

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ครั้งที่ 9/2552

วันศุกร์ที่ 27 พฤศจิกายน 2552 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น 3 สำนักงานอธิการบดีหลังใหม่

ผู้มาประชุม

1. อธิการบดี	ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนกุล	ประธานกรรมการ
2. (แทน)คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	นายสุรชัย จุมพระบุตร	กรรมการ
3. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	รองศาสตราจารย์วัชรพงษ์ วัฒนกุล	กรรมการ
4. (แทน)คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	นายธนาชัย เดโชชัยพร	กรรมการ
5. (แทน) คณบดีคณะนิติศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิรวัดน์ สุทธิแพทย์	กรรมการ
6. (แทน)คณบดีคณะศิลปศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิติพร โชประการ	กรรมการ
7. (แทน)รักษาราชการแทนคณบดีคณะบริหารศาสตร์ นายนภดล พัฒนะศิษุบอล		กรรมการ
8. (แทน) คณบดีคณะรัฐศาสตร์	นางสาวดารุณี พุ่มแก้ว	กรรมการ
9. (แทน)คณบดีคณะศิลปประยุกต์ฯ	นายแสน ศรีสุโร	กรรมการ
10. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์บรรชา บุคดาดี	กรรมการ
11. (แทน) ประธานสภาอาจารย์	นายชัช วงศ์สิงห์	กรรมการ
12. (แทน) ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์ นายประจักษ์ จันทร์ตรี		กรรมการ
13. (แทน)รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์น้องเล็ก คุณวาราศิษย์	กรรมการ
14. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	นายสุกชัย หาทองคำ	กรรมการและ เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	รองศาสตราจารย์สถาพร โภคา	ติตราชการ
2. คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ	รองศาสตราจารย์นายแพทย์ป่วน สุทธิพินิจธรรม	ติตราชการ
3. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณูญ ศรีวิรัตน์	ติตราชการ

ผู้ร่วมประชุม

1. นายอุดม กำจันท์	ที่ปรึกษาอธิการบดีด้านกฎหมาย
2. นายเทวัญ ตติยรัตน์	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่
3. นางอรุโณทัย อุ่นไธสง	บุคลากร 8 ระดับ 8 ชำนาญการ
4. นางสาวศศิธร สิทธิรัตนยืนยง	บุคลากร 8 ระดับ 8 ชำนาญการ

/5. นางสาวชนัญชิตา...

5. นางสาวชญชิตา สวัสดิ์พันธ์ บุคลากร 6 ระดับ 6
6. นางสาวศิริรัตน์ วงษ์ทอง บุคลากร

เริ่มประชุมเวลา 09.45 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

2.1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 8/2552

วันพฤหัสบดีที่ 22 ตุลาคม 2552

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 8/2552 วันพฤหัสบดีที่ 22 ตุลาคม 2552

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการปรับวุฒิ

พนักงาน พ.ศ. ...

ตามที่ โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ได้นำเสนอร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการปรับวุฒิพนักงาน พ.ศ. ... ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2552 วันที่ 27 มีนาคม 2552 และที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการตามร่างข้อบังคับ
แต่ให้เพิ่มเติมกรณีการกำหนดค่าจ้างสำหรับปรับวุฒิของพนักงาน โดยอนุโลมตามการกำหนดเงินเดือนของ
ข้าราชการ นั้น

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการแก้ไขร่างตามความเห็นของที่ประชุม
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการปรับวุฒิพนักงาน พ.ศ. ... ทั้งนี้ ผ่านการพิจารณาตรวจร่างจากโครงการจัดตั้งกอง
กฎหมายแล้ว

มติที่ประชุม เห็นชอบและให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

3.2 ร่างประกาศสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ....

สืบเนื่องจาก โครงการจัดตั้งกองกฎหมาย มีความเห็นให้มหาวิทยาลัย จัดทำประกาศสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน พ.ศ. 2548 ที่กำหนดว่าคณะกรรมการบริหารงานบุคคล อาจกำหนดให้พนักงานได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพตามภาวะเศรษฐกิจ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยทำเป็นประกาศสภามหาวิทยาลัย และมีมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2551 มีมติให้พนักงานได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2551 และวันที่ 17 มิถุนายน 2551 ซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2552 เห็นชอบตามความเห็นของโครงการจัดตั้งกองกฎหมาย นั้น

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ จึงร่างประกาศสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.... เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ทั้งนี้ ผ่านการพิจารณาตรวจร่างจากโครงการจัดตั้งกองกฎหมายแล้ว

มติที่ประชุม

เห็นชอบและให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

3.3 ข้อหารือเกี่ยวกับอำนาจของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สืบเนื่องจากคณะบริหารศาสตร์ ข้อหารือเกี่ยวกับการนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน เพื่อประเมินเพิ่มค่าจ้างและยกเว้นการประเมินทดลองการปฏิบัติงาน กรณีเคยเป็นพนักงานเงินรายได้ และสอบผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานเงินงบประมาณในตำแหน่งเดิม และสังกัดเดิม ของ นางนภาพร หงส์ภักดี และกรณีเคยเป็นพนักงานเงินรายได้และได้รับทุนผลิตและพัฒนาอาจารย์ เมื่อสำเร็จการศึกษาจึงลาออกจากตำแหน่งเดิม แล้วรายงานตัวเข้าปฏิบัติงานชดใช้ทุนในฐานะพนักงานเงินงบประมาณ ตำแหน่ง และสังกัดเดิม ของ นางสาววรรัตน์ บุญแฝง ซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 7/2552 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2552 มอบหมายให้ โครงการจัดตั้งกองกฎหมาย พิจารณาว่าการอนุมัติให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานเพื่อประเมินเพิ่มค่าจ้าง และการยกเว้นการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นอำนาจของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลหรือไม่ นั้น

โครงการจัดตั้งกองกฎหมาย ได้พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า ตามข้อ 14 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน พ.ศ. 2548 “กำหนดให้

อธิการบดีเป็นผู้สั่งเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด” และข้อ 17 กำหนดว่า “ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาความรู้ความสามารถ ความเหมาะสม และสถานภาพของพนักงาน ในการดำรงอยู่ในตำแหน่ง การเลื่อนตำแหน่ง การขึ้นค่าจ้าง หรือการเพิ่มค่าจ้างประจำปี การต่อสัญญาจ้าง รวมทั้งการพัฒนาการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด โดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย”

เมื่อพิจารณาตามข้อ 14 และข้อ 17 แห่งข้อบังคับดังกล่าวข้างต้น จะเห็นได้ว่าการเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานให้อธิการบดีเป็นผู้อนุมัติ แต่ในกรณีที่ลาออกแล้วกลับเข้ามาบรรจุเป็นพนักงานเงินรายได้หรือเงินงบประมาณในตำแหน่งเดิม สังกัดเดิม แล้วจะขออนับระยะเวลาการปฏิบัติงานต่อเพื่อประเมินเพิ่มค่าจ้าง หรือเพื่อยกเว้นการประเมินทดลองการปฏิบัติงานนั้น ไม่อยู่ในอำนาจการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เนื่องจากมหาวิทยาลัยยังมิได้ออกประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการเงื่อนไขให้อำนาจคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเป็นผู้มีอำนาจในการพิจารณา

ดังนั้น จึงเห็นควรนำเรื่องการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานเงินรายได้รวมกับการปฏิบัติงานของพนักงานเงินงบประมาณเพื่อประเมินเพิ่มค่าจ้าง และการยกเว้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณา และออกประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการเงื่อนไขการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานต่อเพื่อประเมินเพิ่มค่าจ้าง และการยกเว้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยให้อำนาจคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

3.4 ขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งบรรณารักษ์ เชี่ยวชาญ ระดับ 9

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2552 มีมติให้สำนักวิทยบริการ เสนอเหตุผล ความจำเป็น เพื่อขอกำหนดตำแหน่งอัตราบรรณารักษ์เชี่ยวชาญ ระดับ 9 พร้อมทั้งปริมาณงาน คุณภาพงานในหน้าที่ ความยากง่าย และความซับซ้อนของงาน แล้วนำเสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติกำหนดกรอบตำแหน่งบรรณารักษ์ เชี่ยวชาญ ระดับ 9 และการแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งดังกล่าว นั้น

บัดนี้ สำนักวิทยบริการ ได้นำเสนอเหตุผลความจำเป็นเพื่อขอกำหนดกรอบอัตราบรรณารักษ์ เชี่ยวชาญ ระดับ 9 เพื่อทำหน้าที่ในการผลักดันภารกิจต่างๆ ของสำนักวิทยบริการ ให้สอดคล้องกับพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ดังนี้

1) ภารกิจด้านการส่งเสริมการเรียนการสอน (ตามรายละเอียดแนบ)

/2) ภารกิจ...

- 2) การกิจด้านการส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรม (ตามรายละเอียดแนบ)
- 3) การกิจด้านบริการวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (ตามรายละเอียดแนบ)

ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา กำหนดกรอบตำแหน่งบรรณารักษ์ เชี่ยวชาญ ระดับ 9 หากเห็นชอบจะได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

เอกสารประกอบการประชุม

1. หลักเกณฑ์การพิจารณา ตามข้อ 2 แห่งประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
2. บันทึกข้อความที่ ศธ 0529.10.1/6969 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน 2552

มติที่ประชุม เนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ยกเลิกระดับแล้ว ดังนั้น สมควรกำหนดเฉพาะตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ แต่เนื่องจากต้องมียกประกอบของมาตรฐานภาระงาน และความจำเป็นต้องมีตำแหน่งดังกล่าว จึงขอให้ สำนักวิทยบริการ นำเสนอเหตุผลและความจำเป็นของหน่วยงานที่ต้องมีบรรณารักษ์ เชี่ยวชาญ กำหนดภาระงาน ตัวชี้วัดภาระงานของหน่วยงาน ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบและคุณภาพงานของตำแหน่ง เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา

ระเบียบวาระที่ 4 เสนอเพื่อพิจารณา

4.1 ผลการพิจารณาผลงานตำแหน่งชำนาญการ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการตามผลการพิจารณาผลงานของข้าราชการ จำนวน 4 ราย ดังนี้

1. ตามที่ นางเกษร จรรย์พรหมสิริ ตำแหน่งบุคลากร 6 ระดับ 6 สังกัดโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งบุคลากรชำนาญการ ระดับ 7-8 นั้น คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 10/2550 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2550 มีมติให้ผู้ที่ยื่นขอผลงานหลังวันที่ ก.พ.อ. มีผลบังคับใช้ ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ ก.ม. และมหาวิทยาลัยกำหนดเดิมไปจนกว่ามหาวิทยาลัยจะออกข้อบังคับ ประกาศหลักเกณฑ์ใหม่แล้วเสร็จ ทั้งนี้ ได้กำหนดให้ประเมินคุณลักษณะเพิ่มเติม นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองผลงานได้ประเมินคุณลักษณะแล้วเห็นว่าเป็นผู้เหมาะสม และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว **ประธาน** จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ นางเกษร จรรย์พรหมสิริ ตำแหน่งบุคลากร 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 15

อัตรา 23,990.-บาท สังกัดโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ดำรงตำแหน่งบุคลากร 7
ระดับ 7 ชำนาญการ อัตราเงินเดือน 23,990.-บาท เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่
23 มิถุนายน 2552

มติที่ประชุม

อนุมัติ

2. ตามที่ **ว่าที่ร้อยตรี วัฒนา จำเริญ** ตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า 6 ระดับ 6
สังกัดโครงการจัดตั้งกองบริหารกายภาพและสิ่งแวดล้อม สำนักงานอธิการบดี ได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนด
ตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า ชำนาญการ ระดับ 7-8 นั้น คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 10/2550 เมื่อ
วันที่ 9 พฤศจิกายน 2550 มีมติให้ผู้ที่ยื่นขอผลงานหลังวันที่ ก.พ.อ. มีผลบังคับใช้ ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ
ก.ม. และมหาวิทยาลัยกำหนดเดิมไปจนกว่ามหาวิทยาลัยจะออกข้อบังคับ ประกาศหลักเกณฑ์ใหม่แล้วเสร็จ
ทั้งนี้ ได้กำหนดให้ประเมินคุณลักษณะเพิ่มเติม นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองผลงานได้ประเมินคุณลักษณะแล้วเห็นว่าเป็น
ผู้เหมาะสม และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว **ประธาน** จึงเสนอที่
ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ **ว่าที่ร้อยตรี วัฒนา จำเริญ** ตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำ
ตำแหน่ง 25 อัตราเงินเดือน 22,220.-บาท สังกัดโครงการจัดตั้งกองบริหารกายภาพและสิ่งแวดล้อม
สำนักงานอธิการบดี ดำรงตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า 7 ระดับ 7 ชำนาญการ อัตราเงินเดือน 22,250.-บาท
เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 9 ธันวาคม 2551

มติที่ประชุม

อนุมัติ

3. ตามที่ **นายอนุกุล มงคล** ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร 6 ระดับ 6 สังกัด
โครงการจัดตั้งกองบริหารกายภาพและสิ่งแวดล้อม สำนักงานอธิการบดี ได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนด
ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ชำนาญการ ระดับ 7-8 นั้น คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 10/2550
เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2550 มีมติให้ผู้ที่ยื่นขอผลงานหลังวันที่ ก.พ.อ. มีผลบังคับใช้ ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ
ก.ม. และมหาวิทยาลัยกำหนดเดิมไปจนกว่ามหาวิทยาลัยจะออกข้อบังคับ ประกาศหลักเกณฑ์ใหม่แล้วเสร็จ
ทั้งนี้ ได้กำหนดให้ประเมินคุณลักษณะเพิ่มเติม นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองผลงานได้ประเมินคุณลักษณะแล้วเห็นว่าเป็นผู้เหมาะสม และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว **ประธาน** จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ **นายอนุกล มงคล** ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 206 อัตราเงินเดือน 20,180.-บาท สังกัดโครงการจัดตั้งกองบริหารกายภาพและสิ่งแวดล้อม สำนักงานอธิการบดี ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเกษตร 7 ระดับ 7 ชำนาญการ อัตราเงินเดือน 20,180.-บาท เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 17 ธันวาคม 2551

มติที่ประชุม

อนุมัติ

4. ตามที่ **นางเกษมณี โสภณเวช** ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ 6 ระดับ 6 สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะวิทยาศาสตร์ ได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ ระดับ 7-8 นั้น คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 10/2550 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2550 มีมติให้ผู้ที่ยื่นขอผลงานหลังวันที่ ก.พ.อ. มีผลบังคับใช้ ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ ก.ม. และมหาวิทยาลัยกำหนดเดิมไปจนกว่ามหาวิทยาลัยจะออกข้อบังคับ ประกาศหลักเกณฑ์ใหม่แล้วเสร็จ ทั้งนี้ ได้กำหนดให้ประเมินคุณลักษณะเพิ่มเติม นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์ได้ประเมินคุณลักษณะแล้วเห็นว่าเป็นผู้เหมาะสม และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว **ประธาน** จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ **นางเกษมณี โสภณเวช** ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 160 อัตราเงินเดือน 20,990.-บาท สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะวิทยาศาสตร์ ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ 7 ระดับ 7 ชำนาญการ อัตราเงินเดือน 20,900.-บาท เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 21 พฤษภาคม 2552

มติที่ประชุม

อนุมัติ

4.2 ขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ 7 – 8

สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ส่งประวัติและผลงานของ นางสาวจนา เมษาคณ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ 6 ระดับ 6 เลขที่ตำแหน่ง 48 สังกัดงานพัสดุ กองคลัง สำนักงานอธิการบดี ขอรับการประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ ระดับ 7-8

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. เดิมกรอบตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ ระดับ 7-8 กำหนดไว้ที่งานพัสดุ กองคลัง สำนักงานอธิการบดี
2. สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ไม่มีตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ทั้งตำแหน่งว่างและมีคนครอง จึงยังไม่ได้กำหนดกรอบตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ ระดับ 7-8 ไว้

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

- เห็นควรพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการประเมินผลงานของบุคคลดังกล่าว หากผ่านการประเมินแล้วเห็นควรดำเนินการ ดังนี้
 1. ตัดโอนบุคคลดังกล่าวไปสังกัด ณ สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย หรือ
 2. ให้บุคคลดังกล่าวมาปฏิบัติงานที่งานพัสดุ กองคลัง สำนักงานอธิการบดี

เอกสารประกอบการพิจารณา

1. บันทึกข้อความที่ ศธ 0529.12/57 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2552
2. บันทึกข้อความที่ ศธ 0529.12/117 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน 2552
3. กรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติชำนาญการ
4. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ชำนาญการระดับ 7-8
5. คำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ 1147/2548 ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน 2548

มติที่ประชุม

อนุมัติ โดยให้กรอบอัตราดังกล่าวสังกัดกองคลัง สำนักงานอธิการบดี หากสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ประสงค์ให้บุคคลดังกล่าวข้างต้นไปช่วยปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

4.3 การเสนอขอพระราชทานเหรียญคุณวุฒิมาลา เข็มศิลปวิทยา

คณะบริหารศาสตร์ ประสงค์เสนอขอพระราชทานเหรียญคุณวุฒิมาลา เข็มศิลปวิทยา สาขาสังคมศาสตร์ ให้กับ นางสาวฉวีวรรณ อินทนนท์ ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 ซึ่งมีผลงานตามข้อ 5 ของระเบียบว่าด้วยการขอพระราชทานเหรียญคุณวุฒิมาลา เข็มศิลปวิทยา พ.ศ. 2521 คือ

1. คิดค้นความรู้ ระบบ กรรมวิธีหรือประดิษฐ์สิ่งใหม่เป็นผลสำเร็จ
 2. ปรับปรุงความรู้ ระบบ กรรมวิธี หรือสิ่งประดิษฐ์ให้ดีขึ้นกว่าเดิมเป็นอันมาก
- การเสนอขอพระราชทานเหรียญคุณวุฒิมาลา เข็มศิลปวิทยา เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย ซึ่งต้องเสนอชื่อและผลงานของผู้สมควรได้รับพระราชทานไปยังสำนักงาน ก.พ. ก่อนเดือนเมษายนของทุกปี

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาการเสนอขอพระราชทานเหรียญคุณวุฒิมาลา เข็มศิลปวิทยา ให้กับ นางสาวฉวีวรรณ อินทนนท์ หากที่ประชุมเห็นชอบจะได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. ระเบียบว่าด้วยการขอพระราชทานเหรียญคุณวุฒิมาลา เข็มศิลปวิทยา พ.ศ.2521

ข้อ 3 เหรียญคุณวุฒิมาลา เข็มศิลปวิทยา เป็นเหรียญซึ่งพระมหากษัตริย์พระราชทานแก่ทหาร ตำรวจ ข้าราชการและประชาชน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในทางศิลปวิทยาอัน ได้แสดงให้ประจักษ์เป็นพิเศษแล้ว เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติแก่ผู้ได้รับพระราชทาน

ข้อ 5 ผู้ซึ่งจะได้รับการพิจารณาขอพระราชทานเหรียญคุณวุฒิมาลา เข็มศิลปวิทยาจะต้องมีผลงานประการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้

- (1) คิดค้นความรู้ ระบบ กรรมวิธีหรือประดิษฐ์สิ่งใหม่เป็นผลสำเร็จ
 - (2) ปรับปรุงความรู้ ระบบ กรรมวิธี หรือสิ่งประดิษฐ์ให้ดีขึ้นกว่าเดิมเป็นอันมาก
 - (3) ได้แสดงให้เห็นที่ปรากฏว่ามีฝีมือและชื่อเสียงยอดเยี่ยมในทางศิลปวิทยา
- ทั้งนี้ ผลงานดังกล่าวจะต้องแสดงให้ประจักษ์เป็นพิเศษว่าเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อ

ประเทศชาติ

ข้อ 6 สภามหาวิทยาลัยหรือสภาสถาบันอุดมศึกษาที่เทียบเท่ามหาวิทยาลัยเป็นผู้เสนอชื่อผู้ซึ่งสมควรจะได้รับการพิจารณาขอพระราชทานเหรียญคุณวุฒิมาลา เข็มศิลปวิทยา ต่อคณะกรรมการพิจารณาการขอพระราชทานเหรียญคุณวุฒิมาลา เข็มศิลปวิทยา

ข้อ 11 การพิจารณาผลงานของผู้ซึ่งสมควรจะได้รับการพิจารณาขอพระราชทานเหรียญคุณวุฒิมาลา เข็มศิลปวิทยา ให้พิจารณาตามสาขาวิชาสาขาใดสาขาหนึ่ง หรือหลายสาขาาร่วมกันดังต่อไปนี้

1. มนุษยศาสตร์
2. ศึกษาศาสตร์
3. วิจิตรศิลป์
4. สังคมศาสตร์
5. นิติศาสตร์

6. วิทยาศาสตร์
7. วิศวกรรมศาสตร์
8. แพทยศาสตร์
9. เกษตรศาสตร์ หรือ
10. สาขาวิชาอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาการขอพระราชทานเหรียญคุณวุฒิ มาลา เข็มศิลปวิทยา พิจารณาเห็นสมควร

2. ผลงานของ นางสาววิวรรณ อินทนนท์ มีงานวิจัย จำนวน 3 เรื่อง และงานค้นคว้า จำนวน 1 เรื่อง ดังนี้

1. งานวิจัยเรื่อง การพัฒนาศักยภาพตลาดกกยาง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี ได้รับทุนสนับสนุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) ปี 2550 โดยมีส่วนร่วมในกรงานวิจัย 30 เปอร์เซนต์
2. งานวิจัยเรื่อง การศึกษาเชิงบูรณาการเพื่อเพิ่มศักยภาพในการเลี้ยงปลาสายโมง เพื่อการส่งออกได้รับทุนสนับสนุนจากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ปี 2550 โดยมีส่วนร่วมในงานวิจัย 20 เปอร์เซนต์
3. งานวิจัยเรื่องกลยุทธ์การจัดการวิกฤตการณ์น้ำ (Management Strategies for Water Crisis) ซึ่งได้นำเสนอในงานประชุมวิชาการศาสตร์การจัดการด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม (National Conference on Management Sciences and Resource Management) ของคณะบริหารศาสตร์ ระหว่างวันที่ 20-21 สิงหาคม 2552 โดยมีส่วนร่วมงานวิจัย 100 เปอร์เซนต์
4. งานคิดค้นกระบวนการสอนวิชาการบริหารเชิงกลยุทธ์ โดยอาจารย์มีบทบาทเป็นที่เลี้ยงให้นักศึกษาพัฒนาความรู้และกระบวนการคิดประยุกต์ใช้ในสถานการณ์จริง ซึ่งผลทำให้นักศึกษาได้มีพัฒนาการเรียนรู้ได้เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน โดยสามารถประยุกต์ความรู้ใช้กับธุรกิจในจังหวัดอุบลราชธานีได้อย่างดีเยี่ยม

เอกสารประกอบการพิจารณา

1. แบบประวัติผู้ได้รับการเสนอชื่อ
2. แบบเสนอผลงานวิจัย

มติที่ประชุม ให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ รวบรวมรายชื่อและผลงานผู้ได้รับพระราชทานเหรียญคุณวุฒิมาลา เข็มศิลปวิทยา และศึกษาขั้นตอน วิธีการพิจารณา และคุณภาพของผลงาน จากหน่วยงานอื่น เพื่อประกอบการประชุมพิจารณาขอพระราชทานเหรียญคุณวุฒิมาลา เข็มศิลปวิทยา ในคราวหน้า

4.4 การปรับสถานภาพลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาโดยใช้เงินรายได้

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาการปรับสถานภาพลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยใช้เงินรายได้ ซึ่งคณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานเรียบร้อยแล้ว จำนวน 2 ราย ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ก่อนปรับ		หลังปรับ		ตั้งแต่วันที่
			ค่าจ้าง	สวัสดิการ	ค่าจ้าง	สวัสดิการ	
1	นางสาวกาญจนา พานแก้ว	ครู	8,670.-	-	8,670.-	3,180.-	1 ตุลาคม 2552
2	นายเอกรัฐ ศรีอ่อน	ครู	8,670.-	-	8,670.-	3,180.-	1 ตุลาคม 2552

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

คณะวิศวกรรมศาสตร์ ส่งผลการประเมินให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ 8 ตุลาคม 2552 และเป็นการดำเนินการตามข้อ 28 แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการสอบสำหรับลูกจ้างชั่วคราวปรับสถานภาพเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2552 ซึ่งกำหนดให้ผู้ที่ยื่นเรื่องขอปรับสถานภาพและได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินก่อนหน้าประกาศนี้บังคับใช้ ให้มีสิทธิปรับสถานภาพเป็นพนักงาน โดยนำประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการปรับสถานภาพลูกจ้างเป็นพนักงาน พ.ศ. 2549 มาบังคับใช้

ดังนั้น จึงเห็นควรอนุมัติการปรับสถานภาพลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยใช้เงินรายได้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552 เป็นต้นไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. การปรับสถานภาพลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานเงินรายได้ จะดำเนินการปีละ 2 ครั้ง ตามรอบการปรับเพิ่มค่าจ้าง ดังนั้น หากหน่วยงานประสงค์จะปรับสถานภาพลูกจ้าง ให้ส่งเอกสารการขอปรับสถานภาพและผลการประเมินว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมที่จะปรับสถานภาพ ให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ดังนี้

ครั้งที่ 1 ปรับสถานภาพ วันที่ 1 เมษายนของทุกปี : ต้องส่งเอกสารให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ภายในเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี

ครั้งที่ 2 ปรับสถานภาพ วันที่ 1 ตุลาคมของทุกปี : ต้องส่งเอกสารให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ภายในเดือนสิงหาคมของทุกปี

หมายเหตุ หากส่งเอกสารไม่ทันกำหนด จะปรับสถานภาพให้ในรอบต่อไป

2. คณะวิศวกรรมศาสตร์ ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการประเมิน ดังรายละเอียดต่อไปนี้
 - 1) แต่งตั้งกรรมการประเมิน ราย นางสาวกาญจนา พานแก้ว เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2551 และส่งผลการประเมินให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2552
 - 2) แต่งตั้งกรรมการประเมิน ราย นายเอกรัฐ ศรีอ่อน เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2551 และส่งผลการประเมินให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2552
 - 3) ยืนยันที่จะปรับสถานภาพในตำแหน่งครู

มติที่ประชุม อนุมัติให้ปรับสถานภาพ และให้เปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็นชื่อตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน วิทยาศาสตร์ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนสายงานและชื่อตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนและพนักงาน สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ที่ได้ดำเนินการขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งแล้ว

4.5 ขออนุมัติเปิดสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อทดแทน

อัตราว่าง

1. คณะศิลปศาสตร์ ขออนุมัติเปิดสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา จำนวน 1 อัตรา เพื่อทดแทนอัตราเกษียณอายุราชการ ของ นางสาวอรุณี ยี่ทอง โดยมี เงื่อนไขการบรรจุคือ “ปริญญาโทหรือปริญญาเอก ทางด้านภาษาอังกฤษ การสอนภาษาอังกฤษ วรรณคดี ภาษาอังกฤษ วรรณคดีอเมริกัน วรรณคดีเปรียบเทียบ ภาษาศาสตร์ หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง”
2. คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขออนุมัติเปิดสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็น พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน 3 อัตรา เพื่อทดแทนอัตราข้าราชการพลเรือนที่ว่างลง ดังนี้
 - 1) ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อทดแทนอัตราข้าราชการพลเรือนของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์กอบร ศรีนาวิน ซึ่งโอนย้ายไปสังกัด ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2552 เงื่อนไขการบรรจุ คือ “ปริญญาเอก ทางวิศวกรรมไฟฟ้า”
 - 2) ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อทดแทนอัตราข้าราชการพลเรือนของ นายเชมพงษ์ สงสอน ซึ่งโอนย้ายไปสังกัด ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2552 เงื่อนไขการบรรจุ คือ “ปริญญาโทหรือปริญญาเอก ทางวิศวกรรมเครื่องกล”
 - 3) ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ เพื่อทดแทนอัตราข้าราชการพลเรือนของ นายอรุณ อุ่นไธสง ซึ่งโอนย้ายไปสังกัด ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม 2552 เงื่อนไขการบรรจุ คือ “อนุปริญญาหรือเทียบเท่า”

มติที่ประชุม

อนุมัติ

ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

5.1 การเลื่อนระดับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมทราบการเลื่อนระดับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของอันดับถัดไปและผ่านการประเมินให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น 3 ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ขั้น	เลื่อนเป็นระดับ	ขั้น	หมายเหตุ
1	<u>สำนักงานอธิการบดี</u> <u>กองแผนงาน</u> นางนิตยา ศรีใส	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	5	18,000	6	19,020	- ตั้งแต่วันที่ 4 กันยายน 2549
2	<u>คณะวิศวกรรมศาสตร์</u> <u>สำนักงานเลขานุการ</u> นางรุจิรา โชคสวัสดิ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	5	20,830	6	23,110	- ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552
3	<u>คณะวิทยาศาสตร์</u> <u>ภาควิชาฟิสิกส์</u> นายสายชล พิมพ์มงคล	นักวิทยาศาสตร์	5	22,220	6	23,990	- ตั้งแต่วันที่ 29 ตุลาคม 2552

มติที่ประชุม

รับทราบ

5.2 บุคลากรรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบการอนุมัติให้บุคลากรรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน จำนวน 4 ราย คือ

1. นายรักเกียรติ จิตคติ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ระดับ 5 สังกัดภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาาระดับปริญญาเอก สาขาวิชา Material Science เน้น Nanotechnology ณ University of Durham สหราชอาณาจักร ด้วยทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้สำเร็จการศึกษา จึงรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552

2. นางสาวจิรัชยา ใจสะอาดชื่อตรง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 6 สังกัดภาควิชาคณิตศาสตร์ สถิติและคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์ ภาควิชา ระดับปริญญาเอก สาขาวิชา Numerical Analysis ณ University of Durham สหราชอาณาจักร ด้วยทุน กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้สำเร็จการศึกษา จึงรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม 2552

3. ว่าที่ร้อยโทภณัฐ ก้วยเจริญพานิชก์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 5 สังกัดภาควิชาคณิตศาสตร์ สถิติและคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์ ได้รับ อนุมัติให้ลาศึกษาระดับปริญญาโทและปริญญาเอก สาขาวิชาคณิตศาสตร์ ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ด้วย ทุนโครงการผลิตและพัฒนาอาจารย์และทุนส่วนตัว ได้ศึกษาครบตามหลักสูตรขณะนี้อยู่ระหว่างรอตีพิมพ์ เผยแพร่และขออนุมัติปริญญาจากสภามหาวิทยาลัย จึงรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ 16 ตุลาคม 2552

4. นายพิทักษ์ สิงห์ทองลา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ ระดับ 7 สังกัดภาควิชาพืชสวน คณะเกษตรศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาพืชสวน ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ด้วยทุนโครงการพัฒนาอาจารย์และทุนส่วนตัว ได้ศึกษาครบ ตามหลักสูตรและอยู่ระหว่างทำวิทยานิพนธ์ จึงรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ 26 ตุลาคม 2552

มติที่ประชุม

รับทราบ

5.3 แนวทางปฏิบัติในระหว่างการเตรียมดำเนินการตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่
ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในระหว่างการปรับใช้ระบบบริหารงานบุคคลใหม่ เพื่อเป็น การเตรียมการให้การจัดตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไป พร้อมแจ้งว่า ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2552 การดำเนินการบริหารงานบุคคลที่มีผลกระทบต่อสิทธิประโยชน์ ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องดำเนินการตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ นั้น

เนื่องจากขณะนี้ การปรับปรุงอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง รวมทั้งการ ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาอยู่ระหว่างนำเสนอ คณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ดังนั้น เพื่อให้มีการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลมีผลกระทบกับการได้รับสิทธิประโยชน์ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2552 เป็นต้นไป สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จึงได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในระหว่างการเตรียมดำเนินการตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ โดยขอให้สถาบันอุดมศึกษารับเรื่องของข้าราชการดังกล่าวไว้ก่อน ส่วนการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการใด สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจะได้แจ้งให้ทราบต่อไป

เอกสารประกอบการประชุม

- สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ค่วนที่สุคต ที่ ศษ 0509(2)/ว 1372 ลงวันที่ 13 พฤศจิกายน 2552

มติที่ประชุม

รับทราบ

5.4 การจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมทราบการจ้างพนักงานใน

สถาบันอุดมศึกษา จำนวน 8 ราย ดังนี้

ที่	สังกัด/ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สถานศึกษา	ตำแหน่งที่จ้าง		ค่าจ้าง เดือนละ	สวัสดิการ	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	เลขที่			
1	<u>เงินงบประมาณ</u> น.ส.นิภาพร คำหลอม	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาสุขศาสตร์อุตสาหกรรม และความปลอดภัย จากมหาวิทยาลัยมหิดล	อาจารย์ ภาควิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ คณะวิทยาศาสตร์	257	9,700.-	5,446.-	5 ตุลาคม 2552 – 30 กันยายน 2553 <u>หมายเหตุ</u> ทดแทนอัตรา ผศ.วรรณวไล อิริวาน์พงษ์
2	น.ส.สุธิดา ตันเลิศ	อักษรศาสตรมหาบัณฑิต สาขาประวัติศาสตร์เอเชีย ตะวันออกเฉียงใต้ จากมหาวิทยาลัยศิลปากร	อาจารย์ สำนักงานเลขานุการ คณะศิลปศาสตร์	256	9,700.-	5,446.-	20 ตุลาคม 2552 – 30 กันยายน 2553 <u>หมายเหตุ</u> ทดแทนอัตรา นายจักรฤทธิ์ อุทโท
3	น.ส.ล่อง ผโลดม	B.Eng. In Mechanical Engineering with Design, Materials and Manufacture Second Class Honoure University of Manchester Institute of Science and Technology	อาจารย์ ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์	83	7,940.-	4,452.-	1 กรกฎาคม 2552 – 30 กันยายน 2553 <u>หมายเหตุ</u> นักเรียนทุน

ที่	สังกัด/ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สถานศึกษา	ตำแหน่งที่จ้าง		ค่าจ้าง เดือนละ	สวัสดิการ	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	เลขที่			
4	น.ส.เมทินี มาเวียง <u>เงินรายได้</u>	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีชีวภาพ จากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	อาจารย์ สาขาวิชาอุตสาหกรรมเกษตร คณะเกษตรศาสตร์	81	9,700.-	5,446.-	12 ตุลาคม 2552 – 30 กันยายน 2560 <u>หมายเหตุ</u> นักเรียนทุน
5	น.ส.ปยุตญาณิช อินทรพัฒน์	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีพอลิเมอร์ จากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	อาจารย์ ภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์	473	13,110.-	7,420.-	24 กันยายน 2552 – 30 กันยายน 2553
6	นายชาญชัย พลสินธุ์	เกษตรศาสตรบัณฑิต สาขาส่งเสริมการเกษตร จากมหาวิทยาลัยสุโขทัย ธรรมาราช	นักวิชาการศึกษา งานกิจการนักศึกษา สำนักงานอธิการบดี	476	7,940.-	3,180.-	1 ตุลาคม 2552 – 30 กันยายน 2553
7	น.ส.สวนันท์ สุวรรณราช	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาภาษาอังกฤษเพื่ออาชีพ จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	อาจารย์ สำนักงานเลขานุการ คณะศิลปศาสตร์	474	9,700.-	5,446.-	15 ตุลาคม 2552 – 30 กันยายน 2553
8	น.ส.อิสรี รอดทัศนาศนา	วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม จากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	อาจารย์ ภาควิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ คณะวิทยาศาสตร์	452	9,700.-	5,446.-	12 ตุลาคม 2552 – 30 กันยายน 2553

มติที่ประชุม**รับทราบ****ระเบียบวาระที่ 5****เรื่องเสนอเพื่อทราบ****5.5 กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำปี 2553**

ประธาน กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำปี 2553 เป็น
วันศุกร์สัปดาห์ที่สองของทุกเดือน ดังนี้

ครั้งที่	วัน เดือน ปี
ครั้งที่ 1/2553	วันศุกร์ที่ 8 มกราคม พ.ศ. 2553
ครั้งที่ 2/2553	วันศุกร์ที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2553
ครั้งที่ 3/2553	วันศุกร์ที่ 12 มีนาคม พ.ศ. 2553
ครั้งที่ 4/2553	วันศุกร์ที่ 23 เมษายน พ.ศ. 2553
ครั้งที่ 5/2553	วันศุกร์ที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 2553
ครั้งที่ 6/2553	วันศุกร์ที่ 11 มิถุนายน พ.ศ. 2553
ครั้งที่ 7/2553	วันศุกร์ที่ 9 กรกฎาคม พ.ศ. 2553
ครั้งที่ 8/2553	วันศุกร์ที่ 13 สิงหาคม พ.ศ. 2553
ครั้งที่ 9/2553	วันศุกร์ที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2553
ครั้งที่ 10/2553	วันศุกร์ที่ 8 ตุลาคม พ.ศ. 2553
ครั้งที่ 11/2553	วันศุกร์ที่ 12 พฤศจิกายน พ.ศ. 2553
ครั้งที่ 12/2553	วันศุกร์ที่ 17 ธันวาคม พ.ศ. 2553

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 6

เรื่องอื่น ๆ
ไม่มี

เลิกประชุมเวลา

11.00 น.



(นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง)

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายสุภชัย หาทองคำ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่

10/2552



(ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนกูฏ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล