

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ครั้งที่ 11/2551

วันศุกร์ที่ 12 ธันวาคม 2551 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป  
ณ ห้องประชุมมูลนิธิ ชั้น 2 สำนักงานอธิการบดีหลังใหม่

ผู้มาประชุม

1. อธิการบดี	ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนุกุล	ประธานกรรมการ
2. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	รองศาสตราจารย์ณรงค์ ชีระวัฒนสุข	กรรมการ
3. (แทน)คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	นายเรวัต ชัยราช	กรรมการ
4. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จันทร์เพ็ญ อินทรประเสริฐ	กรรมการ
5. (แทน) คณบดีคณะนิติศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิรวัดน์ สุทธิแพทย์	กรรมการ
6. คณบดีคณะศิลปศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อินทรา ชาฮีร์	กรรมการ
7. (แทน)คณบดีคณะบริหารศาสตร์	นางศิริรัตน์ เจนศิริศักดิ์	กรรมการ
8. (แทน)คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปราวณี พัฒนพิพิชไพศาล	กรรมการ
9. คณบดีคณะรัฐศาสตร์	รองศาสตราจารย์ธงชัย วงศ์ชัยสุวรรณ	กรรมการ
10. (แทน) ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	นางจุรีวรรณ สายสมาน	กรรมการ
11. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณูญ ศรีวิรัตน์	กรรมการ
12. ประธานสภาอาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ	กรรมการ
13.รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	นายสุภชัย หาทองคำ	กรรมการ

และเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. รักษาราชการแทนคณบดีคณะศิลปประยุกต์ฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมชาย นิลอาธิ	ติตราชการ
2. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	รองศาสตราจารย์สถาพร โภคา	ติตราชการ
3. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์	ติตราชการ
4. ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์	นายรัชชนนท์ แกะมา	ติตราชการ

ผู้ร่วมประชุม

1. นายอุดม คำจันทร์	ที่ปรึกษาอธิการบดีด้านกฎหมาย
2. นางอรุโณทัย อุ่นไรสง	รักษาการในตำแหน่งรองหัวหน้าโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่
3. นางสาวศิริรัตน์ วงษ์ทอง	บุคลากร
4. นางสาวฐิติยาภรณ์ บั้งทอง	นิติกร

/5. นายนราธิป...



**มติที่ประชุม**

**รับรอง**

**ระเบียบวาระที่ 3**

**เรื่องสืบเนื่อง**

**3.1 การยกเลิกระบบซีของข้าราชการพลเรือนสามัญ**

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอข้อมูลว่า การยกเลิกระบบซีของข้าราชการพลเรือนสามัญไม่เกี่ยวข้องกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2551 กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษาเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือน และจากการสอบถามจาก คุณ โสภา เขียววิชัย ที่ปรึกษา ด้านระบบบริหาร สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) แจ้งว่าขณะนี้ สกอ. อยู่ในระหว่างพิจารณาแห่งเงินเดือน หลักเกณฑ์และขั้นตอนการเข้าสู่แห่งเงินเดือนใหม่ ซึ่งจะต้องนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) พิจารณาอีกครั้ง โดยจะให้ผลบังคับใช้ภายในเดือนเมษายน 2552 ในส่วนของมหาวิทยาลัยที่ต้องเตรียมการรองรับคือการประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง โดยต้องกำหนดสมรรถนะประจำตำแหน่ง หากหลักเกณฑ์ต่าง ๆ แล้วเสร็จ มหาวิทยาลัยจะต้องมีการจัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ และในระหว่างนี้ขอให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ติดตามข่าวสารและแจ้งบุคลากรในมหาวิทยาลัยทราบเป็นระยะๆ

**มติที่ประชุม**

**รับทราบ**

**ระเบียบวาระที่ 4**

**เรื่องเสนอเพื่อทราบ**

**4.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานตำแหน่งชำนาญการ**

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมทราบการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานตำแหน่งชำนาญการของข้าราชการ จำนวน 2 ราย ดังนี้

1. นายวรพจน์ นवलสกุล ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 75 อัตราเงินเดือน 21,820.-บาท สังกัดฝ่ายเทคโนโลยีทางการศึกษา สำนักวิทยบริการ ได้เสนอผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา 7 ระดับ 7 ชำนาญการ
2. นายเพลิน วิชัยวงศ์ ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 333 อัตราเงินเดือน 19,390.-บาท สังกัดสำนักงานเลขานุการ สำนักวิทยบริการ ได้เสนอขอผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ 7 ระดับ 7 ชำนาญการ

**มติที่ประชุม**

**รับทราบ**

**4.2 บุคลากรลาศึกษา**

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อทราบการอนุมัติให้บุคลากรลาศึกษา จำนวน 3 ราย คือ

1. นายสมปอง เวฬุวนาธร ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ ระดับ 7 สังกัดภาควิชาคณิตศาสตร์ สถิติและคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา ระดับปริญญาเอก สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ด้วยทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีกำหนด 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 27 ตุลาคม 2551 ถึงวันที่ 26 ตุลาคม 2554 โดยได้รับเงินเดือนระหว่างลาเดือนละ 24,250.- บาท

2. นางสาวสมาพร นนท์พละ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะศิลปศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาภาษาอังกฤษและการสื่อสาร ณ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ด้วยทุนส่วนตัว มีกำหนด 4 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2551 ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2552 โดยไม่ได้รับค่าจ้างระหว่างลาศึกษา

3. นางรัตนา เล็กสมบูรณ์ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชากายวิภาคศาสตร์ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ด้วยทุนอุดหนุนวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มีกำหนด 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2551 ถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554 โดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาเดือนละ 11,946.- บาท

**มติที่ประชุม**

**รับทราบ**

**4.3 การจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา**

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมทราบการจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน 3 ราย ดังนี้

/ลำดับที่ 1 นางสาวสุพัตรา...

ที่	สังกัด/ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สถานศึกษา	ตำแหน่งที่จ้าง		ค่าจ้าง เดือนละ	สวัสดิการ	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	เลขที่			
1	<u>เงินงบประมาณ</u> นางสาวสุพิศรา ขจิต โรคา	Master of Science Medical Laboratory จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น	อาจารย์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุข	190	9,700.-	5,446.-	3 พฤศจิกายน 2551 – 30 กันยายน 2552
2	นางสาวธารินี ไชยวงศ์	วิทยาศาสตร์สุขภาพบัณฑิต สาขาวิชาปรสิตวิทยา จากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	อาจารย์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุข	192	13,110.-	7,420.-	3 พฤศจิกายน 2551 – 30 กันยายน 2552
		หมายเหตุ ปฏิบัติงานขาดใช้ทุน 3 ปี					
3	<u>เงินรายได้ หน่วยงาน</u> นายชนราธิป รักษา	วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม จากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	อาจารย์ ภาควิชาวิทยาศาสตร์ ชีวภาพ คณะวิทยาศาสตร์	452	9,700.-	5,446.-	17 พฤศจิกายน 2551 – 30 กันยายน 2552

**มติที่ประชุม**

**รับทราบ**

**ระเบียบวาระที่ 5**

**เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

**5.1 ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา**

สาย ข/ ค เป็น ก

ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 4/2549 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2549 อนุมัติให้ย้ายและตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ราย นายอุทัย อันพิมพ์ ไปสังกัดคณะบริหารศาสตร์ และการเปลี่ยนตำแหน่งให้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลครั้งที่ 7/2548 คือ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่สอนในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง ไม่น้อยกว่า 1 ภาคการศึกษา

/บัดนี้...

บัดนี้ คณะบริหารศาสตร์ ส่งผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่สอน เพื่อขออนุมัติเปลี่ยนแปลงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ราย นายอุทัย อันพิมพ์ จาก ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ชำนาญการ 8 ระดับ 8 เป็น ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 8 สังกัดคณะบริหารศาสตร์ ซึ่ง คณะได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่สอนแล้ว เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีความเห็น ให้ผ่านประเมินการปฏิบัติหน้าที่สอน และเป็นผู้มีความเหมาะสมที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 13 ตุลาคม 2551 เป็นต้นไป อนึ่ง การดำเนินการดังกล่าวเป็นการดำเนินการตามมติ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 4/2549 และเป็นการดำเนินการก่อนให้ทุกหน่วยงานชะลอการเพิ่ม อัตรากำลัง การสับเปลี่ยนอัตรากำลัง และการปรับโครงสร้างหน่วยงาน จนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะอนุมัติ แผนอัตรากำลังและโครงสร้างหน่วยงานในระยะ 4 ปีข้างหน้า ยกเว้นการขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการและ ผลงานทางวิชาการ ซึ่งสามารถดำเนินการได้ตามปกติ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2550

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาการเปลี่ยนแปลง ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สาย ข/ค เป็น ก ราย นายอุทัย อันพิมพ์ จาก ตำแหน่งนักวิชาการ เกษตร ชำนาญการ 8 ระดับ 8 เป็น ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 8 สังกัดคณะบริหารศาสตร์

#### ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. หลักเกณฑ์ ก.ม.และ ก.พ.อ. กำหนด ให้เปลี่ยนตำแหน่งได้ทั้งตำแหน่งที่มีคนครองและ ตำแหน่งว่างมีเงินและตำแหน่งว่างไม่มีเงิน
2. ตำแหน่งที่เปลี่ยนต้องตรงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและคำนึงถึงภาระงานของตำแหน่งนั้นด้วย
3. กรณีเปลี่ยนตำแหน่งที่มีคนครอง คุณสมบัติผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่งต้องตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน
4. มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 7/2548 เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการสาย ข/ค เป็น ก และการดำเนินการของคณะบริหารศาสตร์

หลักเกณฑ์	ข้อมูลส่วนบุคคลและความเห็นของคณะบริหารศาสตร์
1. คุณวุฒิทางการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโทในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรหรือการเรียนการสอนของคณะ	- นายอุทัย อันพิมพ์ มีคุณวุฒิ - วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีการเกษตร) - ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - ลาศึกษาต่อปริญญาเอก สาขาวิชาพัฒนบูรณาการศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 26 มิ.ย.2549 ถึงวันที่ 25 มิ.ย.2552 - กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ 2 มิถุนายน 2551 ซึ่งเรียนครบหลักสูตรแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างเสนอวิทยานิพนธ์ และคาดว่าจะสำเร็จภายในเดือน มิ.ย. 2552
2. ผ่านการพิจารณาและได้รับความเห็นชอบจากคณะแล้วนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา	- คณะบริหารศาสตร์ได้พิจารณาผลการประเมินการสอนครบตามหลักเกณฑ์เรียบร้อยแล้ว
3. เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลแล้วให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่สอนไม่น้อยกว่า 1 ภาคการศึกษา	- คณะมอบหมายให้ปฏิบัติงานสอน วิชา สหวิทยาการด้านการศึกษารหัสวิชา 2200 101 ในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2551
4. คณะที่รับเข้าจะทำการประเมินหลังการปฏิบัติหน้าที่สอนเมื่อผ่านการประเมินแล้วจึงนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาต่อไป	1. คณะบริหารศาสตร์แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่การสอน 2. คณะกรรมการประเมินมีความเห็นว่า ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสม ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์

### เอกสารประกอบการประชุม

1. รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 4/2549
2. คำสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ
3. ตารางสอนอาจารย์
4. ปฏิทินการศึกษา
5. คำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ 852/2551 : แต่งตั้งกรรมการประเมิน
6. บันทึกข้อความ ที่ ศช 0529.13/6118 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2551 : ส่งผลการประเมิน

/มติที่ประชุม...

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมพิจารณาแล้วขอให้คณะกรรมการบริหารศาสตร์ นำเสนอข้อมูลเพิ่มเติม ดังนี้

1. เอกสารประกอบการสอน
2. ผลการประเมินการสอนโดยนักศึกษา
3. ประมวลรายวิชา

โดยให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป ทั้งนี้ การเปลี่ยนตำแหน่งให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการบริหารศาสตร์ดำเนินการประเมินแล้วเสร็จ

## 5.2 การจ่ายค่าจ้างระหว่างการลาออกบุตรของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ตามที่คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2541 เห็นชอบในหลักการให้รัฐบาล จัดสรรงบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไป เพื่อให้มหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาลดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) มีมติอนุมัติให้ ทบวงมหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรเงินงบประมาณ หมวดเงินเดือน เพื่อกำหนดเป็นอัตราค่าจ้างพนักงาน มหาวิทยาลัยในระบบใหม่ทดแทนตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการ รวมทั้งตำแหน่งว่างที่มีอยู่ ณ วันที่ 5 เมษายน 2542 และที่จะว่างต่อไป โดยให้ทบวงมหาวิทยาลัยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณากำหนด วิธีการและการได้สิทธิประโยชน์แก่ลูกและสวัสดิการต่าง ๆ ของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมแต่ละ มหาวิทยาลัย และให้มหาวิทยาลัยอยู่ภายใต้กฎหมายประกันสังคม ยกเว้นมหาวิทยาลัยนั้นจะสามารถจัดสรร สิทธิประโยชน์ได้มากกว่าที่สำนักงานประกันสังคมกำหนดไว้ ดังนั้น สภามหาวิทยาลัยในสังกัด ทบวงมหาวิทยาลัยจึงวางระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัย

สำหรับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้กำหนดระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2542 และได้มีการปรับปรุงระเบียบ หลักเกณฑ์วิธีการ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลจนถึงปัจจุบัน เรื่องใดที่มีได้กำหนดไว้จะอนุโลมตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ใช้ บังคับกับข้าราชการไปพลางก่อน ซึ่งปัจจุบันมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จ้างพนักงานจากงบประมาณหมวด เงินอุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร และเงินรายได้

เนื่องจากงบประมาณในการจ้างที่แตกต่างกัน ส่งผลให้การบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานเกิดความลักลั่นและเป็นอุปสรรคต่อผู้ปฏิบัติงาน กองคลังจึงหารือกับโครงการจัดตั้งกอง การเจ้าหน้าที่ ถึงปัญหาในการจ่ายค่าจ้างระหว่างการลาออกบุตรของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งมึ ความแตกต่างกันระหว่างพนักงานที่จ้างด้วยงบประมาณ หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร และพนักงานที่จ้างด้วยเงินรายได้ คือ



1. พนักงานที่จ้างด้วยเงิน งบประมาณ หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป ได้รับค่าจ้าง และค่าสวัสดิการระหว่างลาตลอดไม่เกิน 90 วัน โดยพิจารณาจากหลักการของการได้มาซึ่งอัตราพนักงาน และงบประมาณที่ใช้ในการจ้างเพื่อทดแทนอัตราข้าราชการที่ว่างลง ดังนั้น เมื่อพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2539 กำหนดให้ข้าราชการที่ลาคลอดบุตรได้รับเงินเดือนระหว่างลาได้ไม่เกิน 90 วัน พนักงานที่จ้างมาเพื่อทดแทนอัตราข้าราชการจึงได้รับค่าจ้างระหว่างลาตลอดได้ไม่เกิน 90 วัน โดยอนุโลม

อนึ่ง พนักงานยังมีสิทธิได้รับสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรในอัตราเหมาจ่ายครั้งละไม่เกินร้อยละ 50 ของค่าจ้าง เป็นเวลา 90 วัน (ไม่เกิน 45 วัน) จากกองทุนประกันสังคม

2. พนักงานที่จ้างด้วยเงินรายได้ ได้รับค่าจ้างและค่าสวัสดิการระหว่างการลาตลอดเป็นเวลา 45 วัน และได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรจากกองทุนประกันสังคม 45 วัน โดยพิจารณาตามมาตรา 67 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ที่กำหนดให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรในอัตราเหมาจ่ายครั้งละไม่เกินร้อยละ 50 ของค่าจ้าง เป็นเวลา 90 วัน (ไม่เกิน 45 วัน) และให้มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลาตลอดจากนายจ้างไม่เกินร้อยละ 50 ของค่าจ้าง เป็นเวลา 90 วัน (ไม่เกิน 45 วัน)

**โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่** จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาการจ่ายค่าจ้างระหว่างการลาคลอดบุตรของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

1. เห็นควรกำหนดให้การจ่ายค่าจ้างระหว่างการลาคลอดบุตรของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จ้างด้วยเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป และเงินรายได้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ที่กำหนดสถานะพนักงานที่จ้างด้วยเงินงบประมาณและเงินรายได้เท่าเทียมกัน คือ

**แนวทางที่ 1** อนุโลมตามพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2539 คือ ให้พนักงานได้รับค่าจ้างระหว่างลาตลอดได้ไม่เกิน 90 วัน **หรือ**

**แนวทางที่ 2** ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ที่กำหนดให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรในอัตราเหมาจ่ายครั้งละไม่เกินร้อยละ 50 ของค่าจ้าง เป็นเวลา 90 วัน (ไม่เกิน 45 วัน) จากกองทุนประกันสังคม และให้มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลาตลอดจากนายจ้าง(มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี) ไม่เกินร้อยละ 50 ของค่าจ้าง เป็นเวลา 90 วัน (ไม่เกิน 45 วัน)

2. ให้มีผลตั้งแต่วันที่.....

/ข้อมูลประกอบ...

### ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ข้อมูลการจ่ายค่าจ้างระหว่างการลาคลอดบุตรของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาจากสถาบันอุดมศึกษาอื่น

วิธีการ	สถาบันอุดมศึกษา
1. พนักงานได้รับค่าจ้างระหว่างลาคลอดได้ไม่เกิน 90 วัน ตามพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2539	มหาวิทยาลัยนเรศวร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยทักษิณ
2. พนักงานได้รับค่าจ้างระหว่างลาคลอด 45 วัน และให้ได้รับจากกองทุนประกันสังคมอีก 45 วัน	มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ สถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์
3. ลาคลอดได้ 90 วัน ได้ค่าจ้างไม่เกิน 60 วัน	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มอบหมายให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่และโครงการจัดตั้งกองกฎหมาย พิจารณากฎหมายมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องว่าขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติประกันสังคมและกฎหมายอื่น ๆ หรือไม่ และขอให้พิจารณาในส่วนที่อาจมีการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ทั้งนี้ อาจหารือกับสำนักงานประกันสังคมเพิ่มเติม และให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

### 5.3 การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณ ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. 2552

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. แจ้งเรื่องการมอบอำนาจการกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณประเภทบุคคลากร รายการค่าจ้างชั่วคราว ให้ส่วนราชการเป็นผู้พิจารณากำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดได้ไม่เกินจำนวนลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ที่ได้รับอนุมัติจากสำนักงาน ก.พ. (มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้รับการพิจารณาอนุมัติ จำนวน 20 อัตรา) ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 6/2549 ได้มีมติรับทราบและให้กองแผนงานนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณากำหนดตำแหน่ง และ/หรือ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว และต่อมาในการประชุมครั้งที่ 7/2549 เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2549 ที่ประชุมได้มีมติมอบให้

คณะกรรมการฝ่ายวางแผน เป็นผู้พิจารณาแทน แล้วจึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น และเพื่อการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ของ คณะ/สำนัก หมวดค่าจ้างชั่วคราวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ซึ่งในเบื้องต้น คณะ/วิทยาลัย ได้ยื่นขออนุญาตจ้างลูกจ้างชั่วคราวในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ทั้งสิ้น 32 อัตรา จำแนกเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง จำนวน 19 อัตรา และลูกจ้างชั่วคราวผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษและผู้เกษียณอายุราชการเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย จำนวน 13 อัตรา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม) กองแผนงานได้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการฝ่ายวางแผนมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2551 เพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 โดยที่ประชุมได้มีมติในระเบียบวาระดังกล่าว ดังนี้

1. สำหรับผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย ระเบียบทบวงมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2542 ซึ่งให้เป็นการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในสาขาวิชาที่ขาดแคลน

ตัดกรอบอัตรา กรณีอัตราใหม่

ลำดับที่ 8 คณะบริหารศาสตร์

ลำดับที่ 9 คณะบริหารศาสตร์

2. สำหรับอัตราเดิมผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ที่มีอายุเกิน 65 ปี และอัตราเดิมผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศที่มีอายุเกิน 60 ปี ให้มหาวิทยาลัยทำความตกลงไปที่กรมบัญชีกลาง ก่อนที่จะเริ่มจ้าง 1 เดือน

ข้อสังเกตเพิ่มเติม

1. กรณีอัตราใหม่ ลำดับที่ 13 วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข จ้างเพื่อวางระบบโครงสร้างการเรียนการสอนและผลิตสื่อการเรียนการสอนทางการแพทย์ รวมถึง การบริหารจัดการอาคารกิจกรรม ในส่วนการให้บริการ OPD และการวางระบบการเงินและพัสดุ เพื่อให้ได้ระบบการบริหารจัดการที่คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องเชิญผู้เชี่ยวชาญด้าน Management Information System (MIS) วางโครงสร้างระบบการดำเนินงาน

2. กรณีการจ้างเพื่อดำรงตำแหน่งผู้บริหาร คณะ/หน่วยงาน จะเป็นการจ้างไม่เข้าข่ายคุณลักษณะของผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ

2.1 ลำดับที่ 1 คณะนิติศาสตร์

2.2 ลำดับที่ 8 คณะบริหารศาสตร์

2.3 ลำดับที่ 19 คณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ

ทั้งนี้ ในกรณีของคณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ เนื่องจากเป็นอัตราเดิมที่เคยได้รับการสนับสนุนงบประมาณในปีงบประมาณที่ผ่านมา ดังนั้น ขอให้พิจารณาเปลี่ยนการจ้างเป็นการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย ในลำดับที่ 20 แทน เนื่องจากเป็นสาขาวิชาที่ขาดแคลนตามระเบียบทบวงมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2542

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณากำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

### เอกสารประกอบการประชุม

- แผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณประเภทบุคคลากร รายการค่าจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ของ คณะ/วิทยาลัย

### มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่กองแผนงานนำเสนอ คือ

1. อนุมัติในกรอบอัตราเดิม
2. อนุมัติกรอบอัตราใหม่ จำนวน 3 อัตรา คือ
  - 2.1 กรอบอัตราที่ 13 ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
  - 2.2 กรอบอัตราที่ 20 ของคณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ
  - 2.3 กรอบอัตราที่ 33 ของคณะรัฐศาสตร์

โดยให้เกลี่ยงบประมาณในการจ้างตามกรอบอัตราใหม่ที่ได้รับอนุมัติข้างต้น ทั้งนี้ ที่ประชุมมีความเห็นเพิ่มเติมว่า การจัดทำสัญญาจ้างและการประเมินขอให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น

### ระเบียบวาระที่ 6

เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

### ปิดประชุมเวลา

11.20 น.



(นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง)

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายสุกชัช หาทองคำ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่

1/2552



(ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนฤฎ)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล