

## ผลการสำรวจความสุข

### คณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 3 – 27 มีนาคม 2557

จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจออนไลน์ทั้งหมด 18 เคส สมบูรณ์ 18 เคส ไม่สมบูรณ์ 0 เคส

ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 20 สิงหาคม – 29 กันยายน 2558

จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 14 ราย สมบูรณ์ 14 ราย ไม่สมบูรณ์ 0 ราย

ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากร และการทำงาน		จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ	ชาย	4	28.6
	หญิง	10	71.4
อายุ	25 - 34 ปี	6	42.9
	35 - 44 ปี	5	35.7
	45 - 54 ปี	3	21.4
การศึกษา	มัธยมปลาย	1	7.1
	ปริญญาตรี	7	50.0
	ปริญญาโท	6	42.9
สถานภาพสมรส	โสด	9	64.3
	แต่งงานและอยู่ร่วมกัน	5	35.7
จำนวนบุตร	ไม่มีบุตร	9	64.3
	บุตร 1 คน	1	7.1
	บุตร 2 คน	3	21.4
	บุตร 3-4 คน	1	7.1
สายงาน	สายวิชาการ	4	28.6
	สายสนับสนุน	10	71.4
สถานภาพการจ้างงาน	ประจำ	2	14.3
	ตามสัญญาจ้าง	12	85.7
ระยะเวลาในการทำงานในมหาวิทยาลัย รวมทั้งหมด	ไม่ถึงปี	1	7.1
	ระหว่าง 1-2 ปี	2	14.3
	ระหว่าง 3-5 ปี	3	21.4
	ระหว่าง 6-9 ปี	2	14.3
	ระหว่าง 10-15 ปี	5	35.7
	ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป	1	7.1
ประเภทของบุคลากร	ข้าราชการ	1	7.1
	พนักงานเงินงบประมาณ	1	7.1
	พนักงานเงินรายได้	10	71.4
	ลูกจ้างชั่วคราว	2	14.3

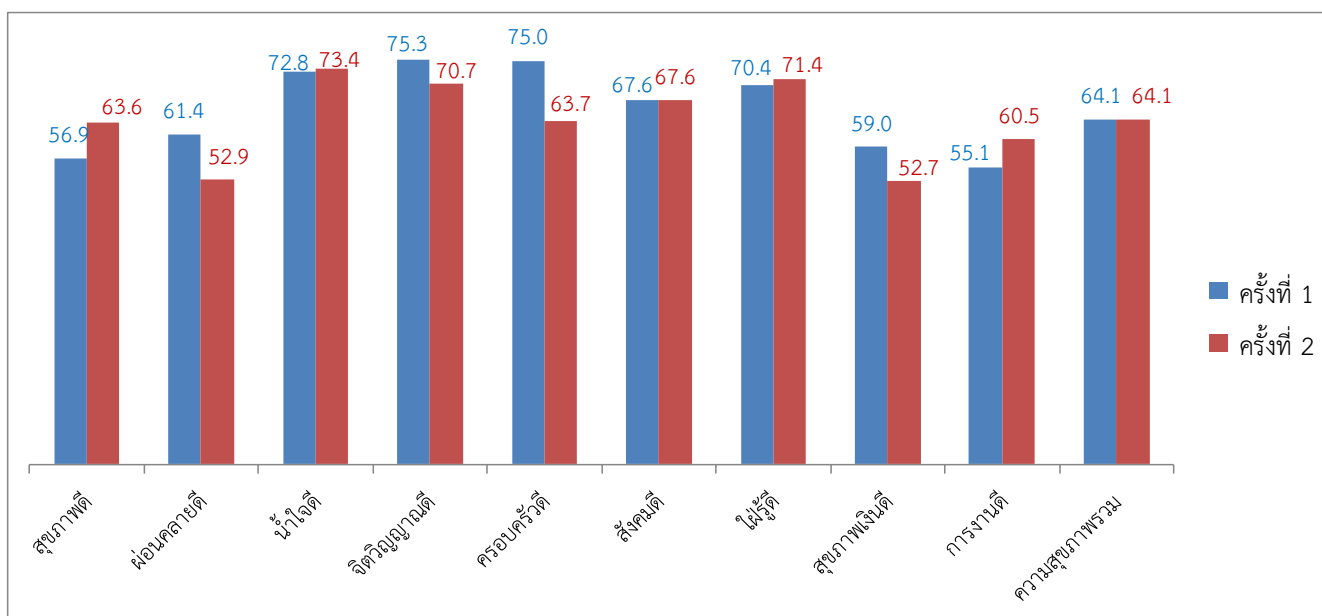


ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากร และการทำงาน		จำนวน (คน)	ร้อยละ
ลักษณะงาน	งานการเรียนการสอน-สายวิชาการ	4	28.6
	งานเอกสาร-สายสนับสนุน	4	28.6
	งานบริการ-สายสนับสนุน	1	7.1
	งานปฏิบัติการ-สายสนับสนุน	5	35.7
ระดับตำแหน่งในการปฏิบัติงาน	ผู้ปฏิบัติงาน	14	100.0
รายรับต่อเดือน โดยประมาณ	น้อยกว่า 10000 บาท	1	7.1
	10001 – 20000 บาท	4	28.6
	20001 – 30000 บาท	8	57.1
	30001 – 40000 บาท	1	7.1

### ตารางแสดงคะแนนความสุขจำแนกตามรายมิติ

ค่าคะแนน	 สุขภาพดี	 ผ่อนคลายดี	 น้ำใจดี	 จิตวิญญาณดี	 ครอบครัวดี	 สังคมดี	 ใฝ่รู้ดี	 สุขภาพเงินดี	 การงานดี	ความสุขภาพรวม
ครั้งที่ 1 (พ.ศ.2557)	56.9 Happy 😊	61.4 Happy 😊	72.8 Happy 😊	75.3 Very Happy 😊	75.0 Very Happy 😊	67.6 Happy 😊	70.4 Happy 😊	59.0 Happy 😊	55.1 Happy 😊	64.1 Happy 😊
ครั้งที่ 2 (พ.ศ.2558)	63.6 Happy 😊	52.9 Happy 😊	73.4 Happy 😊	70.7 Happy 😊	63.7 Happy 😊	67.6 Happy 😊	71.4 Happy 😊	52.7 Happy 😊	60.5 Happy 😊	64.1 Happy 😊

## ระดับคะแนนความสุขจำแนกตามรายมิติ



### เกณฑ์ระดับคะแนนความสุข

☹️ คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 0.00 – 24.99 Very Unhappy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**ไม่มีความสุขเลย**”

**ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน** ดำเนินการพัฒนาสร้างเสริมความสุขอย่างเร่งด่วน

😞 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 25.00 – 49.99 Unhappy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**ไม่มีความสุข**”

**ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน** พัฒนาสร้างเสริมความสุขอย่างจริงจัง

😊 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 50.00 – 74.99 Happy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**มีความสุข**”

**ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน** สร้างเสริมและสนับสนุนให้มีความสุขยิ่งขึ้นต่อไป

😄 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 75.00 – 100.0 Very Happy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**มีความสุขมาก**”

**ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน** สร้างเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีความสุขอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน รวมทั้ง**ร่วมมือกัน** สร้างเสริมองค์กรของท่าน ให้เป็น “องค์กรต้นแบบสร้างสุข” เพื่อเป็นแบบอย่าง “องค์กรที่มีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ: Best Practice”

