที่พึงมีในสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณากรอบอัตราค่าจ้างในระยะ 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 – 2558)

เอกสารประกอบการประชุม

รายละเอียดการวิเคราะห์กรอบอัตราค่าจ้าง

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้าง 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 - 2558) และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

/เลิกประชุมเวลา...

เลิกประชุมเวลา 17.40 น.



(นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง)

บุคลากร

ผู้จัดรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนพรรณ ธานี)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่
3/2555



(รองศาสตราจารย์นงนิตย์ อีระวัฒน์สุข)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล