**การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ 30 คะแนน**

**สมรรถนะหลัก (Core Competency) 5 ด้าน**

**รอบครี่งปีแรก (1 ตุลาคม 2556 ถึง 31 มีนาคม 2557 )**

**รอบครึ่งปีหลัง (1 เมษายน 2557 ถึง 30 กันยายน 2557)**

**ชื่อผู้รับการประเมิน ................................................... ตำแหน่ง ...............................................**

**ชื่อผู้ประเมิน หัวหน้างานหรือหัวหน้าหน่วย ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย AFIS**

**และผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| การประเมินสมรรณนะ | น้ำหนัก | คะแนน  เต็ม | ประเมินตนเอง (ระดับ) | หน.งานประเมิน (ระดับ) | ผอ.ประเมิน(ระดับ) | ผช.ประเมิน(ระดับ) | ผช.ประเมิน(ระดับ) |
| 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | 0.10 | 7.50 |  |  |  |  |  |
| 2. การบริการที่ดี | 0.05 | 3.75 |  |  |  |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 0.05 | 3.75 |  |  |  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม  และจริยธรรม | 0.10 | 7.50 |  |  |  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 0.10 | 7.50 |  |  |  |  |  |
| **คะแนนรวม (ร้อยละ 30)** | **0.40** | **30** |  |  |  |  |  |
| **ลงลายมือชื่อผู้ประเมิน** |  |  |  |  |  |  |  |

**คำอธิบาย**

**การประเมินตนเอง** ไม่นำมาคิดคะแนน

**ผู้บังคับบัญชาประเมิน** ***ให้ประเมินตามระดับสมรรถนะ ระดับ 1 ถึง ระดับ 5*** ตามคำอธิบายสมรรถนะ

**คะแนนที่ได้ = ระดับสมรรถนะตามผลการประเมิน x คะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละด้าน**

**5**

ตัวอย่าง

การมุ่งผลสัมฤทธิ์ มี 5 ระดับ ผู้บังคับบัญชาประเมินให้ได้ในระดับ 4 คะแนนเต็ม 7.50

คะแนนที่ได้ = 4 x 7.50 = 6 คะแนน

5

**คำอธิบาย**

**การประเมินตนเอง** ไม่นำมาคิดคะแนน

**ผู้บังคับบัญชาประเมิน** ให้ประเมินตามระดับสมรรถนะ ระดับ 1 ถึง ระดับ 5 ตามรายละเอียดระดับสมรรถนะ

**คะแนนที่ได้ = ระดับสมรรถนะตามผลการประเมิน x คะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละด้าน**

**5**

ตัวอย่าง

การบริการที่ดี มี 5 ระดับ ผู้บังคับบัญชาประเมินให้ได้ในระดับ 3 คะแนนเต็ม 3.75

คะแนนที่ได้ = 3 x 3.75 = 2.25 คะแนน

5