

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ครั้งที่ 8/2550

วันศุกร์ที่ 24 สิงหาคม 2550 เวลา 09.30 น.

ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น 3 สำนักงานอธิการบดีหลังใหม่

ผู้มาประชุม

1. อธิการบดี	ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนคุณ	ประธานกรรมการ
2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์	กรรมการ
3. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	รองศาสตราจารย์ณรงค์ ชีระวัฒนสุข	กรรมการ
4. (แทน)คณบดีคณะนิติศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิรวัฒน์ สุทธิแพทย์	กรรมการ
5. (แทน)คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	นายนรินทร์ บุญพรหมณ์	กรรมการ
6. (แทน)คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สายันต์ แสงสุวรรณ	กรรมการ
7. (แทน)คณบดีคณะบริหารศาสตร์	นางสาวชั้นยมี เจียรกุล	กรรมการ
8. คณบดีคณะศิลปศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชาดา ทวีสิทธิ์	กรรมการ
9. (แทน)คณบดีคณะรัฐศาสตร์	นางเพ็ชรรัตน์ ไสยสมบัติ	กรรมการ
10. (แทน)คณบดีคณะศิลปประยุกต์ฯ	นางสาวศุภลักษณ์ มาคุณตน	กรรมการ
11. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์บรรษา บุคดาดี	กรรมการ
12. ประธานสภาอาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ	กรรมการ
13. ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์	นายรัชชนนท์ แกะมา	กรรมการ
14. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	นายสุกชัย หาทองคำ	กรรมการ

และเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	รองศาสตราจารย์สถาพร โภคา	ติตราชการ
2. คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ	ศาสตราจารย์นายแพทย์ประสิทธิ์ เฟื่องสา	ติตราชการ
3. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์มัญญ ศรีวิรัตน์	ติตราชการ

ผู้ร่วมประชุม

1. นางอรุณทัย อุ่นไธสง	รักษาการในตำแหน่งรองหัวหน้าโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่
2. นายอรรถพงษ์ กาวาพ	นิติกร
3. นางเกษร จรรย์พรหมศิริ	บุคลากร 6 ระดับ 6
4. นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง	บุคลากร

5. นางอุษณิศา นวลสกุล

นักวิชาการศึกษา 8 ระดับ 8 ชำนาญการ

เปิดประชุมเวลา

09.45 น.

ระเบียบวาระที่ 1

เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

2.1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 7/2550
เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2550

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2550

เอกสารประกอบการประชุม

- รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 7/2550

มติที่ประชุม

รับรอง

ระเบียบวาระที่ 3

เรื่องสืบเนื่อง

3.1 ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและ
การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่
13 กรกฎาคม 2550 ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลนำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.....
ไปพิจารณาอีกครั้ง หากพิจารณาแล้วมีความเห็นและขอเสนอให้ปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งรองอธิการบดี
ฝ่ายบริหาร ภายในหนึ่งสัปดาห์และให้นำมาพิจารณาใหม่ในการประชุมคราวหน้า นั้น

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ได้ทำหนังสือแจ้งให้คณะกรรมการเสนอความเห็น
เกี่ยวกับร่างข้อบังคับฯ ดังกล่าว หากคณะกรรมการมีความเห็นเป็นประการใด จะนำเสนอในวันประชุม

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

1. ให้นำข้อ 3/1 ให้ ก.บ.บ. มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากำหนด...ฯลฯ...ตาม
ข้อบังคับนี้ ไปไว้ในหมวด 1 การกำหนดตำแหน่ง

/2. ให้แก้ไข....

2. ให้แก้ไขข้อความในหน้าที่ 9 ข้อ 47(3) ให้ถูกต้อง

และมีความเห็นเพิ่มเติมว่าชื่อของข้อบังคับควรระบุให้ชัดเจนว่าเป็นการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และข้อบังคับดังกล่าวให้ใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัยด้วย

3. เมื่อแก้ไขข้อความแล้วให้นำร่างข้อบังคับดังกล่าวเสนอคณะกรรมการนิติศาสตร์

พิจารณา และนำเสนอ ศาสตราจารย์อมร จันทรสุมบุรณ์ ประธานกรรมการกฤษฎีกาว่าการร่างข้อบังคับและพิจารณา ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

4.1 รายงานผลการดำเนินงานตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2550

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาดำเนิ่ทางวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้ออกประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 เพื่อเป็นการปรับปรุงแก้ไขประกาศ ก.พ.อ. 2549 ให้มีความชัดเจนและสมบูรณ์ยิ่งขึ้น และได้กำหนด บทเฉพาะกาลว่า “การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้แล้ว และอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งตามประกาศ ก.พ.อ. 2549 ต่อไปจนแล้วเสร็จ เว้นแต่การละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้ใช้ประกาศนี้บังคับ” ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้รับประกาศ ก.พ.อ. (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2550 และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 3 เมษายน 2550 ซึ่งได้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาดำเนิ่ทางวิชาการ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล และได้แจ้งเวียนหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว

การดำเนินการของมหาวิทยาลัย

1. ผู้ขอที่ส่งเรื่องก่อนวันที่ 3 เมษายน 2550 ได้ดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. 2549

2. เพื่อให้การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นไปตามประกาศ

ก.พ.อ. พ.ศ. 2550 ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาดำเนิ่ทางวิชาการ จึงได้จัดทำร่างข้อบังคับฯ และร่างประกาศฯ ที่เกี่ยวข้องตามที่นำเสนอมาพร้อมนี้ ซึ่งร่างดังกล่าวได้ผ่านการเสนอข้อคิดเห็นในที่ประชุมร่วมของผู้ปฏิบัติงานบุคคลระดับคณะ ผ่านการให้ความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารบุคคล มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 6/2550 วันที่ 15 มิถุนายน 2550 และผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาดำเนิ่ทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 4/2550 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2550 ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

3. สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2550 ได้มีมติเห็นชอบข้อบังคับหนึ่งฉบับและประกาศสองฉบับแล้ว เพื่อแจ้งเวียนให้ผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

เอกสารประกอบการประชุม

1. ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2550
2. ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน และเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน หรือสื่อการสอน เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
3. ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์ ขั้นตอนและวิธีปฏิบัติในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

มติที่ประชุม

รับทราบ

4.2 เลื่อนระดับข้าราชการ

ประธาน เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ การแต่งตั้งและเลื่อนระดับข้าราชการ ดังนี้

1. กรณีขอตำแหน่งทางวิชาการ ผลการพิจารณาผลงานของบุคคลที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในการประชุมครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2550 พิจารณาอนุมัติแล้ว ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 2 ราย และได้รับเงินเดือนถึงขั้นตำแหน่งระดับถัดไป จึงได้เลื่อนระดับสูงขึ้นอีก 1 ระดับ ดังนี้

ที่	สังกัด/ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ สาขาวิชา	ระดับ	หมายเหตุ
1	คณะวิทยาศาสตร์ ภาควิชาเคมี นางจันทร์เพ็ญ อินทรประเสริฐ	ผศ./เคมี	7	- ตั้งแต่วันที่ 14 กันยายน 2549
			8	- เลื่อนเป็นระดับ 8 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549
2	ภาควิชาฟิสิกส์ นายนิพนธ์ กสิพร้อม	ผศ./ฟิสิกส์	7	- ตั้งแต่วันที่ 15 กันยายน 2549
			8	- เลื่อนเป็นระดับ 8 ตั้งแต่วันที่ 15 กันยายน 2549

/2. กรณีขอตำแหน่งชำนาญการ...

2. กรณีขอตำแหน่งชำนาญการ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ และได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำในระดับถัดไป จึงได้เลื่อนระดับสูงขึ้นอีก 1 ระดับ จำนวน 1 รายคือ

ที่	สังกัด/ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	หมายเหตุ
1	คณะเกษตรศาสตร์ สำนักงานไรฟีกทดลองและ ห้องปฏิบัติการกลาง นางนิภาพรรณ สิงห์ทองลา	นักวิชาการเกษตร ชำนาญการ	7 8	- ตั้งแต่วันที่ 6 กันยายน 2549 - เลื่อนเป็นระดับ 8 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

5.1 ผลการพิจารณาผลงานตำแหน่งชำนาญการ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมพิจารณาข้าราชการที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการ จำนวน 2 ราย ดังนี้

1. นางวิรัตน์ จันทร์ตรี ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ 6 ระดับ 6 สังกัดสำนักงาน

เลขานุการ คณะเกษตรศาสตร์ ซึ่งยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ชำนาญการ ระดับ 7-8 ตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม 2550 นั้น

บัดนี้ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้ง 3 ท่าน ได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่า คะแนนผ่านตามหลักเกณฑ์ ก.ม. กำหนด ประธาน จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้นางวิรัตน์ จันทร์ตรี ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 558 อัตรา 17,570.- บาท สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะเกษตรศาสตร์ ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ 7 ระดับ 7 ชำนาญการ อัตราเงินเดือน 18,180.- บาท เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม 2550

/ข้อมูลประกอบการพิจารณา...

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. เนื่องจากผู้ขอขึ้นเรื่องวันที่ 2 มีนาคม 2550 และได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิม เนื่องจากมหาวิทยาลัยยังมีได้กำหนดข้อบังคับและประกาศในเรื่องนี้
2. ก.พ.อ. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2550 ซึ่งได้นำเสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัยขออนุมัติดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิม เพราะอยู่ระหว่างดำเนินการออกข้อบังคับ ประกาศ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยให้เวลาโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 6 เดือน นับตั้งแต่ 28 เมษายน 2550
3. สำหรับกรณีที่อยู่ระหว่างดำเนินการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.ม.กำหนด (อ้างถึงหนังสือ สกอ.ที่ ศธ 0509.4/ว 291 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2550 เรื่องแนวปฏิบัติในการดำเนินการตามมติคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา)
4. หากมหาวิทยาลัยยังมีได้ออกข้อบังคับและประกาศในเรื่องดังกล่าว หากแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จะมีผลทำให้คำสั่งมีขอบด้วยกฎหมาย ซึ่งจะต้องเพิกถอนคำสั่งและแก้ไขการดำเนินการให้ถูกต้องต่อไป (อ้างถึงหนังสือ สกอ. ที่ ศธ 0509.4/ ว 509 ลงวันที่ 27 เมษายน 2550 เรื่องการซักซ้อมความเข้าใจในการดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษา)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา และขอให้ที่ประชุมวินิจฉัยกรณีแต่งตั้งข้าราชการรายนี้ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จะกำหนดให้ดำเนินการอย่างไรต่อไป

เอกสารประกอบการประชุม

1. แบบสรุปผลการพิจารณาของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
2. สำเนาหนังสือ สกอ.ที่ ศธ 0509.4/ว 291 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2550 เรื่องแนวปฏิบัติในการดำเนินการตามมติคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
3. หนังสือ สกอ. ที่ ศธ 0509.4/ ว 509 ลงวันที่ 27 เมษายน 2550 เรื่องการซักซ้อมความเข้าใจในการดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษา

มติที่ประชุม อนุมัติ เนื่องจากสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2550 ได้มีมติให้อนุโลมใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเดิมไปก่อนจนกว่าจะมีหลักเกณฑ์และวิธีการใหม่ ซึ่งมีมติไว้ก่อนจะมีหนังสือซักซ้อมความเข้าใจจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

2. ตามที่ **นายตรา พิมพ์พันธ์** ตำแหน่งช่างพิมพ์ 6 ระดับ 6 ชำนาญการ สังกัดฝ่ายผลิตและบริการเอกสาร สำนักวิทยบริการ ได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งช่างพิมพ์ ชำนาญการ ระดับ 7-8 ตั้งแต่วันที่ 14 พฤศจิกายน 2549 นั้น

บัดนี้ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้ง 3 ท่าน ได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่า คะแนนผ่านตามหลักเกณฑ์ ก.ม. กำหนด บัดนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว **ประธาน** จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ **นายตรา พิมพ์พันธ์** ตำแหน่งช่างพิมพ์ 6 ระดับ 6 ชำนาญการ เลขที่ประจำตำแหน่ง 531 อัตราเงินเดือน 16,880 บาท สังกัดฝ่ายผลิตและบริการเอกสาร สำนักวิทยบริการ ดำรงตำแหน่งช่างพิมพ์ 7 ระดับ 7 ชำนาญการ อัตราเงินเดือน 17,340 บาท เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 14 พฤศจิกายน 2549

เอกสารประกอบการประชุม

- แบบสรุปผลการพิจารณาของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพร้อมข้อเสนอแนะ

มติที่ประชุม

อนุมัติ

5.2 การพิจารณาคูณวุฒิของผู้สำเร็จการศึกษาจากสาธารณรัฐฟิลิปปินส์

อ้างถึงหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ 0506(2)/9272 ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2550 สกอ. แจ้งการพิจารณาคูณวุฒิจากสถาบันอุดมศึกษาในสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ดังนี้

1. คูณวุฒิจาก **University of the Philippines เฉพาะวิทยาเขต Los Banos** เป็นคูณวุฒิต่างประเทศที่เทียบได้เท่ากับคูณวุฒิของไทยตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ สำหรับวิทยาเขตอื่นนั้นพิจารณาให้ต่ำกว่าคูณวุฒิของไทย

2. คูณวุฒิจากสถาบันอุดมศึกษาดังต่อไปนี้ เทียบได้ต่ำกว่าคูณวุฒิของไทยตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้

- 1) University of Northern Philippines
- 2) Technological University of the Philippines
- 3) Central Luzon State University
- 4) Manuel L. Quezon University
- 5) Ateneo De Davao University

คณะกรรมการการอุดมศึกษาได้วินิจฉัยว่าคูณวุฒิที่ไม่เทียบเท่าคูณวุฒิปริญญาเอก ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของไทยที่ใช้บังคับในขณะนั้น ผู้ได้รับคูณวุฒิดังกล่าวข้างต้น

1) ขาดคุณสมบัติในการเป็นอาจารย์รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ที่ปรึกษา
วิทยานิพนธ์ในหลักสูตรระดับปริญญาโท

2) อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และอาจารย์ผู้สอนใน
หลักสูตรระดับปริญญาเอก

แต่ทั้งนี้ อาจใช้คุณสมบัติอื่นตามที่กำหนดไว้ในเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรได้ ได้แก่
ตำแหน่งทางวิชาการ อาทิ ศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์

และเพื่อให้มีข้อมูลประกอบการพิจารณาดำเนินการ โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่
จึงได้ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลจากสถาบันอุดมศึกษาที่ขอให้ สกอ. พิจารณาคณวุฒิสู่สำเร็จการศึกษาจาก
สถาบันอุดมศึกษาจากสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ เพิ่มเติม ดังนี้

1. คณวุฒิจากสถาบันอุดมศึกษาที่พิจารณาว่าเป็นคณวุฒิต่างประเทศที่เทียบได้ต่ำกว่า
คณวุฒิจองไทยตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการ โดยกำหนดให้ได้รับอัตราเงินเดือน
ต่ำกว่าคณวุฒิกภายในประเทศ 2 ชั้น ได้แก่ University of Northern Philippines , Technological University
of the Philippines , Central Luzon State University , Manuel L. Quezon University , Ateneo De Davao
University (จากมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี)

2. คณวุฒิต่างประเทศ (สาธารณรัฐฟิลิปปินส์) ที่เทียบได้ต่ำกว่าคณวุฒิระดับปริญญา
เอกตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ และอาจกำหนดให้ได้รับอัตรา
เงินเดือนไม่สูงกว่าอันดับ ท. 5 ชั้น 11,470.-บาท (จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์)

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ได้ตรวจสอบข้อมูลพนักงานมหาวิทยาลัยที่สำเร็จการศึกษา
จากสถาบันอุดมศึกษาในสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ และนำเสนอความเห็น ดังนี้

ความเห็นของโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่

1. ผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันอุดมศึกษาจากต่างประเทศที่คณะกรรมการการอุดมศึกษา
พิจารณาแล้วว่าเป็นคณวุฒิต่างประเทศที่เทียบได้ต่ำกว่าคณวุฒิจองไทยตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรฯ ถือได้ว่า
เป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ในการเป็นอาจารย์รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ในหลักสูตร
ระดับปริญญาโท และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และอาจารย์ผู้สอนใน
หลักสูตรระดับปริญญาเอก แต่อาจใช้คุณสมบัติอื่นตามที่กำหนดไว้ในเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรได้ ได้แก่
ตำแหน่งทางวิชาการ อาทิ ศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์

ข้อเสนอ เห็นควร แจ้งให้คณะและวิทยาลัยถือปฏิบัติ โดยเฉพาะคณะที่มีผู้สำเร็จการศึกษา
จากสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ควรให้คณะพิจารณาดำเนินการตามข้อวินิจฉัยของคณะกรรมการการอุดมศึกษา

/2. พนักงานมหาวิทยาลัย...

2. พนักงานมหาวิทยาลัยที่สำเร็จการศึกษาจากสาธารณรัฐฟิลิปปินส์และเทียบคุณวุฒิการศึกษาได้ต่ำกว่าคุณวุฒิของไทยตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรฯ ซึ่งตามข้อพิจารณาของคณะกรรมการการอุดมศึกษาพิจารณาว่า คุณวุฒิการศึกษาที่เทียบได้ต่ำกว่าคุณวุฒิของไทยตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรฯ อาจกำหนดให้ได้รับอัตราเงินเดือนต่ำกว่าคุณวุฒิภายในประเทศ 2 ชั้น และสำหรับผู้สำเร็จการศึกษา Ph.D. อาจกำหนดให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าอันดับ ท.5 ชั้น 11,470.-บาท

ข้อเสนอ เห็นควรให้คณะที่มีผู้สำเร็จการศึกษาจากสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ปรับอัตราค่าจ้างของพนักงานตามข้อพิจารณาของคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อให้เป็นไปตามการกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้สำเร็จการศึกษาจากสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ที่มีคุณวุฒิเทียบได้ต่ำกว่าคุณวุฒิของไทย แต่หากคณะพิจารณาแล้วว่าบุคคลนั้นมีประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญชำนาญการในสาขาวิชานั้น ๆ อาจจะพิจารณาค่าประสบการณ์นอกเหนือจากค่าจ้างโดยใช้เงินรายได้คณะ

ข้อมูลประกอบการประชุม

1. กรณีตัวอย่างการวิเคราะห์หลักสูตรจากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

สกอ.วิเคราะห์หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์การพัฒนากฎมิกภาค (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2548) มีข้อสังเกตว่า อาจารย์ประจำหลักสูตร ตามที่มหาวิทยาลัยเสนอ มีผู้ที่มีคุณวุฒิ Ph.D (Agronomy) จาก Central Luzon State University สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ซึ่งคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับคุณวุฒิ ได้เคยพิจารณาแล้ว มีมติว่าเป็นคุณวุฒิต่างประเทศที่เทียบได้ต่ำกว่าคุณวุฒิระดับปริญญาเอกตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาของไทย ตลอดจนอาจารย์ประจำหลักสูตรตามที่กล่าวมานั้นมิได้เป็นผู้มีตำแหน่งทางวิชาการตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาฯ

ดังนั้น จึงขาดคุณสมบัติที่จะเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ปริกษาวิทยานิพนธ์ และอาจารย์ผู้สอนในหลักสูตรระดับปริญญาเอก

2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

พ.ศ. 2541

ข้อ 22 คณาจารย์บัณฑิต มีหน้าที่สอน แนะนำและควบคุมการศึกษาของนักศึกษาให้ได้มาตรฐานทางวิชาการ

22.1 คณาจารย์บัณฑิต ประกอบด้วย อาจารย์ประจำ และอาจารย์พิเศษ

22.1.1 อาจารย์ประจำ คือ ข้าราชการหรือลูกจ้างที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้ที่ทำหน้าที่สอน แนะนำ และหรือควบคุมการค้นคว้าวิจัยของนักศึกษาตามหลักสูตร มีคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่งต่อไปนี้

- 1) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป หรือ
- 2) มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า หรือ

/3) มีวุฒิปริญญาโท...

3) มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า และเป็นอาจารย์ผู้ทำการสอนระดับอุดมศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี มีผลงานการวิจัยเป็นที่ยอมรับ

22.1.2 อาจารย์พิเศษ....

เอกสารประกอบการประชุม

1. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา จำนวน 4 ฉบับ

- 1) ที่ ศธ 0506(2)/9272 ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2550
- 2) ที่ ศธ 0506(2)/5097 ลงวันที่ 12 เมษายน 2550
- 3) ที่ ศธ 0506(2)/9198 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2550
- 4) ที่ ศธ 0506(2)/6172 ลงวันที่ 8 พฤษภาคม 2550

2. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2548

มติที่ประชุม ให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบคุณสมบัติกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเป็นราย ๆ และให้หลักสูตรต่าง ๆ พิจารณาผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากฟิลิปปินส์ เพื่อทำหน้าที่เป็น ประธานหลักสูตร อาจารย์รับผิดชอบหลักสูตร_และอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

5.3 การจ้างอาจารย์แพทย์วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

ด้วย วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ขาดแคลนอัตรากำลัง ตำแหน่ง อาจารย์แพทย์ เพื่อรองรับภาระงานด้านการเรียน การสอน งานวิจัย และบริการวิชาการ และหากสรรหาหรือ จ้างพนักงานในตำแหน่งอาจารย์แพทย์ตามหลักเกณฑ์ปกติ อาจจะไม่จูงใจแก่ผู้ที่มีความรู้ความสามารถสูง

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข จึงใคร่ขอเสนอหลักเกณฑ์การจ้างอาจารย์ แพทย์ (ปฏิบัติงานไม่เต็มเวลา) ดังนี้

1. ค่าตอบแทน ประกอบด้วย

1.1 เงินเดือน คิดตามจำนวนวันทำงาน/เดือน

กรณีเป็นผู้ออกจากราชการให้คำนวณเงินเดือนเดือนสุดท้ายคูณ 1.7 เท่า

เช่น

ขั้นตอนที่ 1 เงินเดือนเดือนสุดท้าย 17,000 บาท คูณ 1.7 เท่ากับ 28,900 บาท

ขั้นตอนที่ 2 28,900 บาท หาร 22 วันทำการ / เดือน เท่ากับ 1,313 บาท/วัน

ขั้นตอนที่ 3...

ขั้นตอนที่ 3 1 สัปดาห์ มาปฏิบัติงาน 3 วัน เท่ากับ 1,313 บาท คูณ 3 วัน
เท่ากับ 3,939 บาท/สัปดาห์

ขั้นตอนที่ 4 ทำงาน 1 เดือน เท่ากับ 3,939 คูณ 4 สัปดาห์ คือ 15,756 บาท

1.2 กำหนดให้มีค่าตอบแทนอื่น ๆ หากเวลาทำงานไม่น้อยกว่า 15 วันทำงาน/
เดือน

2. **ระยะเวลาในการจ้าง** การประเมินการปฏิบัติงาน และการเพิ่มค่าจ้าง
ให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

3. **การมาปฏิบัติงาน**

ไม่กำหนดจำนวนวันทำงานต่อเดือน แต่ให้ดูตามภาระงานที่กำหนดตาม TOR

ความเห็นของโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่

1. ค่าตอบแทน

หลักการจ้างอาจารย์แพทย์ปฏิบัติงานไม่เต็มเวลานั้น ควรคำนวณจาก
เงินเดือนเพิ่มด้วยส่วนอื่น (ร้อยละ 70) แล้วคิดอัตราส่วนงานที่วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ จัดให้อาจารย์ท่านนั้น
รับผิดชอบ เช่น อัตราค่าตอบแทน 40,000.-บาทต่อเดือน วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ ประสงค์จะไ้ทำงาน ร้อยละ
40 สมควรจ่ายค่าตอบแทนเป็น $40,000 \times 0.40 = 16,000.-$ บาท ทั้งนี้ วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ อาจกำหนด
จำนวนวันและเวลาปฏิบัติงานไว้ใน TOR

2. การเพิ่มค่าจ้าง

หากวิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ กำหนดค่าตอบแทนเป็นจำนวนวัน จึงไม่
เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้าง ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลที่กำหนดให้ต้องมีระยะเวลาการ
ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 4 เดือน

3. การจ้างอาจอนุโลมใช้ระเบียบ ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็น
อาจารย์ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2542 ซึ่งกำหนดว่า

3.1 ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ หมายถึง บุคคลที่มีคุณลักษณะข้อใดข้อหนึ่ง
ดังต่อไปนี้

1) ผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกในสาขาวิชาที่ขาดแคลน และมีประสบการณ์ทางด้าน
การเรียนการสอน และ/หรือ การวิจัย และ/หรือ การทำงานในสาขาวิชาชีพนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

2) ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท ในสาขาวิชาที่ขาดแคลนและมีประสบการณ์ทางด้าน
การเรียนการสอน และ/หรือ การวิจัย และ/หรือ การทำงานในสาขาวิชาชีพนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี

/3) ผู้ทรงคุณวุฒิ...

3) ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ แม้จะไม่มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก แต่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์พิเศษก็ให้จ้างเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษได้

3.2 การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ

- 1) จ้างบุคคลในสาขาวิชาที่ขาดแคลน
- 2) จ้างเต็มเวลา ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน 1 ปี
จ้างไม่เต็มเวลา กำหนดให้จ้างอย่างน้อย 1 วันต่อสัปดาห์
- 3) อัตราค่าจ้างเป็นไปตามบัญชีอัตราค่าจ้างที่แนบท้าย

เอกสารประกอบการประชุม

- ระเบียบทบวงมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2542

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

1. อนุมัติให้จ้างผู้มีความรู้ความสามารถแบบไม่เต็มเวลา และจ่ายค่าจ้างตามสัดส่วน โดยให้ทำสัญญาจ้างให้ชัดเจน เพื่อผลประโยชน์ทางวิชาการแก่ผู้ที่มาปฏิบัติงาน ทั้งนี้ การจ้างดังกล่าวเฉพาะสายวิชาการเท่านั้น โดยให้คณะ/วิทยาลัย ที่มีความประสงค์จะจ้างจัดทำรายละเอียดและนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาเป็นราย ๆ
2. ให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ จัดทำรายละเอียดการจ้าง ค่าจ้าง ภาระงาน และนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา

ระเบียบวาระที่ 6

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

6.1 การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างประจำ

คณะบดีคณะศิลปศาสตร์ ขอทราบความคืบหน้าการเปลี่ยนตำแหน่งของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดคณะศิลปศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ให้ข้อมูลว่าการเปลี่ยนตำแหน่งต้องได้รับการวิเคราะห์โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังจากกองแผนงานก่อน เนื่องจากมีผลกระทบต่อกรอบอัตรากำลังและงบประมาณที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ทั้งนี้ การเปลี่ยนตำแหน่งต้องพิจารณาจากเหตุผลและความจำเป็นของคณะเป็นสำคัญ ซึ่งตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 10/2549 เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2549 ที่ประชุมมีมติเกี่ยวกับการเปลี่ยนตำแหน่งเพิ่มเติม ดังนี้

1. หน่วยงานที่ประสงค์เปลี่ยนตำแหน่งบุคลากรในสังกัดให้เสนอเหตุผลความจำเป็นของการเปลี่ยนตำแหน่ง พร้อมรายละเอียดการวิเคราะห์งานเพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา และ

/2. วิเคราะห์อัตรากำลัง...

2. วิเคราะห์อัตราค่าจ้าง โดยมีความเห็นของกองแผนงานประกอบด้วยแล้ว นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เมื่อที่ประชุมอนุมัติ จึงแต่งตั้งกรรมการประเมินเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

6.2 การจ่ายค่าสวัสดิการระหว่างการลาศึกษาต่อของพนักงานมหาวิทยาลัย

คณะบดีคณะศิลปศาสตร์ ขอรื้อที่ประชุมเรื่องการจ่ายค่าสวัสดิการระหว่างการลาศึกษาต่อของพนักงานมหาวิทยาลัย เนื่องจากปัจจุบันพนักงานที่ลาศึกษาต่อได้รับเฉพาะเงินค่าจ้าง แต่ไม่ได้ค่าสวัสดิการ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ให้ข้อมูลว่าตามหลักการของการจ้างบุคคลเข้ามาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนั้น จ้างเพื่อมาปฏิบัติงาน แต่เมื่อบุคคลนั้นลาศึกษาต่อมหาวิทยาลัยจะจ่ายได้เฉพาะค่าจ้าง และในระหว่างนั้นก็ยังสามารถใช้สิทธิประกันสังคมในการรักษาพยาบาลได้

มติที่ประชุม

รับทราบ

6.3 การจ้างบุคลากรด้วยเงินรายได้

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ขอรื้อที่ประชุมว่าเนื่องจากปัจจุบันบุคลากรที่จ้างด้วยเงินรายได้แต่ละหน่วยงานนั้นมีค่าจ้างและค่าตอบแทนแตกต่างกัน มหาวิทยาลัยควรกำหนดมาตรฐานไว้ เพื่อไม่ให้เกิดความลักลั่น และทำให้บุคลากรไม่ย้ายไปทำงานในหน่วยงานที่ให้ค่าจ้างและค่าตอบแทนสูงกว่า

อธิการบดี มีความเห็นว่า เนื่องจากแต่ละหน่วยงานมีข้อจำกัดที่ต่างกัน ดังนั้น การกำหนดค่าจ้างและค่าตอบแทนให้เป็นดุลยพินิจของคณะ แต่ทั้งนี้ ไม่ควรต่ำกว่าที่ราชการกำหนด

มติที่ประชุม

รับทราบ และประธานสภาอาจารย์ขอให้กองแผนงานกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างและค่าตอบแทนว่าปัจจุบันใช้งบประมาณเท่าใด และมีเงินเหลือจ่ายเท่าใด เพื่อนำมาเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดค่าจ้างและค่าตอบแทนในอนาคต

ปิดประชุมเวลา

13.00 น.

.....
(นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง)
ผู้จดยางานการประชุม

.....
(นายสุภชัย หาทองคำ)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ครั้งที่ 9/2550

.....
(ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจน์คุณ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล