

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ครั้งที่ 6/2553

วันศุกร์ที่ 14 พฤษภาคม 2553 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น 3 สำนักงานอธิการบดีหลังใหม่

ผู้มาประชุม

1. อธิการบดี	ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนกูฏ	ประธานกรรมการ
2. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	รองศาสตราจารย์นงนิตย์ ชีระวัฒนสุข	กรรมการ
3. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	รองศาสตราจารย์วัชรพงษ์ วัฒนกุล	กรรมการ
4. (แทน) คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	นายธนาชัย เดโชชัยพร	กรรมการ
5. คณบดีคณะรัฐศาสตร์	รองศาสตราจารย์ธงชัย วงศ์ชัยสุวรรณ	กรรมการ
6. (แทน) คณบดีคณะนิติศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิรวัดน์ สุทธิแพทย์	กรรมการ
7. คณบดีคณะศิลปศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อินทรา ชาติธีร์	กรรมการ
8. (แทน)รักษาราชการแทนคณบดีคณะบริหารศาสตร์ นายนภดล พัฒนะศิษุบอล		กรรมการ
9. (แทน) คณบดีคณะศิลปประยุกต์ฯ	นางสาวสุกัลกษณ์ มาคุณตน	กรรมการ
10. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์บรรชา บุคคาคี	กรรมการ
11. ประธานสภาอาจารย์	รองศาสตราจารย์สัมมนา มูลสาร	กรรมการ
12. (แทน) ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์ นายประจักษ์ จันทร์ตรี		กรรมการ
13. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์	กรรมการ
14. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	นายสุภชัย หาทองคำ	กรรมการและ เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์มัญญู ศรีวิรัตน์	ติตราชการ
2. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	รองศาสตราจารย์สถาพร โภคา	ติตราชการ
3. คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ	รองศาสตราจารย์นายแพทย์ป่วน สุทธิพินิจธรรม	ติตราชการ

ผู้ร่วมประชุม

1. นางสุรีย์ ชรรมิภวาร	รักษาราชการแทนคณบดีโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์
2. นางชวนพิศ อันพิมพ์	บุคลากร 6 ระดับ 6
3. นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง	บุคลากร

/เริ่มประชุมเวลา...

**เริ่มประชุมเวลา** 10.00 น.

**ระเบียบวาระที่ 1** เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ  
ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ 2** เรื่องรับรองรายงานการประชุม  
2.1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 5/2553  
ประธาน เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการ  
บริหารงานบุคคล ครั้งที่ 5/2553 วันพุธที่ 21 เมษายน 2553

**มติที่ประชุม** รับรองรายงานการประชุม

**ระเบียบวาระที่ 3** เรื่องสืบเนื่อง

3.1 สมรรถนะสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

สืบเนื่องจาก คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2553 ที่ประชุมได้เห็นชอบในแนวทางการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนตามหลักสมรรถนะ โดยมอบหมายให้ โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ นำ Core Competency เสนอที่ประชุมในคราวหน้า และขอให้นำเสนอความคืบหน้าในการดำเนินการต่อที่ประชุมทุกเดือน นั้น

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ จึงได้สรุปแนวคิดสมรรถนะ โมเดลสมรรถนะในระบบราชการพลเรือนไทย สมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำกลุ่ม และการนำสมรรถนะไปใช้ในระบบการบริหารงานบุคคล โดยเรียบเรียงจากคู่มือสมรรถนะราชการพลเรือนไทย (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1) สำนักงาน ก.พ. พ.ศ. 2550 ตามเอกสารประกอบการประชุมที่แนบท้าย

#### **เอกสารประกอบการประชุม**

1. สมรรถนะสำหรับราชการพลเรือนไทย
2. คู่มือสมรรถนะราชการพลเรือนไทย (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1) สำนักงาน ก.พ. พ.ศ. 2550

**มติที่ประชุม** รับทราบ และให้ศึกษาหลักการการจัดทำสมรรถนะประจำกลุ่มงาน

/3.2 ร่างข้อบังคับ...

3.2 ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ....

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2553 ที่ประชุมมีมติให้ฝ่ายเลขานุการปรับปรุงแก้ไขร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ....

บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการ ได้ปรับปรุงร่างข้อบังคับแล้ว จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา

### มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

1. ข้อ 2 แก้ไข จาก ให้บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2552 เป็น ให้บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศ
2. ข้อ 5 ภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ให้ตัดคำว่า “ขั้นต่ำ” ออก และข้อความที่ซ้ำกันกับข้อ 6 ออก
3. ข้อ 5(6) ให้ตัดข้อความว่า “ต้องเป็นภาระงานที่ดำเนินการหรือร่วมดำเนินการของมหาวิทยาลัย” ออก
4. ข้อ 7.2 และ ข้อ 7.5.2 ตัดออก และเพื่อให้คณะสามารถไปกำหนดได้เอง ตามข้อ 7.6 เนื่องจากคณะที่สอนวิชาทั่วไปและมีอาจารย์น้อยจะส่งผลกระทบเป็นอย่างมาก
5. ข้อ 11 การกำหนดภาระงานควรกำหนดเป็นค่าคงที่ไม่ควรกำหนดเป็นช่วง ทั้งนี้ ให้เสนอหลักการต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ดังนี้
  1. มาตรฐานภาระงานฯ ให้ยึดตามเกณฑ์มาตรฐานของ ก.พ.อ. เป็นหลัก
  2. วิธีการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ ให้คณะเป็นผู้กำหนดรายละเอียด
  3. การยกเว้นหรือลดภาระงานการผลิตผลงานทางวิชาการ ให้ยึดตามหลักการ ได้รับเงินประจำตำแหน่ง

### ระเบียบวาระที่ 4

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

#### 4.1 ผลการพิจารณาผลงานตำแหน่งชำนาญการ

ตามที่ นางสาวชนัญชิตา สวัสดิ์พันธ์ ตำแหน่งบุคลากร 6 ระดับ 6 สังกัดงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งบุคลากร ชำนาญการ ระดับ 7-8 นั้น ซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 10/2550 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2550 มีมติให้ผู้ที่

/ยื่นขอ...

ยื่นขอผลงานหลังวันที่ ก.พ.อ. มีผลบังคับใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ ก.ม. และมหาวิทยาลัยกำหนดเดิมไป จนกว่ามหาวิทยาลัยจะออกข้อบังคับ ประกาศหลักเกณฑ์ใหม่แล้วเสร็จ ทั้งนี้ได้กำหนดให้ประเมิน คุณลักษณะเพิ่มเติม นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองผลงานได้ประเมินคุณลักษณะแล้วเห็นว่าเป็น ผู้เหมาะสม และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว **ประธาน** จึงเสนอที่ ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ นางสาวชญชิตา สวัสดิ์พันธ์ ตำแหน่งบุคลากร 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำ ตำแหน่ง 200 อัตรา 16,840.-บาท สังกัดงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ดำรงตำแหน่งบุคลากร 7 ระดับ 7 ชำนาญการ อัตราเงินเดือน 16,840.-บาท เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 7 กันยายน 2552

#### มติที่ประชุม

#### อนุมัติ

### 4.2 การกำหนดค่าตอบแทนพิเศษสำหรับอาจารย์ โครงการจัดตั้ง

#### คณะพยาบาลศาสตร์

ด้วย โครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นคณะเปิดใหม่ต้องการอาจารย์ที่มี ประสบการณ์ มีความรู้ความสามารถในการดำเนินการพัฒนาหลักสูตรและเป็นอาจารย์ประจำสาขาวิชา พยาบาลศาสตร์ การคิดค่าตอบแทนเงินเดือนตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 4/2552 มีผลทำให้ค่าตอบแทนอาจารย์ที่มาจากภาคเอกชนลดลงไม่สอดคล้องกับการคิดค่าตอบแทนอาจารย์พยาบาล ซึ่งเป็นสาขาขาดแคลนและมีความต้องการสูงในขณะนี้ ดังนั้น เพื่อให้การจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์มี ความเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วยอาจารย์ที่มีคุณภาพ มีประสบการณ์สูง มี ความเป็นธรรมสำหรับอาจารย์ทุกคนในองค์กร

โครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ จึงขอเสนอการกำหนดค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับอาจารย์ตามหลักเกณฑ์ที่เทียบเคียงจากระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุ พิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552 ในกลุ่มที่ 3 วิชาชีพสาขาขาดแคลน และประกาศ ก.พ. เรื่องกำหนด ตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552 ในตำแหน่งพยาบาล วิชาชีพ

อนึ่ง ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับ พนักงาน พ.ศ. 2548 ข้อ 12 พนักงานอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพตามภาวะเศรษฐกิจ หรือเงินเพิ่มพิเศษ เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าประสบการณ์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยทำเป็น

/ประกาศ...

ประกาศสภามหาวิทยาลัย และ ข้อ 13 มหาวิทยาลัยอาจจัดให้มีระบบสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูล และเงินตอบแทนในลักษณะต่าง ๆ แก่พนักงานตามความจำเป็นตามที่คณะกรรมการกำหนด และตามความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ซึ่ง โครงการจัดตั้งกองกฎหมาย ได้เคยมีความเห็นไว้แล้วในกรณีการกำหนดค่าครองชีพชั่วคราวสำหรับพนักงาน ดังนั้น การค่าตอบแทนที่คณะพยาบาลฯ ควรดำเนินการในแนวทางเดียวกัน คือนำเสนอ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล พิจารณา และจัดทำเป็นประกาศเสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณาต่อไป

#### เอกสารประกอบการประชุม

1. แนวทางการคิดเงินเพิ่มพิเศษสำหรับอาจารย์พยาบาลคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
2. ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552
3. ประกาศ ก.พ. เรื่องกำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552

มติที่ประชุม                      เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ 5                      เรื่องเสนอเพื่อทราบ

#### 5.1 การจัดระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

สำนักงาน ก.พ. ได้จัดระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำของส่วนราชการในสังกัดฝ่ายบริหารที่เบิกจ่ายเงินจากงบประมาณบุคคลากรไว้ ดังนี้

1. จัดตำแหน่งลูกจ้างประจำตามลักษณะงาน เป็น 4 กลุ่มงาน มีสายงานทั้งหมดรวม 356 สายงาน ได้แก่
  - 1.1 กลุ่มงานบริการพื้นฐาน หมายถึง กลุ่มตำแหน่งในสายงานที่มีลักษณะงานให้บริการเป็นหลัก หรือเป็นงานพื้นฐานของส่วนราชการ มีจำนวน 55 สายงาน
  - 1.2 กลุ่มงานสนับสนุน หมายถึง กลุ่มตำแหน่งในสายงานที่มีลักษณะงานในการช่วยปฏิบัติ หรือสนับสนุนผู้ปฏิบัติภารกิจหลัก มีจำนวน 150 สายงาน

/1.3 กลุ่มงานช่าง...

1.3 กลุ่มงานช่าง หมายถึง กลุ่มตำแหน่งในสายงานที่มีลักษณะงานในการปฏิบัติงานช่าง ได้แก่ สร้าง ใช้ ซ่อมแซม ปรับแก้ ติดตั้ง ประกอบเครื่องมือเครื่องจักรและอุปกรณ์ มีจำนวน 141 สายงาน

1.4 กลุ่มงานเทคนิคพิเศษ หมายถึง กลุ่มตำแหน่งในสายงานที่มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความสามารถเฉพาะตัว ทักษะพิเศษ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในวิชาชีพเฉพาะในการปฏิบัติงาน มีจำนวน 10 สายงาน

2.. กำหนดระดับชั้นงานของตำแหน่งในแต่ละกลุ่มงาน ดังนี้

2.1 กลุ่มงานบริการพื้นฐาน มีระดับชั้นงานไม่เกิน 2 ระดับ ได้แก่

- ระดับ บ 1 เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานขั้นต้น
- ระดับ บ 2 หรือ บ 2/หัวหน้า เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

และความชำนาญ หรือเป็นตำแหน่งหัวหน้างาน

2.2 กลุ่มงานสนับสนุน มีระดับชั้นงานไม่เกิน 4 ระดับ ได้แก่

- ระดับ ส 1 เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานขั้นต้น
- ระดับ ส 2 หรือ ส 2/หัวหน้า เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

และความชำนาญ หรือเป็นตำแหน่งหัวหน้างาน

- ระดับ ส 3 หรือ ส 3/หัวหน้า เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

และความชำนาญสูง หรือเป็นตำแหน่งหัวหน้างาน

- ระดับ ส 4 หรือ ส 4/หัวหน้า เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

และความชำนาญสูงมาก หรือเป็นตำแหน่งหัวหน้างาน

2.3 กลุ่มงานช่าง มีระดับชั้นงานไม่เกิน 4 ระดับ ได้แก่

- ระดับ ช 1 เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานขั้นต้น
- ระดับ ช 2 หรือ ช 2/หัวหน้า เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

และความชำนาญ หรือเป็นตำแหน่งหัวหน้างาน

- ระดับ ช 3 หรือ ช 3/หัวหน้า เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

และความชำนาญสูง หรือเป็นตำแหน่งหัวหน้างาน

- ระดับ ช 4 หรือ ช 4/หัวหน้า เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

และความชำนาญสูงมาก หรือเป็นตำแหน่งหัวหน้างาน

2.4 กลุ่มงานเทคนิคพิเศษ มีระดับชั้นงานไม่เกิน 3 ระดับ ได้แก่

- ระดับ ท 1 เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีทักษะพิเศษเฉพาะ
- ระดับ ท 2 หรือ ท 2/หัวหน้า เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีทักษะพิเศษ

และความสามารถเฉพาะอย่างสูง หรือเป็นตำแหน่งหัวหน้างาน

/ระดับ ท 3...

- ระดับ ท 3 หรือ ท 3/หัวหน้า เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีทักษะพิเศษและความสามารถเฉพาะอย่างสูงมาก หรือเป็นตำแหน่งหัวหน้างาน โดยมีรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งในแต่ละระดับชั้นงาน

3. การใช้ชื่อตำแหน่งลูกจ้างประจำซึ่งไม่ได้ทำหน้าที่หัวหน้างาน ให้ใช้ตามชื่อสายงานและระดับชั้นงาน เช่น “พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส 1” ส่วนตำแหน่งซึ่งทำหน้าที่หัวหน้างาน ให้ใช้ชื่อสายงานและระดับชั้นงาน เช่น “พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส 2/หัวหน้า” หรืออาจใช้ชื่อตำแหน่งทางการบังคับบัญชา โดยระบุคำว่า “หัวหน้า” และชื่อสายงาน (ไม่ต้องระบุระดับชั้นงาน) เช่น “หัวหน้าพนักงานขับรถยนต์”

4. การจัดตำแหน่งลูกจ้างประจำจากระบบเดิมเข้าสู่กลุ่มงานและระดับชั้นงานตามระบบตำแหน่งใหม่นี้ ให้จัดตามชื่อตำแหน่งและระดับชั้นงาน ตามรายละเอียดที่กำหนดไว้ในตารางเทียบตำแหน่งลูกจ้างประจำตามระบบใหม่กับระบบเดิม

5. กำหนดให้ระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำตามหนังสือฉบับนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553 เป็นต้นไป

6. การบริหารอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำตามระบบนี้ เช่น การปรับระดับชั้นงานการเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง สายงาน หรือกลุ่มงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. จะกำหนดต่อไป

7. การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การกำหนดอัตราค่าจ้างของตำแหน่งและการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างประจำในตำแหน่งที่กำหนดให้เป็นไปตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

#### เอกสารประกอบการประชุม

- สำเนาหนังสือ สำนักงาน ก.พ. คำวนที่สุด ที่ นร 1008/ว 14 เรื่อง การจัดระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ดังมีสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนี้

1. รายชื่อตำแหน่งลูกจ้างประจำจำแนกตามกลุ่มงาน
2. หน้าที่โดยย่อของตำแหน่งลูกจ้างประจำ
3. ตารางเทียบตำแหน่งลูกจ้างประจำตามระบบใหม่กับระบบเดิม

มติที่ประชุม

รับทราบ

#### 5.2 เลื่อนระดับข้าราชการ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมทราบการเลื่อนระดับข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของอันดับถัดไป เนื่องจากได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของอันดับถัดไป แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ และตำแหน่งประสพการณ์ ให้ได้รับการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น 14 ราย ดังนี้

/1. เลื่อนระดับ...

1. เลื่อนระดับข้าราชการเงินเดือนถึงขั้นต่ำของอันดับถัดไป จำนวน 10 ราย คือ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ขั้น	เลื่อน เป็น ระดับ	ขั้น	หมายเหตุ
1	<u>คณะวิทยาศาสตร์</u> <u>ภาควิชาคณิตศาสตร์สถิติ</u> <u>และคอมพิวเตอร์</u> นางสาวสุรรัตน์ อารีรักษ์สกุล ก้องโลก	อาจารย์	6	15,410	7	15,410	- ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553
2	<u>ภาควิชาเคมี</u> นายสุวัฒน์ ผาบจินดา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	7	18,910	8	18,910	- ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553
3	นางสาวอริสรา อิศสระชัย	อาจารย์	6	15,780	7	15,840	- ให้ได้รับเงินเดือนขั้น 15,840 เนื่องจากระดับ 7 ไม่มีขั้น 15,780 บาท - ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553
4	<u>ภาควิชาฟิสิกส์</u> นายชาญเรืองฤทธิ์ จันทน์นอก	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	7	18,910	8	18,910	- ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553
5	<u>คณะวิศวกรรมศาสตร์</u> <u>ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม</u> นายระพีพันธ์ ปิตาคะโส	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	7	18,910	8	18,910	- ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553
6	<u>ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า</u> นางสาวบงกช สุขอนันต์	อาจารย์	6	15,410	7	15,410	- ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553
7	<u>ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล</u> นายบรรชา บุคคาคี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	7	18,910	8	18,910	- ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553
8	<u>คณะศิลปศาสตร์</u> นางสาวปรียาภรณ์ เจริญบุตร	อาจารย์	6	15,410	7	15,410	- ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553

/ลำดับที่ 9...



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ขั้น	เลื่อน เป็น ระดับ	ขั้น	หมายเหตุ
9	<u>คณะศิลปศาสตร์</u> นายเมฆม สอดส่องกฤษ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	7	19,350	8	19,440	- ให้ได้รับเงินเดือนขั้น 19,440 เนื่องจากระดับ 8 ไม่มีขั้น 19,350 บาท - ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553
10	นางสาวณัฏญา ศรีศักดิ์	อาจารย์	6	15,410	7	15,410	- ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553

2. เลื่อนระดับข้าราชการกรณีขอตำแหน่งชำนาญการ จำนวน 3 ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ขั้น	เลื่อน เป็น ระดับ	ขั้น	หมายเหตุ
1	<u>สำนักงานอธิการบดี</u> <u>กองแผนงาน</u> นางนิตยา ศรีใส	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ชำนาญการ	7	26,179	8	27,550	- ตั้งแต่วันที่ 29 ตุลาคม 2552
2	<u>คณะเกษตรศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> นางเบญจมาศ บุญเจริญ	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	7	26,179	8	27,550	- ตั้งแต่วันที่ 29 ตุลาคม 2552
3	<u>คณะวิทยาศาสตร์</u> <u>สำนักงานเลขานุการ</u> นายประจักษ์ จันทร์ตรี	ผู้ปฏิบัติงาน วิทยาศาสตร์ ชำนาญการ	7	21,980	8	22,690	- ตั้งแต่วันที่ 27 ตุลาคม 2552

3. เลื่อนระดับข้าราชการเงินเดือนถึงขั้นต่ำของอันดับถัดไปจากการประเมินเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้น ตำแหน่งประสบการณ์ จำนวน 1 ราย คือ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ขั้น	เลื่อน เป็น ระดับ	ขั้น	หมายเหตุ
1	<u>สำนักงานอธิการบดี</u> <u>กองคลัง</u> นางพัชรีชา มิ่งขวัญ	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	4	17,890	5	19,080	- ตั้งแต่วันที่ 21 ตุลาคม 2552

มติที่ประชุม

รับทราบ

### 5.3 บุคลากรขออนุมัติลาศึกษา

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบการอนุมัติให้บุคลากรลาศึกษา จำนวน 1 ราย คือ นายนิวิทย์ เอมเอก พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะบริหารศาสตร์ ศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาการจัดการ ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่ ด้วยทุนส่วนตัว มีกำหนด 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2556 โดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาเดือนละ 13,742.- บาท

มติที่ประชุม

รับทราบ

### 5.4 บุคลากรรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบการอนุมัติให้บุคลากรรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน จำนวน 1 ราย คือ นางสาวสนม โนนกลาง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ คณะวิทยาศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชา Genetic and Protein Engineering เน้น Saccharomyces Cerevisiae ณ Yamaguchi University ประเทศญี่ปุ่น ด้วยทุนรัฐบาลญี่ปุ่น (ทุนประเภท 2) และอนุมัติให้ทำวิจัยหลังปริญญาเอก ณ Department of Applied Chemistry, Faculty of Engineering, Yamaguchi University ประเทศญี่ปุ่น ด้วยทุนอาจารย์ ที่ปรึกษา (ทุนประเภท 2) ได้สำเร็จการศึกษาและทำการวิจัยเสร็จสิ้นแล้ว จึงรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

รับทราบ

**5.5 ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป**

ตามที่ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้จ้าง รองศาสตราจารย์นายแพทย์ป่วน สุทธิพิณิจธรรม เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป เนื่องจาก ตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป พ.ศ. 2549 กำหนดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป โดยให้กระทำปีละหนึ่งครั้ง แล้วรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบ นั้น

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ โดยมีอธิการบดี เป็นประธาน รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ และผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ เป็นกรรมการ ซึ่งผลการประเมินของคณะกรรมการพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานแล้วเห็นว่าเหมาะสม

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา

11.30 น.

.....  
(นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง)

ผู้จัดรายงานการประชุม

.....  
(นายสุภชัย หาทองคำ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่

7/2553

.....  
(ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนกูฏ)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล