

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ครั้งที่ 9/2553 วาระพิเศษ

วันศุกร์ที่ 30 กรกฎาคม 2553

ระเบียบวาระที่ 1

เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

2.1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 8/2553

วันศุกร์ที่ 9 กรกฎาคม 2553

ประธาน เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 8/2553 วันศุกร์ที่ 9 กรกฎาคม 2553

มติที่ประชุม

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มีมติรับรองรายงานการประชุมที่ได้แจ้งเวียนเป็น

วาระพิเศษ

ระเบียบวาระที่ 3

เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4

เสนอเพื่อพิจารณา

4.1 ขออนุมัติยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้อันดับสำรองตำแหน่งอาจารย์

สังกัดวิทยาเขตมุกดาหาร

ด้วย วิทยาเขตมุกดาหาร ได้รับสมัครเพื่อคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ประจำวิทยาเขตมุกดาหาร และได้ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ 29 มีนาคม 2553 ซึ่งมหาวิทยาลัยได้เรียกบรรจุเข้าเป็นพนักงานงานแล้ว จำนวน 6 คน และยังคงเหลือผู้ขึ้นบัญชีสำรอง ดังนี้

1. ตำแหน่งอาจารย์ ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการ

ทั่วไป

สำรองอันดับที่ 2 นางสาวสุชีรา ทองประกอบ

สำรองอันดับที่ 3 นางสาวสุภัทราภรณ์ สายสมบูรณ์

/2. ตำแหน่งอาจารย์...

2. ตำแหน่งอาจารย์ ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาเทคโนโลยี

สารสนเทศ

สำรองอันดับที่ 1 นายเฉลิมวุฒิ น้อยอุ่นแสน

สำรองอันดับที่ 2 นางสาวมณีรัตน์ ผลประเสริฐ

วิทยาเขตมุกดาหาร มีความประสงค์จะเปิดรับสมัครเพื่อคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาภายในด้านจำนวนอาจารย์ต่อนักศึกษา จึงขออัญมัตยยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้อันดับสำรองตำแหน่งอาจารย์ สังกัดวิทยาเขตมุกดาหาร โดยมีเหตุผลและความจำเป็น ดังนี้

1. เพื่อให้การได้มาซึ่งอาจารย์ที่มีคุณภาพอันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวิทยาเขตสูงสุดและการพัฒนาการศึกษาของประเทศชาติ เนื่องจากวิทยาเขตมุกดาหารได้เสนอปรัชญา/วิสัยทัศน์/พันธกิจ/อัตลักษณ์ ที่เน้นความเป็นเลิศด้านการใช้นวัตกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศและภาษาอังกฤษ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2553 วันเสาร์ที่ 29 พฤษภาคม 2553 และสภามหาวิทยาลัยได้เห็นชอบตามที่เสนอ

2. เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถที่สนใจเป็นอาจารย์และมีความพร้อมในการรับใช้ประเทศชาติจำนวนมากขึ้นได้แสดงความสามารถและความจริงใจในการพัฒนาวิทยาเขตมุกดาหาร ซึ่งบุคคลที่ขึ้นบัญชีดังกล่าวข้างต้นก็มีโอกาสแสดงความสามารถด้วยเช่นกัน

3. เพื่อจะเป็นผลดีกับวิทยาเขต/มหาวิทยาลัยที่จะได้บุคคลที่มีความรู้ภาษาอังกฤษเป็นพิเศษ ในการที่จะพัฒนาอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง อันเป็นการดำเนินการตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยทุกตำแหน่งที่เปิดสอบใหม่นั้นได้กำหนดให้มีผลการสอบภาษาอังกฤษ เช่น TOEFL CU-TEP หรือ อื่น ๆ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

- หากหน่วยงานมีเหตุผลและความจำเป็นประสงค์จะเปิดสอบคัดเลือกใหม่ให้หน่วยงานขอยกเลิกการขึ้นบัญชีต่อ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

เอกสารประกอบการพิจารณา

1. ประกาศฯ รับสมัครเพื่อคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ประจำวิทยาเขตมุกดาหาร ฉบับลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2553

2. ประกาศฯ รายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ 29 มีนาคม 2553

/3. คุณสมบัตี...

3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและคุณสมบัติพิเศษของตำแหน่งที่เปิดสอบ
คัดเลือก

มติที่ประชุม ที่ประชุมโดยการแจ้งเวียนวาระพิเศษ มีกรรมการแจ้งผลการพิจารณา จำนวน
2 ท่าน มีความเห็น ดังนี้

1. ไม่สมควรยกเลิกการขึ้นบัญชี เนื่องจากเหตุผลที่เสนอไม่ได้สะท้อนสิ่งที่
ต้องยกเลิกบัญชีสำรอง อีกทั้งในประกาศรับสมัครได้ระบุว่ามีความรู้และทักษะภาษาอังกฤษในระดับดีอยู่แล้ว
ถ้าคิดว่าคุณสมบัติไม่ถึงก็ไม่ควรขึ้นสำรอง จึงมีความเห็นว่าไม่อนุมัติให้ยกเลิกบัญชีการขึ้นบัญชีลำดับสำรอง
2. การขึ้นบัญชีสำรองและการยกเลิก ควรมีเงื่อนไขแตกต่าง แต่ในกรณี
ดังกล่าวข้างต้นไม่ได้กำหนดเงื่อนไขใหม่ที่แตกต่าง มีเพียงว่า “ถ้ามีคะแนนภาษาอังกฤษเพิ่มจะได้รับการ
พิจารณาเป็นพิเศษ” ด้วยเหตุผลดังกล่าวจึงไม่เป็นเหตุให้ต้องยกเลิกการขึ้นบัญชีสำรอง ควรพิจารณาอีกครั้ง
ก่อนลงมติอนุมัติ

เนื่องจาก กรรมการ มีความเห็นสอดคล้องกัน จึงเห็นควรนำเสนอในการ
ประชุมวาระปกติ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ
ไม่มี



(นางสาวศิริรัตน์ วงษ์ทอง)
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายสุกชัช หาทองคำ)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่

10/2553



(ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนกูฏ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล