

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ครั้งที่ 4/2551

วันศุกร์ที่ 18 เมษายน 2551 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมวารินชาราบ ชั้น 3 สำนักงานอธิการบดีหลังใหม่

ผู้มาประชุม

1. อธิการบดี	ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนุกุล	ประธานกรรมการ
2. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	รองศาสตราจารย์สถาพร โภคา	กรรมการ
3. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	รองศาสตราจารย์ณรงค์ ธีระวัฒนสุข	กรรมการ
4. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	รองศาสตราจารย์วัชรพงษ์ วัฒนกุล	กรรมการ
5. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จันทร์เพ็ญ อินทรประเสริฐ	กรรมการ
6. (แทน) คณบดีคณะนิติศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิรวัดน์ สุทธิแพทย์	กรรมการ
7. คณบดีคณะศิลปศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อินทรา ชาฮีร์	กรรมการ
8. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์บรรณา บุดดาดี	กรรมการ
9. ประธานสภาอาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ จิตต์เจริญ	กรรมการ
10. ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์	นายรัชชนนท์ แกะมา	กรรมการ
11. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	นายสุกชัย หาทองคำ	กรรมการ

และเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์	ติตราชการ
2. คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ	ศาสตราจารย์นายแพทย์ประสิทธิ์ เฟื่องสา	ติตราชการ
3. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณูญ ศรีวิรัตน์	ติตราชการ
4. คณบดีคณะบริหารศาสตร์	ศาสตราจารย์อภิชัย พันทะเสน	ติตราชการ
5. รักษาการคณบดีคณะรัฐศาสตร์	ศาสตราจารย์พิเศษ ภูวัฒน์ วุฒิเมธี	ติตราชการ

ผู้ร่วมประชุม

1. นางอรุโณทัย อุ่นไรสง	รักษาการในตำแหน่งรองหัวหน้าโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่
2. นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง	บุคลากร
3. นางสาวฐิติยาภรณ์ บั้งทอง	นิติกร
4. นายนราธิป อาษารักษ์	นิติกร

/เปิดประชุม...

เปิดประชุมเวลา 09.45 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม
2.1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 3/2551
เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2551

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 3/2551 เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2551

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติให้แก้ไขและเพิ่มเติมข้อความ ดังนี้

1. ให้แก้ไขข้อความ

1.1 ในหน้าที่ 5 บรรทัดที่ 10

จากเดิม สำหรับข้าราชการที่ยังไม่ได้ส่งแบบประเมิน ขอให้คณะเสนออธิการบดี
เพื่อพิจารณา

แก้ไขเป็น สำหรับข้าราชการที่ยังไม่ได้ส่งแบบประเมิน คณะไม่สามารถพิจารณา
ประเมินเลื่อนขั้นตามปกติได้

1.2 ในหน้าที่ 15 บรรทัดที่ 4

จากเดิม ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่ามีการออกข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ฯ ฉบับใหม่

แก้ไขเป็น ได้แจ้งให้ที่ประชุมตรวจสอบว่ามีการออกประกาศกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ฯ ฉบับใหม่ หรือไม่

2. ให้เพิ่มเติมข้อความ

2.1 ในหน้าที่ 8 มติที่ประชุม ย่อหน้าที่ 2

จากเดิม หากมีประสบการณ์หรือคุณสมบัติพิเศษจะพิจารณาค่าจ้างเป็นกรณีพิเศษ
เพิ่มเติมเป็น หากมีประสบการณ์หรือคุณสมบัติพิเศษจะพิจารณาค่าจ้างเป็นกรณี
พิเศษ ทั้งนี้ การกำหนดค่าจ้างเป็นกรณีพิเศษให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงาน
บุคคลพิจารณา

2.2 ในหน้าที่ 15 บรรทัดที่ 13

จากเดิม แต่ไม่ได้ทำหน้าที่เลขชกรจะไม่สามารถเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษฯ (พ.ต.ส.) ได้

เพิ่มเติมเป็น แต่ไม่ได้ทำหน้าที่เลขชกรจะไม่สามารถเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษฯ (พ.ต.ส.) ได้ ดังนั้น จึงต้องมีการมอบหมายภาระงานของผู้ที่จะได้รับค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับหลักการการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษฯ (พ.ต.ส.) ด้วย

ภายหลังแก้ไขและเพิ่มเติมข้อความในรายงานการประชุมแล้ว ที่ประชุมมีมติ
รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ 4

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

4.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานตำแหน่งชำนาญการ

ประธาน เสนอที่ประชุมทราบการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานตำแหน่งชำนาญการของข้าราชการ จำนวน 7 ราย ดังนี้

1. นางสาวเกษสุดา จันดาพันธ์ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 497 อัตราเงินเดือน 20,180.-บาท สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะเภสัชศาสตร์ ได้เสนอผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ชำนาญการ ระดับ 7-8

2. นางรัตนพร ทิระพล ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 402 อัตราเงินเดือน 18,460.-บาท สังกัดภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ ได้เสนอผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ชำนาญการ ระดับ 7-8

3. นางดวงดาว สัตยากุล ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 276 อัตราเงินเดือน 19,010.-บาท สังกัดภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ ได้เสนอผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ชำนาญการ ระดับ 7-8

4. นางอมร วิชัยวงศ์ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 373 อัตราเงินเดือน 17,220.-บาท สังกัดงานกิจการนักศึกษา กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี ได้เสนอผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ชำนาญการ ระดับ 7-8

5. นางอรุโณทัย อุ่นไรสง ตำแหน่งบุคลากร 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 13 อัตราเงินเดือน 21,820.-บาท สังกัดงานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้เสนอผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งบุคลากร ชำนาญการ ระดับ 7-8

/6. นางสาวศศิธร...

6. นางสาวศศิธร ลิทธิรัตนยืนยง ตำแหน่งบุคลากร 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 202 อัตราเงินเดือน 17,000.-บาท สังกัดงานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้เสนอผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งบุคลากร ชำนาญการ ระดับ 7-8

7. ลีบเอกสมศักดิ์ สันติวงศกร ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 5 อัตราเงินเดือน 21,410.-บาท สังกัดงานสารบรรณ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้เสนอผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ชำนาญการ ระดับ 7-8

มติที่ประชุม รับทราบ และที่ประชุมขอให้เพิ่มรายละเอียดของคณะกรรมการกลั่นกรองในส่วนของ คณะและสำนักงานอธิการบดีให้มีรูปแบบเดียวกัน

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

5.1 ผลการพิจารณาผลงานตำแหน่งชำนาญการ

ประธาน เสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการ ตามผลการพิจารณาผลงานของข้าราชการ จำนวน 1 ราย

ตามที่ **นางกรชนก แก่นคำ** ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ 6 ระดับ 6 สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะเกษตรศาสตร์ ได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ชำนาญการ ระดับ 7-8 นั้น ทั้งนี้มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 10/2550 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2550 กำหนดให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ก.ม. และมหาวิทยาลัยกำหนดเดิม เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ก.พ.อ. ที่กำหนดให้ประเมินคุณลักษณะที่เหมาะสมและไม่เหมาะสมเพิ่มเติม โดยมอบให้กรรมการประจำคณะเป็นผู้ประเมิน

บัดนี้ คณะกรรมการประจำคณะได้ประเมินคุณลักษณะแล้วเห็นว่าเป็นผู้เหมาะสม และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว **ประธาน** จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ **นางกรชนก แก่นคำ** ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 557 อัตรา 19,790.- บาท สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะเกษตรศาสตร์ ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ 7 ระดับ 7 ชำนาญการ อัตราเงินเดือน 19,790.-บาท เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 สิงหาคม 2550

มติที่ประชุม **อนุมัติ**

5.2 การปรับสถานภาพลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานเงินรายได้

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาการปรับสถานภาพลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยใช้เงินรายได้ ซึ่งได้ตรวจสอบคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว ดังนี้

1. รายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดและปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างคราวละ 1 ปี จำนวน 2 ราย ดังนี้

1) นางสาวพัชณี สีทน ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดโครงการจัดตั้งสำนักบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ ระยะเวลาปฏิบัติงาน (นับถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2551) เป็นเวลา 1 ปี 9 เดือน 6 วัน ทั้งนี้ ให้ปรับสถานภาพตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2551 โดยให้ได้รับค่าจ้างเดือนละ 8,418.-บาท โดยไม่ได้รับค่าสวัสดิการ

2) นางสาวมนธิรา ผงยา ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร สังกัดโครงการจัดตั้งสำนักบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ ระยะเวลาปฏิบัติงาน (นับถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2551) เป็นเวลา 1 ปี 7 เดือน 28 วัน ทั้งนี้ ให้ปรับสถานภาพตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2551 โดยให้ได้รับค่าจ้างเดือนละ 7,447.-บาท โดยไม่ได้รับค่าสวัสดิการ

มติที่ประชุม

อนุมัติ

2. รายชื่อผู้ที่ไม่มีความสมัครใจตามหลักเกณฑ์ คือ มีได้จ้างคราวละ 1 ปี จำนวน 1 ราย คือ

3) นายภาคภูมิ โทนหงสา ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดโครงการจัดตั้งสำนักบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ ระยะเวลาการจ้าง ดังนี้
ครั้งที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 25 พฤษภาคม 2549 – 30 กันยายน 2549 รวม 4 เดือน 6 วัน ตามคำสั่งที่ 870/2549
ครั้งที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 – 31 มีนาคม 2550 รวม 6 เดือน ตามคำสั่งที่ 1430/2549
ครั้งที่ 3 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2550 – 30 มิถุนายน 2550 รวม 3 เดือน ตามคำสั่งที่ 501/2550
ครั้งที่ 4 ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2550 – 30 กันยายน 2550 รวม 3 เดือน ตามคำสั่งที่ 839/2550
ครั้งที่ 5 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 – 31 มีนาคม 2551 รวม 6 เดือน ตามคำสั่งที่ 1239/2550
ดังนั้น ตามคำสั่งจ้างครั้งที่ 1 – 5 ไม่มีคำสั่งใดที่มีระยะเวลาการจ้างคราวเดียว 1 ปี

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม เนื่องจากระยะเวลาการจ้าง นายภาคภูมิ โทหงสา ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือครั้งละ 1 ปี ที่ประชุมจึงไม่อนุมัติการปรับสถานภาพ นายภาคภูมิ ฯ จนกว่าจะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ มีการจ้างครั้งละ 1 ปี

5.3 ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุนักเรียนทุน พสวท.

ด้วยคณะวิทยาศาสตร์ ได้รับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังสำหรับบรรจุนักเรียนทุน พสวท. สาขาฟิสิกส์ ราย นายชานนท์ เพชรรัตน์ นักเรียนทุนปี 2540 ทุนระดับ ตรี - เอก ศึกษา ณ ประเทศสหรัฐอเมริกา ซึ่งตามแผนที่กำหนดไว้บุคคลดังกล่าวจะมาบรรจุในปีงบประมาณ 2551 นั้น

คณะวิทยาศาสตร์ ได้ติดตามความก้าวหน้าในการศึกษาของนักเรียนทุนดังกล่าว โดยได้สอบถามทางโทรศัพท์ไปยังกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ปรากฏว่า นายชานนท์ฯ มีปัญหาด้านสุขภาพ จึงเปลี่ยนมาศึกษาสาขาฟิสิกส์ ณ มหาวิทยาลัยมหิดล ในระดับปริญญาตรี ตั้งแต่เดือนกันยายน 2544 และปัจจุบันได้ย้ายไปศึกษาในสาขานิติศาสตร์ ณ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวเป็นการผิดเงื่อนไขการบรรจุนักเรียนทุนของ พสวท. สาขาฟิสิกส์

ดังนั้น เพื่อเป็นการบรรเทาปัญหาด้านการขาดแคลนบุคลากรในสาขาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ จึงขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุนักเรียนทุน พสวท. จาก ปริญญาตรีบัณฑิต สาขาฟิสิกส์ เป็น วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาฟิสิกส์ สังกัดภาควิชาฟิสิกส์ เพื่อบรรจุ นางสาวกาญจนา ศิวเลิศพร นักเรียนทุน พสวท. สาขาฟิสิกส์ ซึ่งปัจจุบันคณะได้จ้างบุคคลดังกล่าวเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งอาจารย์ โดยใช้งบรายได้คณะวิทยาศาสตร์

มติที่ประชุม อนุมัติให้เปลี่ยนกรอบอัตรากำลังและให้บรรจุ นางสาวกาญจนา ศิวเลิศพร นักเรียนทุน พสวท. สาขาฟิสิกส์ แทน

อนึ่ง กรรมการสอบถามได้เรื่องความก้าวหน้าในการจัดทำกรอบอัตรากำลังของ มหาวิทยาลัย เนื่องจากในขณะนี้หน่วยงานต่าง ๆ ไม่สามารถปรับ/เพิ่มตำแหน่ง หรือโอน/ย้าย บุคลากรได้ จึงให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ติดตามความก้าวหน้าในการจัดทำกรอบอัตรากำลังแล้วแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลทราบด้วย

/5.4 ร่างกฎหมาย...

5.4 ร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

5.4.1 ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบรรจุและแต่งตั้งบุคคล โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิหรือเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง

ตามมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และมาตรา 18 มาตรา 65/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ก.พ.อ. กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยออกข้อบังคับตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

บัดนี้ ก.พ.อ. มีประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานการบรรจุและแต่งตั้งบุคคล โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิหรือเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งแล้ว และ สกอ. ได้เชิญเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อรับฟัง/แสดงความคิดเห็น และร่างข้อบังคับฯ ที่แนบ เมื่อวันที่ 14 – 15 กุมภาพันธ์ 2551 ณ จังหวัดนครนายก

สาระสำคัญ

1. มาตรา 25 แห่ง พ.ร.บ. ฯ พ.ศ. 2547
 - ใช้ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่การสอนหรือวิจัย ก.พ.อ. จะวางหลักเกณฑ์ในการอนุมัติให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งและบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถสูงในตำแหน่งสายวิชาการ ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าที่กำหนดไว้
2. พ.ร.บ. ฯ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2551 แก้ไข พ.ร.บ. ฯ พ.ศ. 2547 บางมาตรา เพื่อให้การบริหารบุคคลพนักงานเท่าเทียมข้าราชการ
 - มาตรา 65/1 แห่ง พ.ร.บ. ฯ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2551 การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับพนักงานตั้งแต่ต้นจนถึงสิ้นสุดการจ้างให้เป็นไปตามข้อบังคับ ฯ
3. หลักเกณฑ์ในประกาศ ก.พ.อ.
 - ให้บรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะตำแหน่งสายวิชาการ (อาจารย์ / ผู้ช่วยศาสตราจารย์ / รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์) และกำหนดคุณสมบัติ การตีค่าประสบการณ์เพื่อกำหนดเงินเดือน
 - กำหนดมาตรฐานการบรรจุและแต่งตั้งบุคคล โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิหรือเงินเดือนที่กำหนด

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. ร่างข้อบังคับนี้ให้ใช้กับข้าราชการและพนักงาน

หมวดที่ 1 บททั่วไป

ข้อ 4 ก.บ.บ. เป็นผู้มีอำนาจในการพิจารณา

/ข้อ 5 คุณสมบัติ ...

ข้อ 5 คุณสมบัติ ตำแหน่งอาจารย์

ข้อ 6 คุณสมบัติตำแหน่งทางวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ /รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์)

หมวดที่ 2 การดำเนินการ

ข้อ 7 การวัดความรู้ ตามข้อ 5 และ 6 จัดทำเป็นประกาศ

ข้อ 8 การบรรจุตำแหน่งอาจารย์ โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก เป็นไปตามข้อบังคับการสอบแข่งขันหรือคัดเลือก

ข้อ 9 การบรรจุตำแหน่งทางวิชาการ ผ่านขบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการ

หมวดที่ 3 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ข้อ 12 ตำแหน่งอาจารย์ จำนวนเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากวุฒิไม่เกินปีละ 2 ขั้นของระยะเวลาประสบการณ์ ทั้งนี้ ไม่สูงกว่าเงินเดือนข้าราชการในระดับเดียวกัน

ข้อ 13 กรณีตำแหน่งทางวิชาการ จำนวนเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากวุฒิไม่เกินปีละ 2 ขั้น ของระยะเวลาประสบการณ์ หรือตามผลการประเมินผลงาน

มติที่ประชุม ให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่และโครงการจัดตั้งกองกฎหมาย นำร่างกฎหมายดังกล่าวไปพิจารณาอีกครั้ง โดยให้มีรายละเอียดเฉพาะเรื่องเงินเดือนเท่านั้น เช่น การเทียบผลงานเพื่อพิจารณาเงินเดือน หรือเทียบตำแหน่งทางวิชาการเพื่อพิจารณาเงินเดือน

5.4.2 ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก

ตามมาตรา 22 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และ มาตรา 65/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ก.พ.อ. กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยออกข้อบังคับตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

บัดนี้ ก.พ.อ. มีประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกแล้ว โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

1. การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการให้ใช้วิธีการสอบแข่งขัน เว้นแต่มีเหตุพิเศษดังต่อไปนี้ จะใช้วิธีการคัดเลือกก็ได้ กรณี

- 1) ผู้ได้รับทุนการศึกษา
- 2) ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาชีพและในระดับคุณวุฒิที่ขาดแคลนตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด
- 3) ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ

/4) กรณีอื่น...

4) กรณีอื่นที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

2. มหาวิทยาลัยต้องประกาศหลักสูตร วิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

3. การสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกต้องดำเนินการ โดยคณะบุคคล

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ และโครงการจัดตั้งกองกฎหมาย จึงยกร่างข้อบังคับและเสนอที่ประชุมพิจารณาร่างข้อบังคับที่แนบท้ายนี้

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบร่างข้อกฎหมายดังกล่าว โดยให้บังคับใช้เฉพาะข้าราชการเท่านั้น จึงให้ตัดคำว่า “พนักงาน” ออกทั้งหมด สำหรับพนักงานให้ออกเป็นข้อบังคับเฉพาะ

5.4.3 ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ตามมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และ มาตรา 65/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ก.พ.อ. กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยออกข้อบังคับตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

บัดนี้ ก.พ.อ. มีประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแล้ว โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

1. การเปลี่ยนตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งทั้งข้าราชการและพนักงาน ต้องเป็นไปตามกรอบตำแหน่ง อันดับเงินเดือน และจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด
2. การเปลี่ยนตำแหน่ง สามารถทำได้ทุกกรณี ทั้งตำแหน่งที่มีคนครอง ตำแหน่งว่างมีเงินและไม่มีเงิน ทั้งนี้ กรณีมีคนครองต้องมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน
3. การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง ตั้งไม่ต่ำกว่าหรือสูงกว่าระดับควบของแต่ละสายงาน ยกเว้นกรณีมีเหตุผลและความจำเป็น และเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย อาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งเพื่อรับโอนหรือย้าย หรือบรรจุกลับ แต่หากตำแหน่งว่างลงให้เปลี่ยนเป็นระดับควบตามเดิม
4. การตัดโอนตำแหน่ง ทำได้ทุกกรณี ทั้งตำแหน่งที่มีคนครอง ตำแหน่งว่างมีเงินและไม่มีเงิน ทั้งนี้ เกณฑ์ ก.พ.อ. ใช้บังคับเฉพาะตำแหน่ง

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ และโครงการจัดตั้งกองกฎหมาย จึงยกร่างข้อบังคับและเสนอที่ประชุมพิจารณาร่างข้อบังคับที่แนบท้ายนี้

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วให้ตัดข้อความในหมวด 3 ข้อ 8 วรรค 2 ตั้งแต่ “ดังต่อไปนี้... ฯลฯ...ระดับสูงสุดของตำแหน่งที่บังคับบัญชาหน่วยงานนั้น” และให้บังคับใช้เฉพาะข้าราชการเท่านั้น เนื่องจากพนักงานไม่มีระดับตำแหน่ง และไม่มีการตัดโอนตำแหน่ง จึงขอให้ตัดคำว่า “พนักงาน” ออกทั้งหมด ภายหลังจากแก้ไขร่างกฎหมายในข้างต้น ที่ประชุมเห็นชอบร่างข้อกฎหมายดังกล่าว

5.4.4 ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการ กลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.....

ตามมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยออกข้อบังคับตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

บัดนี้ ก.พ.อ. มีประกาศกฎ ก.พ.อ. หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการ กลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550 แล้ว โดยมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

1. ข้าราชการผู้ได้ออกจากราชการไปรับราชการทหาร หรือปฏิบัติงานตามที่ได้รับ อนุมัติจากคณะรัฐมนตรี ให้นับเวลาระหว่างนั้นมาคำนวณบำเหน็จบำนาญเหมือนเต็มเวลา และให้สงวนตำแหน่ง ไว้ให้แก่ผู้นั้น
2. ไปรับราชการทหาร โดยไม่มีความเสียหาย ให้มีสิทธิขอกลับเข้ารับราชการ โดยทำ คำร้องพร้อมหนังสือรับรองประวัติยื่นต่อผู้มีอำนาจบรรจุภายใน 180 วัน โดยให้บรรจุในตำแหน่งที่เทียบเท่ากับ ระดับเดิม โดยปรับเงินเดือนให้ปีละ 1 ขั้น เมื่อรวมแล้วต้องไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนตำแหน่งนั้น กรณีที่ ปฏิบัติงานไม่ถึงหนึ่งปีแต่ครบ 8 เดือน ให้ปรับ 1 ขั้น ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.อ.
3. ไปปฏิบัติงานใด ๆ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี ถ้าผู้นั้นขอกลับเข้ารับราชการ ภายใน 60 วัน ภายหลังครบกำหนดเวลาที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติ ซึ่งต้องไม่เกิน 4 ปี นับแต่วันที่ปฏิบัติงาน ดังกล่าว โดยให้บรรจุในตำแหน่งที่เทียบเท่ากับระดับเดิม โดยปรับเงินเดือนให้ปีละ 1 ขั้น เมื่อรวมแล้วต้องไม่ เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนตำแหน่งนั้น
4. กรณีออกจากราชการไปด้วยเหตุใด ๆ อันมิใช่ข้อ 2 และข้อ 3 หากประสงค์ขอกลับ เข้ารับราชการให้ยื่นคำร้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีกำหนด โดยให้คำนึงถึง ประโยชน์ของสถาบันอุดมศึกษาเป็นสำคัญ

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ และโครงการจัดตั้งกองกฎหมาย จึงยกร่างข้อบังคับ และเสนอที่ประชุมพิจารณาร่างข้อบังคับที่แนบท้ายนี้

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบร่างข้อกฎหมายดังกล่าว ทั้งนี้ ให้เพิ่มเติมในส่วนของหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กรณีออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

5.4.5 ร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง อัตราค่าเบี้ยประชุม อัตราการจ่ายค่าตอบแทนแก่ผู้ทรงคุณวุฒิ และค่าใช้จ่ายอื่นในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2550 ข้อ 11 คณะกรรมการ อนุกรรมการ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการมีสิทธิได้รับค่าตอบแทน และเบี้ยประชุม และให้เลขานุการคณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุม โดยอัตราค่าตอบแทน และเบี้ยประชุมให้มหาวิทยาลัยกำหนดและจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย นั้น

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง อัตราค่าเบี้ยประชุม อัตราการจ่ายค่าตอบแทนแก่ผู้ทรงคุณวุฒิ และค่าใช้จ่ายอื่นในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบ จักได้เสนอนายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณาลงนาม ก่อนแจ้งให้คณะ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาร่างกฎหมายแล้ว ให้แก้ไข ดังนี้

1. ค่าเบี้ยประชุม

1.1 ค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

จาก	เป็น
1) ประธานกรรมการ ในอัตรา 3,000.- บาทต่อครั้ง	1) ประธานกรรมการ ในอัตรา 3,000.- บาทต่อครั้ง
2) กรรมการ ในอัตรา 2,500 บาทต่อครั้ง	2) กรรมการและเลขานุการ ในอัตรา 2,000 บาทต่อครั้ง
3) เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ ในอัตรา 1,000 บาทต่อครั้ง	

/1.2 ค่าเบี้ยประชุม...

1.2 ค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

จาก	เป็น
1) ประธานกรรมการ ในอัตรา 2,000.- บาทต่อครั้ง	1) ประธานกรรมการ ในอัตรา 2,000.- บาทต่อครั้ง
2) กรรมการ ในอัตรา 1,000 บาทต่อครั้ง	2) กรรมการและเลขานุการ ในอัตรา 1,000 บาทต่อครั้ง
3) เลขานุการ ในอัตรา 300 บาทต่อครั้ง	

2. ให้เรียงลำดับคณะกรรมการและอนุกรรมการตามลำดับ

ระเบียบวาระที่ 6

เรื่องอื่น ๆ
ไม่มี

ปิดประชุมเวลา

12.30 น.

สิริรัตน์ วงษ์ทอง
(นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง)
ผู้จดยางานการประชุม

สุภชัย หาทองคำ
(นายสุภชัย หาทองคำ)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ครั้งที่ 5/2551

ประกอบ วิโรจน์ภู
(ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจน์ภู)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล