

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ครั้งที่ 1/2552

วันศุกร์ที่ 9 มกราคม 2552 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป
ณ ห้องวารินข้าราชการ ชั้น 3 สำนักงานอธิการบดีหลังใหม่

ผู้มาประชุม

1. อธิการบดี	ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนุกุล	ประธานกรรมการ
2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์	กรรมการ
3. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	รองศาสตราจารย์ณรงค์ ชีระวัฒนสุข	กรรมการ
4. (แทน)คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	รองศาสตราจารย์ทวนทอง จุฑาเกตุ	กรรมการ
5. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จันทร์เพ็ญ อินทรประเสริฐ	กรรมการ
6. (แทน)รักษาราชการแทนคณบดีคณะนิติศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิรวัดน์ สุทธิแพทย์	กรรมการ
7. (แทน) คณบดีคณะศิลปศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิติพร โชประการ	กรรมการ
8. คณบดีคณะรัฐศาสตร์	รองศาสตราจารย์ธงชัย วงศ์ชัยสุวรรณ	กรรมการ
9. (แทน)คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อดุลย์ จรรยาเลิศอดุลย์	กรรมการ
10.(แทน)รักษาราชการแทนคณบดีคณะศิลปประยุกต์ฯ	นายแสน ศรีสุโร	กรรมการ
11.(แทน) คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปราวณี พัฒนพิพิชไพศาล	กรรมการ
12.(แทน)คณบดีคณะบริหารศาสตร์	นางฉัตรฤดี ศิริลำดวง	กรรมการ
13. (แทน) ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ระพีพันธ์ ปิตาคะโส	กรรมการ
14. ประธานสภาอาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ	กรรมการ
15. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	นายสุภชัย หาทองคำ	กรรมการ

และเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ฯ ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณูญ ศรีวิรัตน์ ดิตราชการ
2. ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์ นายรัชชนนท์ แกะมา กรรมการ

ผู้ร่วมประชุม

1. นายอุดม คำจันทร์ ที่ปรึกษาอธิการบดีด้านกฎหมาย
2. นางอรุโณทัย อุ่นไธสง รักษาการในตำแหน่งรองหัวหน้าโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่
3. นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง บุคลากร
4. นางสาวฐิติยาภรณ์ บั้งทอง นิติกร

/เปิดประชุม...

เปิดประชุมเวลา 09.45 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

ด้วย วันพฤหัสบดีที่ 25 ธันวาคม 2551 สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนิน พระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา ประจำปี การศึกษา 2551 ในโอกาสนี้ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และอธิการบดี ได้รับ พระกรุณาให้ร่วมโต๊ะเสวยพระกระยาหารกลางวัน และทรงมีพระดำรัส ดังนี้

1. กล่าวชมมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าเป็นมหาวิทยาลัยที่เติบโตไปพร้อมกับ ชุมชน ถึงแม้จะเจริญเติบโตช้าแต่ก็เติบโตอย่างมั่นคง ไม่เน้นวัตถุมากจนเกินไป และเติบโตตาม ศักยภาพที่มี
2. กล่าวชมคณะเภสัชศาสตร์ ว่ามีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ
3. ทรงเป็นห่วงด้านโภชนาการของเยาวชนตั้งแต่วัยแรกเกิดจนถึงวัยก่อนเข้าเรียน เพราะหากขาดสารอาหารจะส่งผลต่อพัฒนาการทางสมอง
4. ทรงเป็นห่วงเรื่องระบบการศึกษาของประเทศไทย
ดังนั้น กรรมการสภามหาวิทยาลัย จึงเห็นควรให้นำพระดำรัสของ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มาเป็นแนวทางเพื่อดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

2.1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 11/2551 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2551

ประธาน เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร งานบุคคล ครั้งที่ 11/2551 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2551

มติที่ประชุม รับรอง

/ระเบียบวาระที่ 3...

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการสาย ข/ค เป็น ก

สืบเนื่องจากคณะบริหารศาสตร์ ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ราย นายอุทัย อันพิมพ์ จากตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ชำนาญการ 8 ระดับ 8 เป็นตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 8 ซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 11/2551 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2551 มีมติให้นำเสนอข้อมูลเพิ่มเติม คือ เอกสารประกอบการสอน ผลการประเมินการสอนโดยนักศึกษา และประมวลรายวิชา นั้น

คณะบริหารศาสตร์ ได้จัดส่งข้อมูลเพิ่มเติมแล้ว จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ราย นายอุทัย อันพิมพ์ จาก ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ชำนาญการ 8 ระดับ 8 เป็น ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 8 ตั้งแต่วันที่ 13 ตุลาคม 2551 เป็นต้นไป

มติที่ประชุม อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ราย นายอุทัย อันพิมพ์ จาก ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ชำนาญการ 8 ระดับ 8 เป็น ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 8 ตั้งแต่วันที่ 13 ตุลาคม 2551 เป็นต้นไป

3.2 การจ่ายค่าจ้างระหว่างการลาคลอดบุตรของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

สืบเนื่องจากโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 11/2551 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2551 พิจารณาการจ่ายค่าจ้างระหว่างการลาคลอดบุตรของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งที่ประชุมได้มอบหมายให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ และโครงการจัดตั้งกองกฎหมาย พิจารณากฎหมายที่เกี่ยวข้องว่าขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติประกันสังคม และกฎหมายอื่น ๆ หรือไม่ นั้น

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่และโครงการจัดตั้งกองกฎหมาย ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรให้จ่ายค่าจ้างระหว่างการลาคลอดบุตรของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาไม่เกิน 90 วัน ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2543

เอกสารประกอบการประชุม

- การหารือการจ่ายค่าจ้างระหว่างการลาคลอดของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ระหว่างโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่และโครงการจัดตั้งกองกฎหมาย

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม อนุมัติให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ลาเนื่องจากการคลอดบุตร ได้รับค่าจ้าง และค่าสวัสดิการระหว่างลาได้ไม่เกินเก้าสิบวัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่มิมติอนุมัติ คือวันที่ 9 มกราคม 2552 อนึ่ง มอบหมายให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่และโครงการจัดตั้งกองกฎหมายดำเนินการจัดทำ ประกาศเพื่อบังคับใช้

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

5.1 ผลการคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะวิศวกรรมศาสตร์

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 7/2551 เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2551 คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขออนุมัติเปิดคัดเลือกเลขานุการคณะวิศวกรรมศาสตร์ และที่ประชุมมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯ เพื่อกำหนดขั้นตอนและวิธีการคัดเลือก นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกได้ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดแล้ว ซึ่งมีความเห็นว่า นายธีระพงษ์ วงศ์บุญ ผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกทุกหัวข้อ ตามที่คณะกรรมการกำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ จะได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 9 มกราคม 2552 ต่อไป

เอกสารประกอบการประชุม

- สรุปผลการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะวิศวกรรมศาสตร์

มติที่ประชุม

อนุมัติ

5.2 การดำเนินการสรรหาบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2552

คณะกรรมการสรรหาบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2552 ได้ดำเนินการสรรหาบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 แล้ว

จึงขอรายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อทราบและให้ความเห็นชอบ ดังนี้

1. ประเภทของบุคลากรดีเด่น ประกอบด้วย 5 กลุ่มดังนี้

ประเภท	หมายเหตุ
1. กลุ่มข้าราชการ ระดับ 6-8 2. กลุ่มข้าราชการ ระดับ 1-5 3. กลุ่มลูกจ้างประจำ 4. กลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย 5. กลุ่มลูกจ้างชั่วคราว	มหาวิทยาลัย จะต้องคัดเลือกให้คงเหลือ 2 ราย เพื่อเสนอต่อกระทรวงศึกษาธิการ (ตามหนังสือ กระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศษ 0201.4/13168 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2550)

2. การดำเนินการของคณะกรรมการสรรหาบุคลากรดีเด่น

ขั้นตอนที่	การดำเนินการ	วันดำเนินการ
1	<p>ประชุมคณะกรรมการสรรหาบุคลากรดีเด่น (ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 20 ต.ค.2551) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาในการดำเนินการ ดังนี้</p> <p><u>1.แบ่งกลุ่มบุคลากรดีเด่น จำนวน 5 กลุ่ม</u></p> <p>1.1 กลุ่มข้าราชการ ระดับ 6-8 จำนวน 1 คน 1.2 กลุ่มข้าราชการ ระดับ 1-5 จำนวน 1 คน 1.3 กลุ่มลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน 1.4 กลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 1 คน 1.5 กลุ่มลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 1 คน</p> <p><u>2.กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อ</u></p> <p>2.1 จะต้องเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี 2.2 ต้องมีเวลาปฏิบัติงานติดต่อกันมา 3 ปี 2.3 ต้องเป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ อยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย 2.4 ต้องเป็นผู้ที่มีความประพฤติในการครองตน ครองงาน มีมนุษยสัมพันธ์และมีผลงานเป็นที่ยอมรับของบุคคลโดยทั่วไป</p> <p>3. ให้ฝ่ายเลขานุการ จัดทำแบบกรอกประวัติและผลงาน</p> <p>4. ให้คณะ/วิทยาลัย/สำนัก เสนอชื่อผู้สมควรเป็นบุคลากรดีเด่น กลุ่มละ 1 คน</p>	20 ต.ค.2551
2	<p><u>คณะ/วิทยาลัย/สำนัก</u> ให้เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อกลุ่มละ 1 คนพร้อมประวัติบุคคลและผลงาน ต่อประธานคณะกรรมการสรรหาบุคลากรดีเด่น</p> <p><u>สำนักงานอธิการบดี</u></p> <p>1. ให้หน่วยงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อ กลุ่มละ 1 คน</p> <p>2. รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีทุกกองในสังกัดสำนักงานอธิการบดี พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาบุคลากรดีเด่น</p>	ภายใน 30 พ.ย.2551 ภายใน 6 พ.ย.2551 ภายใน 25 พ.ย.2551

ขั้นตอนที่	การดำเนินการ	วันดำเนินการ
3	ฝ่ายเลขานุการ สรุปรายชื่อประวัติและผลงานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ และจัดส่งให้คณะกรรมการสรรหาบุคลากรดีเด่น และประสานคณะกรรมการเพื่อกำหนดวันพิจารณาคัดเลือก	3 - 6 ธ.ค.2551
4	คณะกรรมการสรรหาบุคลากรดีเด่น พิจารณาคัดเลือกให้คงเหลือกลุ่มละ 1 คน คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาคัดเลือกจากประวัติและผลงานทั้ง 5 กลุ่ม เพื่อเป็นบุคลากรดีเด่น ระดับมหาวิทยาลัย ที่ประชุมมีมติ 1. ให้คณะกรรมการสรรหาฯ คัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมเป็นบุคลากรดีเด่น ระดับมหาวิทยาลัย กลุ่มละ 1 คน 2. คัดเลือกจากกลุ่มข้าราชการและลูกจ้างประจำ เพื่อให้คงเหลือเพียง 2 ราย เพื่อนำเสนอกระทรวงศึกษาธิการ (ตามโควตาของกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเริ่มให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีถือปฏิบัติตั้งแต่ประจำปี 2550 เป็นต้นไป) 3. สำหรับผู้ที่ไม่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น ระดับมหาวิทยาลัย จะได้รับการเชิดชูเกียรติและเข้ารับรางวัล ระดับคณะ/สำนัก/วิทยาลัยฯ	17 ธ.ค.2551
5	โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอผลการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ระดับมหาวิทยาลัย และคณะ/สำนัก/วิทยาลัยฯ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลมหาวิทยาลัย เพื่อให้ความเห็นชอบ	18 ธ.ค.2551
6	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล พิจารณาเพื่อให้ความเห็นชอบ	9 ม.ค.2552
7	มหาวิทยาลัยส่งชื่อพร้อมประวัติของผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น ระดับมหาวิทยาลัย จากกลุ่มที่ 1 ถึง 3 ซึ่งเหลือเพียง 2 คนต่อกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น	เมื่อได้รับแจ้งจากกระทรวงศึกษาธิการ
8	ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นระดับมหาวิทยาลัยและระดับคณะ/สำนัก/วิทยาลัย เข้ารับรางวัลและประกาศเกียรติคุณ	วันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัย

3. รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2551

บุคลากรดีเด่น

ประเภท	ระดับมหาวิทยาลัย/ สังกัด	ระดับคณะ/สำนัก/วิทยาลัย / สังกัด
ข้าราชการ ระดับ 6-8	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วินิจ พรหมอารักษ์ (วิทยาศาสตร์)	1.นางรัชณี นิคมเขตต์ (สำนักงานอธิการบดี) 2.นางขนิษฐา พระสุพรรณ (เกษตรศาสตร์) 3.นางสาวลลิตกษณา เจริญใจ (เภสัชศาสตร์) 4.นายเมฆม สอดส่องกฤษ (ศิลปศาสตร์) 5.นางจิวีวรรณ สายสมาน (สำนักวิทยบริการ)

ประเภท	ระดับมหาวิทยาลัย/ สังกัด	ระดับคณะ/สำนัก/วิทยาลัย/ สังกัด
ข้าราชการ ระดับ 6-8	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วินิจ พรหมอารักษ์ (วิทยาศาสตร์)	1.นางรัชณี นิคมเขตต์ (สำนักงานอธิการบดี) 2.นางชนิษฐา พระสุพรรณ (เกษตรศาสตร์) 3.นางสาวลัดดา เจริญใจ (เภสัชศาสตร์) 4.นายเมฆม สอดส่องกฤษ (ศิลปศาสตร์) 5.นางจวีร์วรรณ สายสมาน (สำนักวิทยบริการ)
ข้าราชการ ระดับ 1-5	นายลิขิต ปานพรม (เกษตรศาสตร์)	1.นางขวัญกมล สุตาพรรณรัตน์ (สำนักงานอธิการบดี) 2.นายพิชิต โสภากันต์ (วิทยาศาสตร์) 3.นายชนพัต วิสาพล (เภสัชศาสตร์) 4.นางปภาพร ทิทธิ (ศิลปศาสตร์) 5.นางนันทา กิจแสวง (สำนักวิทยบริการ)
กลุ่มลูกจ้างประจำ	นายไพโรจน์ แสนโสม (เกษตรศาสตร์)	1.นายวันใจ แสนประสิทธิ์ (สำนักงานอธิการบดี) 2.นางสมคิด สุพันธ์มาด (เภสัชศาสตร์) 3.นางเพ็ญพรรณ นามสุวรรณ (วิทยาศาสตร์) 4.นายโสภารวรรณ เหล่าบุตรดี (ศิลปศาสตร์) 5.นายบุญพจน์ บุญไพโรจน์ (สำนักวิทยบริการ)
พนักงานมหาวิทยาลัย	นางสาวจิตตรี ลูประสงค์ (เภสัชศาสตร์)	1.นายอภิชาติ ธรรมแสง (สำนักงานอธิการบดี) 2.นายวีระพงษ์ บัวเขียว (เกษตรศาสตร์) 3.นางรตี โบจรัส (วิทยาศาสตร์) 4.นางนุชนารถ โหดระไวศยะ (ศิลปศาสตร์) 5.นายถวัลย์ นิยมพานิชพัฒนา (ศิลปประยุกต์ฯ) 6.นางสาววนิดา สมตระกูล (สำนักวิทยบริการ)
ลูกจ้างชั่วคราว	นางสายพิณ พลสินธุ์ (สำนักงานอธิการบดี)	1.นายวินัย คำมุงกุล (เกษตรศาสตร์) 2.นายพรมมา อินอร่าม (เภสัชศาสตร์) 3.นางสาวสุมาลี จันทนะชาติ (วิศวกรรมศาสตร์) 4.นางสาวเทียมมะณี วีระศักดิ์ (วิทยาศาสตร์) 5.นายสุภนา เงินมั่งคั่ง (ศิลปศาสตร์) 6.นายนิกร ทองให้ (ศิลปประยุกต์และการออกแบบ) 7.นายธนาชัย โสภามี (สำนักวิทยบริการ)

4. การมอบรางวัล โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี จะจัดพิธีมอบรางวัลให้ผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นบุคลากรดีเด่น ทั้ง 5 กลุ่ม โดยมอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณในวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัย

/ตั้งนั้น...

ดังนั้น เพื่อให้การเสนอชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่นต่อกระทรวงศึกษาธิการเป็นไปตามหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศษ 0201.4/13168 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2550 จึงขอเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการคัดเลือกผู้ที่สมควรเข้ารับรางวัลเนื่องในวันข้าราชการพลเรือน (1 เมษายน) ที่ทำเนียบรัฐบาล จำนวน 2 รายคือ

กลุ่มข้าราชการ ระดับ 6-8

1. นายวินิจ พรหมอารักษ์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ และ

ลูกจ้างประจำ

2. นายไพโรจน์ แสนโสม ตำแหน่งคนงาน สังกัดคณะเกษตรศาสตร์

มติที่ประชุม

อนุมัติ

ระเบียบวาระที่ 6

เรื่องอื่น ๆ

6.1 การเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุและขออนุมัติเปิดสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาทดแทนอัตราข้าราชการที่ว่างลง

ด้วย นายณรงค์ หุตานุวัตร ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 เลขที่ประจำตำแหน่ง 392 สังกัดภาควิชาสัตวศาสตร์ คณะเกษตรศาสตร์ เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2551

คณะเกษตรศาสตร์ พิจารณาแล้วปัจจุบันรายวิชาเรียนของคณะเกษตรศาสตร์ บางวิชาจะต้องใช้หลักวิธีการวิเคราะห์ด้านเศรษฐศาสตร์ นอกจากงานการเรียนการสอนแล้วงานวิจัยต่าง ๆ ยังต้องอาศัยหลักทางเศรษฐศาสตร์เข้ามาเป็นส่วนประกอบด้วย จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องรับอาจารย์ทางด้านเศรษฐศาสตร์

คณะเกษตรศาสตร์ เสนอที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

1. ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ จาก “คุณวุฒิปริญญาเอก สาขา สัตวศาสตร์” เป็น “คุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก สาขาเศรษฐศาสตร์ หรือสาขาเศรษฐศาสตร์เกษตร”
2. ขออนุมัติเปิดสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา หรือเพื่อรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อทดแทนตำแหน่งว่าง เนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา แจ้งแนวทางการดำเนินการรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำเนินการรับโอนได้เฉพาะกรณีตำแหน่งที่ว่างลงโดยเหตุอื่น มิใช่กรณีเกษียณอายุราชการ (ตามหนังสือที่ ศษ 509(4)/ว 1607 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2551) ดังนั้น อัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ จึงไม่สามารถงไว้เพื่อรับโอนข้าราชการได้ และให้ดำเนินการแจ้งการยุบเลิกอัตรากำลังเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็น

ค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ฉะนั้น ในกรณีนี้จึงขออนุมัติเปิดสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างข้างต้น

เอกสารประกอบการประชุม

- หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ 509(4)/ว 1607 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2551

มติที่ประชุม อนุมัติให้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ จาก “คุณวุฒิปริญญาเอก สาขาสัตวศาสตร์” เป็น “คุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก สาขาเศรษฐศาสตร์ หรือสาขาเศรษฐศาสตร์เกษตร” และอนุมัติการเปิดสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อทดแทนตำแหน่งว่าง

ปิดประชุมเวลา 10.25 น.



(นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง)
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายสุภชัย หาทองคำ)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่

2/2552



(ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจน์คุณ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล