

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ครั้งที่ 10/2549
วันพฤหัสบดีที่ 19 ตุลาคม พ.ศ. 2549 เวลา 09.30 น.
ณ ห้องประชุมอูบล 2 ชั้น 4 สำนักงานอธิการบดี

ผู้มาประชุม

1. อธิการบดี	ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนกูฏ	ประธานกรรมการ
2. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	รองศาสตราจารย์ณรงค์ วีระวัฒนสุข	กรรมการ
3. คณบดีคณะนิติศาสตร์	นายสมบัติ วอทอง	กรรมการ
4. คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุข	ศาสตราจารย์นายแพทย์ประสิทธิ์ เฟื่องสา	กรรมการ
5. (แทน) คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	นายนรินทร์ บุญพรหมณ์	กรรมการ
6. (แทน) ประธานสภาอาจารย์	นายตระการ ถนอมพันธ์	กรรมการ
7. (แทน) ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์	นางจุรีวรรณ สายสมาน	กรรมการ
8. รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	นายสุกชัย หาทองคำ	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	รองศาสตราจารย์สถาพร โภคา	ติศการะกิจ
---------------------------	--------------------------	------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางอรุณทิพย์ อุ่นไธสง	รักษาการในตำแหน่งรองหัวหน้าโครงการจัดตั้ง กองการเจ้าหน้าที่
2. นายธีระศักดิ์ เชียงแสน	หัวหน้ากองแผนงาน
3. นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง	เจ้าหน้าที่บุคคล
4. นายอรรถพงษ์ กาวาพ	นิติกร

เริ่มประชุมเวลา 09.50 น.

ระเบียบวาระที่ 1

เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

1.1 ความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีกับชุมชนอโศก

ประธาน แจ้งที่ประชุมทราบเรื่องความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีกับชุมชนอโศกในการดำเนินงานโครงการชุมชนต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียง โดยให้พื้นที่บริเวณหน้าบ้านพักอธิการบดี เพื่อทำการเกษตร และเป็นแปลงทดลองภาคสนามสำหรับนักศึกษาหลักสูตรเศรษฐกิจพอเพียง และรองรับการศึกษาหลักสูตรพัฒนบูรณาการศาสตร์ ระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก และวันนี้ชุมชนอโศกได้จัดงานอาหารมังสาวิริศ ณ อาคารกิจกรรมนักศึกษา โดยจะขายอาหารมังสาวิริศ ไปจนถึงวันที่ 30 ตุลาคม 2549

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

2.1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 9/2549

ประธาน เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 9/2549

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติให้ตัดและเพิ่มเติมข้อความ ดังนี้

1. ระเบียบวาระที่ 5.4 การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ ลำดับที่ 2) นายจรัสศักดิ์ บางท่าไม้ หน้าที่ 11 : ให้เพิ่มเติมข้อความ ดังนี้

“แต่เนื่องจาก นายจรัสศักดิ์ บางท่าไม้ ได้แสดงความจำนงและได้ไปปฏิบัติหน้าที่ที่โครงการจัดตั้งวิทยาลัยรัฐประศาสนศาสตร์ ซึ่งปัจจุบันเป็นคณะรัฐศาสตร์ ตั้งแต่เดือนเมษายน 2549 เป็นต้นมา ต่อมาเมื่อเดือนกันยายน 2549 นายจรัสศักดิ์ฯ ได้แสดงความจำนงด้วยวาจาขอกลับมาปฏิบัติหน้าที่ที่คณะนิติศาสตร์ตามเดิม คณะนิติศาสตร์ จึงยังไม่สามารถประเมิน นายจรัสศักดิ์ฯ ได้ทัน ณ วันที่ประชุมนี้”

2. ระเบียบวาระที่ 5.6 การปรับสถานภาพลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ หน้าที่ 13 : ให้ตัดข้อความในความเห็นของโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ลำดับที่ 2 และให้ข้อความนี้แทน

“ 2. หากคณะมีความจำเป็นต้องรักษาไว้ซึ่งบุคลากร ให้ชี้แจงเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ”

ภายหลังจากตัดและเพิ่มเติมข้อความแล้ว ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุม

/ระเบียบวาระที่ 4...

ระเบียบวาระที่ 4

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

4.1 เลื่อนระดับข้าราชการ

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมทราบการเลื่อนระดับ

ข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของอันดับถัดไปและผ่านการประเมินแล้วให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน 7 ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ขั้น	เลื่อนเป็นระดับ	ขั้น	หมายเหตุ
1	สำนักงานอธิการบดี กองคลัง นายประกิจ เชื้อนิล	นักวิชาการเงินและบัญชี	5	14,570	6	15,170	- ตั้งแต่วันที่ 4 เมษายน 2549
2	โครงการจัดตั้งกอง การเจ้าหน้าที่ นางสาวศศิธร สิทธิรัตนยืนยง	เจ้าหน้าที่บุคคล	4	13,590	6	14,810	- ตั้งแต่วันที่ 31 มกราคม 2549
3	นางสาวมาลินี สวัสดิ์พันธ์	เจ้าหน้าที่บุคคล	5	12,600	6	12,300	- ตั้งแต่วันที่ 4 กันยายน 2549
4	คณะเภสัชศาสตร์ สำนักงานเลขานุการ นายบุญชัย จันทร์น้อย	นักกิจการนักศึกษา	5	14,570	6	15,170	- ตั้งแต่วันที่ 8 กันยายน 2549
5	นางสาวโชติกา เวฬุวนารักษ์	พนักงาน วิทยาศาสตร์	4	10,950	5	11,200	- ตั้งแต่วันที่ 21 กันยายน 2549
6	ภาควิชาคณิตศาสตร์ สถิติ และคอมพิวเตอร์ นางสาวนงคราญ สระโสม	อาจารย์	5	12,600	6	12,730	- ตั้งแต่วันที่ 13 กรกฎาคม 2549
7	ภาควิชาเคมี นายกัมปนาท ฉายจรัส	อาจารย์	5	12,600	6	12,730	- ตั้งแต่วันที่ 3 สิงหาคม 2549

มติที่ประชุม

รับทราบ

/4.2 การแต่งตั้ง...

4.2 การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานตำแหน่งชำนาญการ

ประธาน เสนอที่ประชุมทราบการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงาน ตำแหน่งผู้ชำนาญการของข้าราชการ จำนวน 3 ราย ดังนี้

1) นายสุวัฒน์ เจะปก ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 27 อัตรา 16,190.-บาท สังกัดงานสวนและสิ่งแวดล้อม กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้เสนอผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ชำนาญการ ระดับ 7-8

2) นายทองคำ กิริยะ ตำแหน่งครู ชำนาญการ ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 145 อัตรา 25,590.-บาท สังกัดภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้เสนอผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งครู ชำนาญการ ระดับ 7-8

3) นางวาริณี พลเสถียร ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 190 อัตรา 22,220.-บาท สังกัดภาควิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ คณะวิทยาศาสตร์ ได้เสนอผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ชำนาญการ ระดับ 7-8

มติที่ประชุม

รับทราบ

4.3 การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ประธาน เสนอที่ประชุมเพื่อทราบการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ 4/2549 เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2549 อนุมัติแล้ว จำนวน 3 ราย (ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 1 ราย และตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 2 ราย) ดังนี้

ที่	สังกัด/ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ สาขาวิชา	ระดับ	ตั้งแต่วันที่
1	คณะเกษตรศาสตร์ ภาควิชาสัตวศาสตร์ นายธีระพล บันสิทธิ์	รศ./การผลิตสัตว์	9	3 เมษายน 2549
2	นายทวนทอง จุฑาเกตุ	รศ./ประมง	8	13 มีนาคม 2549
3	คณะเภสัชศาสตร์ นายสมชาย สิ้นชัยสุข	ผศ./เภสัชวิทยา	7	10 มีนาคม 2549

มติที่ประชุม

รับทราบ

4.4 ค่าจ้างผู้มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นพนักงาน

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 8/2549 เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2549 อนุมัติในหลักการให้จ้าง รองศาสตราจารย์สถาพร โภคา พนักงาน สังกัดภาควิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ ในอัตราค่าจ้างของผู้มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ โดยให้คณะวิศวกรรมศาสตร์พิจารณาการกำหนดอัตราค่าจ้าง และประสานกองแผนงานในเรื่องงบประมาณ และเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบ นั้น

คณะวิศวกรรมศาสตร์ พิจารณาแล้ว เห็นควรปรับค่าจ้างโดยเทียบเคียงจากประสบการณ์ในการทำงานและการปรับค่าจ้างตามบัญชีเงินเดือนท้ายพระราชกฤษฎีกาปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ. 2548 ในอัตราค่าจ้าง 18,690.-บาท ค่าสวัสดิการ 7,420.-บาท เงินประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ 9,900.-บาท ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2549

กองแผนงาน ได้ตรวจสอบงบประมาณหมวดเงินอุดหนุน รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร พบว่า ในเบื้องต้นจะมีงบประมาณคงเหลือเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานใหม่ เป็นเงิน 4,000,000.-บาท ดังนั้น คาดว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 จะมีงบประมาณคงเหลือหลังหักจากวงเงินงบประมาณ เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยใหม่แล้วประมาณ 4,892,215.-บาท ซึ่งหากพิจารณากรอบวงเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุน รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร ในภาพรวมแล้ว จะเพียงพอต่อการเบิกจ่ายเพื่อปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงาน กรณีของ รองศาสตราจารย์สถาพร โภคา

อนึ่ง การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 8/2549 เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2549 เนื่องจากเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางบริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ เพื่อให้เป็นแนวทางเดียวกัน จึงให้เบิกเงินประจำตำแหน่งทางบริหารจากเงินงบประมาณแผ่นดิน และเบิกเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการจากเงินรายได้ จนกว่าการพิจารณาวินิจฉัยกฎหมายเรื่องการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งจะแล้วเสร็จ

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบการพิจารณา กำหนดอัตราค่าจ้างผู้มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นพนักงาน รายรองศาสตราจารย์สถาพร โภคา

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5 **เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

5.1 ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่ง

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมพิจารณาการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ จำนวน 2 ราย และพนักงานที่จ้างด้วยเงินรายได้ จำนวน 1 ราย ดังนี้

1) งานกิจการนักศึกษา กองบริการการศึกษา เสนอขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ จำนวน 1 ราย คือ **นางสุชาฎา ไกรพันธ์** ตำแหน่งพนักงานธุรการ 5 ระดับ 5 เลขที่ประจำตำแหน่ง 226 อัตราเงินเดือน 15,450.- บาท สังกัดงานกิจการนักศึกษา กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่ง เป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 ระดับ 5 อัตราเงินเดือน เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2549

ข้อมูลเบื้องต้น

1. บรรจุเข้ารับราชการ สังกัดงานกิจการนักศึกษา กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตำแหน่งพนักงานธุรการ 2 ระดับ 2 ตั้งแต่วันที่ 21 เมษายน 2536 – ปัจจุบัน

รวมอายุราชการ 13 ปี 4 เดือน (นับถึง 31 กรกฎาคม 2549)

2. คุณวุฒิการศึกษาของ นางสุชาฎา ไกรพันธ์

- ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) บริหารธุรกิจ

- ครุศาสตรบัณฑิต สาขาจิตวิทยาและการแนะแนว จากสถาบัน

ราชภัฏอุบลราชธานี

หลักเกณฑ์การเปลี่ยนตำแหน่ง สามารถพิจารณาได้จาก

- 1) หลักเกณฑ์ ก.ม. ข้อมูลส่วนบุคคล และความคิดเห็นของหน่วยงาน
- 2) มติ อ.ก.ม.
- 3) มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

เปลี่ยนตำแหน่งนางสุชาฎา ไกรพันธ์

1) หลักเกณฑ์ ก.ม. ข้อมูลส่วนบุคคล และความคิดเห็นของหน่วยงาน

หลักเกณฑ์ ก.ม.	ข้อมูลส่วนบุคคลและความคิดเห็นของหน่วยงาน
1. ให้เปลี่ยนตำแหน่งได้ทั้งตำแหน่งที่มีคนครองตำแหน่งว่างมีเงิน และตำแหน่งว่างไม่มีเงิน	1. ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนของบุคคลดังกล่าว เป็นตำแหน่งที่มีคนครอง
2. ตำแหน่งที่เปลี่ยนต้องตรงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ และคำนึงถึงภาระงานของตำแหน่งนั้นด้วย	2. เป็นการขอเปลี่ยนตำแหน่งในสายงานเดิมที่ตรงกับลักษณะงานที่ นางสุชาฎา ไกรพันธ์ ปฏิบัติงานอยู่แล้ว และเพื่อรองรับต่อปริมาณและภาระงานด้านบริหารงาน ทั่วไปที่เพิ่มมากขึ้นของงานกิจการนักศึกษา
3. กรณีเปลี่ยนตำแหน่งที่มีคนครอง วุฒิของผู้ครองตำแหน่งจะต้องตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยนด้วย	3. วุฒิของผู้เสนอขอเปลี่ยนตำแหน่ง ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

2) มติ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ 8/2538 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2538

มติ อ.ก.ม.	ข้อมูลส่วนบุคคล
1. อนุมัติการเปลี่ยนตำแหน่งในสายงานการเงินและบัญชี และสายงานพัสดุ	1. เป็นการเสนอขอเปลี่ยนตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารงานทั่วไป
2. ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่งต้องดำรงตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบันที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี	2. นางสุชาฎา ไกรพันธ์ ดำรงตำแหน่งพนักงานธุรการในสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี งานกิจการนักศึกษา กองบริการการศึกษา มาแล้วจำนวน 13 ปี 4 เดือน

3) มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 1/2548 และ ครั้งที่ 9/2548 และการดำเนินการของหน่วยงาน

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล	การดำเนินการของหน่วยงาน
1. การเปลี่ยนตำแหน่งที่มีให้นักวิชาการเงินและบัญชี หรือ นักวิชาการพัสดุ ผู้ที่ขอเปลี่ยนตำแหน่งจะต้องมีเวลาปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน ไม่น้อยกว่า 1 ปี และให้พิจารณามติหรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย	1. การเปลี่ยนตำแหน่งของ นางสุชาฎา ไกรพันธ์ เปลี่ยนตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ซึ่งมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน 13 ปี
2. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน	2. งานกิจการนักศึกษา กองบริการการศึกษา ได้ดำเนินการตามขั้นตอน/ หลักเกณฑ์ โดยผ่านความเห็นชอบบังคับบัญชาชั้นต้น และผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน

เปลี่ยนตำแหน่งนางสุภา ไรพันธ์

มติ อ.ก.ม.	ข้อมูลส่วนบุคคล
3. ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการจากสำนักงานอธิการบดีร่วมเป็นกรรมการ หรืออาจจะมีกรรมการจากภายนอกมหาวิทยาลัยร่วมเป็นกรรมการภายนอกมหาวิทยาลัยร่วมเป็นกรรมการด้วยก็ได้	3. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินเปลี่ยนตำแหน่ง โดยมีกรรมการจาก กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ร่วมด้วย 2 คน
4. หน่วยงานเสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัยโดยรายงานผลการประเมินและความเห็นของกรรมการทุกท่านด้วย	4. งานกิจการนักศึกษา กองบริการการศึกษา เสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัยพร้อม รายงานผลการประเมินและมีความเห็นของกรรมการ ทุกท่าน
5. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง	-

มติที่ประชุม

อนุมัติ

2) โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ จำนวน 1 ราย คือ นางชวณพิศ อันพิมพ์ ตำแหน่งพนักงานธุรการ 5 ระดับ 5 เลขที่ประจำตำแหน่ง 18 อัตรา เงินเดือน 16,060.- บาท สังกัดโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี **ขออนุมัติ** เปลี่ยนตำแหน่ง เป็นเจ้าหน้าที่บุคคล 5 ระดับ 5 อัตราเงินเดือน เลขที่ ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2549

ข้อมูลเบื้องต้น

1. บรรจุเข้ารับราชการ สังกัดงานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ดังนี้

- ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด 1 ระดับ 1 ตั้งแต่วันที่ 6 มิถุนายน 2534 ถึงวันที่ 5 มิถุนายน 2536
- ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด 2 ระดับ 2 ตั้งแต่วันที่ 6 มิถุนายน 2536 ถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2537
- ตำแหน่งพนักงานธุรการ 3 ระดับ 3 ตั้งแต่วันที่ 7 กรกฎาคม 2538 ถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2540
- ตำแหน่งพนักงานธุรการ 4 ระดับ 4 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2540 ถึงวันที่ 1 มกราคม 2545

/- ตำแหน่งพนักงาน...

- ตำแหน่งพนักงานธุรการ 4 ระดับ 4 ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2545 - ปัจจุบัน
รวมอายุราชการ 14 ปี 1 เดือน (นับถึง 31 กรกฎาคม 2549)

2. คุณวุฒิการศึกษาของ นางชวนพิศ อันพิมพ์

- ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) พาณิชยกรรม

- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) การบัญชี

- ครุศาสตรบัณฑิต สาขาจิตวิทยาและการแนะแนว จากสถาบัน

ราชภัฏอุบลราชธานี

หลักเกณฑ์การเปลี่ยนตำแหน่ง สามารถพิจารณาได้จาก

- 1) หลักเกณฑ์ ก.ม. ข้อมูลส่วนบุคคล และความคิดเห็นของหน่วยงาน
- 2) มติ อ.ก.ม.
- 3) มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

1) หลักเกณฑ์ ก.ม. ข้อมูลส่วนบุคคล และความคิดเห็นของหน่วยงาน

หลักเกณฑ์ ก.ม.	ข้อมูลส่วนบุคคลและความคิดเห็นของหน่วยงาน
1. ให้เปลี่ยนตำแหน่งได้ทั้งตำแหน่งที่มีคนครองตำแหน่งว่างมีเงิน และตำแหน่งว่างไม่มีเงิน	1. ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนของบุคคลดังกล่าว เป็นตำแหน่งที่มีคนครอง
2. ตำแหน่งที่เปลี่ยนต้องตรงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ และคำนึงถึงภาระงานของตำแหน่งนั้นด้วย	2. เป็นการขอเปลี่ยนตำแหน่งในสายงานเดิมที่ตรงกับลักษณะงานที่ นางชวนพิศ อันพิมพ์ ปฏิบัติงานอยู่แล้ว และเพื่อรองรับต่อปริมาณและภาระงานด้านงานบุคคลที่เพิ่มมากขึ้นของโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่
3. กรณีเปลี่ยนตำแหน่งที่มีคนครอง วุฒิของผู้ครองตำแหน่งจะต้องตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยนด้วย	3. วุฒิของผู้เสนอขอเปลี่ยนตำแหน่ง ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล

/มติ อ.ก.ม....

เปลี่ยนตำแหน่งนางชวนพิศ อันพิมพ์

2) มติ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ 8/2538 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2538

มติ อ.ก.ม.	ข้อมูลส่วนบุคคล
1. อนุมัติการเปลี่ยนตำแหน่งในสายงานการเงินและบัญชี และสายงานพัสดุ	1. เป็นการเสนอขอเปลี่ยนตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารงานบุคคล
2. ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่งต้องดำรงตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบันที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี	2. นางชวนพิศ อันพิมพ์ ดำรงตำแหน่งพนักงานธุรการในสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ณ โครงการจัดตั้งกองกรเจ้าหน้าที่ มาแล้วจำนวน 10 ปี

3) มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 1/2548 และ ครั้งที่ 9/2548 และการดำเนินการของหน่วยงาน

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล	การดำเนินการของหน่วยงาน
1. การเปลี่ยนตำแหน่งที่มีชั้นวิชาการเงินและบัญชี หรือนักวิชาการพัสดุ ผู้ที่ขอเปลี่ยนตำแหน่งจะต้องมีเวลาปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนไม่น้อยกว่า 1 ปี และให้พิจารณาดีหรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย	1. การเปลี่ยนตำแหน่งของ นางชวนพิศ อันพิมพ์ ซึ่งเปลี่ยนตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่เจ้าหน้าที่บุคคล ระยะเวลาการปฏิบัติงาน 6 ปี
2. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน	2. โครงการจัดตั้งกองกรเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการตามขั้นตอน/ หลักเกณฑ์ โดยผ่านความเห็นชอบบังคับบัญชาชั้นต้น และผู้บังคับบัญชานักวิชาการของหน่วยงาน
3. ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการจากสำนักงานอธิการบดีร่วมเป็นกรรมการ หรืออาจจะมีกรรมการจากภายนอกมหาวิทยาลัยร่วมเป็นกรรมการภายนอกมหาวิทยาลัยร่วมเป็นกรรมการด้วยก็ได้	3. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินเปลี่ยนตำแหน่ง โดยมีกรรมการจาก คณะเกษตรศาสตร์ ร่วมด้วย 1 คน
4. หน่วยงานเสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัย โดยรายงานผลการประเมินและความคิดเห็นของกรรมการทุกท่านด้วย	4. โครงการจัดตั้งกองกรเจ้าหน้าที่ เสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัยพร้อม รายงานผลการประเมินและมีความเห็นของกรรมการ ทุกท่าน
5. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง	-

มติที่ประชุม

อนุมัติ

3) งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เสนอขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินรายได้ จำนวน 1 ราย คือ นางทิพย์วรรณ เวฬุวนาธร ตำแหน่งพนักงานธุรการ เลขที่ประจำตำแหน่ง 71 อัตราเงินเดือน 7,306.-บาท ค่าสวัสดิการ 2,870.- บาท สังกัดงานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่ง เป็นนักประชาสัมพันธ์ อัตราเงินเดือน เลขที่ ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 4 กันยายน 2549

ข้อมูลเบื้องต้น

1. บรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดงานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ดังนี้
 - ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2537 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2544
 - ตำแหน่งพนักงานธุรการ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2544 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2546
2. ปรับสถานภาพลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงาน ตำแหน่งพนักงานธุรการ สังกัดงานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2546 – ปัจจุบัน
3. คุณวุฒิการศึกษา
 - วุฒิศาสตรบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา จากสถาบันราชภัฏอุบลราชธานี

หลักเกณฑ์การเปลี่ยนตำแหน่ง สามารถพิจารณาได้จาก

- 1) หลักเกณฑ์ ก.ม. ข้อมูลส่วนบุคคล และความคิดเห็นของหน่วยงาน
- 2) มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
- 3) โครงสร้างอัตรากำลัง

เปลี่ยนตำแหน่งนางทิพย์วรรณ เวฬุวนาธร

1) หลักเกณฑ์ ก.ม. ข้อมูลส่วนบุคคล และความคิดเห็นของหน่วยงาน

หลักเกณฑ์ ก.ม.	ข้อมูลส่วนบุคคลและความคิดเห็นของหน่วยงาน
1. ให้เปลี่ยนตำแหน่งได้ทั้งตำแหน่งที่มีคนครองตำแหน่งว่างมีเงิน และตำแหน่งว่างไม่มีเงิน	1. ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนของบุคคลดังกล่าว เป็นตำแหน่งที่มีคนครอง
2. ตำแหน่งที่เปลี่ยนต้องตรงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ และคำนึงถึงภาระงานของตำแหน่งนั้นด้วย	2. นางทิพย์วรรณ เวฬุวนาธร เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการประชาสัมพันธ์ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
3. กรณีเปลี่ยนตำแหน่งที่มีคนครอง วุฒิของผู้ครองตำแหน่งจะต้องตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยนด้วย	3. วุฒิของผู้เสนอขอเปลี่ยนตำแหน่ง ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์

2) มติ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ 8/2538 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2538

มติ อ.ก.ม.	ข้อมูลส่วนบุคคล
1. อนุมัติการเปลี่ยนตำแหน่งในสายงานการเงินและบัญชี และสายงานพัสดุ	1. เป็นการเสนอขอเปลี่ยนตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานประชาสัมพันธ์
2. ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่งต้องดำรงตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบันที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี	2. นางทิพย์วรรณ เวฬุวนาธร ดำรงตำแหน่งพนักงานธุรการในสังกัดงานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดีมาแล้วจำนวน 5 ปี

3) มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 1/2548 และ ครั้งที่ 9/2548 และการดำเนินการของหน่วยงาน

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล	การดำเนินการของหน่วยงาน
1. การเปลี่ยนตำแหน่งที่มีนักวิชาการการเงินและบัญชี หรือ นักวิชาการพัสดุ ผู้ที่ขอเปลี่ยนตำแหน่งจะต้องมีเวลาปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนไม่น้อยกว่า 1 ปี และให้พิจารณามติหรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย	1. การเปลี่ยนตำแหน่งของ นางทิพย์วรรณ เวฬุวนาธร ซึ่งเปลี่ยนตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระยะเวลาการปฏิบัติงาน 5 ปี
2. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน	2. กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการตามขั้นตอน/ หลักเกณฑ์ โดยผ่านความเห็นชอบบังคับบัญชาชั้นต้น และผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน

เปลี่ยนตำแหน่งนางทิพย์วรรณ เวฬุวนาร

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล	การดำเนินการของหน่วยงาน
3. ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการจากสำนักงานอธิการบดีร่วมเป็นกรรมการ หรืออาจจะมีกรรมการจากภายนอกมหาวิทยาลัยร่วมเป็นกรรมการภายนอกมหาวิทยาลัยร่วมเป็นกรรมการด้วยก็ได้	3. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินเปลี่ยนตำแหน่ง โดยมีกรรมการจากโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่สำนักงานอธิการบดี ร่วมด้วย 1 คน
4. หน่วยงานเสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัยโดยรายงานผลการประเมินและความเห็นของกรรมการทุกท่านด้วย	4. กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัยพร้อม รายงานผลการประเมินและมีความเห็นของกรรมการ ทุกท่าน
5. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง	-

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

- 1) เหตุผลและความจำเป็น
- 2) ความเห็นจากกองแผนงาน

- โครงสร้างของงานประชาสัมพันธ์ เห็นควรกำหนดให้มีตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ เพื่อทำหน้าที่ในการเผยแพร่ข้อมูลกิจกรรม ความรู้ ความก้าวหน้าและผลงานของมหาวิทยาลัย ตามแนวทางการจัดหน้าที่ความรับผิดชอบ การแบ่งงาน และการกำหนดกลุ่มตำแหน่งในหน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยได้ให้ความเห็นชอบในเบื้องต้นแล้ว

- งบประมาณ ในส่วนของค่าจ้างฐานนั้น ไม่มีผลกระทบในปัจจุบัน แต่หากรัฐบาลมีนโยบายการปรับเพิ่มค่าจ้างให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในอนาคต ย่อมส่งผลกระทบต่องบประมาณในการจ้างพนักงาน ในส่วนค่าสวัสดิการจะส่งผลกระทบต่องบประมาณรายจ่ายในส่วนของเงินรายได้ ซึ่งจะเพิ่มขึ้นเป็นเงิน 3,720.-บาท/ปี จากเดิมที่ได้รับค่าสวัสดิการเดือนละ 2,870.- บาท เป็น เดือนละ 3,180.-บาท

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมพิจารณาการเปลี่ยนตำแหน่ง ค่าจ้างค่าสวัสดิการ และวันที่มีผลให้เปลี่ยนตำแหน่ง ดังนี้

แนวทางที่ 1 เห็นควรให้เปลี่ยนตำแหน่ง โดยได้รับค่าจ้างและค่าสวัสดิการคงเดิม

/ข้อมูลประกอบการ...

ข้อมูลประกอบการพิจารณาตามแนวทางที่ 1

- 1) การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ ต้องไม่เป็นเหตุผลให้เพิ่มงบประมาณในหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ และการขอกำหนดตำแหน่งใหม่เพื่อทดแทน
- 2) การเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานที่จ้างด้วยงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร (งบประมาณแผ่นดิน) จะไม่ได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้างและค่าสวัสดิการ เนื่องจากมีข้อจำกัดด้านงบประมาณ
- 3) พนักงานที่สังกัดสำนักงานอธิการบดี คณะและหน่วยงานต่าง ๆ ที่ได้รับการเปลี่ยนตำแหน่งสูงกว่าสายงานแรกบรรจุที่ผ่านมา ไม่มีบุคคลใดได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้างและค่าสวัสดิการ
- 4) การเปลี่ยนตำแหน่งโดยไม่ได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้างและค่าสวัสดิการ ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่งจะได้รับประโยชน์ความก้าวหน้าในการขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการต่อไปในอนาคต เมื่อเทียบกับการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการไม่ได้เปลี่ยนฐานเงินเดือนเริ่มต้นสูงกว่าสายงานแรกบรรจุ

แนวทางที่ 2 ให้เปลี่ยนตำแหน่ง โดยปรับเพิ่มค่าสวัสดิการ

กองแผนงานนำเสนอข้อมูล ส่วนค่าจ้างพื้นฐานไม่กระทบต่อเงินงบประมาณ ปัจจุบันแต่การเพิ่มค่าสวัสดิการจะส่งผลกระทบต่องบประมาณรายจ่ายในส่วนรายได้

มติที่ประชุม อนุมัติให้ นางทิพย์วรรณ เวฬุวนาธร เปลี่ยนตำแหน่ง โดยได้รับค่าจ้างและค่าสวัสดิการคงเดิม และให้มีผลตั้งแต่วันที่ 4 มกราคม 2549

และมีมติเกี่ยวกับการเปลี่ยนตำแหน่งเพิ่มเติม ดังนี้

1. หน่วยงานที่ประสงค์เปลี่ยนตำแหน่งบุคลากรในสังกัดให้เสนอเหตุผลความจำเป็นของการเปลี่ยนตำแหน่ง พร้อมรายละเอียดการวิเคราะห์งานเพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา และ
2. วิเคราะห์อัตราค่าจ้าง โดยมีความเห็นของกองแผนงานประกอบด้วย แล้วนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เมื่อที่ประชุมอนุมัติ จึงแต่งตั้งกรรมการประเมินเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งต่อไป

5.2 ขออนุมัติจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิแรกบรรจุ ด้วย คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขออนุมัติจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินกองทุนส่งเสริม ฯ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ราย นางสาวปาริชาติ แสนทวีสุข ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา อัตราค่าจ้าง 8,347.- บาท ค่าสวัสดิการ 3,180.-บาท ตั้งแต่วันที่ 2 สิงหาคม 2549 เป็นต้นไป

เนื่องจาก...

เนื่องจากอัตราค่าจ้างที่คณะอนุมติจ้างเป็นอัตราที่บุคคลดังกล่าวได้รับในขณะที่เป็นลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งไม่เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด คือ สูงกว่าอัตราค่าจ้างคุณวุฒิปริญญาตรีแรกบรรจุตามบัญชีเงินเดือนท้ายพระราชกฤษฎีกาปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ. 2548 ซึ่งกำหนดอัตราค่าจ้าง เท่ากับ 7,630.- บาท

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ราย นางสาวปาริชาติ แสนทวีสุข ซึ่งคณะกำหนดค่าจ้างสูงกว่าอัตราคุณวุฒิแรกบรรจุ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. พิจารณาการจ้างตามที่คณะเสนอ **หรือ**
2. เพื่อมิให้เกิดความลักลั่น เห็นควรจ้างตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย ส่วนที่เกินให้จ่ายเป็นค่าประสบการณ์ คือ
 - 2.1 ค่าจ้าง 7,630.- บาท
 - 2.2 ค่าสวัสดิการ 3,180.- บาท
 - 2.3 ค่าประสบการณ์ 717.-บาท

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ข้อมูลส่วนบุคคล

- บรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2540 – 31 ธันวาคม 2542 รวมเป็น 2 ปี
- เปลี่ยนตำแหน่งเป็นพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2543 – ปัจจุบัน รวมเป็น 6 ปี

มติที่ประชุม ที่ประชุมอนุมติการจ้างพนักงาน ราย นางสาวปาริชาติ แสนทวีสุข โดยใช้เงินกองทุนส่งเสริมฯ คณะวิศวกรรมศาสตร์ และกำหนดค่าจ้างแรกบรรจุ เดือนละ 7,630.- บาท ค่าสวัสดิการ เดือนละ 3,180.-บาท และค่าประสบการณ์ เดือนละ 717.-บาท

5.3 แนวทางการพิจารณาอัตราพนักงานตั้งใหม่ที่ใช้เงินเหลือจ่ายหมวดเงินอุดหนุน รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร (งบประมาณแผ่นดิน)

มติที่ประชุม กองแผนงานขอถอนเรื่อง

/5.4 การปรับค่าใช้จ่าย...

5.4 การปรับค่าใช้จ่ายในการจ้างและค่าครองชีพพนักงาน

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา แจ้งมติที่ประชุมคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2549 ที่ได้ลงมติให้ความเห็นชอบในหลักการการปรับเพิ่มค่าใช้จ่ายพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินค่าตอบแทนเพื่อช่วยเหลือค่าครองชีพ และเงินปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย) ตามที่กระทรวงศึกษาธิการเสนอและให้ดำเนินการต่อไปได้ โดยงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดังกล่าว ให้มหาวิทยาลัย/สถาบันการศึกษาพิจารณาปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 จากรายการที่มีความสำคัญเร่งด่วนต่ำ และ/หรือ ใช้จ่ายจากเงินรายได้ ไปดำเนินการในโอกาสแรกก่อน ตามความเห็นของสำนักงานงบประมาณ และในกรณีที่ไม่มีปัญหาข้อขัดข้องให้มหาวิทยาลัย/สถาบันการศึกษา ประสานและขอทำความเข้าใจความตกลงกับสำนักงานงบประมาณ โดยตรงต่อไป

จากงบประมาณการการปรับเพิ่มค่าใช้จ่ายพนักงานมหาวิทยาลัย โดย กองแผนงาน และโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ พบว่าจะต้องใช้งบประมาณเพื่อดำเนินการเป็นเงินประมาณ 2,128,200 บาท จำแนกเป็นเงินค่าตอบแทนเพื่อช่วยเหลือการครองชีพ เป็นเงินประมาณ 1,360,300 บาท (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2547 – 30 กันยายน 2549 (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)) และเงินปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (Salary Base) เป็นเงินประมาณ 767,900 บาท (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2548 – 30 กันยายน 2549 (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม 2))

จากการตรวจสอบงบประมาณในงบเงินอุดหนุน รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร พบว่ามีจำนวนรวมทั้งสิ้น 30,513,331.21 บาท (จำแนกเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2548 (คงเหลือ) จำนวน 4,536,131.21 บาท และงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2549 จำนวน 25,977,200 บาท) ณ วันที่ 30 กันยายน มียอดรายจ่ายทั้งสิ้น 21,508,059.76 บาท (ทั้งนี้ ยังมีได้รวมขออนุมัติเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 4 อัตรา เป็นเงิน 112,500 บาท) ดังนั้น จะมีงบประมาณคงเหลือในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ประมาณ 9,005,271.45 บาท (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม 3)

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อพิจารณาการปรับเพิ่มค่าใช้จ่ายพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินค่าตอบแทนเพื่อช่วยเหลือการครองชีพ และเงินปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย)

เอกสารประกอบการประชุม

1. งบประมาณการเงินค่าตอบแทนเพื่อช่วยเหลือการครองชีพ ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2547 – 30 กันยายน 2549

2. ประมาณการเงินปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (Salary Base) ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2548 – 30 กันยายน 2549
3. บัญชีสรุปรับ – จ่าย เงินเดือนพนักงาน ณ 30 กันยายน 2549

มติที่ประชุม

อนุมัติ

5.5 ขออนุมัติปรับวุฒิข้าราชการที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ขออนุมัติปรับวุฒิข้าราชการที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ นอกเหนือจาก 5 ประเทศ และ 1 สถาบัน คือ สหรัฐอเมริกา ญี่ปุ่น แคนาดา ออสเตรเลีย สหราชอาณาจักร และสถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (AIT) จำนวน 1 ราย คือ นายระพีพันธ์ ปิตาคะโส ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 5 เลขที่ประจำตำแหน่ง 449 อัตรา 10,350.- บาท สังกัดภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม ณ University of Vienna สาธารณรัฐออสเตรีย ด้วยทุนโครงการ Technology Grants Southeast Asia 2002 ของ The Austrian Council for Research and Technology Development (ทุนประเภท 2)

บัดนี้ ได้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2548 และ รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการวันที่ 25 ตุลาคม 2548

จึงขออนุมัติปรับวุฒิข้าราชการดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 5 ชั้น 12,600.- บาท ตามบัญชีปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2548 ตั้งแต่วันที่ 25 ตุลาคม 2548

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้พิจารณาคุณวุฒิของผู้สำเร็จการศึกษา Doktor der Sozial – und Wirtschaftswissenschaften (Dr.rer.soc.oec.) จาก University Vienna สาธารณรัฐออสเตรีย ซึ่งคุณวุฒิดังกล่าวเป็นปริญญาเอกของต่างประเทศ ที่เทียบได้เท่ากับการศึกษาระดับปริญญาเอก ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ อาจกำหนดให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่า อันดับ ท 5 ชั้น 12,600.- บาท ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนท้าย พ.ร.บ. เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2548
2. บุคคลดังกล่าวได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาและได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นก่อนวันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ ให้กำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่มารายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ

3. ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศษ 0506(2)/12063 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2549 แจ้งผลการพิจารณาคุณวุฒิของบุคคลดังกล่าว เนื่องจากเกิดความผิดพลาดในด้านธุรการพิมพ์ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จึงแก้ไขชื่อประเทศของสถาบันการศึกษาที่บุคคลดังกล่าวสำเร็จการศึกษาจาก สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมัน เป็น สาธารณรัฐออสเตรีย ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาที่ ศษ 0506(2)/2538 ลงวันที่ 9 ตุลาคม 2549 *ตามเอกสารแนบท้ายนี้*

มติที่ประชุม

อนุมัติ

5.6 ร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานที่มีอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป พ.ศ.
๒๕๔๕

ด้วยสภามหาวิทยาลัย ได้ออกข้อบังคับสภามหาวิทยาลัย ว่าด้วย การจ้างบุคคลที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป เป็นพนักงาน พ.ศ. 2549 ซึ่งตามข้อ 5 แห่งข้อบังคับ ฯ ดังกล่าวกำหนดให้มีการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด โดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จ้าง ส.นพ.ประสิทธิ์ เฟื่องสา เป็นพนักงานที่มีอายุ 60 ปี ขึ้นไป ดังนั้น เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรออกประกาศเพื่อรองรับการดำเนินการ โดยมอบอำนาจให้คณะกรรมการประเมินเป็นผู้พิจารณาการจ้างต่อ และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาต่อไป

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมพิจารณาร่างประกาศ
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการ
ปฏิบัติงานของพนักงานที่มีอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป พ.ศ. ๒๕๔๕

มติที่ประชุม

ให้แก้ไขข้อความในข้อ ๓ ตามความเห็นของคณะบดีคณะนิติศาสตร์ และเห็นชอบตามร่างที่ได้แก้ไขแล้ว

ระเบียบวาระที่ 6

เรื่องอื่น ๆ

6.1 ยกเลิก มติ อ.ก.ม. ครั้งที่ 1/2546 การกำหนดมาตรการดำเนินการสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงาน

ประธาน เสนอที่ประชุมเพื่อขอยกเลิกมติ อ.ก.ม. ครั้งที่ 1/2546 การกำหนดมาตรการดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานภาระงานทางวิชาการเกิดผลในทางปฏิบัติ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงาน

/มติที่ประชุม....

มติที่ประชุม ให้อยกเลิก มติ อ.ก.ม. ครั้งที่ 1/2546 การกำหนดมาตรการดำเนินการสำหรับ
ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงาน

ปิดประชุมเวลา 11.50 น.

ศิริรัตน์ วงษ์ทอง
(นางสาวศิริรัตน์ วงษ์ทอง)
ผู้จกรายงานการประชุม

สุภชัย หาทองคำ
(นายสุภชัย หาทองคำ)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ครั้งที่ 11/2549

ประกอบ วิโรจน์คุณ
(ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจน์คุณ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล