

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ครั้งที่ 1/2551

วันศุกร์ที่ 18 มกราคม 2551 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น 3 สำนักงานอธิการบดีหลังใหม่

ผู้มาประชุม

1. อธิการบดี	ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนกุล	ประธานกรรมการ
2. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	รองศาสตราจารย์วัชรพงษ์ วัฒนกุล	กรรมการ
3. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	รองศาสตราจารย์ณรงค์ ชีระวัฒนสุข	กรรมการ
4. คณบดีคณะนิติศาสตร์	นายสมบัติ วอทอง	กรรมการ
5. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จันทร์เพ็ญ อินทรประเสริฐ	กรรมการ
6. (แทน) คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ	นายสง่า ทับทิมหิน	กรรมการ
7. (แทน) คณบดีคณะบริหารศาสตร์	นางนงลักษณ์ ชันชะรี	กรรมการ
8. (แทน) คณบดีคณะศิลปศาสตร์	นายชญานนท์ แสงศรีจันทร์	กรรมการ
9. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์	กรรมการ
10. ประธานสภาอาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ	กรรมการ
11. ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์	นายรัชชนนท์ แกะมา	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	รองศาสตราจารย์สถาพร โภคา	ติตราชการ
2. คณบดีคณะรัฐศาสตร์	รองศาสตราจารย์เรืองวิทย์ เกษสุวรรณ	ติตราชการ
3. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณูญ ศรีวิรัตน์	ติตราชการ
4. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์บรรชา บุคดาดี	ติตราชการ
5. คณบดีคณะศิลปประยุกต์ฯ	รองศาสตราจารย์วิโรฒ ศรีสุโร	ติตราชการ
6. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	นายสุกชัย หาทองคำ	ติตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง	บุคลากร
2. นางสาวฐิติยาภรณ์ บั้งทอง	นิติกร
3. นายนราธิป อายารักษ์	นิติกร
4. นางชวนพิศ อันพิมพ์	บุคลากร 6 ระดับ 6
5. นายเทอดทูลย์ มั่นคง	พนักงานธุรการ 4 ระดับ 4

เปิดประชุม...

เปิดประชุมเวลา 09.45 น.

ระเบียบวาระที่ 1

เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

ประธาน แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร คัดภารกิจที่จังหวัด เชียงราย จึงไม่สามารถเข้าร่วมประชุมในวันนี้ได้

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

2.1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 11/2550 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2550

ประธาน เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 11/2550 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2550

มติที่ประชุม

รับรอง

ระเบียบวาระที่ 3

เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

4.1 เลื่อนระดับข้าราชการ

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมทราบการเลื่อนระดับข้าราชการที่ได้ รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของอันดับถัดไปและผ่านการประเมินแล้วให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น 4 ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ขั้น	เลื่อน เป็น ระดับ	ขั้น	หมายเหตุ
1	สำนักงานอธิการบดี โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ นางชวนพิศ อันพิมพ์	บุคลากร	5	17,010.-	6	17,920.-	- ตั้งแต่วันที่ 24 กันยายน 2550

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ขั้น	เลื่อน เป็น ระดับ	ขั้น	หมายเหตุ
2	สำนักงานอธิการบดี กองบริหารการศึกษา งานกิจการนักศึกษา นางสุชาภา ไกรพันธ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	5	17,700.-	6	18,640.-	- ตั้งแต่วันที่ 11 ตุลาคม 2550
3	คณะวิทยาศาสตร์ สำนักงานเลขานุการ นางเรไร ตียาพันธ์	นักวิชาการศึกษา	5	18,720.-	6	19,790.-	- ตั้งแต่วันที่ 22 ตุลาคม 2550
4	สำนักวิทยบริการ นางสุภาพร ชีระพงษ์สวัสดิ์	บุคลากร	5	18,040.-	6	19,010.-	- ตั้งแต่วันที่ 10 พฤศจิกายน 2550

### มติที่ประชุม

### รับทราบ

#### 4.2 บุคลากรลาศึกษา

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบการอนุมัติให้บุคลากรลาศึกษา จำนวน 3 ราย คือ

1. นางสาวดารุณี พุ่มแก้ว พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะรัฐศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ ระดับปริญญาโท หลักสูตร Master of Policy and Public Policy ณ Macquarie University ประเทศออสเตรเลีย ด้วยทุนส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ 3 ธันวาคม 2550 ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2552 โดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาเดือนละ 11,189.- บาท

2. นางสาวเพียงกมล มานะรัตน์ พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะรัฐศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ ระดับปริญญาโท หลักสูตร Master of Public Policy ณ University of Tasmania ประเทศออสเตรเลีย ด้วยทุนส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2551 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2552 โดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาเดือนละ 10,269.- บาท

/3. นางสาวปิยะมาศ...

3. นางสาวปิยะมาศ ทัพมงคล พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดคณะรัฐศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ ระดับปริญญาโท หลักสูตร Master of Public Policy ณ University of Tasmania ประเทศออสเตรเลีย ด้วยทุนส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2551 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2552 โดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาเดือนละ 10,577.- บาท

**มติที่ประชุม**                      รับทราบ ทั้งนี้ คณะบดีคณะเกษตรศาสตร์ เสนอความเห็นเกี่ยวกับการอนุมัติให้ลา ศึกษาต่อควรมีการวิเคราะห์อัตรากำลังจากกองแผนงาน และหน่วยงานควรพิจารณากรณีอัตรากำลังขาดแคลน และประธานเสนอให้หน่วยงานที่จะขออนุมัติลาศึกษาต่อ เสนอเหตุผลความจำเป็นในการขออนุมัติลาศึกษาต่อ และแนวทางการแก้ไขปัญหาด้านการเรียนการสอนในขณะที่บุคลากรในสังกัดลาศึกษาต่อ

#### 4.3 บุคลากรรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบการรายงานตัวกลับเข้า ปฏิบัติราชการของบุคลากร จำนวน 1 ราย คือ นางสาวปริยาภรณ์ เจริญบุตร ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 5 ตำแหน่งเลขที่ 99 สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะศิลปศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาระดับปริญญาโท - เอก สาขาวิชาภาษาอังกฤษ ณ Illinois State University ประเทศสหรัฐอเมริกา ด้วยทุนโครงการพัฒนาอาจารย์ และทุนส่วนตัว ได้สำเร็จการศึกษาและรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ 28 ธันวาคม 2550

**มติที่ประชุม**                      รับทราบ ทั้งนี้ ขอให้ฝ่ายเลขานุการรายงานให้ที่ประชุมทราบด้วยว่าสำเร็จการศึกษา ระดับใด และคุณวุฒิใด

#### 4.4 การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมทราบการจ้างพนักงาน มหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จำนวน 6 ราย ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

ที่	สังกัด/ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สถานศึกษา	ตำแหน่งที่จ้าง		ค่าจ้าง เดือนละ	สวัสดิการ	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	เลขที่			
1	<b>เงินงบประมาณ</b> นางกัญญา จิงวิมดิพันธ์	ศิลปประยุกต์คอมพิวเตอร์ สาขาวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ จากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	อาจารย์ คณะศิลป - ประยุกต์และ การออกแบบ	225	13,110.-	7,420.-	1 พฤศจิกายน 2550 - 30 กันยายน 2553
2	<b>หมายเหตุ</b> ปฏิบัติงานขาดใช้ทุน เป็นจำนวน 873 วัน นางสาวกุล ชีรวงศกร	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาภาษาจีนเป็น ภาษาต่างประเทศ จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	อาจารย์ สำนักงาน เลขานุการ คณะศิลปศาสตร์	185	9,700.-	5,446.-	1 ตุลาคม 2550 - 30 กันยายน 2552
3	<b>หมายเหตุ</b> ปฏิบัติงานขาดใช้ทุน เป็นจำนวน 2 ปี นางสาวธันยัมย์ เจียรกุล	Doctor of Philosophy (International Business) จากสถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (AIT)	อาจารย์ สำนักงาน เลขานุการ คณะบริหาร - ศาสตร์	173	13,110.-	7,420.-	21 ธันวาคม 2550 - 30 กันยายน 2551
4	<b>เงินรายได้หน่วยงาน</b> น.ส.ญารศ อัครพัฒนานุกูล	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครอง จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	อาจารย์ คณะรัฐศาสตร์	344	9,700.-	5,446.-	3 ธันวาคม 2550 - 30 กันยายน 2551
5	น.ส.กิ่งกาญจน์ สำนวนเย็น	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครอง จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	อาจารย์ คณะรัฐศาสตร์	365	9,700.-	5,446.-	3 ธันวาคม 2550 - 30 กันยายน 2551
6	นายอนุสรณ์ งามสงัด	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการเมือง และการปกครอง จากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	อาจารย์ คณะรัฐศาสตร์	364	9,700.-	5,446.-	3 ธันวาคม 2550 - 30 กันยายน 2551

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ 5.1...

## ระเบียบวาระที่ 5

### เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

#### 5.1 ขออนุมัติเปิดคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยทดแทนอัตราที่ว่างลง

ตามที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ขออนุมัติให้ นางอุโลทัย เทพวัลย์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 โอนไปสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ 16 สิงหาคม 2550 เป็นต้นไป , ขออนุมัติให้ นางสาวศิริมา สังคพัฒน์ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ 11 กันยายน 2550 เป็นต้นไป และขออนุมัติให้เปลี่ยนกรอบอัตราของเภสัชกรชุดใช้ทุนที่คณะเภสัชศาสตร์ เป็นกรอบอัตราอาจารย์ นั้น

คณะเภสัชศาสตร์ จึงขออนุมัติเปิดคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 3 อัตรา เพื่อทดแทนอัตราว่างดังกล่าวข้างต้น ตามรายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

## มติที่ประชุม

### อนุมัติ

#### 5.2 การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์แบบไม่เต็มเวลา

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2550 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2550 มีมติอนุมัติให้จ้างผู้มีความรู้ความสามารถแบบไม่เต็มเวลา และจ่ายค่าจ้างตามสัดส่วน โดยให้ทำสัญญาจ้างให้ชัดเจน เพื่อผลประโยชน์ทางวิชาการแก่ผู้ที่มาปฏิบัติงาน ทั้งนี้ การจ้างดังกล่าวเฉพาะสายวิชาการเท่านั้น โดยให้คณะ/วิทยาลัย ที่มีความประสงค์จะจ้างจัดทำรายละเอียดและนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาเป็นราย ๆ และให้หน่วยงานที่ประสงค์จะจ้างผู้มีความรู้ความสามารถ จัดทำรายละเอียดการจ้าง ค่าจ้าง ภาระงาน และนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา นั้น

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ขอเสนอที่ประชุมพิจารณาการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์แบบไม่เต็มเวลา ราย แพทย์หญิงปาริชาติ วงศ์เสนา ดังนี้

1. อัตราค่าจ้าง เดือนละ 26,480 บาท : อนุ โลมตามบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเข้าเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ จะจ่ายตามสัดส่วนตามวันปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติงานในวันจันทร์ ถึงวันพุธ
2. ภาระงานที่หน่วยงานมอบหมาย *ตามเอกสารประกอบการประชุม*
3. คุณสมบัติ
  - ปริญญาเอก หรือเทียบเท่าในสาขาวิชาใดก็ได้ และมีประสบการณ์ทางการเรียน และ/หรือการวิจัย และ/หรือ การทำงานในสาขาวิชาที่พินิจมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

/4. วันเริ่มจ้าง...

4. วันเริ่มจ้าง ซึ่งตามระเบียบทบวงมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2542 โดยอนุโลม กำหนดว่า การขออนุมัติจ้างต้องทำไม่น้อยกว่า 3 เดือน ก่อนปีงบประมาณนั้น ๆ

#### เอกสารประกอบการประชุม

1. ระเบียบทบวงมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2542
  2. แบบบรรยายลักษณะงานผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ลำดับที่ 1 (เทียบเท่าอาจารย์) อนุโลมตามคำบรรยายลักษณะงานแนบท้ายระเบียบทบวงมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2542
  3. ภาระงานที่หน่วยงานมอบหมาย
  4. แพทย์หญิงปาริชาติ วงศ์เสนา
    - 4.1 คุณวุฒิ
      - 4.1.1 แพทยศาสตรบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น
      - 4.1.2 ได้รับใบอนุญาตในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม จากแพทยสภา
      - 4.1.3 ได้รับวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาพยาธิวิทยาภาควิภาค จากแพทยสภา
- ซึ่ง ก.พ. กำหนดว่า ผู้ที่ได้รับวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม ของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า 4 – 5 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร เทียบเท่ากับอันดับ 5 (ปริญญาเอก)
- 4.2 ประสพการณ์ ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ 6 สังกัดโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2539 ถึงวันที่ 1 พฤษภาคม 2550

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขจัดทำรายละเอียดเพิ่มเติมแล้วจึงนำเสนอที่ประชุมพิจารณาอีกครั้ง ดังนี้

1. ภาระงานที่มอบหมาย : รายวิชา จำนวนชั่วโมง
2. แผนการจ้าง วันเริ่มต้นและสิ้นสุดในการจ้าง
3. วิธีการคิดค่าจ้าง และหมวดเงินที่ใช้ในจ้าง
4. ประวัติของบุคคลดังกล่าว อันได้แก่ คุณวุฒิ ผลงาน ประวัติการปฏิบัติงาน

/ทั้งนี้ ที่ประชุม...

ทั้งนี้ ที่ประชุมมีความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

1. ตามหลักการของการกำหนดค่าตอบแทนของผู้มีความรู้ความสามารถควรกำหนดเป็นจำนวนรวม ไม่มีค่าสวัสดิการและประกัน
2. มีการจัดทำสัญญา และประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปี
3. ตรวจสอบว่าบุคคลดังกล่าวปฏิบัติงานอยู่ในหน่วยงานอื่นหรือไม่ เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาเวลาการปฏิบัติงานทับซ้อน

และมอบหมายให้ โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบระเบียบและวิธีการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถกับสถาบันอุดมศึกษาอื่น ๆ เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการดำเนินการ

#### ระเบียบวาระที่ 6

เรื่องอื่น ๆ

#### 6.1 ขอบทวนการปรับสถานภาพลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

สังกัดคณะนิติศาสตร์

ตามที่หน่วยงานต่าง ๆ ได้ส่งผลการประเมินเพื่อปรับสถานภาพลูกจ้างเป็นพนักงาน และโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ได้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 10/2550 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2550 ที่ประชุมมีมติให้คณะ/หน่วยงานยื่นยันค่าจ้างที่ขอปรับสถานภาพ ซึ่งคณะนิติศาสตร์ ยื่นยันค่าจ้างและวันที่ขอปรับสถานภาพ ตามบันทึกที่ ศร 0529.18/4320 ลงวันที่ 3 ธันวาคม 2550 โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ จึงนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 11/2550 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2550 ที่ประชุมมีมติ อนุมัติการปรับสถานภาพลูกจ้าง ราย นางสาวยุภาพร ศรีริ่เลี้ยง และนางสาวสุดารัตน์ ดวงตา เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 นั้น

คณะนิติศาสตร์ ขอบทวนการปรับสถานภาพลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 2 ราย คือ นางสาวยุภาพร ศรีริ่เลี้ยง และ นางสาวสุดารัตน์ ดวงตา โดยให้การปรับสถานภาพมีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2550

#### ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการปรับสถานภาพ ภาพลูกจ้างเป็นพนักงาน พ.ศ. 2549	เอกสารประกอบการพิจารณา
ข้อ 5 คุณสมบัติเฉพาะของลูกจ้างที่จะเสนอขอปรับ สถานภาพ - ดำรงตำแหน่งวิชาการ ,ตำแหน่งปฏิบัติการ วิชาชีพ และตำแหน่งบริหารทั่วไป ให้มีระยะเวลา ปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี	- นางสาวยุภาพร ศรีริ่เลี้ยง ตำแหน่งบรรณารักษ์ วันบรรจุ 1 กุมภาพันธ์ 2549 ระยะเวลาการปฏิบัติงาน 1 ปี 7 เดือน 27 วัน นับถึง 30 กันยายน 2550 - นางสาวสุดารัตน์ ดวงตา ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ วันบรรจุ 1 กุมภาพันธ์ 2549 ระยะเวลาการปฏิบัติงาน 1 ปี 7 เดือน 27 วัน นับถึง 30 กันยายน 2550



<b>ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการปรับ สถานภาพลูกจ้างเป็นพนักงาน พ.ศ. 2549</b>	<b>เอกสารประกอบการพิจารณา</b>
ข้อ 7 ให้นำหน่วยงานดำเนินการปรับสถานภาพปีละ 2 ครั้ง ตามรอบการประเมินเพิ่มค่าจ้าง คือ วันที่ 1 เมษายน และวันที่ 1 ตุลาคม ของทุกปี	<ul style="list-style-type: none"><li>- คณะนิติศาสตร์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน เพื่อปรับสถานภาพลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานฯ ในสังกัดคณะนิติศาสตร์ (มิใช่คำสั่งเฉพาะราย) ตามคำสั่งคณะนิติศาสตร์ ที่ 15/2550 ลงวันที่ 23 มีนาคม 2550</li><li>- คณะนิติศาสตร์ แจ้งให้ผู้รับการประเมินจัดส่งเอกสารประกอบการประเมินฯ ตามบันทึกที่ ศธ.0529.18/ว 1194 ลงวันที่ 1 พฤษภาคม 2550</li><li>- คณะนิติศาสตร์ นัดสัมภาษณ์เพื่อประเมินปรับสถานภาพฯ ตามบันทึกที่ ศธ 0529.18/ว 1815 ลงวันที่ 20 มิถุนายน 2550 ซึ่งผู้รับการประเมินทั้ง 2 ราย ได้จัดส่งเอกสารการประเมินในวันที่ 21 มิถุนายน 2550 ตามเอกสารแบบประเมินผลการปฏิบัติงานฯ</li><li>- คณะกรรมการประเมินฯ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ในวันที่ 29 มิถุนายน 2550</li><li>- คณะนิติศาสตร์ ส่งผลการประเมินตามบันทึกที่ ศธ 0529.1/2060 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2550</li></ul>

**ความเห็นของโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่**

1. ตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กำหนดให้การปรับสถานภาพดำเนินการปีละ 2 ครั้ง ตามรอบการประเมินเพิ่มค่าจ้าง คือวันที่ 1 เมษายน และวันที่ 1 ตุลาคม ของทุกปี ดังนั้นผู้ที่ขอปรับสถานภาพต้องส่งผลประเมินก่อนวันที่ 1 เมษายน และ 1 ตุลาคม ของทุกปี ซึ่งรายดังกล่าวส่งเอกสารขอรับการประเมินวันที่ 21 มิถุนายน 2550 กรรมการประเมินฯดำเนินการประเมินแล้วเสร็จวันที่ 29 กรกฎาคม 2550
2. หากพิจารณาย้อนหลังให้ 2 รายข้างต้น จะส่งผลกระทบต่อกรปรับสถานภาพในรายที่ผ่านมา

**/มติที่ประชุม...**

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีความเห็นว่า ลูกจ้างที่มีคุณสมบัติตามประกาศของมหาวิทยาลัย มีสิทธิ์ยื่นขอรับการประเมินเพื่อปรับสถานภาพ ส่วนการปรับสถานภาพขึ้นอยู่กับผลการประเมิน แผนอัตรากำลัง และความพร้อมของหน่วยงาน ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติและไม่กระทบต่อการปรับสถานภาพในรายที่ผ่านมา ที่ประชุมจึงยืนยันวันที่ได้รับการปรับสถานภาพของ นางสาวยูภาพร ศรีลิเลียง และนางสาวสุดารัตน์ ดวงตา ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมวันที่ 11/2540 คือ วันที่ 1 ตุลาคม 2550

ปิดประชุมเวลา 10.35 น.

สิริรัตน์ วงษ์ทอง  
(นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง)  
ผู้จดยางานการประชุม

ประกอบ วิโรจน์บุญ  
(ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจน์บุญ)  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่  
2/2551

ประกอบ วิโรจน์บุญ  
(ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจน์บุญ)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

