

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ครั้งที่ 8/2552

วันพฤหัสบดีที่ 22 ตุลาคม 2552 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมวารินชาราบ ชั้น 3 สำนักงานอธิการบดีหลังใหม่

ผู้มาประชุม

1. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	รองศาสตราจารย์นงนิตย์ ชีระวัฒนสุข	กรรมการ
2. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	รองศาสตราจารย์วัชรพงษ์ วัฒนกุล	กรรมการ
3. (แทน) คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปราณี พัฒนพิพิธไพศาล	กรรมการ
4. (แทน) คณบดีคณะนิติศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิรวัฒน์ สุทธิแพทย์	กรรมการ
5. (แทน)รักษาราชการแทนคณบดีคณะบริหารศาสตร์	นายนภดล พัฒนะศิษุบอล	กรรมการ
6. (แทน) คณบดีคณะศิลปประยุกต์ฯ	นายสมโชค หอมจันทร์	กรรมการ
7. (แทน) คณบดีคณะรัฐศาสตร์	นางสาวดารุณี พุ่มแก้ว	กรรมการ
8. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์บรรณา บุดดาดี	กรรมการ
9. ประธานสภาอาจารย์	รองศาสตราจารย์สัมมนา มูลสาร	กรรมการ
10. (แทน) ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์	นายประจักษ์ จันทร์ตรี	กรรมการ
11. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์	กรรมการ
12. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	นายสุกชัย หาทองคำ	กรรมการ และเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. อธิการบดี	ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนกุล	ติตราชการ
2. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	รองศาสตราจารย์สถาพร โภคา	ติตราชการ
3. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จันทร์เพ็ญ อินทร์ประเสริฐ	ติตราชการ
4. คณบดีคณะศิลปศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อินทรา ชาติธีร์	ติตราชการ

ผู้ร่วมประชุม

1. นายอุดม คำจันทร์	ที่ปรึกษาอธิการบดีด้านกฎหมาย
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณูญ ศรีวิรัตน์	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ
3. นายธีระศักดิ์ เชียงแสน	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองแผนงาน
4. นายเทวัญ ตติยรัตน์	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่
5. นางอรุโณทัย อุ่นไธสง	บุคลากร 8 ระดับ 8 ชำนาญการ
6. นางเกษร จรรย์พรหมศิริ	บุคลากร 6 ระดับ 6

/7. นางสาวสิริรัตน์...

7. นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง บุคลากร
8. นางวัชรีย์ หาทองคำ นิตินกร 6 ระดับ 6

เริ่มประชุมเวลา 09.45 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

อธิการบดี ตัดการกิจ ณ ต่างประเทศ จึงมอบหมายให้ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานในที่ประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

2.1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 7/2552
วันศุกร์ที่ 25 กันยายน 2552
ประธาน เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 7/2552 วันศุกร์ที่ 25 กันยายน 2552

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 การเบิกจ่ายเงินค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จ้างด้วยเงินรายได้ตามมติคณะรัฐมนตรี

สืบเนื่องจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2551 มอบหมายให้ โครงการจัดตั้งกองกฎหมาย พิจารณาการจัดทำกฎหมายเพื่อรองรับการขอรับการจัดสรรงบประมาณสำหรับการจ่ายเงินค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จ้างด้วยเงินรายได้ นั้น

/โครงการจัดตั้ง...

โครงการจัดตั้งกองกฎหมาย ได้พิจารณาตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2551 และวันที่ 17 มิถุนายน 2551 ประกอบกับความในข้อ 1 ข้อ 6 แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 การพิจารณาช่วยเหลือการครองชีพข้าราชการระดับต้นให้ได้รับการช่วยเหลือเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว โดยกำหนดให้ผู้ที่มีเงินเดือนไม่ถึงเดือนละ 11,700 บาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,500 บาท และเมื่อรวมเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวกับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ 11,700 บาท และในกรณีเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวรวมกับเงินเดือนค่าตอบแทนที่ได้รับแล้วไม่ถึงเดือนละ 8,200 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวอีกจำนวนหนึ่งเพื่อให้มีรายได้รวมเป็นเดือนละ 8,200 บาท และตามความในข้อ 2 แห่งระเบียบฉบับเดียวกันกำหนดให้ระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2551 เป็นต้นไป เมื่อมติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้ส่วนราชการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการประกอบกับความในข้อ 11 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน พ.ศ. 2548 กำหนดว่าให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนดค่าจ้าง และค่าตอบแทนให้แก่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย และความในข้อ 12 แห่งข้อบังคับฉบับเดียวกัน กำหนดว่า พนักงานอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพตามภาวะเศรษฐกิจ หรือเงินเพิ่มพิเศษ เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มค่าประสบการณ์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยทำเป็นประกาศสภามหาวิทยาลัย และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2551 มีมติให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินค่าสวัสดิการตามแนวทางเดียวกับพนักงานที่จ้างด้วยเงินงบประมาณในการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนสำหรับการจ่ายเงินค่าครองชีพชั่วคราว

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับดังกล่าว คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ต้องกำหนดค่าตอบแทนค่าครองชีพตามภาวะเศรษฐกิจ ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน พ.ศ. 2548 เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้น โดยขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยทำเป็นประกาศสภามหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยในการควบคุมกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย ตามความในข้อ 15(9) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. 2533 เพื่อไปประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้เพื่อใช้ในการจ่ายค่าตอบแทนค่าครองชีพชั่วคราวในแต่ละปีงบประมาณ

มติที่ประชุม เห็นชอบและให้เสนอสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้ความเห็นชอบ พร้อมจัดทำประกาศรองรับตามความเห็นของ โครงการจัดตั้งกองกฎหมาย เพื่อขออนุมัติงบประมาณเพิ่มเติมต่อไป

3.2 ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ...

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2552 มีมติเห็นชอบในหลักการ ทั้งนี้ ให้ปรับการเรียงลำดับข้อในร่างข้อบังคับฯ ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ.และแก้ไขตำแหน่งประเภทผู้บริหารให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ในส่วนของการยกเว้นหรือลดให้แก่บุคคลใดและส่วนใดนั้น ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการโดยมีรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการเป็นประธานคณะกรรมการในการพิจารณาเรื่องนี้ เนื่องจากเรื่องดังกล่าวมีประเด็นต้องพิจารณา เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเหมาะสม รองอธิการบดีฝ่ายบริหารมีความเห็นให้เสนอร่างข้อบังคับฯ ที่ปรับแก้ไขตามมติดังกล่าวข้างต้นแล้ว ให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการพิจารณาก่อนเสนอโครงการจัดตั้งกองกฎหมายปรับปรุงถ้อยคำอีกครั้ง

บัดนี้ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ได้พิจารณาร่างข้อบังคับฯ ดังกล่าวแล้ว มีความเห็นและปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้มีความถูกต้อง เหมาะสม จึงขอเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาอีกครั้ง ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา

เอกสารประกอบการประชุม

1. ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ...
2. ประกาศ ก.พ.อ.เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีความเห็นให้หารือคณะกรรมการวิชาการประจำมหาวิทยาลัย และศึกษาข้อมูลของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ว่ากำหนดมาตรฐานภาระงานของอาจารย์เป็นอย่างไร และกรณีที่สามารถได้รับการลดหรือยกเว้นภาระงานนั้น จะลดหรือยกเว้นให้แก่บุคคลใดบ้าง มีรายละเอียดอย่างไร เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ 4 เสนอเพื่อพิจารณา

4.1 การปรับสถานภาพลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

โดยใช้เงินรายได้

ประธาน เสนอที่ประชุมพิจารณาการปรับสถานภาพลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ซึ่งได้ประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานเรียบร้อยแล้ว จำนวน 2 ราย ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ก่อนปรับ		หลังปรับ		ตั้งแต่วันที่
			ค่าจ้าง	สวัสดิการ	ค่าจ้าง	สวัสดิการ	
1	นายบรรชา ไผ่บุรี	นักวิชาการศึกษา	8,324.-	-	8,324.-	3,180.-	
2	นายพนารท พันธุ์	นักวิชาการศึกษา	8,324.-	-	8,324.-	3,180.-	

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เนื่องจาก สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ส่งผลการประเมินให้ โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ในเดือนสิงหาคม 2552 และเป็นการดำเนินการตามข้อ 28 แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการสอบสำหรับลูกจ้างชั่วคราวปรับสถานภาพเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2552 ซึ่งกำหนดให้ผู้ยื่นเรื่องขอปรับสถานภาพและได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินก่อนหน้าประกาศนี้บังคับใช้ ให้มีสิทธิปรับสถานภาพเป็นพนักงาน โดยนำประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการปรับสถานภาพลูกจ้างเป็นพนักงาน พ.ศ. 2549 มาบังคับใช้

ดังนั้น จึงเห็นควรอนุมัติการปรับสถานภาพลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยใช้เงินรายได้สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552 เป็นต้นไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. การปรับสถานภาพลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานเงินรายได้ จะดำเนินการปีละ 2 ครั้ง ตามรอบการปรับเพิ่มค่าจ้าง ดังนั้น หากหน่วยงานประสงค์จะปรับสถานภาพลูกจ้าง ให้ส่งเอกสารการขอปรับสถานภาพและผลการประเมินว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมที่จะปรับสถานภาพ ให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ดังนี้

ครั้งที่ 1 ปรับสถานภาพ วันที่ 1 เมษายนของทุกปี : ต้องส่งเอกสารให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ภายในเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี

ครั้งที่ 2 ปรับสถานภาพ วันที่ 1 ตุลาคมของทุกปี : ต้องส่งเอกสารให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ภายในเดือนสิงหาคมของทุกปี

หมายเหตุ หากส่งเอกสารไม่ทันตามกำหนด จะปรับสถานภาพให้ในรอบต่อไป

/2. สำนักคอมพิวเตอร์...

2. สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2551 และส่งผลการประเมินให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2552

มติที่ประชุม

อนุมัติ

4.2 ขออนุมัติเปิดสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อทดแทน

อัตราว่าง

ตามที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ขออนุมัติให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และนักเรียนทุนโครงการพัฒนาอาจารย์สาขาขาดแคลน ลาออก และโอนย้าย จำนวน 8 อัตรา ดังนี้

1. นางนัททิ พัชราวนิช ข้าราชการโอนย้ายไปสังกัดมหาวิทยาลัยศิลปากร
2. นางสาวภูยาธิณ กุมภล้า ข้าราชการ ลาออก
3. นางสาวใจนุช กาญจนภู พนักงาน ลาออก
4. นางสาวจิรกันยา พงษ์เสถียร พนักงาน ลาออก
5. นายภานุพงษ์ พงษ์ชีวิน พนักงาน ลาออก
6. นางสาวจุฑารัตน์ ทาทอง พนักงาน ลาออก
7. นางนภวรรณ เสาวคนธ์ นักเรียนทุน ย้ายไปบรรจุและขอใช้ทุนที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
8. นายอัครวิชัย วินิจเขตคำนวณ นักเรียนทุน ขอสละสิทธิ์การขอใช้ทุน

คณะกรรมการฯ จึงขออนุมัติเปิดสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ทดแทนอัตราว่าง จำนวน 8 อัตรา คือ

1. ตำแหน่งอาจารย์ปฏิบัติการวิชาชีพประจำแหล่งฝึก จำนวน 5 อัตรา คุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่ง คือ ปริญญาตรีทางด้านเภสัชศาสตร์
2. ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 3 อัตรา คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง คือ ปริญญาตรี ทางด้านเภสัชศาสตร์

มติที่ประชุม

อนุมัติ

4.3 การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2553

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. แจ้งเรื่องการมอบอำนาจการกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณประเภทงบบุคลากร รายการค่าจ้างชั่วคราว ให้ส่วนราชการเป็นผู้พิจารณากำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดได้ไม่เกินจำนวนลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ที่ได้รับอนุมัติจากสำนักงาน ก.พ. (มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้รับการพิจารณาอนุมัติ จำนวน 20 อัตรา) ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 6/2549 ได้มีมติรับทราบและให้กองแผนงานนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณากำหนดตำแหน่ง และ/หรือ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว และต่อมาในการประชุมครั้งที่ 7/2549 เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2549 ที่ประชุมได้มีมติมอบให้คณะกรรมการฝ่ายวางแผน เป็นผู้พิจารณาแทน แล้วจึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น และเพื่อการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของ คณะ/สำนัก หมวดค่าจ้างชั่วคราวเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย ซึ่งในเบื้องต้น คณะ/วิทยาลัย ได้ยื่นขออนุญาตจ้างลูกจ้างชั่วคราวในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ทั้งสิ้น 37 อัตรา จำแนกเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง จำนวน 18 อัตรา และลูกจ้างชั่วคราวผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษและผู้เกษียณอายุราชการเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย จำนวน 19 อัตรา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม) กองแผนงาน ได้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการฝ่ายวางแผนมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2552 เพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 โดยที่ประชุมได้มีมติจัดสรรกรอบอัตราทั้ง 20 กรอบอัตราให้กับ คณะ/วิทยาลัย ต่าง ๆ ดังนี้ จำแนกเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง จำนวน 12 กรอบอัตรา (20 คน) และลูกจ้างชั่วคราวผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษและผู้เกษียณอายุราชการเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย จำนวน 8 กรอบอัตรา (14 คน) รวมทั้งสิ้น 20 กรอบอัตรา (34 คน)

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองแผนงาน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณากำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

เอกสารประกอบการพิจารณา

- แผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณประเภทงบบุคลากร รายการค่าจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของ คณะ/วิทยาลัย

มติที่ประชุม

อนุมัติ

4.4 ขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งบรรณารักษ์ เชี่ยวชาญ ระดับ 9

สำนักวิทยบริการ ส่งเอกสารประกอบการประเมินเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่ง บรรณารักษ์ เชี่ยวชาญ ระดับ 9 ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ราย นางสาวมะลิวัลย์ สิ้นน้อย ตำแหน่งบรรณารักษ์ 8 ระดับ 8 ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 68 อัตราเงินเดือน 28,100.- บาท สังกัดหอสมุด สำนักวิทยบริการ

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

- ก.ม. กำหนดกรอบตำแหน่งบรรณารักษ์ เชี่ยวชาญ ระดับ 9 สังกัด สำนักวิทยบริการ
- มาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดกรอบของตำแหน่ง อันดับ เงินเดือนของตำแหน่งและจำนวนของข้าราชการที่พึงมี โดยกำหนดคราวละ 4 ปี ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบกรอบตำแหน่งชำนาญการที่ ก.ม. เคย กำหนดไว้ไปพลางก่อน

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. เห็นควร กำหนดให้มีกรอบตำแหน่งบรรณารักษ์ เชี่ยวชาญ ระดับ 9 สังกัด สำนักวิทยบริการ หรือไม่
2. หากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เห็นชอบตามข้อ 1 เห็นควรเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อกำหนดอัตราตำแหน่งบรรณารักษ์ เชี่ยวชาญ ระดับ 9 สังกัด สำนักวิทยบริการ เป็นการเฉพาะ และกำหนดให้มีการคัดเลือกผู้ที่สมควรดำรง ตำแหน่งบรรณารักษ์ เชี่ยวชาญ ระดับ 9

มติที่ประชุม ให้ สำนักวิทยบริการ เสนอเหตุผล ความจำเป็น เพื่อขอกำหนดกรอบอัตรา บรรณารักษ์ เชี่ยวชาญ ระดับ 9 พร้อมทั้งปริมาณงาน คุณภาพงานในหน้าที่ ความยากง่าย และความ ซับซ้อนของงาน แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดกรอบตำแหน่งบรรณารักษ์ เชี่ยวชาญ ระดับ 9 และการแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

5.1 การเลื่อนระดับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ประธาน เสนอที่ประชุมทราบการเลื่อนระดับข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำ ของอันดับถัดไปโดยผ่านการประเมินและและเงินเดือนถึงอันดับอีก 1 อันดับ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น 16 ราย ดังนี้

1. เลื่อนระดับข้าราชการเงินเดือนถึงขั้นต่ำของอันดับถัดไปและผ่านการประเมิน จำนวน 2 ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ขั้น	เลื่อน เป็น ระดับ	ขั้น	หมายเหตุ
1	<u>โครงการจัดตั้งสำนักบริหารทรัพยากรสัตว์และ ลิตธิประโยชน์</u> <u>โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี</u> นางศิมาพร กาเผือกงาม	เจ้าหน้าที่บริหาร งานทั่วไป	5	14,560	6	15,040	- ตั้งแต่วันที่ 10 กรกฎาคม 2552
2	<u>คณะวิศวกรรมศาสตร์</u> <u>สำนักงานเลขานุการ</u> นายสมชาย อรรถชาติ	นักวิชาการพัสดุ	5	17,700	6	18,200	- ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552

2. เลื่อนระดับข้าราชการเงินเดือนถึงขั้นต่ำของอันดับ ถัดไปอีก 1 ระดับ จำนวน 14 ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ขั้น	เลื่อน เป็น ระดับ	ขั้น	หมายเหตุ
1	<u>คณะเกษตรศาสตร์</u> <u>ภาควิชาพืชสวน</u> นายวีรเวทย์ อุทโท	อาจารย์	5	12,820	6	12,880	- ให้ได้รับเงินเดือน 12,880.-บาท เนื่องจากระดับ 6 ไม่มีขั้น 12,820.-บาท - ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552
2	นางสาวกาญจนา รุ่งรัชกานนท์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	7	18,910	8	18,910	- ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552
3	นายวงศ์ นัยวินิจ	อาจารย์	6	15,780	7	15,840	- ให้ได้รับเงินเดือน 15,840.-บาท เนื่องจากระดับ 7 ไม่มีขั้น 15,780.-บาท - ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552
4	<u>ภาควิชาสัตวศาสตร์</u> นายนันทกรณ์ อรุโสภา	อาจารย์	6	15,410	7	15,410	- ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552
5	<u>คณะสัตวศาสตร์</u> <u>สำนักงานเลขานุการ</u> นายแสวง วัชรธนกิจ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	7	18,910	8	18,910	- ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552
6	นางสุดารัตน์ หอมหวาน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	7	18,910	8	18,910	- ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552

/ลำดับที่ 7 นางวรุณี...

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ขั้น	เลื่อน เป็น ระดับ	ขั้น	หมายเหตุ
7	<u>คณะวิทยาศาสตร์</u> <u>สำนักงานเลขานุการ</u> นางวรุณี ไชยกาล	เจ้าหน้าที่บริหาร งานทั่วไป ชำนาญการ	7	19,350	8	19,440	- ให้ได้รับเงินเดือน 19,440.-บาท เนื่องจากระดับ 8 ไม่มีขั้น 19,350.-บาท - ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552
8	<u>ภาควิชาคณิตศาสตร์ สถิติและ คอมพิวเตอร์</u> นายศรารุช แสนการุณ	อาจารย์	6	15,780	7	15,840	- ให้ได้รับเงินเดือน 15,840.-บาท เนื่องจากระดับ 7 ไม่มีขั้น 15,780.-บาท - ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552
9	<u>ภาควิชาเคมี</u> นางสาวศิริพร จิงสุทธีวงษ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	7	19,350	8	19,440	- ให้ได้รับเงินเดือน 19,440.-บาท เนื่องจากระดับ 8 ไม่มีขั้น 19,350.-บาท - ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552
10	นางสาวอัญชลี สำเภา	อาจารย์	6	15,410	7	15,410	- ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552
11	<u>คณะวิศวกรรมศาสตร์</u> <u>ภาควิชาวิศวกรรมเคมี</u> นายนิติกร พรหมดวง	อาจารย์	6	15,410	7	15,410	- ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552
12	<u>ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและ อิเล็กทรอนิกส์</u> นายประสิทธิ์ นครราช	อาจารย์	6	15,410	7	15,410	- ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552
13	นายสุภฤกษ์ จันทร์จรัสจิตต์	อาจารย์	6	15,410	7	15,410	- ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552
14	<u>คณะศิลปศาสตร์</u> นางสาวเสาวนีย์ ศรีรัตน์	อาจารย์	5	12,530	6	12,530	- ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552

5.2 บุคลากรรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน

ประธาน เสนอที่ประชุมเพื่อทราบการอนุมัติให้บุคลากรรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน จำนวน 5 ราย คือ

1. นางอรทัย เลียงจินดาถาวร ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ ระดับ 8 สังกัดคณะรัฐศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ณ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ด้วยทุนโครงการผลิตและพัฒนาอาจารย์และทุนส่วนตัว อยู่ระหว่างจัดทำวิทยานิพนธ์ จึงรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ 27 กรกฎาคม 2552

2. นางสาวดารุณี พุ่มแก้ว พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะรัฐศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตร Master of Politics and Public Policy ณ Macquarie University ประเทศออสเตรเลีย ด้วยทุนส่วนตัว ได้สำเร็จการศึกษา จึงรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ 31 กรกฎาคม 2552

3. นายเฉลิมชัย วงศ์รักษ์ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะศิลปศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตร European Master in Higher Education (HEEM) ณ University of Aveiro, Portugal, the University of Tampere, Finland และ University of Oslo, Norway ด้วยทุน Erasmus Mundus ประจำปี 2551 จากสหภาพยุโรปและทุนส่วนตัว ได้ยุติการศึกษาเพื่อมารับทุนโครงการทุนการศึกษาชั้นสูงเชิงกลยุทธ์เพื่อสร้างเครือข่ายวิจัยระดับแนวหน้า ปี 2551 จึงรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ 3 สิงหาคม 2552

4. นายสามิตต์ ทรัพย์สุด ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ ระดับ 5 สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะศิลปศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาระดับปริญญาโท - เอก สาขาวิชา History of Indochine ณ Ecole Partique des Hautes Etudes สาธารณรัฐฝรั่งเศส ด้วยทุนรัฐบาลฝรั่งเศส ทุนโครงการพัฒนาอาจารย์และทุนส่วนตัว ได้ศึกษาครบตามหลักสูตรและอยู่ระหว่างการรอการรับปริญญา จึงรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2552

5. นางอภินันท์ สงเคราะห์ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะศิลปศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชา ประวัติศาสตร์ศิลปะ ณ มหาวิทยาลัยศิลปากร ด้วยทุนส่วนตัว ได้ลาออกจากการศึกษาเนื่องจากภาระค่าใช้จ่ายและการศึกษาไม่เป็นไปตามหลักสูตรที่กำหนด จึงรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552

มติที่ประชุม

รับทราบ

5.3 บุคลากรขออนุมัติลาศึกษา

ประธาน เสนอที่ประชุมเพื่อทราบการอนุมัติให้บุคลากรลาศึกษา จำนวน 4 ราย คือ

1. นางสาวอุไรวรรณ อภินิตย์ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะเภสัชศาสตร์ ได้รับอนุมัติลาศึกษาระดับปริญญาเอก โปรแกรม Doctor of Pharmacy (Pharmaceutical Care Research) ณ University of Maryland at Baltimore ประเทศสหรัฐอเมริกา ด้วยทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีกำหนด 4 ปี ตั้งแต่วันที่ 13 สิงหาคม 2552 ถึงวันที่ 12 สิงหาคม 2556 โดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาศึกษา เดือนละ 11,412.- บาท

2. นายเฉลิมชัย วงศ์รักษ์ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะศิลปศาสตร์ ได้รับอนุมัติลาศึกษาระดับปริญญาโท - เอก สาขาวิชา Education (Thematic route) ณ University of Cambridge ประเทศสหราชอาณาจักร ด้วยทุนโครงการทุนการศึกษาชั้นสูง เิงกกลยูทร์เพื่อสร้างเครือข่ายวิจัยระดับแนวหน้า มีกำหนด 5 ปี 7 เดือน 14 วัน ตั้งแต่วันที่ 18 สิงหาคม 2552 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2557 โดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาศึกษา เดือนละ 10,284.- บาท

3. นางสาวชิตหทัย ปุยะติ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะศิลปศาสตร์ ได้รับอนุมัติลาศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาวรรณกรรมจีนร่วมสมัย ณ Jilin University ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน ด้วยทุนสำนักส่งเสริมการเรียนการสอนภาษาจีนนานาชาติ (Hanban : The Office of Chinese Language Council International) มีกำหนด 2 ปี 11 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2552 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2555 โดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาศึกษา เดือนละ 10,291.- บาท

4. นายประเทือง ม่วงอ่อน พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะรัฐศาสตร์ ได้รับอนุมัติลาศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชานโยบายสาธารณะ ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ด้วยทุนส่วนตัว (ทุนประเภท 2) มีกำหนด 4 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2552 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2556 โดยได้รับเงินค่าจ้างระหว่างลาศึกษา เดือนละ 12,227.- บาท

มติที่ประชุม

รับทราบ

5.4 การจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมทราบการจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน 12 ราย ดังนี้

ที่	สังกัด/ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สถานศึกษา	ตำแหน่งที่จ้าง		ค่าจ้าง เดือนละ	สวัสดิการ	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	เลขที่			
1	<u>เงินงบประมาณ</u> นางสาวอรพินท์ วุฒิจิรัฐติกา	ปรัชญาคูญบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยมหิดล	อาจารย์ ภาควิชาคณิตศาสตร์ สถิติและ คอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์	87	13,110.-	7,420.-	1 กรกฎาคม 2552 – 30 กันยายน 2559 ปฏิบัติงานชนิดใช้ทุนเป็นเวลา 6 ปี 8 เดือน
2	นางสาววรรรัตน์ บุญแฝง	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการบริการและ การท่องเที่ยว จากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	อาจารย์ สำนักงานเลขานุการ คณะบริหารศาสตร์	181	9,700.-	5,446.-	1 สิงหาคม 2552 – 30 กันยายน 2554 ปฏิบัติงานชนิดใช้ทุนเป็นเวลา 2 ปี
3	<u>เงินรายได้</u> น.ส.สมิ์วรรณ สาระไทย	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบริหารธุรกิจ (การตลาด) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป สำนักวิทยบริการ	10	7,940.-	3,180.-	3 สิงหาคม 2552 – 30 กันยายน 2552
4	นายชนะบูรณ์ อินทรพันธุ์	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขา นโยบายสาธารณะและ การบริหารโครงการ จากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร ศาสตร์	อาจารย์ คณะรัฐศาสตร์	163	9,700.-	5,446.-	3 สิงหาคม 2552 – 30 กันยายน 2552
5	นายกรุงไท นพรัตน์	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขา นโยบายสาธารณะ จากมหาวิทยาลัยบูรพา	อาจารย์ คณะรัฐศาสตร์	206	9,700.-	5,446.-	3 สิงหาคม 2552 – 30 กันยายน 2552
6	นายเจษฎา จารุเจษฎา	ศิลปกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเครื่องเคลือบดินเผา จากมหาวิทยาลัยศิลปากร	อาจารย์ คณะศิลปประยุกต์ฯ	432	9,700.-	5,446.-	3 สิงหาคม 2552 – 30 กันยายน 2552
7	นายชัยพิช พลศรี	ศิลปประยุกต์มหาบัณฑิต สาขาการออกแบบผลิตภัณฑ์ จากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	อาจารย์ คณะศิลปประยุกต์ฯ	433	9,700.-	5,446.-	3 สิงหาคม 2552 – 30 กันยายน 2552
8	นายแสน ศรีสุโร	Master Degree in Contemporary Euromaster Studies University of Bath	อาจารย์ คณะศิลปประยุกต์ฯ	434	9,700.-	5,446.-	3 สิงหาคม 2552 – 30 กันยายน 2552

ที่	สังกัด/ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สถานศึกษา	ตำแหน่งที่จ้าง		ค่าจ้าง เดือนละ	สวัสดิการ	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	เลขที่			
9	เงินรายได้ นายวิชชพงศ์ ลิมปิติปรากฏ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (คอมพิวเตอร์อุตสาหกรรม) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์ คณะศิลปศาสตร์	194	7,940.-	3,180.-	3 สิงหาคม 2552 – 30 กันยายน 2552
10	นายฤทธิเดช วงษ์ปัญญา	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ จากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์ คณะศิลปศาสตร์	108	7,940.-	3,180.-	17 สิงหาคม 2552 – 30 กันยายน 2552
11	นายกิตติพงษ์ กลางคำ	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการ จากมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นักวิชาการพัสดุ คณะเกษตรศาสตร์	305	7,940.-	3,180.-	17 สิงหาคม 2552 – 30 กันยายน 2552
12	นางศุภกัญญา ล้ำเลิศ	ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาศิลปศาสตร์ (นิเทศศาสตร์) จากวิทยาลัยครูสวนดุสิต	นักวิชาการศึกษา คณะนิติศาสตร์	468	7,940.-	3,180.-	15 กันยายน 2552 – 30 กันยายน 2552

มติที่ประชุม

รับทราบ

5.5 การกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนใน

สถาบันอุดมศึกษาในระหว่างการใช้ระบบบริหารงานบุคคลใหม่

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 มาตรา 16 ได้บัญญัติให้ปรับปรุงระบบตำแหน่งและประเภทตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้เหมาะสมกับลักษณะงาน นั้น

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้มีมติเห็นชอบแนวทางการปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งปรับการจำแนกตำแหน่ง ส่วนการปรับปรุงบัญชีเงินเดือนและอัตราเงินประจำตำแหน่ง อยู่ระหว่างการนำเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ คาดว่าจะนำเสนอพิจารณาประมาณวันที่ 27 ตุลาคม 2552

/ก.พ.อ. ...

ก.พ.อ. ได้เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบบทเฉพาะกาลเพิ่มเติมเพื่อรองรับการดำเนินการตามระบบบริหารงานบุคคลเดิม กรณีที่มีผลกระทบกับสิทธิประโยชน์ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 16 กันยายน 2552 จนถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2552 ให้สามารถนำมาปรับเข้าสู่ระบบบริหารงานบุคคลที่ปรับปรุงใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี ดังนั้น การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลที่มีผลกระทบสิทธิประโยชน์ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จึงต้องดำเนินการตามระบบบริหารงานบุคคลที่ปรับปรุงใหม่ ซึ่ง ก.พ.อ. จะแจ้งให้ทราบต่อไป

เพื่อให้การเตรียมการให้การจัดตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ , ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร , ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไป ก.พ.อ. ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการในระหว่างการปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ดังนี้

1. การกำหนดตำแหน่ง

หลักการ

ให้คงกรอบระดับตำแหน่งเท่าที่มีอยู่ตามกรอบของตำแหน่งที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2552 โดยไม่มีการกำหนดระดับตำแหน่งเพิ่มขึ้น

แนวทางปฏิบัติ

ให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการกำหนดระดับตำแหน่งหรือเปลี่ยนตำแหน่ง จากสายงานต่ำกว่าปริญญา เป็นสายงานเริ่มจากปริญญาให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2552

ดังนั้น สถาบันอุดมศึกษาจึงควรพิจารณาคำขอเฉพาะกรณีที่ยื่นภายใน 31 ตุลาคม 2552 โดยมีรายละเอียดประกอบการพิจารณาครบถ้วนสมบูรณ์ ส่วนคำขอที่ได้รับภายหลังวันที่ 31 ตุลาคม 2552 ให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการตามระบบบริหารงานบุคคลที่ปรับปรุงใหม่

2. การแต่งตั้งข้าราชการ

หลักการ

ให้ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการในระหว่างการปรับใช้ระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ในกรณีข้าราชการที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและเอกสารประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ ภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2552

แนวปฏิบัติ

2.1 ให้เร่งรัดการออกคำสั่งแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อน และบรรจุกลับข้าราชการให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2552

2.2 หากดำเนินการออกคำสั่งไม่แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2552 ให้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งโดยให้มีผลย้อนหลังสำหรับผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนได้จนถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2552

/2.3 การประเมิน...

2.3 การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ หากผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2552 ให้ดำเนินการต่อไปโดยให้ออกคำสั่งตามข้อ 2.1 และ 2.2 แล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ ผลการประเมินจะต้องชัดเจนว่าผ่านหรือไม่ผ่านการประเมิน เนื่องจากหากมีการแก้ไขปรับปรุงผลงานจะมีผลกระทบต่อวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ให้นำเสนอ ก.พ.อ. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

เอกสารประกอบการประชุม

1. สำเนาหนังสือ ที่ ศธ 0509(2)/ว 1218 ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2552 เรื่อง การกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในระหว่างการปรับใช้ระบบบริหารงานบุคคลใหม่

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 6

เรื่องอื่น ๆ

6.1 กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในระหว่างการปรับใช้ระบบบริหารงานบุคคลใหม่

ประธาน เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณากำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ชำนาญการ เชี่ยวชาญ ผู้บริหาร โอน ย้าย เลื่อนระดับ และบรรจุกลับเข้ารับราชการในระหว่างการปรับใช้ระบบบริหารงานบุคคลใหม่ (ระบบแท่ง) ที่ ก.พ.อ.ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวตามระเบียบวาระที่ 5.5 นั้น เนื่องจากแนวทางในการปฏิบัติดังกล่าว ให้มหาวิทยาลัยเร่งรัดการออกคำสั่งแต่งตั้งให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2552 เฉพาะกรณีที่มีผลการประเมินผ่านและไม่ผ่านที่ชัดเจน ซึ่งในทางปฏิบัติจริง ยังมีการแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งบริหาร (ระดับผู้อำนวยการกอง) ตำแหน่งชำนาญการ การเปลี่ยนตำแหน่ง โอน ย้าย เลื่อนระดับ ที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการ

หากพิจารณาตามแนวทางที่ ก.พ.อ.กำหนด ผู้ยื่นเรื่องขอรับการประเมินที่มีคุณสมบัติและเอกสารครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2552 ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิม หากยื่นเรื่องหลังวันที่ 31 ตุลาคม 2552 ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามระบบบริหารงานบุคคลที่ปรับปรุงใหม่

เพื่อให้มีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน และไม่กระทบสิทธิข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยที่ยื่นเรื่องแล้ว จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินการในระหว่างการปรับใช้ระบบบริหารงานบุคคลใหม่

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว กำหนดแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

1. การกำหนดตำแหน่ง

1.1 ให้เสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณากรอบอัตรากำลัง 4 ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2556 มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552

1.2 การดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง ผู้ที่เสนอขอเปลี่ยนตำแหน่ง และผ่านการประเมินแล้ว ให้เปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยบังคับใช้กรอบอัตรากำลัง 4 ปี สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการประเมิน ให้ดำเนินการประเมินตามขั้นตอนของการเปลี่ยนตำแหน่ง เมื่อผ่านการประเมินจึงมีคำสั่งให้เปลี่ยนตำแหน่งต่อไป ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อนวันที่สภามหาวิทยาลัยบังคับใช้กรอบอัตรากำลัง 4 ปี

2. การแต่งตั้งข้าราชการ คำสั่งแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อน การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ สำหรับผู้ที่ยื่นเรื่อง ภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2552 และมีคุณสมบัติครบถ้วนและเสนอผลงานเอกสารครบถ้วนตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2552 ให้ใช้หลักเกณฑ์เดิมและกฎหมายต่าง ๆ ที่บังคับใช้อยู่ในขณะนั้น หากยื่นเรื่องหลังวันที่ 31 ตุลาคม 2552 ให้ใช้หลักเกณฑ์การประเมินตามระบบการบริหารงานบุคคลใหม่

เลิกประชุมเวลา 13.15 น.



(นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง)
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายสุกชัย หาทองคำ)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่

8/2552



(ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจน์กัญ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล