

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ครั้งที่ 8/2553

วันศุกร์ที่ 9 กรกฎาคม 2553 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น 3 สำนักงานอธิการบดีหลังใหม่

ผู้มาประชุม

1. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	รองศาสตราจารย์นงนิตย์ ชีระวัฒนสุข	กรรมการ
2. (แทน)คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วสุ อมฤตสุทธิ	กรรมการ
3. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จันทร์เพ็ญ อินทรประเสริฐ	กรรมการ
4. คณบดีคณะศิลปศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อินทรา ชาติธีร์	กรรมการ
5. (แทน)รักษาราชการแทนคณบดีคณะบริหารศาสตร์ นายนภดล พัฒนะศิษุบอล		กรรมการ
6. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	รองศาสตราจารย์สถาพร โภคา	กรรมการ
7. คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ	รองศาสตราจารย์นายแพทย์ป่วน สุทธิพิณิจธรรม	กรรมการ
8. (แทน)คณบดีคณะนิติศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิรวัฒน์ สุทธิแพทย์	กรรมการ
9. (แทน)คณบดีคณะศิลปประยุกต์ฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศักดิ์ชาย สิกขา	กรรมการ
10.(แทน)คณบดีคณะรัฐศาสตร์	นายกรุงไท นพรัตน์	กรรมการ
11.(แทน)ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	นางสุภาพร ชีระพงษ์สวัสดิ์	กรรมการ
12.(แทน)ประธานสภาอาจารย์	นายสง่า ทับทิมหิน	กรรมการ
13. ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์	นายรัชชนนท์ แกะมา	กรรมการ
14. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์	กรรมการ
15. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	นายสุภชัย หาทองคำ	กรรมการ

และเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. อธิการบดี	ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนกูฏ	ติตราชการ
2. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณูญ ศรีวิรัตน์	ติตราชการ

ผู้ร่วมประชุม

1. นางสุรีย์ ธรรมิกบวร	รักษาราชการแทนคณบดีโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์
2. นายธนาตย์ เดโชชัยพร	รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะวิทยาศาสตร์
3. นางชวนพิศ อันพิมพ์	บุคลากร 6 ระดับ 6

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

2.1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 7/2553

วันศุกร์ที่ 11 มิถุนายน พ.ศ. 2553

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 7/2553 วันศุกร์ที่ 11 มิถุนายน พ.ศ. 2553

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 การเพิ่มค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุม
ครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันศุกร์ที่ 11 มิถุนายน 2553 ที่ประชุมมีมติให้นำเสนอหลักการและรายละเอียดของการเพิ่ม
ค่าจ้างพนักงานในการประชุมคราวหน้า นั้น

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ จึงขอเสนอหลักการในการเพิ่มค่าจ้าง เพื่อพิจารณา
ดังนี้

ประเด็น	ข้อเสนอเพื่อพิจารณา
1. จำนวนครั้งในการเพิ่มค่าจ้าง	แนวทางที่ 1 - เพิ่มค่าจ้างปีละ 1 ครั้ง ในวันที่ 1 ตุลาคม จากผลการประเมินการปฏิบัติงานระหว่าง 1 ตุลาคม ของปีที่แล้ว ถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีที่ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง แนวทางที่ 2 - เพิ่มค่าจ้างปีละ 2 ครั้ง ในวันที่ 1 เมษายน และ 1 ตุลาคม

ประเด็น	ข้อเสนอเพื่อพิจารณา
2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเพิ่มค่าจ้าง	<p>แนวทางที่ 1</p> <p>2.1 ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 8 เดือน จนถึง 30 กันยายน ทั้งนี้ กรณีที่วันเปิดทำการวันแรกของเดือนตรงกับวันหยุดราชการให้ถือว่าปฏิบัติงานเต็มเดือนนั้น</p> <p>2.2 กรณีได้รับอนุญาตให้ลาศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ทั้งในและต่างประเทศ ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 6 เดือน</p> <p>2.3 มีวันลาป่วยและลาจิสส่วนตัวรวมกันไม่เกิน 45 วัน ทั้งนี้ ไม่รวมถึงการลา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- ลาพักผ่อน- ลาคลอดบุตร ไม่เกิน 90 วัน- ลาอุปสมบท (เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา)- ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียว หรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน 120 วันทำการ- ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่- ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล <p>แนวทางที่ 2</p> <p>2.1 ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 4 เดือน นับถึง 31 มีนาคม กรณีวันที่ 1 เมษายน และนับถึง 30 กันยายน กรณีวันที่ 1 ตุลาคม ทั้งนี้ กรณีที่วันเปิดทำการวันแรกของเดือนตรงกับวันหยุดราชการให้ถือว่าปฏิบัติงานเต็มเดือนนั้น</p> <p>2.2 กรณีได้รับอนุญาตให้ลาศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ทั้งในและต่างประเทศ ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 3 เดือน นับถึง 31 มีนาคม กรณีวันที่ 1 เมษายน และนับถึง 30 กันยายน กรณีวันที่ 1 ตุลาคม</p> <p>2.3 มีวันลาป่วยและลาจิสส่วนตัวรวมกันไม่เกิน 23 วัน ทั้งนี้ ไม่รวมถึงการลา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- ลาพักผ่อน- ลาคลอดบุตร ไม่เกิน 90 วัน- ลาอุปสมบท (เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา)- ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียว หรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน 120 วันทำการ- ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่- ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

ประเด็น	ข้อเสนอเพื่อพิจารณา
3. หลักเกณฑ์ในการประเมิน	1. มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นเกณฑ์กลาง หรือ 2. หลักเกณฑ์ภายในหน่วยงานกำหนดขึ้นได้ตามความเหมาะสมและจัดทำเป็นประกาศให้พนักงานในสังกัดทราบโดยทั่วกัน
4. ผู้ประเมิน	1. โดยคณะกรรมการประเมินที่หน่วยงานแต่งตั้ง แล้วเสนอผลการประเมินต่อผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างประจำปี หรือ 2. ให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานเป็นผู้ประเมินพนักงานในสังกัด และนำผลการประเมินมาประกอบการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างประจำปี โดยเคร่งครัด
5. การกำหนดวงเงิน	แนวทางที่ 1 1. กำหนดวงเงินในการเพิ่มค่าจ้างในภาพรวมของมหาวิทยาลัยไม่เกินร้อยละ..... โดยคำนวณจากค่าจ้าง (Salary Base) ณ วันที่ 30 กันยายน และ 2. กำหนดวงเงินในการเพิ่มค่าจ้างของหน่วยงาน ไม่เกินร้อยละ..... โดยคำนวณจากค่าจ้าง (Salary Base) ณ วันที่ 30 กันยายน ทั้งนี้ แยกเป็นเงินงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้ แนวทางที่ 2 กำหนดวงเงินในการเพิ่มค่าจ้างของหน่วยงาน ไม่เกินร้อยละ..... โดยคำนวณจากค่าจ้าง (Salary Base) ณ วันที่ 30 กันยายน ทั้งนี้ แยกเป็นเงินงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้ หากที่ประชุมเห็นชอบในหลักการ เห็นควรมอบหมายให้กองแผนงาน และโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ คำนวณร้อยละสำหรับการกำหนดวงเงินที่เหมาะสม โดยให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรหรือที่มีอยู่ และให้เพียงพอต่อการดำรงชีพของพนักงาน
6. ค่าจ้างในการคำนวณวงเงิน	แนวทางที่ 1 - คำนวณจากค่าจ้าง (Salary Base) ของอัตราที่มีคนครองไม่นับรวมค่าจ้างของอัตราที่พักการจ้างเนื่องจากลาศึกษา ทั้งนี้ แยกเป็นเงินงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้ หรือ

ประเด็น	ข้อเสนอเพื่อพิจารณา
6. ค่าจ้างในการคำนวณวงเงิน	แนวทางที่ 2 - ค่าวมจากค่าจ้าง (Salary Base) ของพนักงานที่มีสิทธิได้เพิ่มค่าจ้างในรอบนั้นๆ ทั้งนี้ แยกเป็นเงินงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้
7. การกำหนดโควตา	แนวทางที่ 1 - ไม่จำกัดจำนวนพนักงานที่ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง.....% (สูงสุด) ทั้งนี้ให้ขึ้นอยู่กับผลการประเมิน และวงเงินเลื่อนค่าจ้างของหน่วยงาน หรือ แนวทางที่ 2 - จำกัดจำนวนพนักงานที่ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ทั้งนี้ แยกเป็นเงินงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้
8. ร้อยละการเพิ่มค่าจ้าง	ดีมาก ค่าคะแนน 90 – 100 เพิ่มค่าจ้างไม่เกินร้อยละ.... ดี ค่าคะแนน 80 – 89 เพิ่มค่าจ้างไม่เกินร้อยละ.... พอใช้ ค่าคะแนน 70 – 79 เพิ่มค่าจ้างไม่เกินร้อยละ.... ปรับปรุง ค่าคะแนน 65 – 69 เพิ่มค่าจ้างไม่เกินร้อยละ.... ต่ำกว่า 65 ไม่ได้เพิ่มค่าจ้าง หากที่ประชุมเห็นชอบในหลักการ เห็นควรมอบหมายให้กองแผนงาน และโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ คำนวณร้อยละในการเพิ่มค่าจ้าง โดยให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรหรือที่มีอยู่ และให้เพียงพอต่อการดำรงชีพของพนักงาน
9. การเพิ่มค่าจ้างกรณีพิเศษ	พนักงานที่มีคุณสมบัติไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เพิ่มค่าจ้างประจำปี แต่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีหรือดีมาก และเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างชัดเจน หากคนบดีหรืออธิการบดีพิจารณาเห็นสมควรให้เพิ่มค่าจ้างประจำปีเป็นกรณีพิเศษ ให้อยู่ในอำนาจของอธิการบดีที่จะพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย แต่ทั้งนี้ไม่เกินวงเงินเพิ่มค่าจ้างของหน่วยงาน

มติที่ประชุม เนื่องจากขณะนี้คณะรัฐมนตรี อยู่ในระหว่างการพิจารณาระบบแท่งเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันศึกษา รวมถึงการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการแบบใหม่ ที่ประชุมจึงมีมติให้ชะลอการปรับปรุงระบบการเพิ่มค่าจ้างพนักงานไว้ก่อน เมื่อ ก.พ.อ. แจ้งระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการแบบใหม่ จึงปรับปรุงให้สอดคล้องเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ในระหว่างนี้ ให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ศึกษาระบบการเลื่อนขั้นของ ก.พ. แท่งค่าจ้างของสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ได้กำหนดไว้แล้ว และร่างหลักเกณฑ์การประเมินเพิ่มค่าจ้างเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวข้างต้น

3.2 มาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด)

สืบเนื่องจากคณะรัฐมนตรีเห็นชอบในหลักการให้ดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2553) และปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2554) หากส่วนราชการเห็นว่ามาตรการ ฯ ดังกล่าวไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยรวมของส่วนราชการ และมีงบประมาณของส่วนราชการรองรับให้พิจารณาดำเนินการได้ โดยให้จัดทำรายละเอียดข้อเสนอมาตรการ ฯ ต่อ คปร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการ ซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2553 เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2553 ได้เห็นชอบในหลักการและให้ โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ขออนุมัติแผนการดำเนินการต่อ คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนของภาครัฐ สำนักงาน ก.พ. นั้น บัดนี้ คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนของภาครัฐ (คปร.) สำนักงาน ก.พ. ได้เห็นชอบอนุมัติแผนการดำเนินการมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างส่วนราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ให้กับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี แล้ว ทั้งนี้ ในการดำเนินการมาตรการ ฯ ให้ส่วนราชการดำเนินการภายใต้กรอบของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2553 (ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/278 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2553) โดยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีสามารถดำเนินการตามมาตรการได้ในกรณีที่ 4(3) คือ ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ 10 ไม่เกินร้อยละ 15 กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการ ฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 5 ของกลุ่มเป้าหมาย ตามรายละเอียดดังนี้

1. ข้อมูลการดำเนินการมาตรการฯ ในกรณีที่ 4(3)

กรณีของมาตรการฯ ที่ส่วนราชการเลือกดำเนินการ	
จำนวนข้าราชการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
(1) จำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป ณ วันที่ 30 กันยายน 2553 #	68
(2) จำนวนข้าราชการทั้งหมดในส่วนราชการ ณ วันที่ 30 กันยายน 2553 #	439
จำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ [(1)หาร (2)คูณ 100]*	12.98

หมายเหตุ * การคำนวณร้อยละ ให้ปัดเศษขึ้นเป็นจำนวนเต็ม

ไม่รวมข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ ณ วันที่ 30 กันยายน 2553 และผู้ต่อเวลาราชการ

ดังนั้น กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 68 คน

ร้อยละ 5 ของกลุ่มเป้าหมาย = 3.40

ประมาณ ~ 4 คน

สามารถเข้าร่วมโครงการฯ ได้ จำนวน 4 คน

2. สิ่งที่มาวิทยาลัยต้องดำเนินการโดยด่วน โดยดำเนินการตามสำนักงาน ก.พ.

กำหนดตามรายละเอียดดังนี้

ระยะเวลา	การดำเนินการของมหาวิทยาลัย
1-15 กรกฎาคม 2553	- ส่วนราชการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของส่วนราชการ - ส่วนราชการดำเนินการประชาสัมพันธ์ ภายในส่วนราชการ รวมทั้งแจ้ง รายละเอียดต่าง ๆ
18-29 กรกฎาคม 2553	เปิดรับสมัคร (ในวันทำการ)
8-12 สิงหาคม 2553	ถอนใบสมัคร (ในวันทำการ)
สิงหาคม 2553	- ส่วนราชการพิจารณาการลาออก - ส่วนราชการแจ้งรายละเอียดการดำเนินการตามแผนดำเนินการปรับปรุง อัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 พร้อมจำนวนและรายละเอียดของผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วม มาตรการฯ (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2553)

/กันยายน...

ระยะเวลา	การดำเนินการของมหาวิทยาลัย
กันยายน 2553	ส่วนราชการออกคำสั่งเดือนเงินเดือนและคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ พร้อมทั้งแจ้งผลการพิจารณาให้กรมบัญชีกลางและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ
ตุลาคม 2553	ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการเบิกจ่ายเงินก้อน เบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง
ตุลาคม - พฤศจิกายน 2553	ส่วนราชการนำส่งสรุปรายงานเพื่อเสนอ คปร.

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. ร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดคุณสมบัติและการรับสมัครเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ของข้าราชการสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
2. แบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
3. ร่างแบบหนังสือขอระงับการออกจากราชการตามมาตรการฯ
4. ร่างคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดเกณฑ์และพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
5. ร่างแบบหนังสือขอระงับการออกจากราชการตามมาตรการ
6. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

เอกสารประกอบการประชุม

1. สำเนาหนังสือหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. 1008.1/278 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2553
2. ร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดคุณสมบัติและการรับสมัครเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ของข้าราชการสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
3. แบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

/4. แบบหนังสือ...

4. แบบหนังสือขอระงับการออกจากราชการตามมาตราฯ
5. ร่างคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดเกณฑ์และพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าร่วมตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
6. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 4 เสนอเพื่อพิจารณา

4.1 ผลการพิจารณาผลงานตำแหน่งชำนาญการ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการตามผลการพิจารณาผลงานของข้าราชการ จำนวน 2 ราย คือ

1. ตามที่ นางวิยะดา ธนสรรรณิข ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ 6 ระดับ 6 สังกัดสำนักงานเลขานุการ สำนักวิทยบริการ ได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ ระดับ 7-8 นั้น ซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 10/2550 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2550 มีมติให้ผู้ที่ยื่นขอผลงาน หลังวันที่ ก.พ.อ. มีผลบังคับใช้หลักเกณฑ์วิธีการ ก.ม. และมหาวิทยาลัยกำหนดเดิมไปจนกว่ามหาวิทยาลัยจะออกข้อบังคับ ประกาศหลักเกณฑ์ใหม่แล้วเสร็จ ทั้งนี้ได้กำหนดให้ประเมินคุณลักษณะเพิ่มเติม นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองผลงานได้ประเมินคุณลักษณะแล้วเห็นว่าเป็นผู้เหมาะสม และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ นางวิยะดา ธนสรรรณิข ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 505 อัตรา 21,820.-บาท สังกัดสำนักงานเลขานุการ สำนักวิทยบริการ ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ 7 ระดับ 7 ชำนาญการ อัตราเงินเดือน 21,820.-บาท เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 30 ตุลาคม 2552

มติที่ประชุม อนุมัติ

2. คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของข้าราชการ จำนวน 1 ราย ผลปรากฏว่าไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ส่งเรื่องคืนผู้ขอ ทั้งนี้ ผู้ขอสามารถยื่นเรื่องใหม่ได้หลังจาก 3 เดือน นับจากวันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเห็นว่า ไม่ผ่านการประเมิน

4.2 ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ และตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน เพื่อรับโอนข้าราชการ

ด้วยมีอัตราข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาว่างลง จำนวน 1 อัตรา คือ อัตราของ นายนิรันดร์ หันไชยงวา ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 ตำแหน่งเลขที่ 7 อัตราเงินเดือน 30,360.-บาท สังกัดภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ ว่างลงตั้งแต่วันที่ 19 มกราคม 2553 และมหาวิทยาลัยได้ขอความอนุเคราะห์ที่ตำแหน่งดังกล่าวจากคณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อรับโอนข้าราชการ ระดับ 8 มาดำรงตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะนิติศาสตร์ ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์อย่างมากต่อคณะนิติศาสตร์และมหาวิทยาลัยโดยส่วนรวม ซึ่งคณะวิศวกรรมศาสตร์พิจารณาแล้วไม่ขัดข้อง

ข้อเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

1. ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งเลขที่ 7 จาก “คุณวุฒิปริญญาทางวิศวกรรมศาสตร์” เป็น “คุณวุฒิปริญญาทางนิติศาสตร์” และตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปตั้งจ่ายที่คณะนิติศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 10 กรกฎาคม 2553

2. ขออนุมัติรับโอน นายกริชชัย ศิลประยะ ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ระดับชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน 24,310.-บาท สังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดปราจีนบุรี ช่วยราชการ ณ สำนักงานท้องถิ่น จังหวัดอุบลราชธานี ปฏิบัติหน้าที่ผู้ชำนาญการพิเศษ ด้านกฎหมายระเบียบและดูแลรักษาระบบคุณธรรม ให้มาดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 ตำแหน่งเลขที่ 7

เอกสารประกอบการประชุม

- ประวัติและข้อมูลส่วนบุคคลของ นายกริชชัย ศิลประยะ
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547
- ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการรับโอนข้าราชการที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและมีใช้ข้าราชการการเมือง และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น มาเห็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม เห็นชอบในหลักการให้รับโอนได้ ทั้งนี้ มอบหมายให้ โครงการจัดตั้งกองการ
เจ้าหน้าที่ และคณะนิติศาสตร์ ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. 2547 มาตรา 32

4.3 ขออนุมัติย้าย ตัดโอนตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ
ด้วย คณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ ขออนุมัติย้าย ตัดโอนตำแหน่ง และ
อัตราเงินเดือนของข้าราชการ ราย นายประสิทธิ์ พวงบุตร ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา 8 ระดับ 8
ตำแหน่งเลขที่ 519 อัตราเงินเดือน 24,310.-บาท สังกัดโรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี สำนักงานอธิการบดี
ไปสังกัดคณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวไปตั้งจ่าย

ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติงาน ณ คณะศิลปประยุกต์และ
การออกแบบ ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2552 โดยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่สอน 2 รายวิชา ดังนี้

1. รายวิชา 2001324 วิชาคอมพิวเตอร์เพื่อการออกแบบ 1
2. รายวิชา 2001313 วิชาเทคนิคการเสนองาน 2

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับการเรียนการสอน ของคณะศิลปประยุกต์และการ
ออกแบบ จึงขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่ง นายประสิทธิ์ พวงบุตร จากตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา 8
ระดับ 8 ชำนาญการ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 8

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

1. ขออนุมัติย้าย ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวไปตั้งจ่าย ณ คณะ
ศิลปประยุกต์และการออกแบบ
2. ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งจากตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา 8 ระดับ 8
ชำนาญการ เป็นตำแหน่งอาจารย์ 8 **หากได้รับอนุมัติ**
3. เห็นควรแจ้งคณะศิลปประยุกต์ดำเนินการตามมติคณะกรรมการบริหารงาน
บุคคล ครั้งที่ 7/2548 ลงวันที่ 7 กรกฎาคม 2548 เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการสาย ข/ค เป็น ก
4. ขออนุมัติใช้ผลการสอนในภาคการศึกษาที่ 2/2552

/ข้อมูลประกอบการพิจารณา...

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. หลักเกณฑ์ ก.ม. และ ก.พ.อ. กำหนดให้เปลี่ยนตำแหน่งได้ทั้งตำแหน่งที่มีคนครองและตำแหน่งว่างมีเงินและตำแหน่งว่างไม่มีเงิน
2. ตำแหน่งที่เปลี่ยนต้องตรงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและคำนึงถึงภาระงานของตำแหน่งนั้นด้วย
3. กรณีเปลี่ยนตำแหน่งที่มีคนครอง คุณวุฒิผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่งต้องตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน
4. มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 7/2548 เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการสาย ข/ค เป็น ก
 - 1) คุณวุฒิทางการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโทในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรหรือการเรียนการสอนของคณะที่จะรับเข้า
 - 2) ผ่านการพิจารณาและได้รับความเห็นชอบจากคณะที่รับเข้าแล้วนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา
 - 3) เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลแล้ว ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ไม่น้อยกว่า 1 ภาคการศึกษา
 - 4) คณะที่รับเข้าจะทำการประเมินหลังการปฏิบัติหน้าที่สอนหลังเมื่อผ่านการประเมินแล้ว จึงนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม การเปลี่ยนตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 7/2548 เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการสาย ข/ค เป็น ก ทั้งนี้ ขอให้คณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ นำเสนอเหตุผลและความจำเป็น และนำเสนอข้อมูลของผู้ที่เสนอขอเปลี่ยนตำแหน่งว่ามีคุณวุฒิหรือประสบการณ์ในด้านใดที่จะเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนของคณะ ในการประชุมคราวหน้า

อนึ่ง กรรมการ มีความเห็นว่ามหาวิทยาลัยควรกำหนดขั้นตอนและวิธีการในการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย ตัดโอน ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

5.1 ผลการพิจารณาผลงานตำแหน่งวิชาการ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมทราบการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 3 ราย คือ

1. นายพฤษ์ เถาถวิล พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะศิลปศาสตร์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชามานุษยวิทยา ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 18 มิถุนายน 2552
2. นายอนิรุทธ์ มัทธจักร์ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม 2552
3. นายศักดิ์ชาย สิกขา ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 สังกัดคณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 7 สาขาวิชาประยุกต์ศิลป์ (การออกแบบ) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 21 ตุลาคม 2552

มติที่ประชุม

รับทราบ

5.2 เลื่อนระดับข้าราชการ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมทราบการเลื่อนระดับข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของอันดับถัดไป เนื่องจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และตำแหน่งชำนาญการ โดยให้ได้รับการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น 3 ราย คือ

1. เลื่อนระดับข้าราชการ กรณีขอตำแหน่งทางวิชาการ และได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำในอันดับถัดไป จึงได้เลื่อนระดับสูงขึ้นอีก 1 ระดับ จำนวน 1 ราย คือ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ขั้น	เลื่อนเป็นระดับ	ขั้น	หมายเหตุ
1	คณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ นายศักดิ์ชาย สิกขา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	7	33,540	8	36,020	- ตั้งแต่วันที่ 21 ตุลาคม 2552

/2. เลื่อนระดับ...

2. เลื่อนระดับข้าราชการกรณีขอตำแหน่งชำนาญการ และได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำในระดับถัดไป จึงได้เลื่อนระดับสูงขึ้นอีก 1 ระดับ จำนวน 2 ราย คือ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ขั้น	เลื่อนเป็นระดับ	ขั้น	หมายเหตุ
1	<u>สำนักงานอธิการบดี</u> <u>กองแผนงาน</u> นางพนมศรี เลิศสุภวิทย์นภา	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	7	29,320	8	30,960	- ตั้งแต่วันที่ 30 ตุลาคม 2552
2	<u>สำนักวิทยบริการ</u> <u>สำนักงานเลขานุการ</u> นางสาวอุษา ผูกพันธ์	เจ้าหน้าที่บริหาร งานทั่วไป ชำนาญการ	7	21,110	8	21,610	- ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552

มติที่ประชุม

รับทราบ

5.3 การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ได้พิจารณาเรื่องการกลั่นกรองคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ และการกลั่นกรองคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.11 แล้วเห็นว่า ปัจจุบันมีสถาบันอุดมศึกษาบางแห่งปฏิบัติเรื่องดังกล่าว ไม่สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 และประกาศ ก.พ.อ.เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.11 พ.ศ. 2550 รวมทั้งแนวปฏิบัติของ ก.ม.

ดังนั้น...

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา เป็นมาตรฐานเดียวกัน ก.พ.อ. จึงออกแนวทางการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้สถาบันอุดมศึกษานำเสนอ สภาสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

(1) กรณีไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน ทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ.กำหนด หรือการ แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิไม่ตรงกับสาขาวิชาของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาคัดสรรผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่ใกล้เคียงจากบัญชี รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ.กำหนดก่อน โดยต้องเป็นบุคคลภายนอกสถาบันอุดมศึกษาที่ผู้ขอสังกัดและมี ตำแหน่งทางวิชาการ ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ ทั้งนี้ ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. พิจารณานุมัติก่อน ดำเนินการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานฯ

(2) วันแต่งตั้งผู้เสนอขอตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

กรณีมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษามีมติอนุมัติ ให้ผู้เสนอขอตำแหน่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ณ วันที่สภาสถาบันอุดมศึกษาได้รับผลงานฉบับ ปรับปรุงสมบูรณ์

(3) การนับหลักฐานความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่ง ศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.11

ให้นับหลักฐานแสดงความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการแยกเป็นก่อนดำรง ตำแหน่งและหลังดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยไม่นับนิพนธ์ต้นฉบับที่ซ้ำกัน การอ้างอิงตนเอง และกลุ่ม ผู้ร่วมงานในนิพนธ์ต้นฉบับเดียวกัน

เพื่อให้การดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ และการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ได้รับ เงินเดือนในอันดับ ท.11 ดำเนินการอย่างรวดเร็ว ขอให้สถาบันอุดมศึกษาจัดส่งเอกสารให้ ก.พ.อ. เพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

(1) แบบคำขอ (แบบ ก.พ.อ.03 หรือ แบบ ก.พ.อ.04 หรือ แบบ ก.พ.อ.05) จำนวน 2 ชุด

(2) ผลงานทางวิชาการ จำนวน 1 ชุด

(3) แบบประเมินผลการสอน จำนวน 1 ชุด

(4) สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน ทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ จำนวน 1 ชุด

/(5) ผลการประเมิน...

- (5) ผลการประเมินผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ จำนวน 1 ชุด
- (6) ผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ พร้อมรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ (เฉพาะวาระที่เกี่ยวข้อง) จำนวน 1 ชุด
- (7) มติสภาสถาบันอุดมศึกษา พร้อมรายงานการประชุมสภาสถาบันอุดมศึกษา (เฉพาะวาระที่เกี่ยวข้อง) จำนวน 1 ชุด
- (8) คำสั่งต่ออายุราชการ (กรณีมีการต่ออายุราชการ) จำนวน 1 ชุด
- (9) ประวัติของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ตามเอกสารแนบ พร้อมรูปถ่าย (แต่งชุดข้าราชการปกตินิว ระดับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุด) ขนาด 2 นิ้ว จำนวน 2 ใบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

5.4 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ

ด้วย คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ ชุดเดิมได้หมดวาระลง สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2553 จึงมีมติแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ ชุดใหม่ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี ตั้งแต่วันที่ 17 กรกฎาคม 2553 ถึงวันที่ 16 กรกฎาคม 2557

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร จึงเสนอที่ประชุมทราบการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ 8/2553 ลงวันที่ 19 มิถุนายน 2553

มติที่ประชุม

รับทราบ

5.2 การจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมทราบการจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน 28 ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สถานศึกษา	ตำแหน่งที่จ้าง		ค่าจ้าง เดือนละ	สวัสดิการ เดือนละ	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่			
1	เงินงบประมาณ นายพนพร ตันติศิริพันธ์	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์เกษตร จากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	อาจารย์ ภาควิชาสัตวศาสตร์ คณะเกษตรศาสตร์	106	9,700	5,446	15 กุมภาพันธ์ 2553 - 30 กันยายน 2553 <u>หมายเหตุ</u> ทดแทนอัตราข้าราชการ รศ.ณรงค์ หุตานูวัตร
2	นางสาวทิภาดา สามสีทอง	เภสัชศาสตรบัณฑิต (PharmD) จากมหาวิทยาลัย มหาสารคาม	อาจารย์ สำนักงานเลขานุการ คณะเภสัชศาสตร์	77	9,700	5,446	1 เมษายน 2553 - 30 กันยายน 2553 <u>หมายเหตุ</u> ทดแทนอัตราพนักงาน น.ส.โจนุช กาญจนภู
3	นางสาววิวรรณ วรกุลพาณิชย์	เภสัชศาสตรบัณฑิต สาขาเภสัชศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	อาจารย์ สำนักงานเลขานุการ คณะเภสัชศาสตร์	69	8,700	4,928	1 เมษายน 2553 - 30 กันยายน 2553 <u>หมายเหตุ</u> ทดแทนอัตราพนักงาน น.ส.จිරกัญญา พงษ์เสถียร
4	นายประสิทธิ์ชัย พูลผล	เภสัชศาสตรบัณฑิต สาขาเภสัชศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	อาจารย์ สำนักงานเลขานุการ คณะเภสัชศาสตร์	38	8,700	4,928	1 เมษายน 2553 - 30 กันยายน 2553 <u>หมายเหตุ</u> ทดแทนอัตราพนักงาน นายภานุพงษ์ พงษ์ชีวิน
5	นายทวนธน บุญถือ	เภสัชศาสตรบัณฑิต สาขาเภสัชศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น	อาจารย์ สำนักงานเลขานุการ คณะเภสัชศาสตร์	130	8,700	4,928	1 เมษายน 2553 - 30 กันยายน 2553 <u>หมายเหตุ</u> ทดแทนอัตราพนักงาน น.ส.จุฑารัตน์ ทาทอง
6	นายไพรินทร์ สุวรรณศรี	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาคณิตศาสตร์ จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	อาจารย์ ภาควิชาคณิตศาสตร์ สถิติและคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์	218	9,700	5,446	2 มีนาคม 2553 - 30 กันยายน 2553 <u>หมายเหตุ</u> นักเรียนทุน
7	นายสันห์ โอพาพิริยกุล	Doctor of Philosophy Industrial and Management Systems Engineering (Nanotechnology) New Jersey Institute of Technology ประเทศสหรัฐอเมริกา	อาจารย์ ภาควิชาวิศวกรรม - อุตสาหกรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์	227	13,110	7,420	1 กุมภาพันธ์ 2553 - 30 กันยายน 2553 <u>หมายเหตุ</u> มีระยะเวลาปฏิบัติงาน ขาดใช้ทุนทั้งหมด 3,652 วัน

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สถานศึกษา	ตำแหน่งที่จ้าง		ค่าจ้าง เดือน ละ	สวัสดิการ เดือนละ	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่			
8	<u>เงินงบประมาณ</u> นายเกียรติกุล กุลดั่งวัฒนา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยนครสวรรค์	อาจารย์ วิทยาเขตมุกดาหาร	269	9,700	5,446	3 พฤษภาคม 2553 - 30 กันยายน 2553 <u>หมายเหตุ</u> อัตราได้รับจัดสรร
9	นายพิศาล สุขพิทักษ์	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรม ซอฟต์แวร์ จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าธนบุรี	อาจารย์ วิทยาเขตมุกดาหาร	264	9,700	5,446	3 พฤษภาคม 2553 - 30 กันยายน 2553 <u>หมายเหตุ</u> อัตราได้รับจัดสรร
10	นางสาวณัฐริณี แว่นแก้ว	บัญชีมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	อาจารย์ วิทยาเขตมุกดาหาร	265	9,700	5,446	3 พฤษภาคม 2553 - 30 กันยายน 2553 <u>หมายเหตุ</u> อัตราได้รับจัดสรร
11	นางมนัสดา เรืองรอง	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชีบริหาร จากมหาวิทยาลัยบูรพา	อาจารย์ วิทยาเขตมุกดาหาร	266	9,700	5,446	3 พฤษภาคม 2553 - 30 กันยายน 2553 <u>หมายเหตุ</u> อัตราได้รับจัดสรร
12	นางสาวอัจฉรา อรรคณิษฐ์	Master of Commerce in Information Systems and Technology Macquarie University , Sydney, Australia	อาจารย์ วิทยาเขตมุกดาหาร	267	9,700	5,446	3 พฤษภาคม 2553 - 30 กันยายน 2553 <u>หมายเหตุ</u> อัตราได้รับจัดสรร
13	นางสาวปวีณา ทองบุญยัง	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง	อาจารย์ วิทยาเขตมุกดาหาร	268	9,700	5,446	3 พฤษภาคม 2553 - 30 กันยายน 2553 <u>หมายเหตุ</u> อัตราได้รับจัดสรร
14	นางสาวพัทณี เจริญทัศน์	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบัญชี จากมหาวิทยาลัยภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	นักวิชาการเงิน และบัญชี สำนักงาน เลขานุการ คณะศิลปศาสตร์	271	7,940	3,180	24 พฤษภาคม 2553 - 30 กันยายน 2553 <u>หมายเหตุ</u> ทดแทนอัตรา นางสาวจันทร์เพ็ญ ธงไชย

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สถานศึกษา	ตำแหน่งที่จ้าง		ค่าจ้าง เดือน ละ	สวัสดิการ เดือนละ	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่			
15	เงินงบประมาณ นายเมธี เมธาสิทธิ สุขสำเร็จ	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาโบราณคดีสมัย ประวัติศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยศิลปากร	อาจารย์ สำนักงานเลขานุการ คณะศิลปศาสตร์	๒๐๑	9,700	5,446	1 มิถุนายน 2553 - 30 กันยายน 2553 หมายเหตุ นักเรียนทุน
16	เงินรายได้ นางสวดยกยศ บุศดาณี	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบริหารธุรกิจ (การบัญชี) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนดุสิต	นักวิชาการเงิน และบัญชี สำนักงานเลขานุการ คณะเกษตรศาสตร์	497	7,940	3,180	1 กุมภาพันธ์ 2553 - 30 กันยายน 2553 หมายเหตุ อัตรานใหม่
17	น.ส.แพรวพรรณ อัคระประสา	นิเทศศาสตรมหาบัณฑิต จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	อาจารย์ สำนักงานเลขานุการ คณะศิลปศาสตร์	350	9,700	5,446	1 มิถุนายน 2553 - 30 กันยายน 2553 หมายเหตุ ทดแทนอัตราลาออก
18	นางสาวกัญญภัทร์ คำโท	ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาภาษาญี่ปุ่น จากมหาวิทยาลัยนเรศวร	อาจารย์ สำนักงานเลขานุการ คณะศิลปศาสตร์	156	7,940	4,452	17 พฤษภาคม 2553 - 30 กันยายน 2553
19	นายวสันต์ คุณสมบัติ	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการเงินและการธนาคาร จากมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี	นักวิชาการเงิน และบัญชี สำนักงานเลขานุการ คณะศิลปศาสตร์	212	7,940	3,180	20 พฤษภาคม 2553 - 30 กันยายน 2553 หมายเหตุ ทดแทนอัตราลาออก
20	นางสาวสุจิตรา กฤติขาวรณ	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลสุขภาพจิต และจิตเวช จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น	อาจารย์ โครงการจัดตั้ง คณะพยาบาลศาสตร์	489	9,700	5,446	1 ธันวาคม 2552 - 30 กันยายน 2553 หมายเหตุ ค่าประสมการณ้เดือนละ 4,898 บาท

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สถานศึกษา	ตำแหน่งที่จ้าง		ค่าจ้าง เดือน ละ	สวัสดิการ เดือนละ	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่			
21	เงินรายได้ นางสาวไพรวลัย โคตรตะ	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	อาจารย์ โครงการจัดตั้ง คณะพยาบาลศาสตร์	491	9,700	5,446	15 ธันวาคม 2552 - 30 กันยายน 2553 <u>หมายเหตุ</u> ค่าประสบการณ์เดือนละ 3,034 บาท
22	นางสาวณิชากุล พิชชาชญ	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลเด็ก จากมหาวิทยาลัยมหิดล	อาจารย์ โครงการจัดตั้ง คณะพยาบาลศาสตร์	490	9,700	5,446	1 ธันวาคม 2552 - 30 กันยายน 2553 <u>หมายเหตุ</u> ค่าประสบการณ์เดือนละ 30,273 บาท
23	นางสาวจาวรอรณ ชูปวา	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลแม่และเด็ก จากมหาวิทยาลัยมหิดล	อาจารย์ โครงการจัดตั้ง คณะพยาบาลศาสตร์	485	9,700	5,446	1 กุมภาพันธ์ 2553 - 30 กันยายน 2553 <u>หมายเหตุ</u> ค่าประสบการณ์เดือนละ 30,754 บาท
24	นางนันทริษา โลหะไพบุลย์กุล	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการสาธารณสุขศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยมหิดล	อาจารย์ โครงการจัดตั้ง คณะพยาบาลศาสตร์	492	9,700	5,446	18 ธันวาคม 2552 - 30 กันยายน 2553 <u>หมายเหตุ</u> ค่าประสบการณ์เดือนละ 52,735 บาท
25	นางสุพร แก้วศิริวรรณ	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลมารดาและ ทารกแรกเกิด จากมหาวิทยาลัยมหิดล	อาจารย์ โครงการจัดตั้ง คณะพยาบาลศาสตร์	488	9,700	5,446	1 ธันวาคม 2552 - 30 กันยายน 2553 <u>หมายเหตุ</u> ค่าประสบการณ์เดือนละ 7,134 บาท
26	นางสุรีย์ ธรรมิกบวร	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการพยาบาล จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น	อาจารย์ โครงการจัดตั้ง คณะพยาบาลศาสตร์	484	13,110	5,446	1 สิงหาคม 2552 - 30 กันยายน 2553 <u>หมายเหตุ</u> ค่าประสบการณ์เดือนละ 31,116 บาท
27	นางสาวณัฐชา รัตน์ถาญ	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสร้งวิทยาทางการแพทย์ จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น	อาจารย์ โครงการจัดตั้ง คณะพยาบาลศาสตร์	487	9,700	5,446	1 สิงหาคม 2552 - 30 กันยายน 2553 <u>หมายเหตุ</u> ค่าประสบการณ์เดือนละ 18,703 บาท

/ลำดับที่ 28 นางสาวเสาวนีย์...

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สถานศึกษา	ตำแหน่งที่จ้าง		ค่าจ้าง เดือนละ	สวัสดิการ เดือนละ	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่			
28	<u>เงินรายได้</u> นางสาวเสาวนีย์ ทรงประโคน	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลเด็ก จากมหาวิทยาลัยมหิดล	อาจารย์ โครงการจัดตั้ง คณะพยาบาลศาสตร์	486	9,700	5,446	1 กรกฎาคม 2552 - 30 กันยายน 2553 <u>หมายเหตุ</u> ค่าประสบการณ์เดือนละ 7,362 บาท

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 6

เรื่องอื่นๆ
ไม่มี

เลิกประชุมเวลา

11.30 น.

(นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง)

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายสุกษัย หาทองคำ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่
9/2553 วาระพิเศษ

(ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจน์กูฏ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล