**ผลการสำรวจความสุข ประจำปี พ.ศ. 2562**

**คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี**

**จำนวนประชากร** ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 47 ราย

ตอบแบบสำรวจสมบูรณ์ 47 ราย

ตอบแบบสำรวจไม่สมบูรณ์ 0 ราย

(ดำเนินการสำรวจข้อมูลระหว่างวันที่ 4 มีนาคม – 17 เมษายน 2562)

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากรและการทำงาน**

**ตาราง 1: แสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากรและการทำงาน**

| ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากรและการทำงาน | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
| --- | --- | --- |
| เพศ | ชาย | 20 | 42.6 |
| หญิง | 26 | 55.3 |
| เพศทางเลือก | 1 | 2.1 |
| กลุ่มอายุ | 25-34 ปี | 7 | 14.9 |
| 35 - 44 ปี | 18 | 38.3 |
| 45-54 ปี | 21 | 44.7 |
| 55-60 ปี | 1 | 2.1 |
| จังหวัดที่ท่านอาศัยอยู่ในปัจจุบันเป็นจังหวัดเดียวกับภูมิลำเนาหรือไม่ | ใช่ | 26 | 55.3 |
| ไม่ใช่ | 21 | 44.7 |
| ท่านจบการศึกษาสูงสุด ในระดับใด | ปริญญาตรี / เทียบเท่า | 7 | 14.9 |
| ปริญญาโท / เทียบเท่า | 20 | 42.6 |
| ปริญญาเอก/เทียบเท่า | 20 | 42.6 |
| สถานภาพสมรส | โสด | 22 | 46.8 |
| แต่งงานและอยู่ร่วมกัน | 15 | 31.9 |
| แต่งงานแต่ไม่ได้อยู่ด้วยกัน | 6 | 12.8 |
| อยู่ด้วยกันโดยไม่ได้แต่งงาน | 2 | 4.3 |
| หย่า/แยกทาง/เลิกกัน | 2 | 4.3 |
| จำนวนบุตร | ไม่มีบุตร | 31 | 66.0 |
| บุตร 1 คน | 6 | 12.8 |
| บุตร 2 คน | 10 | 21.3 |
| ขณะนี้ท่านกำลังตั้งครรภ์หรือไม่ | ตั้งครรภ์ | 1 | 2.1 |
| ไม่ได้ตั้งครรภ์ | 46 | 97.9 |
| งานที่ท่านทำเป็นงานลักษณะใด | งานการเรียนการสอน - สายวิชาการ | 34 | 72.3 |
| งานบริหาร - สายวิชาการ | 4 | 8.5 |
| งานที่ท่านทำเป็นงานลักษณะใด (ต่อ) | งานเอกสาร - สายสนับสนุน | 1 | 2.1 |
| งานบริการ - สายสนับสนุน | 6 | 12.8 |
| งานปฏิบัติการ - สายสนับสนุน | 2 | 4.3 |
| ท่านเป็นบุคลากรประเภทใด | ข้าราชการ | 10 | 21.3 |
| พนักงานเงินงบประมาณ | 23 | 48.9 |
| พนักงานเงินรายได้ | 14 | 29.8 |
| สถานภาพการจ้างงาน | ประจำ | 24 | 51.1 |
| ตามสัญญาจ้าง | 23 | 48.9 |
| ระยะเวลาในการทำงานในมหาวิทยาลัย รวมทั้งหมด | ระหว่าง 1 – 2 ปี | 5 | 10.6 |
| ระหว่าง 3 – 5 ปี | 4 | 8.5 |
| ระหว่าง 6 – 9 ปี | 6 | 12.8 |
| ตั้งแต่ 10 ปี ขึ้นไป | 32 | 68.1 |
| ตั้งแต่เริ่มทำงานจนถึงปัจจุบัน ท่านลาออก/ ย้าย/ เปลี่ยนงานมาแล้วกี่ครั้ง | ไม่เคยลาออก/ ย้าย/ เปลี่ยนงาน | 29 | 61.7 |
| 1-3 ครั้ง | 16 | 34.0 |
| 4 - 6 ครั้ง | 2 | 4.3 |
| ท่านมีรายได้ต่อเดือน โดยประมาณเดือนละเท่าใด | 20,001 – 30,000 บาท | 12 | 25.5 |
| 30,001 - 40,000บาท | 23 | 48.9 |
| 40,001 - 50,000 บาท | 3 | 6.4 |
| 50,001 - 100,000 บาท | 9 | 19.1 |

**ส่วนที่ 2 ค่าคะแนนความสุขเฉลี่ยจำแนกตามรายมิติ**

**ตาราง 2: แสดงค่าคะแนนความสุขเฉลี่ยจำแนกตามรายมิติ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ค่าคะแนนความสุขเฉลี่ย | happy body.jpgสุขภาพดี | happy relax.jpgผ่อนคลายดี | happy heart.jpgน้ำใจดี | happy soul.jpgจิตวิญญาณดี | happy family.jpgครอบครัวดี | happy society.jpgสังคมดี | happy brain.jpgใฝ่รู้ดี | happy money.jpgสุขภาพเงินดี | Happy-Worklife_icon.jpgการงานดี | ความสุขภาพรวม |
| คณะศิลปศาสตร์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี(47 คน) | 63.5Happy☺ | 57.7Happy☺ | 73.6Happy☺ | 72.4 Happy☺ | 65.2Happy☺ | 66.2Happy☺ | 73.6Happy☺ | 58.0Happy☺ | 55.1Happy☺ | 65.0Happy☺ |

**รูป 1: กราฟแท่งแสดงค่าคะแนนความสุขเฉลี่ยจำแนกตามรายมิติ**

****

**เกณฑ์ค่าเฉลี่ยคะแนนความสุข**

 **☹ คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 0.00 – 24.99 Very Unhappy**

 สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ **“ไม่มีความสุขเลย”**

 ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน ดำเนินการพัฒนาสร้างเสริมความสุขอย่างเร่งด่วน

**😐 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 25.00 – 49.99 Unhappy**

 สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ **“ไม่มีความสุข”**

 **ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน** พัฒนาสร้างเสริมความสุขอย่างจริงจัง

* **คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 50.00 – 74.99 Happy**

 สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ **“มีความสุข”**

 **ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน** สร้างเสริมและสนับสนุนให้มีความสุขยิ่งขึ้นต่อไป

* **คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 75.00 – 100.0 Very Happy**

 สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ **“มีความสุขมาก”**

 **ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน** สร้างเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีความสุขอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนรวมทั้ง**ร่วมมือกัน** สร้างเสริมองค์กรของท่าน ให้เป็น“องค์กรต้นแบบสร้างสุข” เพื่อเป็นแบบอย่าง“องค์กรที่มีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ: Best Practice”

**ส่วนที่ 3 ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร**

**ตาราง 3: แสดงค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานข้อมูลปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| หัวข้อ | ค่าเฉลี่ย (คะแนนเต็ม 5) | ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) |
| - ความผูกพัน | 3.43 | .777 |
| - SAY  | 3.21 | .972 |
| - STAY | 3.16 | .958 |
| - STRIVE | 3.92 | .863 |

ความผูกพันของบุคลากร ประกอบด้วย 9 ข้อ ดังนี้

|  |  |
| --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **มิติ** |
| 1. ท่านจะแนะนำญาติ/ เพื่อน/ คนรู้จักมาทำงานที่องค์กรนี้
 | SAY |
| 1. หากมีใครกล่าวถึงองค์กรในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะปกป้ององค์กรของท่านหรือไม่
 |
| 1. ท่านภาคภูมิใจที่ได้เป็นพนักงาน/ บุคลากรขององค์กร/ ได้ทำงานในองค์กรนี้
 |
| 1. ขณะที่ทำงานอยู่ในองค์กรนี้ หากท่านมีโอกาสได้ศึกษาต่อและเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้ว ท่านจะทำงานต่อหรือว่าลาออก
 | STAY |
| 1. ถ้าท่านมีโอกาสเปลี่ยนสถานที่ทำงาน หรือองค์กรอื่นชวน/ติดต่อไปทำงาน ท่านพร้อมที่จะไประดับใด
 |
| 1. ท่านรู้สึกเป็นเจ้าของร่วมขององค์กรที่ท่านทำงานในปัจจุบัน
 |
| 1. ท่านทุ่มเททำงานเพื่อประโยชน์ขององค์กรของท่าน
 | STRIVE |
| 1. ท่านเป็นคน คิดใหม่ ทำใหม่ เพื่อสร้างความก้าวหน้าให้กับองค์กรของท่าน
 |
| 1. ในแต่ละวัน ท่านทำงานอย่างมีเป้าหมาย
 |

**ส่วนที่ 4 ภาวะผู้นำระดับสูง**

**ตาราง 4: แสดงค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของภาวะผู้นำระดับสูง**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ท่านเห็นด้วยกับข้อความต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด | ค่าเฉลี่ย | ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) |
| 1. ผู้นำระดับสูงสามารถสื่อสารให้บุคลากรเข้าใจทิศทางและเป้าหมายขององค์กรได้อย่างชัดเจน
 | 2.74 | 1.224 |
| 1. ผู้นำระดับสูง.สามารถบริหารงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรได้อย่างดี
 | 2.60 | 1.210 |
| 1. ผู้นำระดับสูงสามารถจัดการกับปัญหาต่างๆ ในเชิงรุก
 | 2.47 | 1.177 |
| 1. ผู้นำระดับสูงเปิดโอกาสให้บุคลากรติดต่อสื่อสารในการให้ข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นได้อย่างสะดวก
 | 2.68 | 1.270 |
| 1. ผู้นำระดับสูงคำนึงถึงความอยู่ดีมีสุขของบุคลากร
 | 2.43 | 1.118 |
| 1. ผู้นำระดับสูงใช้เทคโนโลยีใหม่เป็นก้าวต่อไปในการปฏิบัติงาน
 | 2.83 | 1.129 |
| 1. ผู้นำระดับสูงเป็นต้นแบบของบุคลากร
 | 2.62 | 1.153 |
| 1. โดยรวมท่านมีความเชื่อถือไว้วางใจในผู้นำระดับสูง
 | 2.77 | 1.220 |
| รวม | 2.64 | 1.079 |