

ผลการสำรวจความสุข คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 3 - 27 มีนาคม 2557

จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจออนไลน์ทั้งหมด 31 เคส สมบูรณ์ 31 เคส ไม่สมบูรณ์ 0 เคส

ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 20 สิงหาคม - 29 กันยายน 2558

จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 36 ราย สมบูรณ์ 36 ราย ไม่สมบูรณ์ 0 ราย









ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากร และการทำงาน		จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ	ชาย	10	27.8
	หญิง	26	72.2
อายุ	18 - 24 ปี	1	2.8
	25 - 34 ปี	8	22.2
	35 - 44 ปี	16	44.4
	45 - 54 ปี	11	30.6
การศึกษา	มัธยมปลาย	1	2.8
	ปวช.	2	5.6
	อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	2.8
	ปริญญาตรี	15	41.7
	ปริญญาโท	7	19.4
	ปริญญาเอก	10	27.8
สถานภาพสมรส	โสด	14	38.9
	แต่งงานและอยู่ร่วมกัน	18	50.0
	แต่งงานแต่ไม่ได้อยู่ด้วยกัน	1	2.8
	อยู่ด้วยกันโดยไม่ได้แต่งงาน	1	2.8
	หย่า/ แยกทาง/ เลิกกัน	2	5.6
จำนวนบุตร	ไม่มีบุตร	19	52.8
	บุตร 1 คน	7	19.4
	บุตร 2 คน	9	25.0
	บุตร 3-4 คน	1	2.8
สายงาน	สายวิชาการ	11	30.6
	สายสนับสนุน	25	69.4
สถานภาพการจ้างงาน	ประจำ	20	55.6
	ตามสัญญาจ้าง	16	44.4



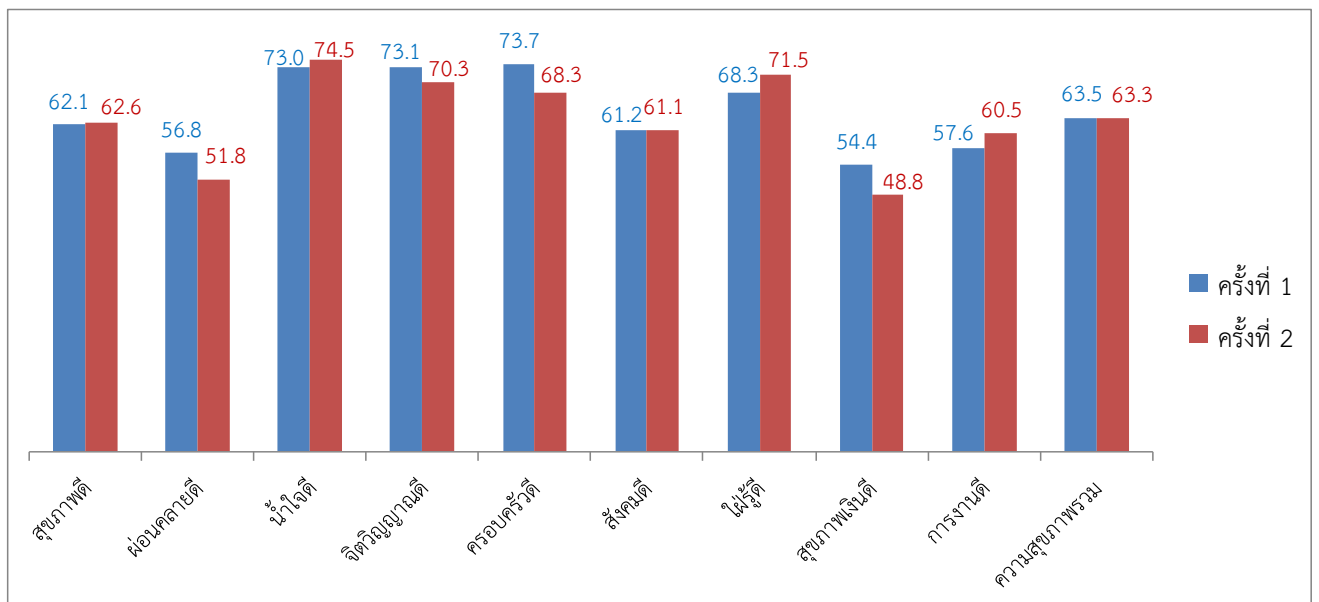
ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากร และการทำงาน		จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระยะเวลาในการทำงานในมหาวิทยาลัย รวมทั้งหมด	ไม่ถึงปี	1	2.8
	ระหว่าง 1-2 ปี	6	16.7
	ระหว่าง 3-5 ปี	1	2.8
	ระหว่าง 6-9 ปี	6	16.7
	ระหว่าง 10-15 ปี	6	16.7
	ระหว่าง 16-20 ปี	6	16.7
	ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป	10	27.8
ประเภทของบุคลากร	ข้าราชการ	11	30.6
	พนักงานเงินงบประมาณ	5	13.9
	พนักงานเงินรายได้	6	16.7
	ลูกจ้างประจำ	6	16.7
	ลูกจ้างชั่วคราว	8	22.2
ลักษณะงาน	งานการเรียนการสอน-สายวิชาการ	11	30.6
	งานเอกสาร-สายสนับสนุน	10	27.8
	งานบริการ-สายสนับสนุน	5	13.9
	งานปฏิบัติการ-สายสนับสนุน	8	22.2
	งานบริหาร-สายสนับสนุน	2	5.6
ระดับตำแหน่งในการปฏิบัติงาน	ผู้ปฏิบัติงาน	30	83.3
	หัวหน้างาน/หน่วยงาน	4	11.1
	ผู้อำนวยการกอง/เลขานุการคณะ	1	2.8
	ผู้บริหาร(มหาวิทยาลัย/คณะ/สำนัก)	1	2.8
รายรับต่อเดือน โดยประมาณ	น้อยกว่า 10000 บาท	2	5.6
	10001 – 20000 บาท	9	25.0
	20001 – 30000 บาท	13	36.1
	30001 – 40000 บาท	7	19.4
	40001 – 50000 บาท	4	11.1
	มากกว่า 50000 บาท	1	2.8



ตารางแสดงคะแนนความสุขจำแนกตามรายมิติ

ค่าคะแนน ความสุขเฉลี่ย	 สุขภาพดี	 ผ่อนคลายดี	 น้ำใจดี	 จิตวิญญาณดี	 ครอบครัวดี	 สังคมดี	 ใฝ่รู้ดี	 สุขภาพเงินดี	 การงานดี	ความสุขภาพรวม
ครั้งที่ 1 (พ.ศ.2557)	62.1 Happy 😊	56.8 Happy 😊	73.0 Happy 😊	73.1 Happy 😊	73.7 Happy 😊	61.2 Happy 😊	68.3 Happy 😊	54.4 Happy 😊	57.6 Happy 😊	63.5 Happy 😊
ครั้งที่ 2 (พ.ศ.2558)	62.6 Happy 😊	51.8 Happy 😊	74.5 Happy 😊	70.3 Happy 😊	68.3 Happy 😊	61.1 Happy 😊	71.5 Happy 😊	48.8 Unhappy 😞	60.5 Happy 😊	63.3 Happy 😊

ระดับคะแนนความสุขจำแนกตามรายมิติ



เกณฑ์ระดับคะแนนความสุข

☹️ คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 0.00 – 24.99 Very Unhappy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**ไม่มีความสุขเลย**”

ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน ดำเนินการพัฒนาสร้างเสริมความสุขอย่างเร่งด่วน

😞 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 25.00 – 49.99 Unhappy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**ไม่มีความสุข**”

ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน พัฒนาสร้างเสริมความสุขอย่างจริงจัง

😊 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 50.00 – 74.99 Happy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**มีความสุข**”

ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน สร้างเสริมและสนับสนุนให้มีความสุขยิ่งขึ้นต่อไป

😄 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 75.00 – 100.0 Very Happy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**มีความสุขมาก**”

ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน สร้างเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีความสุขอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน รวมทั้ง**ร่วมมือกัน** สร้างเสริมองค์กรของท่าน ให้เป็น “**องค์กรต้นแบบสร้างสุข**” เพื่อเป็นแบบอย่าง “**องค์กรที่มีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ: Best Practice**”

