

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ครั้งที่ 9/2550

วันอังคารที่ 2 ตุลาคม 2550 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมวารินชาราบ ชั้น 3 สำนักงานอธิการบดีหลังใหม่

ผู้มาประชุม

1. อธิการบดี	ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนคุณ	ประธานกรรมการ
2. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	รองศาสตราจารย์สถาพร โภคา	กรรมการ
3. (แทน)คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา	กรรมการ
4. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	รองศาสตราจารย์วัชรพงษ์ วัฒนกุล	กรรมการ
5. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จันทร์เพ็ญ อินทรประเสริฐ	กรรมการ
6. (แทน)คณบดีคณะบริหารศาสตร์	นายณกมล พัฒนะศิษุบอล	กรรมการ
7. (แทน)คณบดีคณะศิลปศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อินทรา ชาฮีร์	กรรมการ
8. (แทน)คณบดีคณะรัฐศาสตร์	พันเอกวรสิทธิ์ เจริญพุด	กรรมการ
9. (แทน)คณบดีคณะศิลปประยุกต์ฯ	นายตึก แสนบุญ	กรรมการ
10. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์บรรชา บุคดาดี	กรรมการ
11. ประธานสภาอาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ	กรรมการ
12. ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์	นายรัชชนนท์ แกะมา	กรรมการ
13. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	นายสุกษัย หาทองคำ	กรรมการ

และเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์	ติตราชการ
2. คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ	ศาสตราจารย์นายแพทย์ประสิทธิ์ เฟื่องสา	ติตราชการ
3. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์มัญญ ศรีวิรัตน์	ติตราชการ
4. คณบดีคณะนิติศาสตร์	นายสมบัติ วอทอง	ติตราชการ

ผู้ร่วมประชุม

1. นางอรุณทัย อุ่นไธสง	รักษาการในตำแหน่งรองหัวหน้าโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่
2. นายธีระศักดิ์ เชียงแสน	ผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองแผนงาน
3. นายอรรถพงษ์ กาวาพ	นิติกร
4. นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง	บุคลากร

/5. นางสาวฐิติยาภรณ์ ...

กรณีประเมินให้ดำรงตำแหน่งในสาขาวิชาเดิม

- 1) ผลการสอน มีชั่วโมงประจำวิชาหนึ่งวิชาใดที่กำหนดในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย
 - 2) ผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้นภายหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ และต้องเป็นผลงานวิจัยค้นคว้าใหม่ ๆ หรืองานริเริ่มอย่างอื่นที่ยังผลทำให้เกิดความก้าวหน้า เช่น ผลงานวิจัย ตำรา หนังสือ หรืองานริเริ่มอย่างอื่นที่ยังผลให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการและได้ตีพิมพ์เผยแพร่ตามที่ ก.พ.อ.กำหนด
 - 3) เป็นผู้ที่มีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการอ้างอิงในลักษณะ ดังนี้
 - (ก) การอ้างอิงในวารสาร ตำรา หรือหนังสือที่เชื่อถือได้ในวงวิชาการ โดยเฉพาะที่เป็นผลงานใหม่ หรือการอ้างอิงผลงานมีหลักฐานชัดเจนว่า มีการนำผลงานของตนไปใช้ประโยชน์อย่างกว้างขวาง จนเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาเดียวกัน
 - (ข) การอ้างอิงผลงานที่มีหลักฐานชัดเจนว่า มีการนำผลงานของผู้ขอไปใช้ประโยชน์อย่างกว้างขวาง จนเป็นที่ยอมรับ
 - (ค) การอ้างอิงตนเองหรือการอ้างอิงในวิทยานิพนธ์ของศิษย์ที่ตนทำหน้าที่ควบคุม หรือปรึกษา วิทยานิพนธ์มีให้นำมานับ
 - (ง) การอ้างอิงผลงาน ควรมีทั้งงานเดิมและงานใหม่อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอและสามารถนับความเป็นแหล่งอ้างอิงได้ทั้งในอดีตจนถึงปัจจุบัน
 - 4) เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับนับถือในวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้น ได้แก่
 - (ก) ได้รับรางวัล รางวัลเกียรติยศ รางวัลประกาศเกียรติคุณ หรือได้รับเกียรติบัตรยกย่องทางวิชาการในระดับชาติ หรือนานาชาติ
 - (ข) ได้รับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ ในประเทศหรือต่างประเทศ
 - (ค) ได้รับเชิญไปเสนอผลงาน หรือบรรยายทางวิชาการเรื่องใดเรื่องหนึ่งในระดับนานาชาติ
 - (ง) ได้รับเชิญเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้านในองค์กรวิชาการหรือวิชาชีพ
 - (จ) ผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในลักษณะอื่นที่เทียบเคียงได้
 - 5) จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.พ.อ.(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550
3. ประเมินให้ได้รับเงินเดือน ท 11 ในสาขาวิชาที่แตกต่างไปจากสาขาวิชาเดิมที่ได้รับแต่งตั้งฯ ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานตามที่หลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ 2 โดยผลการสอนในสาขาวิชาที่แตกต่างไปจากสาขาเดิมผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา
4. **วิธีการ** (เหมือนขอตำแหน่งศาสตราจารย์)
- 1) ให้คณะวิชาเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนดต่อคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการตามแบบคำขอ ก.พ.อ. 05 พร้อมผลงานทางวิชาการ

- 2) คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประเมินผลการสอนในสาขาวิชาที่แตกต่างไปจากสาขาวิชาเดิมของผู้ขอกำหนดตามข้อ 3 โดยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม
 - 3) ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ (เหมือนตำแหน่งศาสตราจารย์)
 - 3.1 สาขาวิชาเดิม จำนวน 3-5 คน โดยการตัดสินของที่ประชุมถือเสียงข้างมาก ผลงานคุณภาพดีมาก
 - 3.2 สาขาวิชาแตกต่างไปจากสาขาวิชาเดิม จำนวน 5 คน โดยการตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 4 ใน 5 เสียง ผลงานมีคุณภาพดีเด่น
 - 4) เมื่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาความเห็นของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ 3 แล้ว ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา
 - 5) เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้แจ้ง ก.พ.อ.ทราบ พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ผลงานทางวิชาการ และแบบคำขอ จำนวน 1 ชุด ทั้งนี้ ก.พ.อ.อาจพิจารณาในสาระและความถูกต้องเหมาะสมของการพิจารณาอนุมัติ และจะแจ้งผลให้สภามหาวิทยาลัยทราบภายใน 60 วัน นับตั้งแต่วันที่ ก.พ.อ.ได้รับเรื่อง เว้นแต่ มีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจแจ้งผลภายในกำหนดได้
5. แบบคำขอรับการพิจารณาตำแหน่งศาสตราจารย์ 11 (ก.พ.อ. 05) ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ
 6. การใดมิได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ.เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550
 7. การพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 11 ที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ก.ม.กำหนด ในวันที่ประกาศ ก.พ.อ.นี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

เอกสารประกอบการประชุม

- ประกาศ ก.พ.อ.เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.11

มติที่ประชุม

รับทราบ

4.2 เลื่อนระดับข้าราชการ

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมทราบการเลื่อนระดับข้าราชการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ และได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำในระดับถัดไป จึงได้เลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน 1 ราย คือ

/นางวิรัตน์...

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ขั้น	เลื่อน เป็น ระดับ	ขั้น	หมายเหตุ
1	คณะเภสัชศาสตร์ นางวิรัตน์ จันทร์ตรี	นักวิทยาศาสตร์ ชำนาญการ	7	18,180.-	8	18,180.-	- ตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม 2550

มติที่ประชุม

รับทราบ

4.3 การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมทราบการจ้างพนักงาน

มหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จำนวน 36 ราย ดังนี้

1) พนักงานมหาวิทยาลัย : เงินงบประมาณ จำนวน 15 ราย

ที่	สังกัด/ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สถานศึกษา	ตำแหน่งที่จ้าง		ค่าจ้าง เดือนละ	สวัสดิการ	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	เลขที่			
1	คณะเภสัชศาสตร์ สำนักงานเลขานุการ นางสาววันนิศา คงไธ	เภสัชศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น	อาจารย์	13	8,360.-	4,928.-	10 เมษายน 2550 - 30 กันยายน 2550
2	นายธีระพงษ์ มนต์มธุรพจน์	เภสัชศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น	อาจารย์	39	8,360.-	4,928.-	10 เมษายน 2550 - 30 กันยายน 2550
3	นางสาวจุฑารัตน์ ทาทอง	เภสัชศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	อาจารย์	130	8,360.-	4,928.-	23 เมษายน 2550 - 30 กันยายน 2550

/ลำดับที่ 4 นายทักษกร...

ที่	สังกัด/ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สถานศึกษา	ตำแหน่งที่จ้าง		ค่าจ้าง เดือนละ	สวัสดิการ	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	เลขที่			
4	คณะเภสัชศาสตร์ สำนักงานเลขานุการ นายทักษกร วงศ์สีดา	ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป จากมหาวิทยาลัยราชภัฏ อุบลราชธานี	ผู้ปฏิบัติงาน วิทยาศาสตร์	174	6,820.-	2,870.-	28 พฤษภาคม 2550 - 30 กันยายน 2550
5	คณะบริหารศาสตร์ นายจิรวัดน์ เวชแพศย์	วิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพีชไร์ จากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	อาจารย์	200	12,600.-	7,420.-	1 พฤษภาคม 2550 - 30 กันยายน 2550
ปฏิบัติงานประจำ ณ โครงการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้เทคโนโลยี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จังหวัดมุกดาหาร							
6	นางสาวกฤดา โกศลสวัสดิ์	Doctor of Business Admininstration (marketing) จาก University of South Australia ประเทศออสเตรเลีย	อาจารย์	18	12,600.-	7,420.-	21 พฤษภาคม 2550 - 30 กันยายน 2550
7	นายสรายุทธ สุวรรณปักษ์	บัญชีมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	อาจารย์	199	9,320.-	5,446.-	1 สิงหาคม 2550 - 30 กันยายน 2550
คณะวิทยาศาสตร์							
ปฏิบัติงานประจำ ณ โครงการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้เทคโนโลยี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จังหวัดมุกดาหาร							
8	นางณัฐนรี สุขจิต คณะศิลปศาสตร์ สำนักงานเลขานุการ	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ จากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	อาจารย์	198	9,320.-	5,446.-	21 พฤษภาคม 2550 - 30 กันยายน 2550
9	นายสัมพันธ์ สุวรรณเลิศ	อักษรศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย จากมหาวิทยาลัยศิลปากร	อาจารย์	135	9,320.-	5,446.-	1 มิถุนายน 2550 - 30 กันยายน 2550

/ลำดับที่ 10 นายจักรพันธ์...

ที่	สังกัด/ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สถานศึกษา	ตำแหน่งที่จ้าง		ค่าจ้าง เดือนละ	สวัสดิการ	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	เลขที่			
10	คณะศิลปศาสตร์ สำนักงานเลขานุการ นายจักรพันธ์ แสงทอง	อักษรศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาปรัชญา จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	อาจารย์	125	9,320.-	5,446.-	1 มิถุนายน 2550 - 31 พฤษภาคม 2552
	หมายเหตุ ปฏิบัติงานชดใช้ทุน 2 ปี						
11	นายจักรศ อธิรัตน์	อักษรศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาปรัชญา จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	อาจารย์	124	9,320.-	5,446.-	1 มิถุนายน 2550 - 31 พฤษภาคม 2552
	หมายเหตุ ปฏิบัติงานชดใช้ทุน 2 ปี						
12	นางสาวพัชรี ธานี	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการวัฒนธรรม จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	อาจารย์	128	9,320.-	5,446.-	1 มิถุนายน 2550 - 31 พฤษภาคม 2552
	หมายเหตุ ปฏิบัติงานชดใช้ทุน 2 ปี						
13	นายกันตพัฒน์ ตรีนันท์	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาและการสื่อสาร จากสถาบันบัณฑิตพัฒน บริหารศาสตร์	อาจารย์	195	9,320.-	5,446.-	2 เมษายน 2550 - 30 กันยายน 2550
	คณะวิศวกรรมศาสตร์ ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม						
14	นายตะวันฉาย โพธิ์หอม	Master of Science Industrial Engineering The University of IOWA ประเทศสหรัฐอเมริกา	อาจารย์	65	9,320.-	5,446.-	18 เมษายน 2550 - 30 กันยายน 2550
	คณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ						
15	นางสาวรุจิรา วงษ์สามารด	ศิลปมหาบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบภายใน จากมหาวิทยาลัยศิลปากร	อาจารย์	178	9,320.-	5,446.-	1 มิถุนายน 2550 - 30 กันยายน 2550

2) พนักงานมหาวิทยาลัย : เงินรายได้หน่วยงาน จำนวน 21 ราย

ที่	สังกัด/ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สถานศึกษา	ตำแหน่งที่จ้าง		ค่าจ้าง เดือนละ	สวัสดิการ	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	เลขที่			
1	<u>คณะวิศวกรรมศาสตร์</u> <u>สำนักงานเลขานุการ</u> นางสาวคชจิดร์ นครราช	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีวิทยาการศึกษา จากมหาวิทยาลัยบูรพา	นักวิชาการศึกษา	321	9,320.-	5,446.-	1 มีนาคม 2550 - 30 กันยายน 2550
2	<u>คณะวิทยาศาสตร์</u> <u>ภาควิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ</u> นางสาวพรทิพย์ ทาบทอง	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสิ่งแวดล้อม จากสถาบันบัณฑิตพัฒน - บริหารศาสตร์	อาจารย์	330	9,320.-	5,446.-	18 เมษายน 2550 - 30 กันยายน 2550
3	<u>คณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ</u> นางสาวปิยะนันท์ กรินทร์ภักดิ์	ศิลปประยุกต์มหาบัณฑิต สาขาการออกแบบผลิตภัณฑ์ จากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	อาจารย์	322	9,320.-	5,446.-	1 เมษายน 2550 - 30 กันยายน 2550
4	<u>คณะนิติศาสตร์</u> นายทรงวุฒิ สารสาริน	นิติศาสตรมหาบัณฑิต สาขากฎหมายระหว่างประเทศ จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	อาจารย์	340	9,320.-	5,446.-	1 มิถุนายน 2550 - 30 กันยายน 2550
5	นางสาวมิรันตรี สาริบุตร	นิติศาสตรบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง และเนติบัณฑิต จากสำนักอบรมศึกษา กฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา	อาจารย์	339	8,360.-	4,928.-	1 มิถุนายน 2550 - 30 กันยายน 2550
6	นายดิเรก บวรสกุลเจริญ	นิติศาสตรมหาบัณฑิต สาขากฎหมายเอกชนและ กฎหมายธุรกิจ จากมหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	อาจารย์	331	9,320.-	5,446.-	2 พฤษภาคม 2550 - 30 กันยายน 2550

ที่	สังกัด/ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สถานศึกษา	ตำแหน่งที่จ้าง		ค่าจ้าง เดือนละ	สวัสดิการ	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	เลขที่			
7	<u>คณะนิติศาสตร์</u> นายสุรพล พาประจง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาวิชาช่างยนต์ จากเทคโนโลยีอาชีวศึกษา อุบลราชธานี	พชร.	338	4,880.-	2,050.-	14 พฤษภาคม 2550 - 30 กันยายน 2550
8	<u>คณะศิลปศาสตร์</u> <u>สำนักงานเลขานุการ</u> นายประสิทธิ์ ปิปทุม	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา จากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	อาจารย์	341	9,320.-	5,446.-	1 มิถุนายน 2550 - 30 กันยายน 2550
9	นางสาวราลี ศิริมูล	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาญี่ปุ่นศึกษา จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	อาจารย์	350	9,320.-	5,446.-	6 มิถุนายน 2550 - 30 กันยายน 2552
หมายเหตุ ปฏิบัติงานขาดเงินทุนอุดหนุนคณะศิลปศาสตร์ เป็นเวลา 2 ปี							
10	นางสาวโสภิตา พิมพ์ประภา	ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการท่องเที่ยว จากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	นักวิชาการศึกษา	349	7,630.-	3,180.-	14 สิงหาคม 2550 - 30 กันยายน 2550
11	<u>สำนักงานอธิการบดี</u> <u>งานกิจการนักศึกษา</u> นางสาวแมนวดี วรรณพงศ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ จากมหาวิทยาลัยศรีปทุม	นักวิชาการศึกษา	117	7,630.-	3,180.-	1 สิงหาคม 2550 - 30 กันยายน 2550
12	<u>คณะรัฐศาสตร์</u> นายนิธิโรจน์ พลละสิงห์	วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์ จากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	นักวิชาการศึกษา	353	7,630.-	3,180.-	14 มิถุนายน 2550 - 30 กันยายน 2550
13	นายชัยณรงค์ สมดี	วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการอาหาร จากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	นักวิชาการศึกษา	342	7,630.-	3,180.-	14 มิถุนายน 2550 - 30 กันยายน 2550

ที่	สังกัด/ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สถานศึกษา	ตำแหน่งที่จ้าง		ค่าจ้าง เดือนละ	สวัสดิการ	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	เลขที่			
14	<u>คณะรัฐศาสตร์</u> นายรัชวุฒิ ทองเลิศ	ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาบรรณารักษ์และ สารนิเทศศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏ อุบลราชธานี	บรรณารักษ์	343	7,630.-	3,180.-	14 มิถุนายน 2550 - 30 กันยายน 2550
15	นายสถาพร เรืองธรรม	ปรัชญาคุณวุฒิบัณฑิต สาขาวิชาสหวิทยาการ จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	อาจารย์	219	12,600.-	7,420.-	16 กรกฎาคม 2550 - 30 กันยายน 2550
16	นายประดิษฐ์ ชินอุดมทรัพย์	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศ จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	อาจารย์	345	9,320.-	5,446.-	16 กรกฎาคม 2550 - 30 กันยายน 2550
17	นายชัชวรินทร์ ทับแสง	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครอง จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	อาจารย์	346	9,320.-	5,446.-	16 กรกฎาคม 2550 - 30 กันยายน 2550
18	<u>คณะรัฐศาสตร์</u> นางสาววิภาพรณ ตระกูลสันติรัตน์	การจัดการภาครัฐและ ภาคเอกชนมหาบัณฑิต จากสถาบันบัณฑิตพัฒน - บริหารศาสตร์	อาจารย์	348	9,320.-	5,446.-	16 กรกฎาคม 2550 - 30 กันยายน 2550
19	นางสาวกมลวรรณ ชื่นชูใจ	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครอง จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	อาจารย์	347	9,320.-	5,446.-	16 กรกฎาคม 2550 - 30 กันยายน 2550
20	นางสาวพิสมัย ศรีเนตร	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง	อาจารย์	353	9,320.-	5,446.-	1 สิงหาคม 2550 - 30 กันยายน 2550
21	นายเอกราช บุญเรือง	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จากสถาบันบัณฑิตพัฒน - บริหารศาสตร์	อาจารย์	351	9,320.-	5,446.-	21 สิงหาคม 2550 - 30 กันยายน 2550

มติที่ประชุม

รับทราบ

4.4 การชะลอการเพิ่มอัตรากำลัง การสับเปลี่ยนอัตรากำลังและการปรับโครงสร้าง หน่วยงาน

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาเป็นระยะ ๆ โดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้รับทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องไปบ้างแล้ว เช่น การออกข้อบังคับสภามหาวิทยาลัย ว่าด้วยการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ การออกประกาศมหาวิทยาลัย เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย - ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 นั้น

เนื่องจากหลักเกณฑ์ ก.พ.อ. ที่สำคัญฉบับหนึ่ง คือ ข้อกำหนดเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2550 ได้รับทราบและมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ดำเนินการ โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่และกองแผนงาน จึงได้วางแผนการดำเนินการเป็น 2 ระยะ โดยการดำเนินการในระยะที่ 1 ได้เสร็จสิ้นแล้ว และจะเริ่มดำเนินการในระยะที่ 2 โดยมีเป้าหมายที่จะดำเนินการให้เสร็จสมบูรณ์ภายในเดือนธันวาคม 2550

เพื่อให้การดำเนินการในระยะที่ 2 ซึ่งเกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ภาระงาน การกำหนดอัตรากำลัง และการจัดโครงสร้างหน่วยงานตามมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อธิการบดีจึงเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานชะลอการเพิ่มอัตรากำลัง การสับเปลี่ยนอัตรากำลัง และการปรับโครงสร้างหน่วยงาน จนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะอนุมัติแผนอัตรากำลังและโครงสร้างหน่วยงานในระยะ 4 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2551 – พ.ศ. 2554)

เอกสารประกอบการประชุม

- หนังสือที่ ศษ 0529.2.3/1949 ลงวันที่ 13 กันยายน 2550

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบการให้ทุกหน่วยงานชะลอการเพิ่มอัตรากำลัง การสับเปลี่ยนอัตรากำลัง และการปรับโครงสร้างหน่วยงาน จนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะอนุมัติแผนอัตรากำลังและโครงสร้างหน่วยงานในระยะ 4 ปีข้างหน้า ยกเว้นการขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการและผลงานทางวิชาการ ซึ่งสามารถดำเนินการได้ตามปกติ

ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

5.1 พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี

พ.ศ. 2550 ครั้งที่ 2 (ครึ่งปีหลัง) ในวันที่ 1 ตุลาคม 2550

ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือน พ.ศ. 2544 และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ พ.ศ. 2544 กำหนดให้มีการเลื่อนขึ้นประจำปี ครั้งที่ 1 (ครึ่งปีแรก) เลื่อนในวันที่ 1 เมษายน และ ครั้งที่ 2 (ครึ่งปีหลัง) เลื่อนในวันที่ 1 ตุลาคม โดยให้นำผลการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขึ้น นั้น

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ จึงขอเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อ พิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี พ.ศ. 2550 (ครั้งที่ 2) ตามผลการ พิจารณาของ คณะ/สำนัก/วิทยาลัย ดังนี้

1. พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน และ ค่าตอบแทนพิเศษ(กรณีเงินเดือนเต็มขั้น) กลุ่มข้าราชการ ระดับ 9
2. พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน และ ค่าตอบแทนพิเศษ(กรณีเงินเดือนเต็มขั้น) กลุ่มข้าราชการ ระดับ 1 – 8
3. พิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

เอกสารประกอบการพิจารณา

- 1) หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขึ้น
- 2) ข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษ (กรณี เงินเดือนเต็มขั้น) กลุ่มข้าราชการ ระดับ 9
- 3) ข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ (กรณีเงินเดือน เต็มขั้น) กลุ่มข้าราชการ ระดับ 1 – 8
- 4) ข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และให้รอกการเลื่อนขึ้น กรณีลูกจ้างประจำอยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

1. การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ กลุ่ม ระดับ 9 – 11

- 1) ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ และ ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ(กรณีเงินเดือนเต็มขั้น)

ตามผลการพิจารณาที่หน่วยงานเสนอตามวงเงินเลื่อนขึ้นของหน่วยงาน ทั้งนี้ สำหรับหน่วยงานที่เสนอเลื่อน ขึ้นเงินเดือน และ ค่าตอบแทนพิเศษเกินวงเงินเลื่อนขึ้นของหน่วยงาน ได้แก่ กรณีของคณะศิลปศาสตร์ ที่ประชุมให้ปรับลดการเสนอเลื่อนขึ้น 1 ขั้น เป็น 0.5 ขั้น จำนวน 1 ราย และของคณะวิศวกรรมศาสตร์ให้ ปรับลดลำดับที่ 3 จากค่าตอบแทน 4 % เป็น ค่าตอบแทน 2 %

2) หลังจากปรับลดแล้ว ทำให้มีวงเงินเลื่อนขึ้น คงเหลือจำนวน 1,051.- บาท ที่ประชุม มีมติจัดสรรให้คณะศิลปศาสตร์ จำนวน 640.- บาท เพื่อนำไปใช้ในการพิจารณาเลื่อนขึ้น 1 ขั้น สำหรับ

/รองศาสตราจารย์...

รองศาสตราจารย์สมหมาย ชินนาค ตามผลการพิจารณาเลื่อนขั้นที่หน่วยงานเสนอ

3) วงเงินเลื่อนขั้นคงเหลือ จำนวน 411.- บาท นำไปจัดสรรให้กลุ่มข้าราชการ ระดับ 1 – 8

2. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ กลุ่ม ระดับ 1 – 8

1) ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ กลุ่มระดับ 1 – 8 และ ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (กรณีเงินเดือนเต็มขั้น) ตามผลการพิจารณาที่หน่วยงานเสนอ โดยจำกัดตามวงเงินเลื่อนขั้นของหน่วยงาน สำหรับหน่วยงานที่เสนอเลื่อนขั้นเกินวงเงินเลื่อนขั้นของหน่วยงาน จำนวน 4 หน่วยงาน ในเบื้องต้นให้ปรับลดการเลื่อนขั้นตามวงเงินเลื่อนขั้น ได้แก่

- คณะเกษตรศาสตร์ เสนอเลื่อนขั้นเกินวงเงินเลื่อนขั้น จำนวน 111.- บาท

จึงปรับลดข้อมูลผู้เสนอเลื่อนขั้น 1 ขั้น จาก 2 ราย เป็น 1 ราย วงเงินเลื่อนขั้นคงเหลือ จำนวน 469.- บาท และสำหรับผู้ที่ถูกปรับลด จำนวน 1 ราย คือ ผศ.กังวาน ชรรณแสง รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ขอให้นำเสนออธิการบดีพิจารณาการเลื่อนขั้น เนื่องจากการเลื่อนขั้นประจำปี พ.ศ. 2550 ครั้งที่ 1 (ครึ่งปีแรก) ได้รับจัดสรรโควตาจากอธิการบดี

- คณะศิลปศาสตร์ วงเงินเลื่อนขั้น คงเหลือ จำนวน 521.- บาท โดยคณะขอเสนออธิการบดีพิจารณาการเลื่อนขั้น ราย ผศ.ภัทธรีญา วิสัยจร รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

- คณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ เสนอเลื่อนขั้นเกินวงเงินเลื่อนขั้น จำนวน 638.- บาท ปรับลดข้อมูลการเลื่อนขั้น 1 ขั้น เป็น 0.5 ขั้น จำนวน 2 ราย ตามลำดับความสำคัญ วงเงินเลื่อนขั้นคงเหลือ จำนวน 312 บาท

- วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เสนอเลื่อนขั้นเกินวงเงินเลื่อนขั้น จำนวน 158.- บาท โดยปรับลดการเลื่อนขั้น 1 ขั้น เป็น 0.5 ขั้น จำนวน 1 ราย ตามลำดับความสำคัญ วงเงินเลื่อนขั้นคงเหลือ จำนวน 402 บาท

- สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย เสนอเลื่อนขั้นเกินวงเงินเลื่อนขั้น จำนวน 466.- บาท โดยปรับลดการเลื่อนขั้น 1 ขั้น เป็น 0.5 ขั้น จำนวน 2 ราย ตามลำดับความสำคัญ วงเงินเลื่อนขั้นคงเหลือ จำนวน 344.- บาท

หลังจากปรับลด มีวงเงินเลื่อนขั้นคงเหลือรวมกับเงินที่ได้รับจัดสรรจากกลุ่มข้าราชการ ระดับ 9-11 รวมเป็นจำนวน 6,255.- บาท

ที่ประชุมมีมติให้นำวงเงินเลื่อนขั้นคงเหลือ ไปจัดสรรให้หน่วยงานที่วงเงินเลื่อนขั้นติดลบ ได้แก่ คณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ , วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข , สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย และหน่วยงานที่มีข้อจำกัดในการเลื่อนขั้น ซึ่งมีผู้ได้เลื่อนขั้น 0.5 ขั้นเป็นจำนวนมาก เพื่อพิจารณาให้ผู้ที่ได้เลื่อนขั้น 0.5 ขั้น ปรับเป็น 1 ขั้น ตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน และนำวงเงินเลื่อนขั้นคงเหลือดังกล่าวใช้ในการพิจารณาการเลื่อนขั้นกรณี ผศ.กังวาน ชรรณแสง และ ผศ.ภัทธรีญา วิสัยจร ตามที่หน่วยงาน

เสนอให้อธิการบดีพิจารณาการเลื่อนขั้นด้วย โดยขอให้หน่วยงานที่มีการเสนอเลื่อนขั้น 0.5 ขั้น ตามผลการปฏิบัติงาน ยืนยันรายชื่อผู้สมควรได้เลื่อนขั้น 0.5 ขั้นตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ สำหรับข้าราชการผู้มีเงินเดือนเต็มขั้นสูงสุดของอันดับ ซึ่งมีผลการประเมินอยู่ในหลักเกณฑ์ได้เลื่อน 1 ขั้น และอยู่ในเกณฑ์ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ 4 % ของอัตราเงินเดือน ให้ปฏิบัติตามแนวทางตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 9/2549 ซึ่งกำหนดแนวทางให้ได้รับค่าตอบแทน 2 % จากเงินงบประมาณแผ่นดิน และใช้เงินรายได้สมทบ 2%

3. การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำตามผลการพิจารณาเลื่อนขั้นที่หน่วยงานเสนอ สำหรับวงเงินเลื่อนขั้นคงเหลือ ให้จัดสรรให้คณะเกษตรศาสตร์ และ สำนักงานอธิการบดี ซึ่งมีจำนวนผู้ได้เลื่อนขั้น 0.5 ขั้นเป็นจำนวนมาก เพื่อนำไปพิจารณาปรับเพิ่มให้ผู้ที่ได้เลื่อน 0.5 ขั้น ปรับเป็น 1 ขั้น ตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน โดยขอให้คณะยืนยันข้อมูลดังกล่าว

5.2 ผลการพิจารณาผลงานตำแหน่งชำนาญการ

ประธาน เสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการตามผลการพิจารณาผลงานของข้าราชการ จำนวน 3 ราย ดังนี้

1) ตามที่ นางอรอนงค์ งามชัด ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6 สังกัดงานสารบรรณ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี (ปฏิบัติงานประจำที่งานประสานงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กรุงเทพฯ) ได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ ระดับ 7-8 นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว ประธาน จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ นางอรอนงค์ งามชัด ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 3 อัตราเงินเดือน 16,640 บาท สังกัดงานสารบรรณ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 ระดับ 7 ชำนาญการ อัตราเงินเดือน 19,440 บาท เลขที่ประจำตำแหน่ง และสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 11 มกราคม 2550

2) ตามที่ นางแสงรัชนี อนุคุณวุฒิ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 6 ระดับ 6 สังกัดงานการเงินและบัญชี กองคลัง สำนักงานอธิการบดี ได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ระดับ 7-8 นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว ประธาน จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ นางแสงรัชนี อนุคุณวุฒิ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 343 อัตราเงินเดือน 16,190 บาท สังกัดงานการเงินและบัญชี กองคลัง สำนักงานอธิการบดี

ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 7 ระดับ 7 ชำนาญการ อัตราเงินเดือน 16,490 บาท เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 7 ธันวาคม 2549

3) ตามที่ นายสุรชัย ศรีใส ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา 6 ระดับ 6 สังกัดงานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา ชำนาญการ ระดับ 7-8 นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประธาน จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ นายสุรชัย ศรีใส ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 334 อัตราเงินเดือน 17,220 บาท สังกัดงานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ดำรงตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา 7 ระดับ 7 ชำนาญการ อัตราเงินเดือน 17,760 บาท เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 21 ธันวาคม 2549

มติที่ประชุม อนุมัติตามผลการพิจารณาที่ผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาแล้ว และบุคคลที่ยื่นขอ กำหนดตำแหน่งชำนาญการ ภายหลังจากวันที่ 2 เมษายน 2550 ขอให้หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นของตำแหน่งเพิ่มเติมตามหลักเกณฑ์ของ ก.พ.อ.

5.3 ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ

โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โครงการจัดตั้งสำนักบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ จำนวน 1 ราย คือ นางตีมาพร กาเผือกงาม ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 5 ระดับ 5 เลขที่ประจำตำแหน่ง 240 อัตรา เงินเดือน 12,880.- บาท สังกัดโรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โครงการจัดตั้งสำนักบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 ระดับ 5 อัตราเงินเดือน เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2550 ทั้งนี้ เป็นการดำเนินการก่อนมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 10/2549 เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2549

ข้อมูลเบื้องต้น

1. บรรจุเข้ารับราชการ สังกัดสำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ดังนี้
 - ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1 ระดับ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2537 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2539
 - ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 2 ระดับ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2539 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2541

/ตำแหน่งเจ้าหน้าที่...

- ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 3 ระดับ 3 ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2541 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2544
- ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 4 ระดับ 4 ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2544 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2547
- ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 5 ระดับ 5 ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2547 ถึงปัจจุบัน
รวมอายุราชการ 12 ปี 11 เดือน (นับถึง 1 กรกฎาคม 2550)

2. คุณวุฒิการศึกษาของ นางสิมาพร กาเผือกงาม

- ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) การบัญชี จากโรงเรียนโปลิเทคนิคภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- อนุปริญญาวิทยาศาสตร สาขาคอมพิวเตอร์ จากสถาบันราชภัฏอุบลราชธานี
- ครุศาสตรบัณฑิต สาขาบริหารการศึกษา จากสถาบันราชภัฏอุบลราชธานี

หลักเกณฑ์การเปลี่ยนตำแหน่ง สามารถพิจารณาได้จาก

- 1) หลักเกณฑ์ ก.ม.
 - 2) มติ อ.ก.ม.
 - 3) มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
 - 4) หลักเกณฑ์ ก.ม. ข้อมูลส่วนบุคคล และความคิดเห็นของหน่วยงาน
- 1) หลักเกณฑ์ ก.ม.

หลักเกณฑ์ ก.ม.	ข้อมูลส่วนบุคคลและความคิดเห็นของหน่วยงาน
1. ให้เปลี่ยนตำแหน่งได้ทั้งตำแหน่งที่มีคนครองตำแหน่งว่างมีเงิน และตำแหน่งว่างไม่มีเงิน	1. ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนของบุคคลดังกล่าว เป็นตำแหน่งที่มีคนครอง
2. ตำแหน่งที่เปลี่ยนต้องตรงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ และคำนึงถึงภาระงานของตำแหน่งนั้นด้วย	2. เป็นการขอเปลี่ยนตำแหน่งในสายงานเดิมที่ตรงกับลักษณะงานที่ นางสิมาพร กาเผือกงาม ปฏิบัติงานอยู่แล้ว และเพื่อรองรับต่อปริมาณและภาระงานด้านงานบริหารงานทั่วไป ที่เพิ่มมากขึ้นของโรงพิมพ์ฯ โครงการจัดตั้งสำนักบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์
3. กรณีเปลี่ยนตำแหน่งที่มีคนครองคุณวุฒิของผู้ครองตำแหน่งจะต้องตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยนด้วย	3. คุณวุฒิของผู้เสนอขอเปลี่ยนตำแหน่ง ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

2) มติ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ 8/2538 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2538

มติ อ.ก.ม.	ข้อมูลส่วนบุคคล
1. อนุมัติการเปลี่ยนตำแหน่งในสายงานการเงินและบัญชี และสายงานพัสดุ	1. เป็นการเสนอขอเปลี่ยนตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารงานทั่วไป
2. ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่งต้องดำรงตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบันที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 5 ปี	2. นางศิมาพร กาเผือกงาม ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลในสังกัดโรงพิมพ์ฯ โครงการจัดตั้งสำนักบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ สำนักงานอธิการบดี มาแล้วจำนวน 12 ปี

3) มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 1/2548 และ ครั้งที่ 9/2548 และการดำเนินการของหน่วยงาน

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล	การดำเนินการของหน่วยงาน
1. การเปลี่ยนตำแหน่งที่มีไข่นักวิชาการเงินและบัญชี หรือนักวิชาการพัสดุ ผู้ที่ขอเปลี่ยนตำแหน่งจะต้องมีเวลาปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนไม่น้อยกว่า 1 ปี และให้พิจารณาสิทธิหรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย	1. การเปลี่ยนตำแหน่งของ นางศิมาพร กาเผือกงาม เป็นการเปลี่ยนตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระยะเวลาการปฏิบัติงาน 1 ปี
2. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน	2. โรงพิมพ์โครงการจัดตั้งสำนักบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ ได้ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์/ ขั้นตอน โดยผ่านความเห็นชอบบังคับบัญชาชั้นต้น และ ผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน
3. ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการจากสำนักงานอธิการบดีร่วมเป็นกรรมการ หรืออาจจะมีกรรมการจากภายนอกมหาวิทยาลัยร่วมเป็นกรรมการภายนอกมหาวิทยาลัยร่วมเป็นกรรมการด้วยก็ได้	3. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินเปลี่ยนตำแหน่ง โดยมีกรรมการจากคณะวิศวกรรมศาสตร์ ร่วม จำนวน 1 คน จากคณะเกษตรศาสตร์ จำนวน 1 คน และจากโครงการจัดตั้งสำนักบริหารทรัพย์สิน จำนวน 2 คน
4. หน่วยงานเสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัยโดยรายงานผลการประเมินและความคิดเห็นของกรรมการทุกท่านด้วย	4. โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัยพร้อม รายงานผลการประเมินและมีความเห็นของกรรมการ ทุกท่าน
5. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง	-

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบผลการประเมินเปลี่ยนตำแหน่งของ นางศิมาพร กาเผือกงาม จากตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 5 ระดับ 5 เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 ระดับ 5 อัตราเงินเดือน เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2550 เนื่องจากมหาวิทยาลัยกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างและโครงสร้างมหาวิทยาลัยยังไม่แล้วเสร็จ จึงขอให้ชะลอการเปลี่ยนตำแหน่งไว้ก่อนจนกว่าการดำเนินการข้างต้นจะแล้วเสร็จ ทั้งนี้ วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นไปตามวันที่คณะ/หน่วยงานนำเสนอ

5.4 ร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการ ได้มาของคณบดีคณะรัฐศาสตร์, คณะนิติศาสตร์, คณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ, วิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุข

ตามความในข้อ 13 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยวิทยาลัย
แพทยศาสตร์และการสาธารณสุข, คณะรัฐศาสตร์, คณะนิติศาสตร์, คณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ พ.ศ.
2549 กำหนดให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาของคณบดี โดย
ทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การแต่งตั้งคณบดีของหน่วยงานข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
โครงการจัดตั้งกองกฎหมาย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาของคณบดีคณะรัฐศาสตร์, คณะนิติศาสตร์, คณะศิลปประยุกต์และการ
ออกแบบ, วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พ.ศ.....

เอกสารประกอบการพิจารณา

1. ร่างประกาศฯ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของคณบดีคณะรัฐศาสตร์ พ.ศ.....
2. ร่างประกาศฯ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของคณบดีคณะนิติศาสตร์ พ.ศ.....
3. ร่างประกาศฯ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของคณบดีคณะศิลปประยุกต์และการ
ออกแบบ พ.ศ.....
4. ร่างประกาศฯ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และ
การสาธารณสุข พ.ศ.....

มติที่ประชุม เนื่องจากมีข้อแก้ไข ที่ประชุมจึงมอบหมายให้ โครงการจัดตั้งกองกฎหมาย
ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง โดยไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติ หรือข้อบังคับมหาวิทยาลัย และเมื่อแก้ไข
แล้วให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาในการประชุมคราวต่อไป

5.5 การปรับอัตราค่าจ้างพนักงานและลูกจ้างชั่วคราว

1) การปรับเพิ่มค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างจากงบประมาณ

แผ่นดิน

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2550 คณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ
งบประมาณเพื่อการปรับเพิ่มค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามที่กระทรวงศึกษาธิการเสนอ โดยมี
มติอนุมัติให้สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการและมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อการ
ปรับเพิ่มค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตราร้อยละ 4 โดยใช้หลักการตามแนวทางเดียวกับการ

ปรับปรุงค่าตอบแทนภาครัฐราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2550 เพื่อใช้จ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ให้กระทรวงศึกษาธิการเสนอขอแปรญัตติเพิ่มงบประมาณรายจ่ายต่อคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ตามขั้นตอนต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม 1)

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้นำเสนอขอเพิ่มงบประมาณรายจ่ายในกรณีดังกล่าวไปยังกระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงศึกษาธิการได้มีหนังสือเรื่องการเสนอขอเพิ่มงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ในภาพรวมไปยังสำนักงบประมาณ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม 2) แต่มีได้รับการพิจารณาจัดสรรงบประมาณเพิ่มเพื่อการดังกล่าว ตามที่เสนอขอ

จากการประสานงานไปยังสำนักงบประมาณ ทราบว่าขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี จากรายการที่ความสำคัญเร่งด่วนต่ำ และ/หรือ โดยการบริหารค่าใช้จ่ายดังกล่าวจากงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

จากการประมาณการค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 และประมาณการค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานอัตราใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 เป็นเงิน 34,528,482 บาท และหากประมาณการค่าใช้จ่ายในการปรับเพิ่มค่าจ้างร้อยละ 4% ตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งต้องใช้งบประมาณเพื่อดำเนินการดังกล่าว เป็นเงิน 371,502 บาท รวมเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยทั้งสิ้น 34,899,984 บาท (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม 3)

จากตรวจสอบงบประมาณในงบเงินอุดหนุน รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร พบว่ามีจำนวนรวมทั้งสิ้น 48,029,844.65 บาท จำแนกเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2550 (คงเหลือ) จำนวน 13,163,844.65 บาท (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม 5) และงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2551 จำนวน 34,866,000 บาท

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล พิจารณาการปรับเพิ่มค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีที่กล่าวข้างต้น

เอกสารประกอบการประชุม

1. สำเนาบันทึกข้อความ ค่วนที่สุด ที่ ศธ 0509(4)/ว 1102 ลว. 23 สิงหาคม 2550 เรื่อง การขออนุมัติรับจัดสรรงบประมาณเพื่อการปรับเพิ่มค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
2. สำเนาหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ค่วนที่สุด ที่ ศธ 0208/2885 ลว. 17 กรกฎาคม 2550 เรื่อง การเสนอขอเพิ่มงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551
3. ประมาณการค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างจากงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (กรณีปรับเพิ่มค่าจ้างตามแนวทางข้าราชการปรับเพิ่ม ร้อยละ 4)

4. บัญชีสรุปรีบ-จ่าย เงินเดือนพนักงาน ณ 30 กันยายน 2550

มติที่ประชุม

อนุมัติ

2) การปรับเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (Salary Base) และเงินค่าตอบแทน เพื่อช่วยเหลือการครองชีพ ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างจากงบประมาณเงินรายได้

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2549 ที่ได้ลงมติให้ความเห็นชอบในหลักการการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินค่าตอบแทนเพื่อช่วยเหลือการครองชีพ และเงินปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย) โดยงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดังกล่าว ให้มหาวิทยาลัย/สถาบันการศึกษาพิจารณาปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 จากระายการที่ความสำคัญเร่งด่วนต่ำ และ/หรือ ใช้จ่ายจากเงินรายได้ ไปดำเนินการในโอกาสแรกก่อน ตามความเห็นของสำนักงบประมาณ และในกรณีที่มีปัญหาข้อขัดข้องให้มหาวิทยาลัย/สถาบันการศึกษา ประสานและขอทำความเข้าใจกับสำนักงบประมาณ โดยตรงต่อไป

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยการปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (Salary Base) และเงินค่าตอบแทนเพื่อช่วยเหลือการครองชีพ ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างจากงบประมาณแผ่นดิน แล้วตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ที่ผ่านมา แต่พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างจากงบประมาณเงินรายได้ยังมิได้รับการปรับเพิ่มดังกล่าว ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2550 ที่มีมติอนุมัติให้สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการและมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อการปรับเพิ่มค่าจ้างในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตราร้อยละ 4 โดยใช้หลักการตามแนวทางเดียวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนภาคราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2550 เพื่อใช้จ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ดังนั้น เพื่อไม่ให้เกิดความแตกต่างในอัตราค่าตอบแทนในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างจากงบประมาณทั้งสองแหล่ง และให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างจากงบประมาณเงินรายได้ มีรายรับที่เพียงพอเหมาะสมต่อการดำเนินชีวิต จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล พิจารณาการปรับเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (Salary Base) และเงินค่าตอบแทนเพื่อช่วยเหลือการครองชีพ ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างจากงบประมาณเงินรายได้ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีที่กล่าวข้างต้น

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติอนุมัติให้ปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานที่จ้างจากงบประมาณเงินรายได้ตามมติคณะรัฐมนตรี สำหรับค่าตอบแทนเพื่อช่วยเหลือการครองชีพอบรมหมายให้กองแผนงาน แจ้งเวียนคณะ/หน่วยงานทราบถึงหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน และให้คณะ/หน่วยงานประมาณการงบประมาณที่ใช้ในการ

/ดำเนินการ...

ดำเนินการดังกล่าว แล้วแจ้งกองแผนงาน เพื่อรวบรวม และนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาในการประชุมคราวต่อไป

3) การปรับเพิ่มค่าจ้างรายเดือนให้แก่ลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากงบประมาณเงินรายได้

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2549 ที่ได้ลงมติให้ความเห็นชอบในหลักการการปรับเพิ่มค่าใช้จ่ายพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินค่าตอบแทนเพื่อช่วยเหลือการครองชีพ และเงินปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย) โดยงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดังกล่าว ให้มหาวิทยาลัย/สถาบันการศึกษาพิจารณาปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 จากรายการที่มีความสำคัญเร่งด่วนต่ำ และ/หรือ ใช้จ่ายจากเงินรายได้ ไปดำเนินการในโอกาสแรกก่อน ตามความเห็นของสำนักงบประมาณ และในกรณีที่มีปัญหาข้อขัดข้องให้มหาวิทยาลัย/สถาบันการศึกษา ประสานและขอทำความเข้าใจกับสำนักงบประมาณ โดยตรงต่อไป

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยการปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (Salary Base) และเงินค่าตอบแทนเพื่อช่วยเหลือการครองชีพ ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างจากงบประมาณแผ่นดิน แล้วตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ที่ผ่านมา แต่พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างจากงบประมาณเงินรายได้อาจยังมิได้รับการปรับเพิ่มดังกล่าว ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2550 ที่มีมติอนุมัติให้สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการและมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อการปรับเพิ่มค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตราร้อยละ 4 โดยใช้หลักการตามแนวทางเดียวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนภาคราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2550 เพื่อใช้จ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ดังนั้น เพื่อให้ลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากงบประมาณเงินรายได้ มีรายรับที่เพียงพอเหมาะสมต่อการดำเนินชีวิต จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล พิจารณาการปรับเพิ่มค่าจ้างรายเดือนให้แก่ลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากงบประมาณเงินรายได้ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีที่กล่าวข้างต้น

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติอนุมัติให้ปรับเพิ่มค่าจ้างรายเดือนให้แก่ลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากงบประมาณเงินรายได้ตามมติคณะรัฐมนตรี

5.6 ขออนุมัติเลื่อนวันประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 10/2550

ตามที่ได้กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 10/2550 ในวันศุกร์ที่ 12 ตุลาคม 2550 นั้น เนื่องจากวันประชุมกระชั้นชิด

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเลื่อนประชุมครั้งที่ 10/2550 **จากเดิม** วันศุกร์ที่ 12 ตุลาคม 2550 เป็น วันศุกร์ที่ 19 ตุลาคม 2550 **หรือ** วันศุกร์ที่ 26 ตุลาคม 2550

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติให้เลื่อนการประชุมคราวต่อไปเป็นต้นเดือนพฤศจิกายน และเมื่อได้วันที่เหมาะสมแล้วขอให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งคณะกรรมการทราบ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

6.1 แนวทางปฏิบัติของสถาบันอุดมศึกษาในการขอเบิกจ่ายเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ประชุมหารือร่วมกับกรมบัญชีกลาง เรื่อง แนวทางปฏิบัติของสถาบันอุดมศึกษาในการขอเบิกจ่ายเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามที่สถาบันอุดมศึกษาได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกรณีต่าง ๆ ไปยังกรมบัญชีกลางแล้วมีความเห็นร่วมกันว่า เพื่อให้เกิดความถูกต้องเหมาะสมชัดเจนในการดำเนินการและเป็นที่ยอมรับตรงกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คำสั่งในเรื่องดังกล่าวควรต้องได้รับการรับรองความถูกต้องในการดำเนินการ และเนื่องจากตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 การบริหารอัตรากำลังและการบริหารงานบุคคลเป็นอำนาจของสภาสถาบันอุดมศึกษา จึงขอให้สถาบันอุดมศึกษารับรองความถูกต้องในการดำเนินการและจัดส่งเอกสารตามแต่ละกรณีดังต่อไปนี้ ให้กรมบัญชีกลางเพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

1. การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ต้องได้รับการรับรองความถูกต้องในการดำเนินการ โดยต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานขั้นต่ำที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนดตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และขอให้แนบเอกสารที่เกี่ยวข้องซึ่งได้รับการรับรองความถูกต้องแล้ว ดังนี้

1.1 สำเนารายงานการประชุมสภาสถาบันหรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ซึ่งได้รับมอบอำนาจจากสภาสถาบันที่มีมติอนุมัติในกรณีดังกล่าว ซึ่งต้องดำเนินการภายในจำนวนกรอบอัตราข้าราชการที่มีอยู่ในระบบบัญชีถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการ ซึ่งได้รับการอนุมัติจากกรมบัญชีกลาง

1.2 สำเนากฎกระทรวง ประกาศกระทรวง และประกาศของสถาบันอุดมศึกษา เรื่องการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกและการแบ่งส่วนราชการในสถาบันอุดมศึกษาที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดระดับตำแหน่งกรณีตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน

2. การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ต้องได้รับการรับรองความถูกต้องในการดำเนินการภายในกรอบตำแหน่งที่พึงมีเพื่อใช้ในการบริหารงานของสถาบันอุดมศึกษาตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด ตามมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 โดยไม่เกินจำนวนกรอบอัตราข้าราชการที่มีอยู่ในระบบบัญชีถือจ่ายเงินเดือนของ

ข้าราชการ ซึ่งได้รับการอนุมัติจากกรมบัญชีกลาง และขอให้แนบเอกสารสำเนารายงานการประชุมสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ซึ่งได้รับมอบอำนาจจากสภาสถาบันอุดมศึกษาที่มีมติอนุมัติในกรณีดังกล่าว ซึ่งได้รับการรับรองความถูกต้องแล้ว

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบแนวทางปฏิบัติของสถาบันอุดมศึกษาในการขอเบิกจ่ายเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

มติที่ประชุม **รับทราบ**

6.2 การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ที่จ้างจากเงินงบประมาณ ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. 2551

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. แจ้งเรื่องการมอบอำนาจการกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ที่จ้างจากเงินงบประมาณประเภทงบบุคลากร รายการค่าจ้างชั่วคราว ให้ส่วนราชการเป็นผู้พิจารณากำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดได้ไม่เกินจำนวนลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณที่ผ่านมาที่ได้รับอนุมัติจากสำนักงาน ก.พ. (มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้รับการพิจารณาอนุมัติกรอบลูกจ้างชั่วคราว ที่จ้างจากเงินงบประมาณ จำนวน 20 อัตรา)

จากรายละเอียดคำขอตั้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 คณะ/สำนัก ได้ขอ กำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ทั้งสิ้น 34 อัตรา จำแนกเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง จำนวน 19 อัตรา และลูกจ้างชั่วคราวผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย จำนวน 15 อัตรา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม 1)

ในเบื้องต้นกองแผนงาน ได้พิจารณาจัดสรรกรอบอัตราดังกล่าวโดยพิจารณาจัดสรรในอัตราเดิมที่ คณะ/สำนัก ได้ดำเนินการจ้างได้จริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ที่ผ่านมา จำแนกเป็นอาจารย์ผู้เกษียณอายุราชการ/อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ จำนวน 9 อัตรา และเป็นอัตราลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง จำนวน 11 อัตรา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม 2)

อย่างไรก็ตามในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ที่ผ่านมานั้น คณะวิชาที่ได้รับจัดสรรกรอบอัตราและงบประมาณเพื่อการจ้างแต่ไม่สามารถสรรหาบุคคลเพื่อทำการจ้างได้ และจึงโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณจากงบบุคลากร หมวดค่าจ้างชั่วคราว ไปเป็นงบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ซึ่งการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายดังกล่าว เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2548 แต่ เมื่อมหาวิทยาลัยต้องขอรับการสนับสนุนงบกลางเพื่อปิดบัญชีงบบุคลากร หมวดเงินเดือน ซึ่งกรมบัญชีกลางได้กำหนดนโยบายในการโอนงบกลางเพื่อสมทบการเบิกจ่ายตามจำนวนงบประมาณที่ขาด โดยจะไม่พิจารณาจัดสรรให้ในวงเงินที่มีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณจากงบบุคลากร ไปยังงบรายจ่ายประเภทอื่น ดังนั้น การขออนุมัติโอนเปลี่ยนแปลงงบบุคลากร หมวดค่าจ้างชั่วคราว ไปเป็นงบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอย

และวัสดุ ของคณะวิชาต่างๆ จะส่งผลให้กรมบัญชีกลางจะไม่พิจารณาขอเงินจำนวนดังกล่าวข้างต้น ในการโอนงบกลางมาสนับสนุนเพิ่มเติม และขอให้เป็นการรับประกันของมหาวิทยาลัยในการหางบประมาณเพื่อปิดบัญชีการเบิกจ่ายงบบุคลากรที่อาจติดลบจากการพิจารณาอนุมัติการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณดังกล่าว

ดังนั้น เพื่อให้การเบิกจ่ายงบบุคลากร หมวดค่าจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล พิจารณา ดังนี้

1. พิจารณาอนุมัติกรอบอัตราลูกจ้างชั่วคราว ที่จ้างจากเงินงบประมาณประเภทงบบุคลากร รายการค่าจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551
2. กรณี คณะวิชาที่ได้รับการจัดสรรกรอบอัตราและงบประมาณเพื่อการจ้างลูกจ้างชั่วคราว แต่ไม่สามารถสรรหาบุคคลเพื่อทำการจ้างได้ ขอให้เสนอเรื่องต่อกองแผนงาน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการพิจารณาจัดสรรกรอบอัตราและงบประมาณเพื่อการจ้างให้แก่ คณะวิชาที่มีความจำเป็นต้องใช้อัตราลูกจ้างชั่วคราวเพื่อจัดการเรียนการสอนต่อไป

เอกสารประกอบการประชุม

1. รายละเอียดผู้มีความสามารถพิเศษหรือผู้เกษียณอายุราชการเพื่อเป็นอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ และลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2551
2. กรอบอัตราลูกจ้างชั่วคราว ที่จ้างจากเงินงบประมาณประเภทงบบุคลากร รายการค่าจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติอนุมัติตามที่กองแผนงานเสนอ และขอให้คณะ/หน่วยงานยืนยันการจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณประเภทงบบุคลากร รายการค่าจ้างชั่วคราว ต่อกองแผนงานภายในสิ้นเดือนตุลาคม 2550

ปิดประชุมเวลา 12.30 น.

สิริรัตน์ วงษ์ทอง
(นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง)
ผู้จัดรายงานการประชุม

สุภชัย หาทองคำ
(นายสุภชัย หาทองคำ)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 10/2550

ประกอบ วิโรจน์ภู
(ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจน์ภู)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล