

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ครั้งที่ 9/2549

วันอังคารที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2549 เวลา 09.30 น.

ณ ห้องประชุมอูบล 2 ชั้น 4 สำนักงานอธิการบดี

ผู้มาประชุม

1. (แทน)อธิการบดี	รศ.ทวีคุณ สวรรค์ตรานนท์	ประธานกรรมการ
2. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	รศ.วัชรพงษ์ วัฒนกุล	กรรมการ
3. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	รศ.นงนิตย์ ชีระวัฒนสุข	กรรมการ
4. (แทน)คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	ผศ.อดุลย์ จรรยาเลิศอดุลย์	กรรมการ
5. คณบดีคณะนิติศาสตร์และรัฐศาสตร์	นายสมบัติ วอทอง	กรรมการ
6. (แทน)ประธานสภาอาจารย์	ผศ.สุริยา โชคสวัสดิ์	กรรมการ
7. (แทน)ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์	นางจิวรรณ สายสมาน	กรรมการ
8. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	รศ.ทวีคุณ สวรรค์ตรานนท์	กรรมการ และเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. อธิการบดี	ศ.ประกอบ วิโรจน์คุณ	ติดภาระกิจ
2. คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และ การสาธารณสุข	ศ.นพ.ประสิทธิ์ เฟื่องสา	ติดภาระกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. คณบดีคณะศิลปศาสตร์	ผศ.สุชาดา ทวีสิทธิ์
2. (แทน)คณบดีคณะศิลปประยุกต์ และการออกแบบ	นางสาวศุภลักษณ์ มาคุณตน
3. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	นางจันทร์เพ็ญ อินทรประเสริฐ
4. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	นายสุกชัย หาทองคำ
5. (แทน)ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ และเครือข่าย	นางสาวอารีรัตน์ วงศ์สุวรรณ
6. นางสุภาพร ชีระพงศ์สวัสดิ์	

/7. นายธีระศักดิ์...

- | | |
|----------------------------|--|
| 7. นายธีระศักดิ์ เชียงแสน | หัวหน้ากองแผนงาน |
| 8. นางอรุโณทัย อุ่นไธสง | รักษาการในตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าโครงการจัดตั้ง
กองการเจ้าหน้าที่ |
| 9. นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง | เจ้าหน้าที่บุคคล |

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม
2.1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 8/2549
ประธาน เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคล ครั้งที่ 8/2549

เอกสารประกอบการประชุม

- รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 8/2549

มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 การมอบอำนาจการกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงิน
งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. แจ้งเรื่องการมอบอำนาจการกำหนดตำแหน่งลูกจ้าง
ชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณประเภทงบบุคลากร รายการค่าจ้างชั่วคราว ให้ส่วนราชการเป็น
ผู้พิจารณากำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดได้ไม่เกินจำนวนลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
2549 ที่ได้รับอนุมัติจากสำนักงาน ก.พ. (มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้รับการพิจารณาอนุมัติ จำนวน 20
อัตรา จำแนกเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง จำนวน 13 อัตรา และลูกจ้างชั่วคราวผู้มีความรู้
ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย จำนวน 7 อัตรา) ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 6/2549 ระเบียบวาระที่ 4.3 เรื่องการมอบอำนาจการกำหนด
ตำแหน่ง ลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ ได้มีมติรับทราบ และขอให้กองแผนงาน นำเสนอให้

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณากำหนดตำแหน่ง และ/หรือ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวต่อไป ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

ในเบื้องต้นมหาวิทยาลัยขอ กำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ทั้งสิ้น 37 อัตรา จำแนกเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง จำนวน 22 อัตรา และลูกจ้างชั่วคราวผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย จำนวน 15 อัตรา

ดังนั้น เพื่อเป็นไปตามแนวทางการดำเนินงานดังกล่าวข้างต้น อีกทั้งเพื่อการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ของคณะ/สำนัก กองแผนงาน ได้เสนอระเบียบวาระดังกล่าวเข้าสู่การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 7/2549 ในวันพฤหัสบดีที่ 3 สิงหาคม 2549 ซึ่งที่ประชุมได้มีมติมอบให้คณะกรรมการฝ่ายวางแผนเป็นผู้พิจารณาแทน แล้วจึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งต่อไป

คณะกรรมการฝ่ายวางแผน ในการประชุมครั้งที่ 2/2549 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2549 ได้พิจารณาจัดสรรกรอบอัตราดังกล่าวโดยพิจารณาจัดสรรในอัตราอาจารย์ผู้เกษียณอายุราชการ อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ จำนวน 9 อัตรา จำแนกเป็นอัตราเดิม 7 อัตรา และอัตราใหม่ จำนวน 2 อัตรา และเป็นอัตราลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง จำนวน 11 อัตรา จำแนกเป็นอัตราเดิม 9 อัตรา และอัตราใหม่ จำนวน 2 อัตรา

เอกสารประกอบการประชุม

- สรุปการจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่จะขอจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 (ตามที่คณะกรรมการฝ่ายวางแผน ในการประชุมครั้งที่ 2/2549 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2549 ได้พิจารณาจัดสรร)

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบตามที่คณะกรรมการฝ่ายวางแผนนำเสนอ

ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องเพื่อพิจารณา

5.1 พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำประจำปี พ.ศ. 2549 ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2549)

ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. 2544 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ พ.ศ. 2544 กำหนดให้มีการเลื่อนขั้นประจำปี ครั้งที่ 1 (ครึ่งปีแรก) เลื่อนในวันที่ 1 เมษายน และ ครั้งที่ 2 (ครึ่งปีหลัง) เลื่อนในวันที่ 1 ตุลาคม โดยให้นำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้น นั้น

/โครงการจัดตั้ง...

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี พ.ศ. 2549 (ครั้งที่ 2) ดังนี้

1. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และ ค่าตอบแทนพิเศษ(กรณีเงินเดือนเต็มขั้น) กลุ่มข้าราชการ ระดับ 9
2. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และ ค่าตอบแทนพิเศษ(กรณีเงินเดือนเต็มขั้น) กลุ่มข้าราชการ ระดับ 1 – 8
3. พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

เอกสารประกอบการพิจารณา

- 1) หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้น
- 2) ข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และ ค่าตอบแทนพิเศษ กลุ่มข้าราชการ ระดับ 9
- 3) ข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ กลุ่มข้าราชการ ระดับ 1 – 8
- 4) ข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

มติที่ประชุม ดังนี้

1. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ กลุ่ม ระดับ 9 ที่ประชุมมีความเห็น ดังนี้
 - 1) ปรับลดการเลื่อนขั้นของหน่วยงานที่เสนอเกินวงเงินเลื่อนขั้นของหน่วยงาน ได้แก่ คณะวิศวกรรมศาสตร์ และ คณะศิลปศาสตร์ โดยปรับลดผู้ได้เลื่อน 1 ขั้น เป็น 0.5 ขั้น ตามลำดับความสำคัญ
 - 2) หลังจากปรับลด ทำให้มีวงเงินเลื่อนขั้นในภาพรวมของมหาวิทยาลัย คงเหลือ จำนวน 1,355 บาท ให้นำไปจัดสรรให้หน่วยงานที่มีข้อจำกัดในการเลื่อนขั้น 4 หน่วยงาน ได้แก่ คณะเภสัชศาสตร์, คณะวิทยาศาสตร์, คณะศิลปศาสตร์ โดยนำวงเงินเลื่อนขั้นคงเหลือหารด้วยจำนวนรวมของผู้ได้เลื่อน 0.5 ขั้น จำนวน 4 หน่วยงาน แล้วนำค่าที่ได้ไปคูณกับจำนวนผู้ได้เลื่อน 0.5 ขั้นของแต่ละหน่วยงาน ได้รับการจัดสรร ดังนี้
 - คณะเภสัชศาสตร์ ได้รับการจัดสรร จำนวน 677.49 บาท (สามารถนำไปจัดสรรให้ผู้ได้เลื่อน 0.5 ขั้น เป็น 1 ขั้น ได้ 1 ราย โดยให้คณะพิจารณาเสนอ)
 - คณะวิทยาศาสตร์ ได้รับการจัดสรร จำนวน 225.83 บาท

/คณะวิศวกรรมศาสตร์...

- คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับการจัดสรร จำนวน 225.83 บาท
- คณะศิลปศาสตร์ ได้รับการจัดสรร จำนวน 225.83 บาท

3) เนื่องจากวงเงินที่คณะวิทยาศาสตร์, คณะวิศวกรรมศาสตร์, คณะศิลปศาสตร์ ได้รับการจัดสรรไม่สามารถนำไปปรับเพิ่ม 0.5 ชั้น เป็น 1 ชั้นได้ จึงให้นำวงเงินมารวมกันได้เท่ากับ 677.49 บาท ให้นำเสนอเป็นดุลยพินิจของอธิการบดีในการพิจารณาจัดสรร

2. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ กลุ่ม ระดับ 1 – 8 ที่ประชุมมีความเห็น ดังนี้

1) ปรับลดการเลื่อนขั้น จำกัดตามวงเงินเลื่อนขั้นของหน่วยงาน
2) ปรับลดจำนวนผู้ได้เลื่อนรวมทั้งปี 2 ชั้น จำกัดตามจำนวนโควตาของหน่วยงาน ทั้งนี้ กรณีมีจำนวนโควตาคงเหลือในภาพรวมของมหาวิทยาลัย ให้หน่วยงานเสนอโดยเป็นดุลยพินิจของอธิการบดีในการพิจารณา

3) ให้นำวงเงินเลื่อนขั้นคงเหลือในภาพรวมของมหาวิทยาลัยไปจัดสรรให้หน่วยงานที่มีข้อจำกัดในการเลื่อนขั้น เพื่อพิจารณาผู้ที่ได้เลื่อน 0.5 ชั้น ที่มีผลการปฏิบัติงานสมควรได้เลื่อน 1 ชั้น ให้ได้เลื่อน 1 ชั้น โดยให้หน่วยงานพิจารณาตามลำดับความสำคัญและยืนยันข้อมูลส่งโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่

ที่ประชุมได้พิจารณาข้อเสนอเพื่อหาแนวทางช่วยเหลือกลุ่มข้าราชการ ระดับ 1 – 8 ซึ่งมีวงเงินเลื่อนขั้นจำกัด เพื่อให้ข้าราชการได้รับโอกาสและสิทธิประโยชน์ระหว่างรับราชการ ในการปรับ 0.5 ชั้น เพิ่มเป็น 1 ชั้น โดยเห็นควรนำเสนออธิการบดีพิจารณา ดังนี้

1) เสนอขอความช่วยเหลือจากข้าราชการระดับสูงผู้ที่เงินเดือนเต็มขั้นสูงสุดของอันดับซึ่งไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน และหน่วยงานเสนอให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษนอกเหนือจากเงินเดือน อัตรา 4% ของเงินเดือน จำนวน 4 ท่าน โดยขอให้ปรับค่าตอบแทนพิเศษจากผลการพิจารณาจาก 4 % ลดลงเป็น 2 % เพื่อนำวงเงินที่เหลือไปจัดสรรให้กลุ่มข้าราชการ ระดับ 1 – 8

2) สำหรับจำนวนค่าตอบแทนส่วนที่ถูกปรับลด เสนอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาการตอบแทนลักษณะอื่น ๆ โดยใช้เงินรายได้ โดยไม่ให้เสียสิทธิที่พึงจะได้รับ

3. การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

1) ที่ประชุมเห็นควรให้เลื่อนขั้นตามที่หน่วยงานเสนอ
2) วงเงินเลื่อนขั้นคงเหลือ จำนวน 265 บาท ให้เป็นดุลยพินิจของอธิการบดีเพื่อพิจารณาจัดสรรให้ลูกจ้างประจำที่ได้เลื่อน 0.5 ชั้น ปรับเป็น 1 ชั้น จำนวน 1 ราย

5.2 ผลการพิจารณาผลงานตำแหน่งทางวิชาการ (เอกสารลับ)

ตามที่ ประธาน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานตำแหน่งผู้ชำนาญการ ระดับ 7-8 ของข้าราชการตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี โดยวิธีพิเศษ เนื่องจากขาดคุณสมบัติในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ราย นางสาวจันทร์เพ็ญ ชงไชย ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 470 อัตราเงินเดือน 16,530.- บาท สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะศิลปศาสตร์ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว **ปรากฏว่า** ค่าคะแนนเฉลี่ยของผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการไม่ผ่านตามหลักเกณฑ์ ก.ม.กำหนด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม ประธาน จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาเนื่องจากเป็นการขอกำหนดตำแหน่งโดยวิธีพิเศษ

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. อ้างถึงหนังสือ ทม 0202/ว 1 ลงวันที่ 15 มกราคม 2542 มอบอำนาจให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณา และกำหนดเกณฑ์ผ่าน ต้องได้รับค่าคะแนนเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่า 4 คะแนน และได้ค่าคะแนนเฉลี่ยรวมของผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ ไม่น้อยกว่า 4 คะแนน
2. อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยพิจารณาผล
 - 1) กรณีผ่านตามหลักเกณฑ์ ก.ม.กำหนด : อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
 - 2) กรณีไม่ผ่านตามหลักเกณฑ์ ก.ม.กำหนด : อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยจะพิจารณาเป็น 2 แนวทางคือ
 - 2.2.1 ส่งเรื่องคืนผู้ขอ ทั้งนี้ ผู้ขอสามารถยื่นเรื่องใหม่ได้หลังจาก 3 เดือน นับจากวันที่ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยมีความเห็นว่า ไม่ผ่านการประเมิน หรือ
 - 2.2.2 แต่งตั้งกรรมการพิจารณาผลงานเพิ่มเติม : หาก อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วเห็นว่า ผลการพิจารณาของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิไม่ชัดเจนหรือไม่สอดคล้องกัน
3. แนวปฏิบัติที่ผ่านมา มีข้าราชการยื่นขอกรณีปกติ ที่ได้พิจารณาตามแนวทางข้อ 2.2.2
4. ข้อมูล นางสาวจันทร์เพ็ญ ชงไชย
 - 1) ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่ง จาก พนักงานการเงินและบัญชี เป็นนักวิชาการเงินและบัญชี เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2542 ยื่นเรื่อง 14 มีนาคม 2549

/2) ปัจจุบันได้รับ...

2) ปัจจุบันได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาโท สาขาบัญชี ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ด้วยทุนส่วนตัว เพิ่มเวลามีกำหนด 2 ปี ตั้งแต่ 1 มิถุนายน 2549 – 31 พฤษภาคม 2551 โดยให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาศึกษา

เอกสารประกอบการประชุม

- แบบสรุปการประเมินผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

มติที่ประชุม
พิเศษ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วให้ส่งเรื่องคืนผู้ขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการ โดยวิธี

5.3 การปรับวุฒิข้าราชการที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ขออนุมัติปรับวุฒิข้าราชการที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ นอกเหนือจาก 5 ประเทศ และ 1 สถาบัน คือ สหรัฐอเมริกา ญี่ปุ่น แคนาดา ออสเตรเลีย สหราชอาณาจักร และสถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (AIT) จำนวน 2 ราย คือ

1. นายระพีพันธ์ ปิตาคะโส ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 5 เลขที่ประจำตำแหน่ง 449 อัตรา 10,350.- บาท สังกัดภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม ณ University of Vienna สาธารณรัฐออสเตรีย ด้วยทุนโครงการ Technology Grants Southeast Asia 2002 ของ The Austrian Council for Research and Technology Development (ทุนประเภท 2)

บัดนี้ ได้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2548 และรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการวันที่ 25 ตุลาคม 2548

จึงขออนุมัติปรับวุฒิข้าราชการดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 5 ชั้น 12,600.- บาท ตามบัญชีปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2548 ตั้งแต่วันที่ 25 ตุลาคม 2548

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้พิจารณาคุณวุฒิของผู้สำเร็จการศึกษา Doktor der Sozial – und Wirtschaftswissenschaften (Dr.rer.soc.oec.) ซึ่งคุณวุฒิดังกล่าวเป็นปริญญาเอกของต่างประเทศที่เทียบได้เท่ากับการศึกษาระดับปริญญาเอก ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร

/ระดับบัณฑิต...

ระดับบัณฑิตศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการอาจกำหนดให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่า อันดับ ท 5
ขั้น 12,600.- บาท ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนท้าย พ.ร.บ. เงินเดือนและเงินประจำ
ตำแหน่ง พ.ศ. 2548

2. บุคคลดังกล่าวได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาและได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นก่อนวันรายงาน
ตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ ให้กำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่มารายงานตัวกลับเข้า
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ

มติที่ประชุม เนื่องจากการพิจารณาคุณวุฒิของผู้สำเร็จการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน
คณะกรรมการการอุดมศึกษา ปรากฏชื่อประเทศในการพิจารณาคุณวุฒิไม่ตรงกับชื่อประเทศที่ผู้ขอ
ปรับวุฒิสำเร็จการศึกษา ที่ประชุมจึงมติให้สอบถามไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อ
ความถูกต้องและชัดเจน

2. นายชาญ อินทร์แท้ ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 4 เลขที่ประจำตำแหน่ง
430 อัตรา 8,210.- บาท สังกัดภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อระดับ
ปริญญาเอก สาขาวิชาเคมีเชิงฟิสิกส์ ณ Technical University of Munchen สหพันธ์สาธารณรัฐ
เยอรมนี ด้วยทุน Technical University of Munchen (ทุนประเภท 2)

บัดนี้ ได้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2548
รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการวันที่ 5 มกราคม 2549

จึงขออนุมัติปรับวุฒิข้าราชการดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 5 ขั้น
12,600.- บาท ตามบัญชีปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2548 ตั้งแต่วันที่ 5 มกราคม
2549

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้พิจารณาคุณวุฒิของผู้สำเร็จ
การศึกษา Doktor der Naturwissenschaften (Dr.rer.soc.oec.) จาก Technische University Munchen
สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ซึ่งคุณวุฒิดังกล่าวเป็นปริญญาเอกของต่างประเทศ ที่เทียบได้เท่ากับ
การศึกษาระดับปริญญาเอก ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
อาจกำหนดให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่า อันดับ ท 5 ขั้น 12,600.- บาท ตามบัญชีอัตราเงินเดือน
ข้าราชการพลเรือนท้าย พ.ร.บ. เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2548

2. บุคคลดังกล่าวได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาและได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นก่อนวันรายงาน
ตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ ให้กำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่มารายงานตัวกลับเข้า
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

อนุมัติ

5.4 การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ

ประธาน ขอเสนออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ จำนวน 2 ราย คือ

1) นายสมชาย อรรคชาติ ตำแหน่งพนักงานพัสดุ 5 ระดับ 5 เลขที่ประจำตำแหน่ง 132 อัตราเงินเดือน 14,000.- บาท สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่ง เป็นนักวิชาการพัสดุ 5 ระดับ 5 อัตราเงินเดือน เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 4 สิงหาคม 2549

ข้อมูลเบื้องต้น

1. บรรจุเข้ารับราชการ สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตำแหน่งพนักงานพัสดุ 2 ระดับ 2 ตั้งแต่วันที่ 2 เมษายน 2539 – ปัจจุบัน รวมอายุราชการ 10 ปี 4 เดือน (นับถึง 31 กรกฎาคม 2549)

2. คุณวุฒิการศึกษาของ นายสมชาย อรรคชาติ

- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) การบัญชี

- ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป จากสถาบันราชภัฏอุบลราชธานี

หลักเกณฑ์การเปลี่ยนตำแหน่ง สามารถพิจารณาได้จาก

1) หลักเกณฑ์ ก.ม.

2) มติ อ.ก.ม.

3) มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

1) หลักเกณฑ์ ก.ม. ข้อมูลส่วนบุคคล และความคิดเห็นของหน่วยงาน

หลักเกณฑ์ ก.ม.	ข้อมูลส่วนบุคคลและความคิดเห็นของหน่วยงาน
1. ให้เปลี่ยนตำแหน่งได้ทั้งตำแหน่งที่มีคนครองตำแหน่งว่างมีเงิน และตำแหน่งว่างไม่มีเงิน	1. ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนของบุคคลดังกล่าว เป็นตำแหน่งที่มีคนครอง
2. ตำแหน่งที่เปลี่ยนต้องตรงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ และคำนึงถึงภาระงานของตำแหน่งนั้นด้วย	2. เป็นการขอเปลี่ยนตำแหน่งในสายงานเดิมที่ตรงกับลักษณะงานที่ นายสมชาย อรรคชาติ ปฏิบัติงานอยู่แล้ว และเพื่อรองรับต่อปริมาณและภาระงานด้านพัสดุที่เพิ่มมากขึ้นของคณะวิศวกรรมศาสตร์
3. กรณีเปลี่ยนตำแหน่งที่มีคนครอง คุณวุฒิของผู้ครองตำแหน่งจะต้องตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยนด้วย	3. วุฒิของผู้เสนอขอเปลี่ยนตำแหน่ง ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

/2) มติ อ.ก.ม....

2) มติ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ 8/2538 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2538

มติ อ.ก.ม.	ข้อมูลส่วนบุคคล
1. อนุมัติการเปลี่ยนตำแหน่งในสายงานการเงินและบัญชี และสายงานพัสดุ	1. เป็นการเสนอขอเปลี่ยนตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานพัสดุ
2. ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่งต้องดำรงตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบันที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี	2. นายสมชาย อรรถศาสตร์ ดำรงตำแหน่งพนักงานพัสดุในสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ณ สำนักงานเลขานุการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มาแล้ว จำนวน 10 ปี 4 เดือน

3) มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 1/2548 และ ครั้งที่ 9/2548 และการดำเนินการของ

หน่วยงาน

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล	การดำเนินการของหน่วยงาน
1. การเปลี่ยนตำแหน่งที่มีใช้นักวิชาการเงินและบัญชีหรือนักวิชาการพัสดุ ผู้ที่ขอเปลี่ยนตำแหน่งจะต้องมีเวลาปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนไม่น้อยกว่า 1 ปี และให้พิจารณาสิทธิหรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย	1. การเปลี่ยนตำแหน่งของ นายสมชาย อรรถศาสตร์ ซึ่งเปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิชาการพัสดุ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน 10 ปี 4 เดือน
2. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน	2. คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้ดำเนินการตามขั้นตอน/หลักเกณฑ์ โดยผ่านความเห็นชอบบังคับบัญชาชั้นต้น และผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน
3. ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการจากสำนักงานอธิการบดีร่วมเป็นกรรมการ หรืออาจจะมีกรรมการจากภายนอกมหาวิทยาลัยร่วมเป็นกรรมการภายนอกมหาวิทยาลัยร่วมเป็นกรรมการด้วยก็ได้	3. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินเปลี่ยนตำแหน่ง โดยมีกรรมการจากสำนักงานอธิการบดีร่วมด้วย 1 คน
4. หน่วยงานเสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัยโดยรายงานผลการประเมินและความคิดเห็นของกรรมการทุกท่านด้วย	4. คณะวิศวกรรมศาสตร์ เสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัยพร้อมรายงานผลการประเมินและมีความเห็นของกรรมการทุกท่าน
5. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง	-

มติที่ประชุม

อนุมัติ

/2) นายจิรศักดิ์...

2) นายจิรศักดิ์ บางท่าไม้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 129 อัตราเงินเดือน 21,390.- บาท สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่ง เป็นอาจารย์ 6 ระดับ 6 อัตราเงินเดือน เลขที่ประจำตำแหน่ง และสังกัดคณะนิติศาสตร์และรัฐศาสตร์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 2 กันยายน 2549

แต่เนื่องจาก นายจิรศักดิ์ บางท่าไม้ ได้แสดงความจำนงและได้ไปปฏิบัติหน้าที่ที่โครงการจัดตั้งวิทยาลัยรัฐประศาสนศาสตร์ ซึ่งปัจจุบันเป็นคณะรัฐศาสตร์ ตั้งแต่เดือนเมษายน 2549 เป็นต้นมา ต่อมาเมื่อเดือนกันยายน 2549 นายจิรศักดิ์ฯ ได้แสดงความจำนงด้วยวาจาขอกลับมาปฏิบัติหน้าที่ที่คณะนิติศาสตร์ตามเดิม คณะนิติศาสตร์ จึงยังไม่สามารถประเมิน นายจิรศักดิ์ฯ ได้ทัน ณ วันที่ประชุมนี้

มติที่ประชุม ให้นำหน่วยงานที่ นายจิรศักดิ์ บางท่าไม้ แจ้งความประสงค์ไปปฏิบัติหน้าที่ ทำการประเมินและส่งผลการประเมินให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา

5.5 การแบ่งส่วนราชการภายในคณะเกษตรศาสตร์

ด้วย คณะเกษตรศาสตร์ มีความประสงค์และขอเสนอให้พิจารณาออกประกาศการแบ่งส่วนราชการภายในคณะจากโครงสร้างที่มีอยู่เดิม 3 ภาควิชา 2 โครงการจัดตั้ง และ 2 สำนักงาน ดังนี้

1. ภาควิชาพืชไร่
2. ภาควิชาพืชสวน
3. ภาควิชาสัตวศาสตร์
4. สำนักงานไร่ฝักทดลองและห้องปฏิบัติการกลาง
5. สำนักงานคณบดี
6. โครงการจัดตั้งภาควิชาประมง
7. โครงการจัดตั้งภาควิชาอุตสาหกรรมเกษตร

โดยเสนอที่ประชุมพิจารณาในส่วนของโครงการจัดตั้งภาควิชาประมง เป็น สาขาวิชาประมง และโครงการจัดตั้งภาควิชาอุตสาหกรรมเกษตร เป็น สาขาวิชาอุตสาหกรรมเกษตร ตามร่างประกาศสภามหาวิทยาลัย

/ข้อมูลประกอบการประชุม...

ข้อมูลประกอบการประชุม

- สภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 4/2548 ลงวันที่ 17 กันยายน 2548 เห็นชอบโครงการแบ่งส่วนงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และแผนภูมิระบบบริหารงานทั่วไป ภายในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามโครงสร้างมหาวิทยาลัยที่แนบท้าย

เอกสารประกอบการพิจารณา

1. โครงสร้างการแบ่งส่วนงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
2. ร่างประกาศสภามหาวิทยาลัย เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในคณะ เกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2549

มติที่ประชุม

ถอนเรื่อง และให้นำเสนอที่ประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

5.6 การปรับสถานภาพลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้

ตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การปรับสถานภาพลูกจ้างเป็นพนักงาน พ.ศ. 2549 กำหนดคุณสมบัติเฉพาะของลูกจ้างที่จะเสนอขอปรับ สถานภาพ ให้มีระยะเวลาปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น ๆ ไม่น้อยกว่า 1 ปี และให้ดำเนินการปรับ สถานภาพปีละ 2 ครั้ง ตามรอบการประเมินเพิ่มค่าจ้าง ซึ่งในรอบวันที่ 1 ตุลาคม 2549 มีผู้เสนอขอ ปรับสถานภาพ จำนวน 23 ราย ซึ่งหน่วยงานได้ทำการประเมินมาดีแล้ว เห็นสมควรให้ปรับสถานภาพ ลูกจ้างเป็นพนักงาน ตามรายละเอียดที่แนบท้ายนี้

เอกสารประกอบการประชุม

- รายละเอียดการปรับสถานภาพลูกจ้างเป็นพนักงานเงินรายได้

มติที่ประชุม

อนุมัติ

อนึ่ง คณะเภสัชศาสตร์ ขออนุมัติปรับสถานภาพลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยเงินรายได้ ราย นางหทัยรัฐ คงมี ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ มีระยะเวลาปฏิบัติงาน 11 เดือน 14 วัน

/โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ...

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ได้ตรวจสอบระยะเวลาการปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าวข้างต้นแล้ว ปรากฏว่า ลำดับที่ 3 นางหทัยรัฐ คงมี ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ มีระยะเวลาปฏิบัติงาน 11 เดือน 14 วัน ซึ่งไม่เป็นไปตามข้อ 5(3) แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการปรับสถานภาพลูกจ้าง พ.ศ. 2549 กำหนดคุณสมบัติเฉพาะของลูกจ้างที่จะเสนอขอปรับสถานภาพในตำแหน่งบริหารทั่วไป ให้มีระยะเวลาปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น ๆ ไม่น้อยกว่า 1 ปี แต่คณะได้พิจารณาแล้วเห็นว่าปัจจุบันคณะมีครุภัณฑ์ วิทยาศาสตร์และวัสดุต่าง ๆ จำนวนมาก เพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอนด้านปฏิบัติการ คณะจึงมอบหมายให้บุคคลดังกล่าวเป็นผู้รับผิดชอบงานด้านการจัดซื้อวัสดุ การรายงานครุภัณฑ์ คงเหลือประจำปี การลงทะเบียนหมายเลขครุภัณฑ์ การบันทึกข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างพัสดุลง โปรแกรม 3 มิติ การจัดทำทะเบียนคุมวัสดุประจำปี สร้างใบสั่งซื้อผ่านเครื่อง TERMINAL เป็นต้น กอปรกับเพื่อเป็นการรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และลดต้นทุนในการที่ต้องสูญเสียบุคลากร

คณะเภสัชศาสตร์ จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาปรับสถานภาพฯ นางหทัยรัฐ คงมี เป็นการเฉพาะราย

ความเห็นของโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่

1. คุณสมบัติ ของ นางหทัยรัฐ ฯ ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรปรับสถานภาพในรอบต่อไป คือ วันที่ 1 เมษายน 2550
2. หากคณะมีความจำเป็นต้องรักษาไว้ซึ่งบุคลากร ให้ชี้แจงเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ

มติที่ประชุม อนุมัติให้ นางหทัยรัฐ คงมี ปรับสถานภาพลูกจ้างเป็นพนักงานได้เป็นการเฉพาะราย

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ
ไม่มี

ปิดประชุมเวลา 13.00 น.

.....
(นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง)
ผู้จกรายงานการประชุม

.....
(รองศาสตราจารย์ทวิคุณ สวรรค์ตรานนท์)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ครั้งที่ 10/2549

.....
(ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนกูฏ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล