

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ครั้งที่ 3/2551

วันศุกร์ที่ 21 มีนาคม 2551 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น 3 สำนักงานอธิการบดีหลังใหม่

ผู้มาประชุม

1. อธิการบดี	ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนุกุล	ประธานกรรมการ
2. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	รองศาสตราจารย์วัชรพงษ์ วัฒนกุล	กรรมการ
3. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	รองศาสตราจารย์ณรงค์ ชีระวัฒนสุข	กรรมการ
4. (แทน) คณบดีคณะนิติศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิรวัดน์ สุทธิแพทย์	กรรมการ
5. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จันทร์เพ็ญ อินทรประเสริฐ	กรรมการ
6. (แทน) คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ	นายสง่า ทับทิมหิน	กรรมการ
7. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	รองศาสตราจารย์สถาพร โภคา	กรรมการ
8. คณบดีคณะศิลปศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อินทิรา ซาฮีร์	กรรมการ
9. (แทน) คณบดีคณะรัฐศาสตร์	นางสาวพิสมัย ศรีเนตร	กรรมการ
10. (แทน) ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	นางสาวมะลิวัลย์ สิ้นน้อย	กรรมการ
11. ประธานสภาอาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ	กรรมการ
12. ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์	นายรัชชนนท์ แกะมา	กรรมการ
13. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์	กรรมการ
14. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	นายสุภชัย หาทองคำ	กรรมการและ เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์มัญญ ศรีวิรัตน์	ติตราชการ
2. คณบดีคณะบริหารศาสตร์	ศาสตราจารย์อภิชัย อินทะเสน	ติตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางอรุโณทัย อุ่นไธสง	รักษาการในตำแหน่งรองหัวหน้าโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่
2. นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง	บุคลากร
3. นายนราธิป อายารักษ์	นิติกร
4. นางสาวฐิติยาภรณ์ บั้งทอง	นิติกร
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา	

เปิดประชุมเวลา ...

เปิดประชุมเวลา 09.40 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม
2.1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 2/2551

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2550

มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อทราบ
4.1 รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมทราบตามที่ ก.ม.กำหนดให้มหาวิทยาลัย/
สถาบันต่างๆ ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เพื่อเป็นสร้างผลงานทางวิชาการเผยแพร่อย่างต่อเนื่อง และมหาวิทยาลัย
ได้กำหนดให้ปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานของ ก.ม.กำหนด ซึ่ง อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยได้กำหนดหลักเกณฑ์และ
วิธีการพิจารณา โดยได้มอบหมายให้คณะเป็นผู้พิจารณา และให้รายงานผลภายในเดือนธันวาคมของทุกปีนั้น
เพื่อมหาวิทยาลัยจะได้รายงานข้อมูลดังกล่าวไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาภายในเดือน
มกราคมของปีถัดไป

/บัดนี้ คณะต่างๆ...

บัดนี้ คณะต่างๆ ได้รายงานผลการปฏิบัติงานดังกล่าวแล้ว ตามแบบรายงาน
มาตรฐานภาระงานทางวิชาการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ทั้งนี้ ได้รายงานไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาแล้ว

เอกสารประกอบการประชุม

- แบบรายงานมาตรฐานภาระงานทางวิชาการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รอง
ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2550

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5

เสนอเพื่อพิจารณา

5.1 พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี

พ.ศ. 2551 ครั้งที่ 1 (ครึ่งปีแรก) ในวันที่ 1 เมษายน 2551

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547
มาตรา 35 กำหนดว่า “ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำเนินการตาม
ข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ.
กำหนด”

เนื่องจาก ก.พ.อ. ยังมิได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน
ดังนั้น ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการจึงอนุโลมถือปฏิบัติตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือน
พ.ศ. 2544 และในการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อน
ขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ พ.ศ. 2544 โดยกำหนดให้มีการเลื่อนขึ้นปีละ 2 ครั้ง โดยให้นำผลการประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขึ้น ดังนี้

ครั้งที่ 1 ในวันที่ 1 เมษายน (ประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่าง 1 ตุลาคม ..– 31 มีนาคม ..)

ครั้งที่ 2 ในวันที่ 1 ตุลาคม (ประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่าง 1 เม.ย. ..– 30 กันยายน ..)

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ จึงขอเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อ
พิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี พ.ศ. 2551 (ครั้งที่ 1) ตามผลการ
พิจารณาของ คณะ/สำนัก/วิทยาลัย ดังนี้

1. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และ ค่าตอบแทนพิเศษ(กรณีเงินเดือนเต็มขั้น) กลุ่มข้าราชการ ระดับ 9
2. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และ ค่าตอบแทนพิเศษ(กรณีเงินเดือนเต็มขั้น) กลุ่มข้าราชการ ระดับ 1 – 8
3. พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

เอกสารประกอบการพิจารณา

- 1) หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้น
- 2) ข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และ ค่าตอบแทนพิเศษ(กรณีเงินเดือนเต็มขั้น) กลุ่มข้าราชการ ระดับ 9
- 3) ข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ(กรณีเงินเดือนเต็มขั้น) กลุ่มข้าราชการ ระดับ 1 – 8
- 4) ข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

มติที่ประชุม

1. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ กลุ่มข้าราชการ ระดับ 9 - 11

- 1) สังกัดคณะเกษตรศาสตร์ มีข้าราชการระดับ 9 จำนวน 9 ราย โควตาเลื่อนขั้น 1 ขั้น จำนวน 1 ราย ที่ประชุมพิจารณาให้เลื่อน 1 ขั้น จำนวน 1 ราย , ให้เลื่อน 0.5 ขั้น จำนวน 5 ราย และข้าราชการที่เงินเดือนเต็มขั้นสูงสุดของอันดับจำนวน 3 ราย ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ อัตรา 2% ของเงินเดือน
- 2) สังกัดคณะเภสัชศาสตร์ มีข้าราชการระดับ 9 จำนวน 4 ราย ที่ประชุมพิจารณาให้เลื่อน 0.5 ขั้น จำนวน 4 ราย
- 3) สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ มีข้าราชการระดับ 9 จำนวน 5 ราย ที่ประชุมพิจารณาให้เลื่อน 0.5 ขั้น จำนวน 4 ราย และข้าราชการที่เงินเดือนเต็มขั้นสูงสุดของอันดับ จำนวน 1 ราย ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ อัตรา 2% ของเงินเดือน
- 4) สังกัดคณะศิลปศาสตร์ มีข้าราชการระดับ 9 จำนวน 1 ราย ที่ประชุมพิจารณาให้เลื่อน 0.5 ขั้น
- 5) สำหรับคณะที่ยังไม่ได้ส่งผลการพิจารณาเลื่อนขั้น ให้เลื่อนขั้นตามข้อจำกัดในการเลื่อนขั้นของหน่วยงาน

เนื่องจากในการเลื่อนขั้นประจำปี ครั้งที่ 1 (ครั้งแรก) จำกัดจำนวนผู้ได้เลื่อนขั้น 1 ขั้น ตามโควตา 15% (ร้อยละสิบห้าของอัตราที่มีคนครอง) โดยเศษทศนิยมให้นำไปรวมเป็นโควตาอธิการบดี ซึ่งในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ กลุ่มระดับ 9 -11 ประจำปี 2551 ครั้งที่ 1 มีโควตาอธิการบดี จำนวน 2 ราย

/ที่ประชุม...

ที่ประชุมมีมติให้เสนออธิการบดีเป็นผู้พิจารณารายชื่อผู้สมควรได้เลื่อนชั้น 1 ชั้น ตามโควตาอธิการบดี

2. การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ กลุ่มข้าราชการ ระดับ 1 - 8

- 1) สังกัดคณะเกษตรศาสตร์ มีข้าราชการระดับ 1-8 ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ได้เลื่อนชั้น จำนวน 52 ราย มีโควตาเลื่อนชั้น 1 ชั้น จำนวน 8 ราย ทั้งนี้ มีข้าราชการไม่ส่งแบบประเมิน 1 ราย ผลการพิจารณาให้เลื่อนชั้นเงินเดือน ดังนี้
 - ให้เลื่อน 1 ชั้น จำนวน 8 ราย (ลำดับความสำคัญที่ 1 – 8)
 - สำหรับผู้ที่คณะเสนอเลื่อนชั้น 1 ชั้นในลำดับความสำคัญที่ 9 ซึ่งเกินโควตาหน่วยงาน ให้เสนออธิการบดีพิจารณา
 - ให้เลื่อน 0.5 ชั้น จำนวน 42 ราย
 - สำหรับข้าราชการที่ยังไม่ได้ส่งแบบประเมิน คณะไม่สามารถพิจารณาประเมินเลื่อนชั้นตามปกติได้
- 2) สังกัดคณะเภสัชศาสตร์ มีข้าราชการระดับ 1-8 ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ได้เลื่อนชั้น จำนวน 33 ราย มีโควตาเลื่อนชั้น 1 ชั้น จำนวน 6 ราย ผลการพิจารณาให้เลื่อนชั้น ดังนี้
 - ให้เลื่อน 1 ชั้น จำนวน 6 ราย และให้เลื่อน 0.5 ชั้น จำนวน 27 ราย
- 3) สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ มีข้าราชการระดับ 1 – 8 ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ได้เลื่อนชั้น จำนวน 82 ราย มีโควตาเลื่อนชั้น 1 ชั้น จำนวน 14 ราย ผลการพิจารณาให้เลื่อนชั้น ดังนี้
 - ให้เลื่อน 1 ชั้น จำนวน 14 ราย , ให้เลื่อน 0.5 ชั้น จำนวน 67 ราย
 - สำหรับข้าราชการที่เงินเดือนเต็มขั้นสูงสุดของอันดับ จำนวน 1 ราย ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษอัตรา 2% ของเงินเดือน
- 4) สังกัดคณะศิลปศาสตร์ มีข้าราชการระดับ 1 – 8 ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ได้เลื่อนชั้น จำนวน 39 ราย มีโควตาเลื่อนชั้น 1 ชั้น จำนวน 6 ราย ผลการพิจารณาให้เลื่อนชั้น ดังนี้
 - ให้เลื่อน 1 ชั้น จำนวน 7 ราย เนื่องจากในการคำนวณโควตา 15 % สำหรับการเลื่อนชั้น 1 ชั้น ของคณะศิลปศาสตร์ได้จำนวน 6.90 อัตรา ซึ่งคำนวณจากอัตราที่มีคนครอง 46 อัตรา และคณะมีอัตราข้าราชการว่าง 1 อัตราที่ไม่สามารถนำมาคำนวณได้ ซึ่งตามเดิมจะมีโควตาเลื่อนชั้น 1 ชั้น จำนวน 7 อัตรา
 - ที่ประชุมจึงพิจารณาให้โควตาเลื่อนชั้น 1 ชั้น จำนวน 7 ราย
 - ให้เลื่อน 0.5 ชั้น จำนวน 32 ราย
- 5) สังกัดสำนักวิทยบริการ มีข้าราชการระดับ 1 – 8 ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ได้เลื่อนชั้น จำนวน 20 ราย มีโควตาเลื่อนชั้น 1 ชั้น จำนวน 3 ราย ผลการพิจารณาให้เลื่อนชั้น ดังนี้
 - ให้เลื่อน 1 ชั้น จำนวน 3 ราย , ให้เลื่อน 0.5 ชั้น จำนวน 17 ราย

- 6) สังกัดสำนักงานอธิการบดีและโครงการจัดตั้งสำนักบริหารทรัพยากรที่ดินและสิทธิประโยชน์ มีข้าราชการระดับ 1 – 8 ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ได้เลื่อนขั้น จำนวน 77 ราย ผลการพิจารณาให้เลื่อนขั้น ดังนี้
 - ให้เลื่อน 1 ขั้น จำนวน 11 ราย , ให้เลื่อน 0.5 ขั้น จำนวน 66 ราย
- 7) สำหรับ คณะ/หน่วยงาน ที่ยังไม่ได้รับผลการพิจารณาเลื่อนขั้น ให้เลื่อนขั้นตามข้อจำกัดในการเลื่อนขั้นของหน่วยงาน
- 8) สำหรับ คณะ/หน่วยงาน ที่คำนวณโควตา 15% ไม่ถึงจำนวนเต็มให้นำจำนวนอัตราข้าราชการมารวมกัน โดยให้ คณะ/หน่วยงาน พิจารณาจัดสรรโควตาร่วมกันประกอบด้วย สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย คณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ , คณะนิเทศศาสตร์ , คณะรัฐศาสตร์ , วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

3. การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

- 1) สังกัดคณะเกษตรศาสตร์ มีลูกจ้างประจำซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ได้เลื่อนขั้น จำนวน 40 ราย มีโควตาเลื่อนขั้น 1 ขั้น จำนวน 6 ราย ผลการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้
 - ให้เลื่อน 1 ขั้น จำนวน 6 ราย (ลำดับความสำคัญที่ 1 – 6)
 - ให้เลื่อน 0.5 ขั้น จำนวน 34 ราย
- 2) สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ มีลูกจ้างประจำซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ได้เลื่อนขั้น จำนวน 10 ราย มีโควตาเลื่อนขั้น 1 ขั้น จำนวน 1 ราย ผลการพิจารณาให้เลื่อนขั้น ดังนี้
 - ให้เลื่อน 1 ขั้น จำนวน 1 ราย และให้เลื่อน 0.5 ขั้น จำนวน 9 ราย
- 3) สังกัดสำนักงานอธิการบดีและโครงการจัดตั้งสำนักบริหารทรัพยากรที่ดินฯ มีลูกจ้างประจำซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ได้เลื่อนขั้น จำนวน 35 ราย มีโควตาเลื่อนขั้น 1 ขั้น จำนวน 5 ราย ผลการพิจารณาให้เลื่อนขั้น ดังนี้
 - ให้เลื่อน 1 ขั้น จำนวน 5 ราย และให้เลื่อน 0.5 ขั้น จำนวน 30 ราย
- 4) สำหรับ คณะ/หน่วยงาน ที่ยังไม่ได้รับผลการพิจารณาเลื่อนขั้น ให้เลื่อนขั้นตามข้อจำกัดในการเลื่อนขั้นของหน่วยงาน
- 5) สำหรับ คณะ/หน่วยงาน ที่คำนวณโควตา 15% ไม่ถึงจำนวนเต็มให้นำจำนวนอัตราลูกจ้างประจำมารวมกัน โดยให้ คณะ/หน่วยงาน พิจารณาจัดสรรโควตาร่วมกัน ประกอบด้วย คณะเกษตรศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ , สำนักวิทยบริการ , วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

5.2 ขออนุมัติเปิดสอบคัดเลือกทดแทนอัตราว่าง

ตามที่ นายสรรค์ชัย แก้วปัญญา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเงินรายได้ มหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ได้ลาออกตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2550 นั้น

โครงการจัดตั้งกองวิทยาศาสตร์ จึงขออนุมัติเปิดสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อทดแทนอัตราว่างดังกล่าว โดยกำหนดคุณสมบัติเป็นผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท อัตราค่าจ้างเดือนละ 8,870.-บาท (เดิมอัตราว่างดังกล่าวกำหนดคุณสมบัติเฉพาะเป็นผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี) ซึ่งนอกเหนือจากภาระงานตามตำแหน่งแล้ว ยังมอบหมายให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าโครงการจัดตั้งกองวิทยาศาสตร์ด้วย

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ใคร่ขอชี้แจงดังนี้

แนวทางที่ 1 พิจารณาจากที่มาของกรอบอัตราเดิม

1. อัตราดังกล่าวเดิมเป็นอัตราลูกจ้างชั่วคราว **คุณวุฒิปริญญาตรี** และต่อมา นายสรรค์ชัย ฯ ได้ยื่นขอประเมินเพื่อปรับสถานภาพและได้รับการปรับสถานภาพเป็นพนักงาน ซึ่งตามแนวปฏิบัติของสำนักงานอธิการบดีลูกจ้างที่ได้รับการปรับสถานภาพจะไม่ได้รับค่าสวัสดิการ ค่าจ้างก่อนลาออก ซึ่งปรับ 4 % ตามมติกรม. คือ 9,785 บาท

2. ถึงแม้อัตรา นายสรรค์ชัย ฯ จะเป็นอัตราพนักงาน แต่เป็นอัตราที่ได้มาจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของ นายสรรค์ชัย ฯ ตามประกาศว่าด้วยเรื่องการปรับสถานภาพ ฯ ดังนั้น เมื่อบุคคลดังกล่าวลาออก จึงเห็นควรเปิดสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวทดแทนอัตราที่ว่างลง

ข้อเสนอ เห็นควรเปิดสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวทดแทนอัตราที่ว่างลง ซึ่งมีกรณีตัวอย่างของตำแหน่งช่างเทคนิค เป็นพนักงานที่มาจากการปรับสถานภาพ และลาออก เมื่อขออนุมัติเปิดสอบคัดเลือก มหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้เปิดสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวทดแทนอัตราว่างของพนักงานที่มาจากการปรับสถานภาพ

แนวทางที่ 2 พิจารณาจากภาระงาน

1. ภาระงานที่หน่วยงานมอบหมาย คือ

1.1 ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าโครงการจัดตั้งกองวิทยาศาสตร์

1.2 รับผิดชอบโครงการพัฒนาความร่วมมือระหว่างม.อบ.กับ ม. ใน

สถาบันการศึกษาต่างประเทศ

1.3 รับผิดชอบโครงการความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรของ

สถาบันอุดมศึกษาในประเทศเพื่อนบ้าน

/2. หากหน่วยงาน...

2. หากหน่วยงานประสงค์จะรับบุคคลเป็นพนักงานทดแทนอัตราว่างดังกล่าว ซึ่งตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องค่าสวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2547 โดยอนุโลม กำหนดว่าพนักงานที่เข้าปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2550 จะได้รับค่าสวัสดิการ ดังนั้น อัตราที่งานวิเทศสัมพันธ์ ขอเปิดทดแทนเป็นการบรรจุใหม่ จึงได้รับค่าสวัสดิการตามประกาศดังกล่าว

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ได้ตรวจสอบงบประมาณเฉพาะอัตราดังกล่าวในปีงบประมาณ 2551 แล้ว มีประมาณ 125,140.37 บาท

หน่วยงานประสงค์ขอบรรจุในคุณวุฒิ ป.โท ดังนั้น ต้องใช้งบประมาณ โดยประมาณเท่ากับ 84,450.- บาท (ค่าจ้าง 9,700 บาท สวัสดิการ 3,890 บาท ประกันสังคม 5 % ตั้งแต่ 1 เม.ย. 51 – 30 ก.ย. 51)

จากการพิจารณางบประมาณในเบื้องต้นสำหรับอัตราดังกล่าวจึงมีเพียงพอที่จะบรรจุพนักงานคุณวุฒิปริญญาโท ในอัตราค่าจ้าง 9,700 บาท ค่าสวัสดิการ 3,890 บาท

ข้อเสนอ

เห็นควรเปิดสอบคัดเลือกเป็นพนักงาน เนื่องจากหน่วยงานประสงค์ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกปฏิบัติงานหัวหน้าโครงการจัดตั้งกองวิเทศสัมพันธ์ ทั้งนี้ การมอบหมายงานในตำแหน่งหัวหน้าโครงการฯ ควรคำนึงถึงการเข้าสู่ตำแหน่ง ประสบการณ์ และความรู้ความสามารถในการบริหารงาน ฯลฯ

มติที่ประชุม เนื่องจากเดิมกรอบอัตราดังกล่าวเป็นกรอบอัตราลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการปรับสถานภาพเป็นพนักงาน ซึ่งคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเดิมกำหนดให้เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี และตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2550 กำหนดให้ชะลอการเพิ่มอัตรากำลัง การสับเปลี่ยนอัตรากำลัง และการปรับโครงสร้างหน่วยงาน จนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะอนุมัติแผนอัตรากำลังและโครงสร้างหน่วยงานในระยะ 4 ปีข้างหน้า

ที่ประชุมจึงมีมติให้เปิดสอบคัดเลือกในกรอบอัตราเดิมไปก่อน คือ เปิดสอบคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ในตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี หากมีประสบการณ์หรือคุณสมบัติพิเศษจะพิจารณาค่าจ้างเป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้ การกำหนดค่าจ้างเป็นกรณีพิเศษให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา

5.3 ขออนุมัติกลับเข้าปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ตามที่มหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้ นางสาวชนิษฐา แก้วแดง พนักงานเงินรายได้คณะตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้าฯ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ลาออกจากงาน ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2551 ตามคำสั่งที่ 213/2551 ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2551 นั้น

/เนื่องจาก...

เนื่องจาก นางสาวขนิษฐา แก้วแดง แจ้งความประสงค์ขอกลับเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิม ซึ่งคณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าบุคคลดังกล่าวมีความรู้ความสามารถและปฏิบัติงานดี จึงขออนุมัติให้บุคคลดังกล่าวเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิม ค่าจ้าง และสวัสดิการเท่าเดิม เพื่อประโยชน์ต่อการเรียนการสอน การวิจัย และบริการทางวิชาการของคณะ

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. ข้อ 36 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน พ.ศ.2548 กำหนดว่าหากยังมีได้ออกหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขใดมาบังคับใช้ให้นำเอากฎหมายอื่นใดที่มีบังคับใช้มาบังคับใช้บังคับไปพลางก่อนโดยอนุโลม
2. มาตรา 34 (3) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 กำหนดว่า ผู้ที่เคยเป็นข้าราชการอาจขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้ในกรณีลาออกจากราชการไปด้วยเหตุใด ๆ อันมิใช่เป็นกรณีออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่ง นางสาวขนิษฐาฯ ได้พ้นจากการทดลองปฏิบัติราชการแล้ว
3. ข้อ 4 แห่งกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา 2550 กำหนดว่า ข้าราชการซึ่งลาออกจากราชการไปด้วยเหตุใด ๆ อันมิใช่เป็นกรณีออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหาร และออกจากราชการโดยได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี เพื่อไปปฏิบัติงานใด ๆ หากประสงค์จะขอกลับเข้ารับราชการให้ยื่นคำร้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ **สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด** ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้ารับราชการ ให้คำนึงถึงประโยชน์ของสถาบันอุดมศึกษาเป็นสำคัญและให้บรรจุกลับในระดับและขั้นเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

คณะวิศวกรรมศาสตร์ จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณาการขออนุมัติให้ นางสาวขนิษฐา แก้วแดง บรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิม ค่าจ้าง และค่าสวัสดิการเดิม ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2551 เป็นต้นไป

เอกสารประกอบการประชุม

- กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา 2550

มติที่ประชุม

อนุมัติการบรรจุกลับเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2551 เป็นต้นไป

5.4 ร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 ได้กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยออกกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องต่าง ๆ นั้น

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ได้ยกร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล จำนวน 5 ฉบับ ดังนี้

5.4.1 ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบรรจุและแต่งตั้งบุคคล โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิหรือเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง

5.4.2 ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก

5.4.3 ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

5.4.4 ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

5.4.5 ร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง อัตราค่าเบี้ยประชุม อัตราการจ่ายค่าตอบแทนแก่ผู้ทรงคุณวุฒิ และค่าใช้จ่ายอื่นในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

เนื่องจากการประชุมคราวนี้มีระเบียบวาระการประชุมจำนวนมาก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร จึงเสนอที่ประชุมทราบเรื่องการร่างกฎหมาย จำนวน 5 ฉบับดังกล่าวข้างต้น และขออนุญาตมีการประชุมเพื่อพิจารณาร่างกฎหมายดังกล่าวเป็นวาระพิเศษ ซึ่งจะได้ให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งกำหนดการประชุมต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ

5.5 การปรับสถานภาพลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ประธาน เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาการปรับสถานภาพลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยใช้เงินรายได้ เนื่องจากตรวจสอบคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดปรากฏ ดังนี้

1. รายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดและปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างคราวละ 1 ปี จำนวน 15 ราย ดังนี้

1) นายภูวนาท พรหมคุปต์ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา สังกัด กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี มีระยะเวลาปฏิบัติงาน (นับถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2551) เป็นเวลา 1 ปี 7 เดือน 23 วัน ทั้งนี้ ให้ปรับสถานภาพตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2551 โดยให้ได้รับค่าจ้างเดือนละ 8,770.-บาท โดยไม่ได้รับค่าสวัสดิการ

2) นายบารมี สุวรรณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา สังกัด กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี ระยะเวลาปฏิบัติงาน (นับถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2551) เป็นเวลา 1 ปี 7 เดือน 14 วัน ทั้งนี้ ให้ปรับสถานภาพตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2551 โดยให้ได้รับค่าจ้างเดือนละ 7,924.-บาท โดยไม่ได้รับค่าสวัสดิการ

3) นายธีรเศรษฐ์ รัตนเศรษฐากุล ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานอธิการบดี ระยะเวลาปฏิบัติงาน (นับถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2551) เป็นเวลา 1 ปี 3 เดือน 10 วัน ทั้งนี้ ให้ปรับสถานภาพตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2551 โดยให้ได้รับค่าจ้างเดือนละ 7,928.-บาท โดยไม่ได้รับค่าสวัสดิการ

4) นางสาวดา ชุมสวัสดิ์ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร สังกัด กองคลัง สำนักงานอธิการบดี ระยะเวลาปฏิบัติงาน (นับถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2551) เป็นเวลา 1 ปี 2 เดือน 17 วัน ทั้งนี้ ให้ปรับสถานภาพตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2551 โดยให้ได้รับค่าจ้างเดือนละ 6,952.-บาท โดยไม่ได้รับค่าสวัสดิการ

5) นายอัญญณัฐ ทัพอาสา ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร สังกัด งานกิจการนักศึกษา กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี ระยะเวลาปฏิบัติงาน (นับถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2551) เป็นเวลา 1 ปี 7 เดือน 5 วัน ทั้งนี้ ให้ปรับสถานภาพตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2551 โดยให้ได้รับค่าจ้างเดือนละ 7,928.-บาท โดยไม่ได้รับค่าสวัสดิการ

6) นายปรีชา สมติ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร สังกัดคณะนิติศาสตร์ มีระยะเวลาปฏิบัติงาน (นับถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2551) เป็นเวลา 1 ปี 4 เดือน - วัน ทั้งนี้ ให้ปรับสถานภาพ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2551 โดยให้ได้รับค่าจ้างเดือนละ 7,306.-บาท ค่าสวัสดิการเดือนละ 2,870.-บาท

7) นางอัญชลี มาจันทร์ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา สังกัด สำนักงานเลขานุการ คณะวิทยาศาสตร์ (นับถึงเดือน กุมภาพันธ์ 2551) เป็นเวลา 2 ปี 1 เดือน 15 วัน ทั้งนี้ ให้ปรับสถานภาพตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2551 โดยให้ได้รับค่าจ้างเดือนละ 11,634.-บาท โดยไม่ได้รับค่าสวัสดิการ

8) นางสาวจตุรฤทัย สหพงษ์ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ประกันคุณภาพ การศึกษา สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะวิทยาศาสตร์ (นับถึงเดือน กุมภาพันธ์ 2551) เป็นเวลา 2 ปี 10 เดือน 24 วัน ทั้งนี้ ให้ปรับสถานภาพตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2551 โดยให้ได้รับค่าจ้างเดือนละ 11,634.-บาท โดยไม่ได้รับค่าสวัสดิการ

/9) นางสาวอุไรลักษณ์ ...

9) นางสาวอุไรลักษณ์ พงษ์เกษ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิจัย สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะวิทยาศาสตร์ ระยะเวลาปฏิบัติงาน (นับถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2551) เป็นเวลา 1 ปี - เดือน 24 วัน ทั้งนี้ให้ปรับสถานภาพตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2551 โดยให้ได้รับค่าจ้างเดือนละ 11,253.-บาท โดยไม่ได้รับค่าสวัสดิการ

10) นางลลิตภัทรา ริมทอง ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะวิทยาศาสตร์ ระยะเวลาปฏิบัติงาน (นับถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2551) เป็นเวลา 1 ปี 6 เดือน 21 วัน ทั้งนี้ให้ปรับสถานภาพตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2551 โดยให้ได้รับค่าจ้างเดือนละ 11,253.-บาท โดยไม่ได้รับค่าสวัสดิการ

11) นางสาวอมรรัตน์ ะสุริย์ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะวิทยาศาสตร์ ระยะเวลาปฏิบัติงาน (นับถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2551) เป็นเวลา 5 ปี 5 เดือน - วัน ทั้งนี้ให้ปรับสถานภาพตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2551 โดยให้ได้รับค่าจ้างเดือนละ 15,626.-บาท โดยไม่ได้รับค่าสวัสดิการ

12) นางสาวจิรพันธ์ กลมพันธ์ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งผู้ช่วยสอน สังกัดภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ ระยะเวลาปฏิบัติงาน (นับถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2551) เป็นเวลา 1 ปี 2 เดือน 9 วัน ทั้งนี้ให้ปรับสถานภาพตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2551 โดยให้ได้รับค่าจ้างเดือนละ 10,890.-บาท โดยไม่ได้รับค่าสวัสดิการ

13) นางสาวนงลักษณ์ มีสุข ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร สังกัดคณะรัฐศาสตร์ ลูกจ้างชั่วคราว ระยะเวลาปฏิบัติงาน (นับถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2551) เป็นเวลา 1 ปี 11 เดือน ทั้งนี้ให้ปรับสถานภาพตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2551 โดยให้ได้รับค่าจ้างเดือนละ 6,620.-บาท โดยได้รับค่าสวัสดิการ 2,870.-บาท

14) นางชนิดา ติดยัประเสริฐ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร สังกัดคณะรัฐศาสตร์ ลูกจ้างชั่วคราว ระยะเวลาปฏิบัติงาน (นับถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2551) เป็นเวลา 1 ปี 3 เดือน 25 วัน ทั้งนี้ให้ปรับสถานภาพตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2551 โดยให้ได้รับค่าจ้างเดือนละ 6,427.-บาท โดยได้รับค่าสวัสดิการ 2,870.-บาท

15) นายสุข เทียมเวียง ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดคณะรัฐศาสตร์ ลูกจ้างชั่วคราว ระยะเวลาปฏิบัติงาน (นับถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2551) เป็นเวลา 1 ปี 7 เดือน 30 วัน ทั้งนี้ให้ปรับสถานภาพตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2551 โดยให้ได้รับค่าจ้างเดือนละ 6,427.-บาท โดยไม่ได้รับค่าสวัสดิการ

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาการปรับสถานภาพ
ลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงาน

/มติที่ประชุม

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติอนุมัติการปรับสถานภาพลูกจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตั้งแต่ลำดับที่ 1 นายภูวนาท พรหมคุปต์ ถึงลำดับที่ 15 นายสุข เทียมเวียง ทั้งนี้ การปรับสถานภาพจะให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2551

5.6 ผลการพิจารณาผลงานตำแหน่งชำนาญการ

ประธาน เสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการ ตามผลการพิจารณาผลงานของข้าราชการ จำนวน 1 ราย

ตามที่ นางสาวนพมาศ นามแดง ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร 6 ระดับ 6 สังกัด สำนักงานไร่ฝ้ายทตลองและห้องปฏิบัติการกลาง คณะเกษตรศาสตร์ ได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ชำนาญการ ระดับ 7-8 นั้น ทั้งนี้มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 10/2550 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2550 กำหนดให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ก.ม. และมหาวิทยาลัยกำหนดเดิม เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ก.พ.อ. ที่กำหนดให้ประเมินคุณลักษณะที่เหมาะสมและไม่เหมาะสมเพิ่มเติม โดยมอบให้กรรมการประจำคณะเป็นผู้ประเมิน

บัดนี้ คณะกรรมการประจำคณะได้ประเมินคุณลักษณะแล้วเห็นว่าเป็นผู้เหมาะสม และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว ประธาน จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ นางสาวนพมาศ นามแดง ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 398 อัตรา 16,880.- บาท สังกัดสำนักงานไร่ฝ้ายทตลองและห้องปฏิบัติการกลาง คณะเกษตรศาสตร์ ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเกษตร 7 ระดับ 7 ชำนาญการ อัตราเงินเดือน 16,880.-บาท เลขที่ประจำตำแหน่งและ สังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 26 มิถุนายน 2550

เอกสารประกอบการประชุม

- แบบสรุปการประเมินผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

มติที่ประชุม

อนุมัติ

5.7 ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นกรณีพิเศษแก่อาจารย์แพทย์ ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

ด้วยวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้ดำเนินการเปิดหลักสูตรแพทยศาสตร์ และรับนักศึกษาตั้งแต่ปี 2549 และปัจจุบันมีอาจารย์แพทย์ จำนวน 5 ท่าน (ปฏิบัติงานจำนวน 3 ท่าน และลาศึกษา จำนวน 2 ท่าน) เมื่อเทียบอัตราส่วนตามมาตรฐานของการประกันคุณภาพ คิดเป็น 1: 4 จึงเห็นได้ว่าจำนวนอาจารย์ที่มีในปัจจุบันเมื่อเทียบกับนักศึกษาแพทย์แล้ว ยังไม่ได้ตามมาตรฐานเนื่องจากสาขาแพทยศาสตร์เป็นสาขาวิชาขาดแคลน การหาแพทย์มาทำการสอนค่อนข้างยาก วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ จึงเล็งเห็นว่าจะต้องสร้างแรงจูงใจและธำรงรักษาอาจารย์แพทย์ไว้ไม่ให้เลื่อนไหลสู่ภาคเอกชน จึงเสนอร่างหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นกรณีพิเศษแก่อาจารย์แพทย์ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ

โครงการจัดตั้งกองกฎหมาย จึงได้ดำเนินการยกร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นกรณีพิเศษแก่อาจารย์แพทย์ ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พ.ศ..... โดยให้การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ จะต้องจ่ายจากเงินรายได้ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ และกำหนดให้คณะกรรมการประจำวิทยาลัยเป็นผู้เสนอหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าตอบแทน และทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยต่อไป พร้อมทั้ง แนบข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2544 เพื่อใช้ในการประกอบการพิจารณา

อนึ่ง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี สามารถกำหนดระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ โดยกำหนดให้จ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยหรือของคณะเป็นกรณีเฉพาะรายได้เอง โดยถือปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย จึงไม่จำเป็นที่จะต้องปฏิบัติตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งกำหนดให้ใช้บังคับสำหรับบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สังกัดกระทรวงสาธารณสุขเท่านั้น แต่สามารถใช้ข้อบังคับดังกล่าวเป็นแนวทางปฏิบัติในการกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการจ่ายเงินค่าตอบแทนได้

เอกสารประกอบการประชุม

1. ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นกรณีพิเศษแก่อาจารย์แพทย์ ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
2. ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2544

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ ตรวจสอบข้อมูลและนำเสนอข้อมูลเพิ่มเติมในการประชุมคราวหน้า ดังนี้

1. ตามที่วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ ได้อ้างอิงข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2544 เพื่อประกอบการกำหนดค่าตอบแทนอาจารย์แพทย์ นั้น เนื่องจากประธานสภาอาจารย์ ได้แจ้งให้ที่ประชุมตรวจสอบว่ามีการออกประกาศกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ๗ ฉบับใหม่หรือไม่ ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณากฎหมายเป็นไปอย่างถูกต้องและชัดเจน ที่ประชุมใครขอให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ ตรวจสอบข้อมูลอีกครั้ง

2. ขอให้นำเสนอการจ่ายค่าตอบแทนของสถาบันอุดมศึกษาอื่น ๆ ประกอบการพิจารณา ทั้งในส่วน of อาจารย์แพทย์และทำการรักษา และอาจารย์แพทย์แต่ไม่ได้ทำการรักษา และในกรณีอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

3. ตรวจสอบหลักการการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.) เนื่องจาก ผู้แทนจากคณะเภสัชศาสตร์ แจ้งข้อมูลต่อที่ประชุมว่าในกรณีของคณะเภสัชศาสตร์ หากเป็นอาจารย์ทำหน้าที่สอน แต่ไม่ได้ทำหน้าที่เภสัชกรจะไม่สามารถเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษฯ (พ.ต.ส.) ได้ ดังนั้น จึงต้องมีการมอบหมายภาระงานของผู้ที่จะได้รับค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับหลักการการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษฯ (พ.ต.ส.) ด้วย

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

6.1 ขออนุมัติเปิดคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา หรือรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาทดแทนอัตราข้าราชการที่ว่างลง

ด้วยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้โอน นางสาวสุชาดา ทวีสิทธิ์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะศิลปศาสตร์ ไปสังกัดทางมหาวิทยาลัยมหิดล ตั้งแต่วันที่ 14 สิงหาคม 2550

คณะศิลปศาสตร์ จึงขออนุมัติเปิดคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา หรือรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาทดแทนอัตราข้าราชการที่ว่างลง ตำแหน่งอาจารย์จำนวน 1 อัตรา โดยมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งปริญญาเอกสาขามานุษยวิทยา หรือ สังคมวิทยา

มติที่ประชุม อนุมัติ

6.2 ขออนุมัติกรอบอัตราอาจารย์สังคมศาสตร์

ตามที่โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ได้แจ้งคณะศิลปศาสตร์ กรณีการโอนย้ายพนักงาน ราย นายศรีณย์ สุดใจ สังกัดคณะศิลปศาสตร์ไปสังกัดคณะรัฐศาสตร์ โดยการโอนย้ายครั้งนี้ให้นำกรอบอัตราติดตามตัว นายศรีณย์ฯ ไปคณะรัฐศาสตร์ด้วย แล้วให้คณะศิลปศาสตร์นำกรอบอัตราค่าจ้างที่กองแผนงานจัดสรรให้ในปีงบประมาณ 2550 ไปทดแทนนั้น

ขณะนี้คณะศิลปศาสตร์ กำลังดำเนินการรับสมัครอาจารย์สาขาสังคมศาสตร์ในอัตราของ นายศรีณย์ฯ ที่ว่างลง และเมื่อดำเนินการคัดเลือกอาจารย์สิ้นสุดแล้วจำเป็นต้องได้กรอบอัตรามาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

คณะศิลปศาสตร์ จึงขออนุมัติกรอบอัตราตามที่กองแผนงานได้จัดสรรไว้

ความเห็นของโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่

ตามหนังสือที่ ศธ 0529.5/523 ลงวันที่ 26 มิถุนายน 2549 กองแผนงานได้เสนออธิการบดีพิจารณาจัดสรรอัตราค่าจ้างพนักงานตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 อัตรา โดยใช้งบประมาณคงเหลือในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 เพื่อทดแทนอัตราพนักงานเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ที่ขอย้ายไปสังกัดคณะรัฐศาสตร์ ในภาคการศึกษาที่ 1/2549 สำหรับที่เหลืออีก 1 อัตรา ใ้ขอให้คณะศิลปศาสตร์รับการจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ต่อไป ซึ่งทำนอธิการบดีได้อนุมัติตามที่กองแผนงานเสนอ ดังนั้นเมื่อคณะศิลปศาสตร์ดำเนินการคัดเลือกอาจารย์เรียบร้อยแล้ว ผู้ผ่านการคัดเลือกจะบรรจุในกรอบอัตราที่กองแผนงานได้จัดสรรให้ในปีงบประมาณ 2550

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบการดำเนินการคัดเลือกบุคคลทดแทนอัตราที่โอนย้ายไปสังกัดคณะรัฐศาสตร์ และการได้รับจัดสรรกรอบอัตราเงินงบประมาณทดแทนอัตราที่โอนย้าย

6.3 ขออนุมัติกรอบอัตราอาจารย์พลศึกษา

ตามที่ คณะศิลปศาสตร์ ได้หารือเบื้องต้นกับอธิการบดีและรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ และได้มีมติอนุมัติตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อทำหน้าที่สอนในสาขาวิชากีฬาและนันทนาการ จำนวน 2 อัตรา ในปีงบประมาณ 2551 นั้น

แต่เนื่องจากในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2550 คณะศิลปศาสตร์จำเป็นต้องจ้างอาจารย์พลศึกษาเพื่อให้เพียงพอต่อจำนวนนักศึกษาที่เพิ่มมากขึ้น มหาวิทยาลัยจึงได้อนุมัติการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์พลศึกษา จำนวน 2 อัตรา โดยการยืมเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย เพื่อ

/ดำเนินการจ้าง...

ดำเนินการจ้างในภาคเรียนที่ 1/2550 และคณะศิลปศาสตร์ได้ขออนุมัติยืมเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย เพื่อจ้างอาจารย์พลศึกษาต่อตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 – 30 กันยายน 2551 เป็นเวลา 12 เดือน หรือจนกว่า คณะศิลปศาสตร์จะได้รับอนุมัติกรอบอัตรา

คณะศิลปศาสตร์ จึงขอติดตามผลการดำเนินการเรื่องการจัดสรรกรอบอัตรา ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อทำหน้าที่สอนในสาขาวิชากีฬาและนันทนาการ จำนวน 2 อัตรา ใน ปีงบประมาณ 2551

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ ได้ชี้แจงโดยเอกสารว่าในปีการศึกษา 2550 คณะศิลปศาสตร์ได้รับการจัดสรรค่าหน่วยกิต วิชาพลศึกษา เป็นเงิน 1,362,000.- บาท และเงินค่าจ้าง ที่ใช้ในการจ้างพนักงาน (อาจารย์พลศึกษา) เป็นเงิน 540,000 บาท ดังนั้น จึงเสนอประเด็นพิจารณา ดังนี้

1. เห็นควรพิจารณาสนับสนุนงบประมาณตามข้อเท็จจริงข้างต้น ถ้าหากเงินที่ใช้ในการจ้างไม่เพียงพอ
2. การสอนวิชาพลศึกษา เห็นควรพิจารณามอบให้คณะกรรมการร่วมทุกคณะ พิจารณาว่าจะสอนวิชาใด เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อนักศึกษา มีความปลอดภัยและใช้งบประมาณต่ำ เป็นต้น

เอกสารประกอบการประชุม

- ความเห็นจากรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ ลงวันที่ 20 มีนาคม 2551

มติที่ประชุม

คณบดีคณะศิลปศาสตร์ ชี้แจงต่อที่ประชุม ดังนี้

1. เงินรายได้ที่ได้รับจัดสรร คณะจำเป็นต้องใช้ในการฝึกอบรมพัฒนาอาจารย์ผู้สอน และอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนวิชาพลศึกษา
 2. การเปิดสอนวิชาพลศึกษา คณะได้แจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยแล้วว่าจะทำการเปิดสอนในแต่ละภาคการศึกษาเพียงจำนวนครั้งหนึ่งของนักศึกษาทั้งหมด เพื่อให้คณะสามารถมอบหมายภาระงานสอนให้สอดคล้องกับจำนวนอาจารย์ที่มีอยู่ได้
 3. ปัจจุบัน คณะศิลปศาสตร์ ได้จ้างอาจารย์พลศึกษา จำนวน 2 อัตรา จากเงินรายได้คณะศิลปศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 แต่หากในอนาคตงบประมาณของคณะไม่เพียงพอ อาจจะต้องขออนุมัติสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย
- ที่ประชุมมีมติรับทราบ

ปิดประชุมเวลา...

ปิดประชุมเวลา

12.00 น.

สิริรัตน์ วงษ์ทอง
(นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง)
ผู้จัดรายงานการประชุม

สุภชัย หาทองคำ
(นายสุภชัย หาทองคำ)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ครั้งที่ 4/2551

ประกอบ วิโรจน์ภู
(ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจน์ภู)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล