

ผลการสำรวจความสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 3 - 27 มีนาคม 2557

จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจออนไลน์ทั้งหมด 392 เคส สมบูรณ์ 392 เคส ไม่สมบูรณ์ 0 เคส

ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 20 สิงหาคม - 29 กันยายน 2558

จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 571 ราย สมบูรณ์ 571 ราย ไม่สมบูรณ์ 0 ราย

ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากร และการทำงาน		พ.ศ. 2557		พ.ศ. 2558	
		ครั้งที่ 1		ครั้งที่ 2	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ	ชาย	142	36.2	222	38.9
	หญิง	250	63.8	349	61.1
อายุ	18 - 24 ปี	21	5.4	7	1.2
	25 - 34 ปี	140	35.7	164	28.7
	35 - 44 ปี	142	36.2	19	38.4
	45 - 54 ปี	79	20.2	155	27.1
	55 - 60 ปี	6	1.5	23	4.0
	61 ปีขึ้นไป	4	1.0	-	-
	ไม่ระบุ	-	-	3	0.5
การศึกษา	ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	3	0.8	15	2.6
	มัธยมต้น	4	1.0	23	4.0
	มัธยมปลาย	21	5.4	20	3.5
	ปวช.	-	-	9	1.6
	ปวส.	12	3.1	14	2.5
	อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4	1.0	4	0.7
	ปริญญาตรี	205	52.3	224	39.2
	ปริญญาโท	112	28.6	174	30.5
	ปริญญาเอก	31	7.9	87	15.2
	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	-	-	1	0.2
สถานภาพสมรส	โสด	174	44.4	251	44.0
	แต่งงานและอยู่ร่วมกัน	181	46.2	272	47.6
	แต่งงานแต่ไม่ได้อยู่ด้วยกัน	17	4.3	25	4.4
	อยู่ด้วยกันโดยไม่ได้แต่งงาน	3	0.8	7	1.2
	หม้าย	7	1.8	5	0.9
	หย่า/ แยกทาง/ เลิกกัน	10	2.6	11	1.9



ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากร และการทำงาน		พ.ศ. 2557		พ.ศ. 2558	
		ครั้งที่ 1		ครั้งที่ 2	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
จำนวนบุตร	ไม่มีบุตร	212	54.1	286	50.1
	บุตร 1 คน	69	17.6	104	18.2
	บุตร 2 คน	89	22.7	149	26.1
	บุตร 3-4 คน	22	5.6	31	5.4
	บุตร 5 คนขึ้นไป	-	-	1	0.2
สายงาน	สายวิชาการ	75	19.1	172	30.1
	สายสนับสนุน	317	80.9	399	69.9
สถานภาพการจ้างงาน	ประจำ	147	37.5	252	44.4
	ตามสัญญาจ้าง	245	62.5	315	55.2
	จ้างเหมา	-	-	4	0.7
ระยะเวลาในการทำงานในมหาวิทยาลัย รวมทั้งหมด	ไม่ถึงปี	38	9.7	28	4.9
	ระหว่าง 1-2 ปี	40	10.2	55	9.6
	ระหว่าง 3-5 ปี	58	14.8	94	16.5
	ระหว่าง 6-9 ปี	73	18.6	84	14.7
	ระหว่าง 10-15 ปี	76	19.4	113	19.8
	ระหว่าง 16-20 ปี	52	13.3	80	14.0
	ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป	55	14.0	117	20.5
ประเภทของบุคลากร	ข้าราชการ	89	22.7	132	23.1
	พนักงานเงินงบประมาณ	38	9.7	107	18.7
	พนักงานเงินรายได้	162	41.3	216	37.8
	ลูกจ้างประจำ	21	5.4	44	7.7
	ลูกจ้างชั่วคราว	82	20.9	72	12.6
ลักษณะงาน	งานการเรียนการสอน-สายวิชาการ	61	15.6	155	27.1
	งานบริหาร-สายวิชาการ	14	3.6	25	4.4
	งานเอกสาร-สายสนับสนุน	53	13.5	68	11.9
	งานบริการ-สายสนับสนุน	88	22.4	94	16.5
	งานปฏิบัติการ-สายสนับสนุน	148	37.8	201	35.2
	งานบริหาร-สายสนับสนุน	28	7.1	28	4.9
ระดับตำแหน่งในการปฏิบัติงาน	ผู้ปฏิบัติงาน	337	86.0	485	84.9
	หัวหน้างาน/หน่วยงาน	31	7.9	49	8.6
	ผู้อำนวยการกอง/เลขานุการคณะ	9	2.3	7	1.2
	ผู้บริหาร(มหาวิทยาลัย/คณะ/สำนัก)	15	3.8	30	5.3

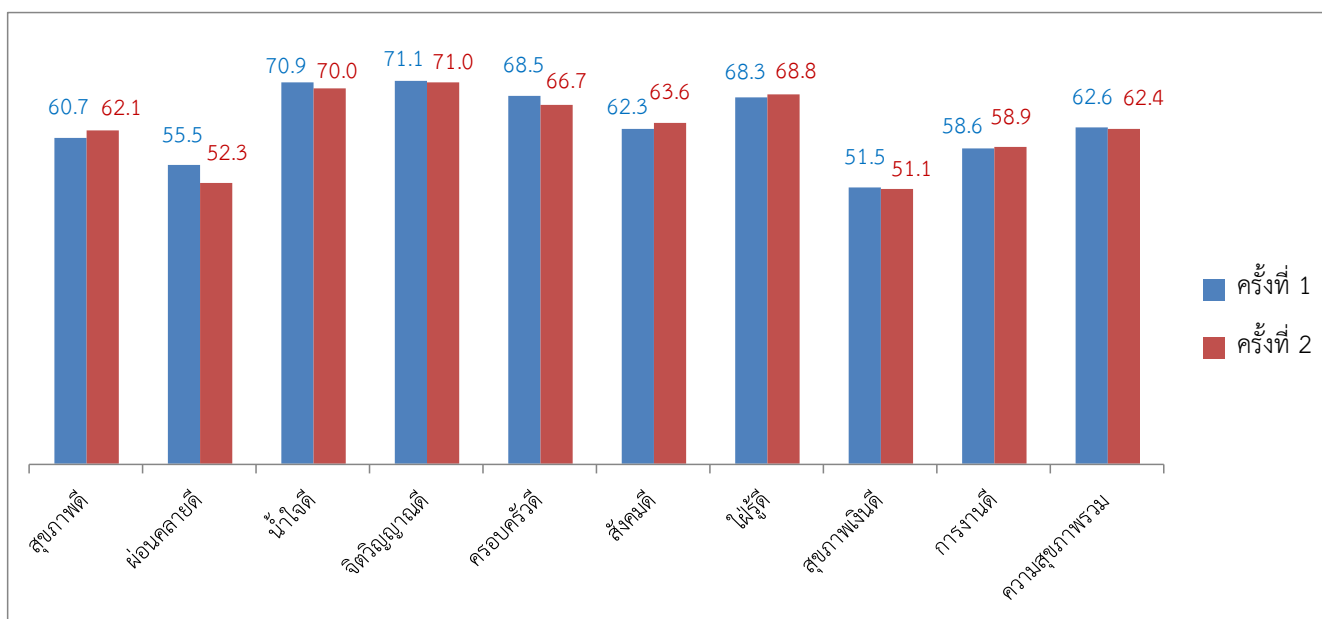


ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากร และการทำงาน		พ.ศ. 2557		พ.ศ. 2558	
		ครั้งที่ 1		ครั้งที่ 2	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
รายรับต่อเดือน โดยประมาณ	น้อยกว่า 10000 บาท	69	17.6	48	8.4
	10001 – 20000 บาท	129	32.9	158	27.7
	20001 – 30000 บาท	121	30.9	199	34.9
	30001 – 40000 บาท	41	10.5	90	15.8
	40001 – 50000 บาท	22	5.6	53	9.3
	มากกว่า 50000 บาท	10	2.6	23	4.0

ตารางแสดงคะแนนความสุขจำแนกตามรายมิติ

ค่าคะแนน ความสุขเฉลี่ย	 สุขภาพดี	 ผ่อนคลายดี	 น้ำใจดี	 จิตวิญญาณ ดี	 ครอบครัวดี	 สังคมดี	 ใฝ่รู้ดี	 สุขภาพ เงินดี	 การงาน ดี	ความสุข ภาพรวม
ครั้งที่ 1 (พ.ศ.2557)	60.7 Happy 😊	55.5 Happy 😊	70.9 Happy 😊	71.1 Happy 😊	68.5 Happy 😊	62.3 Happy 😊	68.3 Happy 😊	51.5 Happy 😊	58.6 Happy 😊	62.6 Happy 😊
ครั้งที่ 2 (พ.ศ.2558)	62.1 Happy 😊	52.3 Happy 😊	70.0 Happy 😊	71.0 Happy 😊	66.7 Happy 😊	63.6 Happy 😊	68.8 Happy 😊	51.1 Happy 😊	58.9 Happy 😊	62.4 Happy 😊

ระดับคะแนนความสุขจำแนกตามรายมิติ



เกณฑ์ระดับคะแนนความสุข

☹️ คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 0.00 – 24.99 Very Unhappy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**ไม่มีความสุขเลย**”

ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน ดำเนินการพัฒนาสร้างเสริมความสุขอย่างเร่งด่วน

😞 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 25.00 – 49.99 Unhappy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**ไม่มีความสุข**”

ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน พัฒนาสร้างเสริมความสุขอย่างจริงจัง

😊 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 50.00 – 74.99 Happy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**มีความสุข**”

ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน สร้างเสริมและสนับสนุนให้มีความสุขยิ่งขึ้นต่อไป

😄 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 75.00 – 100.0 Very Happy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**มีความสุขมาก**”

ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน สร้างเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีความสุขอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน รวมทั้ง**ร่วมมือกัน** สร้างเสริมองค์กรของท่าน ให้เป็น “**องค์กรต้นแบบสร้างสุข**” เพื่อเป็นแบบอย่าง “**องค์กรที่มีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ: Best Practice**”



