

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ครั้งที่ 1/2553

วันศุกร์ที่ 15 มกราคม 2553 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมวารินข้าราชการ ชั้น 3 สำนักงานอธิการบดีหลังใหม่

ผู้มาประชุม

1. อธิการบดี	ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนุกุล	ประธานกรรมการ
2. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	รองศาสตราจารย์ณรงค์ ชีระวัฒนสุข	กรรมการ
3. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	รองศาสตราจารย์วัชรพงษ์ วัฒนกุล	กรรมการ
4. (แทน) คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	นายปรีชา บุญทำนุก	กรรมการ
5. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	รองศาสตราจารย์สถาพร โภคา	กรรมการ
6. (แทน) คณบดีคณะนิติศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิรวัดน์ สุทธิแพทย์	กรรมการ
7. (แทน) คณบดีคณะศิลปศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสาวดี กงเพชร	กรรมการ
8. (แทน)รักษาราชการแทนคณบดีคณะบริหารศาสตร์ นายนภดล พัฒนะศิษุบอล		กรรมการ
9. (แทน) คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ	นางฉวีวรรณ ชัยวัฒนา	กรรมการ
10. (แทน)คณบดีคณะศิลปประยุกต์ฯ	นางสาวศุภลักษณ์ มาคุณตน	กรรมการ
11. (แทน) ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	นางสุภาพร ชีระพงษ์สวัสดิ์	กรรมการ
12. ประธานสภาอาจารย์	รองศาสตราจารย์สัมมนา มูลสาร	กรรมการ
13. ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์	นายรัชชนนท์ แกะมา	กรรมการ
14. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์	กรรมการ
15. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	นายสุภชัย หาทองคำ	กรรมการและ เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. คณบดีคณะรัฐศาสตร์	รองศาสตราจารย์ธงชัย วงศ์ชัยสุวรรณ	ติตราชการ
2. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์มัญญ ศรีวิรัตน์	ติตราชการ

ผู้ร่วมประชุม

1. นางสุรีย์ ธรรมิกบวร	รักษาราชการแทนคณบดีโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์
2. นางเกษร จรรย์พรหมศิริ	บุคลากร 8 ระดับ 8 ชำนาญการ
3. นางชวนพิศ อันพิมพ์	บุคลากร 6 ระดับ 6

/4. นางสาวสิริรัตน์...

4. นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง บุคลากร

เริ่มประชุมเวลา 09.40 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

2.1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 10/2552

เมื่อวันศุกร์ที่ 25 ธันวาคม 2552

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 10/2552 วันศุกร์ที่ 25 ธันวาคม 2552

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 ขอบริเวณเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งบรรณารักษ์ เชี่ยวชาญ ระดับ 9

สืบเนื่องจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2552 มีมติสมควรให้กำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ แต่เนื่องจากต้องมียกประกอบของมาตรฐาน
ภาระงานและความจำเป็นต้องมีตำแหน่งดังกล่าว จึงขอให้สำนักวิทยบริการ เสนอเหตุผล ความจำเป็นของ
หน่วยงานที่ต้องมีบรรณารักษ์ เชี่ยวชาญ กำหนดภาระงาน ตัวชี้วัดภาระงานของหน่วยงาน ลักษณะหน้าที่
ความรับผิดชอบและคุณภาพงานของตำแหน่ง เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา นั้น

บัดนี้ สำนักวิทยบริการ ได้นำเสนอเหตุผลและความจำเป็นของหน่วยงานที่ต้องมี
บรรณารักษ์ เชี่ยวชาญ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดกรอบตำแหน่งบรรณารักษ์ เชี่ยวชาญ ดังนี้

1. เหตุผลและความจำเป็นของหน่วยงาน
2. ภาระงานของหน่วยงาน
3. ตัวชี้วัดภาระงานของหน่วยงาน
4. ลักษณะหน้าที่ที่รับผิดชอบและคุณภาพของตำแหน่ง

/รองอธิการบดี...

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร จึงขอเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาข้อมูลประกอบการพิจารณาขอกำหนดกรอบบรรณารักษ์ เชี่ยวชาญ ระดับ 9 หากเห็นชอบจะได้นำเสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

เอกสารประกอบการประชุม

1. หลักเกณฑ์การพิจารณา ตามข้อ 2 แห่งประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
2. บันทึกข้อความ ที่ ศธ 0529.10.1/6969 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน 2552
3. บันทึกข้อความที่ ศธ 0529.10.1/7584 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2552

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติให้ สำนักวิทยบริการ ดำเนินการ ดังนี้

1. ให้วิเคราะห์โครงสร้างและภาระงาน ตำแหน่งบรรณารักษ์ เชี่ยวชาญ ว่าจะมีได้กี่ตำแหน่ง
2. ให้เพิ่มลักษณะงานของตำแหน่งบรรณารักษ์ เชี่ยวชาญ ด้าน การสร้างระบบใหม่ การสร้างศาสตร์ความรู้ และ E - Libraly
3. รวบรวมข้อมูลภาระงานของตำแหน่งบรรณารักษ์ เชี่ยวชาญ จากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของสภามหาวิทยาลัย

ในเบื้องต้นให้เสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณากำหนดกรอบตำแหน่งบรรณารักษ์ เชี่ยวชาญ หากสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ จึงเสนอเพื่อขอคัดเลือกหรือประเมินคนเข้าสู่ตำแหน่งต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 ผลการพิจารณาผลงานตำแหน่งชำนาญการ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ ตามผลการพิจารณาผลงานของข้าราชการ จำนวน 2 ราย

1. ตามที่ นางสุจิตรา อุตระมาตย์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน 6 ระดับ 6 สังกัดสำนักงานคณบดี คณะเกษตรศาสตร์ ได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ระดับ 7-8 นั้น ซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 10/2550 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2550 มีมติให้ผู้ที่ยื่นขอผลงานหลังวันที่ ก.พ.อ. มีผลบังคับใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ ก.ม. และมหาวิทยาลัยกำหนดเดิมไปจนกว่ามหาวิทยาลัยจะออกข้อบังคับ ประกาศหลักเกณฑ์ใหม่แล้วเสร็จ ทั้งนี้ได้กำหนดให้ประเมินคุณลักษณะเพิ่มเติม นั้น

/บัดนี้...

บัดนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองผลงานได้ประเมินคุณลักษณะแล้วเห็นว่าเป็นผู้เหมาะสม และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว **ประธาน** จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ **นางสุจิตร อุตระมาตย์** ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 81 อัตรา 26,620.-บาท สังกัดสำนักงานคนบดี คณะเกษตรศาสตร์ ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน 7 ระดับ 7 ชำนาญการ อัตราเงินเดือน 26,620.-บาท เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 24 กันยายน 2552

มติที่ประชุม

อนุมัติ

2. ตามที่ **นางปทุมทิพย์ ผลโยธู** ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ 6 ระดับ 6 สังกัดภาควิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ คณะวิทยาศาสตร์ ได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ ระดับ 7-8 นั้น ซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 10/2550 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2550 มีมติให้ผู้ที่ยื่นขอผลงานหลังวันที่ ก.พ.อ. มีผลบังคับใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ ก.ม. และมหาวิทยาลัยกำหนดเดิมไปจนกว่ามหาวิทยาลัยจะออกข้อบังคับ ประกาศหลักเกณฑ์ใหม่แล้วเสร็จ ทั้งนี้ได้กำหนดให้ประเมินคุณลักษณะเพิ่มเติม นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองผลงานได้ประเมินคุณลักษณะแล้วเห็นว่าเป็นผู้เหมาะสม และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว **ประธาน** จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ **นางปทุมทิพย์ ผลโยธู** ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 281 อัตรา 22,250.-บาท สังกัดภาควิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ คณะวิทยาศาสตร์ ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ 7 ระดับ 7 ชำนาญการ อัตราเงินเดือน 22,250.-บาท เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 27 ตุลาคม 2552

มติที่ประชุม

อนุมัติ

ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

5.1 ผลการพิจารณาผลงานตำแหน่งทางวิชาการ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมทราบการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดคณะศิลปศาสตร์ จำนวน 1 ราย คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์เมฆม สอดส่องกฤษ สาขาวิชาภาษาจีน

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

รับทราบ

5.2 เลื่อนระดับข้าราชการ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมทราบการเลื่อนระดับข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของอันดับถัดไป เนื่องจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ และตำแหน่ง ประสพการณ์ ให้ได้รับการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น 2 ราย ดังนี้

1. เลื่อนระดับข้าราชการกรณีขอตำแหน่งชำนาญการ จำนวน 1 ราย คือ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ขั้น	เลื่อน เป็น ระดับ	ขั้น	หมายเหตุ
1	<u>สำนักคอมพิวเตอร์และ เครือข่าย</u> นางสาวอารีรัตน์ วงศ์สุวรรณ	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์ ชำนาญการ	7	20,220	8	20,520	- ตั้งแต่วันที่ 17 กรกฎาคม 2552

2. เลื่อนระดับข้าราชการเงินเดือนถึงขั้นต่ำของอันดับถัดไปจากประเมินเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้น ตำแหน่ง ประสพการณ์ จำนวน 1 ราย คือ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ขั้น	เลื่อน เป็น ระดับ	ขั้น	หมายเหตุ
1	<u>สำนักงานอธิการบดี</u> <u>งานสารบรรณ กองกลาง</u> นางศิริวิมล พานิชพันธ์	ผู้ปฏิบัติงาน บริหาร	4	18,910	5	19,420	- ตั้งแต่วันที่ 30 ตุลาคม 2552

มติที่ประชุม

รับทราบ

5.3 บุคลากรรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อทราบการอนุมัติให้บุคลากรรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน จำนวน 1 ราย คือ นางสาวสิริวิมล หงษ์สุวรรณ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะศิลปศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาภาษาเวียดนาม ณ University of Social Science and Humanities, VNU ประเทศสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ด้วยทุนโครงการพัฒนาอาจารย์ ได้สำเร็จการศึกษา จึงรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ 21 ธันวาคม 2552

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 6

เรื่องอื่น ๆ

6.1 ขออนุมัติเปิดสอบแข่งขันเพื่อปรับสถานภาพลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานประจำปี 2553

ตามที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ออกประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการสอบสำหรับลูกจ้างชั่วคราวปรับสถานภาพเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2552 โดยให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบแข่งขันปีละ 1 ครั้ง ซึ่งหน่วยงานที่ประสงค์ในการเปิดสอบจะต้องมีกรอบอัตรากำลังกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง และแผนงบประมาณเงินรายได้ประจำปี แล้วแจ้งความประสงค์ในการเปิดสอบแข่งขัน คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ภาระงานที่มอบหมาย ความรู้ความสามารถที่ต้องการ ให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ตำแหน่งที่ขอเปิดสอบจะต้องเป็นตำแหน่งที่เทียบเคียงกับชื่อตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือชื่อตำแหน่งที่มีชื่อเทียบเคียงกับชื่อตำแหน่งลูกจ้างประจำหมวดฝีมือขึ้นไป โดยมหาวิทยาลัยจะปรับสถานภาพเป็นพนักงานสำหรับผู้ที่ยื่นขอในวันที่ 1 เมษายน ของทุกปี

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ จึงได้รวบรวมตำแหน่งตามหน่วยงานที่ขออนุมัติเปิดสอบและตรวจสอบคุณสมบัติเอกสารและค่าจ้างที่ได้รับการบรรจุคือค่าจ้าง ณ วันที่ 31 มีนาคม ของปีงบประมาณที่ได้รับการบรรจุรายละเอียดต่าง ๆ ตามประกาศหลักเกณฑ์ ดังกล่าวข้างต้นแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาเป็น 2 กรณี คือ

1. ขออนุมัติเปิดสอบแข่งขันเพื่อปรับสถานภาพลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงาน จำนวน 17 ตำแหน่ง 39 อัตรာ ตามรายละเอียดที่แนบท้าย

มติที่ประชุม

อนุมัติ

2. พิจารณากำหนดเปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งในการเปิดสอบของคณะวิทยาศาสตร์ จาก ตำแหน่งผู้ช่วยสอน เพื่อกำหนดตำแหน่งในการขออนุมัติเปิดสอบในครั้งนี้ตามสังกัดภาควิชาคณิตศาสตร์ สถิติ และคอมพิวเตอร์ เห็นสมควร กำหนด เป็น ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ หรือ อื่น ๆ.....

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. เดิม ก.ม. และมหาวิทยาลัยกำหนด ชื่อ สายงาน ผู้ช่วยสอน ชื่อตำแหน่ง ครู แต่ในปัจจุบัน ก.พ.อ. ได้ยุบเลิกตำแหน่ง ตามหนังสือ ที่ ศช 0509.4/ว 2 ลงวันที่ 29 มกราคม 2550
2. จากการสอบถามเจ้าหน้าที่บุคคลคณะวิทยาศาสตร์ ณ ปัจจุบันจ้างปฏิบัติงานในสายช่วยสอน กำหนดตำแหน่งในแต่ละภาควิชา ดังนี้
 - 1) ภาควิชาฟิสิกส์ จ้างเป็นตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์
 - 2) ภาควิชาคณิตศาสตร์ จ้างเป็นตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์
 - 3) ภาควิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ จ้างเป็นตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์
3. TOR ของตำแหน่งผู้ช่วยสอน
 - 1) เตรียมการสอนวิชาปฏิบัติการ
 - 2) ตรวจการบ้านรายวิชาต่าง ๆ
 - 3) รับผิดชอบในการสอน Lab และสอนเสริมจำนวน 11 รายวิชา
4. คุณสมบัติตำแหน่งผู้ช่วยสอน สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ ที่จ้างเข้าทำงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว และจ่ายค่าจ้างระดับปริญญาตรีทุกราย

เอกสารประกอบการประชุม

1. รายละเอียดประกอบการพิจารณาในการเปิดสอบแข่งขัน
2. ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสำหรับลูกจ้างชั่วคราวปรับสถานภาพเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2552 ฉบับลงวันที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2552
3. ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง บัญชีรายชื่อตำแหน่งสายสนับสนุนในสาขาวิชาชีพและสาขาวิชาที่ขาดแคลน พ.ศ. 2552 ฉบับลงวันที่ 8 กันยายน พ.ศ. 2552
5. ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง องค์กรประกอบคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันและคัดเลือกสำหรับลูกจ้างชั่วคราวปรับสถานภาพเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2552 ฉบับลงวันที่ 8 กันยายน พ.ศ. 2552

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม ให้ทำหนังสือสอบถามไปยัง คณะวิทยาศาสตร์ เพื่อหาชื่อตำแหน่งที่เหมาะสม

เลิกประชุมเวลา 10.15 น.



(นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง)
ผู้จกรายงานการประชุม



(นายสุภชัย หาทองคำ)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่

2/2553



(ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจน์คุณ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล