

ผลการสำรวจความสุข คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 3 - 27 มีนาคม 2557

จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจออนไลน์ทั้งหมด 10 เกลส สมบูรณ์ 10 เกลส ไม่สมบูรณ์ 0 เกลส

ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 20 สิงหาคม - 29 กันยายน 2558










จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 32 ราย สมบูรณ์ 32 ราย ไม่สมบูรณ์ 0 ราย

ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากร และการทำงาน		จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ	ชาย	13	40.6
	หญิง	19	59.4
อายุ	25 - 34 ปี	10	31.3
	35 - 44 ปี	15	46.9
	45 - 54 ปี	7	21.9
การศึกษา	ปริญญาตรี	7	21.9
	ปริญญาโท	16	50.0
	ปริญญาเอก	9	28.1
สถานภาพสมรส	โสด	19	59.4
	แต่งงานและอยู่ร่วมกัน	10	31.3
	แต่งงานแต่ไม่ได้อยู่ด้วยกัน	1	3.1
	หย่า/ แยกทาง/ เลิกกัน	2	6.3
จำนวนบุตร	ไม่มีบุตร	22	68.8
	บุตร 1 คน	4	12.5
	บุตร 2 คน	6	18.8
สายงาน	สายวิชาการ	19	59.4
	สายสนับสนุน	13	40.5
สถานภาพการจ้างงาน	ประจำ	18	56.3
	ตามสัญญาจ้าง	14	43.8
ระยะเวลาในการทำงานในมหาวิทยาลัย รวมทั้งหมด	ไม่ถึงปี	2	6.3
	ระหว่าง 1-2 ปี	1	3.1
	ระหว่าง 3-5 ปี	8	25.0
	ระหว่าง 6-9 ปี	1	3.1
	ระหว่าง 10-15 ปี	10	31.3
	ระหว่าง 16-20 ปี	7	21.9
	ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป	3	9.4
ประเภทของบุคลากร	ข้าราชการ	8	25.0
	พนักงานเงินงบประมาณ	8	25.0
	พนักงานเงินรายได้	15	46.9
	ลูกจ้างประจำ	1	3.1



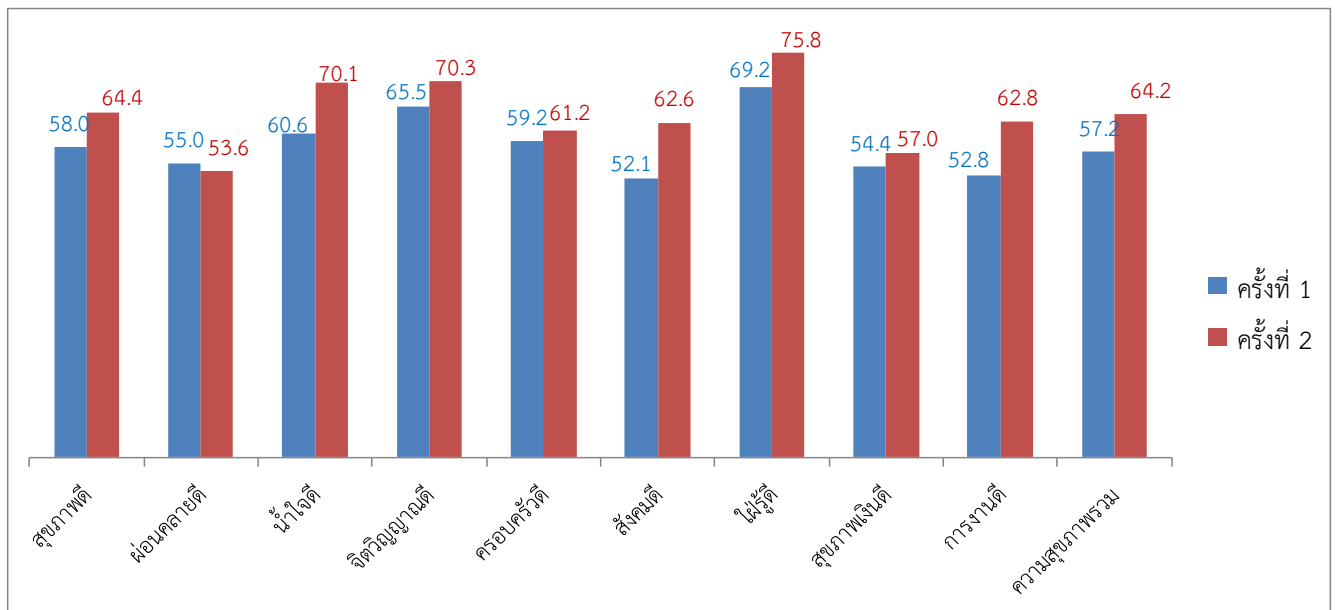
ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากร และการทำงาน		จำนวน (คน)	ร้อยละ
ลักษณะงาน	งานการเรียนการสอน-สายวิชาการ	15	46.9
	งานบริหาร-สายวิชาการ	4	12.5
	งานเอกสาร-สายสนับสนุน	2	6.3
	งานบริการ-สายสนับสนุน	3	9.4
	งานปฏิบัติการ-สายสนับสนุน	7	21.9
	งานบริหาร-สายสนับสนุน	1	3.1
ระดับตำแหน่งในการปฏิบัติงาน	ผู้ปฏิบัติงาน	21	65.6
	หัวหน้างาน/หน่วยงาน	5	15.6
	ผู้อำนวยการกอง/เลขาธิการคณะ	1	3.1
	ผู้บริหาร(มหาวิทยาลัย/คณะ/สำนัก)	5	15.6
รายรับต่อเดือน โดยประมาณ	10001 – 20000 บาท	5	15.6
	20001 – 30000 บาท	15	46.9
	30001 – 40000 บาท	6	18.8
	40001 – 50000 บาท	5	15.6
	มากกว่า 50000 บาท	1	3.1

ตารางแสดงคะแนนความสุขจำแนกตามรายมิติ

ค่าคะแนน	 สุขภาพดี	 ผ่อนคลายดี	 น้ำใจดี	 จิตวิญญาณ	 ครอบครัวดี	 สังคมดี	 ใฝ่รู้ดี	 สุขภาพเงินดี	 การงานดี	ความสุขภาพรวม
ครั้งที่ 1 (พ.ศ.2557)	58.0 Happy 😊	55.0 Happy 😊	60.6 Happy 😊	65.5 Happy 😊	59.2 Happy 😊	52.1 Happy 😊	69.2 Happy 😊	54.4 Happy 😊	52.8 Happy 😊	57.2 Happy 😊
ครั้งที่ 2 (พ.ศ.2558)	64.4 Happy 😊	53.6 Happy 😊	70.1 Happy 😊	70.3 Happy 😊	61.2 Happy 😊	62.6 Happy 😊	75.8 Very Happy 😊	57.0 Happy 😊	62.8 Happy 😊	64.2 Happy 😊



ระดับคะแนนความสุขจำแนกตามรายมิติ



เกณฑ์ระดับคะแนนความสุข

☹️ คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 0.00 – 24.99 Very Unhappy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**ไม่มีความสุขเลย**”

ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน ดำเนินการพัฒนาสร้างเสริมความสุขอย่างเร่งด่วน

😞 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 25.00 – 49.99 Unhappy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**ไม่มีความสุข**”

ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน พัฒนาสร้างเสริมความสุขอย่างจริงจัง

😊 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 50.00 – 74.99 Happy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**มีความสุข**”

ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน สร้างเสริมและสนับสนุนให้มีความสุขยิ่งขึ้นต่อไป

😄 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 75.00 – 100.0 Very Happy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**มีความสุขมาก**”

ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน สร้างเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีความสุขอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน รวมทั้ง**ร่วมมือกัน** สร้างเสริมองค์กรของท่าน ให้เป็น “องค์กรต้นแบบสร้างสุข” เพื่อเป็นแบบอย่าง “องค์กรที่มีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ: Best Practice”



