

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ครั้งที่ 6/2549

วันพฤหัสบดีที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2549 เวลา 09.30 น.

ณ ห้องประชุมอูบล 2 ชั้น 4 สำนักงานอธิการบดี

ผู้มาประชุม

1. (แทน) อธิการบดี	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รองศาสตราจารย์ทวีคุณ สวรรค์ตรานนท์	ประธาน
2. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	รองศาสตราจารย์วัชรพงษ์ วัฒนกุล	กรรมการ
3. (แทน) คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อดุลย์ จรรยาเลิศอดุลย์	กรรมการ
4. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	รองศาสตราจารย์นงนิตย์ ชีระวัฒนสุข	กรรมการ
5. (แทน) คณบดีคณะนิติศาสตร์ และรัฐศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิรวัดน์ สุทธิแพทย์	กรรมการ
6. ประธานสภาอาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ	กรรมการ
7. ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์	พ.อ.ต.จรัสศักดิ์ บางท่าไม้	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. อธิการบดี	ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนุกุล	ติตราชการ
2. คณบดีโครงการจัดตั้งวิทยาลัย แพทยศาสตร์และการสาธารณสุข	ศาสตราจารย์นายแพทย์ประสิทธิ์ เฟื่องสา	ติตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายธีระศักดิ์ เชียงแสน	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากองแผนงาน
2. นางอรุณทิพย์ อุ่นไธสง	รักษาการในตำแหน่งรองหัวหน้าโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่
3. นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง	เจ้าหน้าที่บุคคล
4. นายอรรถพงษ์ กาวาพ	นิติกร

เริ่มประชุมเวลา 09.40 น.

ระเบียบวาระที่ 1

เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

2.1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 5/2549

วาระพิเศษ

ประธาน เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 5/2549 วาระพิเศษ

เอกสารประกอบการประชุม

- รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 5/2549 วาระพิเศษ

มติที่ประชุม

รับรอง

ระเบียบวาระที่ 4

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

4.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

ประธาน เสนอที่ประชุมทราบการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการ จำนวน 4 ราย ดังนี้

1) นายธีระพล บันสิทธิ์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 เลขที่ประจำตำแหน่ง 105 อัตรา 34,630.- บาท สังกัดภาควิชาสัตวศาสตร์ คณะเกษตรศาสตร์ ได้เสนอผลงานเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการผลิตสัตว์

2) นายสมชาย ลินชัยสุข ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 เลขที่ประจำตำแหน่ง 94 อัตรา 16,070.- บาท สังกัดคณะเกษตรศาสตร์ ได้เสนอผลงานเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์

3) นางสาวเสาวดี กงเพชร ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 เลขที่ประจำตำแหน่ง 307 อัตรา 15,230.- บาท สังกัดคณะศิลปศาสตร์ ได้เสนอผลงานเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาภาษาอังกฤษ

/4) นางสาวจันทร์เพ็ญ...

4) นางสาวจันทร์เพ็ญ ชงไชย ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 470 อัตรา 16,530.- บาท สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะศิลปศาสตร์ ได้เสนอผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ระดับ 7-8 โดยวิธีพิเศษ เนื่องจากขาดคุณสมบัติด้านระยะเวลาการครองตำแหน่ง ทั้งนี้ คณะศิลปศาสตร์ได้พิจารณาแล้ว

เอกสารประกอบการประชุม

- รายละเอียดของการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

มติที่ประชุม รับทราบ ทั้งนี้ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การยื่นขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการและชำนาญการ เชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษ โดยวิธีพิเศษ และกรณีนำเสนอผลงานทางวิชาการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ขอให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล พิจารณาก่อนการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

4.2 เลื่อนระดับข้าราชการ

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมทราบการเลื่อนระดับ ข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของอันดับถัดไปและผ่านการประเมินแล้วให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น 2 ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ขั้น	เลื่อนเป็นระดับ	ขั้น	หมายเหตุ
1	<u>สำนักงานอธิการบดี</u> <u>กองคลัง</u> นางสายฝน สำราญ	นักวิชาการเงินและ บัญชี	5	14,570.-	6	15,170.-	- ตั้งแต่วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2549
2	<u>คณะวิศวกรรมศาสตร์</u> <u>ภาควิชาวิศวกรรม</u> <u>ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์</u> นายทวีคุณ สุวรรณรัตน์	รองศาสตราจารย์	8	29,210.-	9	30,720.-	- ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2548

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

รับทราบ

4.3 การมอบอำนาจการกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ

กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี เสนอที่ประชุมทราบตามที่สำนักงาน ก.พ.

มอบอำนาจการกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ที่จ้างจากเงินงบประมาณ ประเภทบุคลากร รายการ ค่าจ้างชั่วคราว โดยให้ส่วนราชการเป็นผู้พิจารณากำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดได้ไม่เกินจำนวน ลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 และหากได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2550 แล้วจักได้เสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อกำหนดตำแหน่ง และ / หรือปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ การขอรับจัดสรรงบประมาณลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างด้วยเงิน

งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 จำนวน 20 อัตรา และหากได้รับการอนุมัติงบประมาณ แล้ว ขอให้กองแผนนำเสนอให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อกำหนดตำแหน่ง และ/หรือปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวต่อไป

ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

5.1 ผลการพิจารณาผลงานตำแหน่งทางวิชาการ

ประธาน เสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการตามผลการพิจารณาผลงานตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการ จำนวน 4 ราย ดังนี้

1) ตามที่ นายบุญส่ง เอกพงษ์ ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 สังกัดภาควิชา พืชสวน คณะเกษตรศาสตร์ ได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพืชสวน นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว ประธาน จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ นายบุญส่ง เอกพงษ์ ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 เลขที่ ประจำตำแหน่ง 101 อัตรา 14,900.- บาท สังกัดภาควิชาพืชสวน คณะเกษตรศาสตร์ ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 7 สาขาวิชาพืชสวน อัตราเงินเดือน เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 22 สิงหาคม 2548

/2) ตามที่ นางสาวนารีรัตน์...

2) ตามที่ นางสาวนารีรัตน์ มวลใจ ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 สังกัดภาควิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ คณะวิทยาศาสตร์ ได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาชีววิทยานั้น

บัดนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว
ประธาน จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ นางสาวนารีรัตน์ มวลใจ ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 เลขที่ประจำตำแหน่ง 539 อัตรา 14,810.- บาท สังกัดภาควิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ คณะวิทยาศาสตร์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 7 สาขาวิชาชีววิทยา อัตราเงินเดือน เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2549

3) ตามที่ นางวันดี รังสีวิจิตรประภา ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 สังกัดคณะเภสัชศาสตร์ ได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว
ประธาน จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ นางวันดี รังสีวิจิตรประภา ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 เลขที่ประจำตำแหน่ง 550 อัตรา 16,490.- บาท สังกัดคณะเภสัชศาสตร์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 7 สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ อัตราเงินเดือน เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 25 พฤศจิกายน 2548

4) ตามที่ นายอดิศร ศรีแสง ตำแหน่งวิศวกร 6 ระดับ 6 สังกัดงานอาคารสถานที่และยานพาหนะ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งวิศวกรชำนาญการ ระดับ 7-8 นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว
ประธาน จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ นายอดิศร ศรีแสง ตำแหน่งวิศวกร 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 214 อัตรา 15,490.- บาท สังกัดงานอาคารสถานที่และยานพาหนะ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ดำรงตำแหน่งวิศวกร 7 ระดับ 7 ชำนาญการ อัตราเงินเดือน 15,650.- บาท เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 26 มกราคม 2549

5) ตามที่ นายประจักษ์ จันทร์ตรี ตำแหน่งพนักงานวิทยาศาสตร์ 5 ระดับ 5 สังกัดภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ ได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งพนักงานวิทยาศาสตร์ชำนาญการ ระดับ 6 นั้น

/บัดนี้ คณะกรรมการ...

บัดนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว
ประธาน จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ นายประจักษ์ จันทร์ตรี ตำแหน่ง 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำ
ตำแหน่ง 185 อัตรา 14,860.- บาท สังกัดภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ ดำรงตำแหน่งพนักงาน
วิทยาศาสตร์ 6 ระดับ 6 ชำนาญการ อัตราเงินเดือน 15,490.- บาท เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 29 ธันวาคม 2548

เอกสารประกอบการประชุม

- แบบสรุปการประเมินผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

มติที่ประชุม อนุมัติ และที่ประชุมได้เห็นชอบให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่รวบรวม
รายชื่อผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2549 และหรือ ก.พ.อ. กรณีมีผู้ยื่น
ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระหว่างที่ยังมิได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการ
มหาวิทยาลัยจะดำเนินการอย่างไร

5.2 ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย

ขออนุมัติย้ายและเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ สาย ข/ค เป็น ก

1) ด้วย นายธรรมวิมล สุขเสริม ขออนุมัติย้ายและเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ
จากตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 ระดับ 5 ตำแหน่งเลขที่ 220 อัตราเงินเดือน
14,570.-บาท เป็นตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะบริหารศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 2 พฤษภาคม 2549
ทั้งนี้ คณะบริหารศาสตร์ ยินดีรับย้ายและกองแผนงานไม่ขัดข้อง

ข้อมูลประกอบกิจการพิจารณา

1. ข้อมูลส่วนบุคคล นายธรรมวิมล สุขเสริม มีคุณวุฒิ ดังนี้

- ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนาชุมชน)
- Master of Business Administration (International Business)

2. หลักเกณฑ์การพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการสาย ข/ค เป็นสาย ก

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 7/2548 วันที่ 7 กรกฎาคม 2548

- 2.1 คุณวุฒิทางการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโทในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับ
หลักสูตรหรือการเรียนการสอนของคณะที่จะรับเข้า

/2.2 ผ่านการพิจารณา...

- 2.2 ผ่านการพิจารณาและได้รับความเห็นชอบจากคณะที่รับเข้าแล้วนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา
- 2.3 เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลแล้ว ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่สอนไม่น้อยกว่า 1 ภาคการศึกษา
- 2.4 คณะที่รับเข้าจะทำการประเมินหลังการปฏิบัติหน้าที่สอนหลังเมื่อผ่านการประเมินแล้วจึงนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาต่อไป

เอกสารประกอบการประชุม

1. บันทึกข้อความ ที่ ศธ 0529.3/ 349 ลงวันที่ 1 พฤษภาคม 2549
2. บันทึกข้อความ ที่ ศธ 0529.13/1519 ลงวันที่ 8 พฤษภาคม 2549

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

1. อนุมัติให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวไปตั้งจ่าย ณ คณะบริหารศาสตร์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 2 พฤษภาคม 2549
2. การเปลี่ยนตำแหน่ง ให้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลครั้งที่ 7/2548 คือ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่สอนในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง ไม่น้อยกว่า 1 ภาคการศึกษา และให้หน่วยงานทำการประเมินหลังการปฏิบัติหน้าที่สอนเมื่อผ่านการประเมินแล้ว จึงนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาต่อไป

ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย

2) กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี ขอเสนออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ จำนวน 1 ราย คือ นายครองศักดิ์ รัตนกาสาวิ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา เลขที่ 85 ค่าจ้าง 7,097.-บาท สังกัดกองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิชาการโสตทัศนศึกษา ค่าจ้าง เลขที่ ตำแหน่ง และสังกัดเดิม

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. บรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา สังกัดกองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2544 - 21 มีนาคม 2547

/2. ปรับสถานภาพ...

2. ปรับสถานภาพลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงาน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา สังกัดกองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ 22 มีนาคม 2547 - ปัจจุบัน

3. คุณวุฒิการศึกษา

- คุณวุฒิตักษานุกรมบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีการเกษตร จากสถาบัน

ราชภัฏอุบลราชธานี

หลักเกณฑ์การเปลี่ยนตำแหน่ง สามารถพิจารณาได้จาก

- 1) หลักเกณฑ์ ก.ม.
- 2) มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

1) **หลักเกณฑ์ ก.ม.** (ว 15 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2548) มอบอำนาจให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณา
เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการทุกกรณีตามหลักเกณฑ์

หลักเกณฑ์ ก.ม.	ข้อมูลส่วนบุคคลและความคิดเห็นของหน่วยงาน
1. ให้เปลี่ยนตำแหน่งได้ทั้งตำแหน่งที่มีคนครอง ตำแหน่งว่าง มีเงิน และตำแหน่งว่างไม่มีเงิน	1. ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนของบุคคลดังกล่าว เป็นตำแหน่งที่มีคนครอง
2. ตำแหน่งที่เปลี่ยนต้องตรงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ และคำนึงถึงภาระงานของตำแหน่งนั้นด้วย	2. นายครองศักดิ์ รัตนกาสาวิ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีความชำนาญในการติดตั้ง ใช้ ควบคุม ดูแล และซ่อมบำรุง อุปกรณ์ทางด้านโสตทัศนศึกษาเป็นอย่างดี รวมถึงงานผลิตและบันทึกวีดิทัศน์ ถ่ายทอดวงจรปิด และถ่ายทอดสดการเรียนการสอนทาง internet
3. กรณีเปลี่ยนตำแหน่งที่มีคนครอง วุฒิของผู้ครองตำแหน่งจะต้องตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยนด้วย	3. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2549 เห็นชอบให้ยกเว้นคุณสมบัติเกี่ยวกับคุณวุฒิแล้ว

2) **มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 1/2548 , ครั้งที่ 9/2548**

หลักเกณฑ์ ก.ม.	ข้อมูลส่วนบุคคล/โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่
1. การเปลี่ยนตำแหน่งที่มีสำนักวิชาการเงินและบัญชี หรือนักวิชาการพัสดุ ผู้ที่ขอเปลี่ยนตำแหน่งจะต้องมีเวลาปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนไม่น้อยกว่า 1 ปี และให้พิจารณาดีหรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย	1. กองบริการการศึกษา ได้มอบหมายภาระงานในการติดตั้ง ใช้ ควบคุม ดูแล และซ่อมบำรุง อุปกรณ์ทางด้านโสตทัศนศึกษาในอาคารเรียนรวม การให้คำแนะนำในการใช้อุปกรณ์โสตทัศนศึกษา งานบริการห้องเรียน รวมถึงงานผลิตและบันทึกวีดิทัศน์ ถ่ายทอดวงจรปิด และถ่ายทอดสดการเรียนการสอนทาง internet

/2. ผู้บังคับบัญชา...

หลักเกณฑ์ ก.ม.	ข้อมูลส่วนบุคคล/โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่
2. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน	2. กองบริการการศึกษา ได้ดำเนินการตามขั้นตอน/หลักเกณฑ์ โดยผ่านความเห็นชอบจากบังคับบัญชาชั้นต้น และผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน
3. ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการจากสำนักงานอธิการบดีร่วมเป็นกรรมการ หรืออาจจะมีกรรมการจากภายนอกมหาวิทยาลัยร่วมเป็นกรรมการภายนอกมหาวิทยาลัยร่วมเป็นกรรมการด้วยก็ได้	3. การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินเปลี่ยนตำแหน่ง เป็นไปตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลครั้งที่ 1/2548 แล้ว
4. หน่วยงานเสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัยโดยรายงานผลการประเมินและความคิดเห็นของกรรมการทุกท่านด้วย	4. กองบริการการศึกษา ได้เสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัยพร้อมรายงานผลการประเมินและมีความเห็นของกรรมการทุกท่าน
5. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง	-

เอกสารประกอบการประชุม

- แบบประเมินเพื่อปรับเปลี่ยนตำแหน่งและความคิดเห็นของคณะกรรมการประเมิน

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้กองบริการการศึกษานำเสนอการวิเคราะห์โครงสร้างอัตรากำลัง เหตุผล และความจำเป็นของการเปลี่ยนตำแหน่ง นายครองศักดิ์ รัตนกาสาวิ โดยคำนึงถึงภารกิจหลักของหน่วยงานต่อจำนวนผู้ใช้บริการและภาระงานของผู้เสนอขอเปลี่ยนตำแหน่ง ทั้งนี้ ที่ประชุมได้เห็นชอบให้คณะหน่วยงานที่ประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานในสังกัดนำเสนอการวิเคราะห์โครงสร้างอัตรากำลัง เหตุผล และความจำเป็น พร้อมความคิดเห็นเกี่ยวกับกรอบอัตรากำลัง และงบประมาณจากกองแผนงานประกอบการพิจารณาการเปลี่ยนตำแหน่ง และให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ทำหนังสือแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการให้คณะหน่วยงานทราบ

3) คณะศิลปศาสตร์ ขอเสนออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย เงินรายได้ จำนวน 1 ราย คือ นางสาวลักษณา ทองทศ ตำแหน่งพนักงานห้องสมุด เลขที่ 8 ค่าจ้าง 8,536.-บาท สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะศิลปศาสตร์ ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งเป็นบรรณารักษ์ ค่าจ้าง เลขที่ ตำแหน่ง และสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2549

/ข้อมูลประกอบ...

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. บรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานห้องสมุด สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะศิลปศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2538 - 31 ธันวาคม 2543
2. ปรับสถานภาพลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงาน ตำแหน่งพนักงานห้องสมุด สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะศิลปศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2544 - ปัจจุบัน
3. คุณวุฒิการศึกษา
 - คุณวุฒิครุศาสตรบัณฑิต สาขาบรรณารักษศาสตร์ จากสถาบัน

ราชภัฏอุบลราชธานี

หลักเกณฑ์การเปลี่ยนตำแหน่ง สามารถพิจารณาได้จาก

- 1) หลักเกณฑ์ ก.ม.
- 2) มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

1)หลักเกณฑ์ ก.ม. (ว 15 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2548) มอบอำนาจให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการทุกกรณีตามหลักเกณฑ์

หลักเกณฑ์ ก.ม.	ข้อมูลส่วนบุคคลและความคิดเห็นของหน่วยงาน
1. ให้เปลี่ยนตำแหน่งได้ทั้งตำแหน่งที่มีคนครอง ตำแหน่งว่าง มีเงิน และตำแหน่งว่างไม่มีเงิน	1. ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนของบุคคลดังกล่าว เป็นตำแหน่งที่มีคนครอง
2. ตำแหน่งที่เปลี่ยนต้องตรงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ และคำนึงถึงภาระงานของตำแหน่งนั้นด้วย	2. นางสาวลักขณา ทองทศ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานห้องสมุด ในด้านต่าง ๆ ดังนี้ 1) <u>งานวิเคราะห์สารนิเทศ</u> - งานลงทะเบียนหนังสือ วารสาร หนังสือพิมพ์ แผนที่ และจุลภาพ 2) <u>งานวิเคราะห์ทรัพยากรฯ</u> - งานสืบค้น บันทึก ตรวจสอบ รายงานบรรณานุกรมและรายงานฉบับซ้ำในฐานข้อมูล VTLS - งานบันทึก ปรับปรุงแก้ไขข้อมูลในฐานข้อมูล - งานติดบาร์โค้ด พิมพ์เลขหมู่ที่ กำหนดรหัสวารสาร จุลสาร แผนที่ และสื่อโสตฯ ประเภทต่าง ๆ - บันทึกข้อมูลสมัครสมาชิกศูนย์ - จัดทำกฤตภาค (การตัดข่าวและเก็บข่าวที่น่าสนใจจากหนังสือพิมพ์และวารสาร)

หลักเกณฑ์ ก.ม.	ข้อมูลส่วนบุคคลและความคิดเห็นของหน่วยงาน
	<p>3) <u>งานบริการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - บริการยืม - คืนทรัพยากรสารสนเทศ - บริการห้องสมุดมัลติมีเดีย - จัดเก็บหนังสือ วารสาร สื่อต่าง ๆ <p>4) <u>งานเทคนิค</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานเย็บซ่อม วารสารและหนังสือ - การเขียนโครงการจัดซื้อวารสาร สมัคร และต่ออายุวารสาร , จัดซื้อสื่อ โสตฯ - การจัดทำรายงานผลแบบสอบถามความต้องการหนังสือ และการใช้บริการภายในศูนย์ <p>5) <u>งานธุรการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดโครงการผลิตสื่อฯ และจัดจ้างนักศึกษา - การเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ - การทำบัญชีรับ - จ่ายและการนำส่งเงินของศูนย์
<p>3. กรณีเปลี่ยนตำแหน่งที่มีคนครอง วุฒิของผู้ครองตำแหน่ง จะต้องตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยนด้วย</p>	<p>3. คุณวุฒิของผู้เสนอขอเปลี่ยนตำแหน่ง ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งบรรณารักษ์</p>

2) มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 1/2548 , ครั้งที่ 9/2548

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล	ข้อมูลส่วนบุคคล/โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่
<p>1. การเปลี่ยนตำแหน่งที่มีวิชาการศึกษาการเงินและบัญชี หรือนักวิชาการพัสดุ ผู้ที่ขอเปลี่ยนตำแหน่งจะต้องมีเวลาปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนไม่น้อยกว่า 1 ปี และให้พิจารณามติหรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย</p>	<p>1. คณะศิลปศาสตร์ ได้มอบหมายภาระงานทางด้านห้องสมุด ซึ่งได้แก่ งานวิเคราะห์ทรัพยากร งานลงทะเบียน งานบริการ งานเทคนิค และงานธุรการ ตั้งแต่ปี 2544 – ปัจจุบัน อย่างต่อเนื่อง</p>
<p>2. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน</p>	<p>2. คณะศิลปศาสตร์ ได้ดำเนินการตามขั้นตอน/หลักเกณฑ์ โดยผ่าน ความเห็นชอบจากบังคับบัญชาชั้นต้น และผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน</p>
<p>3. ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการจากสำนักงานอธิการบดีร่วมเป็นกรรมการ หรืออาจจะมีกรรมการจากภายนอกมหาวิทยาลัยร่วมเป็นกรรมการภายนอกมหาวิทยาลัยร่วมเป็นกรรมการด้วยก็ได้</p>	<p>3. การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินเปลี่ยนตำแหน่ง เป็นไปตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลครั้งที่ 1/2548 แล้ว</p>

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล	ข้อมูลส่วนบุคคล/โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่
4. หน่วยงานเสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัยโดยรายงานผลการประเมินและความเห็นของกรรมการทุกท่านด้วย	4. คณะศิลปศาสตร์ ได้เสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัยพร้อมรายงานผลการประเมินและมีความเห็นของกรรมการทุกท่าน
5. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง	-

เอกสารประกอบการประชุม

- แบบประเมินเพื่อปรับเปลี่ยนตำแหน่งและความคิดเห็นของคณะกรรมการประเมิน

มติที่ประชุม

อนุมัติ

5.3 ร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการปรับสถานภาพลูกจ้างเป็นพนักงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2549 มีมติให้หน่วยวินัยและนิติการ (คุณวันชัย ทิพย์ชัย) แก้ไขประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการปรับสถานภาพลูกจ้างเป็นพนักงาน พ.ศ. 2549 ดังนี้

1. กรณีลูกจ้างปฏิบัติงานครบ 2 ปี ก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2548 ตามหลักเกณฑ์การปรับสถานภาพเดิม ให้ปรับสถานภาพย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548
2. กรณีลูกจ้างปฏิบัติงานไม่ครบ 2 ปี ก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2548 ให้ถือใช้ตามประกาศฯ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการปรับสถานภาพลูกจ้างเป็นพนักงาน พ.ศ.2549 และให้ปรับสถานภาพตามรอบที่กำหนด คือ ณ วันที่ 1 เมษายนของทุกปี และวันที่ 1 ตุลาคมของทุกปี

ฝ่ายกฎหมาย โครงการจัดตั้งสำนักบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการปรับสถานภาพลูกจ้างเป็นพนักงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549

/เอกสารประกอบ...

เอกสารประกอบการประชุม

- ร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การปรับสถานภาพลูกจ้างเป็นพนักงาน พ.ศ. 2549

- ร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การปรับสถานภาพลูกจ้างเป็นพนักงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549

มติที่ประชุม

อนุมัติ

ระเบียบวาระที่ 6

เรื่องอื่น ๆ

6.1 ขออนุมัติปรับสถานภาพลูกจ้างเป็นพนักงาน

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมพิจารณาการปรับสถานภาพ ลูกจ้างเป็นพนักงาน จำนวน 22 ราย ซึ่งหน่วยงานได้ประเมินผลการปฏิบัติงานและเห็นชอบให้ปรับ สถานภาพแล้ว ทั้งนี้ จะมีผลให้ปรับสถานภาพฯ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2549

สำนักงานอธิการบดี

1) นางมุกิตา วันดี ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานธุรการ สังกัดหน่วย ตรวจสอบภายใน สำนักงานอธิการบดี มีระยะเวลาปฏิบัติงานเป็นเวลา 1 ปี

2) นายวรมัน ชื่นพิมาย ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานธุรการ สังกัด งานวิเทศสัมพันธ์ กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มีระยะเวลาปฏิบัติงานเป็นเวลา 1 ปี 11 เดือน

3) นางสาวนาวิณี สุตัญตั้งใจ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน สังกัดงานส่งเสริมการวิจัยฯ สำนักงานอธิการบดี มีระยะเวลาปฏิบัติงานเป็นเวลา 1 ปี 7 เดือน

4) นางสาวรุ่งตะวัน คุณสมบัติ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป สังกัดงานสารบรรณ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มีระยะเวลาปฏิบัติงานเป็นเวลา 1 ปี 6 เดือน

5) นางสาวทัศนีย์ ศาคริขานนท์ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดงานประกันคุณภาพฯ สำนักงานอธิการบดี มีระยะเวลาปฏิบัติงานเป็น เวลา 2 ปี 3 เดือน

6) นางสาวมลธิดา โสภาก ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน สังกัดงานประกันคุณภาพฯ สำนักงานอธิการบดี มีระยะเวลาปฏิบัติงานเป็นเวลา 2 ปี 5 เดือน

/7) นางลำดวน...

7) นางลำดวน จารุกมล ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานธุรการ สังกัดงานบัณฑิตศึกษา กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี มีระยะเวลาปฏิบัติงานเป็นเวลา 1 ปี 9 เดือน

8) นางกาญจนา ในเกษตร ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักกิจการนักศึกษา สังกัดงานกิจการนักศึกษา สำนักงานอธิการบดี มีระยะเวลาปฏิบัติงานเป็นเวลา 1 ปี 6 เดือน

9) นางสาววรรณวิภา อัครประสา ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักกิจการนักศึกษา สังกัดงานกิจการนักศึกษา สำนักงานอธิการบดี มีระยะเวลาปฏิบัติงานเป็นเวลา 1 ปี 6 เดือน

คณะเกษตรศาสตร์

10) นายนันท์วัฒน์ ชูสกุล ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ สังกัดสำนักงานไร่ฝึกทดลองและห้องปฏิบัติการกลาง คณะเกษตรศาสตร์ มีระยะเวลาปฏิบัติงานเป็นเวลา 1 ปี 6 เดือน

11) นางสาวสมศรี ภูติยา ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานธุรการ สังกัดสำนักงานไร่ฝึกทดลองและห้องปฏิบัติการกลาง คณะเกษตรศาสตร์ มีระยะเวลาปฏิบัติงานเป็นเวลา 1 ปี 6 เดือน

12) นางสาวอุไร ศรีลำอังก์ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานธุรการ สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะเกษตรศาสตร์ มีระยะเวลาปฏิบัติงานเป็นเวลา 1 ปี 6 เดือน

คณะเภสัชศาสตร์

13) นางวรรณ พุ่มพุกษา ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานธุรการ สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะเภสัชศาสตร์ มีระยะเวลาปฏิบัติงานเป็นเวลา 1 ปี 6 เดือน

คณะวิศวกรรมศาสตร์

14) นายธิติกานต์ บุญแข็ง ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการวิจัย สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีระยะเวลาปฏิบัติงานเป็นเวลา 2 ปี 6 เดือน โดยให้ได้รับค่าจ้างและได้รับค่าสวัสดิการตามที่ต้นสังกัดเสนอ

15) นางปาริชาติ สุรมาตย์ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักกิจการนักศึกษา สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีระยะเวลาปฏิบัติงานเป็นเวลา 1 ปี 6 เดือน โดยให้ได้รับค่าจ้างและได้รับค่าสวัสดิการตามที่ต้นสังกัดเสนอ

คณะวิทยาศาสตร์

16) นายเจตชัย วุฒิยา ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งผู้ช่วยสอน สังกัดภาควิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ มีระยะเวลาปฏิบัติงานเป็นเวลา 2 ปี 11 เดือน

/คณะนิติศาสตร์...

คณะนิติศาสตร์และรัฐศาสตร์

17) นางสาวกนกวรรณ ผ่องแผ้ว ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดคณะนิติศาสตร์และรัฐศาสตร์ มีระยะเวลาปฏิบัติงานเป็นเวลา 1 ปี 1 เดือน

18) นายสังคม ศรีมหันต์ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักศึกษานักศึกษา สังกัดคณะนิติศาสตร์และรัฐศาสตร์ มีระยะเวลาปฏิบัติงานเป็นเวลา 1 ปี 1 เดือน

คณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ

19) นางสาวศุภลักษณ์ มาคุณตน ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ มีระยะเวลาปฏิบัติงานเป็นเวลา 1 ปี 3 เดือน

20) นางสาวอรพรรณ ประยงค์หอม ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ มีระยะเวลาปฏิบัติงานเป็นเวลา 1 ปี 6 เดือน

สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย

21) นางสาวเพ็ญภา วิทยารักษ์ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดสำนักงานเลขานุการ สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย มีระยะเวลาปฏิบัติงานเป็นเวลา 2 ปี 3 เดือน

22) นายวิมล แสงวงศ์ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ สังกัดสำนักงานเลขานุการ สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย มีระยะเวลาปฏิบัติงานเป็นเวลา 1 ปี 9 เดือน

เอกสารประกอบการประชุม

- รายละเอียดการปรับสถานภาพลูกจ้างเป็นพนักงาน จำนวน 20 ราย

มติที่ประชุม

อนุมัติ

ระเบียบวาระที่ 6

เรื่องอื่น ๆ

6.2 ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุและขออนุมัติเปิดสอบคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย

1. คณะเกษตรศาสตร์ ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุอัตราเลขที่ 390 อัตราว่างของ นางสาวกุลวดี ไชยประสิทธิ์ และอัตราเลขที่ 3 อัตราของ นายจิรวัดน์ เวชแพศย์ และหากที่ประชุมเห็นชอบ คณะเกษตรศาสตร์ ใคร่ขออนุมัติเปิดสอบคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 2 อัตรา ดังนี้

/1) อัตราเลขที่ 390...

1) **อัตราเลขที่ 390** ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุจาก “ปริญญาโทหรือเอกทางด้านเศรษฐศาสตร์เกษตร” เป็น “ปริญญาโทหรือเอกทางด้านวิทยาศาสตร์การประมง หรือการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ หรือวาริชศาสตร์”

2) **อัตราเลขที่ 3** ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุจาก “ปริญญาโทหรือเอกทางด้านพืชไร่” เป็น “ปริญญาโทหรือเอกทางด้านพืชอาหารสัตว์”

มติที่ประชุม

อนุมัติ

2. **คณะเภสัชศาสตร์** ขออนุมัติเปิดสอบคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ โดยใช้เงินรายได้คณะเภสัชศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา เพื่อทดแทนอัตราการลาออกของ นางสาวประภาพร หอมหวาน โดยกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง คือ ปริญญาวิทยาศาสตร์บัณฑิต ทางเคมี เคมีเทคนิค ฟิสิกส์ ชีววิทยา ชีวเคมี จุลชีววิทยา พฤกษศาสตร์ สัตววิทยา เภสัชศาสตร์ วิทยาศาสตร์การอาหาร วิทยาศาสตร์ทางทะเล วัสดุศาสตร์ ภูมิวิทยา ปฐมพีวิทยา และธรณีวิทยา

มติที่ประชุม

อนุมัติ

ปิดประชุมเวลา

12.00 น.

สิริรัตน์ วงษ์ทอง

(นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง)

ผู้จดยางานการประชุม

ทวิคุณ สวรรค์ตรานนท์

(รองศาสตราจารย์ทวิคุณ สวรรค์ตรานนท์)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 7/2549 วาระพิเศษ

ประกอบ วิโรจน์คุณ

(ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจน์คุณ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

