



มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติการ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ สิ้นไตรมาส ๔

โดย กองแผนงาน
สำนักงานอธิการบดี

คำนำ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการประจำปีนั้น

ดังนั้น มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับติดตามผลการดำเนินงานของทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ถือปฏิบัติด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อให้ตอบสนองกับนโยบายของรัฐบาลและสอดคล้องกับการบริหารราชการแผ่นดิน และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้เกิดผลสัมฤทธิ์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการปี พ.ศ. ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เมื่อสิ้นไตรมาส ๒ ไตรมาส ๓ และ ไตรมาส ๔ ซึ่งพิจารณาจากผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จากมาตรการและแนวปฏิบัติ เพื่อให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น อันก่อให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้อย่างแท้จริง

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

สารบัญ

เนื้อหา

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล.....	๑
๑.๑ หลักการและเหตุผล.....	๑
ส่วนที่ ๒ ข้อมูลมหาวิทยาลัย	๓
๒.๑ ปรัชญา	๓
๒.๒ วิสัยทัศน์.....	๓
๒.๓ กรอบวิสัยทัศน์.....	๓
๒.๔ พันธกิจ	๓
๒.๕ ประเด็นยุทธศาสตร์	๓
๒.๖ ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์.....	๔
๒.๘ โครงสร้างองค์กร.....	๖
ส่วนที่ ๓ การกำกับติดตามและประเมินผล.....	๘
ส่วนที่ ๔ รายงานผลการดำเนินงาน	๙
๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๙
๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๑๖
๔.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๑๘
๔.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๒๑
บรรณานุกรม	๒๓

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

๑.๑ หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตและคอร์รัปชัน

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จึงได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ฉบับสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” โดยกำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันทั่วทั้งที่

สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึงภาคส่วนอื่นๆในประเทศไทยสามารถนำไปปรับใช้ในงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทยของเราสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างสง่างามท่ามกลางกระแสโลกในปัจจุบัน และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๐-๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลง

แนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิรูปราชการ ๔ ปี และแผนปฏิรูปราชการประจำปีของหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการผลิตบัณฑิต สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม บริการวิชาการให้กับชุมชนและสังคม ตลอดจนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นและประเทศ ซึ่งในการดำเนินงานตามพันธกิจด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อประโยชน์อันสูงสุดแก่ชุมชนและสังคม

ด้วยเหตุผลดังกล่าว มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงได้จัดแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิรูปราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อทำหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิรูปราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ๕ ปี และแผนปฏิรูปราชการประจำปี
๒. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย
๓. ปรับปรุงแผนการดำเนินงานตามข้อเสนอจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย

ซึ่งเมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้ประชุมคณะอนุกรรมการเพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เพื่อปรับปรุงมาตรการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ และกำหนดให้คณะ/หน่วยงานที่ดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องเสนอโครงการ/กิจกรรมเพื่อบรรจุในแผนปฏิรูปราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และดำเนินการปรับบทวน (ร่าง) แผนปฏิรูปราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิรูปราชการปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ในการประชุมคณะอนุกรรมการเพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยบรรลุเป็นไปตามเป้าประสงค์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด จึงได้มีการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิรูปราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ได้วางได้ ตามมาตรการ ตัวชี้วัด และกิจกรรม/โครงการที่บรรจุไว้ในแผนการดำเนินการเพื่อเป็นการผลักดันและปลูกฝังค่านิยมสุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาต่อไป

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลมหาวิทยาลัย

๒.๑ ปรัชญา

สร้างสติและปัญญาแก่สังคม บนพื้นฐานความพอเพียง

๒.๒ วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

๒.๓ กรอบวิสัยทัศน์

๑. มหาวิทยาลัยชั้นนำ : เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในระดับประเทศ ติดอันดับไม่น้อยกว่า อันดับ ๒๐ ของประเทศ
๒. การพัฒนาคุณภาพชีวิต จำแนกเป็น ๓ ประเด็นหลัก ประกอบด้วย
 - ๒.๑ ด้านการศึกษา
 - ๒.๒ ด้านสุขภาพ (วิทยาลัยแพทย์และการสาธารณสุข คณะเภสัชศาสตร์ และคณะพยาบาลศาสตร์)
 - ๒.๓ ด้านสร้างรายได้
๓. กลุ่มประชาชน : มีเป้าหมายในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ได้แก่ จีน กัมพูชา ลาว เมียนมา ไทย และเวียดนาม

๒.๔ พันธกิจ

๑. สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพ มาตรฐาน มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ
๒. สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่นำไปประยุกต์ใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
๓. บริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
๔. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ สร้างความเข้าใจในวัฒนธรรมที่หลากหลายของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

๒.๕ ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. จัดการศึกษาที่ได้มาตรฐานสากล เพื่อเป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และเป็นที่ยอมรับในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
๒. พัฒนางานวิจัยแบบมุ่งเป้าเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และสังคมในภูมิภาคลุ่มน้ำโขงอย่างยั่งยืน
๓. ส่งเสริม สนับสนุนการบูรณาการงานบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มศักยภาพของชุมชนและสังคม บนพื้นฐานความพอเพียง เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

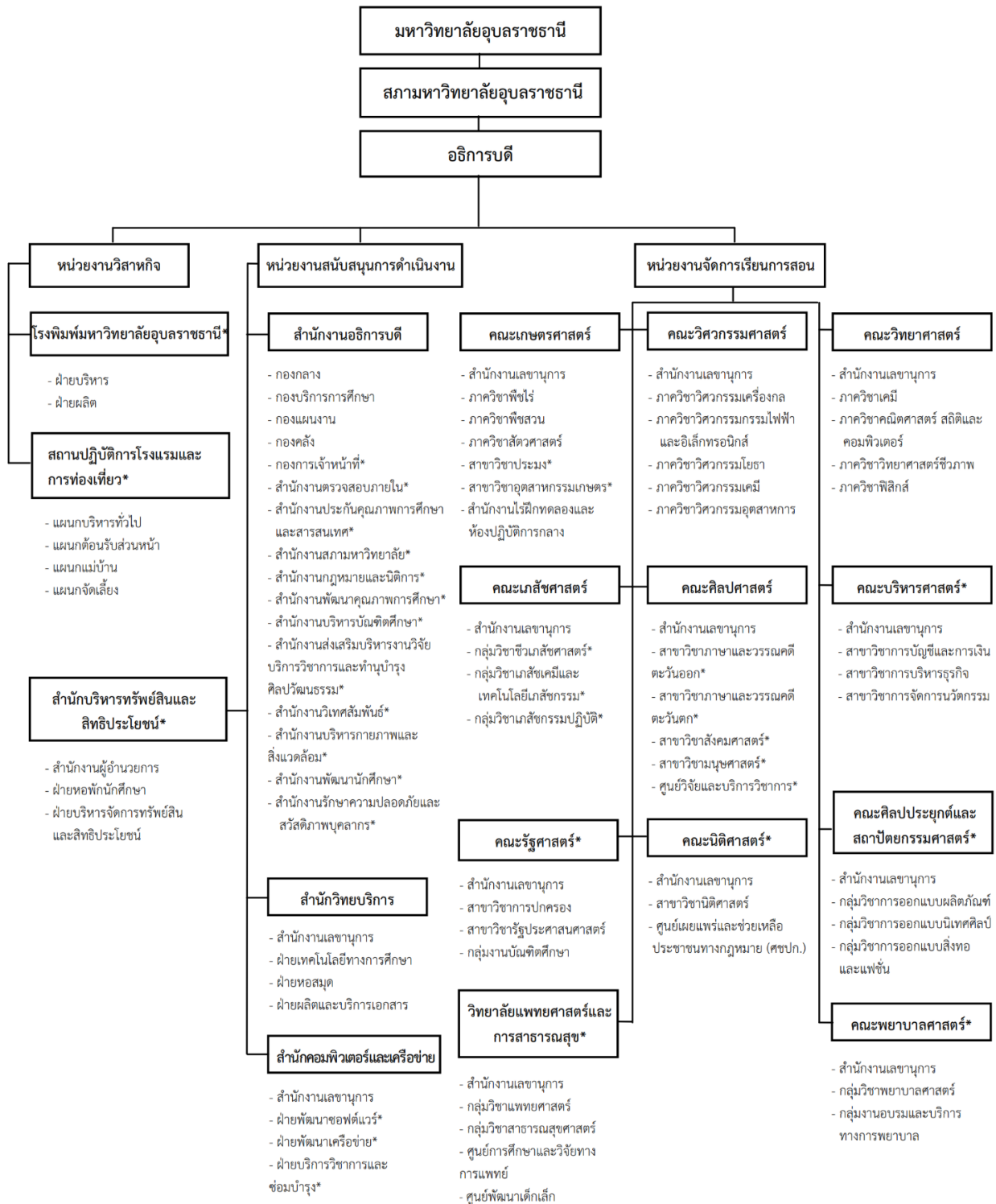
๔. อนุรักษ์ สืบสาน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อให้เกิดจิตสำนึกรักท้องถิ่นและประเทศชาติ
๕. องค์กรมีการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล บริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงานอย่างมีความสุข และได้รับความชื่นชมในภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย
๖. บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบและต่อเนื่องให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป
๗. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัย มั่นคง ปลอดภัย เพื่อพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล

๒.๖ ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** จัดการศึกษาที่ได้มาตรฐานสากล เพื่อเป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และเป็นที่ยอมรับในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
- เป้าประสงค์** บัณฑิตมีความเป็นเลิศทางวิชาการและเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพ สามารถสร้างนวัตกรรมและเป็นผู้ประกอบการ การสร้างสรรค์นวัตกรรม มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศ ทันต่อเทคโนโลยี มีความอดสาหะในการทำงาน มีภาวะผู้นำ มีคุณธรรมจริยธรรมและความพอเพียง และมีมนุษยสัมพันธ์
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** พัฒนางานวิจัยแบบมุ่งเป้าเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและสังคมในภูมิภาคลุ่มน้ำโขงอย่างยั่งยืน
- เป้าประสงค์** ประชาชนและสังคมได้รับองค์ความรู้และนวัตกรรมเฉพาะด้านที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ และนำองค์ความรู้และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในมิติด้านนโยบาย ชุมชนสังคม อุตสาหกรรม และเชิงพาณิชย์
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓** ส่งเสริม สนับสนุนการบูรณาการงานบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มศักยภาพของชุมชนและสังคม บนพื้นฐานความพอเพียง เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- เป้าประสงค์** ประชาชน ชุมชน และสังคม ได้รับการบริการวิชาการที่นำไปสู่การเพิ่มศักยภาพในการแก้ปัญหาและพัฒนาเชิงพื้นที่ ตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสอดคล้องกับนโยบายของประเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔** อนุรักษ์ สืบสาน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อให้เกิดจิตสำนึกรักท้องถิ่นและประเทศชาติ
- เป้าประสงค์** นักศึกษา บุคลากร และชุมชน ร่วมอนุรักษ์ สืบสาน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่สะท้อนคุณค่าภูมิปัญญา ศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕** บริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล สามารถปรับตัวให้ทันกับพลวัตการเปลี่ยนแปลง ยกกระดับคุณภาพให้เป็นมาตรฐานสากล และ สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงานอย่างมีความสุข

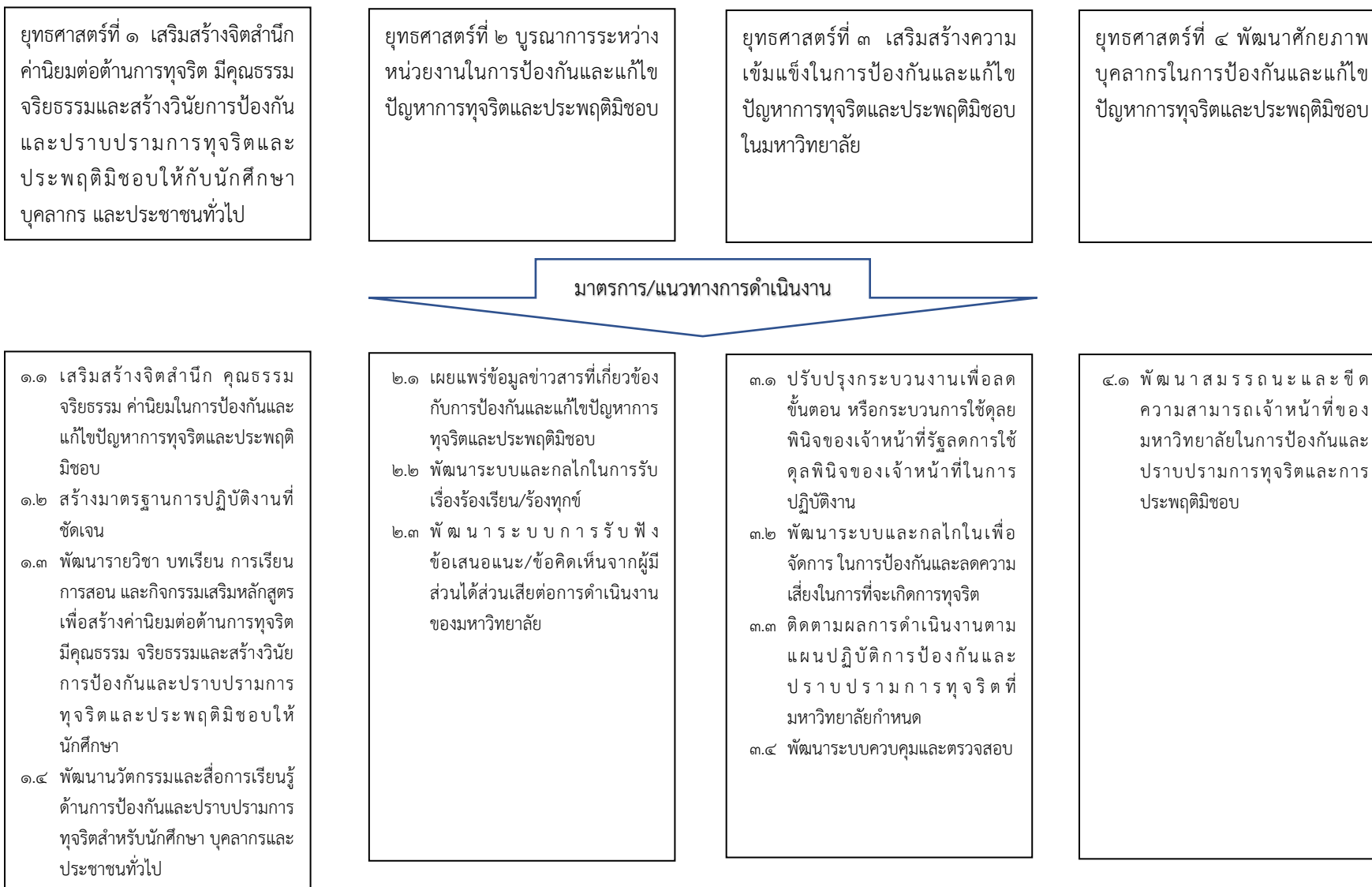
เป้าประสงค์	องค์กรมีการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล บริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงานอย่างมีความสุข และได้รับความชื่นชมในภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖	บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบและต่อเนื่องให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป
เป้าประสงค์	มหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีสุขภาวะที่ดี สามารถขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้บรรลุวิสัยทัศน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีความสุขและความผูกพันต่อองค์กร
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗	พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัย มั่นคงปลอดภัย เพื่อพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล
เป้าประสงค์	มหาวิทยาลัยมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัย เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ การบริการทางการศึกษา การบริหารจัดการ และการเพิ่มศักยภาพนักศึกษาและบุคลากร เพื่อเข้าสู่สังคมดิจิทัลอย่างรู้เท่าทัน

๒.๘ โครงสร้างองค์กร



หมายเหตุ * เป็นส่วนงานภายในที่จัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการปี พ.ศ. ๒๕๖๑



ส่วนที่ ๓ การกำกับติดตามและประเมินผล

การกำกับติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ถือเป็นขั้นตอนที่สำคัญ ของการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ซึ่งหลังจากได้ผ่านกระบวนการวางแผน (planning) และนำแผนถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติ (Implementation) และการประเมินผล (Evaluation) ที่ถือเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการวัดความสำเร็จของผลการดำเนินงาน การประเมินผลสำเร็จของการปฏิบัติตามแผนในแต่ละรอบเวลาที่กำหนด ซึ่งมีการดำเนินงานตามวงจร PDCA หรือเรียกว่า “วงจรเดมมิง” (Deming Cycle) ซึ่งประกอบด้วย การวางแผน (Plan) การนำแผนไปปฏิบัติ (Do) การตรวจสอบผลการปฏิบัติ (Check) และการปรับปรุงแก้ไข (Action)

วงจร PDCA มีการตรวจสอบผลการปฏิบัติ (Check) ซึ่งเป็นขั้นตอนหนึ่งในกระบวนการวางแผนโดยเป็นขั้นตอนต่อเนื่องจากการนำแผนไปปฏิบัติ (Do) คือการตรวจสอบผลการปฏิบัติ (Check) ซึ่งเป็นการนำผลการปฏิบัติงานจริงมาเปรียบเทียบกับ เป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนที่วางไว้และหากพบว่า ผลการปฏิบัติงานจริงไม่ได้ตามแผนที่กำหนดไว้ก็จะนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข (Action) เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนต่อไป วงจร PDCA นี้จะเป็นกระบวนการที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องไม่มีที่สิ้นสุดจะทำให้เกิดการปรับปรุงแก้ไขตลอดเวลา (Continuous Improvement) เพื่อหาทางให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผน ดังนั้น เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย หรือวัดความสำเร็จของการดำเนินงานในแต่ละพันธกิจของ มหาวิทยาลัยที่ดำเนินการตามตัวชี้วัด Corporate KPI ในระดับผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) แล้ว ต้องคำนึงถึงประสิทธิผล (Effectiveness) ประสิทธิภาพ (Efficiency) และผลกระทบ (Impact) ในการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัย ประสิทธิผล (Effectiveness) เพื่อให้ทราบว่า การดำเนินงานได้ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีเหตุผลอะไรที่ทำให้การปฏิบัติงานนั้นไม่ประสบความสำเร็จหรือความล้มเหลว ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการพิจารณาถึงความสามารถในการผลิต/ผลงาน ที่ใช้ปัจจัยหรือต้นทุนการดำเนินงาน (Input) โดยเทียบกับผลผลิตหรือผลลัพธ์ (Output) ของโครงการ/แผนงาน เพื่อให้ทราบว่า การดำเนินงานนั้นได้ผลคุ้มค่ากับต้นทุนหรือไม่ และมีแนวทางอื่นที่ดีกว่าที่จะทำให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ เพียงใด ผลกระทบ (Impact) เพื่อให้ทราบว่าผลผลิตหรือผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด ไว้นั้นมีผลกระทบต่อองค์กรหรือประเทศและสังคมโดยรวมต่างๆ อย่างไร

การกำกับติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ของโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุภายในแผน รายงานผลการดำเนินงานตามไต่รที่ ๒, ๓ และ ๔ และประเมินผลความสำเร็จตามเป้าประสงค์ในแต่ละประเด็น ยุทธศาสตร์ และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๔ รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๑

จากการกำกับติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานตามมาตรการและตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ ไตรมาส ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) สามารถสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

ตารางสรุปผลการดำเนินงาน ณ ไตรมาส ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

ประเภท	จำนวน	ร้อยละ
ตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนด	๒๓	๘๘.๔๖
ตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนด	๓	๑๑.๕๔
รวม	๒๖	๑๐๐.๐๐

จากตารางสรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ มีตัวชี้วัดทั้งหมด จำนวน ๒๖ ตัวชี้วัด มีตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนด ๒๓ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๖ และตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนด ๓ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕๔ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับนักศึกษา บุคลากร และประชาชนทั่วไป

เป้าประสงค์ : นักศึกษา บุคลากรมีจิตสำนึก มีค่านิยมต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและมีวินัยในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	ตัวชี้วัด
๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑. ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรที่ได้รับข้อมูลข่าวสาร ๒. จำนวนช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและ จริยธรรม ๓. จำนวนนักศึกษาและบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูและบุคลากรที่ได้รับ เกียรติบัตรโครงการส่งเสริมและพัฒนาตนเองของนักศึกษาและบุคลากรในทาง วิชาการและทางด้านคุณธรรม และจริยธรรม ๔. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมให้และบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เพื่อให้ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ๕. ร้อยละของบุคลากรด้านการเงินและพัสดุที่เข้าร่วมโครงการ ๖. ร้อยละเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น ๗. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ปลูกจิตสำนึกให้กับนักศึกษาต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด
๑.๒ สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	๑. จำนวนครั้งในการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน/จรรยาบรรณ/ประกาศมหาวิทยาลัยเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. จำนวนเรื่องในการประกาศ ประชาสัมพันธ์คู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
๑.๓ พัฒนารายวิชา บทเรียน การเรียนการสอน และกิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้นักศึกษา	๑. จำนวนรายวิชา บทเรียน การเรียนการสอนที่นำเสนอและรูปแบบการป้องกันการทุจริต ๒. จำนวนกิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้นักศึกษา
๑.๔ พัฒนานวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับนักศึกษา บุคลากรและประชาชนทั่วไป	๑. จำนวนนวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ ๑

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรที่ได้รับข้อมูลข่าวสาร	ร้อยละ	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	ดำเนินการโดยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัย เฟสบุ๊ก สื่อสังคมออนไลน์ เพจมหาวิทยาลัย และทางยูทูป ครอบคลุมร้อยละ ๘๕ ของประชากรในมหาวิทยาลัย
	๒. จำนวนช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	ช่องทาง	≥ ๔	๘	มีการเผยแพร่ข้อมูลในด้านคุณธรรมจริยธรรม ๘ ช่องทาง ได้แก่ ๑) บนเว็บไซต์ ๒) อีเมลล์ ๓) บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๔) การแจ้งผ่านระบบการประชุม ๕) สื่อสังคมออนไลน์ ๖) หนังสือพิมพ์มหาวิทยาลัย ๗) ป้าย LED ๘) ป้ายประชาสัมพันธ์ต่างๆ
	๓. จำนวนนักศึกษาและบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูและบุคลากรที่ได้รับเกียรติบัตรโครงการส่งเสริมและพัฒนาตนเองของนักศึกษาและบุคลากรในทางวิชาการและทางด้านคุณธรรม และจริยธรรม	คน	≥ ๒๐	๓๖	บุคลากรได้รับการยกย่อง ดังนี้ - ดร.คำล่า มุลิกา คณะศิลปศาสตร์ - น.ส.จินตนา นภาพร คณะเภสัชศาสตร์ - ผศ.อุษณา พัวเพิ่มพูลศิริ คณะพยาบาลศาสตร์ - น.ส.สาวิตรี สิงหาค คณะพยาบาลศาสตร์ - ผศ.สงวน สิงหาค คณะพยาบาลศาสตร์ - นางลัษฏวรรณ วงศ์บุญ คณะวิศวกรรมศาสตร์ - นายอมต ยอดคุณ คณะวิศวกรรมศาสตร์ - นายเตชินท์ ประสานจิตร คณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ - นางอุไรวรรณ บัวสอน คณะเกษตรศาสตร์ และบุคลากรดีเด่น ๓ คน - นักศึกษาคณะเกษตรได้รับเกียรติบัตร ๒๔ คน จากมหาวิทยาลัยทักษิณ โครงการส่งเสริมและพัฒนาตนเองของนักศึกษาและบุคลากรในทางวิชาการและทางด้านคุณธรรม และจริยธรรม
๔. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมให้และบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	กิจกรรม/โครงการ	๑๕	๑๖	๑. จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในกิจกรรมปฐมนิเทศ ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรได้มีโอกาสเข้าร่วมการอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ๓. ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ๔. โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
					<p>๕. การจัดอบรมให้ความรู้กับบุคลากร</p> <p>๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสเข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานอื่น ๆ</p> <p>๗. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๘. กิจกรรมส่งเสริมความรู้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๙. โครงการส่งเสริมและพัฒนาตนเองของนักศึกษาและบุคลากรในทางวิชาการและทางด้านคุณธรรม และจริยธรรม</p> <p>๑๐. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่าย/ใช้จ่ายเงิน</p> <p>๑๑. โครงการพัฒนางานด้านการเงิน บัญชีและพัสดุเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>๑๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนหลักการและนโยบายบัญชีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>๑๓. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการหน่วยงาน(กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมต่อต้านการทุจริต)</p> <p>๑๔. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานเพื่อขับเคลื่อนสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>กิจกรรม : ส่งเสริมการพัฒนาระบบงานต่างๆ อย่างต่อเนื่องเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ การปรับปรุงระบบการบริหารการเงินและงบประมาณ การรวบรวมและปรับปรุงระเบียบและแนวปฏิบัติ การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม รวมถึงการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ</p> <p>กิจกรรม : จัดอบรม/ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบที่มหาวิทยาลัยจัด</p> <p>๑๕. โครงการปฐมนิเทศอาจารย์และบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบ จรรยาบรรณ กิจกรรม : บรรยายและสร้างความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานและต่อองค์กร บนพื้นฐานของเจตจำนงสุจริต วินัยข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย และระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ของทางราชการ</p> <p>๑๖. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติราชการของบุคลากรคณะเภสัชศาสตร์ให้เป็นไปตามเจตจำนงในการป้องกันและปราบปรามการ</p>

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
					ทุจริตในการปฏิบัติงาน กิจกรรม : ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรในการปฏิบัติตามเจตจำนงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน
	๕. ร้อยละของบุคลากรด้านการเงินและพัสดุที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	๙๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนหลักการและนโยบายบัญชีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
	๖. ร้อยละเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๙๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	๒. โครงการประชุมผู้จัดทำบัญชีทรัพย์สิน/ครุภัณฑ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปี ๒๕๖๑
	๗. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ปลูกจิตสำนึกให้กับนักศึกษาต่อต้านการทุจริต	กิจกรรม/ โครงการ	๑๒	๑๘	๑. โครงการปฏิบัติธรรมและพัฒนาตนเองทางด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒. จัดกิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. รู้เท่าทันคอร์รัปชันในยุค ๔.๐ ๔. โครงการปฐมนิเทศ และเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ ๕. กิจกรรมเลือกตั้งนายกสโมสรนักศึกษาและการประกันคุณภาพการศึกษาภายใต้โครงการสโมสรนักศึกษา ๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายใต้โครงการพัฒนานักศึกษา ๗. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาและผู้ปกครองเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ต้นกล้าเขียวมะกอกคุณภาพ ๘. โครงการมัชฌิมานิเทศและเตรียมความพร้อมผู้วิชาชีพ ๙. โครงการปัจฉิมนิเทศและส่งมอบช่อมะกอกคุณภาพสู่สังคม ๑๐. โครงการพัฒนาแกนนำนักศึกษา ๑๑. โครงการปลูกฝังจรรยาบรรณวิชาชีพและเตรียมช่อมะกอกที่ดีสู่สังคม ๑๒. โครงการค่ายเยาวชนพิทักษ์สิทธิ์ ๑๓. โครงการเชิดชูเกียรตินักศึกษาเรียนดีกิจกรรมเด่นสร้างชื่อเสียงแก่คณะ ๑๔. โครงการเผยแพร่และช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย ๑๕. โครงการปฏิบัติธรรมและพัฒนาตนเองทางด้านคุณธรรมจริยธรรม ๑๖. ค่ายพัฒนาทักษะภาวะความเป็นผู้นำ ๑๗. โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาในการสมัครงาน

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
					๑๘. กิจกรรมรณรงค์การสร้างวินัยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และวินัยจรรยา
๑.๒ สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	๑. จำนวนครั้งในการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน/จรรยาบรรณ/ประกาศมหาวิทยาลัยเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เรื่อง	≥ ๓	๔	จัดทำ ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานการสอบแข่งขันบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภททั่วไปและวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะของมหาวิทยาลัยและคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ๑. กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการ และทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน ๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนหลักการและนโยบายบัญชีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ๓. คู่มือตามประกาศมหาวิทยาลัยเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๔. ทบทวนแลกเปลี่ยนเรียนรู้ขั้นตอนการปฏิบัติงานสำนักงานเลขานุการคณะพยาบาลศาสตร์
	๒. จำนวนเรื่องในการประกาศประชาสัมพันธ์คู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	กระบวนการงาน	≥ ๓	๓	ทบทวน ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานที่ชัดเจนมีมาตรฐาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขั้นตอนการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขานุการขั้นตอนการขออนุมัติเบิกจ่าย และแบบฟอร์มการประเมินผลโครงการ
๑.๓ พัฒนารายวิชา บทเรียน การเรียนการสอน และกิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้นักศึกษา	๑. จำนวนรายวิชา บทเรียน การเรียนการสอนที่นำเสนอและรูปแบบการป้องกันการทุจริต	จำนวนรายวิชา	≥ ๙๐	๘๙	มีการดำเนินการโดยสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการสร้างคุณธรรมจริยธรรม ในทุกหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอน
	๒. จำนวนกิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้นักศึกษา	กิจกรรม	≥ ๒๐	๑๓	๑. จัดกิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. โครงการส่งเสริมและพัฒนาตนเองของนักศึกษาและบุคลากรในทางวิชาการและทางด้านคุณธรรม และจริยธรรม ๓. โครงการปฏิบัติธรรมและพัฒนาตนเองทางด้านคุณธรรมจริยธรรม

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
					<p>๔. กิจกรรมรายวิชา บทเรียน การเรียนการสอน เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้นักศึกษา</p> <p>๕. โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาในการสมัครงาน</p> <p>๖. โครงการมัชฌิมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่วิชาชีพ</p> <p>๗. โครงการปัจฉิมนิเทศและส่งมอบช่อกุณคุณภาพสูงสู่สังคม</p> <p>๘. โครงการพัฒนาความคิดและทักษะนักศึกษาให้สามารถทำงานเชิงรุก มีความคิดสร้างสรรค์พัฒนาอย่างต่อเนื่อง และขับเคลื่อนสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>๙. การสอดแทรกสร้างจิตสำนึก ค่านิยมต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับนักศึกษาคณะเภสัชศาสตร์</p> <p>๑๐. โครงการเลือกตั้งนายกสโมสรนักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์</p> <p>๑๑. ค่ายพัฒนาทักษะภาวะความเป็นผู้นำ</p> <p>๑๒. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในรายวิชาของคณะวิทยาศาสตร์</p> <p>๑๓. พัฒนานวัตกรรม สื่อการเรียนรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของนักศึกษาสาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>
<p>๑.๔ พัฒนานวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับนักศึกษา บุคลากรและประชาชนทั่วไป</p>	<p>๑. จำนวนนวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>ผลงาน</p>	<p>≥ ๕</p>	<p>๖</p>	<p>๑. โปสเตอร์และคู่มือจรรยาบรรณบุคลากร</p> <p>๒. วัติตทัศน์ “โกงเก่าต้องหมดไป โกงใหม่ต้องไม่เกิด ไม่เปิดโอกาสให้โกง”</p> <p>๓. วัติตทัศน์ “ความซื่อสัตย์” กรมส่งเสริมวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม</p> <p>๔. วัติตทัศน์ “ผลประโยชน์ทับซ้อน” สำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๕. วัติตทัศน์ “รับสินบน” องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน</p> <p>๖. ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การให้และรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี</p>

๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ : เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

ในมหาวิทยาลัย

มาตรการ	ตัวชี้วัด
๒.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประกาศระเบียบการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. จำนวนช่องทางในการในการเผยแพร่ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒.๒ พัฒนาระบบและกลไกในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	๑. จำนวนครั้งในการจัดทำ/ทบทวน/ปรับปรุงหลักเกณฑ์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๒. จำนวนช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการทุจริต ๓. ร้อยละของข้อร้องเรียนที่มีการแจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน
๒.๓ พัฒนาระบบการรับฟังข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	๑. จำนวนช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ ๒

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๒.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประกาศระเบียบการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	ช่องทาง	≥ ๓	๓	การเผยแพร่ช่องทางเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ๑) เว็บไซต์ ๒) หนังสือแจ้งเวียน ๓) การประชุม และอยู่ระหว่างการดำเนินงาน จะรายงานผลไตรมาส ๓, ๔ ๑. กิจกรรมประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจในกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติตามเจตจำนงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. การส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติราชการของบุคลากรคณะเภสัชศาสตร์ให้เป็นไปตามเจตจำนงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน กิจกรรม : ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรในการปฏิบัติตามเจตจำนงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน
	๒. จำนวนช่องทางในการในการเผยแพร่ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ช่องทาง	≥ ๓	๓	๑) การเผยแพร่คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนทางเว็บไซต์ ๒) หนังสือแจ้งเวียน ๓) วิทยุทัศน์ “ผลประโยชน์ทับซ้อน” สำนักงาน ป.ป.ช.
๒.๒ พัฒนาระบบและกลไกในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	๑. จำนวนครั้งในการจัดทำ/ทบทวน/ปรับปรุงหลักเกณฑ์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	ครั้ง	๑	๑	ทบทวนกระบวนการ หลักเกณฑ์และกำหนดกลไกการติดตามเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างต่อเนื่อง
	๒. จำนวนช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการทุจริต	ช่องทาง	๓	๓	มีจำนวนช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนคือ ๑) แจ้งเรื่องด้วยตนเอง ๒) ระบบแจ้งเรื่องร้องเรียนและรับสินบน ๓) แบบแจ้งเรื่องร้องเรียนบนเว็บไซต์
	๓. ร้อยละของข้อร้องเรียนที่มีการแจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	ร้อยละ	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	
๒.๓ พัฒนาระบบการรับฟังข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	๑. จำนวนช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทาง	≥ ๔	๔	การเผยแพร่ช่องทางเรื่องการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๔ ช่องทาง ได้แก่ ๑) เว็บไซต์ ๒) โทรศัพท์ ๓) แบบประเมินความพึงพอใจจากการบริการ ๔) บอร์ดรับฟังข้อคิดเห็น

๔.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ : กลไกในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจมีความเหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งกระจายอำนาจ ปรับปรุง แก้ไขข้อบ่งคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ	ตัวชี้วัด
๓.๑ ปรับปรุงกระบวนการงานเพื่อลดขั้นตอน หรือ กระบวนการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	๑. ร้อยละของหน่วยงานในระดับมหาวิทยาลัยที่มีการปรับปรุง ทบทวน จัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ๒. จำนวนนวัตกรรม ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และแนวทาง/ข้อเสนอแนะ ในการลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่
๓.๒ พัฒนาระบบและกลไกในเพื่อจัดการ ในการ ป้องกันและลดความเสี่ยงในการที่จะเกิดการทุจริต	๑. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม/เข้าร่วมกิจกรรมได้นำ ความรู้มาประยุกต์ใช้ในกลไกหรือระบบเพื่อใช้ในการป้องกันและลดความเสี่ยง ในการที่จะเกิดการทุจริต
๓.๓ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มหาวิทยาลัย กำหนด	๑. จำนวนครั้งที่มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมผู้บริหาร
๓.๔ พัฒนาระบบควบคุมและตรวจสอบ	๑. จำนวนแผนควบคุมและตรวจสอบ ๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับการตรวจสอบตามแผนที่กำหนด

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ ๓

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓.๑ ปรับปรุงกระบวนการงานเพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	๑. ร้อยละของหน่วยงานในระดับมหาวิทยาลัยที่มีการปรับปรุง ทบทวนจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านต่างๆ	ร้อยละ	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	ปรับปรุงกระบวนการงานเพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการให้มีประสิทธิภาพ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยการให้บุคลากรได้จัดทำคู่มือปฏิบัติงานที่แสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน โปร่งใสตรวจสอบได้ และทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุ เช่น ๑. โครงการปรับปรุง ทบทวน จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ๒. มีปรับปรุงกระบวนการ ด้านการเงินและบัญชี ๓. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานสู่ความเป็นเลิศ กิจกรรม : ส่งเสริมการพัฒนาระบบงานต่างๆ อย่างต่อเนื่องเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ การปรับปรุงระบบการบริหารการเงินและงบประมาณ การรวบรวมและปรับปรุงระเบียบและแนวปฏิบัติ การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม รวมถึงการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ ๔. กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการ และทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน ๕. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการหน่วยงาน(กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการงานเพื่อลดขั้นตอนการทำงาน) ๖. การปรับปรุงทบทวนจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ
	๒. จำนวนนวัตกรรม ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และ แนวทาง/ข้อเสนอแนะในการลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่	จำนวนนวัตกรรม	≥ ๓	๓	จำนวนนวัตกรรมที่นำมาใช้เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๓ ระบบ ได้แก่ ๑) มีการดำเนินการโดยนาระบบ e-manage มาใช้เพื่อรวบรวมข้อมูลสำหรับการประเมินและเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสาร และการแจ้งเวียนเอกสาร ๒) มีระบบเสนอโครงการ/กิจกรรม ๓) มีระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการ สายสนับสนุนวิชาการ
๓.๒ พัฒนาระบบและกลไกในเพื่อจัดการ ในการป้องกันและลดความเสี่ยงในการที่จะเกิดการทุจริต	๑. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม/เข้าร่วมกิจกรรมได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในกลไกหรือระบบเพื่อใช้ในการป้องกันและลดความเสี่ยงในการที่จะเกิดการทุจริต	ร้อยละ	๘๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดำเนินการจัดอบรม “โครงการพัฒนางานด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ เพื่อป้องกันการทุจริต” เพื่อให้ความรู้ในเรื่องการเงิน บัญชีและพัสดุ สำหรับการป้องกันและลดความเสี่ยงในการที่จะเกิดการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓.๓ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๑. จำนวนครั้งที่มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมผู้บริหาร	ครั้ง	≥ ๒	๒	นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมหรือผู้บริหารสูงสุด ๑. ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ วาระพิเศษ เมื่อวันอังคารที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ (รายงานผล ณ สิ้นไตรมาส ๒) ๒. ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันอังคารที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ (รายงานผล ณ สิ้นไตรมาส ๓)
๓.๔ พัฒนาระบบควบคุมและตรวจสอบ	๑. จำนวนแผนควบคุมและตรวจสอบ ๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับการตรวจสอบตามแผนที่กำหนด	แผน ร้อยละ	๑ ๑๐๐	๑ ๓๓.๓๓	โครงการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน หน่วยงานกำหนดเป้าหมายการตรวจสอบ ๓ หน่วยงาน แต่โครงการ ฯ สามารถวางแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายในได้เพียง ๑ หน่วยงาน คือ คณะรัฐศาสตร์ และไม่สามารถวางแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายในอีก ๒ หน่วยงาน คือ คณะนิติศาสตร์และศิลปศาสตร์ เนื่องจาก ๑. การรับรองและเผยแพร่มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมีความล่าช้า ๒. การปรับแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) โดยยกเลิกคณะศิลปศาสตร์ เนื่องจากข้อมูลประกอบการพิจารณาคัดเลือกโครงการที่ได้รับมอบอำนาจจากอธิการบดีให้ไปทำสัญญากับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยมีจำนวนมาก และอธิการบดีได้พิจารณาเปลี่ยนแปลงหน่วยงานที่จะรับการตรวจสอบจากเดิม “คณะศิลปศาสตร์” เป็น “คณะวิศวกรรมศาสตร์” จึงส่งผลให้ระยะเวลาการดำเนินงานของโครงการไม่สอดคล้องกับแผนการตรวจสอบการปฏิบัติงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และไม่ปฏิบัติตามเป้าหมายที่กำหนด

๔.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ : บุคลากรที่ปฏิบัติงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ	ตัวชี้วัด
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ	๑. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม ๒. ร้อยละเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น ๓. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการอบรมกฎหมาย

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ ๔

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤตินมิชอบ	๑. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ	๘๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องและสรุปรายงานผลการดำเนินงานโครงการ เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัย จำนวน ๔๒๐ คน จากเป้าหมาย จำนวน ๓๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๒๐.๐๐ ซึ่งมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๕.๐๐ ๑. โครงการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤตินมิชอบ ๒. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานเพื่อขับเคลื่อนสู่ความเป็นเลิศ - กิจกรรม : จัดอบรม/ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤตินมิชอบที่มหาวิทยาลัยจัด ๓. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการตรวจสอบภายในสู่แนวปฏิบัติและการบริหารจัดการที่ดีภายในหน่วยรับตรวจประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ๔. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการหน่วยงาน(จัดอบรมหรือส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินมิชอบ) ๕. การอบรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤตินมิชอบ
	๒. ร้อยละเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๘๕.๐๐	๙๖.๒๕	๑. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแนวปฏิบัติการเผยแพร่ผู้ชนะการเสนอราคา ๒. "คนดี" ไม่มีโกง ๓. โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและพัฒนาวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงาน
	๓. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการอบรมกฎหมาย	ร้อยละ	๙๐.๐๐	๑๐๐	

บรรณานุกรม

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. (๒๕๕๙). **ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)**. กรุงเทพมหานคร : สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนัก ปปช.).

ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ. **คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐**. นนทบุรี : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ.