

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ครั้งที่ 3/2549

วันพฤหัสบดีที่ 2 มีนาคม พ.ศ. 2549 เวลา 09.30 น.

ณ ห้องประชุมอุบล 2 ชั้น 4 สำนักงานอธิการบดี

ผู้มาประชุม

1. อธิการบดี	ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนกูฏ	ประธานกรรมการ
2. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	รองศาสตราจารย์วัชรพงษ์ วัฒนกุล	กรรมการ
3. (แทน)คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัครชัย จรรยาเลิศอดุลย์	กรรมการ
4. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	รองศาสตราจารย์ณรงค์ ชีระวัฒนสุข	กรรมการ
5. (แทน)คณบดีโครงการจัดตั้งวิทยาลัย แพทยศาสตร์และการสาธารณสุข	นางสาวชุตติกาญจน์ พิลาศรี	กรรมการ
6. ประธานสภาอาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ	กรรมการ
7. ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์	นายจรัสศักดิ์ บางท่าไม้	กรรมการ
8. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทวีคุณ สวรรค์ตรานนท์	กรรมการและ เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. คณบดีคณะนิติศาสตร์และรัฐศาสตร์	นายสมบัติ วอทอง	กรรมการ
-----------------------------------	-----------------	---------

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายธีระศักดิ์ เชียงแสน	หัวหน้ากองแผนงาน
2. นายวันชัย ทิพย์ชัย	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานการเจ้าหน้าที่
3. นางอรุโณทัย อุ่นไธสง	รักษาการในตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้างานการเจ้าหน้าที่
4. นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง	เจ้าหน้าที่บุคคล

เริ่มประชุมเวลา 09.35 น.

ระเบียบวาระที่ 1

เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ  
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

2.1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 2/2549

ประธาน เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 2/2549 เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2549

เอกสารประกอบการประชุม

- รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 2/2549

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติให้เพิ่มเติมและแก้ไขรายงานการประชุม ดังนี้

หน้าที่ 7 ระเบียบวาระที่ 6.2

1. เพิ่มเติมตำแหน่ง ระดับ และสังกัดของนายวิริยะ นามบุญ คือ “ตำแหน่งนายช่างเทคนิค 4 ระดับ 4 สังกัดงานอาคารสถานที่และยานพาหนะ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี”

2. แก้ไขมติที่ประชุม จาก ที่ประชุมเห็นชอบตามที่คณะกรรมการสอบสวนเสนอ เป็น ที่ประชุมรับทราบตามที่คณะกรรมการสอบสวนเสนอ

อนึ่ง ภายหลังจากให้เพิ่มเติมและแก้ไขรายงานการประชุมแล้ว ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ 4

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

4.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

ประธาน เสนอที่ประชุมทราบการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการ จำนวน 3 ราย ดังนี้

1) นายอดิศร ศรีแสง ตำแหน่งวิศวกร 6 ระดับ 6 เลขที่ประจำตำแหน่ง 214 อัตราเงินเดือน 15,490.- บาท สังกัดงานอาคารสถานที่และยานพาหนะ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้เสนอผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งวิศวกรชำนาญการ ระดับ 7-8

/2) นายประจักษ์...

2) นายประจักษ์ จันทร์ตรี ตำแหน่งพนักงานวิทยาศาสตร์ 5 ระดับ 5 เลขที่ประจำตำแหน่ง 185 อัตราเงินเดือน 14,860.- บาท สังกัดภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ ได้เสนอผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งพนักงานวิทยาศาสตร์ ชำนาญการ ระดับ 6

3) นายเชษฐศักดิ์ สงสอน ตำแหน่งครู 6 ระดับ 6 ชำนาญการ เลขที่ประจำตำแหน่ง 146 อัตราเงินเดือน 14,810.- บาท สังกัดภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้เสนอผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งครู ชำนาญการ ระดับ 7-8

#### เอกสารประกอบการประชุม

- รายละเอียดของการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

#### มติที่ประชุม

#### รับทราบ

#### 4.2 เลื่อนระดับข้าราชการ

รักษาการในตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมทราบการเลื่อนระดับข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของอันดับถัดไปและผ่านการประเมินแล้วให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น 2 ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ขั้น	เลื่อนเป็นระดับ	ขั้น	หมายเหตุ
1	<b>สำนักงานอธิการบดี</b> <b>กองคลัง</b> นางณัฐริดา อินทรธีราช	นักวิชาการเงิน และบัญชี	4	12,350.-	5	12,880.-	- ให้ได้รับเงินเดือนขั้น 12,880.- เนื่องจากระดับ 5 ไม่มีขั้น 12,350.- - ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2548

/ลำดับที่ 2 นางนันทนา...

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ขั้น	เลื่อน เป็น ระดับ	ขั้น	หมายเหตุ
2	<b>คณะวิทยาศาสตร์</b> นางนันทนา พิมพ์พันธ์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน	5	16,370.-	6	17,220.-	- ให้ได้รับเงินเดือนขั้น 17,220.- เนื่องจากระดับ 6 ไม่มีขั้น 16,370.- - ตั้งแต่วันที่ 17 พฤศจิกายน 2548

**มติที่ประชุม**

**รับทราบ**

**ระเบียบวาระที่ 5**

**เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

**5.1 ผลการพิจารณาผลงานตำแหน่งทางวิชาการ**

**ประธาน** เสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามผลการพิจารณาผลงานตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการ จำนวน 5 ราย ดังนี้

1) ตามที่ นายชานินทร์ นุตโร ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 สังกัดภาควิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ ได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาฟิสิกส์ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว **ประธาน** จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ นายชานินทร์ นุตโร ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 เลขที่ประจำตำแหน่ง 183 อัตรา 19,030.- บาท สังกัดภาควิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 7 สาขาวิชาฟิสิกส์ อัตราเงินเดือน เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 13 ตุลาคม 2548

2) ตามที่ นายอนุสรณ์ นิยมพันธ์ ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 สังกัดภาควิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ ได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาฟิสิกส์ นั้น

/บัดนี้ คณะกรรมการ...

บัดนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว **ประธาน** จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ **นายอนุสรณ์ นิยมพันธ์** ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 เลขที่ประจำตำแหน่ง 429 อัตรา 16,490.- บาท สังกัดภาควิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 7 สาขาวิชาฟิสิกส์ อัตราเงินเดือน เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ **13 ตุลาคม 2548**

3) ตามที่ นางสาวชริดา ปุกहुต ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 สังกัดภาควิชา วิทยาศาสตร์ชีวภาพ คณะวิทยาศาสตร์ ได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชา จุลชีววิทยา นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว **ประธาน** จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ **นางสาวชริดา ปุกहुต** ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 เลขที่ประจำตำแหน่ง 413 อัตรา 24,700.- บาท สังกัดภาควิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ คณะวิทยาศาสตร์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 7 สาขาวิชาจุลชีววิทยา อัตราเงินเดือน เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ **13 ตุลาคม 2548**

4) ตามที่ นายเกรียงศักดิ์ แก้วกุลชัย ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 สังกัดภาควิชา วิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชา วิศวกรรมโยธา นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว **ประธาน** จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ **นายเกรียงศักดิ์ แก้วกุลชัย** ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 เลขที่ประจำตำแหน่ง 454 อัตรา 14,810.- บาท สังกัดภาควิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 7 สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา อัตราเงินเดือน เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ **14 ตุลาคม 2548**

5) ตามที่ นายสุพัฒน์ กู้เกียรติกุล ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 สังกัดคณะศิลปศาสตร์ ได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาภาษาศาสตร์ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาผลงานของบุคคลดังกล่าวแล้ว **ประธาน** จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้ **นายสุพัฒน์ กู้เกียรติกุล** ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 เลขที่ประจำตำแหน่ง 477 อัตรา 17,310.- บาท สังกัดคณะศิลปศาสตร์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 7 สาขาวิชา ภาษาศาสตร์ อัตราเงินเดือน เลขที่ประจำตำแหน่งและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ **26 กันยายน 2548**

/เอกสารประกอบ...

### เอกสารประกอบการประชุม

- แบบสรุปการประเมินผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

### มติที่ประชุม

### อนุมัติ

#### 5.2 ขออนุมัติยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเกี่ยวกับคุณวุฒิ

กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี ขออนุมัติยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่เกี่ยวกับคุณวุฒิเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงาน จำนวน 1 ราย คือ นายครองศักดิ์ รัตนกาสาวิ ตำแหน่งพนักงานโสตทัศนศึกษา เลขที่ประจำตำแหน่ง 85 ค่าจ้าง 6,890.-บาท สังกัดกองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี มีคุณวุฒिवิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเทคโนโลยีการเกษตร จากสถาบันราชภัฏอุบลราชธานี ขอยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเกี่ยวกับคุณวุฒิเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิชาการโสตทัศนศึกษา เลขที่ประจำตำแหน่ง ค่าจ้าง และสังกัดเดิม

หลักเกณฑ์การเปลี่ยนตำแหน่ง สามารถพิจารณาได้จาก

หลักเกณฑ์ ก.ม. (ว 15 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2541) มอบอำนาจให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเป็นผู้พิจารณาเปลี่ยนตำแหน่งทุกกรณีตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

หลักเกณฑ์ ก.ม.	ข้อมูลส่วนบุคคล/กองบริการการศึกษา
1. ให้เปลี่ยนตำแหน่งได้ทั้งตำแหน่งที่มีคนครอง ตำแหน่งว่าง มีเงิน และตำแหน่งว่างไม่มีเงิน	1. ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน เป็นตำแหน่งที่มีคนครอง
2. ตำแหน่งที่เปลี่ยนต้องตรงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ และคำนึงถึงภาระงานของตำแหน่งนั้นด้วย	2. นายครองศักดิ์ รัตนกาสาวิ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีความชำนาญในการติดตั้ง ใช้อุปกรณ์ทางด้านโสตทัศนศึกษาเป็นอย่างดี รวมถึงงานผลิตและบันทึกวีดิทัศน์ ถ่ายทอดวงจรมัลติมีเดีย และถ่ายทอดสดการเรียนการสอนทาง internet
3. กรณีเปลี่ยนตำแหน่งที่มีคนครองคุณวุฒิของผู้ครองตำแหน่งจะต้องตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยนด้วย	3. คุณวุฒิของผู้เสนอขอเปลี่ยนตำแหน่งไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จึงขออนุมัติยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

/หลักเกณฑ์...

**หลักเกณฑ์การยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเกี่ยวกับคุณวุฒิ** สามารถพิจารณาได้จาก

1) **มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา**

คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	คุณวุฒิของผู้เสนอขอเปลี่ยนตำแหน่ง
ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา ทางโสตทัศนศึกษา เทคโนโลยีทางการศึกษา สื่อสารมวลชน วารสารศาสตร์ ศิลปการช่าง ภาพถ่ายและเทคโนโลยี การพิมพ์ เวชนิทัศน์ อุตสาหกรรมศิลป์ ออกแบบนิเทศศิลป์ หรือทางอื่นที่ ก.ม. กำหนด	<b>นายครองศักดิ์ รัตนภาสวดี</b> มีคุณวุฒิ - วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร ซึ่งไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา

2) **หลักเกณฑ์ ก.ม.** (ว 1 ลงวันที่ 31 มกราคม 2543) มอบอำนาจให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเป็นผู้พิจารณาการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเกี่ยวกับคุณวุฒิ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์ ก.ม.	ข้อมูลส่วนบุคคล/กองบริการการศึกษา
1. การพิจารณาขกเว้นฯ เป็นประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ	1. กองบริการการศึกษา ได้พิจารณาจากตามขอบเขตภาระงานและปริมาณงานของหน่วยงานแล้ว เห็นว่าจำเป็นต้องมีนักวิชาการโสตทัศนศึกษา เพื่อที่จะกำกับดูแลการให้บริการการศึกษา สื่อโสตทัศนูปกรณ์ งานผลิตวีดิทัศน์ และงานบริการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และให้สอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงาน
2. ภารกิจของหน่วยงานมีความจำเป็นต้องแต่งตั้งผู้มีความคุณวุฒินอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเข้าปฏิบัติงาน	2. เนื่องจากภาระงานโสตทัศนศึกษาเพิ่มมากขึ้น กองบริการการศึกษา ได้เสนอเหตุผลของหน่วยงานที่มีความจำเป็นต้องแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว คือ 2.1 เพื่อรองรับงานด้านการเรียนการสอนของคณะหน่วยงานต่าง ๆ เช่น การใช้อุปกรณ์สื่อโสตทัศนูปกรณ์ในการจัดการเรียนการสอน ประจำอาคารเรียนรวม 1 2 3 และ 4 2.2 เพื่อรองรับการบริการผลิตสื่อโสตทัศนประเภทต่าง ๆ 2.3 เพื่อรองรับงานบริการใช้ห้องเรียน ประจำอาคารเรียนรวม 1 2 3 และ 4 2.3 ภารกิจด้านอื่น ๆ ของหน่วยงาน

/3. ผู้ได้รับการยกเว้นฯ...

หลักเกณฑ์ ก.ม.	ข้อมูลส่วนบุคคล/กองบริการการศึกษา
3. ผู้ได้รับการยกเว้นฯ ผ่านการประเมินจากหน่วยงานแล้วว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอยกเว้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3. กองบริการการศึกษา มีความเห็นชอบแล้วว่า นายครองศักดิ์ฯ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
4. การยกเว้นฯ เป็นการเฉพาะราย	4. เป็นการขอยกเว้นฯ เฉพาะ นายครองศักดิ์ฯ
5. การยกเว้นฯ ทำได้ทุกสายงาน ยกเว้นสายงานวิชาชีพ เฉพาะและสายงานปิด (พยาบาล , นิติกร , วิศวกร , บรรณารักษ์ ฯลฯ) และตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์	5. ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา มิใช่ตำแหน่งในสายงานวิชาชีพเฉพาะหรือตำแหน่งในสายงานปิด

**ข้อคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา** กองบริการการศึกษา ได้พิจารณาขอยกเว้นคุณสมบัติ ของ นายครองศักดิ์ฯ โดยพิจารณาจากประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ ผลงานของบุคคลและภาระงานที่ได้รับมอบหมายภาระงาน และปริมาณงานด้านโสตทัศนศึกษา ตลอดจนประโยชน์ที่หน่วยงานจะได้รับเป็นสำคัญและหน่วยงานได้เห็นชอบแล้วว่าบุคคลดังกล่าวมีความเหมาะสมกับตำแหน่ง ซึ่งเป็นการพิจารณาและดำเนินการหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดครบถ้วน

ทั้งนี้ หากที่ประชุมพิจารณาอนุมัติ กองบริการการศึกษาจะดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน ครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2548 ต่อไป

**เอกสารประกอบการประชุม**

- สำเนาบันทึกกองบริการการศึกษา ที่ ศช 0529.4/0116 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2549

**มติที่ประชุม**

**อนุมัติ**

/5.3 ขออนุมัติปรับวุฒิ...



### 5.3 ขออนุมัติปรับวุฒิพนักงาน

งานส่งเสริมการวิจัยฯ ขออนุมัติปรับวุฒิ นายกิตติพิศ วรรณคำ พนักงาน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ค่าจ้าง 7,476.-บาท ค่าสวัสดิการ 3,180.-บาท ค่าประสบการณ์ 1,812.-บาท สังกัด งานส่งเสริมการวิจัยฯ คณะศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา โดยขอปรับคุณวุฒิเป็นคุณวุฒิ ปริญญาโท ค่าจ้าง 8,870.-บาท ค่าสวัสดิการและค่าประสบการณ์ 4,992.-บาท ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2549 เพื่อให้สอดคล้องกับการยกฐานะขึ้นเป็นกองส่งเสริมการวิจัยฯ

#### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. การปรับวุฒิ นายกิตติพิศ วรรณคำ

#### ข้อมูลประกอบการพิจารณา

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 5/2545	การดำเนินการของงานส่งเสริมการวิจัยฯ
กำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติสำหรับการปรับวุฒิ พนักงานสาย ข และ ค ดังนี้ 1. ต้องมีแผนพัฒนาบุคคลของแต่ละตำแหน่งว่าต้องการผู้มีความรู้ความสามารถและคุณวุฒิอะไร โดยพิจารณาจาก โครงสร้าง ภาระหน้าที่ ปริมาณงานและเหตุผล ความจำเป็น ของหน่วยงาน	1. มิได้แจ้งข้อมูล
2. การที่จะให้ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒินั้นหน่วยงาน จะต้องคำนึงถึงภาระงาน ปริมาณงานที่มอบหมายตลอดจน ความยากง่ายของงาน และกำหนดให้มีการทดสอบความรู้ ความสามารถในหน้าที่ที่ปฏิบัติ ก่อนที่จะนำเสนอเรื่องขอ ปรับวุฒิเพื่อปรับเงินค่าจ้างเพิ่มขึ้นต่อคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา	2. ภาระงาน ปริมาณงานและความยากง่ายของงาน <u>ภาระงานและปริมาณงาน</u> เดิม รับผิดชอบ 1.งานบริหารธุรการ 2. งานบริการวิชาการแก่โรงเรียนเครือข่ายพันธมิตร มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี 3. งานด้านห้องสมุดวิจัย 4. งานภูมิทัศน์ 5. งานยานพาหนะ ใหม่ รับผิดชอบ - รับผิดชอบงานเดิม ปริมาณงาน มิได้แจ้ง ความยากง่ายของงาน ปฏิบัติงานได้ด้วยตนเอง และ ปฏิบัติงานร่วมกันกับคณะ/หน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัยและ โรงเรียนเครือข่าย

/2. ค่าสวัสดิการ...

2. ค่าสวัสดิการและค่าประสบการณ์

	ค่าจ้าง	ค่าสวัสดิการ	ค่าประสบการณ์	รวม	หมายเหตุ
เดิม	7,476.-	3,180.-*	1,812.-	12,468.-	มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 6/2547 เมื่อวันที่ 24 มิ.ย. 2547 : นายกิตติพิศฯ ขอปรับเพิ่มค่าจ้างตามคุณวุฒิปริญญาโท แต่เนื่องจากบรรจุในคุณวุฒิปริญญาตรี ที่ประชุมจึงให้ค่าประสบการณ์ 1,812.- บาท ต่อเดือน * ตามประกาศฯ ค่าสวัสดิการสำหรับผู้บรรจุในตำแหน่งที่มีคุณวุฒิปริญญาตรี
			4,992.-		
<b>ข้อเสนอ จะให้ได้รับค่าสวัสดิการและค่าประสบการณ์เท่าใด</b>					
	ค่าจ้าง	ค่าสวัสดิการ	ค่าประสบการณ์	รวม	หมายเหตุ
1	8,870.-	3,180.-	1,812.-	13,862.-	ตามที่หน่วยงานนำเสนอ
			4,992.-		
2	8,870.-	3,890.-**	1,812.-	14,572.-	** ตามประกาศฯ ค่าสวัสดิการสำหรับผู้บรรจุในตำแหน่งที่มีคุณวุฒิปริญญาโท
			5,702.-		

เอกสารประกอบการประชุม

- รายละเอียดภาระงานเดิม/ใหม่

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีความเห็นให้งานส่งเสริมการวิจัย ฯ ดำเนินการ ดังนี้

1. จัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของหน่วยงาน การกำหนดตำแหน่งและคุณวุฒิที่จำเป็นและสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน เพื่อรองรับการดำเนินการด้านอัตรากำลัง โดยผ่านการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งและนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลให้ความเห็นชอบ

/2. หากโครงสร้าง...

2. หากโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังได้รับความเห็นชอบแล้ว จึงให้หน่วยงาน  
ดำเนินการเสนอขอปรับวุฒิต่อไป

5.4 การขอความเห็นชอบวงเงินและขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน เพื่อใช้ในการปรับเพิ่มอัตรา  
ค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2548 มีมติให้ปรับเพิ่มอัตราค่าจ้าง  
พนักงานตามแนวทางการปรับค่าตอบแทนของข้าราชการ ณ วันที่ 1 เมษายน 2547 โดยสำนักงาน  
คณะกรรมการการอุดมศึกษาแจ้งให้มหาวิทยาลัยประมาณการงบประมาณเพื่อขอใช้งบกลาง ซึ่งมหาวิทยาลัย  
อุบลราชธานีได้ขอตั้งงบประมาณ เป็นจำนวน 1,942,800.- บาท ต่อมาสำนักงบประมาณได้แจ้งผลการพิจารณา  
งบประมาณและเห็นความจำเป็นในการปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการ  
ปฏิบัติงานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ แต่โดยที่งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2549 งบกลาง รายการเงิน  
สำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น มีจำนวนจำกัด และยังมีภารกิจในด้านอื่น ๆ ที่จำเป็นคว่นรอการจัดสรรอีก  
เป็นจำนวนมาก จึงขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. 2549 โดยทบทวนโครงการหรือรายงานที่มีความจำเป็นในลำดับต่ำหรือลดเป้าหมายกิจกรรม  
ดำเนินงานที่จะไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อภารกิจหลัก หรือใช้เงินเหลือจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. 2549 หรือใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการดังกล่าวข้างต้นเป็นลำดับแรกก่อน

หัวหน้ากองแผนงาน จึงเสนอประมาณการงบประมาณต่อที่ประชุม และเสนอ  
ประเด็นเพื่อพิจารณา ดังนี้

1. ขออนุมัติงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างพนักงาน  
มหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ

มติที่ประชุม                      ขออนุมัติงบประมาณหมวดเงินอุดหนุน รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรที่เหลือจ่าย ในการปรับ  
เพิ่มอัตราค่าจ้างพนักงานที่จ้างด้วยเงินงบประมาณตามมติคณะรัฐมนตรี

/2. งบประมาณ...

## 2. งบประมาณในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนทางวิชาการสำหรับพนักงานที่จ้างด้วยเงิน งบประมาณ

ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 12/2546 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2546 มีมติให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย เนื่องจากแนวทางของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับ 8 ขึ้นไป จะได้รับค่าตอบแทนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ

หัวหน้ากองแผนงาน จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาการเบิกจ่ายค่าตอบแทนผู้มีตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ

### มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

1. เห็นชอบให้การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ จากงบประมาณหมวดเงินอุดหนุน รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร
2. ให้กองแผนงานจัดทำตารางเปรียบเทียบว่าพนักงานมหาวิทยาลัยจะมีค่าจ้างหรือระยะเวลาปฏิบัติงานเท่าใด ซึ่งจะเทียบเคียงกับข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับ 8 เพื่อศึกษาและพิจารณาการให้ได้รับค่าตอบแทนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่ง
3. ให้งานการเจ้าหน้าที่ ให้จัดทำประกาศเกี่ยวกับอัตราเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป

### 5.5 การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างที่ได้รับการปรับสถานภาพเป็นพนักงานด้วย

ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยได้เห็นชอบในหลักการให้ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานครบ 2 ปี ตามระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการปรับสถานภาพลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ของหน่วยงาน พ.ศ. 2546 ปรับสถานภาพเป็นพนักงานเงินรายได้ ต่อมามหาวิทยาลัยได้ยกเลิกระเบียบฯ ดังกล่าว และได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการปรับสถานภาพลูกจ้างเป็นพนักงาน พ.ศ. 2549 โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันถัดจากประกาศ คือ วันที่ 21 มกราคม 2549 ส่งผลให้มีลูกจ้าง 2 กลุ่มที่ได้รับการปรับสถานภาพตามประกาศฯ คือ กลุ่มที่ปฏิบัติงานครบ 2 ปี และกลุ่มที่ปฏิบัติงานไม่ครบ 2 ปี

/และด้วยมหาวิทยาลัย...

และด้วยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้กำหนดการเพิ่มค่าจ้างพนักงานปีละ 2 ครั้ง ตามรอบการเลื่อนขั้นของข้าราชการ คือ ครั้งที่ 1 ณ วันที่ 1 เมษายน ของทุกปี และครั้งที่ 2 ณ วันที่ 1 ตุลาคม ของทุกปี โดยให้เพิ่มค่าจ้างไม่เกินครั้งละ 3 % ของ Salary Base ทั้งนี้ ในแต่ละรอบการประเมิน ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 4 เดือน

งานการเจ้าหน้าที่ ใคร่ขอหารือที่ประชุมว่าลูกจ้างที่ได้รับการปรับสภาพตั้งแต่วันที่ 21 มกราคม 2549 จะให้ได้รับการเพิ่มค่าจ้างอย่างไรและเท่าใด

#### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. ให้เพิ่มค่าจ้างไม่เกิน 3 % ของ Salary Base เนื่องจากการปรับสภาพแต่ การปฏิบัติงานยังคงปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง หรือ
2. ไม่ให้เพิ่มค่าจ้าง เนื่องจากมีเวลาในการปฏิบัติงานในอัตราพนักงานไม่ถึง 4 เดือน หรือ
3. อื่น ๆ.....

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

1. ให้ปรับสภาพปีละ 2 ครั้ง ตามประกาศฯ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขการปรับสภาพลูกจ้างเป็นพนักงาน พ.ศ.2549
  - 1.1 กรณีลูกจ้างปฏิบัติงานครบ 2 ปี ก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2548 ตามหลักเกณฑ์ การปรับสภาพเดิม ให้ปรับสภาพย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548
  - 1.2 กรณีลูกจ้างปฏิบัติงานไม่ครบ 2 ปี ก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2548 ให้ถือใช้ตาม ประกาศฯ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการปรับสภาพลูกจ้างเป็นพนักงาน พ.ศ.2549 และให้ปรับ สภาพตามรอบที่กำหนด คือ ณ วันที่ 1 เมษายนของทุกปี และวันที่ 1 ตุลาคมของทุกปี
2. ให้หน่วยวินัยและนิติการ (คุณวันชัย ทิพย์ชัย) แก้ไขประกาศฯ ให้สอดคล้องกับ มติที่ประชุม เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากร
3. การเพิ่มค่าจ้างประจำปีสำหรับพนักงานที่ได้รับการปรับสภาพจากลูกจ้างให้ถือ ปฏิบัติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด คือ ปีละ 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 ณ วันที่ 1 เมษายน ของทุกปี และครั้งที่ 2 ณ วันที่ 1 ตุลาคม ของทุกปี โดยให้เพิ่มค่าจ้างไม่เกินครั้งละ 3 % ของ Salary Base ทั้งนี้ ในแต่ละรอบการ ประเมินต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 4 เดือน

**ระเบียบวาระที่ 6**                   เรื่องอื่น ๆ

**6.1 การจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานเงินงบประมาณ**

หัวหน้ากองแผนงาน เสนอที่ประชุมทราบว่า มีงบประมาณแผ่นดินหมวดเงินอุดหนุนราชการค่าใช้จ่ายบุคลากรคงเหลือจำนวนหนึ่ง ซึ่งอาจจะสามารถนำมาจัดสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานเงินงบประมาณ เพื่อการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรของหน่วยงาน

**มติที่ประชุม**                   ที่ประชุมรับทราบ และขอให้หน่วยงานที่มีความจำเป็นและต้องการขอรับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังสำหรับพนักงานเงินงบประมาณ โดยเสนอรายละเอียดไปยังกองแผนงาน เพื่อรวบรวม สรุป และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาต่อไป

**ปิดประชุมเวลา**               **11.40 น.**

สิริรัตน์ วงษ์ทอง  
(นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง)  
ผู้จรรยาบรรณการประชุม

ทวีคุณ สวรรค์ตรานนท์  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทวีคุณ สวรรค์ตรานนท์)  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 4/2549

ประกอบ วิโรจน์ภู  
(ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจน์ภู)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล