

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ครั้งที่ 2/2552

วันศุกร์ที่ 13 กุมภาพันธ์ 2552 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป

ณ ห้องวารินธาราบ ชั้น 3 สำนักงานอธิการบดีหลังใหม่

ผู้มาประชุม

1. อธิการบดี	ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนกุล	ประธานกรรมการ
2. (แทน)คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา	กรรมการ
3. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	รองศาสตราจารย์วัชรพงษ์ วัฒนกุล	กรรมการ
4. (แทน)คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	นายปรีชา บุญทำนุก	กรรมการ
5. (แทน) คณบดีคณะนิติศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จිරวัฒน์ สุทธิแพทย์	กรรมการ
6. คณบดีคณะศิลปศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อินทิรา ชาฮีร์	กรรมการ
7. (แทน)คณบดีคณะบริหารศาสตร์	นางฉัตรฤดี ศิริลำควน	กรรมการ
8. คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ	รองศาสตราจารย์นายแพทย์ป่วน สุทธิพิณิจธรรม	กรรมการ
9. คณบดีคณะรัฐศาสตร์	รองศาสตราจารย์ธงชัย วงศ์ชัยสุวรรณ	กรรมการ
10. (แทน) ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	นางสุภาพร ชีระพงษ์สวัสดิ์	กรรมการ
11.(แทน)รักษาราชการแทนคณบดีคณะศิลปประยุกต์ฯ	นางสาวศุภลักษณ์ มาคุณตน	กรรมการ
12. ประธานสภาอาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ	กรรมการ
13.รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	นายสุภชัย หาทองคำ	กรรมการ

และเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์มัญญ ศรีวิรัตน์	ติตราชการ
2. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	รองศาสตราจารย์สถาพร โภคา	ติตราชการ
3. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์	ติตราชการ
4. ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์	นายรัชชนนท์ แกะมา	ติตราชการ

ผู้ร่วมประชุม

1. นายอุดม คำจันทร์	ที่ปรึกษาอธิการบดีด้านกฎหมาย
2. นางอรุโณทัย อุ่นไรสง	รักษาการในตำแหน่งรองหัวหน้าโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่
3. นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง	บุคลากร
4. นางสาวฐิติยาภรณ์ บั้งทอง	นิติกร

/เปิดประชุม...

เปิดประชุมเวลา 09.45 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม
2.1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 1/2552
วันศุกร์ที่ 9 มกราคม 2552

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม
คณะกรรมการ บริหารงานบุคคล ครั้งที่ 1/2552 วันศุกร์ที่ 9 มกราคม 2552

มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

4.1 บุคลากรขออนุมัติลาศึกษา

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมทราบการอนุมัติให้บุคลากรลาศึกษา
จำนวน 5 ราย คือ

1. นางสาวรุจิรา วงษ์สามารถ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์
สังกัดคณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ ศึกษาศาสตร์ต่อภายในประเทศ ระดับปริญญาเอก สาขาวิชาศิลปะ
การออกแบบ ณ มหาวิทยาลัยศิลปากร ด้วยทุนส่วนตัว (ทุนประเภท 2) มีกำหนด 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 3
พฤศจิกายน 2551 ถึงวันที่ 2 พฤศจิกายน 2554 โดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาศึกษาเดือนละ 10,490.- บาท

2. นางสาวกัญญา นิกิตี ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 7 ตำแหน่งเลขที่ 411 สังกัดภาควิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ คณะวิทยาศาสตร์
ลาศึกษาภาษาฝรั่งเศส ณ Institute de Touraine เมือง Tours ประเทศสาธารณรัฐฝรั่งเศส ด้วยทุน
กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ทุนประเภท 1ก) มีกำหนด 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 4 มกราคม 2552 ถึง
วันที่ 3 มกราคม 2553 โดยให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาศึกษาเดือนละ 15,410.- บาท

/3. นางสาวเพียงกมล...

3. นางสาวเพียงกมล มานะรัตน์ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะรัฐศาสตร์ ศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตร Master of Public Policy ณ University of Tasmania ประเทศออสเตรเลีย ด้วยทุนส่วนตัว (ทุนประเภท 2) มีกำหนด 1 ปี 10 เดือน 18 วัน ตั้งแต่วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2552 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2553 โดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาศึกษาเดือนละ 10,894.- บาท

4. นางสาวปิยะมาศ ทัพมงคล พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะรัฐศาสตร์ ศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตร Master of Public Policy ณ University of Tasmania ประเทศออสเตรเลีย ด้วยทุนส่วนตัว (ทุนประเภท 2) มีกำหนด 1 ปี 10 เดือน 18 วัน ตั้งแต่วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2552 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2553 โดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาศึกษาเดือนละ 11,221.- บาท

5. นายถวัลย์ นิยมพานิชพัฒนา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดคณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ ศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาการออกแบบ สิ่งแวดล้อม ณ University of Canberra ประเทศออสเตรเลีย ด้วยทุนส่วนตัว (ทุนประเภท 2) มีกำหนด 4 ปี 2 เดือน 11 วัน ตั้งแต่วันที่ 20 เมษายน 2552 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2556 โดยให้ได้รับค่าจ้างระหว่างลาศึกษา เดือนละ 10,388.- บาท

มติที่ประชุม

รับทราบ

4.2 บุคลากรรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมทราบการอนุมัติให้บุคลากรรายงานตัว กลับเข้าปฏิบัติงาน จำนวน 2 ราย คือ

1. นางอุบล ชินวัง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 ตำแหน่งเลขที่ 381 สังกัดภาควิชาพืชสวน คณะเกษตรศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาพืชสวน ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ด้วยทุนโครงการพัฒนาอาจารย์และทุนส่วนตัว ได้ศึกษาครบตามหลักสูตรแล้วและอยู่ระหว่างรอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติปริญญา จึงได้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ 27 ตุลาคม 2551

2. นางสาวบงกช สุขอนันต์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 6 ตำแหน่งเลขที่ 437 สังกัดภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาระดับปริญญาเอก สาขา Electrical Power System ณ University of Strathclyde ประเทศสหราชอาณาจักร ด้วยทุนกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและทุนส่วนตัว ได้ศึกษาครบตามหลักสูตรแล้วและอยู่ระหว่างรอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติปริญญา จึงได้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ 19 มกราคม 2552

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

รับทราบ

4.3 รายงานการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อทราบการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2552 อนุมัติแล้วจำนวน 4 ราย (ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 3 ราย และตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 1 ราย) ดังนี้

1) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

ที่	สังกัด/ชื่อ-สกุล	ดำรงตำแหน่ง	สาขาวิชา	ระดับ	ตั้งแต่วันที่
1	คณะวิทยาศาสตร์ ภาควิชาเคมี นายสุวัฒน์ ผาบจินดา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	เคมี	7	26 กุมภาพันธ์ 2551
2	ภาควิชาฟิสิกส์ นายชาญเรืองฤทธิ์ จันทร์นอก	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ฟิสิกส์	7	14 สิงหาคม 2551
3	นางรุ่งนภา ทิพากรรติกุล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ฟิสิกส์ (วัสดุศาสตร์)	7	30 พฤษภาคม 2551

2) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

ที่	สังกัด/ชื่อ-สกุล	ดำรงตำแหน่ง	สาขาวิชา	ระดับ	ตั้งแต่วันที่
1	คณะวิทยาศาสตร์ ภาควิชาเคมี นายวิรัช พรหมอารักษ์	รองศาสตราจารย์	เคมี	7	14 สิงหาคม 2551

มติที่ประชุม

รับทราบ

4.4 การจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมทราบการจ้างพนักงานใน

สถาบันอุดมศึกษา จำนวน 8 ราย ดังนี้

ที่	สังกัด/ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สถานศึกษา	ตำแหน่งที่จ้าง		ค่าจ้าง เดือนละ	สวัสดิการ	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	เลขที่			
	เงินรายได้หน่วยงาน						
1	นางสาวศิริพร ยสมูล	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	อาจารย์ คณะรัฐศาสตร์	203	9,700.-	5,446.-	1 ธันวาคม 2551 – 30 กันยายน 2552
2	นางสาวสุรีณี เดชดา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	อาจารย์ คณะรัฐศาสตร์	219	9,700.-	5,446.-	17 พฤศจิกายน 2551 – 30 กันยายน 2552
3	นายขวัญชัย เกิดแดน	Master of Arts The University of Leeds	อาจารย์ คณะรัฐศาสตร์	191	9,700.-	5,446.-	3 พฤศจิกายน 2551 – 30 กันยายน 2552
4	นางสาวศิริสุดา แสนอิว	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศ จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	อาจารย์ คณะรัฐศาสตร์	345	9,700.-	5,446.-	17 พฤศจิกายน 2551 – 30 กันยายน 2552
5	นายภัทรพงศ์ เจริญกิจจารุกร	บัญชีมหาบัณฑิต สาขาการบัญชี จากจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	อาจารย์ ศูนย์การเรียนรู้ เทคโนโลยี จังหวัดมุกดาหาร	436	9,700.-	5,446.-	1 ธันวาคม 2551 – 30 กันยายน 2552
6	นายพัฒนพงศ์ เกษกรณ์	อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่ออุตสาหกรรม จากสถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนครเหนือ	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์ คณะนิติศาสตร์	372	7,940.-	3,180.-	15 ธันวาคม 2551 - 30 กันยายน 2552
7	นายอภิรักษ์ ทูลภิรมย์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์ จากวิทยาลัยท่าหลวงซิเมนต์ ไทยอนุสรณ์	ช่างเครื่อง คอมพิวเตอร์ สำนักงานเลขานุการ คณะวิทยาศาสตร์	370	7,100.-	2,870.-	4 พฤศจิกายน 2551 – 30 กันยายน 2552

ที่	สังกัด/ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สถานศึกษา	ตำแหน่งที่จ้าง		ค่าจ้าง เดือนละ	สวัสดิการ	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	เลขที่			
8	เงินรายได้ หน่วยงาน นายเสกสรรค์ นิสัยกล้า	ปรัชญาคูญีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	อาจารย์ คณะรัฐศาสตร์	80	13,110.-	7,420.-	4 ธันวาคม 2551 – 30 กันยายน 2552

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

5.1 ผลการพิจารณาผลงานตำแหน่งชำนาญการ

ตามที่ สิบเอกสมศักดิ์ สันติวงศกร ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ 6 ระดับ 6 สังกัดงานสารบรรณ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ชำนาญการ ระดับ 7-8 นั้น ซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 10/2550 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2550 มีมติให้ผู้ยื่นขอผลงานหลังวันที่ ก.พ.อ. มีผลบังคับใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ ก.ม. และมหาวิทยาลัย กำหนดเดิมไปจนกว่ามหาวิทยาลัยจะออกข้อบังคับ ประกาศหลักเกณฑ์ใหม่แล้วเสร็จ ทั้งนี้ ได้ กำหนดให้ประเมินคุณลักษณะเพิ่มเติม นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองได้ประเมินคุณลักษณะแล้วเห็นว่า เป็นผู้เหมาะสม และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว ประธาน จึงเสนอ ที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ สิบเอกสมศักดิ์ สันติวงศกร ตำแหน่งประชาสัมพันธ์ 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำ ตำแหน่ง 5 อัตรา 21,410.-บาท สังกัดงานสารบรรณ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ดำรงตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ 7 ระดับ 7 ชำนาญการ อัตราเงินเดือน 21,410.-บาท เลขที่ประจำตำแหน่งและ สังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2551

เอกสารประกอบการประชุม

- แบบสรุปการประเมินผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

มติที่ประชุม

อนุมัติการแต่งตั้ง ให้ สิบเอกสมศักดิ์ สันติวงศกร ดำรงตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ 7 ระดับ 7 ชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2551 โดยให้ไปสังกัดงาน ประชาสัมพันธ์ กองกลาง ส่วนการมอบหมายงานอื่น ๆ ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้อำนวยการกองกลาง

5.2 บุคลากรขออนุมัติลาฝึกอบรม - วิจัย

ด้วย คณะวิทยาศาสตร์ มีความประสงค์ให้ นายสุรสิทธิ์ สุทธิคำภา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ลาฝึกอบรม – วิจัย ภายใต้โครงการ Asian Core Program ณ Yamaguchi University ประเทศญี่ปุ่น ด้วยทุน JSPS – NRCT มีกำหนด 30 วัน ตั้งแต่วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2552 ถึงวันที่ 15 มีนาคม 2552 โดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาฝึกอบรม – วิจัย

เนื่องจากบุคคลดังกล่าวปฏิบัติงานยังไม่ครบ 1 ปี เพื่อให้เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 12/2548 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2548 กรณีการขออนุมัติลาศึกษาฝึกอบรม คุณาน ปฏิบัติการวิจัย ของพนักงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการลาฝึกอบรม – วิจัย ของ นายสุรสิทธิ์ สุทธิคำภา

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยใช้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษาฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และคุณาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ. 2549 โดยอนุโลม ซึ่งตามระเบียบกำหนดคุณสมบัติผู้ประสงค์ขออนุมัติลาฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ดังนี้

- เป็นผู้ที่มีเวลากลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ได้ครบก่อนเกษียณอายุราชการ ซึ่งรวมถึงการปฏิบัติราชการชดใช้การลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยเดิมที่ค้างอยู่ด้วย
- รับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว

มติที่ประชุม เนื่องจากทุนดังกล่าวเป็นทุนต่อเนื่องจากการศึกษาระดับปริญญาโท และคณะวิทยาศาสตร์ ได้พิจารณาแล้วว่าระยะเวลาการฝึกอบรม – วิจัย ดังกล่าวมีระยะเวลาไม่มาก จึงไม่กระทบต่องานประจำ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล จึงพิจารณาอนุมัติให้ นายสุรสิทธิ์ สุทธิคำภา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลาฝึกอบรม – วิจัย ณ Yamaguchi University ประเทศญี่ปุ่น มีกำหนด 30 วัน ตั้งแต่วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2552 ถึงวันที่ 15 มีนาคม 2552 โดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาฝึกอบรม – วิจัย

5.3 ขออนุมัติเปิดสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา หรือเปิดรับ โอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ทดแทนอัตราที่ว่างลง

1) คณะศิลปศาสตร์ ขออนุมัติเปิดสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานใน
สถาบันอุดมศึกษา หรือเปิดรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ทดแทนอัตรา
ข้าราชการที่ว่างลงของ นายจักรฤทธิ์ อุทโซ เลขที่ 571 โดยกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง คือ สำเร็จ
การศึกษาในระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอก ในสาขาวิชาประวัติศาสตร์

มติที่ประชุม

อนุมัติ

2) คณะเภสัชศาสตร์ ขออนุมัติเปิดสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานใน
สถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ทดแทนอัตราที่ว่างลง จำนวน 5 อัตรา ดังนี้

1. ทดแทนอัตราของ นางอุไลลักษณ์ เทพวัลย์ ข้าราชการซึ่งโอนย้ายไปสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข
2. ทดแทนอัตราของ นางนันทิ พัชราวินิช ข้าราชการซึ่งโอนย้ายไปสังกัดมหาวิทยาลัยศิลปากร
3. ทดแทนอัตราของ นางสาวภูยีน กุมภคำ ข้าราชการ ลาออก
4. ทดแทนอัตราของ นางสาวศิริมา สังคพัฒน์ พนักงาน ลาออก
5. ทดแทนอัตราของ นางนฤวรรณ เสาวคนธ์ นักเรียนทุนซึ่งย้ายไปخذำใช้ทุนที่มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีสุรนารี

โดยกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง คือ สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี หรือปริญญาโท ทางด้าน
เภสัชศาสตร์ สาขาบริหารเภสัชกรรม สาขาชีวเภสัชศาสตร์

มติที่ประชุม

อนุมัติ

5.4 การจ่ายค่าสวัสดิการสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการเปลี่ยน ตำแหน่งสูงกว่าตำแหน่งที่บรรจุ

ด้วย นางทิพย์วรรณ เวฬุวนาธร พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งนัก
ประชาสัมพันธ์ อัตราค่าจ้าง 8,985 บาท สวัสดิการ 2,870 บาท ขออนุมัติทบทวนมติ ก.บ.บ. ครั้งที่ 10/2549
เมื่อวันที่ 19 ต.ค. 2549 และขออนุมัติปรับค่าสวัสดิการให้สอดคล้องกับชื่อตำแหน่ง และภาระงานที่มากขึ้น

/ทั้งงาน...

ทั้งงานตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามตำแหน่ง และภาระงานของ นายสุรชัย ศรีใส ข้าราชการที่ไปปฏิบัติงานเป็นการประจำที่สำนักวิทยบริการ โดยขอปรับค่าสวัสดิการเป็นเดือนละ 3,180 บาท

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2549 เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2549 ได้พิจารณาการขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งพนักงาน ราย นางทิพย์วรรณ เวฬุวนาธร จาก ตำแหน่งพนักงานธุรการ เป็นตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ซึ่งโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ได้นำเสนอ 2 แนวทาง คือ แนวทางที่ 1 คือ อนุมัติการเปลี่ยนตำแหน่ง โดยให้ได้รับค่าจ้างและค่าสวัสดิการคงเดิม และแนวทางที่ 2 อนุมัติการเปลี่ยนตำแหน่ง โดยให้ปรับเพิ่มเงินค่าสวัสดิการ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบตาม แนวทางที่ 1 คืออนุมัติให้ นางทิพย์วรรณ เวฬุวนาธร เปลี่ยนตำแหน่ง จาก พนักงานธุรการ เป็น นักประชาสัมพันธ์ โดยได้รับค่าจ้างและค่าสวัสดิการคงเดิม โดยที่ประชุมพิจารณาจาก

1. อนุโลมตามแนวทางของข้าราชการ : การเปลี่ยนตำแหน่งไม่เป็นเหตุผลให้เพิ่มงบประมาณ และการขอตำแหน่งใหม่เพื่อทดแทน
 2. การเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานที่จ้างด้วยงบประมาณแผ่นดิน (นายวีระพันธ์ คำก้อน) และเงินรายได้ (นายสิริชัย ภิบาลวงษ์) ไม่ได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้างและค่าสวัสดิการ
 3. พนักงานที่เปลี่ยนตำแหน่ง กรณีเปลี่ยนตำแหน่งสูงกว่าสายงานแรกบรรจุที่ผ่านมา (ก่อนการเปลี่ยนตำแหน่งของ นางทิพย์วรรณฯ) ไม่มีบุคคลใดได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้างและค่าสวัสดิการ
- ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาการจ่ายค่าสวัสดิการข้างต้นเป็นไปโดยถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เรื่องค่าสวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2547 โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ จึงได้หารือที่ปรึกษาอธิการบดีด้านกฎหมาย ซึ่งท่านมีความเห็นว่า ตำแหน่งใดที่บรรจุโดยคุณวุฒิระดับใด เห็นควรจ่ายค่าสวัสดิการตามคุณวุฒินั้น เช่น ตำแหน่งใดที่ต้องบรรจุบุคคลโดยใช้คุณวุฒิปริญญาตรี ซึ่งเทียบเท่าระดับ 3 ของข้าราชการ ควรจะได้รับสวัสดิการในระดับปริญญาตรี คือ 3,180.-บาท ดังนั้น จึงควรจ่ายสวัสดิการตามตำแหน่งที่บุคคลนั้นครองอยู่ตั้งแต่วันที่ได้ครองตำแหน่งนั้น

ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

1. การจ่ายค่าสวัสดิการสำหรับพนักงานที่ได้รับการเปลี่ยนตำแหน่งสูงกว่าตำแหน่งที่บรรจุ

1.1 หลักการ

เห็นควรให้จ่ายค่าสวัสดิการตามตำแหน่งที่ครองอยู่

1.2 การดำเนินการ

จ่ายค่าสวัสดิการให้กับพนักงานที่ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งสูงกว่าสายงานแรกบรรจุและมีได้ปรับเพิ่มสวัสดิการ จำนวน 5 คน ตั้งแต่วันที่ได้รับการเปลี่ยนตำแหน่ง ยกเว้น ลำดับที่ 4 และ 5 ให้ได้รับสวัสดิการตามหลักการข้างต้น ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551 เป็นต้นไป เนื่องจากเป็นพนักงานที่ได้รับการปรับสถานภาพจากลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานอธิการบดี ซึ่งไม่ได้รับค่าสวัสดิการตั้งแต่วันที่ได้รับการปรับสถานภาพ และเพิ่งได้รับค่าสวัสดิการตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551 เป็นต้นมา คือ

ที่	ชื่อ - สกุล	เปลี่ยนตำแหน่ง		วันเปลี่ยนตำแหน่ง	หมายเหตุ
		จาก	เป็น		
1	คณะศิลปศาสตร์ นายสิริชัย ภิบาลวงษ์	นายช่าง อิเล็กทรอนิกส์	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	1 กุมภาพันธ์ 2548	
2	สำนักงานอธิการบดี งานสวนและสิ่งแวดล้อม นายวีระพันธุ์ คำก้อน	พนักงานการเกษตร	นักวิชาการเกษตร	29 มิถุนายน 2548	
3	งานประชาสัมพันธ์ นางทิพย์วรรณ เวฬุวนาธร	พนักงานธุรการ	นักประชาสัมพันธ์	4 มกราคม 2549	ปรับสถานภาพ ณ 1 ตุลาคม 2546
4	กองบริการการศึกษา นายครองศักดิ์ รัตนกาสาวิ	เจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	6 กุมภาพันธ์ 2549	ปรับสถานภาพ ณ 22 มีนาคม 2547
5	งานกิจการนักศึกษา นางสุกัญญา รัตนโสภา	พนักงานธุรการ	นักแนะแนวการศึกษาและอาชีพ	26 พฤศจิกายน 2550	ปรับสถานภาพ ณ 1 กรกฎาคม 2546

มติที่ประชุม เนื่องจาก คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2549 เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2549 อนุมัติให้ นางทิพย์วรรณ เวฬุวนาธร พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เปลี่ยนตำแหน่งจากพนักงานธุรการ เป็น ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ โดยพิจารณาจากหลักการของการเปลี่ยนตำแหน่งของข้าราชการโดยอนุโลม คือ การเปลี่ยนตำแหน่งไม่เป็นเหตุผลให้เพิ่มงบประมาณ และการขอตำแหน่งใหม่เพื่อทดแทน จึงทำให้ นางทิพย์วรรณ เวฬุวนาธร ไม่ได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้างและค่าสวัสดิการ และเมื่อพิจารณาตามประกาศฯ เรื่องค่าสวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2547 ประกอบกับความเห็นของที่ปรึกษาอธิการบดีด้านกฎหมาย ที่ประชุม จึงมีมติให้พนักงานที่ได้รับการเปลี่ยนตำแหน่งที่สูงกว่าสายงานแรกบรรจุได้รับสวัสดิการในตำแหน่งที่ครองอยู่ปัจจุบัน คือ อัตรา 3,180.- บาท ตั้งแต่วันที่มามีมติ คือ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2552 และมอบหมายให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบข้อมูลพนักงานที่ได้รับการเปลี่ยนตำแหน่งสูงกว่าสายงานแรกบรรจุว่ามีจำนวนกี่ราย แล้วดำเนินการจัดทำคำสั่งให้ได้รับสวัสดิการตามตำแหน่งที่ครองอยู่ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2552

5.5 ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย เครื่องแบบพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา

หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามากขึ้น และเมื่อเข้าร่วมงานพิธีต่าง ๆ บุคลากรจะแต่งกายโดยการสวมสูท เนื่องจากไม่สามารถสวมชุดปกติขาวได้ ดังนั้น เพื่อให้การเข้าร่วมงานพิธีต่าง ๆ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน จึงควรกำหนด เครื่องแบบของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาขึ้น สำหรับเข้าร่วมพระราชพิธี รัฐพิธี ที่มีหมายกำหนดการ หรือพิธีการสำคัญ และพิธีการของมหาวิทยาลัยที่มีกำหนดการให้แต่งเครื่องแบบปกติขาว ครี้งยศ หรือเต็มยศ

สาระสำคัญ

1. กำหนดให้มีเครื่องแบบพิธีการ 3 ชนิด ประกอบด้วย เครื่องแบบปกติขาว เครื่องแบบครี้งยศ และ เครื่องแบบเต็มยศ โดยมีลักษณะและส่วนประกอบเช่นเดียวกันกับข้าราชการ
2. ลักษณะของ หมวก เสื้อ กางเกง กระโปรง รองเท้า ถุงเท้า และการประดับแพรแถบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เช่นเดียวกันกับข้าราชการ
3. คุมโลหะ หน้าหมวก ลายบนอินทราชนู เครื่องหมายประดับคอเสื้อ มหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนด

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมพิจารณาร่างข้อบังคับ และเครื่องหมายต่าง ๆ ดังนี้

1. คุมโลหะ ปรับจากกระดุมของนักศึกษา แต่เปลี่ยนเป็นสีทอง
2. เครื่องหมายประดับคอเสื้อ ใช้ตราของกระทรวงศึกษา
3. หน้าหมวก ใช้ตรามหาวิทยาลัยที่ติดในชุดครุยของบัณฑิต
4. อินทราชนู เสนอให้พิจารณาตามแบบที่นำเสนอ

เอกสารประกอบการประชุม

- แบบตรา – สัญลักษณ์ เครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีความเห็นว่าพนักงานควรจะใช้เครื่องหมายแบบเดียวกันกับข้าราชการ ซึ่งที่ปรึกษาอธิการบดีด้านกฎหมาย ให้ความเห็นว่าเอกชนสามารถใช้ตราครุฑได้ โดยขออนุญาตกับสำนักพระราชวัง หากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีต้องการใช้ตราครุฑสำหรับประดับในเครื่องแบบพนักงานก็ให้

/ดำเนินการ...

ดำเนินการขออนุญาตกับสำนักพระราชวัง ทั้งนี้ คณะบดีคณะศิลปศาสตร์ ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า ขณะนี้ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา อยู่ระหว่างการจัดทำอินธนูสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาใหม่ โดยแบ่งตามประเภทของข้าราชการ ดังนั้น ที่ประชุมจึงมีความเห็นให้ติดตามความคืบหน้าในการดำเนินการจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

5.6 ร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสำหรับลูกจ้างชั่วคราวปรับสถานภาพเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2551 ได้มีมติให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการปรับสถานภาพลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยใช้วิธีการสอบ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 ที่กำหนดให้การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการให้ใช้วิธีการสอบแข่งขันและสอบคัดเลือก จึงเห็นควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการปรับสถานภาพลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

สาระสำคัญ

1. ยกเลิกประกาศปรับสถานภาพฉบับเดิม
2. ใช้วิธีการสอบแข่งขัน ยกเว้น สำหรับสายวิชาการ สาขาวิชาชีพ สาขาขาดแคลน หรือผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ
3. จัดสอบปีละ 1 ครั้ง โดยให้หน่วยงานแจ้งความประสงค์ ซึ่งหน่วยงานต้องตั้งกรอบอัตรากำลังและงบประมาณไว้แล้ว และกองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดำเนินการ
4. หลักสูตรการสอบ 1) ความรู้ความสามารถทั่วไป เฉพาะตำแหน่งและสัมภาษณ์
5. องค์ประกอบกรรมการ ให้ ก.บ.บ.เป็นผู้กำหนด
6. วิธีการสอบแข่งขันและการสอบคัดเลือก
7. บทเฉพาะกาล สำหรับผู้ที่ยื่นเรื่องมาก่อนวันประกาศใช้ ให้อนุโลมใช้ตามประกาศฉบับเดิม
8. ค่าจ้างและค่าสวัสดิการสำหรับผู้ผ่านการสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน

/เอกสารประกอบ...

เอกสารประกอบการพิจารณา

- ร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการสอบสำหรับลูกจ้างชั่วคราวปรับสถานภาพเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการสอบสำหรับลูกจ้างชั่วคราวปรับสถานภาพเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.... โดยให้แก้ไขดังนี้

1. เพิ่มข้อความ

1.1 “ในวันที่สมัครสอบผู้สมัครจะต้องดำรงตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่สมัครสอบ”

1.2 ข้อ 28 “และได้มีคำสั่งแต่งตั้งกรรมการประเมินเรียบร้อยแล้ว”

2. ตัดข้อความ

2.1 ข้อ 20 วรรคแรก ตั้งแต่ “และขึ้นบัญชีไว้ ...ฯลฯ...หน่วยงานอื่นที่ไม่ได้อยู่ในประกาศนี้” ออก

2.2 ข้อ 21 ออกทั้งหมด

2.3 ข้อ 28 “และกองการเจ้าหน้าที่ ได้ประทับรับเรื่องแล้ว”

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

6.1 ขอรื้อการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. 2548

ตามที่ได้มีการตราข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. 2548 นั้น

เนื่องจากมีบางคณะได้สอบถามข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง อีกทั้งการยื่นผลงานเพื่อเสนอขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ให้แก่ลูกจ้างชั่วคราวต่างประเทศ พบปัญหาและอุปสรรคในทางปฏิบัติ อาทิ หลักเกณฑ์การพิจารณา วิธีการแต่งตั้ง ผลงานทางวิชาการ และแบบฟอร์มต่าง ๆ ที่ใช้ประกอบการดำเนินการ

ดังนั้น เพื่อให้มีความชัดเจนในประเด็นการพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญ ที่ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัย สังคมและประเทศชาติ เกิดความภาคภูมิใจ แต่มิได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี อีกทั้งผู้ได้รับการแต่งตั้งแล้ว

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร จึงใคร่ขอหารือการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับสภา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. 2548 ตามใบสรุปเรื่องที่แนบท้ายนี้ ทั้งนี้ ใคร่ขอส่งรายละเอียดให้คณะกรรมการนำไปพิจารณา และขอได้โปรดนำเอกสารพร้อมข้อเสนอแนะมาพิจารณาอีกครั้งในการประชุมเดือนมีนาคม 2552

มติที่ประชุม **รับทราบ**

6.2 ขอหารือการกำหนดค่าจ้างกรณีพนักงานเงินรายได้สอบผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ หมวดเงินอุดหนุน

อนึ่ง คณะบดีคณะศิลปศาสตร์ ขอหารือที่ประชุมกรณีมีกรอบอัตราพนักงานที่จ้างด้วยเงินงบประมาณว่างลง และคณะได้ดำเนินการเปิดสอบคัดเลือกบุคคลทดแทน และปรากฏว่าพนักงานที่จ้างด้วยเงินรายได้ของคณะได้สมัครสอบคัดเลือกและเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ซึ่งคณะได้บรรจุบุคคลดังกล่าวในคุณสมบัติแรกบรรจุ ทำให้ได้รับค่าจ้างน้อยกว่าเดิม คณะพิจารณาแล้วเพื่อไม่ให้พนักงานได้รับค่าจ้างน้อยกว่าเดิม จึงได้หารือโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ด้วยวาจาถึงแนวทางดำเนินการ ซึ่งโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ แนะนำให้ทำหนังสือหารือเรื่องงบประมาณกับกองแผนงาน แล้วจึงนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา บัดนี้ คณะยังไม่ได้รับหนังสือแจ้งผลการพิจารณาจากกองแผนงาน ทำให้พนักงานได้รับผลกระทบเป็นอย่างมาก จึงขอหารือที่ประชุมถึงแนวทางการดำเนินการ

มติที่ประชุม การพิจารณาค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเทียบเคียงอัตราเงินเดือนข้าราชการ พิจารณาได้จากเงินเดือนตามคุณวุฒิ ค่าประสบการณ์ และค่าความสามารถพิเศษ ซึ่ง ก.พ.อ. ได้กำหนดมาตรฐานการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิหรือเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งของข้าราชการไว้แล้ว ซึ่งในกรณีนี้อาจเทียบเคียงได้ว่าพนักงาน (เงินรายได้) มีประสบการณ์ในการทำงาน อาจได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ ต้องไม่เกินงบประมาณเงินอุดหนุนที่สำนักงบประมาณกำหนดให้

ที่ประชุมมีความเห็นว่าการพิจารณาว่าจะกำหนดค่าจ้าง ค่าประสบการณ์เท่าใดนั้น ต้องมีข้อมูลด้านงบประมาณจากกองแผนงาน และนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาอีกครั้ง

ปิดประชุมเวลา **11.30 น.**

.....
(นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง)
ผู้จัดรายงานการประชุม

.....
(นายสุภชัย หาทองคำ)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่

3/2552

.....

(ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนกูฏ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล