

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ครั้งที่ 2/2549

วันพฤหัสบดีที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2549

ณ ห้องประชุมอุบล 2 ชั้น 4 สำนักงานอธิการบดี

**ผู้มาประชุม**

1. อธิการบดี	ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนกูฏ	ประธานกรรมการ
2. (แทน)คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	นายไท แสงเทียน	กรรมการ
3. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	รองศาสตราจารย์ณรงค์ ชีระวัฒน์สุข	กรรมการ
4. คณบดีคณะนิติศาสตร์และรัฐศาสตร์	นายสมบัติ วอทอง	กรรมการ
5. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	รองศาสตราจารย์วัชรพงษ์ วัฒนกุล	กรรมการ
6. (แทน)ประธานสภาอาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุริยา โชคสวัสดิ์	กรรมการ
7. (แทน)ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์	นายวิจิต คำพิพาค	กรรมการ
8. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทวิคุณ สวรรค์ตรานนท์	กรรมการและ เลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม**

1. คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข	ศาสตราจารย์นายแพทย์ประสิทธิ์ เฟื่องสา	กรรมการ
2. ผู้อำนวยการกองกลาง	นางนลินี ธนสันติ	ผู้ช่วยเลขานุการ

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

1. นายธีระศักดิ์ เชียงแสน	หัวหน้ากองแผนงาน
2. นายวันชัย ทิพย์ชัย	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานการเจ้าหน้าที่
3. นางอรุโณทัย อุ่นไธสง	รักษาการในตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้างานการเจ้าหน้าที่
4. นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง	เจ้าหน้าที่บุคคล

**เริ่มประชุมเวลา** 09.45 น.

/ระเบียบวาระที่ 1...

<u>ระเบียบวาระที่ 1</u>	เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ ไม่มี
<u>ระเบียบวาระที่ 2</u>	เรื่องรับรองรายงานการประชุม 2.1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 1/2549 ประธาน เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 1/2549 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2549  เอกสารประกอบการประชุม - รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 1/2549
<u>มติที่ประชุม</u>	รับรอง
<u>ระเบียบวาระที่ 4</u>	เรื่องเสนอเพื่อทราบ 4.1 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ประธาน เสนอที่ประชุมทราบการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการ จำนวน 1 ราย คือ นายสมหมาย ชินนาค ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 เลขที่ประจำตำแหน่ง 543 อัตรา 22,330.- บาท สังกัดกลุ่มวิชาสังคมศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ ได้เสนอผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชามานุษยวิทยา  เอกสารประกอบการประชุม - รายละเอียดของการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ
<u>มติที่ประชุม</u>	ทราบ

#### 4.2 รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

ตามที่ ก.ม. กำหนดให้มหาวิทยาลัย/สถาบันต่าง ๆ ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อเป็นการสร้างผลงานทางวิชาการเผยแพร่อย่างต่อเนื่อง และมหาวิทยาลัยได้กำหนดให้ปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานของ ก.ม. กำหนด ซึ่ง อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา โดยมอบหมายให้คณะเป็นผู้พิจารณา และให้รายงานผลภายในเดือนธันวาคมของทุกปี เพื่อรายงานข้อมูลดังกล่าวให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาภายในเดือนมกราคมของปีถัดไป

**ประธาน** จึงเสนอที่ประชุมทราบการรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 ทั้งนี้ ได้รายงานไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาแล้ว รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

#### เอกสารประกอบการประชุม

- แบบรายงานมาตรฐานภาระงานทางวิชาการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

**มติที่ประชุม**                      **ทราบ**

#### 4.3 เลื่อนระดับข้าราชการ

**ประธาน** เสนอที่ประชุมทราบการเลื่อนระดับข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของอันดับถัดไปและผ่านการประเมินแล้วให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น 2 ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ขั้น	เลื่อนเป็นระดับ	ขั้น	หมายเหตุ
1	<u>สำนักงานอธิการบดี</u> <u>งานพัสดุ กองคลัง</u> นางสาวรจนา เมษาคุณ	นักวิชาการพัสดุ	5	17,670.-	6	18,640.-	- ให้ได้รับเงินเดือนขั้น 18,640.- เนื่องจากระดับ 6 ไม่มีขั้น 17,670.- - ตั้งแต่วันที่ 24 พฤศจิกายน 2548

/ลำดับที่ 2...

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ขั้น	เลื่อน เป็น ระดับ	ขั้น	หมายเหตุ
2	<u>คณะวิทยาศาสตร์</u> <u>ภาควิชา</u> <u>วิทยาศาสตร์</u> <u>ชีวภาพ</u> นางสาวยุการ์ตน์ เครือวงษ์	นักวิทยาศาสตร์	5	13,730.-	6	14,120.-	- ให้ได้รับเงินเดือนขั้น 14,120.- เนื่องจากระดับ 6 ไม่มีขั้น 13,730.- - ตั้งแต่วันที่ 13 มกราคม 2549

**มติที่ประชุม**

ทราบ

**ระเบียบวาระที่ 5**

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

**5.1 ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ**

ประธาน เสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามผลการพิจารณาผลงานตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการ จำนวน 4 ราย ดังนี้

1) ตามที่ นายโชติ จิตรังษี ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 สังกัดภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ ได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาเคมี นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว ประธาน จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ นายโชติ จิตรังษี ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 เลขที่ประจำตำแหน่ง 417 อัตรา 42,630.- บาท สังกัดภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 8 สาขาวิชาเคมี อัตราเงินเดือน เลขที่ประจำตำแหน่ง และสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2548

2) ตามที่ นางสุขอังคณา ติ ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 สังกัดภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ นั้น

/บัดนี้...

บัดนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว **ประธาน** จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ **นางสุธออังคณา ลี** ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 เลขที่ประจำตำแหน่ง 448 อัตรา 14,900.- บาท สังกัดภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์ **ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย** ศาสตราจารย์ระดับ 7 สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม อัตราเงินเดือน เลขที่ประจำตำแหน่ง และสังกัดเดิม **ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 29 สิงหาคม 2548**

3) ตามที่ นางสาวอารีรัตน์ เรืองกำเนิด ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 6 สังกัดกลุ่มวิชา มนุษยศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ ได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาสังคมศึกษา นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว **ประธาน** จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ **นางสาวอารีรัตน์ เรืองกำเนิด** ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 480 อัตรา 13,770.- บาท สังกัดกลุ่มวิชามนุษยศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ **ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย** ศาสตราจารย์ ระดับ 7 สาขาวิชาสังคมศึกษา อัตราเงินเดือน เลขที่ประจำตำแหน่ง และสังกัดเดิม **ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 6 กรกฎาคม 2548**

4) ตามที่ นางสาวยุพา ภาพเนตร ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 7 ระดับ 7 ชั้น 25,180.- บาท สังกัดฝ่ายผลิตและบริการเอกสาร สำนักวิทยบริการ ได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ ระดับ 7-8 นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว **ประธาน** จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ **นางสาวยุพา ภาพเนตร** ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 529 อัตรา 25,180.- บาท สังกัดฝ่ายผลิตและบริการเอกสาร สำนักวิทยบริการ **ดำรงตำแหน่งนักวิชาการ** ศึกษา 7 ระดับ 7 ชำนาญการ อัตราเงินเดือน 26,840.- บาท เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม **ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2548**

#### เอกสารประกอบการประชุม

- แบบสรุปการประเมินผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

**มติที่ประชุม**

**อนุมัติ**

## 5.2 ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ

รักษาการในตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณาขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ จำนวน 1 ราย คือ นางอัปสร อินทิแสง ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 171 อัตราเงินเดือน 20,580.-บาท สังกัดภาควิชาคณิตศาสตร์ สถิติ และคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์ ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งเป็น อาจารย์ ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 29 ธันวาคม 2548

### มติที่ประชุม

### อนุมัติ

## 5.3 ขยายเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ตามมาตรา 72 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 ได้บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับรองศาสตราจารย์ขึ้นไป เมื่อมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในสิ้นปีงบประมาณ อาจได้รับราชการเพื่อทำหน้าที่สอนหรือวิจัยต่อไปได้จนถึงสิ้นปีงบประมาณที่ ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

รักษาการในตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี เสนอขออนุมัติขยายเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จนถึงอายุหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ตามมาตรา 72 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 ของข้าราชการเกษียณอายุราชการ จำนวน 1 ราย คือ รองศาสตราจารย์ ดร. พรพิมล สุริยภัทร รองศาสตราจารย์ ระดับ 9 สังกัดภาควิชาพืชสวนคณะเกษตรศาสตร์ วนศาสตร์ศึกษา PH.D (Plant Physiology) จาก University of Minnesota เกษียณอายุราชการในวันที่ 1 ตุลาคม 2549

### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ และได้กำหนดหลักการในการขยายเวลาราชการสำหรับข้าราชการ ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับรองศาสตราจารย์ขึ้นไป เมื่ออายุครบหกสิบปีบริบูรณ์อาจได้รับราชการเพื่อทำหน้าที่สอนหรือวิจัยต่อไปได้จนถึงปีงบประมาณที่อายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ โดยให้หน่วยงานเป็นผู้พิจารณาเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติต่อไป

## ระเบียบวาระที่ 6

### เรื่องอื่น ๆ

#### 6.1 การดำเนินการเพื่อให้มีผู้รับทุนโครงการหลักสูตรพัฒนบูรณาการศาสตร์

ตามที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้ลงนามความร่วมมือกับครูบาสุทธินันท์ ปรัชญพฤกษ์ มหาชีวลัยอีสานและสถาบันการจัดการความรู้เพื่อสังคม ซึ่งได้เจรจาในเรื่องทุนการศึกษามาเป็นเวลานานแล้ว จึงมีความจำเป็นต้องเร่งดำเนินการ ทั้งนี้ เนื่องจาก นายอุทัย อันพิมพ์ ตำแหน่งนักวิชาการ เกษตร 8 ระดับ 8 ชำนาญการ ข้าราชการในสังกัดคณะเกษตรศาสตร์ เป็นผู้ที่ได้รับความเห็นชอบให้ได้รับทุนการศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรพัฒนบูรณาการศาสตร์ โครงการหลักสูตรพัฒนบูรณาการศาสตร์ จากศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อสังคม ดังนั้น เพื่อให้มีผู้รับทุนโครงการหลักสูตร พัฒนบูรณาการศาสตร์

ประธาน จึงใคร่ขอหารือที่ประชุมและความเห็นของคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัด นายอุทัย อันพิมพ์ เพื่อหาแนวทางการดำเนินการ โดยมีให้หน่วยงานได้รับผลกระทบด้านการบริหารงานบุคคล

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้ดำเนินการ ดังนี้

1. ให้มหาวิทยาลัยจัดหาอัตรากำลังพนักงานเงินงบประมาณให้คณะเกษตรศาสตร์ เพื่อทดแทนอัตรา นายอุทัย อันพิมพ์ โดยมอบให้กองแผนงานดำเนินการ และในส่วนที่กองแผนงานนำเสนอว่ามีงบประมาณเหลือจำนวนหนึ่ง ซึ่งอาจจะสามารถนำมาจัดสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานเงินงบประมาณได้ ทั้งนี้ ที่ประชุมมีมติให้หน่วยงานที่มีความจำเป็นต้องจ้างพนักงานเงินงบประมาณให้หน่วยงานนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาผ่านกองแผนงาน
2. เมื่อคณะเกษตรศาสตร์ได้รับอัตรากำลังทดแทนแล้ว ให้ย้ายตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน นายอุทัย อันพิมพ์ ไปสังกัดโครงการหลักสูตรพัฒนบูรณาการศาสตร์ คณะบริหารศาสตร์ แล้วจึงให้ ดำเนินการขออนุมัติลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก เพื่อรับทุนตามโครงการหลักสูตรพัฒนบูรณาการศาสตร์

#### 6.2 การพิจารณารายงานผลการสอบสวนทางวินัย

ประธาน เสนอที่ประชุมพิจารณาผลการสอบสวนทางวินัยข้าราชการ ราย นายวีริช นามบุญ ตำแหน่งนายช่างเทคนิค 4 ระดับ 4 สังกัดงานอาคารสถานที่และยานพาหนะ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยเสนอให้ลงโทษปลดออกจากราชการ โดยกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานเป็นผู้ประพฤติกู้ในเรื่องเสพสุราเป็นอาชญากรรมโดยประพฤติกู้ตลอดมา ไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของ

/ตำแหน่งหน้าที่...





การเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือการครองชีพพิเศษให้เป็นไปตามสถานะการเงินของมหาวิทยาลัย และมอบกองแผนงาน  
เสนอแนวทางและประมาณการค่าใช้จ่ายส่วนดังกล่าวเสนอต่อที่ประชุมในคราวต่อไป

#### 6.5 การปรับเพิ่มค่าจ้างสำหรับพนักงาน

หัวหน้ากองแผนงาน เสนอที่ประชุมทราบเรื่องการปรับเพิ่มค่าจ้างสำหรับพนักงาน  
ตามมติคณะรัฐมนตรี ที่ให้ปรับค่าจ้างพนักงานตามบัญชีเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ. 2547 โดยปรับตั้งแต่เดือน  
สิงหาคม 2547 เป็นต้นไป และหากมหาวิทยาลัยไม่มีงบประมาณไม่เพียงพอให้ขออนุมัติใช้งบกลาง นั้น  
เนื่องจากปัจจุบัน สำนักงบประมาณยังมิได้จัดสรรงบประมาณในส่วนดังกล่าวให้กับมหาวิทยาลัย ประกอบกับ  
พนักงานได้สอบถามถึงความคืบหน้าในการเบิกจ่าย และร้องขอให้มหาวิทยาลัยปรับค่าจ้างโดยใช้เงินรายได้ไป  
พลางก่อน

หัวหน้ากองแผนงาน เสนอที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

1. ให้มหาวิทยาลัยใช้เงินงบประมาณแผ่นดินในหมวดเงินอุดหนุนรายการค่าใช้จ่าย  
บุคลากรเบิกจ่ายให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยไปพลางก่อน
2. ให้รองบกลางจากสำนักงบประมาณ

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติให้รองบกลางจากสำนักงบประมาณ

ปิดประชุมเวลา 11.15 น.

สิริรัตน์ วงษ์ทอง  
(นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง)  
ผู้จัดรายงานการประชุม

ทวีคุณ สวรรค์ตรานนท์  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทวีคุณ สวรรค์ตรานนท์)  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 3/2549

ประกอบ วิโรจน์กูฏ  
(ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจน์กูฏ)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

