

แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับนักศึกษา บุคลากร และประชาชนทั่วไป

เป้าประสงค์ : นักศึกษา บุคลากรมีจิตสำนึก มีค่านิยมต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและมีวินัยในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
1.1 เสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1. ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรที่ได้รับข้อมูลข่าวสาร	ร้อยละ	85	งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง
	2. จำนวนช่องทางสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	ช่องทาง	≥ 4	
	3. จำนวนนักศึกษาและบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูและบุคลากรที่ได้รับเกียรติบัตรโครงการส่งเสริมและพัฒนาตนเองของนักศึกษาและบุคลากรในทางวิชาการและทางด้านคุณธรรม และจริยธรรม	คน	≥ 20	สำนักงานพัฒนานักศึกษา/ทุกคณะ/สำนัก/หน่วยงาน*ไม่รวมบุคลากรดีเด่นด้านกีฬา
	4. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมให้และบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	กิจกรรม/โครงการ	15	ทุกคณะ/สำนัก/หน่วยงาน
	5. ร้อยละของบุคลากรด้านการเงินและพัสดุที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	95	กองคลัง/ทุกคณะ
	6. ร้อยละเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	95	
	7. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ปลูกจิตสำนึกให้กับนักศึกษาต่อต้านการทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	12	ทุกคณะ/สำนักพัฒนานักศึกษา
1.2 สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	1. จำนวนครั้งในการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน/จรรยาบรรณ/ประกาศมหาวิทยาลัยเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เรื่อง	≥ 3	ทุกคณะ/สำนัก/หน่วยงาน
	2. จำนวนเรื่องในการประกาศ ประชาสัมพันธ์คู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	กระบวนการ	≥ 3	กองการเจ้าหน้าที่
1.3 พัฒนารายวิชา บทเรียน การเรียนการสอน และกิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้นักศึกษา	1. จำนวนรายวิชา บทเรียน การเรียนการสอนที่นำเสนอและรูปแบบการป้องกันการทุจริต	จำนวนรายวิชา	≥ 90	สำนักงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา/ทุกคณะ
	2. จำนวนกิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้นักศึกษา	กิจกรรม	≥ 20	ทุกคณะ/สำนักพัฒนานักศึกษา
1.4 พัฒนานวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับนักศึกษา บุคลากรและประชาชนทั่วไป	1. จำนวนนวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ผลงาน	≥ 5	ทุกคณะ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ : เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัย

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
2.1 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1. จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประกาศระเบียบการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	ช่องทาง	≥ 3	กองคลัง
	2. จำนวนช่องทางในการในการเผยแพร่ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ช่องทาง	≥ 3	กองคลัง/สงนง.ตรวจสอบภายใน
2.2 พัฒนาระบบและกลไกในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	1. จำนวนครั้งในการจัดทำ/ทบทวน/ปรับปรุงหลักเกณฑ์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	ครั้ง	1	สำนักงานกฎหมายและนิติการ
	2. จำนวนช่องทางในการรับฟังข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการทุจริต	ช่องทาง	3	
	3. ร้อยละของข้อร้องเรียนที่มีการแจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	ร้อยละ	100	
2.3 พัฒนาระบบการรับฟังข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	1. จำนวนช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทาง	≥ 4	กองบริการการศึกษา/กองการเจ้าหน้าที่/สำนักงานกฎหมายและนิติการ/งานประชาสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ : กลไกในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจมีความเหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งกระจายอำนาจ ปรับปรุง แก้ไขข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
3.1 ปรับปรุงกระบวนการเพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐในการปฏิบัติงาน	1. ร้อยละของหน่วยงานในระดับมหาวิทยาลัยที่มีการปรับปรุง ทบทวน จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านต่างๆ	ร้อยละ	90	ทุกคณะ/สำนัก/หน่วยงาน
	2. จำนวนนวัตกรรม ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และแนวทางข้อเสนอแนะในการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่	จำนวนนวัตกรรม	≥ 3	กองคลัง/กองบริการการศึกษา/ทุกคณะ
3.2 พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันและลดความเสี่ยงในการที่จะเกิดการทุจริต	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม/เข้าร่วมกิจกรรมได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในกลไกหรือระบบเพื่อใช้ในการป้องกันและลดความเสี่ยงในการที่จะเกิดการทุจริต	ร้อยละ	85	ทุกคณะ/สำนัก/หน่วยงาน
3.3 ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มหาวิทยาลัยกำหนด	1. จำนวนครั้งที่มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมผู้บริหาร	ครั้ง	≥ 2	กองแผนงาน
3.4 พัฒนาระบบควบคุมและตรวจสอบ	1. จำนวนแผนควบคุมและตรวจสอบ	แผน	1	สนง.ตรวจสอบภายใน
	2. ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับการตรวจสอบตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ	100	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ : บุคลากรที่ปฏิบัติงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
4.1 พัฒนาศมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ	85	ทุกคณะ/สำนัก/หน่วยงาน/กองการเจ้าหน้าที่
	2. ร้อยละเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	85	
	3. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการอบรมกฎหมาย	ร้อยละ	90	ทุกคณะ/สำนัก/หน่วยงาน/สนง.กฎหมายและ