

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ครั้งที่ 8/2551

วันจันทร์ที่ 25 สิงหาคม 2551 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น 3 สำนักงานอธิการบดีหลังใหม่

ผู้มาประชุม

1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	นายสุภชัย หาทองคำ	ประธานกรรมการ
2. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	รองศาสตราจารย์ณรงค์ ชีระวัฒนสุข	กรรมการ
3. (แทน) คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	นายนรินทร์ บุญพรหมณ์	กรรมการ
4. (แทน) คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	นายธนาชัย เดโชชัยพร	กรรมการ
5. (แทน) คณบดีคณะนิติศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิรวัดน์ สุทธิแพทย์	กรรมการ
6. (แทน) คณบดีคณะศิลปศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิติพร โช้ประการ	กรรมการ
7. (แทน)คณบดีคณะบริหารศาสตร์	นางสรวิญญา พินิจชัย	กรรมการ
8. รักษาราชการแทนคณบดีคณะรัฐศาสตร์ ศาสตราจารย์พิเศษ ยุวัฒน์ วุฒิเมธี		กรรมการ
9. (แทน) รักษาราชการแทนคณบดีคณะศิลปประยุกต์ฯ นางสาวปิยะนันท์ กรินทร์ภักย์		กรรมการ
10. (แทน) ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ นางสุภาพร ชีระพงษ์สวัสดิ์		กรรมการ
11. ประธานสภาอาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ	กรรมการ
12. (แทน)ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์ นางจิวีรรณ สายสมาน		กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. อธิการบดี	ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนคุณ	ติตราชการ
2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์	ติตราชการ
3. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	รองศาสตราจารย์สถาพร โภคา	ติตราชการ
4. คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ	ศาสตราจารย์นายแพทย์ประสิทธิ์ เฟื่องสา	ติตราชการ
5. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์มัญญ ศรีวิรัตน์	ติตราชการ

ผู้ร่วมประชุม

1. นางอรุโณทัย อุ่นไธสง	รักษาการในตำแหน่งรองหัวหน้าโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่
2. นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง	บุคลากร
3. นางสาวฐิติยาภรณ์ บั้งทอง	นิติกร
4. นายอภิรักษ์ ศรีศิริ	อาจารย์ คณะนิติศาสตร์
5. พันเอกวรสิทธิ์ เจริญพุด	อาจารย์ คณะรัฐศาสตร์

6. นายศรีณรงค์ ปิ่นคำ

บุคลากร คณะบริหารศาสตร์

**เปิดประชุมเวลา**

09. 45 น.

**ระเบียบวาระที่ 1**

**เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ**

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้

1. ท่านอธิการบดีติดราชการที่จังหวัด จึงมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

ดำเนินการประชุมแทน

2. ตามที่ได้มีการตราพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน

สถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2 ) พ.ศ. 2551 มาบังคับใช้ นั้น ในพระราชบัญญัตินี้ได้กำหนดเพิ่มเติมจากฉบับ พ.ศ. 2547 ดังนี้

2.1 คำนิยามของ “พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของสถาบันอุดมศึกษา

2.2 กำหนดให้การบริหารงานบุคคลและการดำเนินการทางวินัยสำหรับพนักงานเป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

**มติที่ประชุม**

รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ 2**

**เรื่องรับรองรายงานการประชุม**

2.1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 7/2551

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 7/2551 เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2551

**มติที่ประชุม**

รับรอง

**ระเบียบวาระที่ 3**

**เรื่องสืบเนื่อง**

ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ 4**



### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. เดิม ก.ม. มีได้อนุมัติให้กำหนดความจำเป็น ให้มีนักวิชาการพัสดุ เชี่ยวชาญ ระดับ 9
2. ก.พ.อ. มอบให้สภามหาวิทยาลัย พิจารณา กำหนดตำแหน่งชำนาญการ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ ได้ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ อยู่ระหว่างนำเสนอข้อบังคับ
3. เหตุผลและความจำเป็น และภารกิจที่คณะวิทยาศาสตร์นำเสนอ ตามบันทึก ที่ ศธ 0529.7.12/7754 ลงวันที่ 28 ก.ค. 2551 ควรมีข้อมูลเพิ่มเติม อาทิโครงสร้างภาระหน้าที่ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ฯลฯ
4. เห็นควรชะลอเรื่อง หากสภามหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการเรียบร้อยแล้ว จึงดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

### ข้อมูลประกอบการพิจารณา

- เปรียบเทียบหลักเกณฑ์ ก.ม.เดิม และประกาศ ก.พ.อ.

**มติที่ประชุม** เห็นควรให้ชะลอการดำเนินการไว้ก่อน เนื่องจากขณะนี้สภามหาวิทยาลัยยังมีได้ กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการการกำหนดตำแหน่งชำนาญการ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ และโครงสร้าง กรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย เมื่อสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบหลักเกณฑ์วิธีการการกำหนดตำแหน่งและ โครงสร้างกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยแล้ว จึงดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป อีกทั้ง การกำหนด ตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ ระดับ 9 จะต้องมียกประกอบ ดังนี้

1. กำหนดหน้าที่ปฏิบัติภารกิจหลักของสถาบันอุดมศึกษา
2. กำหนดตัวชี้วัดภาระงานของหน่วยงานและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและ คุณภาพงานของตำแหน่งซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญที่จะเป็นตัวกำหนดความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน ความรู้ความสามารถ ความชำนาญ และความเชี่ยวชาญที่ต้องการสำหรับตำแหน่ง ทั้งนี้ ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบและคุณภาพงานของแต่ละระดับตำแหน่งต้องมีมาตรฐานไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ คือ ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญและระดับความเชี่ยวชาญพิเศษ ลักษณะงานต้องปฏิบัติ โดยผู้มีความรู้ ทฤษฎี หลักวิชา หรือหลักการเกี่ยวกับงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง และเป็นงานเชิงพัฒนา ระบบหรือมาตรฐานของงาน หรืองานพัฒนาทฤษฎี หลักการความรู้ใหม่ ซึ่งต้องมีการวิจัยเกี่ยวกับงาน

/เฉพาะด้าน...

เฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง และนำมาประยุกต์ใช้ในทางปฏิบัติ โดยต้องประยุกต์ทฤษฎีแนวความคิดใหม่เกี่ยวกับเนื้อหาของงาน เพื่อแก้ไขปัญหาในงานที่มีความยุ่งยากมากและมีขอบเขตกว้างขวางมาก หรือถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับงานตลอดจนให้คำปรึกษาแนะนำ หรือปรับปรุงผสมผสานเทคนิคระดับสูงระหว่างสาขาที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น ในการการขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เชี่ยวชาญ ระดับ 9 จึงควรมีข้อมูลเพิ่มเติม อาทิ โครงสร้างภาระหน้าที่ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ภาระงานหรือผลงานที่ผ่านมา และภาระงานในอนาคต เป็นต้น

### 5.3 ขอบทวนการบรรจุนักเรียนทุนเพื่อเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2551 มีมติอนุมัติให้เปลี่ยนกรอบอัตรากำลังพนักงานซึ่งเดิมเป็นของนักเรียนทุนสาขาฟิสิกส์ ราย นายชานนท์ เพชรรัตน์ ที่ผิดเงื่อนไขการรับทุน เพื่อบรรจุ นางสาวกาญจนา ศิวเลิศพร นักเรียนทุน พสวท. สาขาฟิสิกส์ ซึ่งคณะได้ทำการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวตั้งแต่วันที่ 7 สิงหาคม 2550 แทน นั้น

เนื่องจากคณะวิทยาศาสตร์ ได้พิจารณาคุณสมบัติของบุคลากรในสังกัดแล้วเห็นว่า นางสาวกาญจนา ศิวเลิศพร เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีคุณสมบัติเหมาะสมเห็นควรสนับสนุนและส่งเสริมให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น คณะจึงแจ้งชื่อ นางสาวกาญจนา ศิวเลิศพร เป็นผู้เข้ารับการศึกษาเพื่อรับทุนรัฐบาลที่จัดสรรให้กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ ประจำปี 2551 ในระดับปริญญาเอก สาขาฟิสิกส์ แต่เงื่อนไขและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องเป็นพนักงานของรัฐและพ้นจากการทดลองปฏิบัติงานแล้วเท่านั้น คณะวิทยาศาสตร์ จึงเห็นว่าหากบรรจุ นางสาวกาญจนาฯ ในวันที่ 18 เมษายน 2551 ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลอนุมัติ จะทำให้บุคคลดังกล่าวขาดคุณสมบัติในการรับทุน ดังนั้น เพื่อให้บุคคลดังกล่าวสามารถรับทุนรัฐบาลเพื่อศึกษาต่อระดับปริญญาเอกได้

คณะวิทยาศาสตร์ จึงขอทบทวนวันบรรจุ นางสาวกาญจนา ศิวเลิศพร จาก วันที่ 18 เมษายน 2551 เป็น วันที่ 1 ตุลาคม 2550 ซึ่งเป็นวันที่กรอบอัตรากำลังของ นายชานนท์ เพชรรัตน์ ได้รับการอนุมัติ

### ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. คณะวิทยาศาสตร์ ได้จ้าง นางสาวกาญจนา ศิวเลิศพร นักเรียนทุนพสวท. เป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งอาจารย์ ตั้งแต่วันที่ 7 สิงหาคม 2550 เนื่องจากในขณะนั้นคณะไม่มีกรอบอัตรากำลังสำหรับการบรรจุนักเรียนทุนเพื่อชดใช้ทุน จึงได้จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวไปพลางก่อน และได้ทำการประเมินทดลองปฏิบัติงาน ซึ่งบุคคลดังกล่าวได้ผ่านประเมินทดลองปฏิบัติงานขณะเป็นลูกจ้างชั่วคราวแล้วตั้งแต่วันที่ 20 พฤศจิกายน 2550

/2. นางสาวกาญจนา...

2. นางสาวกาญจนา ศิวเลิศพร ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีสิทธิได้รับทุนรัฐบาลที่จัดสรรให้กระทรวงวิทยาศาสตร์ฯ ไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ ประจำปี 2551 ตามความต้องการของภาควิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ ไปศึกษาในสาขาฟิสิกส์ เน้น Experiential Physics ซึ่งได้ไปรายงานตัว ณ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ และเข้ารับการปฐมนิเทศและสัมมนาเตรียมความพร้อมก่อนเดินทางไปต่างประเทศแล้ว

**มติที่ประชุม** เนื่องจากก่อนวันที่ 18 เมษายน 2551 เป็นกรอบอัตราของ นายชานนท์ เพชรรัตน์ หากบรรจุก่อนวันที่ 18 เมษายน 2551 จะทำให้กรอบอัตรานี้มีผู้ครองมากกว่าหนึ่งคน จึงเกิดปัญหาในข้อกฎหมาย จึงไม่อนุมัติการบรรจุ นางสาวกาญจนา ศิวเลิศพร เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาชั้นหลัง

#### 5.4 ขออนุมัติปรับวุฒิพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ตามที่ นางรัชดาภรณ์ จันทาศรี ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 7 อัตราเงินเดือน 16,910.-บาท สังกัดภาควิชาพืชสวน คณะเกษตรศาสตร์ ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2550 และมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้จ้าง นายสุทิน พรหมโชติ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาพืชสวน คณะเกษตรศาสตร์ ในคุณวุฒิปริญญาโท อัตราค่าจ้างแรกบรรจุ 9,700.-บาท ค่าสวัสดิการ 5,446.-บาท ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2551 ทดแทนอัตราดังกล่าว นั้น

เนื่องจากบุคคลดังกล่าวได้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก คุณวุฒิวิทยาศาสตร์ คุชฌีบัณฑิต สาขาวิชาพืชสวน โดยการอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 27 มิถุนายน 2551 คณะเกษตรศาสตร์ พิจารณาแล้วว่าความรู้ความสามารถของบุคคลดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนและงานด้านวิชาการของมหาวิทยาลัย

คณะเกษตรศาสตร์ จึงขออนุมัติปรับวุฒิการศึกษาของ นายสุทิน พรหมโชติ จาก คุณวุฒิปริญญาโท เป็น คุณวุฒิปริญญาเอก ในอัตราค่าจ้าง 13,110.-บาท ค่าสวัสดิการ 7,420.-บาท ตั้งแต่วันที่ 27 มิถุนายน 2551

#### **ข้อมูลประกอบการพิจารณา**

ตามประกาศรับสมัคร เรื่องรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2550 กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ว่า “ได้รับปริญญาโท หรือเอก ทางด้านพืชสวน” ซึ่งผู้ผ่านการคัดเลือก คือ นายสุทิน พรหมโชติ ได้ใช้คุณวุฒิปริญญาโทในการสมัครเข้าปฏิบัติงาน ภายหลังสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์อนุมัติปริญญา ตั้งแต่วันที่ 27 มิถุนายน 2551

/มติที่ประชุม...

**มติที่ประชุม**                      **อนุมัติปรับวุฒิการศึกษาของ นายสุทิน พรหมโชติ เป็นคุณวุฒิปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ 27 มิถุนายน 2551**

5.5 การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จ้างด้วยเงินรายได้ ตั้งแต่ปี 2542 มหาวิทยาลัยของรัฐทุกแห่งได้จ้างพนักงานทดแทนอัตราข้าราชการที่ว่างลง โดยสำนักงานงบประมาณได้จัดสรรเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุน รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรสำหรับจ้างพนักงานดังกล่าว เมื่อไม่สามารถบรรจุข้าราชการได้ และงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรก็มีจำกัด ในขณะที่จำนวนนักศึกษาและภารกิจของมหาวิทยาลัยมีมากขึ้น ทำให้มหาวิทยาลัยต้องจ้างพนักงานและลูกจ้างชั่วคราวโดยใช้เงินรายได้ ปัจจุบันมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีพนักงานที่จ้างด้วยเงินรายได้ จำนวน 264 คน โดยแบ่งเป็นพนักงานที่ผ่านกระบวนการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก จำนวน 149 คน และพนักงานที่มาจาก การปรับสถานภาพจากลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 115 คน

การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณ) ดำเนินการอยู่ 2 แนวทาง คือ 1) บรรจุจากนักเรียนทุนรัฐบาล 2) โดยวิธีการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกโดยตรง โดยพนักงานจะได้รับเงินค่าจ้างแรกบรรจุ ค่าสวัสดิการ และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว

แต่ปัจจุบันค่าตอบแทนสำหรับพนักงานที่จ้างด้วยงบประมาณหมวดเงินอุดหนุน รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร และเงินรายได้มีความแตกต่างกัน คือ

ค่าตอบแทน	พนักงานที่จ้างโดย	
	เงินงบประมาณ	เงินรายได้
1. ค่าสวัสดิการ	ได้รับ	ได้รับ ยกเว้น พนักงานที่มาจาก การปรับสถานภาพจากลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย คณะเกษตรศาสตร์ และโครงการจัดตั้งสำนักบริหารทรัพยากรฯ จำนวน 48 ราย
2. เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	ได้รับ	ไม่ได้รับ

ซึ่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 กำหนดว่า

มาตรา 4 คำนิยามของ “พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของสถาบันอุดมศึกษา

มาตรา 22 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการให้ใช้วิธีการสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือก  
มาตรา 65/1 กำหนดให้การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานเป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานที่จ้างจากเงินงบประมาณ ทั้งสองประเภทเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และเพื่อเป็นการช่วยเหลือค่าครองชีพของพนักงานที่มีแนวโน้ม สูงขึ้นเรื่อย ๆ กอปรกับเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ลดความขัดแย้งระหว่างบุคคลและ หน่วยงาน และลดอัตราการโอนย้ายเปลี่ยนงานอันก่อให้เกิดความสูญเสียต่อหน่วยงาน

### รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

1. เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวสำหรับพนักงานที่จ้างด้วยเงินรายได้ ตามมติกรม. เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2551 และวันที่ 17 มิถุนายน 2551 คือ “พนักงานที่ได้รับค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ 11,700.- บาท ให้ได้รับเงินเพิ่ม การครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,500.- บาท แต่เมื่อรวมกับค่าจ้างแล้ว ต้องไม่ เกินเดือนละ 11,700.- บาท

กรณีเงินที่ได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ 8,200.-บาท ให้พนักงานได้รับเงินเพิ่มการ ครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละ 8,200.-บาท ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2551 เป็นต้นไป”

### ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ขณะนี้พนักงานที่จ้างด้วยเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุน รายการค่าใช้จ่าย บุคลากร ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ตามหลักเกณฑ์เดิม คือ “พนักงานที่ได้รับค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ 11,000.- บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,000.- บาท แต่เมื่อรวมกับค่าจ้างแล้ว ต้อง ไม่เกินเดือนละ 11,000.- บาท

กรณีเงินที่ได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ 7,700.-บาท ให้พนักงานได้รับเงิน เพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละ 7,700.-บาท ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 เป็นต้นไป”

เนื่องจากงบประมาณที่สำนักงบประมาณจัดสรรให้สำหรับการจ้างพนักงานในแต่ละปีงบประมาณนั้น มิได้จัดสรรให้สำหรับการปรับเพิ่มเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามมติกรม. เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2551 และวันที่ 17 มิถุนายน 2551 และคุณโอภาส เขียววิชัย ที่ปรึกษาด้านระบบบริหาร สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) แจ้งว่าขณะนี้ สกอ. อยู่ในระหว่างการประสานงานกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเสนอให้ กรม. มีมติอนุมัติงบประมาณสำหรับการปรับเพิ่มดังกล่าว ซึ่งที่ผ่านมา กรม. จะอนุมัติให้ย้อนหลังตั้งแต่วันที่ กรม. มีมติอนุมัติสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำ

/มติที่ประชุม...



**มติที่ประชุม**           อนุมัติให้พนักงานที่จ้างด้วยเงินรายได้ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2551 เป็นต้นไป ทั้งนี้ สำหรับหน่วยงานที่มีได้กั้นงบประมาณไว้ในปีงบประมาณ 2551 ให้จัดทำประมาณการงบประมาณที่ต้องใช้ และหากพิจารณาแล้วงบประมาณไม่เพียงพอ ให้แจ้งมหาวิทยาลัย เพื่อจะได้พิจารณาจัดสรรงบประมาณสนับสนุน และในปีงบประมาณต่อไปให้หน่วยงานจัดสรรงบประมาณไว้สำหรับกรณีนี้ด้วย โดยมอบหมายให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ จัดทำหนังสือสำรวจงบประมาณไปยังหน่วยงานต่าง ๆ และหากหน่วยงานได้ให้คำตอบแทนหรือเงินช่วยเหลืออื่น ๆ นอกเหนือจากข้างต้น ขอให้ระบุรายละเอียด เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย

2. ค่าสวัสดิการสำหรับพนักงานที่จ้างด้วยเงินรายได้ ตามแนวทางเดียวกับพนักงานที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ

**มติที่ประชุม**           ที่ประชุมมีความเห็นว่าควรกำหนดสวัสดิการให้เป็นไปในแนวทางเดียวกับพนักงานที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ แต่เนื่องจากจำเป็นต้องใช้งบประมาณมากพอสมควร ที่ประชุมจึงมีมติให้หน่วยงานไปทบทวนการจ่ายค่าสวัสดิการตามแนวทางเดียวกับพนักงานที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ ว่าหน่วยงานมีงบประมาณเพียงพอสำหรับกรณีนี้หรือไม่ คณะจะสามารถจัดสรรงบประมาณให้ได้เท่าไร และคณะได้ให้เงินค่าตอบแทนอื่นนอกเหนือจากนี้หรือไม่ โดยให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่จัดทำหนังสือสำรวจงบประมาณไปยังหน่วยงานต่าง ๆ โดยอาจจะต้องเรียนเชิญคณะบดีร่วมประชุมพิจารณาหารืออีกครั้ง แล้วจึงนำเสนอที่ประชุมพิจารณา

3. การปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการปรับสถานภาพลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยใช้วิธีการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก แล้วแต่กรณี

**มติที่ประชุม**           เห็นชอบให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการปรับสถานภาพลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยใช้วิธีการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก แล้วแต่กรณี โดยมอบหมายให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ และโครงการจัดตั้งกองกฎหมาย ดำเนินการจัดทำประกาศแก้ไข แล้วเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา

## 5. 6 ร่างกฎหมายที่ออกตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 13 พฤศจิกายน 2547 เป็นต้นไป ซึ่งจากการปรับเปลี่ยนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 มีผลกระทบต่อกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ โดยกำหนดให้ห้องคอร์ทที่รับผิดชอบ ได้แก่ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ดำเนินการตรากฎหมายและอนุบัญญัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 จำนวน 43 ฉบับ และให้สภาสถาบันอุดมศึกษาออกข้อบังคับตามอนุบัญญัติ จำนวน 28 ฉบับ ซึ่งเป็นข้อบังคับด้านการบริหารงานบุคคล จำนวน 18 ฉบับ และด้านกฎหมาย วินัย จรรยาบรรณ การลงโทษทางวินัย จำนวน 10 ฉบับ

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ร่วมกับโครงการจัดตั้งกองกฎหมาย ได้จัดทำร่างข้อบังคับซึ่งออกตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 โดยการจัดทำโครงการและแต่งตั้งคณะทำงาน ซึ่งได้เรียนเชิญ คุณขจร จิตสุขุมมงคล ผู้อำนวยการสำนักนิติการ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา มาช่วยพิจารณากฎหมายที่ยังร่างขึ้น เมื่อวันที่ 24 - 25 กรกฎาคม 2551 และแก้ไขร่างกฎหมายให้สมบูรณ์ขึ้น จึงขอเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อพิจารณาร่างกฎหมายที่ออกตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน 8 ฉบับ ดังนี้

### 5.6.1 ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบสวนพิจารณาทางวินัย พ.ศ...

#### หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา 17 และมาตรา 65/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 กำหนดให้หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาดำเน่งวิชาการ สำหรับข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการสอบสวนพิจารณาเพื่อการลงโทษทางวินัยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550 และมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งพ้นจากราชการไปแล้ว พ.ศ. 2550 ได้กำหนดมาตรฐานการดำเนินการเพื่อเป็นแนวทางให้สถาบันอุดมศึกษาออกกฎหมาย

ดังนั้น จึงสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนพิจารณาทางวินัย และผู้มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

## สาระสำคัญ

### 1. หมวด 1 ความทั่วไป

1.1 ข้าราชการผู้ใดถูกกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควรว่าได้กระทำความผิดวินัย หรือผู้บังคับบัญชาพบว่ากระทำความผิดวินัย ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยพลัน และสอบสวนโดยไม่ชักช้า

1.2 การนับระยะเวลาการดำเนินการ

### 2. หมวด 2 คณะกรรมการสอบสวน

2.1 ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

2.2 องค์ประกอบคณะกรรมการสอบสวน : ข้าราชการ หรือพนักงาน อย่างน้อย 3 คน

- ประธาน ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา

- กรรมการ อย่างน้อย 2 คน

- กรรมการ ต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร หรือมีปริญญาทางกฎหมาย อย่างน้อย 1 คน

2.3 องค์ประกอบของคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวน

2.4 การแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

### 3. หมวด 3 การคัดค้านคณะกรรมการสอบสวน

3.1 สิทธิของผู้ถูกกล่าวหาในการคัดค้านผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวน และเหตุแห่งการคัดค้าน

3.2 วิธีการคัดค้าน

3.3 การเปลี่ยนแปลงผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวน

### 4. หมวด 4 การดำเนินการสอบสวน

### 5. หมวด 5 การลงมติและรายงานการสอบสวน

6. หมวด 6 การสอบสวนพนักงาน ให้นำความในหมวด 1 ถึง 5 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

7. บทเฉพาะกาล การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการตามกฎหมายที่ใช้อยู่ก่อนข้อบังคับนี้ ส่วนการพิจารณาสั่งการของผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้ดำเนินการตามข้อบังคับนี้

/ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา...

### ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

1. ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบสวนพิจารณาทางวินัย พ.ศ. ....
2. ร่างแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง
  - 2.1 แบบ สว. 1 : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
  - 2.2 แบบ สว. 2 : บันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาตามข้อ 21
  - 2.3 แบบ สว. 3 : บันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา ตามข้อ 22
  - 2.4 แบบ สว. 4 : บันทึกถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา
  - 2.5 แบบ สว. 5 : บันทึกถ้อยคำพยานของฝ่ายกล่าวหา/ฝ่ายถูกกล่าวหา
  - 2.6 แบบ สว. 6 : รายงานสอบสวน

### เอกสารประกอบการประชุม

1. ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบสวนพิจารณาทางวินัย พ.ศ. ....
2. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการสอบสวนพิจารณาเพื่อการลงโทษทางวินัยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550
3. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งพ้นจากราชการไปแล้ว พ.ศ. 2550

### มติที่ประชุม

เห็นชอบ

5.6.2 ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการสั่งพักราชการหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน พ.ศ....

### หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา 17 และมาตรา 65/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 กำหนดให้หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาคำแห่งวิชาการ สำหรับข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

/ให้เป็นไปตาม...

ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550 ได้กำหนดมาตรฐานการดำเนินการเพื่อเป็นแนวทางให้สถาบันอุดมศึกษาออกข้อบังคับตามความ ในมาตรา 50 ซึ่งกำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสั่งพักราชการ หรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และผลแห่งการสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ดังนั้น จึงสมควรกำหนดข้อบังคับว่าด้วยการสั่งพักหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี เพื่อนุวัตให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖

### **สาระสำคัญ**

1. ข้อบังคับนี้ใช้บังคับกับข้าราชการและพนักงาน
2. อธิการบดีจะสั่งให้ผู้ใดพักราชการได้ก็ต่อเมื่อมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้
  - 2.1 ถูกตั้งกรรมการสอบสวนหรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิด อาญาในเรื่องที่เกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือเกี่ยวกับความประพฤติ หรือพฤติการณ์อัน ไม่น่าไว้วางใจ และผู้ที่ถูกฟ้องนั้นพนักงานอัยการมิได้รับเป็นทนายแก้ต่างให้ และอธิการบดีพิจารณาเห็นว่า ถ้าให้อยู่ในหน้าที่ราชการอาจเกิดความเสียหายแก่ราชการ
  - 2.2 มีพฤติการณ์ที่แสดงว่าถ้าคงอยู่ในหน้าที่ราชการจะเป็นอุปสรรคต่อการสอบสวน หรือก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อย
  - 2.3 ผู้นั้นเป็นผู้ถูกจับในคดีอาญาหรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษาและได้ถูกควบคุม ชัง หรือต้องจำคุกเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าสิบห้าวันแล้ว
  - 2.4 ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวนและต่อมามีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าเป็นผู้กระทำความผิด อาญาในเรื่องที่สอบสวนนั้น หรือผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวนภายหลังที่มีคำพิพากษาถึงที่สุดว่า เป็นผู้กระทำความผิดอาญาในเรื่องที่สอบสวนนั้น และอธิการบดีเห็นว่าข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามคำพิพากษาได้ ความประจักษ์ชัดอยู่แล้วว่าการกระทำผิดอาญาของผู้นั้นเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
3. การสั่งพักราชการให้สั่งพักได้ตลอดเวลาที่มีการสอบสวน เว้นแต่ผู้ถูกสั่งพักได้ร้อง ทุทซ์และผู้มีอำนาจพิจารณาเห็นว่าคำร้องทุกขังฟังขึ้น และก็ให้สั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อน การสอบสวนพิจารณาเสร็จสิ้นได้ ซึ่งการร้องทุกขังต้องพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับ เรื่องร้องทุกขัง

4. กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวนหลายคดี หรือถูกฟ้องคดีอาญาหลายคดี เว้นแต่เป็นความผิดลหุโทษ หรือความผิดกระทำโดยประมาท หรืออัยการรับเป็นทนายแก้ต่างให้ ถ้าจะสั่งพักราชการสั่งพักทุกสำนวนทุกคดี และถ้าภายหลังกระทำผิดวินัยร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวนเพิ่มขึ้น หรือถูกฟ้องคดีอาญาเพิ่มขึ้น ให้สั่งพักราชการในสำนวนหรือคดีที่เพิ่มขึ้นด้วย
5. การสั่งพักราชการ ห้ามสั่งพักย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่ เป็นผู้ถูกจับในคดีอาญาหรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษา ให้สั่งพักย้อนหลังไปถึงวันถูกคุมขัง หรือต้องจำคุก หรือคำสั่งเดิมไม่ชอบ ต้องแก้ไขให้ถูกต้อง และให้สั่งพักราชการตามวันที่ออกคำสั่งเดิม
6. การแจ้งคำสั่งพักราชการ
7. เมื่อข้าราชการถูกสั่งให้พักราชการ และอธิการบดีเห็นว่าการสอบสวนอาจไม่แล้วเสร็จโดยเร็ว อธิการบดีอาจสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
8. การสั่งข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งระดับ 10 ขึ้นไป หรือตำแหน่งศาสตราจารย์ ออกจากราชการไว้ก่อน ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงมีพระบรมราชโองการให้พ้นจากตำแหน่ง
9. การดำเนินการภายหลังทราบผลการสอบสวน.....

### ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการสั่งพักราชการหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน พ.ศ. ....

### เอกสารประกอบการประชุม

1. ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการสั่งพักราชการหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน พ.ศ. ....
2. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550
3. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

### 5.6.3 ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้ออกจากราชการ กรณีเจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสม่ำเสมอ พ.ศ....

#### หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา 17 มาตรา 65/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 กำหนดให้หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งวิชาการ สำหรับข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา และมาตรา 57 กำหนดให้ผู้มีอำนาจหรือสภาสถาบันอุดมศึกษาสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน อันเนื่องมาจากสาเหตุใน 9 กรณี ซึ่งการสั่งให้ออกจากราชการดังกล่าวให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับสภาสถาบันอุดมศึกษา

ดังนั้น จึงสมควรกำหนดข้อบังคับว่าด้วยการให้ออกจากราชการ กรณีเจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสม่ำเสมอ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗

#### สาระสำคัญ

1. ข้อบังคับนี้ใช้บังคับกับข้าราชการและพนักงานแต่พนักงานไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
2. ผู้ใดเจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสม่ำเสมอให้ผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้ง หรือสภามหาวิทยาลัยสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนได้
3. การสั่งให้ออกจากราชการกรณีนี้ให้มหาวิทยาลัยตั้งกรรมการสอบสวน เว้นแต่เจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้และมีหลักฐานหรือใบรับรองแพทย์แสดงถึงอาการเจ็บป่วย จะสั่งให้ออกโดยไม่ต้องตั้งกรรมการสอบสวนก็ได้ ทั้งนี้ ต้องให้ข้าราชการทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอและมีโอกาสโต้แย้งและแสดงพยานหลักฐาน

#### ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้ออกจากราชการ กรณีเจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสม่ำเสมอ พ.ศ. ....

### เอกสารประกอบการประชุม

1. ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้ออกจากราชการ กรณีเจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสม่ำเสมอ พ.ศ. ....
2. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551

มติที่ประชุม เพื่อให้การให้ออกจากราชการ กรณีเจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสม่ำเสมอเป็นไปด้วยความเป็นธรรมและชัดเจน จึงมอบหมายให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ และโครงการจัดตั้งกองกฎหมาย กำหนดลักษณะของการปฏิบัติงานที่ไม่สม่ำเสมอว่ามีลักษณะอย่างไร หรือขาดงานกี่วัน หรือต้องพักรักษาตัวกี่วันตามคำสั่งแพทย์ เป็นต้น แล้วจึงนำเสนอร่างข้อบังคับให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาอีกครั้ง

5.6.4 ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้ออกจากราชการ กรณีสมัครไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการ พ.ศ....

### หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา 17 มาตรา 65/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 กำหนดให้หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาคำแห่งวิชาการ สำหรับข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา และมาตรา 57 กำหนดให้ผู้มีอำนาจหรือสภาสถาบันอุดมศึกษาสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน อันเนื่องมาจากสาเหตุใน 9 กรณี ซึ่งการสั่งให้ออกจากราชการดังกล่าวให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับสภาสถาบันอุดมศึกษา

ดังนั้น จึงสมควรกำหนดข้อบังคับว่าด้วยการให้ออกจากราชการกรณีสมัครไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อนำไปปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

/สาระสำคัญ...



### สาระสำคัญ

1. ข้อบังคับนี้ใช้บังคับกับข้าราชการและพนักงานแต่พนักงานไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
2. การให้ข้าราชการออกจากราชการในกรณีนี้ ต้องคำนึงถึงผลกระทบต่อการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยและผลประโยชน์ขอทางราชการ หากมีผลกระทบมหาวิทยาลัยจะไม่อนุมัติก็ได้
3. ผู้ประสงค์จะไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการให้ยื่นหนังสือ (ตามแบบฟอร์มที่แนบท้าย) แสดงความจำนงต่อผู้บังคับบัญชาไปตามลำดับจนถึงอธิการบดี

### ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

1. ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้ออกจากราชการ กรณีสมัครไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการ พ.ศ. ....
2. ร่างแบบคำขอออกจากราชการกรณีสมัครไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการ

### เอกสารประกอบการประชุม

1. ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้ออกจากราชการ กรณีสมัครไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการ พ.ศ. ....
2. แบบคำขอออกจากราชการกรณีสมัครไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการ
3. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

### 5.6.5 ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการออกจากราชการกรณี ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามในการเข้ารับราชการ พ.ศ....

#### หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา 17 มาตรา 65/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน  
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 กำหนดให้หลักเกณฑ์และวิธีการ  
บริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และ  
การร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งวิชาการ สำหรับข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา และมาตรา 57 กำหนดให้ผู้มีอำนาจหรือสภา  
สถาบันอุดมศึกษาสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน อันเนื่องมาจาก  
สาเหตุใน 9 กรณี ซึ่งการสั่งให้ออกจากราชการดังกล่าวให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับสภา  
สถาบันอุดมศึกษา

ดังนั้น จึงสมควรกำหนดข้อบังคับว่าด้วยการออกจากราชการกรณีขาดคุณสมบัติหรือมี  
ลักษณะต้องห้ามในการเข้ารับราชการ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานใน  
สถาบันอุดมศึกษา ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗

#### สาระสำคัญ

1. ข้อบังคับนี้ใช้บังคับกับข้าราชการและพนักงานแต่พนักงานไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จ  
บำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
2. ผู้ขาดคุณสมบัติไม่มีสัญชาติไทย ดำรงตำแหน่งทางการเมือง เป็นกรรมการพรรค  
การเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง เป็นบุคคลล้มละลาย ให้ผู้นั้นรายงานให้อธิการบดีทราบทันที  
และให้มหาวิทยาลัยสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ หากผู้นั้นไม่รายงานให้อธิการบดีทราบ หรือรายงานเท็จ  
หรือปกปิดความจริง หรือไม่รายงานเพราะไม่รู้อันเป็นเพราะความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงของผู้นั้นเอง  
เมื่อมหาวิทยาลัยตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วให้ออกคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ แต่ทั้งนี้ ต้องให้อโอกาสผู้นั้น  
ทราบข้อเท็จจริง
3. ผู้ใดมีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีสติไม่สมประกอบ ไม่รู้ผิดชอบ หรือรู้สึกผิดชอบใน  
บางครั้ง ให้ส่งตัวผู้นั้นไปรับการตรวจทางการแพทย์เพื่อวินิจฉัยสภาพความสมบูรณ์ทางจิตใจ และเมื่อเห็นว่า  
ผู้นั้นมีลักษณะเป็นโรคทางจิตอย่างรุนแรงและเด่นชัดอันเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน หรือวิกลจริต  
ฟั่นเฟือน หรือเป็นคนเสมือนไร้ความสามารถให้อธิการบดีสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ

/กรณีผู้นั้น...

กรณีผู้นั้นไม่ยอมไปพบแพทย์เพื่อรับการตรวจให้มหาวิทยาลัยตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยให้ผู้นั้นมีโอกาสทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอและมีโอกาสโต้แย้งและแสดงพยานหลักฐานอย่างเต็มที่ เมื่อผลการตรวจสอบพบว่าไม่ควรให้รับราชการต่อไป เพราะมีลักษณะต้องห้ามตามข้างต้น ให้อธิการบดีสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ

4. ผู้ใดเจ็บป่วยเรื้อรังเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่า 6 เดือนขึ้นไป จนไม่สามารถปฏิบัติราชการได้และผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงพบว่าแม้จะรักษาเกิน 6 เดือนก็ไม่อาจหายขาดได้ หรือผู้นั้นป่วยเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ ให้อธิการบดีสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเพราะเหตุทุพพลภาพ

### ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการออกจากราชการกรณีขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามในการเข้ารับราชการ พ.ศ. ....

### เอกสารประกอบการประชุม

1. ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการออกจากราชการกรณีขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามในการเข้ารับราชการ พ.ศ. ....
2. กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2549
3. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

### 5.6.6 ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้ออกจากราชการ กรณี ไม่เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขหรือบกร่องใน ศีลธรรมอันดี พ.ศ....

#### หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา 17 มาตรา 65/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน  
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 กำหนดให้หลักเกณฑ์และวิธีการ  
บริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และ  
การร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งวิชาการ สำหรับข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา และมาตรา 57 กำหนดให้ผู้มีอำนาจหรือสภา  
สถาบันอุดมศึกษาสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน อันเนื่องมาจาก  
สาเหตุใน 9 กรณี ซึ่งการสั่งให้ออกจากราชการดังกล่าวให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับสภา  
สถาบันอุดมศึกษา

ดังนั้น จึงสมควรกำหนดข้อบังคับว่าด้วยการให้ออกจากราชการ กรณีไม่เป็น  
ผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขหรือบกร่องในศีลธรรม  
อันดี สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ของมหาวิทยาลัย  
อุบลราชธานี เพื่ออนุรักษ์ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
พ.ศ. ๒๕๔๗

#### สาระสำคัญ

1. ข้อบังคับนี้ใช้บังคับกับข้าราชการและพนักงานแต่พนักงานไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จ  
บำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
2. ผู้ใดถูกกล่าวหาว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติของการเป็นข้าราชการกรณีไม่เป็น  
ผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขหรือบกร่องในศีลธรรม  
อันดี ให้ผู้บังคับบัญชารายงานต่ออธิการบดีภายใน 5 วันนับแต่ทราบเหตุ และแต่งตั้งกรรมการสอบสวน โดย  
ด่วน
3. เมื่อผลการสอบสวนพบว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่ถูกกล่าวหา  
ให้อธิการบดีสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ โดยมีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.อ. ภายใน 30 วันนับจากวันได้รับแจ้ง  
คำสั่ง

กรณีพนักงานมีสิทธิอุทธรณ์ต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน 30 วันนับจากวันได้รับแจ้งคำสั่ง

ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา...

### ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้ออกจากราชการ กรณี  
ไม่เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขหรือบกพร่องใน  
ศีลธรรม อันดี พ.ศ. ....

### เอกสารประกอบการประชุม

1. ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้ออกจากราชการ กรณี  
ไม่เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขหรือบกพร่องใน  
ศีลธรรม อันดี พ.ศ. ....
2. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 แก้ไข  
เพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551

### มติที่ประชุม

เห็นชอบ

5.6.7 ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนใน  
สถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาออกจากราชการ กรณีถูกจำคุกในกรณีความผิดที่ได้  
กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ พ.ศ....

### หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา 17 มาตรา 65/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน  
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 กำหนดให้หลักเกณฑ์และวิธีการ  
บริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และ  
การร้องทุกข์ และการพิจารณาคำแห่งวิชาการ สำหรับข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา และมาตรา 57 กำหนดให้ผู้มีอำนาจหรือสภา  
สถาบันอุดมศึกษาสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน อันเนื่องมาจาก  
สาเหตุใน 9 กรณี ซึ่งการสั่งให้ออกจากราชการดังกล่าวให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับสภา  
สถาบันอุดมศึกษา

/ดังนั้น...

ดังนั้น จึงสมควรกำหนดข้อบังคับว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาออกจากราชการกรณีถูกจำคุกในกรณีความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่ออนุวัตรให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

### สาระสำคัญ

1. ข้อบังคับนี้ใช้บังคับกับข้าราชการและพนักงานแต่พนักงานไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
2. ผู้ใดต้องรับโทษจำคุกโดยคำสั่งศาลหรือโดยคำพิพากษาถึงที่สุดในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ แต่ยังไม่ถึงกับจะต้องถูกปลดออกหรือไล่ออก ผู้มีอำนาจจะสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการก็ได้
3. การให้ออกจากราชการตามข้อ 2 ให้สั่งให้ออกตั้งแต่วันที่ต้องจำคุกโดยคำสั่งหรือโดยคำพิพากษาของศาล
4. คำสั่งให้ออกต้องระบุชื่อตำแหน่งของผู้ถูกสั่งให้ออก เหตุที่สั่งให้ออก และให้ระบุว่าผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.อ. ภายใน 30 วันนับจากวันได้รับแจ้งคำสั่ง กรณีพนักงานมีสิทธิอุทธรณ์ต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน 30 วันนับจากวันได้รับแจ้งคำสั่ง
5. เมื่อมีคำสั่งให้ออกจะต้องแจ้งคำสั่งให้ผู้นั้นทราบพร้อมทั้งสำเนาคำสั่งให้ด้วยโดยพลัน
6. การสั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 10 ขึ้นไปหรือเทียบเท่า และตำแหน่งศาสตราจารย์ออกจากราชการให้ดำเนินการกราบบังคับทูลเพื่อทรงมีพระบรมราชโองการให้พ้นจากตำแหน่งนับแต่วันออกจากราชการ
7. ให้ถือวันที่ลงลายมือชื่อรับทราบคำสั่งให้ออกจากราชการเป็นวันรับทราบคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาอุทธรณ์  
หากผู้ใดไม่ยอมลงลายมือชื่อรับทราบคำสั่ง ให้ผู้บังคับบัญชาบันทึกสาเหตุ วันเดือนปี เวลา และสถานที่ พร้อมทั้งพยานรู้เห็นไว้เป็นหลักฐาน หรือส่งสำเนาทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปตามที่อยู่ตามหลักฐานของทางราชการ เมื่อพ้น 15 วันนับแต่วันที่ปรากฏในใบตอบรับทางไปรษณีย์ให้ถือว่าผู้นั้นทราบคำสั่งแล้ว
8. ข้าราชการผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน

/ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา...

### ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาออกจากราชการกรณีถูกจำคุกในกรณีความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ พ.ศ. ....

### เอกสารประกอบการประชุม

1. ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาออกจากราชการกรณีถูกจำคุกในกรณีความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ พ.ศ. ....

2. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551

### มติที่ประชุม

เห็นชอบ

5.6.8 ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้ออกจากราชการกรณีถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงแต่ผลการสอบสวนไม่อาจลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง พ.ศ....

### หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา 17 มาตรา 65/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 กำหนดให้หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งวิชาการ สำหรับข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา และมาตรา 57 กำหนดให้ผู้มีอำนาจหรือสภาสถาบันอุดมศึกษาสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน อันเนื่องมาจากสาเหตุใน 9 กรณี ซึ่งการสั่งให้ออกจากราชการดังกล่าวให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับสภาสถาบันอุดมศึกษา

/ดังนั้น...

ดังนั้น จึงสมควรกำหนดข้อบังคับว่าด้วยการให้ออกจากราชการ กรณีถูกสอบสวน ว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงแต่ผลการสอบสวนไม่อาจลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง สำหรับข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่ออนุวัตร ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

### สาระสำคัญ

1. ข้อบังคับนี้ใช้บังคับกับข้าราชการและพนักงานแต่พนักงานไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จ บำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
2. ผู้ใดถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยร้ายแรง แต่ผลการสอบสวนไม่อาจลงโทษทางวินัย ร้ายแรงได้ ซึ่งการกระทำผิดนั้นทำให้มีมลทินหรือมัวหมอง และอธิการบดีเห็นว่า หากให้รับราชการต่อไปจะ เป็นการเสียหายแก่ทางราชการ ให้อธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุ ทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
3. เมื่อสั่งให้ออกตามข้อ 2 แล้วให้รายงานสภามหาวิทยาลัยทราบ หากสภามหาวิทยาลัย เห็นว่าอธิการบดีมิได้ดำเนินการทางวินัยหรือมิได้สั่งให้ออกจากราชการโดยเคร่งครัดหรือเป็นธรรม จะสั่งให้ อธิการบดีทบทวนการดำเนินการและสั่งการใหม่ให้ถูกต้องเหมาะสมได้
4. ข้าราชการมีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.อ. ภายใน 30 วันนับจากวันได้รับแจ้งคำสั่ง กรณี พนักงานมีสิทธิอุทธรณ์ต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน 30 วันนับจากวันได้รับแจ้งคำสั่ง

### ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้ออกจากราชการ กรณี ถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงแต่ผลการสอบสวนไม่อาจลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง พ.ศ. ....

### เอกสารประกอบการประชุม

1. ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้ออกจากราชการ กรณี ถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงแต่ผลการสอบสวนไม่อาจลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง พ.ศ. ....
2. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 แก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ระเบียบวาระที่ 6...



ระเบียบวาระที่ 6      เรื่องอื่น ๆ

**6.1 บุคลากรขออนุมัติลาศึกษา**

ด้วยคณะกรรมการฯ มีความประสงค์ให้ นายทรงภพ ขุนมธุรส พนักงานในสถาบัน อุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ศึกษาศาสตร์ระดับปริญญาเอก สาขาวิชาภาษาไทย ณ มหาวิทยาลัยนเรศวร มีกำหนด 4 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2551 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2555 ด้วยทุนโครงการเครือข่ายเชิงกลยุทธ์เพื่อการผลิตและพัฒนาอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา หลักสูตรปริญญาเอกในประเทศ ประจำปี 2551 (ทุนประเภท 1ก) โดยไม่ได้รับค่าจ้างระหว่างลาศึกษา เนื่องจากบุคคลดังกล่าวยังไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและปฏิบัติงานยังไม่ครบ 1 ปี เพื่อให้เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 12/2548 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2548 กรณีการขออนุมัติลาศึกษา ผิดกรอบ ฐาน ปฏิบัติการวิจัย ของพนักงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา ในกรณีนี้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาอนุมัติการลาศึกษาของบุคคลดังกล่าว

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

**1. คุณสมบัติผู้ประสงค์ขออนุมัติลาศึกษาภายในประเทศ**

- อายุไม่เกิน 45 ปี นับถึงวันที่เริ่มต้นเปิดภาคการศึกษา
- ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว
- ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่หัวหน้าภาควิชา ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป รับรองว่าเป็นผู้มีความประพฤติดี และตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ไม่อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่กรณีถูกฟ้องคดีอาญาในความผิดที่ไม่อยู่ในข่ายต้องรอการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือน
- มีเวลาปฏิบัติราชการภายหลังจบการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี เว้นแต่ เป็นการศึกษาต่อเนื่องกับสาขาวิชาที่เคยได้รับอนุมัติเดิม
- กรณีขาดคุณสมบัติตาม ข้อ 1.1 หากอธิการบดีเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง จะพิจารณาอนุมัติให้ไปศึกษาต่อเป็นกรณีพิเศษได้ ทั้งนี้ ต้องมีระยะเวลากลับมาปฏิบัติราชการชดใช้เป็นเวลาเท่ากับระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา

/2. มติที่ประชุม...

2. มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน ครั้งที่ 9/2546

วันที่ 24 กรกฎาคม 2546 :

ที่ประชุมได้มีมติเกี่ยวกับการลาศึกษาเต็มเวลา และการจ่ายค่าจ้างระหว่างลาศึกษาเต็มเวลา สำหรับพนักงานในมหาวิทยาลัย ดังนี้

ลาศึกษาเต็มเวลา ให้คณะ / หน่วยงาน เป็นผู้พิจารณา

การจ่ายค่าจ้างหรือการจ้างบุคคลทดแทนระหว่างลา สำหรับพนักงานที่จ้างด้วยเงินงบประมาณหรือเงินรายได้ ให้ขึ้นอยู่กับเหตุผลความจำเป็น และดุลยพินิจของต้นสังกัด ทั้งนี้ การจ่ายค่าจ้างหรือการจ้างบุคคลทดแทนระหว่างลาศึกษา ให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณหรือเงินรายได้ของหน่วยงานก่อน หากไม่เพียงพอให้ขออนุมัติเบิกจ่ายจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม

อนุมัติ

6.2 ขออนุมัติเปิดรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือเปิดสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ตามที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้ นายอภิศักดิ์ ภูพิพัฒน์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 เลขประจำตำแหน่ง 193 อัตราเงินเดือน 28,100.-บาท สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะศิลปศาสตร์ โอนไปรับราชการ ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม 2551 เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนเป็นไปอย่างต่อเนื่อง คณะศิลปศาสตร์ จึงขออนุมัติเปิดรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือเปิดสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ สาขาภาษาอังกฤษ แทนอัตราที่โอนย้าย โดยกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง คือ คุณวุฒิปริญญาโท หรือเอก ทางด้านภาษาอังกฤษ การสอนภาษาอังกฤษ วรรณคดี วรรณคดีเปรียบเทียบ ภาษาศาสตร์ (ภาษาอังกฤษ) หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภาษาอังกฤษ

มติที่ประชุม

อนุมัติ

ปิดประชุมเวลา

13.00 น.



(นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง)

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายสุกษัย หาทองคำ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่

9/2551



(ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนนุกุล)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล