

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ครั้งที่ 10/2552

วันศุกร์ที่ 25 ธันวาคม 2552 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมวารินชาราบ ชั้น 3 สำนักงานอธิการบดีหลังใหม่

ผู้มาประชุม

1. อธิการบดี	ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนกูฏ	ประธานกรรมการ
2. (แทน) คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา	กรรมการ
3. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	รองศาสตราจารย์วัชรพงษ์ วัฒนกุล	กรรมการ
4. (แทน) คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	นายธนาตย์ เดโชชัยพร	กรรมการ
5. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	รองศาสตราจารย์สถาพร โภคา	กรรมการ
6. (แทน) คณบดีคณะนิติศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิรวัดน์ สุทธิแพทย์	กรรมการ
7. คณบดีคณะศิลปศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อินทิรา ซาฮีร์	กรรมการ
8. (แทน)รักษาราชการแทนคณบดีคณะบริหารศาสตร์	นายนภดล พัฒนะศิษุบล	กรรมการ
9. (แทน) คณบดีคณะรัฐศาสตร์	นางสาวบุญทิวา พ่วงกลัด	กรรมการ
10. (แทน)คณบดีคณะศิลปประยุกต์ฯ	นายศักดิ์ชาย ลีกีฬา	กรรมการ
11. (แทน) ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	นางสุภาพร วีระพงษ์สวัสดิ์	กรรมการ
12. ประธานสภาอาจารย์	รองศาสตราจารย์สัมมนา มูลสาร	กรรมการ
13. ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์	นายรัชชนนท์ แกะมา	กรรมการ
14. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์	กรรมการ
15. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	นายสุภชัย หาทองคำ	กรรมการและ เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ	รองศาสตราจารย์นายแพทย์ป่วน สุทธิพินิจธรรม	ติตราชการ
2. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณูญ ศรีวิรัตน์	ติตราชการ

ผู้ร่วมประชุม

1. นายอุดม กำจันทร	ที่ปรึกษาอธิการบดีด้านกฎหมาย
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อดุลย์ จรรยาเลิศอดุลย์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ คณะวิศวกรรมศาสตร์
3. นายเทวัญ ตติยรัตน์	รักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้าโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่

/4. นางเกษร...

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| 4. นางเกษร จรรย์พรหมศิริ | บุคลากร 8 ระดับ 8 ชำนาญการ |
| 5. นางชวณพิศ อันพิมพ์ | บุคลากร 6 ระดับ 6 |
| 6. นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง | บุคลากร |

เริ่มประชุมเวลา 09.50 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ สืบเนื่องจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 7/2552 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2552 เห็นชอบในหลักการการขอกำหนดกรอบอัตราค่าจ้าง 4 ปี (ปีงบประมาณ 2553 – 2556) ตามที่คณะ/หน่วยงานนำเสนอ และสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2552 อนุมัติกรอบอัตราค่าจ้างที่มีอยู่ในปัจจุบัน และกำหนดกรอบตำแหน่งว่าง (ไม่มีเงิน) จำนวน 50 ตำแหน่ง สำหรับการเปลี่ยนตำแหน่งและการตัดโอนตำแหน่งตามที่คณะ/หน่วยงานได้เสนอขอ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

2.1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 9/2552 วันศุกร์ที่ 27 พฤศจิกายน 2552

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 9/2552 วันศุกร์ที่ 27 พฤศจิกายน 2552

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 การเสนอขอพระราชทานเหรียญคุณวุฒิมาลา เข็มศิลปวิทยา
สืบเนื่องจากคณะบริหารศาสตร์ ได้เสนอขอพระราชทานเหรียญคุณวุฒิมาลา เข็มศิลปวิทยา สาขาสังคมศาสตร์ ให้กับ นางสาวฉวีวรรณ อินทนนท์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 สังกัดคณะบริหารศาสตร์ ซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2552 พิจารณาแล้วมีมติให้โครงการจัดตั้ง
/กองการเจ้าหน้าที่...

กองการเจ้าหน้าที่ รวบรวมรายชื่อและผลงานผู้ได้รับพระราชทานเหรียญคุณวุฒิมาลา เข้มศิลปวิทยา และศึกษาขั้นตอน วิธีการพิจารณา และคุณภาพของผลงานจากหน่วยงานอื่น เพื่อประกอบการพิจารณา นั้น

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ จึงได้สืบค้นข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ จึงขอเสนอ ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

1. รายชื่อของผู้ได้รับการเสนอขอพระราชทานเหรียญคุณวุฒิมาลา เข้มศิลปวิทยา ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในระหว่างปี 2546 – 2547
2. รายชื่อและผลงานของผู้ที่ได้รับพระราชทานเหรียญคุณวุฒิมาลา เข้มศิลปวิทยา สาขาสังคมศาสตร์ ตั้งแต่ปี 2540 - 2550

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีความเห็นว่าเหรียญคุณวุฒิมาลา เข้มศิลปวิทยา เป็น เหรียญซึ่งพระมหากษัตริย์พระราชทานแก่ทหาร ตำรวจ ข้าราชการและประชาชน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ในทางศิลปวิทยา และมีผลงานแสดงให้เห็นประจักษ์พิเศษว่าเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อประเทศชาติ ดังนั้น ในปี นี้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงไม่เสนอชื่อผู้สมควรจะได้รับการพิจารณาขอพระราชทานเหรียญคุณวุฒิมาลา เข้มศิลปวิทยา

3.2 การกำหนดกรอบอัตรากำลัง 4 ปี

สืบเนื่องจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 7/2552 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2552 มีมติเห็นชอบในหลักการการนำเสนอขอกำหนดกรอบอัตรากำลัง 4 ปี (ปีงบประมาณ 2553–2556) ตามที่คณะ/หน่วยงานเสนอ และการดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง ผู้ที่ผ่านการ ประเมินแล้วให้เปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยบังคับใช้กรอบอัตรากำลัง 4 ปี สำหรับผู้ที่ยังไม่ ผ่านประเมินให้ดำเนินการตามขั้นตอนของการเปลี่ยนตำแหน่ง ซึ่งโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ได้ นำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2552 พิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

1. อนุมัติกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ในปัจจุบัน และกำหนดกรอบตำแหน่งว่าง (ไม่มีเงิน) จำนวน 50 ตำแหน่ง สำหรับการเปลี่ยนตำแหน่งและการตัดโอนตำแหน่งตามที่คณะ/หน่วยงานได้เสนอขอ แล้ว ซึ่งอยู่ระหว่างรออนุมัติกรอบตำแหน่ง
2. สภามหาวิทยาลัยขอให้การพิจารณากรอบอัตรากำลัง 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2553 – 2556) ตามที่คณะ/หน่วยงานเสนอ ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารจัดการ องค์กรและงานบุคคล จากนั้นให้เสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยต่อไป

3. ขอให้มหาวิทยาลัยบรรจุกรอบอัตราค่าจ้างของโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์เพิ่มเติมเสนอคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและงานบุคคลเพื่อพิจารณา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข 1

ดังนั้น เพื่อให้มีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน และไม่กระทบสิทธิข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยที่ยื่นเรื่องแล้ว จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณารายละเอียดในแต่ละเรื่อง เพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินการต่อไป ดังต่อไปนี้

1. ตามมติสภาฯข้อ 1 ขออนุมัติให้คณะ/หน่วยงานดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป ดังนี้

1.1 กรณีขอเปลี่ยนตำแหน่งแรกบรรจุระดับเดียวกัน (ระดับควบ) จำนวน 4 ราย

1. นางสาววิจิตรา วิรุฬหวิทยา จาก นักวิชาการพัสดุ เป็น นักวิชาการเงินและบัญชี
2. นายชัชชัย พลเขต จาก นักวิชาการพัสดุ เป็น นักวิชาการเงินและบัญชี
3. นางสาวมณฑนา เจือบุญ จาก บุคลากร เป็น เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
4. นายธนศิลป์ ทองไทย จาก นักวิชาการพัสดุ เป็น นักวิชาการศึกษา

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

- สามารถเปลี่ยนได้ทุกกรณี ซึ่งได้ตรวจสอบแล้ว บุคคลดังกล่าวข้างต้น มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และไม่เพิ่มตำแหน่งและงบประมาณ และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเป็นผู้พิจารณา

- กรณีนี้เป็นการเปลี่ยนภายในหน่วยงานเดียวกัน

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

- วันที่อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่ง
- หากเห็นชอบ โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ จักได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งต่อไป

มติที่ประชุม เพื่อให้สอดคล้องกับภาระงานที่ปฏิบัติในปัจจุบัน ที่ประชุมจึงมีมติอนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเห็นชอบ คือ วันที่ 25 ธันวาคม 2552

/1.2 กรณีขอย้าย...

1.2 **กรณีขอย้ายและตัดโอนตำแหน่ง** ข้อมูลการยื่นขอย้ายและตัดโอนตำแหน่งอยู่ระหว่างดำเนินการ รออนุมัติกรอบอัตรากำลัง แบ่งเป็น 2 กรณี ดังนี้

กรณีที่ 1 ต้นสังกัดทั้ง 2 ฝ่ายยินยอม การดำเนินการของการย้าย ตัดโอน ตำแหน่ง ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำ มีจำนวน 10 ราย คือ

ที่	ชื่อ-สกุล/สังกัด	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	การดำเนินการ
1	ว่าที่ร้อยตรีอินธนู สร้อยผาบ ต.นักรการภารโรง	กองบริการการศึกษา	งานกิจการ นักศึกษา	- คำสั่งให้ไปปฏิบัติงาน เป็นการประจำ ณ สังกัดใหม่ตั้งแต่วันที่ 30 เม.ย.50
2	นางรัชฎา ศรีพิทักษ์ ต.ผู้ปฏิบัติงานบริหาร 5	กองคลัง	งานกิจการนักศึกษา	- คำสั่งให้ไปปฏิบัติงานเป็นการประจำ ณ สังกัดใหม่ตั้งแต่วันที่ 5 มิ.ย.50
3	นางเสาวนิตย์ มีสวัสดิ์ ต.ผู้ปฏิบัติงานบริหาร 5	งานสารบรรณ กองกลาง	งานกิจการนักศึกษา	- คำสั่งให้ไปปฏิบัติงานเป็นการประจำ ณ สังกัดใหม่ตั้งแต่วันที่ 21 พ.ค.50
4	นางภัทรนิษฐ์ บุญชื่น ต.ผู้ปฏิบัติงานบริหาร 5	งานสารบรรณ กองกลาง	งานกิจการนักศึกษา	- คำสั่งให้ไปปฏิบัติงานเป็นการประจำ ณ สังกัดใหม่ ตั้งแต่วันที่ 21 พ.ค.50
5	นายอุทัย กุระพันธ์ ตำแหน่งนักรการภารโรง	งานสารบรรณ กองกลาง	งานกิจการนักศึกษา	- คำสั่งให้ไปปฏิบัติงานเป็นการ ประจำ ณ สังกัดใหม่ ตั้งแต่วันที่ 21 พ.ค.50
6	นางสาวจริยดา บุญจันทร์ ต.นักวิเทศสัมพันธ์	งานวิเทศสัมพันธ์	งานสารบรรณ กองกลาง	- คำสั่งให้ไปปฏิบัติงานเป็นการประจำ ณ สังกัดใหม่ ตั้งแต่วันที่ 27 พ.ค.51
7	นายสุรัชย์ ศรีใส ต.นักวิชาการ โสตทัศนศึกษา 8 ชำนาญการ	งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง	สำนักวิทยบริการ	- คำสั่งให้ไปปฏิบัติงานเป็นการประจำ ณ สังกัดใหม่ตั้งแต่วันที่ 30 มิ.ย.52
8	นางวนิดา พูลผล ต.นักวิชาการพัสดุ 8 ชำนาญ การ	งานพัสดุ กองคลัง	คณะรัฐศาสตร์	- คำสั่งให้ไปปฏิบัติงานเป็นการ ประจำ ณ สังกัดใหม่ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค.52
9	นางสาวณัฐดา อินทรธีราช ต.นักวิชาการเงินและบัญชี 5	สำนักงานเลขานุการ คณะเกษตรศาสตร์	กองคลัง	-คำสั่งให้ไป ปฏิบัติงานเป็นการ ประจำ ณ สังกัดใหม่ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค.52 -คณะเกษตรศาสตร์ ขอชะลอการตัด โอน จนกว่าคณะจะได้รับบุคลากรทดแทนฯ
10	นางจอมสุรางค์ เชียงแสน ต. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6	สำนักวิทยบริการ	สำนักงานสภา มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี	- ยังไม่ออกคำสั่ง

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการย้ายและตัดโอนตำแหน่งของบุคลากรดังกล่าวข้างต้น
ตั้งแต่วันที่ 25 ธันวาคม 2552 ยกเว้นลำดับที่ 8 และลำดับที่ 9 เนื่องจากอยู่ในระหว่างการดำเนินการ

/กรณีที่ 2...

กรณีที่ 2 มอบอำนาจให้รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษากำกับดูแลการดำเนินงานของศูนย์วิทยุ

ด้วยมีการมอบอำนาจให้รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษากำกับดูแลการดำเนินงานของศูนย์วิทยุ ซึ่งเดิมเป็นรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร จึงดำเนินการให้ลูกจ้างประจำไปปฏิบัติงานเป็นการประจำ จำนวน 5 ราย คือ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/สังกัด	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	วันรับเรื่อง	การดำเนินการ
1	นายรุ่งนภา ตละทา ตำแหน่งคนงาน	งานสารบรรณ กองกลาง	งานกิจการนักศึกษา	20 ก.ย.50	- คำสั่งให้ไป ปฏิบัติงาน เป็นการประจำ ณ สังกัดใหม่ ตั้งแต่ 1 ต.ค.50
2	นายบุญรอง ศรีมุก ตำแหน่งคนงาน				
3	นายประจักษ์ บุญแท้ ตำแหน่งคนงาน				
4	นายอนันต์ สุขเสริม ตำแหน่งคนงาน				
5	นายสมคิด สมอาจ ตำแหน่งคนงาน				

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

- กรณีตัดโอนตำแหน่ง หากได้รับอนุมัติกรอบอัตรากำลัง สามารถดำเนินการได้ทุกกรณี ทั้งนี้ พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ไม่กระทบต่อการปฏิบัติงานหน่วยงานเดิมและจะต้องไม่เป็นเหตุผลที่ขอเพิ่มอัตรากำลัง และหน่วยงานที่รับโอนต้องมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

- หากเห็นชอบ โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ จักได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการย้ายและตัดโอนตำแหน่งของบุคลากรดังกล่าวข้างต้น

ตั้งแต่วันที่ 25 ธันวาคม 2552

1.3 กรณีขอเปลี่ยนตำแหน่ง...

1.3 กรณีขอเปลี่ยนตำแหน่งสูงกว่าระดับควบ แบ่งเป็น 2 กรณี ดังนี้

1.3.1 กรณีที่ผ่านประเมินแล้ว จำนวน 3 ราย ดำเนินการ โดยแต่งตั้งกรรมการประเมิน

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. เกณฑ์การพิจารณา ภายใต้งบเงื่อนไข

- สอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและภาระงานหลักของส่วนงานนั้น
- ต้องคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ และความเหมาะสมของผู้ครองตำแหน่งที่จะเปลี่ยน
- เปลี่ยนตำแหน่งที่มีคนครองต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน
- กรณีที่ส่วนงานมีอัตราว่าง ไม่มีเงินในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน ให้เปลี่ยนตำแหน่งสลับกัน เพื่อให้เป็นไปตามกรอบที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ไม่เป็นเหตุผลที่ขอตำแหน่งเพิ่มใหม่หรือเพิ่มงบประมาณหมวดเงินเดือน

2. ตามข้อบังคับฯ มหาวิทยาลัยกำหนดในหมวด 3 การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง (สูงกว่าระดับควบ)

- ดำเนินการ โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก

ทั้งนี้ ข้อบังคับมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2552 แต่กรณีนี้ดำเนินการประเมินก่อน

ข้อบังคับมีผลบังคับใช้

1. กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี เสนอขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการราย นางสุรางคณา แสนทวิสุข ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร 5 เป็น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 โครงการจัดตั้งกอง การเจ้าหน้าที่ รับเรื่องจากต้นสังกัดตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2548 จึงต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่กำหนดปี 2548 ซึ่งได้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2552 แล้ว มีมติให้รอกกรอบอัตรากำลังจากสภามหาวิทยาลัย

บัดนี้ สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติกรอบอัตรากำลังแล้ว ซึ่งกองแผนงานได้ขอกำหนดกรอบ ไว้แล้ว จึงขอสรุปรายละเอียดต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา ดังนี้

/ข้อมูล...

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

หลักเกณฑ์และวิธีการ	ข้อมูล นางสาวรศกมล แสนทวีสุข
<p>คุณสมบัติ</p> <p>- พิจารณาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และคุณวุฒิทางการศึกษา</p>	<p>การดำรงตำแหน่ง</p> <ol style="list-style-type: none"> บรรจุ ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด 1 เมื่อวันที่ 27 เม.ย.2536 – 9 มิ.ย.2537 เปลี่ยนตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่ธุรการ 10 มิ.ย.2537 – 30 ก.ค.2537 เปลี่ยนตำแหน่งเป็นพนักงานธุรการ ตั้งแต่ 7 ก.ค.2537 – ปัจจุบัน รวมอายุราชการ 15 ปี 10 เดือน 4 วัน (นับถึง 28 กุมภาพันธ์ 2552) <p>คุณวุฒิ</p> <p>- ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)</p> <p>สรุป เป็นผู้มีความรู้ความสามารถตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>
<p>มติ ก.บ.บ.ครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 3 ก.พ. 2548</p> <ol style="list-style-type: none"> ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานแต่งตั้งกรรมการประเมิน หน่วยงานเสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัย โดยรายงานผลการประเมินและความเห็นของกรรมการทุกท่าน คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา 	<ol style="list-style-type: none"> ดำเนินการหลักเกณฑ์และวิธีการตามมติ ก.บ.บ.ครั้งที่ 1/2548 : 3 ก.พ.48 แต่งตั้งกรรมการประเมิน 3 ส.ค. 2548 กรรมการประเมิน 12 มีนาคม 2552 เสนอผลการประเมินต่อ ก.บ.บ.ครั้งที่ 3/2552 : 27 ม.ค. 2552 มีมติให้รออนุมัติกรอบว่างไม่มีเงิน <p>ผลการประเมิน</p> <ol style="list-style-type: none"> ผลการปฏิบัติงาน อยู่ในเกณฑ์ดี (4 คะแนน) คุณลักษณะเฉพาะบุคคล อยู่ในเกณฑ์ดีมาก (5 คะแนน) <p>ความเห็นของกรรมการ</p> <p>คนที่ 1 ให้ผ่านการประเมิน เนื่องจากมีผลงานที่ดีและมีภาระงานที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน</p> <p>คนที่ 2 ได้พิจารณาบริบทที่เกี่ยวข้องแล้ว เห็นควรให้ผ่านการประเมินครั้งนี้</p> <p>คนที่ 3 เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม เห็นควรให้เปลี่ยนตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป</p> <p>คนที่ 4 มีภาระงานที่เหมาะสมกับการเปลี่ยนตำแหน่ง จึงเห็นควรให้ผ่าน</p>

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

1. วันที่อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่ง

- แนวปฏิบัติเดิมคือ วันที่คณะกรรมการมีมติให้ผ่านประเมิน หรือ
- นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดกรอบตำแหน่งว่าง (วันที่สภาประชุม)

มติที่ประชุม

อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดกรอบตำแหน่งว่าง

คือ วันที่ 13 พฤศจิกายน 2552

/2. คณะวิศวกรรมศาสตร์...

2. คณะวิศวกรรมศาสตร์ เสนอขออนุมัติเปลี่ยนแปลงตำแหน่งข้าราชการ ราย นายประจันบาน อ่อนสนิท ตำแหน่งช่างเครื่องคอมพิวเตอร์ 5 เป็น ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ 5 สังกัดสำนักงานเลขานุการ ทั้งนี้ คณะได้แต่งตั้งกรรมการประเมินและประเมินเสร็จเรียบร้อยแล้ว และโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่รับเรื่องเพื่อดำเนินการเสร็จแล้วในวันที่ 3 ธันวาคม 2551

จึงขอสรุปรายละเอียดต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา ดังนี้

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. ข้อมูลส่วนบุคคล หลักเกณฑ์และวิธีการ มติที่เกี่ยวข้อง และการดำเนินการประเมิน

หลักเกณฑ์และวิธีการ	ข้อมูล นายประจันบาน อ่อนสนิท
คุณสมบัติ - พิจารณาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และคุณวุฒิทางการศึกษา	การดำรงตำแหน่ง 1. บรรจุ ตำแหน่งพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ 2 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2539 - ปัจจุบัน รวมอายุราชการ 11 ปี 4 เดือน (นับถึง 28 สิงหาคม 2550) คุณวุฒิ - วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์) ปี 2549 สรุป เป็นผู้มีความสมัครรับถ้วนตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
มติ ก.บ.บ.ครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 3 ก.พ. 2548 1. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน 2. ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานแต่งตั้งกรรมการประเมิน 3. หน่วยงานเสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัย โดยรายงานผลการประเมินและความเห็นของกรรมการทุกท่าน 4. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา	1. ดำเนินการหลักเกณฑ์และวิธีการตามมติ ก.บ.บ.ครั้งที่ 1/2548 : 3 ก.พ.48 2. แต่งตั้งกรรมการประเมิน : 27 ส.ค. 2550 3. กรรมการประเมิน : 26 กันยายน 2550 4. คณะวิศวกรรมศาสตร์ส่งผลการประเมินให้ กจ.วันที่ 3 ส.ค.2551 ผลการประเมิน 1. ผลการปฏิบัติงาน อยู่ในเกณฑ์ดีมาก 2. คุณลักษณะเฉพาะบุคคล อยู่ในเกณฑ์ดีมาก ความเห็นของกรรมการ <u>คนที่ 1</u> เห็นควรให้ปรับตำแหน่งเป็นนักวิชาการคอมพิวเตอร์ <u>คนที่ 2</u> เป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและภาระงานที่ปฏิบัติ เหมาะสมครบถ้วนตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ เห็นควรให้ปรับตำแหน่ง <u>คนที่ 3</u> เห็นสมควรให้เปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิชาการคอมพิวเตอร์ได้

2. คณะดำเนินการตามมติ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2548

/3. คณะกรรมการ...

3. คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2549 มีมติเพิ่มเติมว่า ต้องวิเคราะห์กรอบและเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาอนุมัติ ก่อนแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินและดำเนินการในขั้นตอนต่อไป ซึ่งคณะ/หน่วยงานอื่น ๆ ต้องเสนอเหตุผลและความจำเป็นพร้อมรายละเอียดการวิเคราะห์งานเพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาอนุมัติก่อนแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินและดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

4. คณะวิศวกรรมศาสตร์ ไม่ได้ขออนุมัติกรอบตำแหน่งว่างไม่มีเงินใน 50 กรอบตามสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

5. คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2550 มีมติให้ชะลอเรื่อง และจะดำเนินการเมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติกรอบอัตรากำลัง

มติที่ประชุม เนื่องจากคณะวิศวกรรมศาสตร์ ดำเนินการภายหลังจากมีมติให้ต้องวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังแล้วเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาอนุมัติ ก่อนแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน และภายหลังมีมติชะลอเรื่องการเปลี่ยนตำแหน่ง ดังนั้น ที่ประชุมจึงมีมติให้ดำเนินการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2552 สำหรับกรอบตำแหน่งว่างที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ไม่ได้เสนอขอไว้ นั้น ให้เป็นการบริหารจัดการภายใน 50 กรอบ ตามที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ โดยใช้กรอบตำแหน่งของโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ทดแทนไปพลางก่อน

3. กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี เสนอขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งพนักงาน นายอมร ศรีโนนชี ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา เป็น ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา ซึ่งโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ รับเรื่องจากต้นสังกัดตั้งแต่วันที่ 11 ตุลาคม 2549 จึงต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดปี 2548 ทั้งนี้ มีมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2549 เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2549 กำหนดให้มีการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังและผ่านความเห็นชอบจากกองแผนงาน

บัดนี้ สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติกรอบอัตรากำลังแล้ว ซึ่งกองบริการการศึกษา ได้ขอกำหนดกรอบไว้แล้ว จึงขอสรุปรายละเอียดต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา ดังนี้

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

หลักเกณฑ์และวิธีการ	ข้อมูล นายอมร ศรีโนนซี
<p>คุณสมบัติ</p> <p>- พิจารณาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และคุณวุฒิทางการศึกษา</p>	<p>การดำรงตำแหน่ง</p> <p>1. บรรจุ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา (ลูกจ้างชั่วคราว) เมื่อวันที่ 1 ต.ค.2544 – 21 มี.ค.2547</p> <p>2. ปรับสถานภาพเป็นพนักงานตั้งแต่วันที่ 22 มี.ค.2547 – ปัจจุบัน รวมอายุราชการ 5 ปี - เดือน 11 วัน (นับถึง 11 ตุลาคม 2549)</p> <p>คุณวุฒิ</p> <p>- วท.บ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)</p> <p>สรุป เป็นผู้มีความรู้คุณสมบัติครบถ้วนตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>
<p>มติ ก.บ.บ.ครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 3 ก.พ. 2548</p> <p>1. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน</p> <p>2. ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานแต่งตั้งกรรมการประเมิน</p> <p>3. หน่วยงานเสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัย โดยรายงานผลการประเมินและความเห็นของกรรมการทุกท่าน</p> <p>4. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา</p>	<p>1. ดำเนินการหลักเกณฑ์และวิธีการตามมติ ก.บ.บ.ครั้งที่ 1/2548 : 3 ก.พ.48</p> <p>2. กจ.รับเรื่องจากหน่วยงานต้นสังกัดวันที่ 11 ตุลาคม 2549</p> <p>3. แต่งตั้งกรรมการประเมิน 31 ต.ค. 2549</p> <p>3. กรรมการประเมิน 25 มกราคม 2550</p> <p>4. กองบริการการศึกษาได้ขอกำหนดครอปรอว่ามีเงินรวมใน 50 อัตรา</p> <p>ผลการประเมิน</p> <p>1. ผลการปฏิบัติงาน อยู่ในเกณฑ์ดี (4 คะแนน)</p> <p>2. คุณลักษณะเฉพาะบุคคล อยู่ในเกณฑ์ดี (4 คะแนน)</p> <p>ความเห็นของกรรมการ</p> <p>คนที่ 1 เห็นสมควรให้เปลี่ยนตำแหน่ง</p> <p>คนที่ 2 เห็นสมควรให้บุคคลดังกล่าวได้รับเปลี่ยนตำแหน่ง เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่ขอปรับเปลี่ยน</p> <p>คนที่ 3 เห็นควรให้ปรับเปลี่ยนตำแหน่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์เหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน</p> <p>คนที่ 4 เห็นควรให้เปลี่ยนตำแหน่งได้ เนื่องจากมีคุณสมบัติเหมาะสม</p>

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

1. วันที่อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่ง

- แนวปฏิบัติเดิมคือ วันที่คณะกรรมการมีมติให้ผ่านประเมิน หรือ
- นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดครอปรอตำแหน่งว่าง (วันที่สภาประชุม)

มติที่ประชุม

อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดครอปรอตำแหน่งว่าง

คือ วันที่ 13 พฤศจิกายน 2552

1.3.2 กรณียังไม่ได้ดำเนินการ

1) กรณีเปลี่ยนตำแหน่งสูงกว่าระดับควบ ที่โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ รับเรื่องแล้วจำนวน 10 ราย ข้อมูลรายบุคคลเสนอเพื่อประกอบการพิจารณา สามารถแบ่งได้เป็น 3 กรณี คือ

1. กรณีที่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ และดำเนินการก่อนมีข้อบังคับมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งฯ พ.ศ. 2552 สามารถขออนุมัติแต่งตั้ง กรรมการประเมิน จำนวน 8 ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล / สังกัด	ตำแหน่ง		การดำเนินการ	เอกสารประกอบ	
		เดิม	ใหม่		เหตุผลและความจำเป็น ของหน่วยงาน	วิเคราะห์กรอบ อัตรากำลัง
1	สำนักงานอธิการบดี งานสารบรรณ กองกลาง นางสาวณิษฐ์ มีสวัสดิ์	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร 5 ระดับ 5	จ.บริหารงาน ทั่วไป 5 ระดับ 5	- กจ.รับเรื่อง 21 พ.ย.2549 - ดำเนินการตามมติ กบข.ครั้งที่ 10/2549 เมื่อวันที่ 19 ต.ค.2549	มีเหตุผลความจำเป็นและ โครงสร้างของหน่วยงาน	ได้รับอนุมัติกรอบ ปี 2552 ตามมติ สภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 27 พ.ย.52
2	กองคลัง นางสาวกจิรัตดา เหมะนัค (พนักงานมหาวิทยาลัย)	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	นักวิชาการเงิน และบัญชี	กจ.รับเรื่อง 1 พ.ย.2549 - ดำเนินการตามมติ กบข.ครั้งที่ 10/2549 เมื่อวันที่ 19 ต.ค.2549	มีเหตุผลความจำเป็นและ โครงสร้างของหน่วยงาน	ได้รับอนุมัติกรอบ ปี 2552 ตามมติ สภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 27 พ.ย.52
3	คณะศิลปศาสตร์ สำนักงานเลขานุการ นางปานชารา ศิริทวี	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร 5 ระดับ 5	จ.บริหารงาน ทั่วไป 5 ระดับ 5	- กจ.รับเรื่อง 16 พ.ย.2549 - ดำเนินการตามมติ กบข.ครั้งที่ 10/2549 เมื่อวันที่ 19 ต.ค.2549	“.....”	“.....”
4	นางละอองดาว เพชรแก้ว	“.....”	“.....”	- กจ.รับเรื่อง 18 มิ.ย.2550 - ดำเนินการตามมติ กบข.ครั้งที่ 10/2549 เมื่อวันที่ 19 ต.ค.2549	“.....”	“.....”
5	วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ นางสาวลภัส ชัยยืน	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร 4 ระดับ 4	จ.บริหารงาน ทั่วไป 4 ระดับ 4	- กจ.รับเรื่อง 4 พ.ค.2550 - ดำเนินการตามมติ กบข.ครั้งที่ 10/2549 เมื่อวันที่ 19 ต.ค.2549	“.....”	“.....”

/ลำดับที่ 6 นางสาวพัชรนันท์...

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล / สังกัด	ตำแหน่ง		การดำเนินการ	เอกสารประกอบ	
		เดิม	ใหม่		เหตุผลและความจำเป็น ของหน่วยงาน	วิเคราะห์กรอบ อัตรากำลัง
6	นางสาวพรรณนัท พรหมจันทร์	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	จ.บริหารงาน ทั่วไป	- กจ.รับเรื่อง 4 ก.ย.2551 - ดำเนินการตามมติ กบข.ครั้งที่ 10/2549 เมื่อวันที่ 19 ต.ค.2549	“.....”	“.....”
7	<u>สำนักคอมพิวเตอร์ฯ</u> นางสาวอังคณา ปัญญา	ช่างเครื่อง คอมพิวเตอร์ 5 ระดับ 5	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์ 5 ระดับ 5	- กจ.รับเรื่อง 31 ต.ค.2550 - ดำเนินการ ตามมติ กบข. ครั้งที่ 10/2549	“.....”	“.....”
8	นายพิชิต คำพิภาค	“.....”	“.....”	“.....”	“.....”	“.....”

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

- มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2549 เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2549 ที่ประชุมมีมติเกี่ยวกับการเปลี่ยนตำแหน่งเดิม ดังนี้
 - หน่วยงานที่ประสงค์เปลี่ยนตำแหน่งบุคลากรในสังกัดให้เสนอเหตุผลและความจำเป็นของการเปลี่ยนตำแหน่ง พร้อมรายละเอียดการวิเคราะห์งานเพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา และ
 - วิเคราะห์อัตรากำลัง โดยมีความเห็นของกองแผนงานประกอบด้วยแล้วนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เมื่อที่ประชุมอนุมัติ จึงแต่งตั้งกรรมการประเมินเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งต่อไป
- หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และได้รับอนุมัติกรอบปี 2552 ตามมติสภามหาวิทยาลัยฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2552
- นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเพื่อดำเนินการแต่งตั้งกรรมการประเมินเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2549 เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2549

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการกรณีที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ดังนี้

1. โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน หรือ
2. โดยการสอบแข่งขันหรือคัดเลือกเป็นการภายใน

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม เนื่องจากหน่วยงานได้ยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่งภายหลังจากมีมติให้ต้องวิเคราะห์กรอบอัตราค่าจ้างแล้วเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาอนุมัติ ก่อนแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ภายหลังจากมีมติชะลอเรื่องการเปลี่ยนตำแหน่ง และปัจจุบันสภามหาวิทยาลัย ได้ออกข้อบังคับข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2552 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2552 ดังนั้น ที่ประชุมจึงมีมติให้ดำเนินการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง ฯ พ.ศ. 2552

2. กรณีครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ ดำเนินการหลังข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งฯ พ.ศ. 2552 จำนวน 1 ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล / สังกัด	ตำแหน่ง		การดำเนินการ	เอกสารประกอบ	
		เดิม	ใหม่		เหตุผลและความจำเป็นของหน่วยงาน	วิเคราะห์กรอบอัตราค่าจ้าง
1	สำนักงานอธิการบดี กองแผนงาน นางทัศนีย์ บุญเชื่อม	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร 5 ระดับ 5	จ.บริหารงาน ทั่วไป 5 ระดับ 5	- กจ.รับเรื่อง 30 ต.ค.2552 - อยู่ระหว่างดำเนินการและขออนุมัติ กรอบอัตราจากสภา มหาวิทยาลัยฯ	มีเหตุผลความจำเป็นและ โครงสร้างของหน่วยงาน	ยังไม่ได้รับอนุมัติ กรอบปี 2552 ตามมติ สภาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 27 พ.ย.52

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการหลังข้อบังคับฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งฯ พ.ศ. 2552 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2552
2. หน่วยงานต้นสังกัดได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และยังไม่ได้รับอนุมัติกรอบปี 2552 ตามมติ สภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2552
3. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาขอให้คณะ/หน่วยงานพิจารณาทบทวน

มติที่ประชุม ให้หน่วยงานดำเนินการตามขั้นตอนการเปลี่ยนตำแหน่ง

3. กรณียังไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ จำนวน 1 ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ – สกุล / สังกัด	ตำแหน่ง		การดำเนินการ	เอกสารประกอบ	
		เดิม	ใหม่		เหตุผลและความจำเป็น ของหน่วยงาน	วิเคราะห์กรอบ อัตรากำลัง
1	<u>สำนักงานอธิการบดี</u> <u>โครงการจัดตั้งกองการ</u> <u>เจ้าหน้าที่</u> นายชำนาญ รอดภัย	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร 4 ระดับ 4	จ.บริหารงาน ทั่วไป 4 ระดับ 4	- กจ.รับเรื่อง 31 ต.ค.2550 - ดำเนินการ ตามมติ กทบ. ครั้งที่ 10/2549 - กจ.รับเรื่อง 15 ต.ค.2552	มีเหตุผลความจำเป็นและ ยังไม่มีโครงสร้างของ หน่วยงาน มีเหตุผลความจำเป็นและ โครงสร้างของหน่วยงาน	ยังไม่ได้รับอนุมัติ กรอบปี 2552 ตามมติ สภาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 27 พ.ย.52

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. หน่วยงานต้นสังกัดยังไม่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และยังไม่ได้รับอนุมัติกรอบปี 2552 ตามมติสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2552
2. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาขอให้คณะ/หน่วยงานพิจารณาทบทวน

มติที่ประชุม

ให้หน่วยงานดำเนินการตามขั้นตอนการเปลี่ยนตำแหน่ง

2) หน่วยงานได้รับอนุมัติกรอบ ยังไม่ได้แจ้งความประสงค์ในการขอเปลี่ยนตำแหน่งมายังโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่

มติที่ประชุม

ให้คณะ/หน่วยงาน แจ้งความประสงค์ในการขอเปลี่ยนตำแหน่งมายังโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ และดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2552 โดยประกาศให้สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกในภาพรวม คุณสมบัติของผู้สมัครจะต้องเป็นคนในสังกัดคณะ/หน่วยงานนั้น และต้องได้รับคำยินยอมจากต้นสังกัด

2. ตามมติสภาฯ ข้อ 2-3 โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ได้มีหนังสือขอ
ข้อมูลดังกล่าวจากคณะ/หน่วยงานตามเอกสารประกอบการประชุม 5 หากได้รับข้อมูลจักได้เสนอต่อ
คณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและงานบุคคลพิจารณาต่อไป
จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 ผลการพิจารณาผลงานตำแหน่งชำนาญการ

ตามที่ นางสาวอารีรัตน์ วงศ์สุวรรณ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ 6
ระดับ 6 สังกัดสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการ
คอมพิวเตอร์ ชำนาญการ ระดับ 7-8 นั้น ซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 10/2550 เมื่อวันที่
9 พฤศจิกายน 2550 มีมติให้ผู้ที่ยื่นขอผลงานหลังวันที่ ก.พ.อ. มีผลบังคับใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ ก.ม.
และมหาวิทยาลัยกำหนดเดิมไปจนกว่ามหาวิทยาลัยจะออกข้อบังคับ ประกาศหลักเกณฑ์ใหม่แล้วเสร็จ
ทั้งนี้ได้กำหนดให้ประเมินคุณลักษณะเพิ่มเติม นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองผลงานได้ประเมินคุณลักษณะแล้วเห็นว่าเป็น
ผู้เหมาะสม และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว รองอธิการบดีฝ่าย
บริหาร จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ นางสาวอารีรัตน์ วงศ์สุวรรณ ตำแหน่งนักวิชาการ
คอมพิวเตอร์ 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 250 อัตรา 19,390.-บาท สังกัดสำนักคอมพิวเตอร์และ
เครือข่าย ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ 7 ระดับ 7 ชำนาญการ อัตราเงินเดือน 19,390.-บาท
เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 17 กรกฎาคม 2552

เอกสารประกอบการประชุม

- แบบสรุปการประเมินผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

มติที่ประชุม อนุมัติ

4.2 ขออนุมัติย้ายตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเงินเดือนข้าราชการ

คณะวิศวกรรมศาสตร์ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการ จำนวน 1 ราย คือ นางสาววัลยา วิริยะเสนกุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 เลขที่ประจำตำแหน่ง 150 อัตราเงินเดือน 29,800.-บาท จากภาควิชาวิศวกรรมโยธา ตัดโอนตำแหน่งไปสังกัดภาควิชาวิศวกรรมเคมี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2552 เพื่อให้ตรงสาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม เพื่อประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอน

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล พิจารณาการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการ ราย นางสาววัลยา วิริยะเสนกุล

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

- การตัดโอนตำแหน่ง สามารถดำเนินการได้ทุกกรณี โดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เป็นผู้พิจารณา (อ้างอิงข้อบังคับฯ ตามเอกสารประกอบการประชุม 1 ข้อ 4,5,10)
- เหตุผลและความจำเป็นตามคณะวิศวกรรมศาสตร์ (เอกสารประกอบการประชุม 2)

เอกสารประกอบการประชุม

1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2552
2. บันทึกข้อความ ที่ ศร 0529.8/6230 ลงวันที่ 1 ธันวาคม 2552

มติที่ประชุม

อนุมัติ

4.3 ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประสบการณ์

งานประกันคุณภาพและงานติดตามประสิทธิภาพผลงาน ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประสบการณ์ จำนวน 1 ราย คือ นางศิริวิมล พานิชพันธ์ ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร 4 ระดับ 4 เลขที่ประจำตำแหน่ง 8 อัตราเงินเดือน 18,190.-บาท สังกัดงานสารบรรณ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี (ปฏิบัติงานจริง ณ งานประกันคุณภาพฯ สำนักงานอธิการบดี) ทั้งนี้ กรรมการประเมิน มีความเห็นให้เลื่อนและดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เป็นผู้ปฏิบัติงาน 5 ระดับ 5 (ประสบการณ์) อัตราเงินเดือน 18,190.-บาท สังกัดและเลขที่ตำแหน่งเดิม ตั้งแต่วันที่ 30 ตุลาคม 2552 จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา

/เอกสาร...

เอกสารประกอบการพิจารณา

- แบบสรุปผลการประเมินบุคคลและผลงาน

มติที่ประชุม

อนุมัติ

ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

5.1 เลื่อนระดับข้าราชการ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมทราบการเลื่อนระดับข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของอันดับถัดไป เนื่องจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ และปรับวุฒิการศึกษาให้ได้รับการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น 5 ราย ดังนี้

1. เลื่อนระดับข้าราชการกรณีขอตำแหน่งชำนาญการ จำนวน 4 ราย คือ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ขั้น	เลื่อนเป็นระดับ	ขั้น	หมายเหตุ
1	<u>สำนักงานอธิการบดี</u> งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง นางเกษร จรรย์พรหมศิริ	บุคลากร ชำนาญการ	7	25,200	8	26,470	- ตั้งแต่วันที่ 23 มิถุนายน 2552
2	<u>งานอาคารสถานที่และ</u> <u>ยานพาหนะ กองกลาง</u> ว่าที่ร้อยตรีวัฒนา จำเริญ	วิศวกรไฟฟ้า ชำนาญการ	7	24,730	8	25,930	- ตั้งแต่วันที่ 9 ธันวาคม 2551
3	นายอนุกุล มงคล	นักวิชาการเกษตร ชำนาญการ	7	21,980	8	22,690	- ตั้งแต่วันที่ 17 ธันวาคม 2551
4	<u>คณะวิทยาศาสตร์</u> <u>สำนักงานเลขานุการ</u> นางเกษมณี โสภานเวช	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ	7	21,980	8	22,690	- ตั้งแต่วันที่ 21 พฤษภาคม 2552

/2. เลื่อนระดับ...

2. เลื่อนระดับข้าราชการเงินเดือนถึงขั้นต่ำของอันดับถัดไปจากการปรับวุฒิการศึกษา จำนวน 1 ราย คือ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ขั้น	เลื่อนเป็นระดับ	ขั้น	หมายเหตุ
1	<u>คณะวิทยาศาสตร์</u> <u>ภาควิชาเคมี</u> นายรักเกียรติ จิตคดี	อาจารย์	5	13,110	6	13,240	- ให้ได้รับเงินเดือนขั้น 13,240.- บาท เนื่องจากระดับ 6 ไม่มีขั้น 13,110.-บาท - ตั้งแต่วันที่ 13 ตุลาคม 2552

มติที่ประชุม

รับทราบ

5.2 บุคลากรรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อทราบการอนุมัติให้บุคลากรรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน จำนวน 3 ราย คือ

1. นายสรายุ ปริสุทธิกุล ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ ระดับ 7 สังกัดภาควิชาสัตวศาสตร์ คณะเกษตรศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาสัตวศาสตร์ ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ด้วยทุนโครงการพัฒนาอาจารย์และทุนส่วนตัว ได้ศึกษาครบตามหลักสูตรและอยู่ระหว่างทำวิทยานิพนธ์ จึงรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ 2 พฤศจิกายน 2552

2. นายชัชวิน นามมั่น ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ ระดับ 6 สังกัดภาควิชาคณิตศาสตร์ สถิติและคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ด้วยทุนโครงการพัฒนาอาจารย์ ได้ศึกษาครบตามหลักสูตรและอยู่ระหว่างทำวิทยานิพนธ์ จึงรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ 10 พฤศจิกายน 2552

3. นางสาวชมพูนุท ธารีเชียร ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะศิลปศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาภาษาไทย ณ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ด้วยทุนโครงการพัฒนาอาจารย์และทุนส่วนตัว ได้ศึกษาครบตามหลักสูตรและอยู่ระหว่างทำวิทยานิพนธ์ จึงรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ 23 พฤศจิกายน 2552

มติที่ประชุม

รับทราบ

/5.3 บุคลากร...

5.3 บุคลากรขออนุมัติลาศึกษา

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อทราบการอนุมัติให้บุคลากรลาศึกษา จำนวน 1 ราย คือ นายคำล่า มุลิกา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะศิลปศาสตร์ ลาศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชานาฏยศิลป์ไทย ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ด้วยทุนส่วนตัว โดยใช้เวลาราชการบางส่วน มีกำหนด 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2552 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2555 โดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาศึกษาต่อเดือนละ 11,575.- บาท และค่าสวัสดิการเดือนละ 5,446.- บาท

มติที่ประชุม

รับทราบ

5.4 การจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมทราบการจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน 4 ราย ดังนี้

ที่	สังกัด/ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สถานศึกษา	ตำแหน่งที่จ้าง		ค่าจ้าง เดือนละ	สวัสดิการ	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	เลขที่			
1	เงินรายได้ นางรัฐพงศ์ ปฏิภาณัง	วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเครื่องกล จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น	อาจารย์ ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์	493	9,700.-	5,446.-	9 พฤศจิกายน 2552 - 30 กันยายน 2553
2	น.ส.รัฐรัตน์ ศรีวัฒน์พงศ์	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขายุโรปศึกษา จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	อาจารย์ คณะรัฐศาสตร์	219	9,700.-	5,446.-	2 พฤศจิกายน 2552 - 30 กันยายน 2553
3	น.ส.เพ็ญภา สีดา	บัญชีบัณฑิต สาขาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	นักวิชาการเงินและบัญชี กองคลัง สำนักงานอธิการบดี	368	7,940.-	3,180.-	8 ธันวาคม 2552 – 30 กันยายน 2553
4	นายปลั่งสรร เชิธรปัญญา	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาสหวิทยาการ จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	อาจารย์ คณะรัฐศาสตร์	475	13,110.-	7,420.-	8 ธันวาคม 2552 – 30 กันยายน 2553

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
 ไม่มี

เลิกประชุมเวลา 12.00 น.



(นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง)
ผู้จกรายงานการประชุม



(นายสุกชัช หาทองคำ)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่

1/2553



(ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจน์ภู)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล