

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ครั้งที่ 4/2549

วันพฤหัสบดีที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2549 เวลา 09.30 น.

ณ ห้องประชุมอุบล 2 ชั้น 4 สำนักงานอธิการบดี

ผู้มาประชุม

1. (แทน) อธิการบดี	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	ประธาน
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทวีคุณ สวรรค์ตรานนท์	
2. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	รองศาสตราจารย์วัชรพงษ์ วัฒนกุล	กรรมการ
3. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	รองศาสตราจารย์สถาพร โภคา	กรรมการ
4. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	รองศาสตราจารย์นงนิตย์ ชีระวัฒนสุข	กรรมการ
5. คณบดีโครงการจัดตั้งวิทยาลัย แพทยศาสตร์และการสาธารณสุข	ศาสตราจารย์นายแพทย์ประสิทธิ์ เฟื่องสา	กรรมการ
6. (แทน) คณบดีคณะนิติศาสตร์และรัฐศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิรวัดน์ สุทธิแพทย์	กรรมการ
7. ประธานสภาอาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ	กรรมการ
8. (แทน) ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์	นางกรรณา วดีวุฒิพงศ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. อธิการบดี	ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนกุล	ติตราชการ
--------------	-----------------------------	-----------

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายวันชัย ทิพย์ชัย	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่
2. นางอรุณทัย อุ่นไธสง	รักษาการในตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าโครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่
3. นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง	เจ้าหน้าที่บุคคล

เริ่มประชุมเวลา 09.45 น.

ระเบียบวาระที่ 1

เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

2.1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 3/2549

ประธาน เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2549

เอกสารประกอบการประชุม

- รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 3/2549

มติที่ประชุม

รับรอง

ระเบียบวาระที่ 3

เรื่องสืบเนื่อง

3.1 การเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ 7/2547 เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2547 มีมติให้เพิ่มค่าจ้างประจำปีสำหรับพนักงาน ปีละ 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 ณ วันที่ 1 เมษายน ของทุกปี และครั้งที่ 2 ณ วันที่ 1 ตุลาคม ของทุกปี โดยให้เพิ่มค่าจ้างไม่เกินครั้งละ 3 % ของ Salary Base ทั้งนี้ ในแต่ละรอบการประเมินต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 4 เดือน และคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2549 มีมติให้การเพิ่มค่าจ้างประจำปีสำหรับพนักงานที่ได้รับการปรับสถานภาพจากลูกจ้างโดยถือปฏิบัติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดข้างต้น นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น และเป็นการจูงใจในการปฏิบัติงาน คณะบดีคณะเกษตรศาสตร์ จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแก้ไขมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2547

จาก ให้เพิ่มค่าจ้างไม่เกินครั้งละ 3 % ของ Salary Base

เป็น ให้เพิ่มค่าจ้างครั้งปีแรกไม่เกิน 3 % ของ Salary Base แต่ทั้งปีไม่เกิน 6 % ของ

Salary Base

มติที่ประชุม

อนุมัติ

ระเบียบวาระที่ 4

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

4.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

ประธาน เสนอที่ประชุมทราบการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 3 ราย ดังนี้

- 1) นางสาวนริรัตน์ มุลใจ ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 เลขที่ประจำตำแหน่ง 539 อัตรา 14,810.- บาท สังกัดภาควิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ คณะวิทยาศาสตร์ ได้เสนอผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาชีววิทยา
- 2) นางสาวจิรดา กันทรารักษ์ ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 เลขที่ประจำตำแหน่ง 305 อัตรา 15,230.- บาท สังกัดภาควิชาคณิตศาสตร์ สถิติและคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์ ได้เสนอผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์
- 3) นายอิทธิพงศ์ พันธุ์นิกุล พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์ เลขที่ประจำตำแหน่ง 74 อัตราค่าจ้าง 14,505.- บาท สังกัดภาควิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้เสนอผลงานเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมโยธา

เอกสารประกอบการประชุม

- รายละเอียดของการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

มติที่ประชุม

รับทราบ

4.2 เลื่อนระดับข้าราชการ

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมทราบการเลื่อนระดับข้าราชการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและผู้ชำนาญการ และผ่านการประเมินแล้วได้รับเงินเดือนถึงขั้นตำแหน่งถัดไปให้ได้รับเงินเดือนอีก 1 ระดับ จำนวน 5 ราย ดังนี้

/สำนักงานอธิการบดี...

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ขั้น	เลื่อน เป็น ระดับ	ขั้น	หมายเหตุ
1	<u>สำนักงานอธิการบดี</u> <u>กองกลาง</u> <u>งานสารบรรณ</u> นางสาวมณฑนา เจือบุญ	เจ้าหน้าที่บุคคล 5	5	15,450.-	6	16,190.-	- ให้ได้รับเงินเดือนขั้น 16,190.- เนื่องจากระดับ 6 ไม่มีขั้น 15,450.- - ตั้งแต่วันที่ 18 ตุลาคม 2548
2	<u>กองคลัง</u> <u>งานการเงินและบัญชี</u> นางลัทพรพรรณ วงศ์บุญ	นักวิชาการเงินและ บัญชี 7 ชำนาญการ	7	21,130.-	8	21,810.-	- ให้ได้รับเงินเดือนขั้น 21,810.- เนื่องจากระดับ 8 ไม่มีขั้น 21,130.- - ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2548
3	<u>คณะเกษตรศาสตร์</u> <u>ภาควิชาพืชสวน</u> นางพรพิมล สุริยภัทร	รองศาสตราจารย์	8	44,130.-	9	47,110.-	- ให้ได้รับเงินเดือนขั้น 47,110.- เนื่องจากระดับ 9 ไม่มีขั้น 44,130.- - ตั้งแต่วันที่ 12 ตุลาคม 2548
4	<u>คณะวิทยาศาสตร์</u> <u>ภาควิชาเคมี</u> นายโชติ จิตรัมย์	รองศาสตราจารย์	8	42,630.-	9	45,620.-	- ให้ได้รับเงินเดือนขั้น 45,620.- เนื่องจากระดับ 9 ไม่มีขั้น 42,630.- - ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2548
5	<u>สำนักวิทยบริการ</u> <u>สำนักงานเลขานุการ</u> นางสาวยุพา ภาพเนตร	นักวิชาการศึกษา 7 ชำนาญการ	7	26,840.-	8	28,340.-	- ให้ได้รับเงินเดือนขั้น 28,340.- เนื่องจากระดับ 8 ไม่มีขั้น 26,840.- - ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2548

มติที่ประชุม

รับทราบ

4.3 ลูกจ้างประจำ...

4.3 ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมทราบลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ จำนวน 1 ราย คือ นางจริญญา ทาบุตรดา ตำแหน่งคนงาน เลขที่ประจำตำแหน่ง 38 อัตราค่าจ้าง 7,880.- บาท สังกัดคณะนิติศาสตร์และรัฐศาสตร์ เนื่องจากไปรับราชการที่องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2549

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

5.1 ผลการพิจารณาผลงานตำแหน่งทางวิชาการ

ประธาน เสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามผลการพิจารณาผลงานตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการ จำนวน 3 ราย ดังนี้

1) ตามที่ นายสุวัฒน์ ธีระพงษ์ชนากร ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 สังกัดภาควิชาพืชไร่ คณะเกษตรศาสตร์ ได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาพืชไร่ นั้น บัดนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว **ประธาน** จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ นายสุวัฒน์ ธีระพงษ์ชนากร ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 เลขที่ประจำตำแหน่ง 92 อัตรา 22,330.- บาท สังกัดภาควิชาพืชไร่ คณะเกษตรศาสตร์ ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 8 สาขาวิชาพืชไร่ อัตราเงินเดือน เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 5 ตุลาคม 2548

2) ตามที่ นางจรรุวรรณ ธนวิรุพห์ ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 6 สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะเกษตรศาสตร์ ได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ นั้น บัดนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว **ประธาน** จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ นางจรรุวรรณ ธนวิรุพห์ ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 578 อัตรา 13,440.- บาท สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะเกษตรศาสตร์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 6 สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ อัตราเงินเดือน เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 26 สิงหาคม 2548

3) ตามที่ นายเชมศักดิ์ สงสอน ตำแหน่งครู ระดับ 6 ชำนาญการ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งครู 7 ระดับ 7-8 ระดับ 7-8 นั้น

/ บัดนี้...

บัดนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว **ประธาน** จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ **นายเชมศักดิ์ สงสอน** ตำแหน่งครู 6 ระดับ 6 ชำนาญการ เลขที่ประจำตำแหน่ง 146 อัตรา 14,810 บาท สังกัดวิศวกรรมอุตสาหกรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์ ดำรงตำแหน่งครู 7 ระดับ 7 ชำนาญการ อัตราเงินเดือน เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม 2548

เอกสารประกอบการประชุม

- แบบสรุปการประเมินผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

มติที่ประชุม

อนุมัติ

5.2 ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประสบการณ์
โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดตำแหน่งและ
เลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประสบการณ์ จำนวน 2 ราย ดังต่อไปนี้

สำนักงานอธิการบดี ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง
ประสบการณ์ จำนวน 2 รายคือ

1) **นางอุษา บุญชื่น** ตำแหน่งพนักงานธุรการ 4 ระดับ 4 เลขที่ประจำตำแหน่ง 9 อัตรา
เงินเดือน 13,850.- บาท สังกัดงานสารบรรณ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน
ธุรการ 5 ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 14,570.- บาท เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 กุมภาพันธ์
2549

2) **นางณัฐนิชา ศรีพิทักษ์** ตำแหน่งพนักงานธุรการ 4 ระดับ 4 เลขที่ประจำตำแหน่ง
217 อัตราเงินเดือน 13,190.- บาท สังกัดกองคลัง สำนักงานอธิการบดี เลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งพนักงานธุรการ 5
ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 13,870.- บาท เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 14 กรกฎาคม 2548

เอกสารประกอบการประชุม

- แบบรายงานระยะเวลาดำเนินการ
- แบบสรุปผลการประเมินบุคคลและผลงาน

มติที่ประชุม

อนุมัติ

/5.3 การกำหนดชื่อตำแหน่ง...

5.3 การกำหนดชื่อตำแหน่ง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำ

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมพิจารณาการกำหนดชื่อตำแหน่ง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำ เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างประจำสังกัดมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี เป็นไปด้วยความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน และเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน จึงเห็นควรกำหนดชื่อตำแหน่งลูกจ้างประจำให้สอดคล้องกับ โครงสร้างการแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำ เพื่อให้คณะ/หน่วยงาน ได้ถือปฏิบัติ ต่อไป

เอกสารประกอบวาระการประชุม

- ใบสรุปเรื่อง
- ข้อมูลประกอบการพิจารณา
- ร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำ พ.ศ. 2549

มติที่ประชุม

1. การกำหนดชื่อตำแหน่ง : ให้กำหนดชื่อตำแหน่งตามบัญชีรายชื่อตำแหน่ง ลูกจ้างประจำที่กระทรวงการคลังกำหนด
2. หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำ :
 - 2.1 ให้คณะ/หน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน โดยพิจารณา การปรับระดับตำแหน่งและเปลี่ยนตำแหน่งจากบัญชีรายชื่อตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยกำหนด และเป็นไปตาม คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของลูกจ้างประจำที่กระทรวงการคลังกำหนด ดังนี้
 - 2.1.1 การปรับระดับตำแหน่งลูกจ้างประจำ : ให้ปรับระดับขึ้นจากชั้น 1 เป็น ชั้น 2 หรือชั้น 2 เป็นชั้น 3 เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ ได้รับค่าจ้างถึงขั้นต่ำของตำแหน่งที่สูงกว่า และมี คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กระทรวงการคลังกำหนด พร้อมกำหนดหน้าที่โดยย่อของตำแหน่งใหม่ที่ ขอปรับระดับ
 - 2.1.2 การเปลี่ยนตำแหน่ง : ให้เปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำได้ตามความ เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะงานและภาระหน้าที่ของคณะ/หน่วยงาน พร้อมกำหนดหน้าที่โดยย่อตำแหน่งใหม่ที่ ขอเปลี่ยน
 - 2.2 ส่งผลการประเมินพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องให้งานการเจ้าหน้าที่ เพื่อเสนอ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาต่อไป

/5.4 ขออนุมัติเปลี่ยน...

5.4 ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ

1) คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขอเสนอขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ จำนวน 1 ราย คือ นางสาวเพลินพิศ สกุลพงษ์ ตำแหน่งพนักงานการเงินและบัญชี 4 ระดับ 4 เลขที่ประจำตำแหน่ง 133 อัตราเงินเดือน 11,650.- บาท สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งเป็น นักวิชาการเงินและบัญชี 4 ระดับ 4 อัตราเงินเดือน เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2549

ข้อมูลเบื้องต้น

1. บรรจุเข้ารับราชการ สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตำแหน่งพนักงานการเงินและบัญชี 2 ระดับ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2541 – ปัจจุบัน รวมอายุราชการ 7 ปี 6 เดือน (นับถึง 31 มีนาคม 2549)

2. คุณวุฒิการศึกษาของ นางสาวเพลินพิศ สกุลพงษ์

- บัญชีบัณฑิต สาขาการบัญชี จากมหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง

หลักเกณฑ์การเปลี่ยนตำแหน่ง สามารถพิจารณาได้จาก

- 1) หลักเกณฑ์ ก.ม.
- 2) มติ อ.ก.ม.
- 3) มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

1) หลักเกณฑ์ ก.ม. ข้อมูลส่วนบุคคล และความคิดเห็นของหน่วยงาน

หลักเกณฑ์ ก.ม.	ข้อมูลส่วนบุคคลและความคิดเห็นของหน่วยงาน
1. ให้เปลี่ยนตำแหน่งได้ทั้งตำแหน่งที่มีคนครอง ตำแหน่งว่าง มีเงิน และตำแหน่งว่างไม่มีเงิน	1. ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนของบุคคลดังกล่าว เป็นตำแหน่งที่มีคนครอง
2. ตำแหน่งที่เปลี่ยนต้องตรงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ และคำนึงถึงภาระงานของตำแหน่งนั้นด้วย	2. เป็นการขอเปลี่ยนตำแหน่งในสายงานเดิมที่ตรงกับลักษณะงานที่ นางสาวเพลินพิศ สกุลพงษ์ ปฏิบัติงานอยู่แล้ว และเพื่อรองรับต่อปริมาณและภาระงานด้านการเงินที่เพิ่มมากขึ้นของคณะวิศวกรรมศาสตร์
3. กรณีเปลี่ยนตำแหน่งที่มีคนครอง วุฒิของผู้ครองตำแหน่ง	3. วุฒิของผู้เสนอขอเปลี่ยนตำแหน่ง ตรงตามมาตรฐานกำหนด

จะต้องตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยนด้วย	ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี
---	-------------------------------

/2) มติ อ.ก.ม....

2) มติ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ 8/2538 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2538

มติ อ.ก.ม.	ข้อมูลส่วนบุคคล
1. อนุมัติการเปลี่ยนตำแหน่งในสายงานการเงินและบัญชี และสายงานพัสดุ	1. เป็นการเสนอขอเปลี่ยนตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการเงินและบัญชี
2. ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่งต้องดำรงตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบันที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 5 ปี	2. นางสาวเพลินพิศ สกุลพงษ์ ดำรงตำแหน่งพนักงานการเงินและบัญชีในสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ณ สำนักงานเลขานุการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มาแล้วจำนวน 7 ปี 6 เดือน

3) มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 1/2548 และ ครั้งที่ 9/2548 และการดำเนินการของหน่วยงาน

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล	การดำเนินการของหน่วยงาน
1. การเปลี่ยนตำแหน่งที่มีชั้นนักวิชาการเงินและบัญชี หรือนักวิชาการพัสดุ ผู้ที่ขอเปลี่ยนตำแหน่งจะต้องมีเวลาปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนไม่น้อยกว่า 1 ปี และให้พิจารณาหรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย	1. การเปลี่ยนตำแหน่งของ นางสาวเพลินพิศ สกุลพงษ์ ซึ่งเปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิชาการเงินและบัญชี ระยะเวลาการปฏิบัติงาน 7 ปี 6 เดือน
2. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน	2. คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้ดำเนินการตามขั้นตอน/หลักเกณฑ์ โดยผ่านความเห็นชอบบังคับบัญชาชั้นต้น และผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน
3. ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการจากสำนักงานอธิการบดีร่วมเป็นกรรมการ หรืออาจจะมีกรรมการจากภายนอกมหาวิทยาลัยร่วมเป็นกรรมการภายนอกมหาวิทยาลัยร่วมเป็นกรรมการด้วยก็ได้	3. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินเปลี่ยนตำแหน่ง โดยมีกรรมการจากสำนักงานอธิการบดีร่วมด้วย 1 คน
4. หน่วยงานเสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัยโดยรายงานผลการประเมินและความคิดเห็นของกรรมการทุกท่านด้วย	4. คณะวิศวกรรมศาสตร์ เสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัยพร้อมรายงานผลการประเมินและมีความเห็นของกรรมการทุกท่าน
5. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง	-

/2) คณะศิลปศาสตร์...

2) คณะศิลปศาสตร์ ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งและย้าย นายสุชินต์ ธรรมพันธ์ ตำแหน่งนิติกร 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 205 อัตราเงินเดือน 16,190.- บาท สังกัดหน่วยวินัยและนิติกร สำนักงานอธิการบดี เป็นตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนเดิม สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะศิลปศาสตร์ ทั้งนี้ นายสุชินต์ ธรรมพันธ์ ได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์เป็นการประจำ ณ คณะศิลปศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 – 31 มีนาคม 2549 เพื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่งานสอนและผ่านการประเมินการสอนและความเหมาะสมกับตำแหน่งอาจารย์แล้ว อีกทั้ง หน่วยวินัยและนิติกรไม่ขัดข้อง

อนึ่ง หากที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบให้ นายสุชินต์ฯ เปลี่ยนตำแหน่งได้ โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ จะได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งให้บุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งอาจารย์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2549

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. หลักเกณฑ์ ก.ม. ข้อมูลส่วนบุคคลและความเห็นของคณะศิลปศาสตร์

หลักเกณฑ์ ก.ม.	ข้อมูลส่วนบุคคลและความเห็นของหน่วยงาน
1. ให้เปลี่ยนตำแหน่งได้ทั้งตำแหน่งที่มีคนครอง ตำแหน่งว่างมีเงิน และตำแหน่งว่างไม่มีเงิน	ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง
2. ตำแหน่งที่เปลี่ยนต้องตรงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและคำนึงถึงภาระงานของตำแหน่งนั้นด้วย	คณะมอบหมายให้สอนวิชา 1443 302 กฎหมายธุรกิจ 2 ประจำภาคการศึกษา 2/2548
3. กรณีเปลี่ยนตำแหน่งที่มีคนครอง วุฒิของผู้ครองตำแหน่งจะต้องตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยนด้วย	นายสุชินต์ ธรรมพันธ์ มีคุณวุฒิ - นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์) - เนติบัณฑิตไทย - นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายมหาชน)

2. มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 7/2548 เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการสาย ข/ค เป็น ก และการดำเนินการของคณะศิลปศาสตร์

หลักเกณฑ์	ข้อมูลส่วนบุคคลและความเห็นของหน่วยงาน
1. คุณวุฒิทางการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโทในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรหรือการเรียนการสอนของคณะที่จะรับเข้า	นายสุชินต์ ธรรมพันธ์ มีคุณวุฒิ - นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์) - เนติบัณฑิตไทย - นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายมหาชน)
2. ผ่านการพิจารณาและได้รับความเห็นชอบจากคณะที่จะรับเข้าแล้ว นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา	คณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์ได้พิจารณาแล้ว
3. เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลแล้ว ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่สอนไม่น้อยกว่า 1 ภาคการศึกษา	คณะได้มอบหมายให้สอนวิชา 1443 302 กฎหมายธุรกิจ 2 ประจำภาคการศึกษา 2/2548 และนายสุชินต์ฯ ได้ปฏิบัติงานเป็นการประจำ ณ คณะศิลปศาสตร์ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548

หลักเกณฑ์	ข้อมูลส่วนบุคคลและความเห็นของหน่วยงาน
4. คณะที่จะรับเข้าจะทำการประเมินหลังการทดลองปฏิบัติหน้าที่เมื่อผ่านการประเมินแล้ว จึงนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาต่อไป	คณะได้ประเมินผลการสอนและคณะกรรมการประจำคณะได้พิจารณาแล้ว

มติที่ประชุม

อนุมัติ

3) ตามบันทึกข้อความ ที่ ศร 0529.6.1/2345 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2549 คณะเกษตรศาสตร์ ไม่ขัดข้องให้ย้าย นายอุทัย อันพิมพ์ ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร 8 ระดับ 8 ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 120 อัตราเงินเดือน 20,770.- บาท ไปสังกัดคณะบริหารศาสตร์ โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวไปตั้งจ่าย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2549

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับการรับทุนของโครงการหลักสูตรเศรษฐกิจพอเพียง คณะบริหารศาสตร์ จึงขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งนายอุทัย อันพิมพ์ ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร 8 ระดับ 8 ชำนาญการ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 8

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลครั้งที่ 7/2548 วันที่ 1 กรกฎาคม 2548	ข้อมูลส่วนบุคคล
1. คุณวุฒิทางการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโทในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรหรือการเรียนการสอนของคณะที่จะรับเข้า	- นายอุทัย อันพิมพ์ มีคุณวุฒิ - ปริญญาตรีวิทยาศาสตร์บัณฑิต เทคโนโลยีการเกษตร สถาบันราชภัฏอุบลราชธานี - ปริญญาโทศิลปศาสตรมหาบัณฑิต(พัฒนาสังคม) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2. ผ่านการพิจารณาและได้รับความเห็นชอบจากคณะที่รับเข้าแล้วนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา	เพื่อให้สอดคล้องกับการรับทุนของโครงการหลักสูตรเศรษฐกิจพอเพียง คณะบริหารศาสตร์
3. เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลแล้วให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่สอนไม่น้อยกว่า 1 ภาคการศึกษา	ได้ปฏิบัติงานสอนมากกว่า 1 ภาคการศึกษามาแล้ว ซึ่งได้มอบหมายงานด้านการสอนจำนวน 12 รายวิชา คือ 1) วิชาการผลิตไม้ดอก ไม้ประดับ ตั้งแต่ปี 2542 - 2548 2) วิชาการตกแต่งสถานที่และการจัดสวน ตั้งแต่ปี 2542 - 2548 3) วิชาการผลิตเห็ด ตั้งแต่ปี 2540 - 2548 4) วิชาหลักการขยายพันธุ์พืช ตั้งแต่ปี 2542 - 2548 5) วิชาหลักการผลิตพืชสวน ตั้งแต่ปี 2545 - 2548

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลครั้งที่ 7/2548 วันที่ 1 กรกฎาคม 2548	ข้อมูลส่วนบุคคล
	6) วิชาฝึกเศรษฐกิจ ตั้งแต่ปี 2545 – 2548 7) วิชาการฝึกทักษะกระบวนการอุตสาหกรรมเกษตร ปี 2545-2548 8) วิชาชีววิทยาของเห็ด ตั้งแต่ปี 2545-2548 9) วิชาฝึกงานหน่วย 2 ตั้งแต่ปี 2547- 2548 10) วิชาฝึกงานหน่วย 4 ตั้งแต่ปี 2542 – 2548 11) วิชาฝึกงานหน่วย 6 ตั้งแต่ปี 2547-2548 12) วิชาปัญหาพิเศษ ตั้งแต่ปี 2545 - 2548
4. คณะที่รับเข้าจะทำการประเมินหลังการปฏิบัติหน้าที่สอนเมื่อผ่านการประเมินแล้ว จึงนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาต่อไป	- เนื่องจากนายอุทัย อันพิมพ์ ได้รับผิดชอบงานสอนมาแล้ว จึงขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งเป็นสาย ก ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2549

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

1. อนุมัติให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวไปตั้งจ่าย ณ คณะบริหารศาสตร์
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2549

2. การเปลี่ยนตำแหน่ง ให้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลครั้งที่ 7/2548 คือ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่สอนในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง ไม่น้อยกว่า 1 ภาคการศึกษา และให้หน่วยงานทำการประเมินหลังการปฏิบัติหน้าที่สอนเมื่อผ่านการประเมินแล้ว จึงนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาต่อไป

4) ตามบันทึกข้อความ ที่ ศธ 0529.1.1/พิเศษ ลงวันที่ 8 มีนาคม 2549 เรื่อง ขอย้ายมาปฏิบัติหน้าที่ ณ โครงการจัดตั้งวิทยาลัยรัฐประศาสนศาสตร์ ของนายวันชัย ทิพย์ชัย ความแจ้งแล้วนั้น

โครงการจัดตั้งวิทยาลัยรัฐประศาสนศาสตร์ ยินดีรับ นายวันชัย ทิพย์ชัย ตำแหน่งนิติกร 6 ระดับ 6 ตำแหน่งเลขที่ 14 อัตราเงินเดือน 17,070.-บาท ไปสังกัดโครงการจัดตั้งวิทยาลัยรัฐประศาสนศาสตร์ โดยตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวไปตั้งจ่าย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2549

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับการเรียนการสอนของโครงการจัดตั้งวิทยาลัยรัฐประศาสนศาสตร์ จึงขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งนายวันชัย ทิพย์ชัย ตำแหน่งนิติกร 6 ระดับ 6 เป็นตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 6

/ข้อมูลประกอบ...

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลครั้งที่ 7/2548 วันที่ 1 กรกฎาคม 2548	ข้อมูลส่วนบุคคล
1. คุณวุฒิทางการศึกษาค่ากว่าปริญญาโทในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรหรือการเรียนการสอนของคณะที่จะรับเข้า	- นายวันชัย ทิพย์ชัย มีคุณวุฒิ - ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
2. ผ่านการพิจารณาและได้รับความเห็นชอบจากคณะที่รับเข้าแล้ว นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา	- เพื่อให้สอดคล้องกับการเรียนการสอนของโครงการจัดตั้งวิทยาลัยรัฐประศาสนศาสตร์ (และมีความเห็นชอบของผู้อำนวยการวิทยาลัยรัฐประศาสนศาสตร์ ที่จะให้รับผิดชอบการสอนในวิชา ตามเอกสารแนบ)
3. เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลแล้วให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่สอนไม่น้อยกว่า 1 ภาคการศึกษา	- ได้ปฏิบัติงานสอนมากกว่า 1 ภาคการศึกษามาแล้ว คือ 1. วิชากฎหมายเกษตร 1402 291 ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา 2534 (ตามเอกสารแนบ) 2. วิชากฎหมายเบื้องต้น ปีการศึกษา 2534 (ตามเอกสารแนบ) 3. วิชามนุษย์กับสังคม (กฎหมายเบื้องต้น) 1402 100 ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2535 (ตามเอกสารแนบ)
4. คณะที่รับเข้าจะทำการประเมินหลังการปฏิบัติหน้าที่สอนเมื่อผ่านการประเมินแล้วจึงนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาต่อไป	- เนื่องจากนายวันชัย ทิพย์ชัย ได้รับผิดชอบงานสอนมาแล้ว จึงขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งเป็นสาย ก ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2549

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว หาก นายวันชัย ทิพย์ชัย มีความประสงค์จะไปทำการสอนที่วิทยาลัยรัฐประศาสนศาสตร์ก็สามารถดำเนินการได้ ส่วนการย้ายตัดโอน และการเปลี่ยนตำแหน่งให้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลครั้งที่ 7/2548 ทั้งนี้ อาจนำผลการสอนมาเป็นข้อมูลประกอบการขอเปลี่ยนตำแหน่งก็ได้

5.5 ขออนุมัติเปิดสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานทดแทนอัตราข้าราชการที่ว่างลง
โครงการจัดตั้งกองกายภาพและสิ่งแวดล้อม ขออนุมัติเปิดสอบคัดเลือกบุคคลเป็น
พนักงานทดแทนอัตราข้าราชการที่ว่างลง ราย นายวีริยะ นามบุญ ตำแหน่งนายช่างเทคนิค 4 ระดับ 4 เลขที่
ประจำตำแหน่ง 23 ชั้น 11,410.-บาท ซึ่งว่างลงตั้งแต่วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2549 โดยจะขอเปิดสอบคัดเลือก
พนักงาน ตำแหน่งนายช่างเทคนิค อัตราค่าจ้าง 6,490.-บาท สวัสดิการ 2,870.-บาท

เอกสารประกอบการประชุม

- รายละเอียดของตำแหน่งที่เปิดสอบคัดเลือก
- รายละเอียดขอเบตการจ้าง

มติที่ประชุม

อนุมัติ

อนึ่ง เนื่องจากการเปิดสอบคัดเลือกบุคคลทดแทนอัตราข้าราชการที่ว่างลง
เป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการตามปกติ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

1. เมื่อตำแหน่งข้าราชการว่างลง ให้หน่วยงานดำเนินการขออนุมัติเปิดสอบ
คัดเลือกต่ออธิการบดี
2. เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ให้หน่วยงานรายงานผลการสอบคัดเลือกให้
โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ทั้งนี้ ยกเว้นกรณีที่ต้องพิจารณาคุณสมบัติเป็นพิเศษ ให้นำเสนอคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคลพิจารณา

มติที่ประชุม

อนุมัติ

5.6 ร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการ
ปรับสถานภาพลูกจ้างเป็นพนักงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2548 เมื่อวันที่ 3
มีนาคม 2549 มีมติให้หน่วยวินัยและนิติการ (คุณวันชัย ทิพย์ชัย) แก้ไขประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการปรับสถานภาพลูกจ้างเป็นพนักงาน พ.ศ. 2549 ดังนี้

/1. กรณีลูกจ้าง...

1. กรณีลูกจ้างปฏิบัติงานครบ 2 ปี ก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2548 ตามหลักเกณฑ์การปรับสถานภาพเดิม ให้ปรับสถานภาพย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548
2. กรณีลูกจ้างปฏิบัติงานไม่ครบ 2 ปี ก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2548 ให้ถือใช้ตามประกาศฯ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการปรับสถานภาพลูกจ้างเป็นพนักงาน พ.ศ.2549 และให้ปรับสถานภาพตามรอบที่กำหนด คือ ณ วันที่ 1 เมษายนของทุกปี และวันที่ 1 ตุลาคมของทุกปี

หน่วยวินัยและนิติกร จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการปรับสถานภาพลูกจ้างเป็นพนักงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549

เอกสารประกอบการประชุม

- ร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการปรับสถานภาพลูกจ้างเป็นพนักงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549

มติที่ประชุม

ให้ออนเรื่องและเสนอที่ประชุมพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

5.7 ขออนุมัติชะลอการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี

ตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2548 เมื่อ วันที่ 17 กันยายน 2548 อนุมัติให้มีการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานอธิการบดี เมื่อมหาวิทยาลัยออกนอกระบบ นั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมเมื่อมหาวิทยาลัยออกนอกระบบ ราชการ มหาวิทยาลัยจึงได้ออกประกาศการจัดตั้งส่วนราชการภายในสำนักงานอธิการบดี ตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องโครงการจัดตั้งส่วนราชการภายในสำนักงานอธิการบดี พ.ศ. 2549 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2549 และขณะนี้ โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการแจ้งให้หน่วยงานดำเนินการแจ้งรายชื่อบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งหัวหน้าโครงการจัดตั้งฯ และจัดทำโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมเมื่อมหาวิทยาลัยออกนอกระบบ

ดังนั้น เพื่อให้การเปลี่ยนตำแหน่งสอดคล้องกับภารกิจหลักและโครงสร้างของหน่วยงาน โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมพิจารณาชะลอการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี จนกว่าหน่วยงานจะได้จัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานให้แล้วเสร็จ

เอกสารประกอบการประชุม

- ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องโครงการจัดตั้งส่วนราชการ ภายในสำนักงานอธิการบดี พ.ศ. 2549

มติที่ประชุม

ให้ชะลอการเปลี่ยนตำแหน่งจนกว่าโครงสร้างของหน่วยงานจะแล้วเสร็จ

5.8 พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี พ.ศ. 2549 ครั้งที่ 1 (เลื่อนขั้น 1 เมษายน 2549)

ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. 2544 และระเบียบ

กระทรวงการคลัง

ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ พ.ศ. 2544 กำหนดให้มีการเลื่อนขั้นประจำปี ครั้งที่ 1 (ครึ่งปีแรก)

ในวันที่ 1 เมษายน โดยให้นำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้น นั้น

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ จึงขอเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี พ.ศ. 2549 (ครั้งที่ 1) ตามผลการพิจารณาเลื่อนขั้นของ คณะ/สำนัก/วิทยาลัย ดังนี้

1. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ(กรณีเงินเดือนเต็มขั้น) สำหรับข้าราชการ ระดับ 9
2. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ(กรณีเงินเดือนเต็มขั้น) สำหรับข้าราชการ ระดับ 1 – 8
3. พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

เอกสารประกอบการพิจารณา

- 1) หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้น
- 2) ข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับข้าราชการ ระดับ 9
- 3) ข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับข้าราชการ ระดับ 1 – 8
- 4) ข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

1. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับข้าราชการ ระดับ 9

- 1.1 อนุมัติการเลื่อนขั้น 1 ขั้น และ 0.5 ขั้น ตามผลการพิจารณาของต้นสังกัด
- 1.2 อนุมัติให้ข้าราชการซึ่งเงินเดือนเต็มขั้นสูงสุดของอันดับ จำนวน 2 ราย
สังกัดคณะเกษตรศาสตร์ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตรา 2% ของเงินเดือนตามผลการพิจารณาของต้นสังกัด
- /1.3 รับทราบ...

1.3 รับทราบการเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาพิจารณาเลื่อนขั้นตำแหน่งอธิการบดี 0.5 ขั้น เนื่องจากเงินเดือนเต็มขั้นสูงสุดของอันดับ 10

1.4 โควตาเลื่อน 1 ขั้น เหลือจำนวน 1 อัตรา ให้เสนออธิการบดีเป็นผู้พิจารณารายชื่อข้าราชการ ระดับ 9 ผู้สมควรได้เลื่อน 1 ขั้น

2. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับข้าราชการ ระดับ 1-8

2.1 อนุมัติการเลื่อนขั้น 1 ขั้น จำกัดตามจำนวนโควตา 1 ขั้นของหน่วยงาน และ 0.5 ขั้น ตามผลการพิจารณาของหน่วยงาน ทั้งนี้ ให้แจ้งหน่วยงานที่ไม่ได้จัดลำดับความสำคัญรายชื่อผู้สมควรได้เลื่อน 1 ขั้น เพื่อจัดลำดับความสำคัญให้ชัดเจน

2.2 สำหรับหน่วยงานที่ไม่มีโควตาในการเลื่อนขั้น จำนวน 4 หน่วยงาน คือ สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย, คณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ, คณะนิเทศศาสตร์และรัฐศาสตร์, วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ให้นำจำนวนอัตรารวมกันเพื่อคำนวณโควตา โดยให้หน่วยงานพิจารณาจัดสรรโควตาร่วมกัน

2.3 หน่วยงานที่เสนอเลื่อนขั้น 1 ขั้นเกินโควตา ให้ปรับลดจำนวนที่เกินโควตา เป็น 0.5 ขั้น

2.4 อนุมัติให้ข้าราชการซึ่งเงินเดือนเต็มขั้นสูงสุดของอันดับ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตรา 2% ของเงินเดือน ตามผลการพิจารณาของต้นสังกัด

2.5 ให้คณะกรรมการฯ แจ้งเหตุผลในการเสนอไม่ให้เลื่อนขั้นข้าราชการ จำนวน 1 รายซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ได้เลื่อนขั้น

2.6 โควตาอธิการบดี จำนวน 4 ราย ให้เป็นดุลยพินิจของอธิการบดี

3. การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

3.1 อนุมัติการเลื่อนขั้น 1 ขั้น จำกัดตามจำนวนโควตา 1 ขั้นของหน่วยงาน และ 0.5 ขั้น ตามผลการพิจารณาของหน่วยงาน ทั้งนี้ ให้แจ้งหน่วยงานที่ไม่ได้จัดลำดับความสำคัญรายชื่อผู้สมควรได้เลื่อน 1 ขั้น เพื่อจัดลำดับความสำคัญให้ชัดเจน

3.2 สำหรับหน่วยงานที่ไม่มีโควตาในการเลื่อนขั้น จำนวน 5 หน่วยงาน คือ คณะเกษตรศาสตร์, คณะศิลปศาสตร์, คณะบริหารศาสตร์, คณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ, วิทยาลัย

แพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ให้นำจำนวนอัตรามารวมกันเพื่อคำนวณโควตา โดยให้หน่วยงานพิจารณา จัดสรรโควตาร่วมกัน

/3.3 โควตา...

3.3 โควตาอธิการบดี จำนวน 2 ราย ให้เป็นดุลยพินิจของอธิการบดี

ระเบียบวาระที่ 6

เรื่องอื่น ๆ

6.1 ขยายเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ตามมาตรา 72 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 ได้บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับรองศาสตราจารย์ ขึ้นไป เมื่อมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในสิ้นปีงบประมาณ อาจได้รับราชการเพื่อทำหน้าที่สอนหรือวิจัยต่อไปได้ จนถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอขออนุมัติขยายเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จนถึงอายุหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ตามมาตรา 72 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 ของข้าราชการเกษียณอายุราชการ จำนวน 1 ราย คือ รองศาสตราจารย์โชติ จิตรังษี ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ 9 ระดับ 9 สังกัดภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ คุนวลศิริการศึกษาศึกษา PH.D (Organic Chemistry) จาก Virginia Polytechnic Institute and State University, Virginia, U.S.A. เกษียณอายุราชการในวันที่ 1 ตุลาคม 2549

หากมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเห็นชอบ โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ จะได้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

6.2 การปรับสถานภาพลูกจ้างเป็นพนักงาน

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมพิจารณาการปรับสถานภาพลูกจ้างเป็นพนักงาน จำนวน 17 ราย ซึ่งหน่วยงานได้ประเมินผลการปฏิบัติงานและเห็นชอบให้ปรับสถานภาพแล้ว

1) นางประไพจิตร มั่นคง ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานธุรการ สังกัด สำนักงานเลขานุการ คณะเกษตรศาสตร์ มีระยะเวลาปฏิบัติงาน(นับถึงเดือนตุลาคม 2548) เป็นเวลา 4 ปี 1 เดือน ทั้งนี้ ให้ปรับสถานภาพฯ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2548

2) นางวรรณมา พุ่มพุกษา ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานธุรการ สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะเกษตรศาสตร์ มีระยะเวลาปฏิบัติงาน(นับถึงเดือนตุลาคม 2548) เป็นเวลา 1 ปี 6 เดือน ทั้งนี้ ให้ปรับสถานภาพฯ ณ วันที่ 1 เมษายน 2549

/3) นางธนาพา...

3) นางธนาพา เชียงแสน ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานธุรการ สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะเกษตรศาสตร์ มีระยะเวลาปฏิบัติงาน(นับถึงเดือนตุลาคม 2548) เป็นเวลา 2 ปี 10 เดือน ทั้งนี้ ให้ปรับสถานภาพฯ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2548

4) นางสาวอรรวรรณ ประยงค์หอม ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักวิชาการการศึกษา สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ มีระยะเวลาปฏิบัติงาน(นับถึงเดือนตุลาคม 2548) เป็นเวลา 2 ปี 5 เดือน ทั้งนี้ ให้ปรับสถานภาพฯ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2548

5) นางสาวศุภลักษณ์ มาคุณตน ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ มีระยะเวลาปฏิบัติงาน(นับถึงเดือนตุลาคม 2548) เป็นเวลา 1 ปี 3 เดือน ทั้งนี้ ให้ปรับสถานภาพฯ ณ วันที่ 1 เมษายน 2549

6) นางสาวกนกวรรณ ผ่องแผ้ว ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดคณะนิติศาสตร์และรัฐศาสตร์ มีระยะเวลาปฏิบัติงาน(นับถึงเดือนตุลาคม 2548) เป็นเวลา 1 ปี 1 เดือน ทั้งนี้ ให้ปรับสถานภาพฯ ณ วันที่ 1 เมษายน 2549

7) นายสังคม ศรีมหันต์ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักกิจการนักศึกษา สังกัดคณะนิติศาสตร์และรัฐศาสตร์ มีระยะเวลาปฏิบัติงาน(นับถึงเดือนตุลาคม 2548) เป็นเวลา 1 ปี 1 เดือน ทั้งนี้ ให้ปรับสถานภาพฯ ณ วันที่ 1 เมษายน 2549

8) นายวิมล แสงวงษ์ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ สังกัดสำนักงานเลขานุการ สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย มีระยะเวลาปฏิบัติงาน(นับถึงเดือนตุลาคม 2548) เป็นเวลา 2 ปี 7 เดือน ทั้งนี้ ให้ปรับสถานภาพฯ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2548

9) นางสาวเพ็ญภา วิทยารักษ์ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดสำนักงานเลขานุการ สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย มีระยะเวลาปฏิบัติงาน(นับถึงเดือนตุลาคม 2548) เป็นเวลา 1 ปี 9 เดือน ทั้งนี้ ให้ปรับสถานภาพฯ ณ วันที่ 1 เมษายน 2549

10) นางมุกิตา วันดี ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานธุรการ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานอธิการบดี มีระยะเวลาปฏิบัติงาน(นับถึงเดือนตุลาคม 2548) เป็นเวลา 1 ปี ทั้งนี้ ให้ปรับสถานภาพฯ ณ วันที่ 1 เมษายน 2549

/11) นายสรรค์ชัย...

11) นายสรรค์ชัย แก้วปัญญา ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ สังกัดงานวิเทศสัมพันธ์ กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มีระยะเวลาปฏิบัติงาน(นับถึงเดือนตุลาคม 2548) เป็นเวลา 2 ปี 4 เดือน ทั้งนี้ ให้ปรับสถานภาพฯ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2548

12) นายวรมัน ชื่นพิมาย ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานธุรการ สังกัดงานวิเทศสัมพันธ์ กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มีระยะเวลาปฏิบัติงาน(นับถึงเดือนตุลาคม 2548) เป็นเวลา 1 ปี 11 เดือน ทั้งนี้ ให้ปรับสถานภาพฯ ณ วันที่ 1 เมษายน 2549

13) นายบัณฑิต บุญสูง ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดกองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มีระยะเวลาปฏิบัติงาน(นับถึงเดือนตุลาคม 2548) เป็นเวลา 4 ปี ทั้งนี้ ให้ปรับสถานภาพฯ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2548

14) นางสาวณัชชา อักษรศรี ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดงานส่งเสริมการวิจัยฯ สำนักงานอธิการบดี มีระยะเวลาปฏิบัติงาน(นับถึงเดือนตุลาคม 2548) เป็นเวลา 2 ปี ทั้งนี้ ให้ปรับสถานภาพฯ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2548

15) นางสาวปญฺจีรา สุกดล ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดงานส่งเสริมการวิจัยฯ สำนักงานอธิการบดี มีระยะเวลาปฏิบัติงาน(นับถึงเดือนตุลาคม 2548) เป็นเวลา 2 ปี ทั้งนี้ ให้ปรับสถานภาพฯ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2548

16) นายสุภวัฒน์ โสวรรณ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการวิจัย สังกัดงานส่งเสริมการวิจัยฯ สำนักงานอธิการบดี มีระยะเวลาปฏิบัติงาน(นับถึงเดือนตุลาคม 2548) เป็นเวลา 2 ปี ทั้งนี้ ให้ปรับสถานภาพฯ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2548

17) นางสาวนาวิณี สุตัญตั้งใจ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดงานส่งเสริมการวิจัยฯ สำนักงานอธิการบดี มีระยะเวลาปฏิบัติงาน(นับถึงเดือนตุลาคม 2548) เป็นเวลา 1 ปี 7 เดือน ทั้งนี้ ให้ปรับสถานภาพฯ ณ วันที่ 1 เมษายน 2549

เอกสารประกอบการประชุม

- รายละเอียดการปรับสถานภาพลูกจ้างเป็นพนักงาน จำนวน 17 ราย

มติที่ประชุม

ให้ออนเรื่อง

ปิดประชุม...

ปิดประชุม

เวลา 12.00 น.

สิริรัตน์ วงษ์ทอง
(นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง)
ผู้จกรายงานการประชุม

ทวิคุณ สวรรค์ตรานนท์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทวิคุณ สวรรค์ตรานนท์)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 5/2549

วาระพิเศษ

ประกอบ วิโรจน์บุญ
(ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจน์บุญ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล