



กลุ่มที่ 2 การพัฒนา Successor เพื่อสนับสนุนการ สร้างคุณภาพอุดมศึกษา

“เทคนิคการถ่ายทอดและการรักษามูลค่า”

Job Shadowing

“

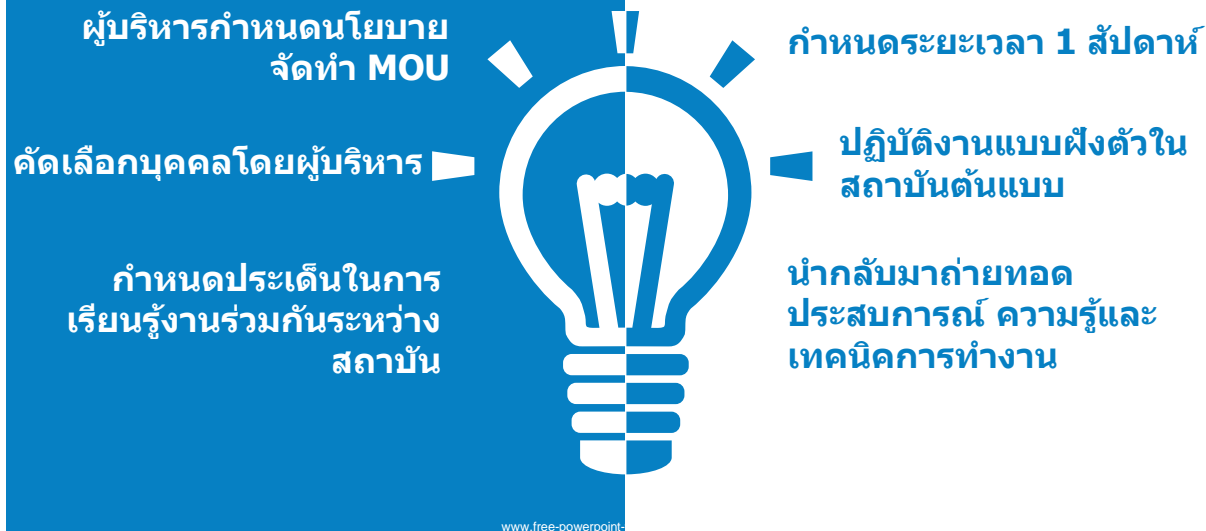
การพัฒนาบุคลากรโดยการส่งเสริมและสนับสนุนให้ได้มี
โอกาสและมีเวลาในการไป **ประกบ ติดตาม และแฝงตัว**
ในการทำงาน เพื่อเรียนรู้วิธีการคิดและวิธีการทำงานกับ
ผู้ที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ รวมทั้งการ
สังเกตและศึกษาเทคนิคต่างๆ ในการทำงาน เพื่อนำมา
เป็นแนวทางในพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้มากขึ้น ”



Your Text Here

Contents

How to : Job Shadowing



Suggestion



ควรจัดทำระบบ Job shadowing ให้กับสายวิชาการ

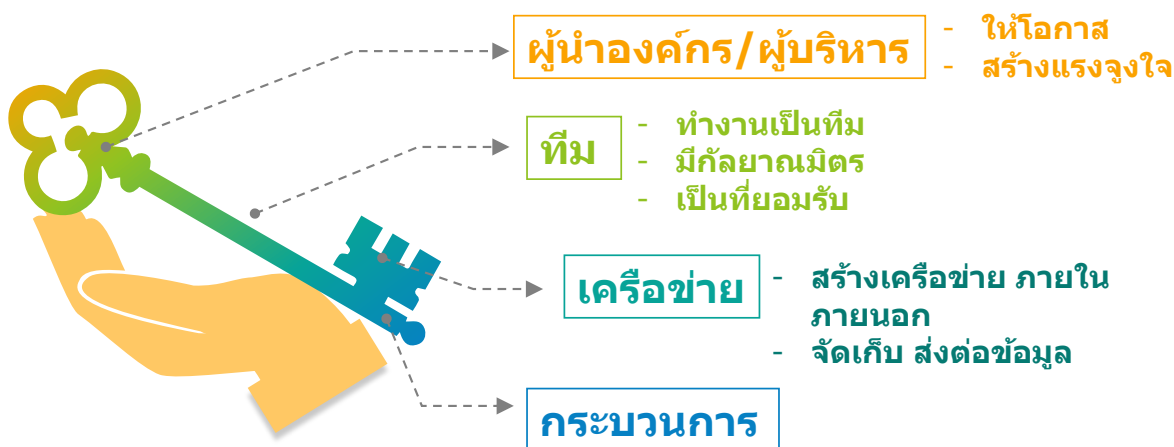


ควรเพิ่มระยะเวลาในการไปทำงานในสถาบันต้นแบบ



การทำ Job shadowing สามารถนำมาใช้กับหน่วยงานในสถาบันเดียวกันได้

Key Success Factor



www.free-powerpoint-templates-design.com

กระบวนการ



- | | | | |
|---|--|---|--|
|  | กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในวิชาชีพอย่างชัดเจน |  | การสอนงาน และการส่งมอบงาน |
|  | จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่ชัดเจนคนอื่นสามารถปฏิบัติแทนได้ |  | การสร้างระบบสารสนเทศและการจัดการข้อมูลออนไลน์ |
|  | มีระบบการติดตามงานที่มีมาตรฐาน |  | การเรียนรู้งานด้วยตนเอง/การอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาตนเอง |
|  | มีระบบพี่เลี้ยงที่ดี/การจับคู่การทำงาน (Buddy) |  | การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน |