

## ผลการสำรวจความสุข ประจำปี พ.ศ. 2562

### มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

จำนวนประชากร	ตอบแบบสำรวจทั้งหมด	516 ราย
	ตอบแบบสำรวจสมบูรณ์	516 ราย
	ตอบแบบสำรวจไม่สมบูรณ์	0 ราย

(ดำเนินการสำรวจข้อมูลระหว่างวันที่ 4 มีนาคม – 17 เมษายน 2562)

#### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากรและการทำงาน

ตาราง 1: แสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากรและการทำงาน

ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากรและการทำงาน		จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ	ชาย	179	34.7
	หญิง	334	64.7
	เพศทางเลือก	3	0.6
กลุ่มอายุ	25 - 34 ปี	80	15.5
	35 - 44 ปี	241	46.7
	45 - 54 ปี	167	32.4
	55 - 60 ปี	26	5.0
	61 ปีขึ้นไป	1	0.2
	ไม่ระบุ	1	0.2
จังหวัดที่ท่านอาศัยอยู่ในปัจจุบันเป็นจังหวัดเดียวกับภูมิลำเนาหรือไม่	ใช่	300	58.1
	ไม่ใช่	216	41.9
ท่านจบการศึกษาสูงสุด ในระดับใด	ต่ำกว่าปริญญาตรี	20	3.9
	ปริญญาตรี / เทียบเท่า	168	32.6
	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	1	0.2
	ปริญญาโท / เทียบเท่า	162	31.4
	ประกาศนียบัตรชั้นสูง (ป.ชั้นสูง)	6	1.2
	ปริญญาเอก / เทียบเท่า	158	30.6
	อื่นๆ ระบุ	1	0.2
สถานภาพสมรส	โสด	200	38.8
	แต่งงานและอยู่ร่วมกัน	238	46.1
	แต่งงานแต่ไม่ได้อยู่ด้วยกัน	42	8.1
	อยู่ด้วยกันโดยไม่ได้แต่งงาน	12	2.3
	หม้าย	8	1.6
	หย่า/ แยกทาง/ เลิกกัน	16	3.1

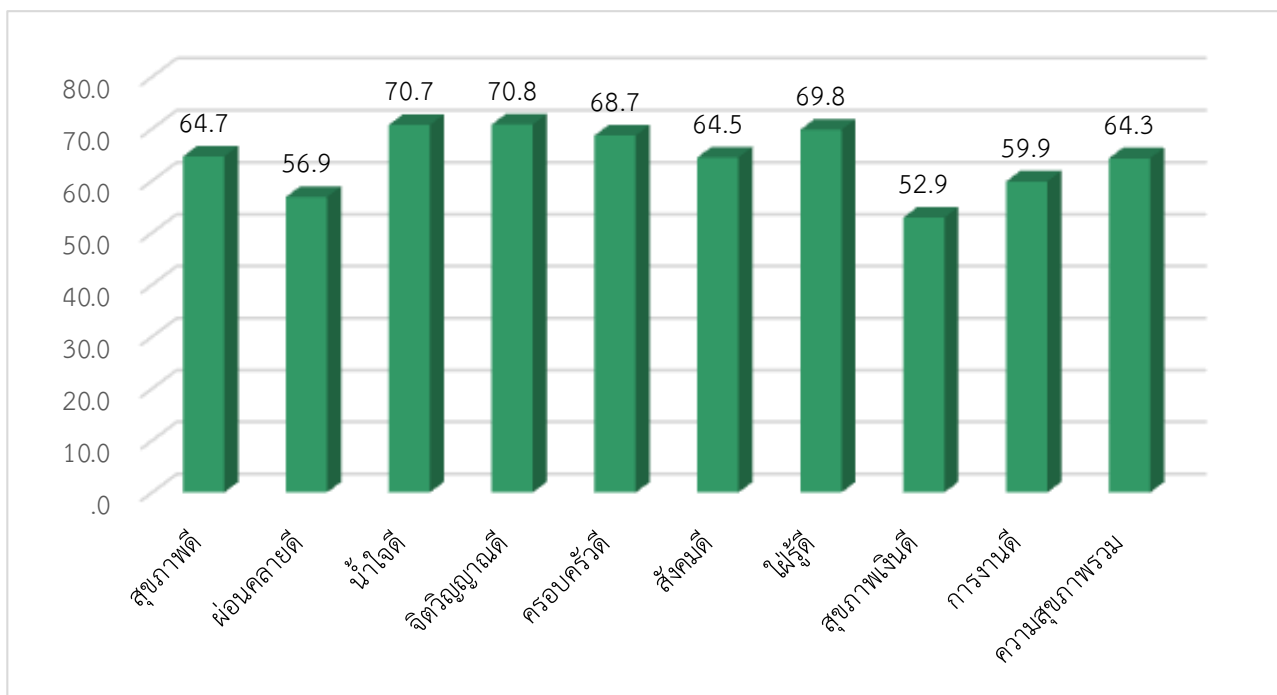
ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากรและการทำงาน		จำนวน (คน)	ร้อยละ
จำนวนบุตร	ไม่มีบุตร	258	50.0
	บุตร 1 คน	98	19.0
	บุตร 2 คน	142	27.5
	บุตร 3-4 คน	18	3.5
ขณะนี้ท่านกำลังตั้งครรภ์หรือไม่	ตั้งครรภ์	15	2.9
	ไม่ได้ตั้งครรภ์	501	97.1
งานที่ท่านทำเป็นงานลักษณะใด	งานการเรียนการสอน - สายวิชาการ	199	38.6
	งานบริหาร - สายวิชาการ	39	7.6
	งานเอกสาร - สายสนับสนุน	71	13.8
	งานบริการ - สายสนับสนุน	74	14.3
	งานปฏิบัติการ - สายสนับสนุน	115	22.3
	งานบริหาร - สายสนับสนุน	18	3.5
ท่านเป็นบุคลากรประเภทใด	ข้าราชการ	138	26.7
	พนักงานเงินงบประมาณ	171	33.1
	พนักงานเงินรายได้	167	32.4
	ลูกจ้างประจำ	13	2.5
	ลูกจ้างชั่วคราว	27	5.2
สถานภาพการจ้างงาน	ประจำ	235	45.5
	ตามสัญญาจ้าง	281	54.5
ระยะเวลาในการทำงานในมหาวิทยาลัยรวมทั้งหมด	ไม่ถึงปี	13	2.5
	ระหว่าง 1 – 2 ปี	23	4.5
	ระหว่าง 3 – 5 ปี	66	12.8
	ระหว่าง 6 – 9 ปี	73	14.1
	ตั้งแต่ 10 ปี ขึ้นไป	341	66.1
ตั้งแต่เริ่มทำงานจนถึงปัจจุบัน ท่านลาออก/ ย้าย/ เปลี่ยนงานมาแล้วกี่ครั้ง	ไม่เคยลาออก/ ย้าย/ เปลี่ยนงาน	263	51.0
	1-3 ครั้ง	223	43.2
	4-6 ครั้ง	27	5.2
	7-9 ครั้ง	2	0.4
	10 ครั้งขึ้นไป	1	0.2
ท่านมีรายได้ต่อเดือน โดยประมาณเดือนละเท่าใด	น้อยกว่า 10,000 บาท	12	2.3
	10,001 – 20,000 บาท	47	9.1
	20,001 – 30,000 บาท	173	33.5
	30,001 – 40,000 บาท	134	26.0
	40,001 – 50,000 บาท	58	11.2
	50,001 – 100,000 บาท	91	17.6
	มากกว่า 100,000 บาท	1	0.2

## ส่วนที่ 2 ค่าคะแนนความสุขเฉลี่ยจำแนกตามรายมิติ

ตาราง 2: แสดงค่าคะแนนความสุขเฉลี่ยจำแนกตามรายมิติ (ภาพรวมมหาวิทยาลัย)

ค่าคะแนน ความสุขเฉลี่ย	 สุขภาพดี	 ผ่อนคลายดี	 น้ำใจดี	 จิตวิญญาณดี	 ครอบครัวดี	 สังคมดี	 ใฝ่รู้ดี	 สุขภาพเงินดี	 การงานดี	ความสุขภาพรวม
ภาพรวมมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี (516 คน)	64.7 Happy 😊	56.9 Happy 😊	70.7 Happy 😊	70.8 Happy 😊	68.7 Happy 😊	64.5 Happy 😊	69.8 Happy 😊	52.9 Happy 😊	59.9 Happy 😊	64.3 Happy 😊

รูป 1: กราฟแท่งแสดงค่าคะแนนความสุขเฉลี่ยจำแนกตามรายมิติ (ภาพรวมมหาวิทยาลัย)



### เกณฑ์ค่าเฉลี่ยคะแนนความสุข

☹️ คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 0.00 – 24.99 Very Unhappy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**ไม่มีความสุขเลย**”  
ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน ดำเนินการพัฒนาสร้างเสริมความสุขอย่างเร่งด่วน

😞 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 25.00 – 49.99 Unhappy

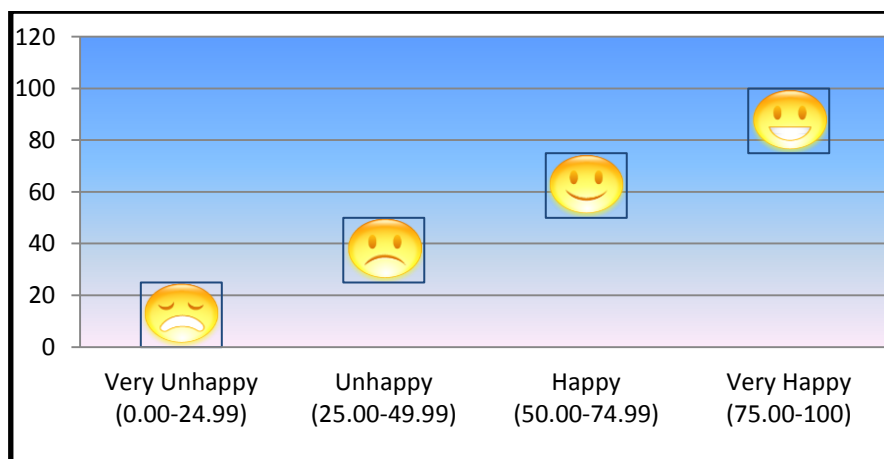
สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**ไม่มีความสุข**”  
ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน พัฒนาสร้างเสริมความสุขอย่างจริงจัง

😊 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 50.00 – 74.99 Happy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**มีความสุข**”  
ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน สร้างเสริมและสนับสนุนให้มีความสุขยิ่งขึ้นต่อไป

😄 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 75.00 – 100.0 Very Happy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**มีความสุขมาก**”  
ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน สร้างเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีความสุขอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน รวมทั้งร่วมมือกัน สร้างเสริมองค์กรของท่าน ให้เป็น “องค์กรต้นแบบสร้างสุข” เพื่อเป็นแบบอย่าง “องค์กรที่มีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ: Best Practice”



### ส่วนที่ 3 ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร

ตาราง 3: แสดงค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานข้อมูลปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร

หัวข้อ	ค่าเฉลี่ย (คะแนนเต็ม 5)	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)
- ความผูกพัน	3.57	.690
- SAY	3.45	.840
- STAY	3.36	.954
- STRIVE	3.90	.641

ความผูกพันของบุคลากร ประกอบด้วย 9 ข้อ ดังนี้

ตัวชี้วัด	มิติ
1. ท่านจะแนะนำญาติ/ เพื่อน/ คนรู้จักมาทำงานที่องค์กรนี้	SAY
2. หากมีใครกล่าวถึงองค์กรในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะปกป้ององค์กรของท่านหรือไม่	
3. ท่านภาคภูมิใจที่ได้เป็นพนักงาน/ บุคลากรขององค์กร/ ได้ทำงานในองค์กรนี้	
4. ขณะที่ทำงานอยู่ในองค์กรนี้ หากท่านมีโอกาสได้ศึกษาต่อและเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้ว ท่านจะทำงานต่อหรือว่าลาออก	STAY
5. ถ้าท่านมีโอกาสเปลี่ยนสถานที่ทำงาน หรือองค์กรอื่นชวน/ติดต่อไปทำงาน ท่านพร้อมที่จะไประดับใด	
6. ท่านรู้สึกเป็นเจ้าของร่วมขององค์กรที่ท่านทำงานในปัจจุบัน	STRIVE
7. ท่านทุ่มเททำงานเพื่อประโยชน์ขององค์กรของท่าน	
8. ท่านเป็นคน คิดใหม่ ทำใหม่ เพื่อสร้างความก้าวหน้าให้กับองค์กรของท่าน	
9. ในแต่ละวัน ท่านทำงานอย่างมีเป้าหมาย	

## ส่วนที่ 4 ภาวะผู้นำระดับสูง

ตาราง 4: แสดงค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของภาวะผู้นำระดับสูง

ท่านเห็นด้วยกับข้อความต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด	ค่าเฉลี่ย	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)
1. ผู้นำระดับสูงสามารถสื่อสารให้บุคลากรเข้าใจทิศทางและเป้าหมายขององค์กรได้อย่างชัดเจน	3.18	1.109
2. ผู้นำระดับสูงสามารถบริหารงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรได้อย่างดี	3.14	1.078
3. ผู้นำระดับสูงสามารถจัดการกับปัญหาต่างๆ ในเชิงรุก	3.00	1.129
4. ผู้นำระดับสูงเปิดโอกาสให้บุคลากรติดต่อสื่อสารในการให้ข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นได้อย่างสะดวก	3.09	1.129
5. ผู้นำระดับสูงคำนึงถึงความอยู่ดีมีสุขของบุคลากร	2.93	1.143
6. ผู้นำระดับสูงใช้เทคโนโลยีใหม่เป็นก้าวต่อไปในการปฏิบัติงาน	3.28	1.053
7. ผู้นำระดับสูงเป็นต้นแบบของบุคลากร	3.10	1.134
8. โดยรวมท่านมีความเชื่อใจไว้วางใจในผู้นำระดับสูง	3.09	1.084
<b>รวม</b>	3.10	.991