



ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน และประเมินเอกสารประกอบการสอน
หรือเอกสารคำสอน หรือสื่อการสอน เพื่อประกอบการพิจารณา
แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๔)

.....

เพื่อกำหนดให้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๘ จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๕ (๒) และข้อ ๕ (๓) แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน และประเมินเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอน หรือสื่อการสอน เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ฉบับลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ แต่ต้องไม่เป็นบุคคลสังกัดมหาวิทยาลัยเดียวกันกับผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ และดำเนินการอยู่ในชั้นความลับ จำนวน ๑ คน

(๓) กรรมการบริหารวิชาการ หรือผู้แทนที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นอนุกรรมการ”

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๕ วรรคสอง แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน และประเมินเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอน หรือสื่อการสอน เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ฉบับลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ให้อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้งอนุกรรมการตาม (๒) ตามความเห็นของคณบดี และในกรณีที่ไม่มีคณบดีแบ่งภาควิชา/สาขาวิชา หรือกรณีที่บุคคลตาม (๕) เป็นผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ให้อธิการบดีแต่งตั้งอาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอตามความเห็นของคณบดี เป็นอนุกรรมการแทน”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ข้อ ๘.๓ วรรคสอง และวรรคสาม แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน และประเมินเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอน หรือสื่อการสอน เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ฉบับลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔

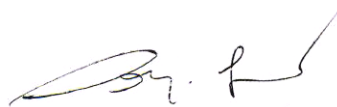
/“ กำหนดระยะเวลา....

“กำหนดระยะเวลาการประเมินผลการสอน ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๔ เดือน นับตั้งแต่วันที่ยื่นเอกสารสมบูรณ์และครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดต่องานบริหารงานบุคคลของส่วนราชการภายในเพื่อขอรับการประเมินผลการสอน ทั้งนี้ หากมีเหตุผลและความจำเป็น คณะอนุกรรมการสามารถขอขยายระยะเวลาการประเมินผลการสอน ต่อผู้มีอำนาจลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๑ เดือน

กรณีที่งานบริหารงานบุคคลของส่วนราชการภายในได้รับเรื่องไว้แล้ว และพ้นกำหนดระยะเวลา ๔ เดือนไปแล้ว ให้คณะอนุกรรมการสามารถขอขยายระยะเวลาการประเมินผลการสอน ต่อผู้มีอำนาจลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๑ เดือน”

ข้อ ๕ ให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘



(ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณนายแพทย์วรารุช สุมาวงศ์)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี