

## ผลการสำรวจความสุข

### วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 3 – 27 มีนาคม 2557

จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจออนไลน์ทั้งหมด 51 เคส สมบูรณ์ 51 เคส ไม่สมบูรณ์ 0 เคส

ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 20 สิงหาคม – 29 กันยายน 2558

จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 46 ราย สมบูรณ์ 46 ราย ไม่สมบูรณ์ 0 ราย

ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากร และการทำงาน		จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ	ชาย	9	19.6
	หญิง	37	80.4
อายุ	25 - 34 ปี	19	41.3
	35 - 44 ปี	24	52.2
	45 - 54 ปี	3	6.5
การศึกษา	ปวช.	1	2.2
	ปริญญาตรี	21	45.7
	ปริญญาโท	16	34.8
	ปริญญาเอก	8	17.4
สถานภาพสมรส	โสด	27	58.7
	แต่งงานและอยู่ร่วมกัน	15	32.6
	แต่งงานแต่ไม่ได้อยู่ด้วยกัน	4	8.7
จำนวนบุตร	ไม่มีบุตร	30	65.2
	บุตร 1 คน	6	13.0
	บุตร 2 คน	10	21.7
สายงาน	สายวิชาการ	19	41.3
	สายสนับสนุน	27	58.7
สถานภาพการจ้างงาน	ประจำ	16	34.8
	ตามสัญญาจ้าง	30	65.2
ระยะเวลาในการทำงานในมหาวิทยาลัย รวมทั้งหมด	ไม่ถึงปี	2	4.3
	ระหว่าง 1-2 ปี	7	15.2
	ระหว่าง 3-5 ปี	17	37.0
	ระหว่าง 6-9 ปี	12	26.1
	ระหว่าง 10-15 ปี	6	13.0
	ระหว่าง 16-20 ปี	1	2.2
	ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป	1	2.2



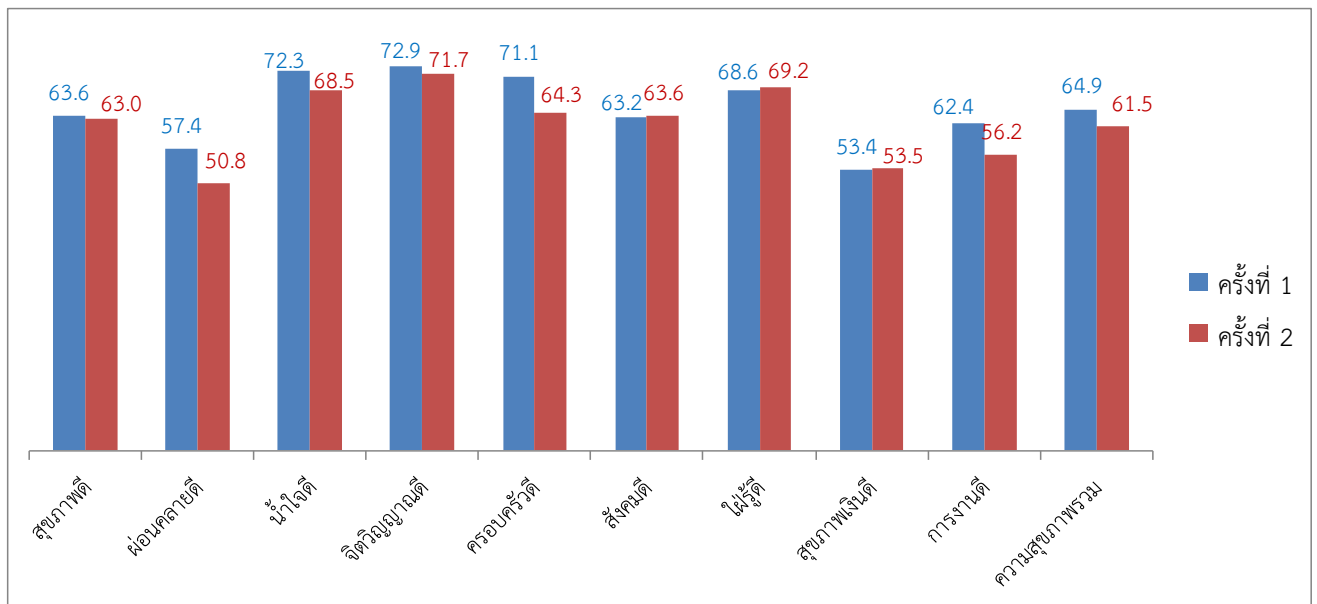
ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากร และการทำงาน		จำนวน (คน)	ร้อยละ
ประเภทของบุคลากร	ข้าราชการ	1	2.2
	พนักงานเงินงบประมาณ	26	56.5
	พนักงานเงินรายได้	17	37.0
	ลูกจ้างชั่วคราว	2	4.3
ลักษณะงาน	งานการเรียนการสอน-สายวิชาการ	15	32.6
	งานบริหาร-สายวิชาการ	4	8.7
	งานเอกสาร-สายสนับสนุน	5	10.9
	งานบริการ-สายสนับสนุน	5	10.9
	งานปฏิบัติการ-สายสนับสนุน	15	32.6
	งานบริหาร-สายสนับสนุน	2	4.3
ระดับตำแหน่งในการปฏิบัติงาน	ผู้ปฏิบัติงาน	39	84.8
	หัวหน้างาน/หน่วยงาน	4	8.7
	ผู้บริหาร(มหาวิทยาลัย/คณะ/สำนัก)	3	6.5
รายรับต่อเดือน โดยประมาณ	น้อยกว่า 10000 บาท	3	6.5
	10001 - 20000 บาท	12	26.1
	20001 - 30000 บาท	17	37.0
	30001 - 40000 บาท	4	8.7
	40001 - 50000 บาท	4	8.7
	มากกว่า 50000 บาท	6	13.0

### ตารางแสดงคะแนนความสุขจำแนกตามรายมิติ

ค่าคะแนน	 สุขภาพดี	 ผ่อนคลายดี	 น้ำใจดี	 จิตวิญญาณดี	 ครอบครัวดี	 สังคมดี	 ใฝ่รู้ดี	 สุขภาพเงินดี	 การงานดี	ความสุขภาพรวม
ครั้งที่ 1 (พ.ศ.2557)	63.6 Happy 😊	57.4 Happy 😊	72.3 Happy 😊	72.9 Happy 😊	71.1 Happy 😊	63.2 Happy 😊	68.6 Happy 😊	53.4 Happy 😊	62.4 Happy 😊	64.9 Happy 😊
ครั้งที่ 2 (พ.ศ.2558)	63.0 Happy 😊	50.8 Happy 😊	68.5 Happy 😊	71.7 Happy 😊	64.3 Happy 😊	63.6 Happy 😊	69.2 Happy 😊	53.5 Happy 😊	56.2 Happy 😊	61.5 Happy 😊



## ระดับคะแนนความสุขจำแนกตามรายมิติ



### เกณฑ์ระดับคะแนนความสุข

☹️ คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 0.00 – 24.99 Very Unhappy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**ไม่มีความสุขเลย**”

**ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน** ดำเนินการพัฒนาร่วมกันส่งเสริมความสุขอย่างเร่งด่วน

😞 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 25.00 – 49.99 Unhappy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**ไม่มีความสุข**”

**ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน** พัฒนาร่วมกันส่งเสริมความสุขอย่างจริงจัง

😊 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 50.00 – 74.99 Happy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**มีความสุข**”

**ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน** สร้างเสริมและสนับสนุนให้มีความสุขยิ่งขึ้นต่อไป

😄 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 75.00 – 100.0 Very Happy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**มีความสุขมาก**”

**ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน** สร้างเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีความสุขอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน **รวมทั้งร่วมมือกัน** สร้างเสริมองค์กรของท่าน ให้เป็น “**องค์กรต้นแบบสร้างสุข**” เพื่อเป็นแบบอย่าง “**องค์กรที่มีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ: Best Practice**”

