



ประกาศสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา
สังกัดสำนักงานอธิการบดี และสภาอาจารย์ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับความในข้อ ๑๐ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงให้ออกประกาศสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดสำนักงานอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดสำนักงานอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๔ แห่งประกาศสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดสำนักงานอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสำนักงานอธิการบดี ได้แก่

(๑) อธิการบดี เป็นผู้ประเมินรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

(๒) อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นผู้ประเมินผู้อำนวยการกอง

(๓) อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นผู้ประเมินบุคลากรในหน่วยงานที่ไม่มีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีกำกับดูแล

(๔) รองอธิการบดีและ/หรือผู้ช่วยอธิการบดี เป็นผู้ประเมินบุคลากรในหน่วยงานที่กำกับดูแล

(๕) ประธานสภาอาจารย์ เป็นผู้ประเมินบุคลากรในสำนักงานสภาอาจารย์

การมอบหมายตามข้อ ๔ (๒) ข้อ ๔(๓) และข้อ ๔(๔) ให้ทำเป็นคำสั่งสำนักงานอธิการบดี”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖

(รองศาสตราจารย์ณรงค์ อีระวัฒน์สุข)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี