



## ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการกำหนดแนวทางการกำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อให้การบริหารมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับทิศทางและนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด สามารถบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามพันธกิจและเป้าหมายภายใต้หลักธรรมาภิบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา มาตรา ๑๕(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และมติสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงเห็นสมควรออกข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง	สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
“อธิการบดี”	หมายถึง	อธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
“หัวหน้าส่วนงาน”	หมายถึง	คณบดี หรือ ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ข้อ ๕ เมื่ออธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานปฏิบัติงานในตำแหน่งครบระยะเวลา ๒ ปี และ ๔ ปี ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และเปิดเผยผลการประเมินให้ประชาคมทราบ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนางานในระยะข้างหน้า

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี” จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน และไม่เกิน ๕ คน ประกอบด้วย

- ประธานคณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
- กรรมการจำนวนไม่เกิน ๒ คนซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

(ค) กรรมการจำนวนไม่เกิน ๒ คนซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีประสบการณ์ด้านบริหารไม่ต่ำกว่าระดับคณบดีหรือเทียบเท่า

(ง) เลขานุการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งประเมินและตรวจสอบการปฏิบัติงานของอธิการบดี และให้เปิดโอกาสให้ประชาคมมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีส่วนร่วมอย่างสร้างสรรค์ในการให้ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาและพัฒนามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงาน” จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) อธิการบดีเป็นประธานคณะกรรมการ

(ข) กรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คนซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ หรือผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีประสบการณ์ด้านบริหารไม่ต่ำกว่าระดับคณบดีหรือเทียบเท่า

(ค) เลขานุการซึ่งแต่งตั้งจากรองอธิการบดีโดยคำแนะนำของอธิการบดี

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งประเมินและตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงาน และให้เปิดโอกาสให้ประชาคมมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีส่วนร่วมอย่างสร้างสรรค์ในการให้ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาส่วนงานและมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ การกำหนดขอบเขต หลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงาน ให้จัดทำเป็นประกาศสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทร์สกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี