



ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
เรื่อง การเปลี่ยนหมวดงบประมาณในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
จากงบประมาณเงินรายได้เป็นงบประมาณแผ่นดิน
พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อให้การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันเป็นประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ข้อ ๕ ข้อ ๗ ข้อ ๙ และข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ส่วนราชการภายในที่มีอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยงบประมาณแผ่นดิน ทั้งที่เป็นอัตราว่างหรือเป็นอัตราใหม่ อาจพิจารณาดำเนินการได้ ดังนี้

(๑) สอบแข่งขันหรือคัดเลือกตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันหรือคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม หรือ

(๒) คัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยงบประมาณเงินรายได้เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยงบประมาณแผ่นดิน โดยให้ส่วนราชการภายในดำเนินการคัดเลือกเป็นการภายในตามความเหมาะสมและบริบทของส่วนราชการภายใน โดยวิธีคัดเลือกเป็นการภายใน เช่น การสัมภาษณ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานหรือผลงาน เป็นต้น

ข้อ ๓ คุณสมบัติของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ที่จะเปลี่ยนหมวดงบประมาณเป็นงบประมาณแผ่นดิน ตามข้อ ๒ (๒) ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยงบประมาณเงินรายได้ที่มีตำแหน่งประเภทเดียวกับตำแหน่งที่ว่างอยู่

(๒) ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

(๓) มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอย่างน้อยอยู่ในระดับดี ติดต่อกันอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน

ข้อ ๔ อัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนหมวดงบประมาณในการจ้าง ต้องได้รับไม่เกินกว่าอัตราเงินเดือนของตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน ที่ขอเปลี่ยนประเภทการจ้าง หรืออัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิ กรณีเป็นอัตราใหม่ เว้นแต่มีความจำเป็นและพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นมีผลงานอย่างน้อยในระดับดีมากหรือเป็นที่ประจักษ์และมีประสบการณ์สูง ส่วนราชการภายในอาจเสนอขอเปลี่ยนหมวดงบประมาณได้ในกรณีที่มิงบประมาณเพียงพอ

ข้อ ๕ ขั้นตอนการดำเนินงาน

(๑) ส่วนราชการภายในที่มีอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยงบประมาณแผ่นดิน ทั้งที่เป็นอัตราว่างหรือเป็นอัตราใหม่ ให้ส่วนราชการภายในเสนอขอเปลี่ยนหมวดงบประมาณในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พร้อมเสนอวิธีการคัดเลือกที่คณะกรรมการประจำส่วนราชการภายในได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วต่ออธิการบดี เพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๒) ส่วนราชการภายในดำเนินการตามวิธีการคัดเลือกที่อธิการบดีอนุมัติ และเสนอผลการคัดเลือกต่ออธิการบดี เพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด เว้นแต่อธิการบดีเห็นว่า ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ควรนำสู่การพิจารณาของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีหรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคล แล้วแต่กรณีให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๗ กรณีที่มีการยื่นเรื่องขอเปลี่ยนหมวดงบประมาณในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย จากงบประมาณเงินรายได้เป็นงบประมาณแผ่นดินก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเดิมให้แล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์ณรงค์ ธีระวัฒน์สุข)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี