

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ครั้งที่ 11/2549

ในวันจันทร์ที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2549 เวลา 09.30 น.

ณ ห้องประชุมอูบล 2 ชั้น 4 สำนักงานอธิการบดี

ผู้มาประชุม

1. (แทน) อธิการบดี	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นายสุภชัย หาทองคำ	ประธานกรรมการ
2. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	รองศาสตราจารย์วัชรพงษ์ วัฒนกุล	กรรมการ
3. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	รองศาสตราจารย์สถาพร โภคา	กรรมการ
4. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	รองศาสตราจารย์นงนิตย์ ชีระวัฒนสุข	กรรมการ
5. คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุข	ศาสตราจารย์นายแพทย์ประสิทธิ์ เฟื่องสา	กรรมการ
6. (แทน) คณบดีคณะนิติศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิรวัดน์ สุทธิแพทย์	กรรมการ
7. ประธานสภาอาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. อธิการบดี	ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนุกุล	ติตราชการ
2. ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์	นายจรัสศักดิ์ บางท่าไม้	ติตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางอรุณทัย อุ่นไธสง	รักษาการในตำแหน่งรองหัวหน้าโครงการจัดตั้ง กองการเจ้าหน้าที่
2. นางนิตยา ศรีใส	(แทน) หัวหน้ากองแผนงาน
3. นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง	เจ้าหน้าที่บุคคล
4. นายอรรถพงษ์ กาวาพ	นิติกร

เริ่มประชุมเวลา

09.45 น.

**ระเบียบวาระที่ 1** เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ  
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร แจ้งเพื่อทราบว่าอธิการบดีติดภาระกิจ จึงขอให้ที่ประชุมเลือกกรรมการ จำนวน 1 ท่าน เพื่อเป็นประธานการประชุม

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติเลือกรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานในการประชุม

**ระเบียบวาระที่ 2** เรื่องรับรองรายงานการประชุม  
2.1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 10/2549  
ประธาน เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 10/2549

**มติที่ประชุม** รับรอง

**ระเบียบวาระที่ 3** เรื่องสืบเนื่อง  
ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ 4** เรื่องเสนอเพื่อทราบ  
4.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานตำแหน่งชำนาญการ  
ประธาน เสนอที่ประชุมทราบการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานตำแหน่งชำนาญการของข้าราชการ จำนวน 2 ราย ดังนี้

- 1) นายภควัต เนาว์โสภา ตำแหน่งนายช่างเทคนิค 5 ระดับ 5 เลขที่ประจำตำแหน่ง 269 อัตรา 17,670.- บาท สังกัดภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้เสนอผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งนายช่างเทคนิค ชำนาญการ ระดับ 6
- 2) นางนิภาพรรณ สิงห์ทองลา ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 399 อัตรา 17,220.- บาท สังกัดสำนักงานไร่ฝักทดลองและห้องปฏิบัติการกลาง คณะเกษตรศาสตร์ ได้เสนอผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ชำนาญการ ระดับ 7-8

**เอกสารประกอบการประชุม**

- รายละเอียดของการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

## 4.2 เลื่อนระดับข้าราชการ

### โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมทราบการเลื่อนระดับ

ข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของอันดับถัดไปและผ่านการประเมินแล้วให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น 20 ราย ดังนี้

#### (1) เลื่อนระดับข้าราชการเงินเดือนถึงขั้นต่ำของอันดับถัดไปและผ่านการประเมิน จำนวน 4 ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ขั้น	เลื่อน เป็น ระดับ	ขั้น	หมายเหตุ
1	<u>สำนักงานอธิการบดี</u> <u>กองคลัง</u> นางพยอม บุญมั่น	นักวิชาการเงินและ บัญชี	5	12,040.-	6	12,040.-	- ตั้งแต่วันที่ 30 สิงหาคม 2549
2	<u>คณะเกษตรศาสตร์</u> <u>สำนักงานเลขานุการ</u> นางสาวกนิรี นันทวงษ์	นักวิชาการเงินและ บัญชี	5	16,370.-	6	17,220.-	- ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน 2549
3	<u>คณะวิศวกรรมศาสตร์</u> <u>สำนักงานเลขานุการ</u> นางสาวเพลินพิศ สกุลพงษ์	นักวิชาการเงินและ บัญชี	4	12,350.-	6	13,080.-	- ตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม 2549
4	<u>คณะนิติศาสตร์</u> นางเพชรรัตน์ แสนทวีสุข	นักวิชาการศึกษา	5	14,280.-	6	14,810.-	- ตั้งแต่วันที่ 21 กันยายน 2549

(2) เลื่อนระดับข้าราชการเงินเดือนถึงขั้นต่ำของอันดับถัดไป จำนวน 16 ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ขั้น	เลื่อน เป็น ระดับ	ขั้น	หมายเหตุ
1	<u>คณะเกษตรศาสตร์</u> <u>โครงการจัดตั้งภาควิชา</u> <u>อุตสาหกรรมเกษตร</u> นางจิตรา สิงห์ทอง	อาจารย์	6	14,810.-	7	14,810.-	- ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549
2	<u>คณะเภสัชศาสตร์</u> <u>สำนักงานเลขานุการ</u> นางสาวชญานุช ช่วงชิง	นักวิชาการเงินและบัญชี 7 ชำนาญการ	7	18,600.-	8	18,690.-	- ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 เนื่องจากระดับ 8 ไม่มีขั้น 18,600.-บาท
3.	นางสุภารัตน์ คำแดง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	7	18,600.-	8	18,690.-	- ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 เนื่องจากระดับ 8 ไม่มีขั้น 18,600.-บาท
4	นางสาวภูยีน กุมภล้า	อาจารย์	6	15,170.-	7	15,230.-	- ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 เนื่องจากระดับ 7 ไม่มีขั้น 15,170.-บาท
5	นางสาวอรนุช ธนเขตไพศาล	อาจารย์	6	15,170.-	7	15,230.-	- ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 เนื่องจากระดับ 7 ไม่มีขั้น 15,170.-บาท
6	<u>คณะวิทยาศาสตร์</u> <u>สำนักงานเลขานุการ</u> นายปราการ ภิรมย์กิจ	นักวิชาการศึกษา 7 ชำนาญการ	7	18,600.-	8	18,690.-	- ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 เนื่องจากระดับ 8 ไม่มีขั้น 18,600.-บาท
7	<u>ภาควิชาเคมี</u> นายวินิช พรหมอารักษ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	7	18,180.-	8	18,180.-	- ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549
8	นายชาญ อินทร์เต็ม	อาจารย์	5	12,600.-	6	12, 730.-	- ตั้งแต่วันที่ 5 มกราคม 2549

/ลำดับที่ 9 นางสาวรุ่งนภา...

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ขั้น	เลื่อน เป็น ระดับ	ขั้น	หมายเหตุ
9	<u>ภาควิชาฟิสิกส์</u> นางสาวรุ่งนภา ทิพากรฐิติกุล	อาจารย์	6	14,810.-	7	14,810.-	- ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549
10	<u>ภาควิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ</u> นายประสงค์สม บุญอุปพัทธ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	7	18,180.-	8	18,180.-	- ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549
11	<u>คณะวิศวกรรมศาสตร์</u> <u>ภาควิชาวิศวกรรมเคมี</u> นายสุพัฒน์พงษ์ มัตราช	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	7	18,600.-	8	18,690.-	- ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 เนื่องจากระดับ 8 ไม่มีขั้น 18,600.-บาท
12	<u>ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล</u> นายกุลเชษฐ์ เพียรทอง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	7	18,600.-	8	18,690.-	- ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 เนื่องจากระดับ 8 ไม่มีขั้น 18,600.-บาท
13	<u>ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม</u> นายไท แสงเทียน	อาจารย์	6	15,170.-	7	15,230.-	- ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 เนื่องจากระดับ 7 ไม่มีขั้น 15,170.-บาท
14	นายระพีพันธ์ ปิตาคะโส	อาจารย์	5	12,600.-	6	12,730.-	- ตั้งแต่วันที่ 25 ตุลาคม 2548
15	<u>ภาควิชาวิศวกรรมโยธา</u> นายนท แสงเทียน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	7	18,600.-	8	18,690.-	- ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 เนื่องจากระดับ 8 ไม่มีขั้น 18,600.-บาท
16	<u>คณะบริหารศาสตร์</u> นางสาวฉวีวรรณ อินทนนท์	อาจารย์	6	15,170.-	7	15,230.-	- ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 เนื่องจากระดับ 7 ไม่มีขั้น 15,170.-บาท

มติที่ประชุม

รับทราบ

### 4.3 ย้ายตัดโอนตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างประจำ

ตามที่บุคลากรของมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานเป็นการประจำ ณ หน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย นั้น เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังมีความคล่องตัวและตรงตามหน่วยงานที่ปฏิบัติงานจริง อธิการบดีโดยความเห็นชอบของต้นสังกัดจึงได้มีคำสั่งย้ายโดยตัดโอนอัตรากำลังเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำนวน 7 ราย

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ดังนี้

#### 4.3.1 ย้ายตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ จำนวน 5 ราย

ลำดับที่	สังกัดเดิม/ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตรา	สังกัดใหม่
1	<u>สำนักงานอธิการบดี</u> กองคลัง นางลพัชรวรรณ วงศ์บุญ	นักวิชาการเงินและบัญชี 8 ระดับ 8 ชำนาญการ	8	23,890.-	สำนักงานเลขานุการคณะวิศวกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2549
2	นางวิลาวัลย์ ชิมเมฆ	นักวิชาการเงินและบัญชี 6	6	19,020.-	สำนักงานเลขานุการคณะวิศวกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2549
3	<u>สำนักวิทยบริการ</u> <u>ฝ่ายเทคโนโลยีการศึกษา</u> นายประสิทธิ์ พวงบุตร	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา 8 ระดับ 8 ชำนาญการ	8	19,220.-	โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โครงการจัดตั้งสำนักบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2549

ลำดับ ที่	สังกัดเดิม/ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตรา	สังกัดใหม่
4	นายนรา พิมพ์พันธ์	ช่างพิมพ์ 6	6	16,880.-	โรงพิมพ์มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี โครงการจัดตั้งสำนัก บริหารทรัพย์สินและ สิทธิประโยชน์ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2549
5	<u>ฝ่ายผลิตและบริการเอกสาร</u> นางศิวาพร กาเผือกงาม	เจ้าหน้าที่บันทึก ข้อมูล 5	5	12,600.-	โรงพิมพ์มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี โครงการจัดตั้งสำนัก บริหารทรัพย์สินและ สิทธิประโยชน์ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2549

#### 4.3.2 ย้ายตัดโอนตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน 2 ราย

ลำดับ ที่	สังกัดเดิม/ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตรา	สังกัดใหม่
6	<u>สำนักวิทยบริการ</u> <u>สำนักงานเลขานุการ</u> นายศักดิ์ มาลัย	พนักงานเข้าและ เย็บเล่ม	-	9,840.-	โรงพิมพ์มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี โครงการจัดตั้งสำนัก บริหารทรัพย์สินและ สิทธิประโยชน์ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2549

/ลำดับที่ 7 นายเถลิงศักดิ์...

ลำดับ ที่	สังกัดเดิม/ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตรา	สังกัดใหม่
7	สำนักวิทยบริการ สำนักงานเลขานุการ นายเถลิงศักดิ์ บุญมา	พนักงานบริการอำนวยการ	-	9,410.-	โรงพิมพ์มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี โครงการจัดตั้งสำนัก บริหารทรัพย์สินและ สิทธิประโยชน์ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2549

### มติที่ประชุม

รับทราบ

อนึ่ง รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร หรือที่ประชุมเรื่องการดำเนินการตัดโอน  
ข้าราชการ และที่ประชุมมีมติ ดังนี้

1. หน่วยงานให้โอนและรับโอนมีความเห็นชอบ
2. นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา

### ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

#### 5.1 ผลการพิจารณาผลงานตำแหน่งชำนาญการ

ประธาน เสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้ชำนาญการตามผลการพิจารณาผลงานของข้าราชการ จำนวน 3 ราย ดังนี้

- 1) ตามที่ นายสุวัฒน์ เจะปก ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร 6 ระดับ 6 สังกัด  
งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่ง  
นักวิชาการเกษตร ชำนาญการระดับ 7-8 นั้น

/บัดนี้ คณะกรรมการ...



บัดนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว  
ประธาน จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ นายสุวัฒน์ เจะปก ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร 6 ระดับ  
6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 27 อัตรา 16,190.- บาท สังกัดงานอาคารสถานที่และยานพาหนะ กองกลาง  
สำนักงานอธิการบดี ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเกษตร 7 ระดับ 7 ชำนาญการ อัตราเงินเดือน 16,490.-  
บาท เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 7 กรกฎาคม 2549

2) ตามที่ นางวิชชุดา มงคล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 ระดับ 6 สังกัด  
กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี ได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา  
ชำนาญการ ระดับ 7-8 นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว  
ประธาน จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ นางวิชชุดา มงคล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 ระดับ 6  
เลขที่ประจำตำแหน่ง 53 อัตรา 20,180.-บาท สังกัดกองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี ดำรง  
ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 7 ระดับ 7 ชำนาญการ อัตราเงินเดือน 21,130.- บาท เลขที่ประจำตำแหน่ง  
และสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 24 มีนาคม 2549

3) ตามที่ นายทองคำ กิริยะ ตำแหน่งครู 6 ระดับ 6 ชำนาญการ สังกัดภาควิชา  
วิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งครู ชำนาญการ ระดับ  
7-8 นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว  
ประธาน จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ นายทองคำ กิริยะ ตำแหน่งครู 6 ระดับ 6 ชำนาญการ  
เลขที่ประจำตำแหน่ง 145 อัตรา 25,590.-บาท สังกัดภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์  
ดำรงตำแหน่งครู 7 ระดับ 7 ชำนาญการ อัตราเงินเดือน 27,170.- บาท เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัด  
เดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2549

#### เอกสารประกอบการประชุม

- แบบสรุปการประเมินผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

มติที่ประชุม

อนุมัติ

## 5.2 เสนอแนวทางในการดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง

ด้วย โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ได้ศึกษาแนวทางในการดำเนินการ  
เปลี่ยนตำแหน่งของข้าราชการ , พนักงานมหาวิทยาลัย , ลูกจ้างชั่วคราว จำแนกตามชื่อตำแหน่ง ดังนี้

1. ชื่อตำแหน่งข้าราชการ
2. ชื่อตำแหน่งลูกจ้างประจำ

ทั้งนี้ ก.ม. มอบอำนาจในการพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการทุกกรณีให้  
อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย เป็นผู้พิจารณา (หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว15 ลว.28 ธ.ค. 2541) ดังนี้

กรณีการเปลี่ยนตำแหน่งของมหาวิทยาลัย	หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด
<p>1. การเปลี่ยนตำแหน่ง สาย ข/ค <u>จาก</u> ตำแหน่งที่เป็นสายงานระดับ 1 (วุฒิ ปวช./ม.6) หรือ ระดับ 2 (วุฒิปวส. /อนุปริญญา) <u>เป็น</u> ตำแหน่งที่เป็นสายงานเริ่มต้นระดับ 3</p> <p>2. การเปลี่ยนตำแหน่ง สาย ข/ค เป็น ตำแหน่ง สาย ก</p>	<p>1. ให้เปลี่ยนตำแหน่งได้ทั้งตำแหน่งที่มีคนครอง ตำแหน่งว่าง</p> <p>2. ตำแหน่งที่เปลี่ยนต้องตรงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p> <p>3. คุณสมบัติต้องตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>4. กรณีมีกรอบตำแหน่งว่างกับตำแหน่งที่จะเปลี่ยนให้สลับกัน</p> <p>5. ไม่เป็นเหตุที่จะขอกำหนดตำแหน่งใหม่ และ <b>ไม่เป็นเหตุให้มีการเพิ่มงบประมาณหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง</b></p> <p>6. ให้สรุปผลการเปลี่ยนตำแหน่งให้ ก.ม. ตรวจสอบภายใน เดือนธันวาคมของทุกปี</p>

### ขั้นตอนการดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งของมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน

#### 1. การเปลี่ยนตำแหน่งสาย ข/ค

1. หน่วยงานที่ประสงค์เปลี่ยนตำแหน่งบุคลากรในสังกัดให้เสนอเหตุผล ความจำเป็นของการเปลี่ยนตำแหน่ง  
พร้อมรายละเอียดการวิเคราะห์งานเพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา และ
2. วิเคราะห์อัตราค่าจ้าง โดยมีความเห็นของกองแผนงานประกอบ รวมถึงความเห็นด้านงบประมาณ แล้วนำเสนอ  
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล เมื่อที่ประชุมอนุมัติ จึงแต่งตั้งกรรมการประเมินเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งต่อไป
3. หน่วยงานแต่งตั้งกรรมการประเมิน โดยอาจมีกรรมการจากสำนักงานอธิการบดีร่วมเป็นกรรมการ หรืออาจมีกรรมการ  
จาก ภายนอกมหาวิทยาลัยร่วมเป็นกรรมการด้วยก็ได้
4. ให้หน่วยงานรายงานผลการประเมินและความเห็นของกรรมการแต่ละท่าน เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
พิจารณา

#### 2. การเปลี่ยนตำแหน่ง สาย ข/ค เป็น ตำแหน่งสาย ก (มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 7/2548 )

1. คุณสมบัติทางการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโทในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรหรือการเรียนการสอนของคณะ
2. ผ่านการพิจารณาและได้รับความเห็นชอบจากคณะแล้วนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา
3. เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลแล้ว ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่สอนไม่น้อยกว่า  
1 ภาคการศึกษา
4. คณะที่รับเข้าจะทำการประเมินหลังการปฏิบัติหน้าที่สอนเมื่อผ่านการประเมินแล้ว จึงนำเสนอคณะกรรมการบริหาร  
งานบุคคลพิจารณาต่อไป

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ จึงขอเสนอแนวทางในการดำเนินการเปลี่ยน  
ตำแหน่งซึ่งจ้างโดยใช้เงินรายได้

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

การเปลี่ยนตำแหน่งของลูกจ้างชั่วคราว / พนักงานเงินรายได้

วิธีการดำเนินการในปัจจุบัน	ข้อเสนอเพื่อพิจารณา
อนุ โลมตามหลักเกณฑ์ของข้าราชการ <u>หมายเหตุ</u> ลูกจ้างชั่วคราวยัง ไม่มีการขอเปลี่ยนตำแหน่ง	หากหน่วยงานประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งในการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ขอเสนอแนวทางดำเนินการ ดังนี้ <b>1. เปลี่ยนสัญญาจ้าง</b> มอบให้หน่วยงานเป็นผู้พิจารณาเหตุผลและความจำเป็นในการ เปลี่ยนตำแหน่งเพื่อให้เกิดเหมาะสมและสอดคล้องกับลักษณะภารกิจ ของหน่วยงาน โดยการจัดทำค่าของงบประมาณประจำปี ในการจ้าง ลูกจ้างชั่วคราว <b>2. อัตราค่าจ้าง</b> ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจและสถานะทางการเงินของหน่วยงาน ทั้งนี้ ต้องไม่เกินกว่าอัตราที่ทางราชการกำหนด

มติที่ประชุม

แนวทางในการเปลี่ยนตำแหน่ง

วิธีการเดิม

ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการเดิม

สาย ข / ค

ทั้งนี้ ต้องบรรจุในแผนงบประมาณเงินรายได้ประจำปี

/3.2 อัตราค่าจ้าง...

3.2 อัตราค่าจ้าง ต้องไม่เกินกว่าอัตราที่ทางราชการกำหนด หากหน่วยงานประสงค์จะจ่ายให้มากกว่าที่ทางราชการกำหนดให้ถือเป็นการจ่ายค่าประสบการณ์ หรือเงินเพิ่มพิเศษอื่น ๆ

ทั้งนี้ การดำเนินการตามข้อ 3 ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา และให้ถือปฏิบัติหลังจากได้มีการรับรองรายงานการประชุมแล้ว

### 5.3 การเปลี่ยนตำแหน่ง

#### 5.3.1 การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ จำนวน 4 ราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	จากตำแหน่ง	เป็นตำแหน่ง
1	นายจรัสศักดิ์ บางท่าไม้	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	อาจารย์
2	นายวันชัย ทิพย์ชัย	นิติกร	อาจารย์
3	นางสาวมณฑนา เจือบุญ	เจ้าหน้าที่บุคคล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
4	นางสุภาพร ชีระพงษ์สวัสดิ์	พนักงานธุรการ	เจ้าหน้าที่บุคคล

#### 1. นายจรัสศักดิ์ บางท่าไม้

ใบสรุปเรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการสาย ข/ค เป็น ก

ตามบันทึกข้อความ ที่ ศษ 0529.6.18/2480 ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2549

คณะนิติศาสตร์ ขอส่งผลการประเมินเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ นายจรัสศักดิ์ บางท่าไม้ จาก

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6 ตำแหน่งเลขที่ 129 อัตราเงินเดือน 22,220.-บาท

เป็นตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 6 สังกัด คณะนิติศาสตร์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2549

/ ข้อมูลประกอบการพิจารณา ...

### ข้อมูลประกอบการพิจารณา

#### 1. หลักเกณฑ์ ก.ม. ข้อมูลส่วนบุคคลและความเห็นของคณะนิติศาสตร์

หลักเกณฑ์ ก.ม.	ข้อมูลส่วนบุคคลและความเห็นของหน่วยงาน
1. ให้เปลี่ยนตำแหน่งได้ทั้งตำแหน่งที่มีคนครองตำแหน่งว่างมีเงินและตำแหน่งว่างไม่มีเงิน	ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง
2. ตำแหน่งที่เปลี่ยนต้องตรงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและคำนึงถึงภาระงานของตำแหน่งนั้นด้วย	หน่วยงานได้มอบหมายงานสอน คือ - วิชา 2101 101 การควบคุมสังคมและระบบกฎหมาย ในภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2548 - วิชา 2137 101 การปกครองท้องถิ่น ในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2549
3. กรณีเปลี่ยนตำแหน่งที่มีคนครอง คุณสมบัติของผู้ครองตำแหน่งจะต้องตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ จะขอเปลี่ยน	นายจรัสศักดิ์ บางท่าไม้ - ปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ปริญญาโทศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

#### 2. มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 7/2548 เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการสาย ข/ค เป็น ก และการดำเนินการของคณะนิติศาสตร์

หลักเกณฑ์	ข้อมูลส่วนบุคคล
1. คุณสมบัติทางการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโทในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรหรือการเรียนการสอนของคณะ	นายจรัสศักดิ์ บางท่าไม้ มีคุณสมบัติ - ปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ปริญญาโทศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
2. ผ่านการพิจารณาและได้รับความเห็นชอบจากคณะแล้วนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อพิจารณา	- คณะนิติศาสตร์ได้พิจารณาผลการประเมินการสอนเรียบร้อยแล้ว

/3. เมื่อได้รับความเห็นชอบ...

หลักเกณฑ์	ข้อมูลส่วนบุคคล
3. เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลแล้วให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่สอนไม่น้อยกว่า 1 ภาคการศึกษา	- ได้ปฏิบัติงานสอนมากกว่า 1 ภาคการศึกษา โดยคณะมอบหมายงานสอน ในวิชา 2101101 ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2548 และ วิชา 2137101 การปกครองท้องถิ่น ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2549
4. คณะที่รับเข้าจะทำการประเมินหลังการปฏิบัติหน้าที่สอนเมื่อผ่านการประเมินแล้วจึงนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาต่อไป	- คณะได้ประเมินการปฏิบัติหน้าที่สอนแล้ว เห็นควรให้ผ่านการประเมิน และขออนุมัติ เปลี่ยนตำแหน่ง <b>จาก</b> ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6 เป็น ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 6 ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2549

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมพิจารณารายละเอียดและขั้นตอนการขอรับการประเมิน โดยคณะนิติศาสตร์ ของ นายจิรศักดิ์ บางท่าไม้ ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 9/2549 รวมทั้งระยะเวลาในการปฏิบัติงานสอนแล้ว มีมติอนุมัติการเปลี่ยนตำแหน่ง

2. นายวันชัย ทิพย์ชัย

**ใบสรุปเรื่อง** ขออนุมัติย้ายและเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการสาย ข/ค เป็น ก

ตามบันทึกข้อความ ที่ ศร 0529.6.19/3417 ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2549 คณะรัฐศาสตร์ ขอส่งผลการประเมินเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ นายวันชัย ทิพย์ชัย **จาก** ตำแหน่ง นิตกร 6 ระดับ 6 ตำแหน่งเลขที่ 6 อัตราเงินเดือน 19,400.-บาท เป็น ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 6 สังกัดคณะรัฐศาสตร์

/ ข้อมูลประกอบการพิจารณา ...

## ข้อมูลประกอบการพิจารณา

### 1. หลักเกณฑ์ ก.ม. ข้อมูลส่วนบุคคลและความเห็นของคณะรัฐศาสตร์

หลักเกณฑ์ ก.ม.	ข้อมูลส่วนบุคคลและความเห็นของหน่วยงาน
1. ให้เปลี่ยนตำแหน่งได้ทั้งตำแหน่งที่มีคนครองตำแหน่งว่างมีเงินและตำแหน่งว่างไม่มีเงิน	ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนตำแหน่งที่มีคนครอง
2. ตำแหน่งที่เปลี่ยนต้องตรงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและคำนึงถึงภาระงานของตำแหน่งนั้นด้วย	หน่วยงานมอบหมายงานสอน คือ - วิชา 2110 101 ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายทั่วไป ในภาคเรียนที่ 2/2549 - วิชา 2112 201 กฎหมายรัฐธรรมนูญและสถาบันการเมืองในภาคเรียนที่ 2/2549
3. กรณีเปลี่ยนตำแหน่งที่มีคนครอง วุฒิของผู้ครองตำแหน่งจะต้องตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน	นายวันชัย ทิพย์ชัย - ปริญญานิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

### 2. มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 7/2548 เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการสาย ข/ค เป็น ก และการดำเนินการของคณะนิติศาสตร์

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลครั้งที่ 1/2548 วันที่ 1 กรกฎาคม 2 548	ข้อมูลส่วนบุคคล
1. คุณวุฒิทางการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรหรือการเรียนการสอนของคณะ	นายวันชัย ทิพย์ชัย - ปริญญานิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
2. ผ่านการพิจารณาและได้รับความเห็นชอบจากคณะแล้วนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อพิจารณา	- คณะรัฐศาสตร์ได้พิจารณาผลการประเมินการสอนเรียบร้อยแล้ว

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลครั้งที่ 1/2548 วันที่ 1 กรกฎาคม 2548	ข้อมูลส่วนบุคคล
3. เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลแล้วให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่สอนไม่น้อยกว่า 1 ภาคการศึกษา	<p>ได้มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่สอนในวิชา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วิชา 2110 101 ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายทั่วไป ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2549</li> <li>- วิชา 2112201 กฎหมายรัฐธรรมนูญและสถาบันการเมือง ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2549</li> </ul>
4. คณะที่รับเข้าจะทำการประเมินหลังการปฏิบัติหน้าที่สอนเมื่อผ่านการประเมินแล้วจึงนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาต่อไป	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะได้ประเมินการปฏิบัติหน้าที่สอนแล้วเห็นควรให้ผ่านการประเมิน และขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่ง <b>จาก</b> ตำแหน่งนิติกร 6 ระดับ 6 เป็นตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 6</li> </ul>

**มติที่ประชุม** เนื่องจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่สอนยังไม่ครบ 1 ภาคการศึกษา ที่ประชุมจึงมีมติให้ นายวันชัย ทิพย์ชัย ปฏิบัติหน้าที่สอนให้ครบ 1 ภาคการศึกษา และให้คณะที่รับเข้าทำการประเมินหลังการปฏิบัติหน้าที่สอน แล้วจึงนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่งต่อไป

### 3. นางสาวมัทนา เจือบุญ

**ใบสรุปเรื่อง** ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ ราย นางสาวมัทนา เจือบุญ

งานสารบรรณ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ขอเสนอขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการจำนวน 1 ราย คือ นางสาวมัทนา เจือบุญ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 6 อัตราเงินเดือน 17,200.-บาท สังกัดงานสารบรรณ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จากตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล 6 ระดับ 6 เป็น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6 อัตราเงินเดือน เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม

/หลักเกณฑ์ ก.ม....



### หลักเกณฑ์ ก.ม.

หลักเกณฑ์ ก.ม.	ข้อมูล นางสาวมัณฑนา เจือบุญ
1. ให้เปลี่ยนตำแหน่งได้ ทั้งตำแหน่งที่มีคนครองตำแหน่งว่างมีเงินและไม่มีเงิน	- เป็นการเปลี่ยนตำแหน่งที่มีคนครอง
2. ตำแหน่งที่เปลี่ยนต้องตรงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ และคำนึงถึงภาระงานของตำแหน่งนั้นด้วย	- ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน
3. กรณีเปลี่ยนตำแหน่งที่มีคนครอง วุฒิของผู้ครองตำแหน่งจะต้องตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
4. กรณีที่หน่วยงานมีกรอบตำแหน่งว่างไม่มีเงินในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยนให้เปลี่ยนตำแหน่งสลับกัน เพื่อให้กรอบตำแหน่งเป็นไปตามที่ ก.ม. กำหนดไว้เดิม	- ขออนุมัติเปลี่ยนชื่อตำแหน่งจากเจ้าหน้าที่บุคคลเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปในกรอบอัตราเงินเดือน เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อให้สอดคล้องกับภาระงานในปัจจุบัน

### ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ 1045/2546 ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2546 แต่งตั้งให้ นางสาวมัณฑนา เจือบุญ เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานสารบรรณ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ 11 สิงหาคม 2546 เป็นต้นไป ทั้งนี้ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในการปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะงานที่ดูแลรับผิดชอบ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดงานสารบรรณ ในการกลั่นกรองนำเสนอเอกสาร ตรวจสอบการคัดแยกเอกสารการเบิกจ่าย

**มติที่ประชุม** เนื่องจากหน่วยงานยื่นเรื่องขอเปลี่ยนตำแหน่งภายหลังจากมีมติเกี่ยวกับการเปลี่ยนตำแหน่งเพิ่มเติม จึงเห็นควรให้การเปลี่ยนตำแหน่ง นางสาวมัณฑนา เจือบุญ นำเสนอโครงสร้างอัตรากำลัง การวิเคราะห์งาน และการวิเคราะห์อัตรากำลัง โดยมีความเห็นของกองแผนงานประกอบด้วย แล้วจึงนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาในคราวต่อไป

#### 4. นางสุภาพร ชีระพงษ์สวัสดิ์

##### ใบสรุปเรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ ราย นางสุภาพร ชีระพงษ์สวัสดิ์

สำนักวิทยบริการ ขอเสนออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ จำนวน 1 ราย คือ นางสุภาพร ชีระพงษ์สวัสดิ์ ตำแหน่งพนักงานธุรการ 5 ระดับ 5 เลขที่ประจำตำแหน่ง 78 อัตราเงินเดือน 16,370.- บาท สังกัดสำนักวิทยบริการ ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่ง เป็นเจ้าหน้าที่บุคคล 5 ระดับ 5 อัตราเงินเดือน เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 10 พฤศจิกายน 2549

##### ข้อมูลเบื้องต้น

1. บรรจุเข้ารับราชการ สังกัดสำนักงานเลขานุการ สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ดังนี้

- ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด 1 ระดับ 1 ตั้งแต่วันที่ 5 เมษายน 2537 ถึงวันที่

1 ตุลาคม 2537

- ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 1 ระดับ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2537 ถึงวันที่ 9

พฤศจิกายน 2537

- ตำแหน่งพนักงานธุรการ 2 ระดับ 2 ตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2538 ถึงวันที่ 7 มีนาคม

2540

- ตำแหน่งพนักงานธุรการ 4 ระดับ 4 ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2542 ถึงวันที่ 19

กรกฎาคม 2544

- ตำแหน่งพนักงานธุรการ 5 ระดับ 5 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2544 - ปัจจุบัน

รวมอายุราชการ 12 ปี 6 เดือน (นับถึง 6 พฤศจิกายน 2549)

2. คุณวุฒิการศึกษาของ นางสุภาพร ชีระพงษ์สวัสดิ์

- ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) พาณิชยกรรม

- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) การบัญชี

- ครุศาสตรบัณฑิต สาขาบริหารการศึกษา จากสถาบันราชภัฏอุบลราชธานี

หลักเกณฑ์การเปลี่ยนตำแหน่ง สามารถพิจารณาได้จาก

1) หลักเกณฑ์ ก.ม.

2) มติ อ.ก.ม.

3) มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

4) หลักเกณฑ์ ก.ม. ข้อมูลส่วนบุคคล และความคิดเห็นของหน่วยงาน

/1) หลักเกณฑ์ ก.ม....

1) หลักเกณฑ์ ก.ม.

หลักเกณฑ์ ก.ม.	ข้อมูลส่วนบุคคลและความคิดเห็นของหน่วยงาน
1. ให้เปลี่ยนตำแหน่งได้ทั้งตำแหน่งที่มีคนครองตำแหน่งว่างมีเงิน และตำแหน่งว่างไม่มีเงิน	1. ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนของบุคคลดังกล่าว เป็นตำแหน่งที่มีคนครอง
2. ตำแหน่งที่เปลี่ยนต้องตรงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ และคำนึงถึงภาระงานของตำแหน่งนั้นด้วย	2. เป็นการขอเปลี่ยนตำแหน่งในสายงานเดิมที่ตรงกับลักษณะงานที่ นางสุภาพร ชีระพงษ์สวัสดิ์ ปฏิบัติงานอยู่แล้ว และเพื่อรองรับต่อปริมาณและภาระงานด้านงานบุคคลที่เพิ่มมากขึ้นของสำนักวิทยบริการ
3. กรณีเปลี่ยนตำแหน่งที่มีคนครองคุณสมบัติของผู้ครองตำแหน่งจะต้องตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยนด้วย	3. คุณสมบัติของผู้เสนอขอเปลี่ยนตำแหน่ง ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล

2) มติ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ 8/2538 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2538

มติ อ.ก.ม.	ข้อมูลส่วนบุคคล
1. อนุมัติการเปลี่ยนตำแหน่งในสายงานการเงินและบัญชีและสายงานพัสดุ	1. เป็นการเสนอขอเปลี่ยนตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารงานบุคคล
2. ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่งต้องดำรงตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบันที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี	2. นางสุภาพร ชีระพงษ์สวัสดิ์ ดำรงตำแหน่งพนักงานธุรการ ในสังกัด สำนักวิทยบริการ มาแล้วจำนวน 12 ปี

3) มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 1/2548 และ ครั้งที่ 9/2548 และการดำเนินการของหน่วยงาน

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล	การดำเนินการของหน่วยงาน
1. การเปลี่ยนตำแหน่งที่มีใช้ นักวิชาการเงินและบัญชี หรือนักวิชาการพัสดุ ผู้ที่ขอเปลี่ยนตำแหน่งจะต้องมีเวลาปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนไม่น้อยกว่า 1 ปี และให้พิจารณามติหรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย	1. การเปลี่ยนตำแหน่งของ นางสุภาพร ชีระพงษ์สวัสดิ์ เป็นการเปลี่ยนตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่เจ้าหน้าที่บุคคล ระยะเวลาการปฏิบัติงาน 1 ปี
2. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเสนอความเห็นต่อบังคับบัญชาของหน่วยงาน	2. สำนักวิทยบริการ ได้ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ / ขั้นตอน โดยผ่านความเห็นชอบบังคับบัญชาชั้นต้น และผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล	การดำเนินการของหน่วยงาน
3. ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการจากสำนักงานอธิการบดีร่วมเป็นกรรมการ หรือ อาจจะมีกรรมการจากภายนอกมหาวิทยาลัยร่วมเป็นกรรมการภายนอกมหาวิทยาลัยร่วมเป็นกรรมการด้วยก็ได้	3. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินเปลี่ยนตำแหน่ง โดยมีกรรมการจาก คณะเกษตรศาสตร์ ร่วม 1 คน และจากสำนักงานอธิการบดี 2 คน
4. หน่วยงานเสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัยโดยรายงานผลการประเมินและความเห็นของกรรมการทุกท่านด้วย	4. โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัยพร้อม รายงานผลการประเมินและมีความเห็นของกรรมการ ทุกท่าน
5. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง	-

มติที่ประชุม

อนุมัติ

### 5.3.2 การปรับวุฒิและเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 1 ราย

ใบสรุปเรื่อง ขออนุมัติปรับวุฒิและเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย

โครงการจัดตั้งกองส่งเสริมการวิจัยฯ ขอเสนออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ จำนวน 1 ราย คือ นายกิตติพิศ วรรณคำ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เลขที่ 35 อัตราค่าจ้าง 7,700.-บาท ค่าสวัสดิการ 3,180.-บาท ค่าประสบการณ์ 1,812.-บาท

โครงการจัดตั้งกองส่งเสริมการวิจัยฯ จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

1) ขออนุมัติปรับวุฒิ นายกิตติพิศ วรรณคำ จาก คุณวุฒิปริญญาตรี เป็น คุณวุฒิปริญญาโท

2) ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งนายกิตติพิศ วรรณคำ จาก ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เป็น ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา เป็นเลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2549

/ข้อมูลประกอบการพิจารณา...

## ข้อมูลประกอบการพิจารณา

### 1. หลักเกณฑ์การปรับวุฒิ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2549 เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2545 : การที่จะให้ได้รับค่าจ้างเพิ่มตามคุณวุฒินั้น คณะ/หน่วยงานจะต้องคำนึงถึงภาระงานปริมาณงานที่มอบหมาย ตลอดจนความยากง่ายของหน่วยงาน และกำหนดให้มีการทดสอบความรู้ความสามารถในหน้าที่ที่ปฏิบัติ ก่อนที่จะเสนอเรื่องขอปรับวุฒิเพื่อปรับค่าจ้างเพิ่มขึ้นต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ โครงการจัดตั้งกองส่งเสริมการวิจัยฯ ได้จัดส่งผลการประเมินเพื่อประกอบการปรับวุฒิและเปลี่ยนตำแหน่ง และมอบหมายภาระงานด้านการดูแล ประสานงาน และติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการ ในส่วนของงานบริการวิชาการ และโรงเรียนเครือข่ายพันธมิตรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีทั้งหมด

### 2. หลักเกณฑ์การเปลี่ยนตำแหน่ง

1. การเปลี่ยนตำแหน่งในระดับเดียวกันไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ใด ๆ

#### 2. ความเห็นของกองแผนงาน

- เห็นควรให้เปลี่ยนตำแหน่งและปรับวุฒิ โดยปรับเพิ่มค่าสวัสดิการ 3,890.-บาท โดยผู้บังคับบัญชาพึงมอบหมายงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพให้สอดคล้องกับคุณวุฒิที่เสนอขอปรับ และเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ซึ่งจะทำให้การใช้จ่ายงบประมาณในส่วนที่เพิ่มขึ้นดังกล่าวข้างต้นเป็นประโยชน์แก่ทางราชการต่อไป

- ในส่วนค่าจ้าง (Salary Base) ยังไม่มีผลกระทบ แต่ ในส่วนค่าสวัสดิการจะส่งผลกระทบต่องบประมาณรายจ่ายในส่วนเงินรายได้ ซึ่งจะเพิ่มขึ้น เป็นเงิน 8,520.-บาท/ปี

### 3. ข้อมูลเบื้องต้น

#### ประวัติรับราชการ

- |                      |   |
|----------------------|---|
| - บรรจุเข้ารับราชการ | ตำแหน่งพนักงานพัสดุ 2 ระดับ 2<br>ตั้งแต่วันที่ 19 มิถุนายน 2543 ถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2535<br>สังกัดกองคลัง สำนักงานอธิการบดี      |
| - ย้ายข้าราชการ      | ไปดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน 3 ระดับ 3<br>อัตราเงินเดือน 5,560.-บาท<br>ตั้งแต่วันที่ 4 มกราคม 2536 ถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2537 |

/ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป...

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4 ระดับ 4  
อัตราเงินเดือน 7,380.-บาท  
ตั้งแต่วันที่ 4 มกราคม 2538 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน  
2539 สังกัดสำนักวิทยบริการ

- ลาออกจากราชการ

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4 ระดับ 4  
อัตราเงินเดือน 7,780.-บาท  
ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2539

### ประวัติพนักงานมหาวิทยาลัย

- บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
สังกัดสำนักวิทยบริการ  
ตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม 2546  
อัตราค่าจ้าง 6,360.-บาท ค่าสวัสดิการ  
3,180.-บาท

### สำนักวิทยบริการ

- ขออนุมัติปรับค่าจ้างเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน  
มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2547 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2547 เพื่อให้ใกล้เคียงเงินเดือนเดิม

มติที่ประชุม ให้ได้รับเงิน Salary Basy และค่าสวัสดิการเท่าเดิม และเพิ่ม  
ค่าประสบการณ์ เท่ากับ 1,812.-บาท

- ไปปฏิบัติงานเป็นการประจำ

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
ณ โครงการจัดตั้งกองส่งเสริมการวิจัย  
สำนักงานอธิการบดี  
ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2548  
อัตราเงินเดือน 7,700.-บาท ค่าสวัสดิการ  
3,180.- บาท ค่าประสบการณ์ 1,812.- บาท

#### 4. ข้อมูลการดำเนินการของประวัติและเปลี่ยนตำแหน่ง นายกิตติพิศ วรรณคำ

การดำเนินการ	
โครงการจัดตั้งกองส่งเสริมการวิจัยฯ	โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่
<p>1. ขออนุมัติประวัติการศึกษา จาก <u>ปริญญาตรี</u> เป็น <u>ปริญญาโท</u> อัตรา 8,870.-บาท ค่าประสบการณ์ 4,992.- บาท (ค่าสวัสดิการ 3,180.-บาท และค่าประสบการณ์ 1,812.-บาท) (ที่ ศช 0529.1.4/122 ลว. 24 มกราคม 2549)</p>	<p>- แจ้งหลักเกณฑ์ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงาน ครั้งที่ 5/2545 เรื่องหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติสำหรับการปรับวุฒิสาย ข และ ค และให้หน่วยงานดำเนินการตามมติดังกล่าว แล้วส่งผลการประเมินเหตุผล ความจำเป็น และภาระงานปริมาณงานที่ได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา (ศช 0529.2.3/0167 ลว. 1 ก.พ. 49)</p>
<p>2. ส่ง tor เพื่อประกอบการปรับวุฒิ เหตุผล ความจำเป็น เพื่อยกฐานะเป็นกอง ส่งเสริมการวิจัยฯ (ศช 0529.1.4/206 ลว. 7 กุมภาพันธ์ 2549)</p>	<p>- นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล 3/2549 พิจารณา แล้ว มีมติ</p> <p>1. ให้งานส่งเสริมการวิจัยฯ จัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของหน่วยงาน การกำหนดตำแหน่งและคุณวุฒิที่จำเป็นและสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน โดยผ่านการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งและนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลให้ความเห็นชอบ</p> <p>2. หากโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังได้รับความเห็นชอบแล้ว จึงให้หน่วยงานดำเนินการเสนอขอปรับวุฒิต่อไป</p>
<p>3. ขอเปลี่ยนตำแหน่งและปรับวุฒิพนักงาน จาก ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เป็น ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา และปรับวุฒิ จากปริญญาตรี เป็น ปริญญาโท ค่าจ้าง 8,870.- บาท ค่าสวัสดิการ 3,890.-บาท และค่าประสบการณ์ 1,812.-บาท (ศช 0529.1.4/439 ลว. 14 มีนาคม 2549)</p>	<p>- การเจ้าหน้าที่ทำหนังสือเรียนอธิการบดี ดังนี้</p> <p>1. มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล 3/2549 เรื่องการปรับวุฒิ ของ นายกิตติพิศฯ</p> <p>2. การจัดทำโครงสร้างของสำนักงานอธิการบดี</p> <p>3. วิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง</p> <p><b>เสนอเพื่อพิจารณา</b></p> <p>1. ขอลอเรื่องการเปลี่ยนตำแหน่งจนกว่าจะจัดทำโครงสร้างหน่วยงานแล้วเสร็จ</p> <p>2. การเปลี่ยนตำแหน่ง ขอให้หน่วยงานพิจารณาถึงภาระงานของบุคคลเป็นสำคัญ และอัตรากำลังของงานส่งเสริมการวิจัยควรเป็นตำแหน่งวิจัย หรือเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการวิจัย เป็นต้น</p> <p>3. การปรับวุฒิ ขอให้หน่วยงานเสนอภาระหน้าที่ โดยอธิบายถึงลักษณะงาน ปริมาณงาน เหตุผล และความจำเป็น แล้วส่งให้การเจ้าหน้าที่</p> <p>- ทั้งนี้ อธิการบดีเห็นชอบตามที่เสนอ และธุรการแจ้งเวียนให้ทราบ ลงวันที่ 23 มีนาคม 2549</p>

การดำเนินการ	
โครงการจัดตั้งกองส่งเสริมการวิจัยฯ	โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่
4.	<p>- การเจ้าหน้าที่ แจ้งข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการเปลี่ยนตำแหน่งต่อจากฉบับที่แจ้งลงวันที่ 23 มีนาคม 2549 และให้หน่วยงานส่งข้อมูลเพิ่มเติม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ความเห็นกองแผนงานเกี่ยวกับโครงสร้างกรอบอัตรากำลังและงบประมาณในการกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา</li> <li>2. เหตุผลและความจำเป็นของหน่วยงานในการเปลี่ยนตำแหน่งและปรับวุฒิ</li> <li>3. ข้อมูลที่แสดงคุณภาพ ลักษณะงาน ความยากง่ายของงานและภาระงานที่ได้รับมอบหมายอื่นๆ ที่มีได้กำหนดใน tor และภาระงานที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมหลังการเปลี่ยนตำแหน่ง (ศช 0529.2.3/1764 ลว. 4 สิงหาคม 2549)</li> </ol>
5. ส่งสำเนาความเห็นด้านกรอบอัตรากำลังสำหรับการเปลี่ยนตำแหน่งและการปรับวุฒิ จากกองแผนงาน (ศช 0529.1.4/1692 ลว. 21 กันยายน 2549)	
ขั้นตอนการเปลี่ยนตำแหน่ง	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เจ้าตัวแสดงความประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่งโดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น แล้วเสนออธิการบดีพิจารณา</li> <li>2. แต่งตั้งกรรมการประเมินเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง 3 – 5 คน โดยอาจมีกรรมการภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยร่วมด้วย</li> <li>3. ส่งผลการประเมินและความเห็นของกรรมการทุกท่าน เพื่อการเจ้าหน้าที่จะสรุปผลและนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา</li> <li>4. วิเคราะห์โครงสร้างอัตรากำลัง เหตุผล และความจำเป็นของการเปลี่ยนตำแหน่ง โดยคำนึงถึงภารกิจหลักของหน่วยงานต่อจำนวนผู้ใช้บริการและภาระงานของผู้เสนอขอเปลี่ยนตำแหน่ง พร้อมทั้งมีความเห็นเกี่ยวกับกรอบอัตรากำลังและงบประมาณจากกองแผนงานประกอบการพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. อธิการบดีอนุมัติแล้ว</li> <li>2. หน่วยงานเสนอรายชื่อให้ การเจ้าหน้าที่ แต่งตั้งกรรมการประเมิน เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง จาก เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เป็น นักวิชาการศึกษา ลงวันที่ 29 กันยายน 2549</li> <li>4. ส่งความคิดเห็นจากกองแผนงานแล้ว <b>ยกเว้น</b> เหตุผลและความจำเป็นของการเปลี่ยนตำแหน่งและข้อมูลที่แสดงคุณภาพ ลักษณะงาน ความยากง่ายของงานและภาระงานที่ได้รับมอบหมายอื่นๆ ที่มีได้กำหนดใน tor และภาระงานที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมหลังการเปลี่ยนตำแหน่ง ตามหนังสือที่ ศช 0529.2.3/1764 ลว. 4 สิงหาคม 2549</li> </ol>



<b>ขั้นตอนการเปลี่ยนตำแหน่ง</b>	
5. ขอแจ้งรายชื่อคณะกรรมการประเมินเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานตามบันทึกที่ ศธ 0529.1.4/1747 ลงวันที่ 28 กันยายน	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงาน ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยที่ 1057/2549 ลงวันที่ 29 กันยายน 2549
7. ขอแจ้งข้อมูลเพื่อประกอบการปรับวุฒิและเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยตามบันทึกที่ ศธ 0529.1.4/1845 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2549 โดยส่ง - แบบประเมิน - โครงสร้างและอัตรากำลัง (เอกสารหมายเลข 1) - แบบประวัติส่วนตัวและผลงาน (เอกสารหมายเลข 2) - คู่มือการปฏิบัติงาน	- นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 11/2549

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมพิจารณาหนังสือของโครงการจัดตั้งกองส่งเสริมการวิจัยฯ แล้วหน่วยงานยังไม่แสดงถึงความจำเป็นที่จะต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทปฏิบัติงาน และภาระงานที่นำเสนอไม่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ดังนั้น จึงอนุมัติเฉพาะการเพิ่มวุฒิการศึกษาในเพิ่มประวัติบุคลากร

### 5.3.3 การเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน 5 ราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	จากตำแหน่ง	เป็นตำแหน่ง
1	นายสมัย กิ่งคำ	พนักงานขับรถยนต์	หัวหน้าหน้าหมวดรถยนต์
2	นายพนพล ภูมิสวัสดิ์	นักการภารโรง	หัวหน้าหมวดสถานที่
3	นายสมเกียรติ กองสมบัติ	พนักงานบริการอัดสำเนา	พนักงานพิมพ์ดีดชั้น 2
4	นางนารี แก้ววงษา	คนงานห้องทดลอง	พนักงานผู้ช่วยผลิตทดลอง
5	นางสมคิด สุพันธ์ะมาศ	คนงานห้องทดลอง	พนักงานผู้ช่วยผลิตทดลอง

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 4/2549 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2549 มีมติเห็นชอบให้กำหนดชื่อตำแหน่ง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำ เพื่อให้คณะ/หน่วยงานถือปฏิบัติต่อไป หากประสงค์จะปรับเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำในสังกัด ดังนี้

/1. กำหนดชื่อตำแหน่ง...

1. กำหนดชื่อตำแหน่ง : ให้กำหนดชื่อตำแหน่งตามบัญชีรายชื่อตำแหน่ง ลูกจ้างประจำตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

2. หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำ สามารถพิจารณาได้จาก

- การปรับระดับตำแหน่งลูกจ้างประจำ : ให้ปรับระดับขึ้นจากชั้น 1 เป็นชั้น 2 หรือชั้น 2 เป็นชั้น 3 เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ ได้รับค่าจ้างถึงขั้นต่ำของตำแหน่งที่สูงกว่า และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กระทรวงการคลังกำหนด พร้อมกำหนดหน้าที่โดยย่อของตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับระดับ

- การเปลี่ยนตำแหน่ง : ให้เปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำได้ตามความเหมาะสม สอดคล้องกับลักษณะงานและภาระหน้าที่ของคณะ/หน่วยงาน พร้อมกำหนดหน้าที่โดยย่อตำแหน่งใหม่ที่ขอเปลี่ยน

### ข้อมูลประกอบการพิจารณา

- รายละเอียดตำแหน่งลูกจ้างประจำของกระทรวงการคลัง
- รายละเอียดภาระงานของ

คณะเภสัชศาสตร์ ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน 5 ราย ดังนี้

#### 1. นายสมัย กิ่งคำ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

คณะเภสัชศาสตร์ ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่ง นายสมัย กิ่งคำ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เลขที่ 21 อัตราเงินเดือน 10,850.-บาท จาก ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เป็น ตำแหน่งหัวหน้าหมวดรถยนต์

### ข้อมูลเบื้องต้น

- บรรจุเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ตำแหน่งเลขที่ 21 อัตราเงินเดือน. 3,540.-บาท สังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2537 ถึง วันที่ 3 กันยายน 2543

- ไปปฏิบัติงานเป็นการประจำ ณ คณะเภสัชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 4 กันยายน 2543 ถึงปัจจุบัน

- ย้ายและตัดโอนอัตราไปสังกัด ณ คณะเภสัชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2549 ถึงปัจจุบัน

รวมอายุราชการได้ 12 ปี 6 เดือน (นับถึง 31 ตุลาคม 2549)

/2. นายนภดล...

## 2. นายนพดล ภูมิสวัสดิ์ ตำแหน่งนักการภารโรง

คณะเภสัชศาสตร์ ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่ง นายนพดล ภูมิสวัสดิ์ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งเลขที่ 88 อัตราเงินเดือน 7,280.-บาท จาก ตำแหน่งนักการภารโรง เป็น ตำแหน่ง หัวหน้าหมวดสถานที่

### ข้อมูลเบื้องต้น

- บรรจุเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำ ตำแหน่งนักการภารโรง ตำแหน่งเลขที่ 88 อัตราเงินเดือน 4,100.-บาท สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะเภสัชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2541 ถึงปัจจุบัน รวมอายุราชการได้ 8 ปี 6 เดือน (นับถึง 31 ตุลาคม 2549)

## 3. นายสมเกียรติ กองสมบัติ ตำแหน่งพนักงานบริการอัดสำเนา

คณะเภสัชศาสตร์ ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่ง นายสมเกียรติ กองสมบัติ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานบริการอัดสำเนา ตำแหน่งเลขที่ 87 อัตราเงินเดือน 7,280.-บาท จาก ตำแหน่ง พนักงานบริการอัดสำเนา เป็น ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีดชั้น 2

### ข้อมูลเบื้องต้น

- บรรจุเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานบริการอัดสำเนา ตำแหน่งเลขที่ 87 อัตราเงินเดือน 4,100.-บาท สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะเภสัชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2540 ถึงปัจจุบัน รวมอายุราชการได้ 9 ปี 3 เดือน (นับถึง 31 ตุลาคม 2549)

## 4. นางนารี แก้ววงษา ตำแหน่งคนงานห้องทดลอง

คณะเภสัชศาสตร์ ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่ง นางนารี แก้ววงษา ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งคนงานห้องทดลอง ตำแหน่งเลขที่ 90 อัตราเงินเดือน 7,880.-บาท จาก ตำแหน่งคนงานห้องทดลอง เป็น ตำแหน่งพนักงานผู้ช่วยผลิตทดลอง

### ข้อมูลเบื้องต้น

- บรรจุเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำ ตำแหน่งคนงานห้องทดลอง ตำแหน่งเลขที่ 90 อัตราเงินเดือน 4,100.-บาท สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะเภสัชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2540 รวมอายุราชการได้ 9 ปี 3 เดือน (นับถึง 31 ตุลาคม 2549)

## 5. นางสมคิด สุพันธ์มาต ตำแหน่งคนงานห้องทดลอง

คณะเภสัชศาสตร์ ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่ง นางสมคิด สุพันธ์มาต ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งคนงานห้องทดลอง ตำแหน่งเลขที่ 91 อัตราเงินเดือน 7,730.-บาท จาก ตำแหน่งคนงานห้องทดลอง เป็น ตำแหน่งพนักงานผู้ช่วยผลิตทดลอง

### ข้อมูลเบื้องต้น

- บรรจุเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำ ตำแหน่งคนงานห้องทดลอง ตำแหน่งเลขที่ 91 อัตราเงินเดือน 4,100.-บาท สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะเภสัชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2540 รวมอายุราชการได้ 9 ปี 2 เดือน (นับถึง 31 ตุลาคม 2549)

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ หรือร่วมกับเจ้าหน้าที่บุคคลของแต่ละหน่วยงานเพื่อกำหนดตำแหน่ง รายละเอียด และขั้นตอนการประเมิน และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาในคราวหน้า

### 5.4 ขออนุมัติขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ 598/2548 ลงวันที่ 20 มิถุนายน 2549 ให้ข้าราชการ ราย นางสาวรัชกร โชติประดิษฐ์ ตำแหน่งไปปฏิบัติงานเป็นการประจำ และให้ทดลองด้านการปฏิบัติงาน 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2548 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2549 นั้น

คณะนิติศาสตร์ ส่งผลการประเมินเปลี่ยนตำแหน่ง นางสาวรัชกร โชติประดิษฐ์ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ 6 ระดับ 6 เพื่อประเมินเปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 6 ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินยังขาดข้อมูลด้านการสอนของผู้ขอรับการประเมิน จึงขอขยายระยะเวลาประเมินการปฏิบัติงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งเพิ่มอีก 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2549 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2550

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติไม่อนุมัติให้ขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ และขอให้คณะนิติศาสตร์แจ้งผลการประเมินว่าผ่านหรือไม่ผ่าน แล้วนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาต่อไป

### 5.5 ขออนุมัติเปิดสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานเพื่อทดแทนอัตราว่าง

ด้วย นางสาววสิริพันธ์ พิมลลักษณ์กุล ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 อัตราเงินเดือน 16,490.- บาท เลขที่ประจำตำแหน่ง 475 ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2549

/คณะศิลปศาสตร์...

คณะศิลปศาสตร์ จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาการขออนุมัติเปิดสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ เพื่อทดแทนอัตราข้าราชการที่ว่างลง โดยกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง คือ ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางภาษาอังกฤษ

มติที่ประชุม

อนุมัติ

ระเบียบวาระที่ 6

เรื่องอื่น ๆ

6.1 การลงโทษวินัยภาคทัณฑ์ลูกจ้างประจำ

ประธาน เสนอที่ประชุมทราบเรื่องการลงโทษวินัยภาคทัณฑ์ลูกจ้างประจำจำนวน 1 ราย ซึ่งถูกลงโทษทางวินัยฐานขาดราชการและไม่ส่งใบลาตามระเบียบแบบแผนการปฏิบัติราชการ และไม่ชี้แจงเหตุผลต่อผู้บังคับบัญชาที่สั่งการเป็นลายลักษณ์อักษร

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน

ปิดประชุมเวลา

14.00 น.

สิริรัตน์ วงษ์ทอง  
(นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง)  
ผู้จกรายงานการประชุม

สุภชัย หาทองคำ  
(นายสุภชัย หาทองคำ)  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
ครั้งที่ 1/2550

ประกอบ วิโรจน์คุณ  
(ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจน์คุณ)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล