



ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเพิ่มเงินเดือน
พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารสำหรับการ
เพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบ มาตรา ๑๘ มาตรา ๒๑ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ข้อ ๕ ข้อ ๗ ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒
ประกอบข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ ของประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเพิ่ม
เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ฉบับลงวันที่ กันยายน ๒๕๖๒ ประกอบกับมติ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ วาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒ จึงออก
ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารสำหรับการ
เพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ
แผ่นดินหมวดเงินเดือนวิทยฐานะ ค่าใช้จ่ายบุคลากร และจ้างด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่จัดสรร
เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรของสำนักงานอธิการบดี ทั้งนี้ ไม่รวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ
แผ่นดินที่สำนักงานงบประมาณจัดสรรให้เป็นการเฉพาะ ได้แก่ กลุ่มแพทย์ สาธารณสุข และพยาบาล เป็นต้น

ข้อ ๓ ในการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละครั้ง ให้กั้นเงินไว้เพื่อบริหารไม่เกินร้อยละ
๐.๐๕ ของเงินเดือนที่จ่ายให้พนักงานมหาวิทยาลัย ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวันที่ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้บริหารวงเงินที่กั้นไว้ในข้อ ๓ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

- (๑) ใช้สำหรับปิดเศษสิบจำนวนเงินเดือนที่ได้รับเพิ่มให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยทุกคน
- (๒) ใช้สำหรับเพิ่มเงินเดือนเพิ่มให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย กรณีที่อธิการบดีเห็นว่าข้อเสนอแนะ
ของผู้บังคับบัญชาในการเพิ่มเงินเดือนข้าราชการรายนั้นไม่ถูกต้องหรือเหมาะสม
- (๓) ใช้สำหรับเพิ่มเงินเดือนเพิ่มให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย กรณีมีคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้
ไปช่วยปฏิบัติราชการในส่วนราชการภายในอื่น ซึ่งการปฏิบัติราชการนั้นเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยหรือส่วน
ราชการภายใน

(๔) ใช้สำหรับเพิ่มเงินเดือนเพิ่มให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย กรณีมีคำสั่งหรือได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย หรือผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานอื่นนอกเหนือจากหน้าที่หลัก และการปฏิบัติงานนั้นเกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยหรือส่วนราชการภายใน

(๕) ใช้สำหรับเพิ่มเงินเดือนเพิ่มให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับรางวัล หรือมีผลงานดีเด่น สร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัยเป็นที่ประจักษ์

ทั้งนี้ ก.บ.บ. อาจพิจารณาประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเพิ่มเติมได้

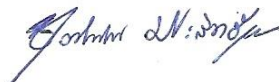
ข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาหรือส่วนราชการภายในที่เกี่ยวข้องเสนอรายชื่อพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ที่สมควรได้รับพิจารณาเพิ่มเงินเดือนเพิ่ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในข้อ ๔ (๓) (๔) (๕) จำนวนไม่เกิน ๓ คน พร้อมทั้งข้อเสนอแนะต่ออธิการบดีเพื่อประกอบการพิจารณา

ทั้งนี้ การเสนอรายชื่อบุคคลตามวรรคหนึ่ง จะต้องสอดคล้องกับประกาศมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี ฉบับลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกหลักเกณฑ์ คำสั่งหรือแนวปฏิบัติ ซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด เว้นแต่ อธิการบดีเห็นว่า ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ควรนำสู่การพิจารณาของ ก.บ.บ. ให้นำเสนอ ก.บ.บ. เพื่อวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีหรือ ก.บ.บ. แล้วแต่กรณีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี